

LimakPort

İskenderun

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Geleceğe Açılan Kapı:
LimakPort



İçindekiler

3 Rapor Hakkında

- 3 Rapor Hakkında
- 3 Amaç
- 3 Kapsam
- 3 İlkeler ve Standartlar
- 4 Genel Müdür Mesajı
- 5 Bir Bakışta 2024

6 LimakPort Hakkında

- 7 Kısaca LimakPort
- 8 Değerlerimiz
- 9 Kilometre Taşlarımız
- 10 Hizmet Alanlarımız
- 11 Değer Zincirimiz
- 12 Küresel Varlığımız
- 13 Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler
- 13 Küresel Trendler
- 18 Sektörel Trendler
- 23 Regülatif Trendler

24 LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

- 25 Kurumsal Yönetim
- 26 Organizasyon Yapımız
- 27 Etik Yönetimi
- 27 Yolsuzlukla Mücadele
- 28 İç Denetim ve İç Kontrol
- 29 Yasal Uyum
- 30 Risk Yönetimi
- 30 Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
- 37 Liman Güvenliği

38 LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

- 39 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
- 40 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 41 Öncelikli Konularımız
- 44 Paydaş Etkileşimi
- 46 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- 48 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Desteklenmesi

49 Çevresel Etkimiz

- 50 İklim Değişikliği
- 51 Emisyon Yönetimi
- 53 Enerji Yönetimi
- 55 Yenilenebilir Enerji
- 56 Su Yönetimi
- 57 Atık Yönetimi
- 58 Kirlilik Yönetimi
- 59 Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması
- 59 Suda Yaşamın Korunması

60 İnovasyon ve Dijitalleşme

- 61 Ar-Ge ve İnovasyon
- 62 Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği

63 Sosyal Etkimiz

- 64 Çalışan Refahı
- 64 İnsan Haklarına Saygılı, Etik Temelli Bir Çalışma Kültürü
- 66 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- 68 Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
- 70 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 72 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
- 74 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 76 Toplumsal Etki

77 Ekler

- 78 Performans Göstergeleri
- 78 Sosyal Performans Göstergeleri
- 82 Çevresel Performans Göstergeleri
- 85 Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri
- 85 Üyelikler
- 86 GRI İçerik Endeksi



Rapor Hakkında

Rapor Hakkında

- Amaç
 - Kapsam
 - İlkeler ve Standartlar
- Genel Müdür Mesajı
- Bir Bakışta 2024

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Amaç

Sektördeki geçmişimiz ve stratejik yatırımlarımızla İskenderun Limanı'nı modern ve entegre bir lojistik merkezine dönüştürürken; çevresel, ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Güvenli, çevreye duyarlı ve yüksek verimlilikte liman hizmetleri sunarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak için çalışıyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızın bir yansıması olan **2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu** siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu raporun temel amacı, LimakPort'un sürdürülebilirlik yolculuğunu aktarmak ve faaliyetlerimizin etkilerini şeffaf bir şekilde paylaşmaktır. Raporumuzda stratejimiz, önceliklerimiz, performansımız ve hedeflerimizin yanı sıra ekonomik, çevresel ve sosyal yaklaşımımıza da yer veriyoruz.

Rapor boyunca geçen "**LimakPort**" ifadeleri, aksi belirtilmedikçe **Limak İskenderun Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş.**'yi temsil etmektedir.

Kapsam

Bu rapor, LimakPort'un ana faaliyet alanları olan liman işletmeciliği, dökme, genel kargo, proje kargo elleçlenmesi, Ro-Ro Ropax, terminal, demiryolu bağlantılı terminal, depolama, pilotaj/ römorkaj ve atık alım hizmetlerini kapsayacak şekilde, **1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024** tarihleri arasındaki mali yıl için hazırlanmıştır. Rapor, mali ve mali olmayan verilerimizi içermektedir. Aksi belirtilmedikçe, raporda yer alan tüm bilgiler **Limak İskenderun Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş.**'nin operasyon faaliyetlerine ilişkin konsolide verileri yansıtmaktadır.

Raporda sunulan tüm finansal veriler, aksi belirtilmedikçe Türk lirası (TL) veya ABD doları (\$) cinsindendir.

İlkeler ve Standartlar

Bu rapor, **1 Ocak – 31 Aralık 2024** dönemine ait faaliyetleri kapsamakta olup, uluslararası geçerliliğe sahip GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartları referans alınarak hazırlanmıştır.

Raporlama sürecinde, GRI'nın belirlediği "önemlilik", "paydaş katılımı", "sürdürülebilirlik bağlamı" ve "bütünlük" ilkeleri temel alınmıştır. Bu ilkeler, LimakPort'un sürdürülebilirlik önceliklerini tanımlama ve stratejik yaklaşım geliştirme sürecinde yol gösterici olmuştur.

Odaklandığımız öncelikli konular çerçevesinde, **7 adet Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'na (SKA)** doğrudan katkı sağlıyor, küresel sürdürülebilirlik gündemine yönelik sorumluluğumuz yerine getiriyoruz.

"**Ekler**" bölümünde, son üç yıla ait performans verileri karşılaştırmalı olarak sunuyoruz. İlk kez yayımlanan bu sürdürülebilirlik raporunu, önümüzdeki dönemlerde düzenli olarak güncelleyerek kamuoyu ile paylaşmayı ve gelişmelerimizi şeffaf bir şekilde raporlamayı hedefliyoruz.



Raporumuza <https://www.limakports.com.tr/tr/limakports/surdurulebilirlik> adresinden erişebilir, görüş ve talepleriniz için iskenderunport@limakports.com adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.



Genel Müdür Mesajı

Rapor Hakkında

Amaç

Kapsam

İlkeler ve Standartlar

● Genel Müdür Mesajı

Bir Bakışta 2024

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ölçekte ekonomik belirsizliklerin ve jeopolitik gerilimlerin yoğunlaştığı; buna karşın lojistik ve limancılık sektörünün dayanıklılık, adaptasyon ve sürdürülebilirlik kapasitesinin test edildiği bir yıl olmuştur. Küresel enflasyon, sıkılaşan para politikaları ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar; küresel tedarik zincirlerinde yön değişikliklerine, bölgesel iş birliklerine ve yeni lojistik merkezlere olan ihtiyacın artmasına neden olmuştur. Türkiye'nin dış ticaret politikaları ve bölgesel avantajları da bu bağlamda daha da kritik hâle gelmiştir.

Doğu Akdeniz'in stratejik noktasında yer alan LimakPort İskenderun Limanı olarak, bu dönüşüm sürecinde etkinliğimizi artırmaya, müşterilerimize sürdürülebilir

çözümler sunmaya ve uluslararası lojistik ağların önemli bir halkası olmaya devam ettik. 6 Şubat 2023 tarihinde bölgemizde yaşanan büyük deprem felaketinden sonra gösterdiğimiz hızlı toparlanma ve yeniden yapılanma süreci, 2024 yılına güçlenerek girmemizi sağladı. Bu yıl, konteyner operasyonlarımızda deprem öncesi hacimleri geride bırakarak tarihimizin en yüksek yıllık performansını sergilediğimiz bir dönem oldu.

2024 yılında konteyner hacmimiz, 2022 yılına göre %9 artışla 525.360 TEU'ya ulaşarak güçlü bir toparlanmanın ve istikrarlı büyümenin göstergesi olmuştur. Yıl boyunca toplamda 771 konteyner gemisi limanımıza uğrak yaparken, bu sayı 2022 yılına göre %7 artış göstermiştir. Aralık ayında ulaştığımız 54.278 TEU'luk elleçleme ile tüm zamanların en yüksek aylık konteyner hacmine ulaştık. Bu başarıda, dolu konteyner oranındaki %72'lik yüksek verimlilik, etkin hizmet tarifelerimiz ve çözüm odaklı yaklaşımımız belirleyici olmuştur.

Limanımız, Türkiye'nin sınır kapılarına en yakın deniz kapısı olma özelliğiyle transit ticarete de stratejik bir merkezdir. Demiryolu bağlantımız, müşterilerimize önemli maliyet ve zaman avantajları sunarken; konteyner iç dolum ve boşaltım operasyonlarında da modern ekipmanlarımız ve saha uzmanlığımız sayesinde güçlü bir tercih sebebi olmaya devam ettik. 2024 yılında 21.347 iç dolum ve 19.273 iç boşaltım gerçekleştirilmiştir.

Satış ve pazarlama ekiplerimizin ihracatçı ve ithalatçı firmalarla yürüttüğü yoğun temaslar sonucunda, 2024 yılı aralık ayında Doğu Akdeniz limanları arasında %29 pazar payı ile LimakPort olarak en yüksek market payımıza ulaşmış bulunmaktayız. LimakPort, yıllık 1 milyon TEU elleçleme kapasitesi, 1 milyon metrekarelik genişleme alanı, modern STS ve RTG vinç altyapısı, 15,50 metre su derinliği ve olumsuz hava koşullarına karşı korunaklı mendireği ile Doğu Akdeniz'in en büyük ve en modern konteyner terminallerinden biri hâline gelmiştir.

Kurumsal sürdürülebilirlik yönetimimiz, Çevre ve Kalite Müdürlüğü yönetiminde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi öncülüğünde yürütülmektedir. ÇSY kriterleri doğrultusunda hedeflerimizi belirliyor, izliyor ve şeffaf biçimde raporluyoruz. Türkiye'de "karbon ayak izini doğrulayan ilk liman" olarak bu alandaki liderliğimizi sürdürüyoruz. Liman içerisinde kullanılan dizel yakıtlı vinçlerin ve araçların 2026 yılı itibarıyla elektrikliye dönüştürülmesi için fizibilite çalışmaları tamamlanmış olup, bu dönüşüm sayesinde 2031 yılına kadar %40 emisyon azaltımı hedeflenmektedir. Güneş enerjisi santrali yatırımının hayata geçmesiyle birlikte bu oran şu anki tüketimimiz gözetildiğinde %70'e kadar ulaşacaktır. 2024 yılında bu hedeflere yönelik teknik hazırlıklar ve mühendislik çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

LimakPort, kalite ve yönetim sistemleri konusunda da kararlılıkla ilerlemektedir. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, ISO 10002 yönetim sistemi belgelerine sahip olan limanımız, bu standartların gerekliliklerini tüm operasyonel süreçlerine entegre etmiştir.

Sosyal sorumluluk ve paydaş odaklılık, LimakPort'un kurumsal değerlerinin temel taşlarından. 6 Şubat depreminin ardından, evleri yıkılan çalışanlarımız için 250 konteynerlik bir "Yaşam Kent" kurulmuş; barınma ihtiyaçları hızla karşılanmıştır. Bugün çalışanlarımızın yaklaşık %90'ı yerel istihdamdan oluşmakta ve bölge ekonomisine doğrudan katkı sağlanmaktadır. Müşteri Hizmetleri Departmanımız, Türkiye limancılık sektöründe kurulan ilk müşteri hizmetleri departmanlarından biri olup; uzman ve dinamik 30 kişilik kadrosuyla hizmet kalitesinde fark yaratmaya devam etmektedir.

2025 ve sonrasında da çevre dostu teknolojilere yatırım yapmaya, operasyonel verimliliğimizi artırmaya, topluma ve ekonomiye değer katmaya devam edeceğiz. Bu yolculukta bize inanan, katkı sunan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve kıymetli paydaşlarımıza içten teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Gündüz ARISOY

Genel Müdür



Bir Bakışta 2024

Rapor Hakkında

Amaç

Kapsam

İlkeler ve Standartlar

Genel Müdür Mesajı

• Bir Bakışta 2024

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

96.000 ABD dolarını

Aşkın Çevresel Harcama

%82,2

Müşteri Memnuniyet Oranı

I-REC Sertifikası ile
4.757,36 CO₂e

Kapsam 2 Emisyonunun Sıfırlanması

6.471 kişi-saat

İSG Eğitimi

%100

Çevresel ve Sosyal Açıdan
Değerlendirilen Tedarikçilerin Oranı

400 bin ABD doları

Ar-Ge Bütçesi

%96,97

Müşteri Şikayet Çözüm Oranı

Sosyal, Çevresel ve Yolsuzluk
Konularını İçeren Toplam

8 İç Denetim

Toplam 5

Güvenlik Eğitimi Oturumu

Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün
Sayısının 2022'ye Kıyasla Yaklaşık

3 Kat Düşmesi

1.945.143,8 TL

Eğitim ve Gelişim için Yapılan
Harcama Tutarı

4

Çevre Konulu Tatbikat

5.470,02 ton CO₂e

Toplam Emisyon Miktarı

0

Çevre Cezası

0

Meslek Hastalığı

1

Adet GES Yatırımı

0

Ölümlü Kaza

2022 Yılına Kıyasla Geri Dönüştürülen Atık Miktarında %44'lük,
Enerji Geri Kazanımına Giden Atık Miktarıda ise %15'lik iyileşme



LimakPort Hakkında

- 7 Kısaca LimakPort
- 8 Değerlerimiz
- 9 Kilometre Taşlarımız
- 10 Hizmet Alanlarımız
- 11 Değer Zincirimiz
- 12 Küresel Varlığımız
- 13 Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler





Kısaca LimakPort

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

- Kısaca LimakPort
- Değerlerimiz
- Kilometre Taşlarımız
- Hizmet Alanlarımız
- Değer Zincirimiz
- Küresel Varlığımız
- Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort limanı, yalnızca gemilerin yanaştığı bir liman değil, ticaretin, teknolojinin ve iş birliğinin bulunduğu stratejik bir lokasyondur. Bu kapıyı açarak müşterilerimizi ve iş ortaklarımızı global pazarlara kavuşturuyor, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlerle geleceğin limanını inşa ediyoruz.

LimakPort olarak, 2011 yılında Limak Holding tarafından İskenderun Limanı'nın 36 yıllık işletme hakkının devralınmasıyla birlikte faaliyetlerimize başladık. Bugün, 1.000.000 m²'lik liman sahasında 8 rıhtım ve 1.000.000 TEU/Yıl konteyner kapasitesi ve demiryolu bağlantılı terminalimiz ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. **“Bizim için kalite bir seçenek değil zorunluluktur”** diyerek çıktığımız yolculuğumuzda bu yıl itibarıyla 151 ülke ile aktif çalışıyoruz.

İç Anadolu, Akdeniz, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinin İthalat ve ihracata açılan kapısı olarak, geniş bir bölgenin sanayicileri ve ihracatçıları için vazgeçilmez bir merkez halinde faaliyet gösteriyoruz. Sağladığımız fayda sayesinde ticaretin hızla ve güvenle akmasını destekliyor, iş ortaklarımızın rekabet gücünü ileriye taşıyoruz. Öte yandan, Orta Doğu'nun transit ticaretinde kritik bir rol üstlenerek bölgesel ekonominin önemli bir oyuncusu görevi görüyoruz. **İşte bu yüzden biz, limanımızla geleceğe açılan kapıyız.**



Bu denli büyük bir operasyonel kapasiteye sahip olmamızın altında, yaptığımız her işte kaliteyi önceliklendirmek yatıyor. Kalite, sadece bir hedef değil, işimizin temel taşıdır.

Liman hizmetlerinde en yüksek standartları sağlamak, iş süreçlerini sürekli iyileştirmek ve müşteri memnuniyetini her zaman en yüksek düzeyde tutmak önceliğimizdir. Biliyoruz ki, güvenilir ve kesintisiz hizmet yalnızca kaliteli iş yapış biçiminin sonucudur. Her adımımızda titizlikle hareket ediyor, kullandığımız ekipmanlardan, teknolojimize, çalışanlarımızdan operasyonlarımıza ve tedarikçilerimize kadar uçtan uca her alanda mükemmelliği hedefliyoruz. Benimsediğimiz bu kalite yaklaşımı, müşterilerimize verdiğimiz sözün garantisi ve bizi geleceğe taşıyan en önemli güçtür.

2024 yılında **hasılat tutarımız 86.818.868 ABD doları** olarak kaydolurken **5.671.687 ton yük elleçledik**. Öte yandan, Konteyner, Dökme Yük ve Genel Kargo & Proje Kargo Hizmetlerimiz kapsamında toplamda **795 gemiye hizmet** verdik.

LimakPort Limanı Teknik Özellikleri	Birim	
LİMAN SAHASI	m ²	1.000.000
RIHTIM SAYISI	#	8
KONTEYNER RIHTIM DERİNLİĞİ	m	15,5
GENEL KARGO RIHTIM UZUNLUĞU	m	732
KONTEYNER RIHTIM UZUNLUĞU	m	920
REEFER PLUG	#	600
KONTEYNER KAPASİTESİ	TEU/yıl	1.000.000
KONVANSİYONEL KARGO KAPASİTESİ (DÖKME YÜK, GENEL KARGO, PROJE KARGO)	ton/yıl	3.247.000
RO-RO KAPASİTESİ	araç/yıl	120.000
RO-PAX KAPASİTESİ	tır/yıl	30.000

Konteyner, Dökme Yük, Canlı Hayvan, Genel Kargo & Proje Kargo, Ro-Ro/Ro-Pax Hizmetleri

709

Hizmet verilen konteyner gemilerinin sayısı

7

Hizmet verilen dökme yük gemilerinin sayısı

35

Hizmet verilen genel kargo gemilerinin sayısı

36

Hizmet verilen canlı hayvan gemilerinin sayısı

8

Hizmet verilen Ro-Ro/Ro-Pax gemilerinin sayısı



Değerlerimiz

Yolumuzu her daim aydınlatan değerlerimiz ışığında faaliyetlerimizi sürdürüyor, ilkelerimizden şaşmadan gelecek için sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

LimakPort olarak biz;



Bilgili, becerikli,
çalışkan



Her zaman kurumunun
itibarını koruyan



Dürüst ve
kurumuna bağlı



Öğrenmeye ve
yeniliğe açık



Sürekli gelişen



Çevreye karşı saygılı



Birbirine saygı
duyan ve seven



Kurumunun karar ve
hedeflerini paylaşan



Ekip ruhunu
benimsemiş



Esnek ve yatay örgüt yapısı
içinde hızlı karar verebilen



Kaliteden ödün
vermeyen



İçinde bulunduğumuz her
sektörde başarılı olacağımıza
inanmış çalışanlarımız.

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

• Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

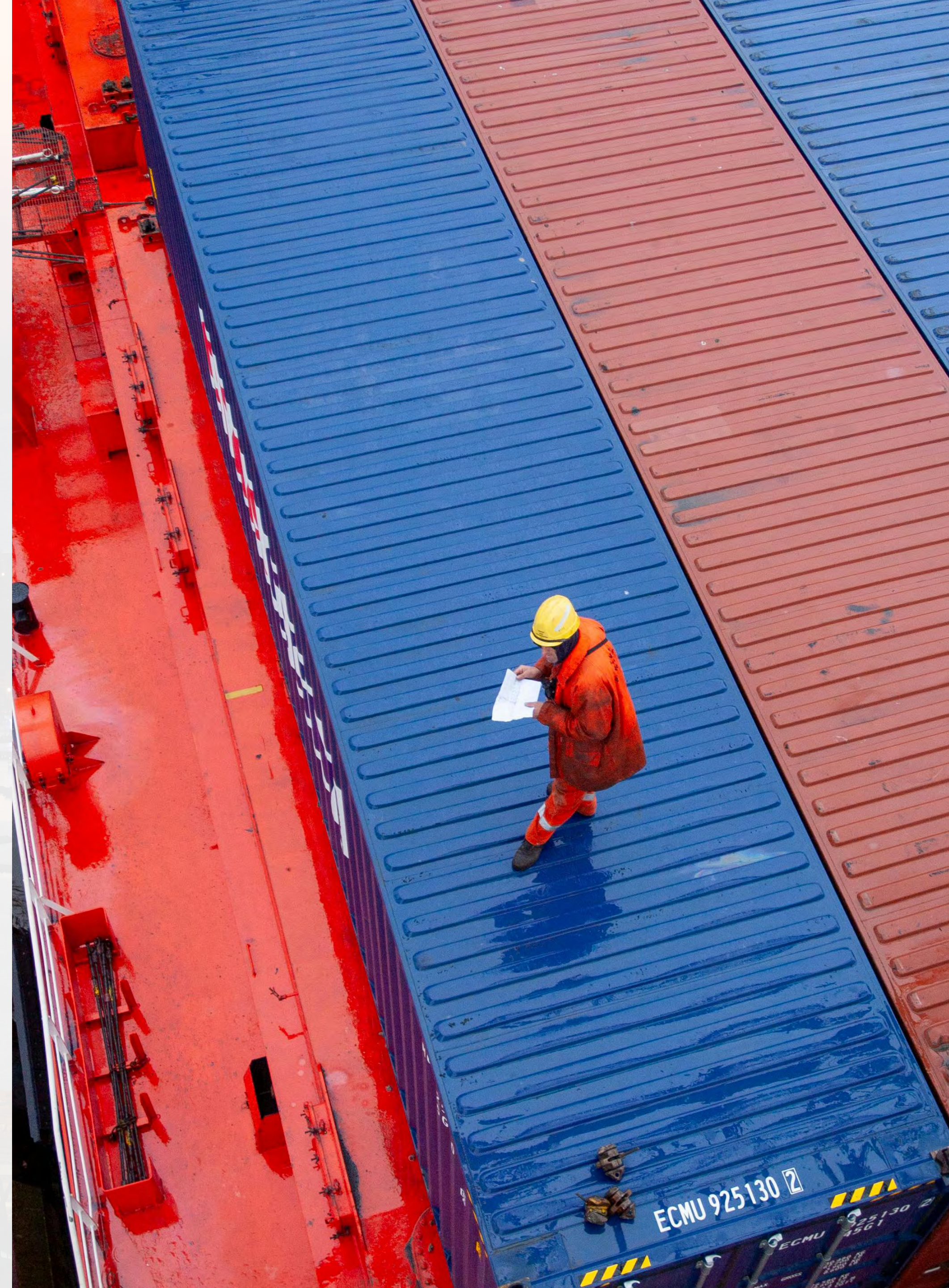
LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler





Kilometre Taşlarımız

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

• Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler





Hizmet Alanlarımız

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

• Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Konteyner

Dökme ve Genel Kargo

Ro-Ro Ropax

Terminal Hizmetleri

Demiryolu Bağlantılı Terminal Hizmetleri

Depolama Hizmetleri

Pilotaj / Römorkaj

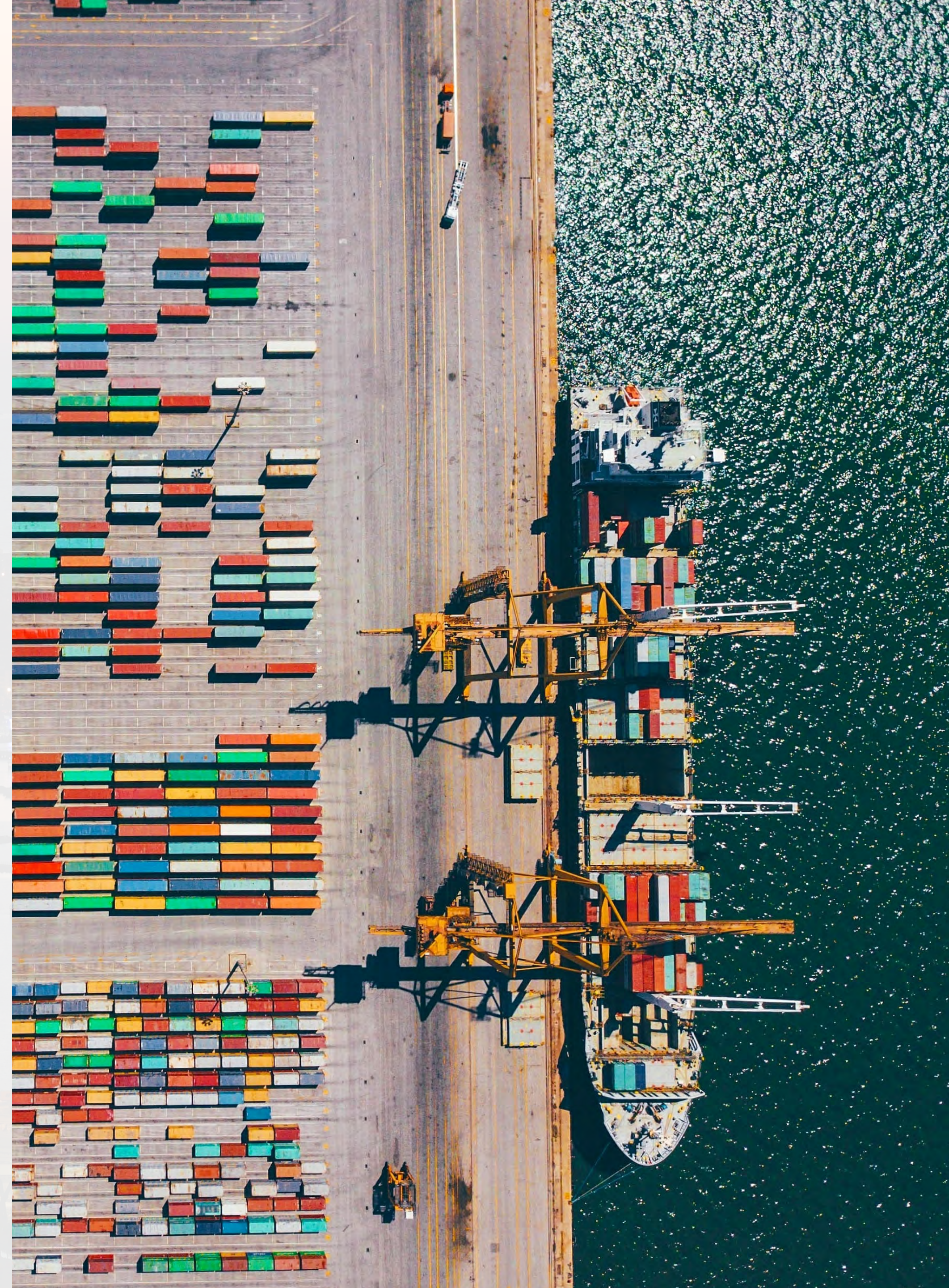
Atık Alım Hizmetleri

LimakPort olarak, sunduğumuz çeşitli hizmet alanlarıyla müşterilerimize kapsamlı bir liman operasyonu sağlıyoruz. Konteyner hizmetlerimiz, modern altyapımız ve ekipmanlarımızla hızlı ve güvenilir yükleme boşaltma işlemleri sağlarken, dökme yüklerde ise yüksek kapasiteyle etkin çözümler üretiyoruz.

Proje kargo yönetimi ile ağır yüklerin ve özel ekipmanların taşınmasında uzmanlaşmış bir yaklaşım sergilerken, genel kargo hizmetlerimizle her türlü malzemenin güvenli taşınmasını temin ediyoruz. Canlı hayvan taşımacılığında titizlikle yürüttüğümüz süreçlerimiz ile hayvanların sağlık ve güvenliğini ön planda tutuyoruz.

Ro-Ro ve RoPax yükleri için sunduğumuz pilotaj ve römorkaj hizmetleri, araçların ve yolcuların güvenli bir şekilde taşınmasını sağlarken, gemi tahmil tahliye operasyonlarımızda, minimum riskle maksimum verimliliği hedefliyoruz.

Terminal depolama seçenekleri, her türlü yükün uygun koşullarda muhafazasını garantilerken, atık alım hizmetlerimiz çevresel sorumluluğu ön planda tutarak sürdürülebilir işletme anlayışımızı gözler önüne seriyor. Bu geniş yelpazede sunduğumuz hizmetlerle, endüstri standartlarının ötesine geçerek müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.





Değer Zincirimiz

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

• Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort olarak, sadece liman işletmeciliği yapan bir kuruluş değil; aynı zamanda bölgesel ve küresel lojistik ağın stratejik bir parçası olduğumuzun farkındayız. Bu sorumlulukla hareket ederek, faaliyetlerimizin tüm aşamalarında etki yaratan ve değer katan bir anlayışı benimsiyoruz.

Kapsayıcı ve sürdürülebilir bir iş modeli ile şekillendirdiğimiz değer zincirimiz, operasyon öncesinden operasyon sonrasına kadar uzanan tüm süreçlerde çevresel duyarlılık, dijital dönüşüm, müşteri memnuniyeti ve etik ilkeleri odağına alıyor. Konteyner hizmetlerinden genel kargoya, Ro-Ro operasyonlarından demiryolu bağlantılı terminal hizmetlerine kadar uzanan çok modlu yapımızı geniş bir yük çeşitliliğine hizmet verecek esneklikte tasarladık.

Sahip olduğumuz modern altyapı, intermodal taşıma kapasitesi, teknolojik donanım ve uzman ekip yapımız sayesinde müşterilerimize uçtan uca entegre, güvenilir ve verimli çözümler sunarken, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Bu yaklaşımımız doğrultusunda limanımıza gelen her gemi, her yük ve her paydaş etkileşimini bir değer yaratım süreci olarak görüyor, LimakPort'un uzun vadeli başarısını bu zincirin bütünselliğinde arıyoruz.

Operasyon Öncesi

Finansal Kaynak

Tesis Altyapısı

Teknoloji ve Yenilikçi Sistemler

Elleçleme Kapasitesi

Tedarik Zinciri Yönetimi

Kendi Operasyonu

Sürdürülebilir İş Modeli

Konteyner

Dökme

Proje

Genel Kargo

Canlı Hayvan

Ro-Ro/RoPax

Gemi Tahmil
Tahliye

Pilotaj/Römorkaj

Terminal
Depolama

Atık Alım

Operasyon Sonrası



Yüklerin Taşınması
ve Teslimatı



Gemilerin
Çıkışı



Müşteri Geri
Bildirimi ve Sürekli
İyileştirme

Uyum ve Denetim

Risk Yönetimi



Küresel Varlığımız

Yıldan yıla artan müşteri portföyümüzle güçlü bir küresel varlık gösteriyoruz.

Liman Operasyonlarımızda En Yüksek Ziyaret Oranına Sahip Ülkeler

151

Limanımızı Ziyaret Eden Ülkeler

5.671.687 ton

Toplam Yük Hacmi

3.752

Toplam Müşteri Sayısı

520

Toplam Çalışan Sayısı

86.818.868 ABD doları

Ciro/Hasılat

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

• Küresel Varlığımız

Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Küresel Trendler

Makroekonomik Görünüm

2024 yılı küresel ekonomi açısından çok boyutlu kırılganlıkların derinleştiği, toparlanmanın ise yapısal eşitsizliklerle gölgelendiği bir dönem olmuştur. Pandemi sonrası büyüme momentumu henüz tam olarak istikrar kazanamamışken, uluslararası ölçekte jeopolitik gerilimlerin tırmanması ile makroekonomik görünüm belirsiz bir hal almıştır. Uluslararası Para Fonu (IMF) 2024 Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nda¹ da belirtildiği üzere 2024 yıl sonu itibarıyla makroekonomik toparlama eğilimi görülmeye başlamıştır.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan 2024 Küresel Riskler Raporu'nda², ekonomik gerileme ve yüksek enflasyon önümüzdeki iki yıl içinde en çok endişe duyulan tehditler arasında yer almıştır. Söz konusu riskler, şirketlerin sadece operasyonel değil, aynı zamanda sosyal sürdürülebilirlik açısından da daha kapsayıcı ve dirençli yapılar kurmasını zorunlu kılmaktadır.

İlgili Öncelikli Konular

Tedarik Zinciri Yönetimi,
Çalışan Refahı

Kurumsal Yaklaşımımız

Makroekonomik belirsizliklerin ve küresel ticaret üzerindeki baskıların yoğunlaştığı bir dönemde faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürerek 2023 yılında yaşanan daralmanın ardından 2024 yılında güçlü bir toparlanma sağladık.

2023 yılında 66,8 milyon ABD doları olan hasılatımızı, 2024 yılında yaklaşık %30 artışla 86,8 milyon ABD doları seviyesine taşıdık. Bu artış, bölgesel ve küresel ticaretteki toparlanma eğilimiyle birlikte, operasyonel verimlilik ve hizmet çeşitliliğine yönelik stratejik adımlarımızın bir sonucudur.

İhracat yaptığımız ülke sayısını 143'ten 151'e çıkararak %5,6 oranında artırdık. Bu genişleme, uluslararası pazarlardaki erişimimizi daha da yaygınlaştırırken, ticari ağlarımızın çeşitlenmesini de destekledi.

Makroekonomik riskleri düzenli olarak ölçümlüyor, değerlendiriyor ve risklerimizi şekillendirerek faaliyetlerimizi sürdürülebilir büyüme ekseninde yönetiyoruz.

LimakPort olarak, küresel dalgalanmalara karşı dayanıklı ve çevik yapımızla, finansal ve operasyonel istikrarımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

¹ <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2024/04/16/world-economic-outlook-april-2024>
² https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

• Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Küresel Trendler

Jeopolitik Meseleler

2024 yılında jeopolitik gerginlikler, küresel düzeyde politik ve ekonomik risk algısını artırarak, ticaret akışları, enerji güvenliği ve tedarik zincirleri üzerinde belirleyici etkiler yaratmıştır. Dünya Ekonomik Forumu'nun yayımladığı 2024 Küresel Riskler Raporu'na³ göre, devletler arası jeopolitik çatışmalar, önümüzdeki iki yıl içinde gerçekleşmesi en muhtemel kısa vadeli riskler arasında yer almakta ve jeopolitik istikrarsızlıkların iş dünyası üzerindeki baskısını derinleştirmektedir.

Bu gelişmeler deniz taşımacılığı üzerinde de doğrudan etkili olmuştur. Kızıldeniz'deki güvenlik sorunları nedeniyle birçok ticaret gemisi Süveyş Kanalı yerine Ümit Burnu rotasına yönelmiş, bu değişim taşıma sürelerini uzatırken, yakıt tüketimini ve lojistik maliyetleri artırmıştır. Uluslararası Denizcilik Odası (ICS)⁴, bu rota değişikliklerinin sektör genelinde navlun fiyatlarını önemli ölçüde yükselttiğini, aynı zamanda karbon emisyonlarında artışa neden olduğunu belirtmiştir. Özellikle konteyner taşımacılığı yapan büyük tonajlı gemilerin alternatif güzergâhlara yönelmesi, Avrupa ve Asya arasındaki liman bağlantılarını yeniden şekillendirmiştir. Tüm bu gelişmeler, yalnızca küresel ticaret sistemlerinde değil, aynı zamanda liman işletmeciliği ve lojistik altyapılarında da stratejik adaptasyon ihtiyacını gündeme getirmiştir.

Kurumsal Yaklaşımımız

2024 yılında artan jeopolitik gerilimler, küresel ticaret rotaları üzerinde belirleyici etkilere neden olurken; taşıma süreleri, lojistik maliyetleri ve güvenlik riskleri açısından sektörel dinamikleri yeniden şekillendirdi.

LimakPort olarak, bu ortamda Orta Doğu'nun transit ticareti için aktarma limanı ve İç Anadolu, Akdeniz, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgeleri için dış ticaretin kapısı görevini üstleniyoruz. Bu konumumuz, sadece bölgesel değil, aynı zamanda küresel tedarik zincirlerinde de kritik bir rol oynamamızı sağlıyor.

Jeopolitik riskleri envanterimize dahil ediyor, risklerimize göre operasyonlarımızı şekillendiriyoruz Liman güvenliğini birincil önceliğimiz olarak kabul ediyor; sadece yetkili personele giriş hakkı tanıyan liman kart sistemimiz, 7/24 görev yapan özel güvenlik ekibimiz ve 350 adet 360° hareket kabiliyetine sahip CCTV kameralardan oluşan elektronik izleme altyapımızla, güvenli ve izlenebilir bir operasyon alanı sunuyoruz.

İlgili Öncelikli Konular

Tedarik Zinciri Yönetimi, Liman Güvenliği

³ https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

⁴ <https://www.ics-shipping.org/wp-content/uploads/2025/06/ICS-Barometer-2025.pdf>

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

• Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Küresel Trendler

İklim Değişikliği ve Aşırı Hava Olayları

Dünya Ekonomik Forumu’nun 2024 Küresel Riskler Raporu’na⁵ göre, iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları hem kısa hem de uzun vadede en yüksek küresel risk arasında tanımlanmaktadır. Bu veri, iklim krizinin artık yalnızca çevresel bir tehdit değil, iş dünyası açısından doğrudan bir finansal ve operasyonel stres unsuru olduğunu açıkça ortaya koymaktadır.

İklim kaynaklı afetlerin sıklığı ve şiddeti artarken; bu olayların tedarik sürekliliği, altyapı dayanıklılığı ve lojistik ağlar üzerindeki baskısı da giderek derinleşmektedir. Aşırı sıcaklıklar, ani yağışlar ve fırtınalar gibi hava olayları, denizcilik ve liman işletmeciliği gibi iklimden doğrudan etkilenen sektörlerde risk yönetimini ve adaptasyon kabiliyetini kritik hâle getirmiştir.

Bu bağlamda, iklim değişikliği ile mücadele yalnızca devletlerin değil, özel sektörün de sorumluluğundadır. Şirketlerin bu risklere karşı hem fiziksel dayanıklılıklarını artıracak hem de düşük karbonlu ekonomiye geçiş süreçlerini hızlandıracak stratejiler geliştirmesi artık yalnızca tercih değil, sürdürülebilir varoluşun zorunlu bir parçası hâline gelmiştir. Ayrıca, sınır ötesi karbon düzenlemeleri, sürdürülebilir finansman ve yeni nesil raporlama standartları gibi alanlarda küresel uyum ve ortak hareket etme kapasitesi, iklim krizine karşı etkin yanıt üretme becerilerinin temel belirleyicisi olacaktır.

Kurumsal Yaklaşımımız

LimakPort olarak, iklim risklerini düzenli olarak izliyor ve bu riskleri kurumsal envanterimize entegre ederek dayanıklılığımızı artıracak çözümler geliştiriyoruz. Aşırı sıcaklıklar, fırtına ve sel gibi olaylara karşı altyapı dayanıklılığımızı güçlendirirken, operasyonlarımızın kesintisiz şekilde devamlılığını sağlamak adına erken uyarı sistemleri ile planlama yapılıyor.

Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik aksiyonlarımızı genişletiyor, enerji verimliliğini artırmaya ve düşük karbonlu operasyon modellerini benimsemeye odaklanıyoruz. Temiz enerji geçişini yalnızca küresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda rekabet gücünü artıran bir fırsat alanı olarak görüyor; iklim krizine karşı hem fiziksel hem de stratejik direnç seviyemizi yükselterek faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz.

İlgili Öncelikli Konular

İklim Değişikliği

⁵ https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

• Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort’ta Kurumsal Yönetim

LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Küresel Trendler

Çalışma Standartlarının Değişimi ve İnsan Sağlığı

2024 yılı itibarıyla küresel işgücü, dijitalleşme, yapay zekâ ve yeşil dönüşümün etkisiyle hızla dönüşmektedir. Dünya Ekonomik Forumu, 2027'ye kadar çalışanların %44'ünün temel becerilerinin yeniden şekilleneceğini ve 2030'a kadar 92 milyon dijital işin oluşacağını öngörürken⁶; ILO, küresel işsizlik oranının %5,2'ye yükselerek pandemi öncesi seviyenin üzerine çıktığını belirtmektedir. Bu gelişmeler, işgücünün yeni becerilere uyum sağlamasının ve eğitim yatırımlarının önemini ortaya koymaktadır. Öte yandan, iklim krizi iş sağlığı ve güvenliği açısından ciddi riskler barındırmakta; ILO, işgücünün %70'inden fazlasının iklim kaynaklı sağlık tehditlerine maruz kaldığını vurgulamaktadır⁷. Zihinsel sağlık da öne çıkan bir diğer küresel trend olup, WHO verilerine göre ruhsal bozukluklar her yıl 12 milyar iş günü kaybına ve 1 trilyon ABD doları ekonomik zarara neden olmaktadır⁸. Ayrıca, dünya genelinde işgücünün yaklaşık %58'i kayıt dışı sektörlerde çalışmakta ve sosyal güvenlikten yoksun kalmaktadır⁹. Tüm bu eğilimler, güvenli çalışma ortamlarının sağlanması, çalışan refahının artırılması ve kapsayıcı iş gücü politikalarının geliştirilmesi gerektiğini göstermektedir.

Kurumsal Yaklaşımımız

LimakPort olarak, çalışanlarımızın haklarını ve çalışma koşullarını geliştirmek adına sendikal örgütlenmeyi destekliyor, bu kapsamda 2024 yılında Dok Gemi İş Sendikası ile yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerini başlatmış bulunuyoruz. Toplu pazarlık sürecini katılımcı, şeffaf ve yapıcı bir diyalog ortamında yürüterek, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliğini temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyor; çevresel faktörlerin yarattığı sağlık risklerine karşı koruyucu uygulamaları önceliklendiriyoruz. Çalışma alanlarımızda fiziksel güvenlik kadar psikolojik güvenliğe de önem veriyor; çalışan memnuniyetini ve işyeri refahını artıracak uygulamalarla sürdürülebilir istihdamı destekliyoruz.

İlgili Öncelikli Konular

Çalışan Refahı

⁶ <https://www.weforum.org/stories/2024/02/work-and-workplace-trends-to-watch-2024/>

⁷ https://www.ilo.org/sites/default/files/2024-07/ILO_SafeDay24_Report_r11.pdf

⁸ <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work>

⁹ <https://unstats.un.org/sdgs/report/2024/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2024.pdf>

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

• Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Küresel Trendler

Teknolojik Dönüşüm

2024 yılı itibarıyla dijital dönüşüm, kurumların stratejik karar alma mekanizmalarının merkezine yerleşmiş ve iş yapış biçimlerini kökten değiştirmiştir. Otomasyon ve yapay zekâ uygulamaları hem verimlilik sağlamış hem de çalışanların daha katma değerli alanlara yönelmesine imkân tanımıştır.

Ancak bu teknolojik ilerlemeyle birlikte, bilgi kirliliği, siber riskler ve etik sorumluluklar da gündeme gelmiştir. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Küresel Riskler Raporu'na¹⁰ göre, teknolojinin kontrolsüz yayılımıyla birlikte ortaya çıkan yanlış bilgi ve dezenformasyon, kısa vadede dünya genelindeki en büyük risk olarak öne çıkmaktadır. Yapay zekâ destekli içerik üretimi, bilgi doğruluğunu tehdit ederken; toplumsal kutuplaşma, seçim güvenliği ve kamuoyunun yönlendirilmesi gibi konularda ciddi belirsizliklere yol açmaktadır. Aynı raporda “siber güvensizlik” de kısa vadede 4. sırada, uzun vadede ise 8. sırada konumlanarak, teknolojik dönüşümün güvenlik boyutunun kritikliğini gözler önüne sermektedir.

Bu bağlamda, dijitalleşme yalnızca bir teknoloji yatırımı değil; aynı zamanda veri güvenliği, şeffaf algoritmalar ve kurumsal etik çerçevesinde yönetilmesi gereken bir dönüşümdür. İş dünyası, bu süreci hem operasyonel hem de insan kaynağı boyutunda kapsamlı bir yeniden yapılanma olarak ele almak zorundadır.

Kurumsal Yaklaşımımız

Liman işletmeciliğinde dijitalleşme yalnızca operasyonel verimlilik değil; aynı zamanda güvenlik, sürdürülebilirlik ve stratejik dayanıklılık açısından da kritik öneme sahiptir. LimakPort olarak dijitalleşmeyi, iş modelimizin merkezinde konumlandırıyor; dijital teknolojilerle entegre çalışan liman altyapımızla fark yaratıyoruz.

Tüm operasyonlarımız, gelişmiş bir Terminal İşletim Sistemi (TOS) aracılığıyla entegre biçimde ilerliyor; el ve araç terminalleri ile desteklenen bu sistem sayesinde konteyner hareketlerini optimize ediyoruz, hatasız ve hızlı işlem kabiliyeti sağlıyoruz. Liman giriş/çıkışlarında kullanılan operasyonel sistem ile entegre kantar sistemleri, süreç şeffaflığını ve izlenebilirliğini güçlendiriyor.

Müşteri odaklı dijitalleşme anlayışımız doğrultusunda, 7/24 erişilebilir konteyner operasyon takibi, müşteri portalı üzerinden anlık bilgi akışı ve yüksek güvenliqli kablosuz veri iletişimi altyapısı ile paydaşlarımızla dijital temas noktalarını artırıyor, operasyonel sürekliliği güvence altına alıyoruz.

Dijitalleşme sürecimiz yalnızca operasyonel fayda üretmekle sınırlı kalmayıp, veri odaklı karar alma, uzaktan izleme, kaynak verimliliği ve çalışan güvenliği gibi kritik alanlarda da etkinliğimizi artırıyor. Bu kapsamda, çalışanlarımızın dijital sistemlere adaptasyonunu güçlendirecek eğitimlerle insan kaynağımızı da dönüşüme entegre ediyoruz.

LimakPort olarak dijitalleşmeyi, sadece teknolojik bir yenilik değil; aynı zamanda liman yönetiminde sürdürülebilirlik, güvenlik ve rekabet gücü için vazgeçilmez bir stratejik kaldıraç olarak konumlandırıyoruz.

İlgili Öncelikli Konular

Ar-Ge ve İnovasyon

¹⁰ https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

- Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Sektörel Trendler

Sürdürülebilir Yatırımlar/Yeşil Yatırımlar

Denizcilikte yeşil yatırımlar, gemilerde sıfır/az-emisyonlu teknolojiler, enerji verimliliği iyileştirmesi, yenilenebilir liman altyapısı örnekleri gibi projelere yönlendirilmiş sermayeyi ifade eder. Bu yatırımlar, uluslararası taşımacılığın karbonsuzlaştırılması için kritik görülmektedir. Örneğin IMO tarafından aktarılan bir analize göre¹¹, 2050'ye kadar deniz taşımacılığının tam olarak karbonsuzlaştırılması için yılda ek 8–28 milyar ABD doları yatırım gerekeceği, ayrıca tamamen karbon-nötr yakıt altyapısı için yılda 28–90 milyar ABD doları gerektiği tahmin edilmektedir. Bankacılık sektöründe ise %80'ini küresel gemi finansmanının oluşturan Poseidon İlkeleri Girişimi'ne¹² 36 banka üye olmuş ve banka portföylerini IMO'nun 2050 hedeflerine uyumlu hale getirme taahhüdünü sürdürmektedir. Avrupa Birliği düzeyinde de örneğin Green Shipping Fund¹³ (Yeşil Denizcilik Fonu) adıyla 420 milyon euro büyüklüğünde özel borç fonu kurulmuş; bu fon, yeni veya iyileştirme yapılan “%20 daha düşük emisyonlu” gemilere kredi vererek temiz gemi yatırımlarını finanse etmektedir.

Yatırımların teşvik edilmesi, denizcilik sektöründe büyük fırsatlar yaratırken ekonomik ve operasyonel zorlukları da beraberinde getirir.

Bu bağlamda, denizcilik şirketleri daha yüksek sermaye maliyetlerini ve teknolojik riski göze almakta, hükümet ve uluslararası kuruluşlar ise yeşil tahviller, karbon fiyatlandırması ve kamu destekli kredi garantileri gibi mekanizmalar geliştirmektedir. Zorluklar arasında ilk yatırımın yüksek maliyeti, teknolojik belirsizlik ve regülasyon eksikliği öne çıkarken, çözüm için uluslararası iş birliğiyle finansman araçları güçlendirilmeli, yatırımlar için uzun vadeli teşvik paketleri sunulmalı ve standartlar (örneğin düşük-emisyon kriterleri) açıkça tanımlanmalıdır. Denizcilik sektörünün karbon azaltım hedefine ulaşması için yıllık milyarlarca dolarlık yatırımla yeşil projelerin hayata geçirilmesi ve finanse edilmesi zorunludur.

İlgili Öncelikli Konular
Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yaklaşımımız

Sürdürülebilir ve yeşil yatırımlara büyük önem veriyoruz. Denizcilik sektöründe karbonsuzlaşma hedefleri doğrultusunda, sıfır ve az emisyonlu teknolojilere, enerji verimliliği iyileştirmelerine ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı liman altyapısına yönelik projeleri destekliyoruz.

Bu kapsamda, uluslararası finansman araçları ve yeşil tahvil çerçevemiz aracılığıyla, düşük karbonlu teknolojilerin hayata geçirilmesi için gerekli sermaye yatırımlarını yapıyor ve artırıyoruz. Yatırımlarımızı, sektörde artan sermaye maliyetleri ve teknolojik risklere rağmen, iklim hedeflerine uyum sağlamak için uzun vadeli ve kararlı bir şekilde sürdürüyoruz.

¹¹ <https://impact.economist.com/ocean/sustainable-ocean-economy/why-a-greener-maritime-future-is-crucial-for-sustainable-development>

¹² <https://www.poseidonprinciples.org/finance/signatories/>

¹³ [http://transport.ec.europa.eu/transport-modes/maritime/ship-financing-portal/green-shipping-fund_en#:~:text=The%20Green%20Shipping%20Fund%20\(GSF,or%20for%20emissions-reducing%20retrofits.](http://transport.ec.europa.eu/transport-modes/maritime/ship-financing-portal/green-shipping-fund_en#:~:text=The%20Green%20Shipping%20Fund%20(GSF,or%20for%20emissions-reducing%20retrofits.)

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

• Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Sektörel Trendler

Yeşil Limancılık

2024 yılı itibarıyla, küresel denizcilik sektöründe sürdürülebilirlik hedeflerinin bir parçası olarak “Yeşil Liman” konsepti stratejik bir dönüşüm aracı haline gelmiştir. Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO), Avrupa Birliği Komisyonu, Global Maritime Forum ve Türkiye Cumhuriyeti Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı gibi aktörler, limanların karbon ayak izini azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik politikalar üretmektedir.

Yeşil Limanlar, çevreye duyarlı altyapılar kurarak; hava, su ve toprak kirliliğini azaltmayı, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı, atıkların etkin yönetimini ve sıfır-emisyonlu ulaşımına geçişi hedeflemektedir. 2024 yılında Dünya Bankası, Avrupa Komisyonu ve IMO tarafından desteklenen projelerde, liman operasyonlarının karbondan arındırılması için veri tabanlı performans izleme sistemleri ve yeşil finansman mekanizmaları yaygınlaşmıştır. Bu bağlamda, yeşil limanlar sadece çevresel değil, aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlayan yapılar olarak konumlandırılmaktadır.

Avrupa Birliği’nin Yeşil Mutabakat kapsamında yayımladığı politikaları, yeşil liman sertifikasyon süreçlerini yapılandırmıştır¹⁴. Global Maritime Forum çatısı altında yayımlanan “Getting to Zero Coalition”¹⁵ ise sıfır-emisyonlu yakıtların liman altyapılarına entegrasyonunun, limanların iklim uyum kapasitesi açısından kritik olduğunu vurgulamaktadır.

İlgili Öncelikli Konular
İklim Değişikliği

Kurumsal Yaklaşımımız

Çevresel sürdürülebilirliği odağımıza alıyor, karbon emisyonlarımızı azaltmaya yönelik somut adımlar atıyoruz. Türkiye’de ISO 14064-1 standardı kapsamında karbon ayak izi doğrulaması alan ilk liman olarak bu alanda öncülük ediyoruz.

Tüm dizel yakıtlı araç ve ekipmanlarımızı 2031’e kadar elektrikliye dönüştürmeyi hedefliyor; yıllık dönüşüm oranlarımızı izliyor, teknolojik gelişmeleri ve çevresel etkileri sistematik olarak takip ediyoruz.

Operasyonlarımızı terminal işletim sistemleriyle dijital yönetiyor, entegre güvenlik altyapımız ve 7/24 izleme sistemlerimizle çevre dostu ve verimli bir liman işletmeciliği sağlıyoruz. Yeşil liman olma yolunda güçlü adımlarla ilerliyoruz.

¹⁴ <https://ticaret.gov.tr/data/60f1200013b876eb28421b23/MUTABAKAT%20YE%C5%9E%C4%B0L.pdf>

¹⁵ <https://globalmaritimeforum.org/getting-to-zero-coalition/>

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

• Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort’ta Kurumsal Yönetim

LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Sektörel Trendler

Karbon-Nötr Limanlar İçin Onshore Power Supply (OPS)

Onshore Power Supply (OPS), gemilerin limanda bağlıyken motorlarını kapatıp kıyı şebekesinden elektrik almasını sağlayan sistemdir. Bu sayede gemilerin demir yerindeyken fosil yakıtlı yardımcı makineleri durdurularak CO₂, NOx, SOx ve gürültü emisyonları önemli ölçüde azaltılır. 1 Ocak 2025'ten itibaren yürürlüğe giren AB FuelEU Denizcilik Yönetmeliği, 2030'dan itibaren tüm yolcu ve konteyner gemilerinin yanaştıkları limanlarda OPS veya eşdeğer sıfır-emisyon teknolojisi kullanmasını zorunlu kılmaktadır¹⁶.

Bu düzenlemeye göre, önce büyük limanlarda (Alternatif Yakıt Altyapısı Yönetmeliği kapsamındaki limanlar) 2030'dan itibaren, ardından 2035'ten itibaren tüm limanlarda OPS kullanımı zorunlu hale gelecektir. OPS uygulaması, liman havzasında hava kalitesi ve halk sağlığı açısından kritik bir adımdır. Yakıt ile elde edilen enerjinin yerini elektrik aldığı için demiryolundaki yenilenebilir enerjiyle desteklendiğinde karbon emisyonu tamamen sıfırlanabilir. Şu anda bazı öncü limanlar OPS altyapılarını kurmuş durumdadır. Buna karşın yaygın uygulamada zorluklar mevcuttur. Teknik açıdan, farklı gemi tipleri için uyumlu priz-voltaj standartları ve güçlü bir elektrik altyapısı gereklidir. Ekonomik olarak ise OPS ekipmanının yüksek başlangıç maliyeti ve şebeke bağlanabilirliğinin sağlanması sorun yaratmaktadır. Bu sorunları çözmek için AB, Kalkınma Bankaları ve liman işletmecileri arasında iş birliği artmakta, altyapı yatırımları için hibeler verilmektedir.

Kurumsal Yaklaşımımız

LimakPort olarak, Avrupa Birliği'nin FuelEU Denizcilik Yönetmeliği kapsamında 2030'dan itibaren konteyner ve yolcu gemileri için zorunlu hale gelecek Onshore Power Supply (OPS) altyapısına geçiş sürecini yakından takip ediyoruz. Karbon-nötr bir liman vizyonumuz doğrultusunda, gemilerin yanaşma sırasında karadan enerji almasını sağlayacak sistemleri operasyonel yapımıza entegre etmeyi hedefliyoruz.

OPS sistemlerinin karbon, NOx, SOx ve gürültü emisyonlarını azaltmadaki etkisinin farkındayız. Bu doğrultuda teknik gereklilikleri analiz ediyor, yatırım planlamamızı uzun vadeli çevresel fayda temelinde şekillendiriyoruz.

Elektrifikasyon hedeflerimiz kapsamında liman içi araç dönüşümlerimizle entegre şekilde, temiz enerjiyle çalışan bir altyapı kurmayı amaçlıyoruz. İlgili fon mekanizmalarını ve uluslararası iş birliklerini takip ederek, sürdürülebilir liman operasyonları için OPS sistemine geçişi sorumlu ve stratejik bir adım olarak görüyoruz.

İlgili Öncelikli Konular

İklim Değişikliği

¹⁶ https://transport.ec.europa.eu/news-events/news/new-eu-rules-aiming-decarbonise-maritime-sector-take-effect-2025-01-10_en#:~:text=10%20January%202025-,New%20EU%20rules%20aiming%20to%20decarbonise%20the%20maritime%20sector%20take,as%20of%201%20January%202025.

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

- Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Sektörel Trendler

Biyçeşitlilik Kaybı

Denizcilikte biyçeşitlilik kaybı, gemi faaliyetlerinden kaynaklanan istilacı türler, kimyasal kirlilik, gemi gürültüsü ve alan tahribatı gibi etkenlerle ortaya çıkar. Uluslararası Denizcilik Örgütü'ne (IMO) göre, gemiler aracılığıyla yeni ekosistemlere taşınan istilacı sucül türler “biyçeşitlilik kaybının en büyük sürükleyicilerinden biri” olarak tanımlanıyor; bu tür istilalar ekosistemde “muazzam zararlar” yaratmakta ve ekonomik olarak balıkçılık, turizm gibi sektörleri olumsuz etkilemektedir¹⁷. Deniz taşımacılığı, balast suyu ve biyolojik kirlenme yoluyla algler, larvalar veya küçük organizmalar gibi canlıları dünyanın dört bir yanına taşımakta, bu da yerel ekosistemlere yabancı türlerin yerleşmesine yol açmaktadır.

IMO ve ortakları, deniz ekosistemlerini koruma kapsamında önemli adımlar atmaktadır. 2024'te IMO himayesinde kurulan Global Industry Alliance (GIA) for Marine Biosafety, gemilerde biyoyapışmayı yönetmek üzere çeşitli projeler planlamaktadır. Bunlar arasında istilacı türlerin yayılımını engellemek için rehberlerin güncellenmesi ve limanlarda biyoyapışma yönetimine yönelik çalışmalar yer almaktadır. Bu projeler, gemi temizliği ve yeni kaplama malzemeleriyle birleşerek denizlerin korunmasına katkı sağlamaktadır.

Biyçeşitliliği korumada zorluklar arasında ülkelerarası koordinasyon yetersizliği, gelişmekte olan ülkelerde altyapı eksikliği ve denetim güçlükleri bulunur. Etkin balast suyu yönetimi ve biyoyapışma kontrolü küresel cevaplar olsa da uygulamada uyumsuzluklar yaşanabiliyor. Çözüm için uluslararası teknik iş birliği, eğitim ve saha desteği önemlidir. Ayrıca, gemi tasarımlarının çevreci hale getirilmesi, kimyasal atık yönetiminin iyileştirilmesi ve okyanus koruma alanlarının genişletilmesi gibi tamamlayıcı önlemler alınmalıdır.

İlgili Öncelikli Konular

Biyçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

Kurumsal Yaklaşımımız

LimakPort olarak, denizcilikte biyçeşitlilik kaybının önlenmesi ve deniz ekosistemlerinin korunması öncelikli sorumluluğumuzdur. Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) ve Global Industry Alliance (GIA) tarafından belirlenen balast suyu yönetimi, biyoyapışma kontrolü ve istilacı türlerin yayılımını engellemeye yönelik standart ve uygulamaları titizlikle takip ediyoruz.

Liman operasyonlarımızda, gemi gövdelerinin düzenli temizliği ve çevre dostu kaplama malzemelerinin kullanımını destekleyerek deniz canlılarının sağlığını korumaya katkı sağlıyoruz. Ayrıca, biyçeşitlilik koruma çalışmalarını güçlendirmek için saha denetimleri düzenleyerek, yerel ve uluslararası iş birliğiyle sürdürülebilir deniz taşımacılığı hedeflerimizi gerçekleştiriyoruz.

Deniz ekosistemine zarar veren kimyasal atık yönetimi ve istilacı türlerin limanlarımızda yayılmasını engellemek üzere teknik altyapımızı geliştirmeye devam ediyor, çevreci ve uyumlu liman uygulamalarını artırıyoruz. Bu çabalarımız, doğa ile uyumlu, sürdürülebilir bir liman olarak büyüme vizyonumuzun temel taşlarını oluşturuyor.

¹⁷ <https://www.imo.org/en/ourwork/environment/pages/biofouling.aspx>

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

• Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Sektörel Trendler

Yeşil Koridorlar

Yeşil koridorlar, denizcilik sektörünü sıfır-emisyonlu yakıtlara hızlı geçişe teşvik etmek için oluşturulmuş özel güzergahlardır. Global Maritime Forum'a göre yeşil koridorlar, sıfır emisyonlu deniz taşımacılığının fizibilitesinin kamu ve özel iş birliğiyle hızlandırıldığı belirli ticaret rotalarıdır¹⁸. Bu koridorlarda tedarik zinciri, gemiler ve liman altyapısı birlikte planlanır, böylece yeşil hidrojen, yeşil amonyak, yeşil metanol gibi temiz yakıtlar erken aşamada denenip ölçeklenebilir. 2024'te yapılan analizler, 2021'den beri "50'den fazla" yeşil koridor girişiminin başlatıldığını; bu yenilikçi projelerde yaklaşık 200 paydaş ve 30'dan fazla hükümetin yer aldığını göstermektedir.

Son yıllarda yeşil koridor sayısı hızla artmıştır. GMF'nin 2024 raporuna göre yalnızca son bir yılda 18 yeni koridor inisiyatifi doğmuş; bunların yaklaşık %40'ı geliştirme aşamasında ilerleme kaydederken, altı adedi gerçek hayatta uygulanmaya dönük aşamaya ulaşmıştır¹⁹. Yeşil koridorlar, bu deneysel uygulamalar sayesinde teknoloji öğrenimini hızlandırır ve şirketlere iddialı sıfır-emisyon projelerini deneme fırsatı sunar. Ekonomik olarak, ilgili hükümetlere ticaretlerini geleceğe hazırlama ve iklim liderliğinde rol alma şansı sağlar. Ancak bu projeler teknik ve ticari açıdan karmaşıktır. Girişimler, yakıt altyapısını kurma, talep oluşturma ve düzenleyici belirsizlik engelleriyle karşılaşabilmektedir.

Kurumsal Yaklaşımımız

Yeşil koridorların denizcilikte sıfır-emisyonlu yakıtların yaygınlaşmasında kritik bir rol oynadığını kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, liman altyapımızı temiz enerji geçişine uyumlu hale getirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yeşil hidrojen, amonyak ve metanol gibi yenilenebilir yakıtların kullanımını destekleyen teknolojilerin liman operasyonlarımıza entegrasyonu için iş birliği ve pilot projelere açık bir tutum benimsiyoruz.

Ayrıca, yeşil koridor girişimlerinin sağladığı öğrenme fırsatlarını yakından takip ederek, düzenleyici çerçeveler ve tedarik zinciri süreçlerinde karşılaşılan zorlukların üstesinden gelmek için paydaşlarımızla koordinasyon içinde hareket ediyoruz.

İklim liderliği hedefiyle, sürdürülebilir deniz taşımacılığının öncüsü olmaya kararlıyız ve yeşil koridorların gelişimini destekleyerek karbon nötr lojistik zincirine katkı sağlıyoruz.

İlgili Öncelikli Konular

İklim Değişikliği

¹⁸ <https://globalmaritimeforum.org/green-corridors/>

¹⁹ https://downloads.ctfassets.net/gk3lrmlph5v/4mbqkKjNRTksqkNvK9lhtR/4939ac44d1b6029db4499cf6f5ec0f86/Getting_to_Zero_Coalition_Annual_progress_report_on_green_shipping_corridors_2024_edition.pdf

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

- Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

Regülatif Trendler

Sürdürülebilirlik Temelli Mevzuat ve Uyum Zorunlulukları

Küresel ölçekte sürdürülebilirlik alanında hızla gelişen mevzuatlar, ülkeler ve şirketler için kapsamlı uyum süreçlerini zorunlu kılıyor. 2024 yılında Avrupa Birliği'nde yürürlüğe giren Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), sürdürülebilirlik bilgilerini şeffaf ve standart bir biçimde raporlamayı tüm büyük işletmeler için yasal hale getirerek kurumsal şeffaflıkta yeni bir dönemin kapılarını açtı. Türkiye'de ise 2023'te Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) ile uyumlu olarak geliştirilen Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), yerel piyasalarda sürdürülebilirlik raporlaması standartlarını belirledi.

Avrupa Birliği'nin 2050 iklim nötrlüğü hedefi doğrultusunda oluşturulan Yeşil Mutabakat ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), özellikle karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin operasyonel ve finansal modellerini yeniden şekillendirmelerini zorunlu kılıyor. Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon stratejisi, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle birleşerek, özel sektörün çevresel sorumluluğunu ve inovasyon ihtiyacını artırmaktadır. Bu kapsamda, şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmek ve regülasyonlara uyum sağlamak için stratejik planlamalar yapması kritik bir gereklilik haline gelmiştir.

Kurumsal Yaklaşımımız

LimakPort olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi elektrikli araç dönüşümü, enerji verimliliği ve sıfır emisyonlu liman altyapısı gibi öncelikli alanlara odaklı olarak belirledik. Bu hedeflerimizi izlemek ve raporlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil Çerçevemizi (SLB Framework) oluşturduk. Böylece, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda finansal araçlar kullanarak hedeflerimize ulaşmayı destekliyoruz.

Ayrıca, sürdürülebilirlik stratejilerimizi uluslararası düzenlemeler ve standartlarla uyumlu şekilde şekillendiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmayı hem de çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

İlgili Öncelikli Konular

Yasal Uyum

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

Kısaca LimakPort

Değerlerimiz

Kilometre Taşlarımız

Hizmet Alanlarımız

Değer Zincirimiz

Küresel Varlığımız

• Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

25	Kurumsal Yönetim
26	Organizasyon Yapımız
27	Etik Yönetim
27	Yolsuzlukla Mücadele
28	İç Denetim ve İç Kontrol
29	Yasal Uyum
30	Risk Yönetimi
30	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
37	Liman Güvenliği

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler





Kurumsal Yönetim

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

- Kurumsal Yönetim
 - Organizasyon Yapımız
 - Etik Yönetimi
 - Yolsuzlukla Mücadele
 - İç Denetim ve İç Kontrol
 - Yasal Uyum
 - Risk Yönetimi
 - Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
 - Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Bölgenin dört bir yanına uzanan etki alanımızla, güvenilir, hızlı ve verimli liman hizmetleri sağlıyoruz. Operasyonel mükemmeliyet, güçlü müşteri ilişkileri, çevreye duyarlılık ve dijital dönüşüm odaklı yatırımlar, Şirketimizin değer yaratma felsefesinin temel direklerini oluşturuyor. Kurumsal Yönetim anlayışımız doğrultusunda şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, ekonomik başarıyı toplumsal ve çevresel faydayla dengede tutuyor, böylece uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratımı sağlıyoruz. Her geçen gün gelişen ve büyüyen Şirketimiz, yalnızca gemilerin demir attığı bir liman değil, aynı zamanda bölgenin kalkınma hayallerinin de filizlendiği bir merkezdir.

LimakPort'ta yönetişim mekanizmamızı, kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırdık. Operasyonel mükemmelliği sağlamak adına stratejimizi LimakPort Üst Yönetim ekibinin ortaya koyduğu uzun vadeli hedefler doğrultusunda çiziyoruz. Ekonomik açıdan, maliyet etkinliği, verimlilik ve yatırım önceliklerini gözetirken, çevresel alanda emisyon yönetimi, enerji verimliliği, atık yönetimi ve mevzuat uyumunu temel alıyoruz. Öte yandan, sosyal boyutta stratejik çerçevemiz çalışan memnuniyeti, müşteri memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği ile paydaşlarla şeffaf iletişimden oluşuyor.

Strateji belirleme adımlarımızı birim yöneticilerinin katılımı ile kurum içi tecrübe, bilgi birikimi ve saha deneyiminin rehber olarak göz önünde bulundurulduğu etkin bir süreçle gerçekleştiriyoruz. İlgili süreçleri işletirken, insan kaynağı, teknolojik altyapı, ekipman kapasitesi ve tesis altyapısı gibi temel ögeler ile trend analizleri, müşteri beklentileri, yasal düzenlemeler ve sürdürülebilirlik ilkelerini göz önünde bulundurarak bütüncül bir yapı ortaya koyuyoruz. Bu kararları hayata geçirirken, bölüm yöneticilerimiz tarafından hazırlanan aksiyon planlarıyla süreci destekliyor ve stratejik ilerlememizi, belirlenen KPI'ları (Key Performance Indicators) kullanarak dönemsel olarak ölçümlüyoruz. Tüm bu süreçleri, iç kontrol ve denetim mekanizmalarıyla destekliyor ve hesap verebilirlik ile kurumsal sorumluluk anlayışı çerçevesinde yürütüyoruz.



Organizasyon Yapımız

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

- Kurumsal Yönetim
- Organizasyon Yapımız
- Etik Yönetimi
- Yolsuzlukla Mücadele
- İç Denetim ve İç Kontrol
- Yasal Uyum
- Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
- Liman Güvenliği

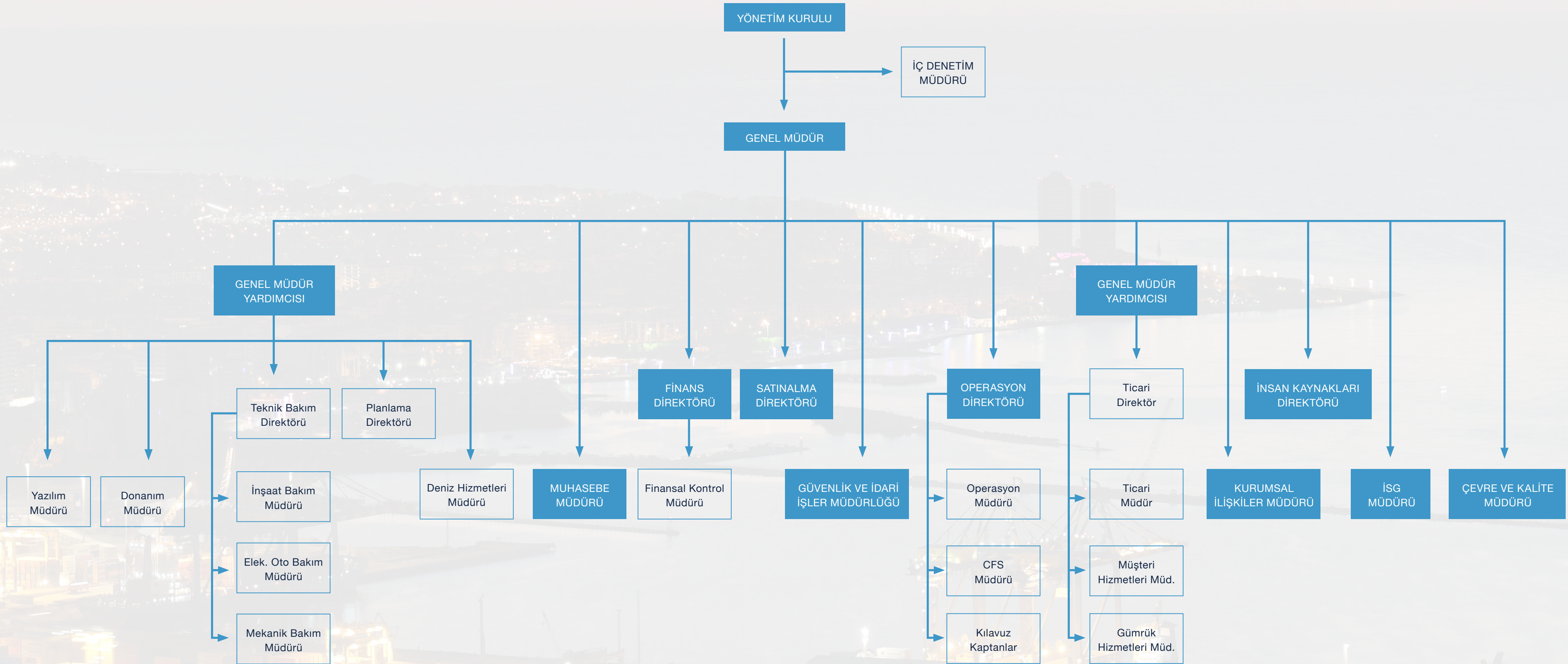
LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler





Etik Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

- Kurumsal Yönetim
- Organizasyon Yapımız
- Etik Yönetimi
 - Yolsuzlukla Mücadele
- İç Denetim ve İç Kontrol
- Yasal Uyum
- Risk Yönetimi
 - Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
- Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort olarak, Limak Şirketler Grubu bünyesindeki tüm şirketleri kapsayan *Limak Holding İş Etiği Yönetmeliği*'ni, şirketin tüm sorumluluklarını, çalışanından beklediği etik davranışlar ve karşılaşılabileceği riskleri politikamız çerçevesinde tanımlayarak uyguluyoruz. Böylece, yolsuzluk ile mücadele, iş etiği, raporlamada doğruluk, gizlilik, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği ve kişisel çıkar çatışmalarını içeren iş etiği politikamızın uygulama adımlarını bütüncül bir şekilde ele alıyoruz. Uygulamaların denetlenmesi ve aykırılık içeren durumların tespiti, ihbarı ve değerlendirilmesi için bir **Etik Hat ve Etik Kurul**'umuz bulunuyor.

Etik Hat ve Etik Kurul aracılığıyla yayınlamış olduğumuz İş Etiği Kurallarına aykırılık tespit edilmesi durumunda, ilgili durum için risk değerlendirmesi gerçekleştiriyor ve şirket bünyesinde gerekli aksiyonların alınabilmesi için değerlendirmeler yapıyoruz.

Politika aynı zamanda kurumsal web sitemizin *Politikalar* bölümünde yer alıyor. İş Etiği Kurallarımızı, tüm çalışanlarımız ile belirli periyotlarda e-posta aracılığıyla paylaşıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın etik kuralların ihlal edildiğini düşündüğü durumlar için bildirim yapılmasını teşvik ediyoruz. Bu kapsamda, ihlal durumlarına ilişkin bildirimlerin e-posta veya belirtilen telefon numarası üzerinden yapılmasını bekliyoruz.

LimakPort olarak, bu politikaların uygulanması açısından çalışanlarını sürecin bir parçası kılmanın yanında, etik ihlalleri minimum seviyeye indirmek, olası çıkar çatışmaları ve yolsuzluk risklerini önlemek amacıyla görev ayrılığı ilkesini uyguluyoruz. Bu bağlamda, yetki ve sorumlulukları imza sirkülerinde belirlerken, onay mekanizmalarını elektronik sistemler üzerinden yönetiyoruz. Bu sayede, işlemlerin bağımsızlık ve şeffaflık ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlıyoruz.

Yolsuzlukla Mücadele

Operasyonlarımızda rüşvet ve yolsuzluk konusunda **“sıfır tolerans”** politikasını izliyor, en üst düzey etik standartlara bağlı kalıyoruz. Yerel ve uluslararası yasalara uygun olarak hazırlanmış, *Limak Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası*'na, tüm grup şirketleri ve ilişkili üçüncü taraflar uyum sağlıyor. Politika, çalışanların görevleri dolayısıyla gerçekleştirdiği seyahat ve davetleri düzenlemekle birlikte şirket birleşme ve devralma, sözleşmeler, üçüncü kişiler ile iş ilişkilerinde araçların rolü ve belirlenmesi gibi konuları da kapsıyor. Ayrıca, sosyal sorumluluk projeleri ve yardımları da dahil ediyor. Böylece LimakPort'ta sadece kendi çalışanlarımızı değil, ticari ilişki kurduğu tarafların da bu yönetmeliğe uyumunu dikkatlice izliyor ve gerektiğinde ilgili politikaya uygun hareket etmelerini sağlıyoruz.

Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı, güncel trendler ve risklere uygun olarak periyodik şekilde gözden geçiriyoruz. Böylece, iç denetim ve risk yönetimi süreçlerimize yolsuzlukla mücadele politikalarımızı dahil ederek bu süreçleri yolsuzluk riskine karşı güncelliyoruz. Şirketimizdeki tüm birimler için yapılan risklilik puanlamasında, yolsuzluk riskini de dikkate alarak kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştiriyoruz. Bu puanlama sürecinde, tüm operasyonel süreçlerdeki hile ve hataya açık noktaları detaylı bir şekilde analiz ediyoruz. Tüm sürecin devamlılığı ve şirketin tüm paydaşları tarafından sahiplenilmesini sağlamak amacıyla kısa vadede yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitimini oluşturmayı hedeflerken ilerleyen dönemlerde her çalışanımızın yılda bir kez bu eğitimi takip etmesini sağlamayı hedefliyoruz.



İç Denetim ve İç Kontrol

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim

Organizasyon Yapımız

Etik Yönetimi

Yolsuzlukla Mücadele

• İç Denetim ve İç Kontrol

Yasal Uyum

Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort olarak, operasyon ve faaliyetlerimizin şirket standartları ve etik ilkeler doğrultusunda yürütülmesini sağlamak amacıyla etkin iç kontrol ve iç denetim mekanizmaları uyguluyoruz. İç kontrol faaliyetleri, Finansal Kontrol Birimi ve ilgili fonksiyonel birimler tarafından düzenli ve periyodik olarak gözden geçiriliyor ve yürütülüyor. İç denetim faaliyetleri ise, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olan İç Denetim Birimimiz tarafından gerçekleştiriliyor. İç Denetim Birimimiz, finansal denetimlerin yanı sıra; yolsuzluk risklerine yönelik denetimler, sosyal ve çevresel uyum denetimleri ile bilgi teknolojileri denetimlerini de kapsamlı şekilde yürütüyor. 2024 yılında, önceki yıllara kıyasla denetim kapsamımızı genişleterek uyum performansımızı daha da güçlendirdik.

İç Denetim Birimimiz, şirketimizin tüm kritik süreçlerinde etkin denetim faaliyetleri yürütüyor. Satın alma ve ödeme, faturalama ve hak ediş gibi muhasebe ve finans süreçlerinin yanı sıra; insan kaynakları operasyonları, liman faaliyetleri, ERP (Enterprise Resource Planning) kullanıcı yetkilendirmeleri, teknik birim operasyonları ile depo ve stok sayımları denetim kapsamımız içerisinde yer alıyor. Risk alanları belirlendikten sonra oluşturulan yıllık iç denetim planı çerçevesinde, özellikle yolsuzluk riski barındıran süreçlere öncelik veriliyor. Bu sayede, iç denetim faaliyetlerinin etkinliği bağımsız ve tarafsız bir bakış açısıyla değerlendiriliyor. Denetimler sonucunda tespit edilen geliştirme alanlarına yönelik öneriler sunularak, kontrol mekanizmalarının sürekli iyileştirilmesi hedefleniyor.

Böylelikle, kurumsal risklerin etkin yönetimine katkı sağlıyor ve şirketimizin sürdürülebilirlik ile kurumsal yönetim performansını güçlendiriyoruz.

İç Denetim Birimimiz, iş süreçlerinde risklerin etkin yönetimini sağlamak amacıyla kapsamlı bir yaklaşım benimsiyor. Risk puanlamalarını, tedarik zinciri yönetimi, satın alma ve nakit işlemleri gibi alanlarda tanımlayarak riskler düzenli olarak izliyor; bu doğrultuda yolsuzlukla mücadelede proaktif bir strateji uyguluyor. Birim, iç denetim raporlarındaki bulgulara ilişkin somut ve uygulanabilir öneriler sunuyor, bu önerilere yönelik aksiyonların hayata geçirilip geçirilmediği takip denetimleri ile kontrol ediyor.

2024 yılı içerisinde, iç denetim faaliyetlerinin etkinliğini artırmaya yönelik çeşitli iyileştirme adımları uyguladık. Bu kapsamda, iç denetim biriminden bir çalışanın Disiplin Kurulu'nda görev almasını sağlayacak kurumsal düzenlemeyi hayata geçirdik. Gelecek hedeflerimizden biri ise, 2025 yılı itibarıyla iç denetim bulgularının takibine yönelik süreçlerin QDMS (Quality Document Management System) platformu üzerinden dijital ortama aktarılmasıdır. Bu uygulama ile bulgu takip mekanizmalarının etkinliğini artıracak, iyileştirme faaliyetleri daha şeffaf ve izlenebilir bir şekilde yöneteceğiz.

2022 ve 2023 yıllarında yıllık ortalama 5 denetim gerçekleştirmişken, 2024 yılında bu sayıyı %60 artışla 8 denetime çıkarttık.





Yasal Uyum

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim

Organizasyon Yapımız

Etik Yönetimi

Yolsuzlukla Mücadele

İç Denetim ve İç Kontrol

• Yasal Uyum

Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Son 3 yılı değerlendirdiğimizde, hiçbir yasal ihlal durumu yaşamadan operasyonlarımızı sürdürüyoruz.

Yasal uyumu sağlamak amacıyla, faaliyet alanlarımızla ilgili çevre, iş sağlığı ve güvenliği, muhasebe, teknik işler, güvenlik, idari işler ve insan kaynakları gibi alanlardaki uyum çerçevelerimizi, Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında oluşturduğumuz sistem aracılığıyla kontrol ediyor ve düzenli olarak takip ediyoruz.

Entegre Yönetim Sistemine dahil ettiğimiz mevzuatlar arasında kanun, yönetmelik ve tebliğler, ISO ve denizcilik standart belgeleri, çevre mevzuatları, kararlar ve uyulan uluslararası denizcilik anlaşmaları bulunuyor. Ulusal ve sektörel regülasyonlar bu çerçevenin temelini oluştururken operasyonlarımızı çevresel ve sosyal standartlar ile ele almamızı ve devam ettirmemizi sağlıyor. Bu uyumluluk sayesinde, son 3 yılda hiçbir yasal ihlal durumu yaşamadan operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Gelecekte de bu performansın devamını sağlayarak çevre cezası sayımızı sıfır olarak korumayı hedefliyoruz.

Kurumsal yönetim yapımızda uyum sağladığımız, liman güvenliği ve çevre standartlarının ön planda olduğu uluslararası standartlardan bazıları tablodaki gibidir:

Düzenleme	Düzenleme Adı	Açıklama
SOLAS	International Convention for the Safety of Life at Sea	Deniz güvenliği standartlarını belirler ve gemilerin güvenli bir şekilde işletilmesini sağlar.
ISPS Code	International Ship and Port Facility Security Code	Liman güvenliğini artırmaya yönelik bir dizi güvenlik önlemi içerir.
IMO	International Maritime Organization	Uluslararası deniz taşımacılığı ile ilgili düzenlemeleri ve standartları belirler.
MARPOL	International Convention for the Prevention of Pollution from Ships	Gemilerden kaynaklanan deniz kirliliğini önlemek için oluşturulmuş bir sözleşmedir.
CTU Code	Code of Practice for Packing of Cargo Transport Units	Yük taşıma birimlerinin güvenli bir şekilde paketlenmesi ve taşınmasına ilişkin öneriler ve düzenlemeler içerir.
IMDG Code	International Maritime Dangerous Goods Code	Tehlikeli maddelerin denizle taşınmasına ilişkin düzenlemeleri belirler.
ILO 152	ILO Convention 152 on Health and Safety in Ports	Limanlarda çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamak amacıyla belirlenmiş kuralları içerir.
BC Code	Code of Practice for the Safe Loading and Unloading of Bulk Cargoes	Dökme yüklerin güvenli bir şekilde yüklenmesi ve boşaltılması için gerekli prosedürleri içerir.
IBC Code	International Code for the Construction and Equipment of Ships Carrying Dangerous Chemicals in Bulk	Tehlikeli kimyasalların dökme olarak taşınmasını düzenleyen bir koddur.

Yasal uyum standartlarının korunması için tedarikçilerin yerine getirmesi gereken gereklilikleri göz önünde bulunduruyoruz. Tedarikçilerin yasal uyum performanslarını takip etmek amacıyla, ön değerlendirme aşamasında tedarikçilerin vergi levhaları, ticaret sicil gazeteleri ve imza sirküleri gibi belgeleri talep ediyoruz. Bu belgeler üzerinden resmi olarak hizmet veya malzeme temininin sağlanıp sağlanamayacağı kontrol ederek değerlendiriyoruz.

Yapılan sözleşmeleri yürürlükteki çevre, hukuk ve ticari kanunlara uygun şekilde oluşturarak yasal uyum adına bir temel sağlıyoruz.

Ayrıca, veri toplama ve saklama süreçlerimizde Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) protokolleri ile verilerin gizliliğini göz önünde bulundurarak ve sektöre bağlı yasal mevzuatlara uyum maddeleri sözleşme çerçevelerini belirliyoruz.

Bu uygulamalar, tedarikçilerin sürekli olarak izlenmesini ve sözleşme maddeleri dışında oluşan olumsuzluklar durumunda yaptırımların uygulanmasını sağlamakta önemli bir role sahip. Yıllık olarak yasal riskleri azaltmak amacıyla yapılan değerlendirme ve denetim süreçlerimiz, tedarikçilerin şartlara ve yasal yükümlülöklere uygunluklarını gözden geçirmemize katkı sağlıyor.

Bu yasal uyumluluk süreçlerini sorunsuz sürdürmek amacıyla LimakPort olarak hukuki danışmanlık, rekabet hukuku danışmanlığı ve UYAP hukuki danışmanlık hizmetleri için yıllık bir bütçe ayırıyoruz. Yasal uyumu sağlamak ve güncel mevzuatlarla uyumlu kalmak amacıyla gereksinim duyulan çalışmaları desteklemek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Risk Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim

Organizasyon Yapımız

Etik Yönetimi

Yolsuzlukla Mücadele

İç Denetim ve İç Kontrol

Yasal Uyum

• Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

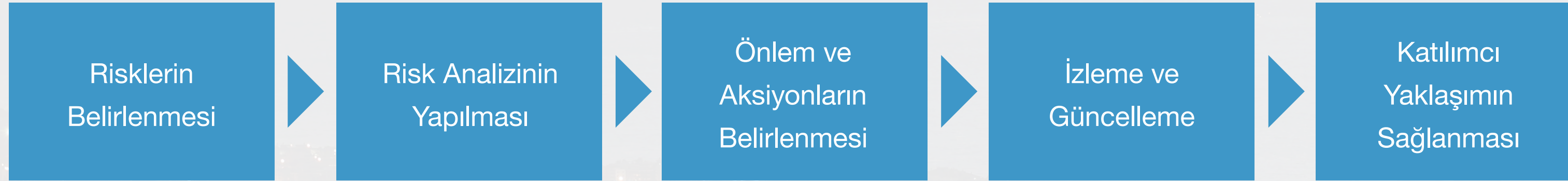
Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Risk Yönetimi Yaklaşımımız



Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızla, tüm faaliyet alanlarımızı kapsayan sistemli ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz. Beş temel adımdan oluşan bu süreçle, karşılaşılabileceğimiz riskleri önceden tespit ederek olumsuz etkilerini en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

İlk adım olarak risklerin belirlenmesi aşamasında, operasyonel, finansal, hukuki ve çevresel alanlarda oluşabilecek riskleri; yönetici görüşleri, çalışan bildirimleri, geçmiş deneyimler ve sektör standartlarını dikkate alarak tespit ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizin analiz edilmesi ile başlayan risk yönetimi sürecinde kurumsal yapımız, faaliyet alanlarımız, yasal gereklilikler, paydaş beklentileri ve çevresel koşulları dikkate alarak sürecin kapsamını belirliyoruz. Risk tanımlama aşamasında, operasyonel, finansal ve çevresel gibi alanlarda potansiyel tehditleri belirliyor ve performans analizleri ve çalışan bildirimleri gibi kaynaklara başvurarak süreci yürüyoruz. Her bir riskin olasılığı ve etkisini değerlendiriyor, önceliklendirerek ihtiyaç duyulan önlem ve aksiyonları geliştiriyoruz.

Belirlenen riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için gerekli stratejiler oluşturduktan sonra sorumlu birimler ile uygulama planları belirliyor ve operasyonlarımıza dahil etmeye hazır hale getiriyoruz.

Tanımlanan riskleri, olasılık ve etki düzeylerine göre nitel ve nicel yöntemlerle analiz ediyoruz. Bu aşamada kullanılan risk matrisleri ve olasılık-etki tabloları, riskleri daha iyi yönetmemize olanak tanıyor. Risk değerlendirme sürecinde, risklerin kabul edilebilirlik seviyelerini belirlerken kurumsal risk iştahı dikkate alınarak hangi risklerin kabul edileceği ve hangilerinin müdahale edilmesi gerektiğini tespit ediyoruz. Sonrasında, riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya paylaşmak için uygun aksiyon planlarını geliştirerek her risk için sorumlu kişi veya birim atamasını gerçekleştiriyoruz.

Tanımladığımız riskleri düzenli yönetim toplantılarında izliyor ve gelişmelere göre risk listeleri ile alınan önlemleri güncelliyoruz.

Risklerin izlenmesi ve gözden geçirilmesi süreçlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bu süreç risk profilinin güncellenmesi ve değişen koşullara göre sistem dinamik bir şekilde gözden geçirilmesini içeriyor. Takip eden süreçte ise şeffaf bir iletişim sağlayarak risk bilgileri üst yönetime düzenli olarak aktararak ve tüm paydaşlarla paylaşıyoruz. Kurumsal risk yönetim sistemimiz ile proaktif ve veri temelli bir yaklaşım benimseyerek operasyonel güvenliğimizi artırıyoruz. Ayrıca, bu sistem, stratejik hedeflerle uyumlu kararlar almamıza yardımcı oluyor.

Risk yönetim sisteminin devamlılığını sağlamak ve tanımlanan risklerin tüm işletme tarafından özümsebilmesi için risk yönetimi sürecinin yalnızca yöneticilere değil, tüm çalışanlara açık bir süreç olarak kurguluyoruz. Eğitimler ve bildirim mekanizmaları ile çalışanların bu sürece katkısını teşvik ediyor, böylece riskleri etkili bir şekilde yönetiyor ve bu süreci karar alma ve planlama süreçlerimize entegre ediyoruz.

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

LimakPort olarak, iklim değişikliği kaynaklı riskleri yalnızca çevresel tehditler olarak değil, aynı zamanda operasyonel, finansal ve stratejik düzeyde etkili faktörler olarak değerlendiriyoruz. Bu çerçevede, 2024 yılında uluslararası kabul görmüş kaynaklardan yararlanarak (SASB, TCFD vb.) sürdürülebilirlik ve iklim risklerimizi belirledik. Daha önceden var olan ve sürdürülebilirlikle bağlantılı riskleri de barındıran risk envanterimize dahil ettik.

Bu kapsamda, risklere karşı eylem planları oluşturmayı ve yönetim toplantılarında bu planların takibinin yapılmasını önceliklendiriyoruz. İklimle ilgili riskleri yalnızca teknik bir konu değil, kurumun tüm stratejik karar süreçlerinde dikkate alınan temel bir faktör haline getirmeyi önemsiyoruz.

Öte yandan, iklimle ilgili risk ve fırsatları yönetim stratejimize entegre ediyoruz. Yeni yatırım kararlarında iklime dirençliliği ölçerek ve karbon ayak izini azaltacak çözümlere yönelmeyi hedefliyoruz. Bu süreçte, iklim değişikliğiyle bağlantılı riskler ve bu risklere karşı alınan önlemler konusunda tüm paydaşlarıyla şeffaf ve sürekli bir iletişim kurmayı esas alıyoruz.

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim

Organizasyon Yapımız

Etik Yönetimi

Yolsuzlukla Mücadele

İç Denetim ve İç Kontrol

Yasal Uyum

• Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Risk Yönetimi

LimakPort Risk ve Fırsat Tablosu

Etken Güç	Riskin Açıklaması	Sınıflandırma	Risk Türü	Risk Kategorisi	Vade	Fırsatın Açıklaması
Aşırı sıcaklıklar sonucu yangın riskinin oluşması nedeniyle tesislerde hasar meydana gelmesi, operasyonel kesintiler ve mali kayıplar yaşanması riski	Aşırı sıcaklıklar sonucu yangın riskinin oluşması nedeniyle mal kaybı, yapı hasarı oluşabilir ve çalışanların güvenliği tehlikeye girebilir. Yangın, faaliyetlerin durmasına neden olarak süreçlerde aksamalara ve finansal kayıplara yol açabilir. Ayrıca, yangın sonrası onarım süreçleri ve sigorta maliyetleri, operasyonel bütçeyi zorlayarak şirketin mali performansını olumsuz etkileyebilir.	İklim	Fiziksel	Akut	Orta	—
Tedarikçilerin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumsuzluğu sebebiyle itibar kaybı ve iş ortaklıklarının zarar görmesi riski	Tedarikçilerin insan hakları ihlalleri, işçi güvenliği eksiklikleri veya çevresel düzenlemelere aykırı üretim süreçleri işletmesi sebebiyle kamuoyu baskısı ve hukuki yaptırımlarla karşı karşıya kalınması riski doğabilir. Bu tür bir risk, kurumsal itibarı olumsuz etkileyerek yatırımcı ve müşteri güveninde azalmaya ve finansal kayıplara neden olabilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Uzun	Tedarikçilere sürdürülebilirlik alanında eğitimler verilmesi sürdürülebilir ve etik bir tedarikçi ağı geliştirilmesini sağlayarak şirketin genel sürdürülebilirlik performansını geliştirir ve şirketin itibarını güçlendirerek bir fırsat sağlayabilir. Ek olarak, müşteri açısından güveni pekiştirir.
Aşırı hava olayları (şiddetli rüzgar ve fırtına) sebebiyle limanda depolanan konteynerlerin devrilmesi riski	Aşırı hava olayları, özellikle fırtınalar, limanda depolanan konteynerlerin devrilmesine neden olabilecek önemli bir risk yaratmaktadır. Bu tür olaylar, konteyner hasarına, operasyonel aksamalara ve maddi kayıplara yol açabilir. Hem mali kayıplar hem de güvenlik sorunları oluşturması, çalışanların ve çevredeki insanların güvenliğini tehdit edebilir. Ayrıca, bu tür olaylar sonucunda ürünlere zarar gelmesi, müşteri memnuniyetini olumsuz etkileyebilir ve müşteri güvenliğini zedeleyerek marka itibarına kalıcı zararlar verebilir.	İklim	Fiziksel	Akut	Kısa	Şiddetli hava koşullarına dayanıklı altyapı ve teknolojilere yatırım yapmak, limanın operasyonel dayanıklılığını artırarak müşteri güvenliğini güçlendirir. Erken uyarı ve risk yönetimi sistemleri sayesinde süreçler daha şeffaf ve etkin hale gelir. Ayrıca, bu tür proaktif önlemler limanın sektörde sürdürülebilir ve güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmasına katkı sağlar. Bu durum, marka değerinin pozitif yönlü etkilenmesine destek olur.
Düşük emisyonlu ve çevre dostu teknolojilere geçilememesi nedeniyle çevresel ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerisinde kalma riski	Düşük emisyonlu ve çevre dostu teknolojilerin sahiplenilememesi, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerinin gerisinde kalınmasına ve rekabet gücünün azalmasına yol açabilir. Bu durum, artan çevresel duyarlılık ve yasal düzenlemelerin sıklaşması karşısında şirketin itibarını tehdit edebilir. Özellikle Emisyon Ticaret Sistemi gibi mekanizmalar, karbon emisyonlarının maliyetinin artırılmasına ve bu nedenle çevre dostu girişimlerin benimsenmesini zorunlu kılmaktadır. Bu sistemler aracılığıyla, belirlenen emisyon limitlerine uymayan firmalar finansal kayba uğrayabilir. Yetersiz teknoloji adaptasyonu hem rekabette geri kalmaya hem de yasal uyumsuzluk nedeniyle potansiyel cezalarla karşılaşmaya neden olabilir.	İklim	Geçiş	Teknoloji	Orta	Çevre dostu teknolojilerin benimsenmesi, operasyonların karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlar ve yasal uyumluluğu artırır. Bu yaklaşım, artan çevresel duyarlılığa sahip müşteriler ve yatırımcılar nezdinde rekabet avantajı yaratır. Ayrıca, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı maliyet tasarrufu sağlar ve operasyonel verimliliği artırır.

Risk Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

- Kurumsal Yönetim
- Organizasyon Yapımız
- Etik Yönetimi
- Yolsuzlukla Mücadele
- İç Denetim ve İç Kontrol
- Yasal Uyum
- Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
- Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Etken Güç	Riskin Açıklaması	Sınıflandırma	Risk Türü	Risk Kategorisi	Vade	Fırsatın Açıklaması
İklim değişikliği kapsamında geliştirilen İklim Kanunu'na uyum sürecinin getirdiği yükümlülükler kapsamında operasyonel maliyetlerinin artması riski	İklim değişikliği özelinde gelecek yükümlülükleri, özellikle karbon salımına sebep olan süreçlere sahip olan işletmeler için operasyonel maliyetlerin artmasına yol açabilir. Yenilikçi teknolojilere yatırım yapmak, karbon ayak izini azaltacak stratejilerin geliştirilmesi ve uygun izinlerin alınması gibi süreçler, şirketin kaynaktan bağımsız olarak maliyetlerini artırabilir. Ayrıca, bu durumun üretim süreçlerine yansımaları, iş sürekliliğini tehdit edebilir ve rekabet gücünü zayıflatabilir. İklim ile ilgili kanunlara uyum, yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda çevresel hedeflerin gerçekleştirilmesi ve sürdürülebilirliğin sağlanması açısından da kritik bir öneme sahiptir.	İklim	Geçiş	Regülasyon & Yasal	Kısa	İklim regülasyonlarına uyum süreçleri, yenilikçi ve düşük karbonlu teknolojilere yatırım yapma fırsatı sunarak şirketin operasyonel verimliliğini artırır. Bu uyum, yasal risklerin minimize edilmesini sağlar ve şirketin sürdürülebilirlik alanında rekabetçi konumunu güçlendirir. Ayrıca, çevresel performansın iyileştirilmesi, yatırımcı ve müşteriler nezdinde güven artırır ve uzun vadede maliyet tasarrufu ve yeni iş fırsatları yaratır.
Artan sıcaklıklar sebebiyle soğutma ve havalandırma sistemlerinin kullanımının artması sonucu enerji maliyetlerinin yükselmesi riski	İklim değişikliği ile artan sıcaklıklar, özellikle depolama alanlarında bulunan soğutucu konteynerler gibi soğutma ve havalandırma sistemlerinin daha fazla çalışmasını gerektirmektedir. Bu durum, liman işletmelerinin enerji tüketimini önemli ölçüde artırırken, enerji maliyetlerini de yükseltir. Limancılık sektöründe özellikle gıda ve hassas ürünlerin depolanması, sıcaklık kontrollü alanlarda yapılmaktadır. Sıcaklıkların yükselmesi, bu sistemlerin sürekli aktif olmasını zorunlu kılabilir ve işletmelerin operasyonel giderlerini artırabilir. Bu artan maliyetler hem kârlılığı olumsuz etkiler hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesinde engel teşkil edebilir.	İklim	Fiziksel	Kronik	Kısa	Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları, operasyonel maliyetleri düşürürken operasyonların çevresel sürdürülebilirlik performansını artırır. Bu sayede hem ekonomik avantaj sağlanır hem de karbon ayak izi azaltılarak yasal düzenlemelere uyum kolaylaşır. Bu şekilde sektörde çevre dostu ve yenilikçi çözümler sunan liman olarak konumlanmak ise müşteri ve yatırımcı güvenini artırır.
Düşen yağış miktarı ve artan sıcaklıklar sebebiyle su kaynaklarında azalma yaşanması riski	İklim değişikliği nedeniyle daha az yağış ve artan sıcaklıklar, liman işletmelerinin su temininde önemli zorluklara yol açabilir. Limanlarda su, gemi yükleme-boşaltma işlemlerinin yanı sıra soğutma ve temizlik gibi birçok süreçte kullanılmaktadır. Su kaynaklarının azalması, bu süreçlerde su teminini zorlaştırarak operasyonel aksamalara yol açabilir. Aynı zamanda, suyun kalitesi ve erişilebilirliği, limanların çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını da zorlaştırabilir. Bu durum, ek maliyetler ve operasyonel verimlilik kayıplarına neden olabilir.	İklim	Fiziksel	Kronik	Orta	—
Siber saldırılar sonucu BT altyapısının negatif etkilenmesi ve veri güvenliği ihlalleri sebebiyle proje ve müşterilere ait veri kayıpları riski	Siber saldırılar, BT altyapısında ciddi bozulmalara neden olabileceği gibi, veri güvenliği ihlallerine de yol açabilir. Bu tür saldırılar, kritik bilgi sistemlerine erişim sağlanarak, hassas verilerin çalınması, değiştirilmesi veya silinmesi gibi sonuçlar doğurabilir. Proje ve müşteri verilerinin kaybı, yalnızca operasyonel süreçlerde aksamalara yol açmakla kalmaz, aynı zamanda iş ilişkilerinin zayıflamasına, itibar kaybına ve müşteri güveninin sarsılmasına neden olabilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Orta	Siber güvenlik altyapısını güçlendirilmesi dijital operasyonlarda güvenliği ön planda tutabilir ve bu sayede müşterilerine güçlü veri koruma taahhüdü verebilir. Bu yaklaşım, operasyonel verimliliği artırırken, şirketin itibarını ve müşteri güvenini güçlendirir.

Risk Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

- Kurumsal Yönetim
- Organizasyon Yapımız
- Etik Yönetimi
 - Yolsuzlukla Mücadele
- İç Denetim ve İç Kontrol
- Yasal Uyum
 - Risk Yönetimi
 - Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
 - Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Etken Güç	Riskin Açıklaması	Sınıflandırma	Risk Türü	Risk Kategorisi	Vade	Fırsatın Açıklaması
Rakiplerin sürdürülebilir ve düşük emisyonlu liman regülasyonlarına ve yönetmeliklerine yönelmesi, şirketin rekabet gücünü zayıflatması ve bu süreçte geri kalınmasının rekabet avantajını düşürmesi riski	Rakiplerin sürdürülebilir ve düşük emisyonlu liman regülasyonlarına ve yönetmeliklerine yönelmesi, şirketin piyasa konumunu olumsuz etkileyerek rekabet gücünü zayıflatabilir. Bu süreçte geride kalınması, yalnızca mevcut rekabet avantajını kaybetmekle kalmayıp, aynı zamanda yeni iş fırsatlarını da kaçırmaya yol açabilir. Sürdürülebilirlik ile ilgili düzenlemelere hazırlanma aşamasında yaşanacak gecikmeler, işletmenin emisyon hedeflerine ulaşmasını zorlaştırabilir ve bu durum, maliyetleri artırarak finansal performansı olumsuz etkileyebilir. Aynı zamanda, Yeşil Liman Sertifikası alım sürecinde gecikmeler, çevresel sürdürülebilirlik standartlarını karşılama yeteneğini sorgulatabilir. Uzun vadede, bu durum, şirketin itibarını zedeleyebilir ve müşteri güvenini sarsarak müşteri memnuniyetsizliğine yol açabilir, Dolayısıyla, şirketin genel büyüme potansiyelini tehdit eden bir unsur haline gelebilir.	İklim	Geçiş	Piyasa	Uzun	Sürdürülebilirlik ve düşük emisyon standartlarına erken uyum sağlamak, limanın rekabet avantajını korumasını ve güçlendirmesini sağlar. Bu sayede, Yeşil Liman Sertifikası gibi prestijli belgelerle marka itibarı artar ve müşteri güveni pekişir. Proaktif uyum, finansal risklerin azalmasına ve uzun vadeli büyümenin desteklenmesine katkı sağlar, şirketi sektörde lider konumunu pekiştirebilir.
Limn operasyonları sırasında ortaya çıkan tehlikeli atıkların, petrol ve kimyasal maddelerin bertarafı ile hava ve su kirliliğine sebep olacak emisyonların azaltılması için gerekli önlemlerin regülasyonlara uygun şekilde gerçekleştirilememesi sebebiyle çevresel açıdan olumsuz etkilere neden olma ve yasal yaptırımlara çarptırılma riski	Limn operasyonları esnasında ortaya çıkan tehlikeli atıkların, petrol ve kimyasal maddelerin bertarafı ile ilgili önlemlerin MARPOL (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships) gibi uluslararası regülasyonlara uygun şekilde alınmaması hem çevresel hem de hukuki açıdan ciddi riskler doğurabilir. Bu durum, su ve hava kalitesinin bozulmasına, deniz ekosisteminin zarar görmesine ve insan sağlığının tehdit altında kalmasına yol açabilir. Bu olumsuz etkiler, yasal yaptırımlara ve cezai işlemlere sebebiyet verebilir; dolayısıyla şirketlerin mali durumlarını olumsuz etkileyebilir. Yasal süreçler, şirketin finansal yükümlülüklerini artırırken itibar kaybına ve müşteri güveninin zedelenmesine yol açabilir. Ayrıca, çevresel düzenlemelere uyumsuzluk, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmede geri kalmasına ve rekabet avantajını yitirmesine neden olabilir. Uzun vadede, bu durum, piyasa konumunu zayıflatırken, yeni iş fırsatlarının kaybına ve şirketin genel büyüme potansiyelinin tehlikeye girmesine neden olabilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Orta	Tehlikeli atıkların ve kimyasal maddelerin bertarafında uluslararası regülasyonlara uyum sağlanması çevresel etkileri minimize edebilir ve yasal riskleri ortadan kaldırabilir. Bu uyum, su ve hava kalitesinin korunmasına katkı sağlarken, şirketin çevre dostu imajını güçlendirir ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını destekler.
İş yerinde iş sağlığı ve güvenlik ve hijyen standartlarının eksik sağlanması, çalışanların yaralanması, hastalanması veya hayatını kaybetmesi riski	İş yerinde güvenlik ve hijyen standartlarının eksik sağlanması, çalışanların yaralanma, hastalanma veya hayatını kaybetmesi riskini artırır. Yetersiz güvenlik önlemleri, tehlikeli durumların oluşmasına ve kazaların artmasına neden olabilirken, hijyen standartlarının yetersizliği bulaşıcı hastalıkların yayılmasına yol açarak iş gücü kaybını ve üretkenlikte azalmayı beraberinde getirir. Yasal düzenlemelere uyumsuzluk, şirketin mali sorumluluklarını artırabilir ve olası cezai yaptırımlarla birlikte itibar kaybına sebebiyet verebilir. Ayrıca, bu tür olumsuzluklar, çalışan bağlılığını ve moralini olumsuz etkilediği için şirketin genel performansını düşürebilir. Uzun vadede, güvenlik ve hijyen standartlarının eksik sağlanması hem insan kaynakları verimliliğini hem de şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini tehdit eden önemli bir faktör haline gelebilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Kısa	İSG ve hijyen konularını kapsayan politika ve prosedürler risk değerlendirmeleri sonucunda periyodik olarak güncellenmesi şirketteki kaza sayısını azaltarak marka itibarını artırır ve paydaş görüşünü olumlu düzeyde tutar.

Risk Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

- Kurumsal Yönetim
- Organizasyon Yapımız
- Etik Yönetimi
 - Yolsuzlukla Mücadele
- İç Denetim ve İç Kontrol
- Yasal Uyum
 - Risk Yönetimi
 - Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
- Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Etken Güç	Riskin Açıklaması	Sınıflandırma	Risk Türü	Risk Kategorisi	Vade	Fırsatın Açıklaması
Dijital teknolojiler, yapay zekâ, Nesnelerin İnterneti (IoT) gibi yeni nesil teknolojilere yatırım yapılamaması sebebiyle rekabet avantajının kaybedilmesi riski	Bilgi işlem, teknoloji ve dijital kaynakların yetersiz kullanımı, iş süreçlerini daha verimli hale getiren yapay zekâ ve nesnelerin interneti gibi yeni teknolojilere yatırım yapılmaması ile birleştiğinde, şirketlerin rekabette geri kalmasına neden olabilir. Bu durum, iş süreçlerinin yavaşlama ve verimliliğin düşmesiyle sonuçlanırken, teknolojiyi etkin kullanamayan şirketler, yenilikçi çözümler geliştirmekte zorlanarak müşteri memnuniyetsizliğiyle karşı karşıya kalabilir. Uzun vadede, bu koşullar şirketin pazar payını kaybetmesine ve rekabet gücünün zayıflamasına neden olabilir; bu da sürdürülebilir büyüme ve karlılık açısından önemli riskler taşır.	Sürdürülebilirlik	—	—	Uzun	Veri analitiği ve yapay zekâ araçlarını kullanarak, operasyonel verimliliği artırılması, müşteri tercihlerinin analiz edilmesi ve daha iyi stratejik kararlar alınmasını ve operasyon süreçlerinin optimize edilmesine fayda sağlayabilir.
Faaliyet gösterilen lokasyonda yaşayan toplulukların şirket operasyonlarından negatif şekilde etkilenmesi sebebiyle sosyal huzursuzluklar oluşması ve şirketin itibarına zarar verme riski	Faaliyet gösterilen lokasyonda yaşayan toplulukların şirket operasyonlarından negatif şekilde etkilenmesi, sosyal huzursuzlukların ortaya çıkmasına neden olabilir. Bu durum, çevresel etkiler, ekonomik kayıplar veya yaşam kalitesindeki düşüş gibi çeşitli faktörlerden kaynaklanabilir. Toplulukların talepleri ve memnuniyetsizlikleri, protestolar gibi eylemlere yol açarak, sosyal huzursuzluklara neden olabilir. Böyle bir ortamda, şirketin operasyonları olumsuz etkilenirken, iletişim kaynakları ve topluluk ilişkileri de karmaşık bir hale gelir. Bu tür huzursuzluklar, şirketin itibarına zarar vererek, müşteri güvenini sarsabilir ve uzun vadede işletmenin pazar konumunu zayıflatır.	Sürdürülebilirlik	—	—	Kısa	Sivil toplum ve yerel topluluklar ile kurulan ilişkiler ve sosyal sorumluluk projeleri sayesinde şirket itibarının korunması sağlanır. Bu yaklaşım, yerel destek ve güvenin güçlenmesine katkıda bulunurken, sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli pazar başarısı için sağlam bir zemin oluşturur.
Slaç ve sintine atıklarının uygun şekilde yönetilmemesi sebebiyle çevresel kirliliğe yol açması, yasal yaptırımlar, finansal cezalar ve itibar kaybı riski	Liman işletmeleri ve gemicilik faaliyetleri sırasında ortaya çıkan slaç ve sintine atıkları, gemilerin motorlarından, yükleme boşaltma işlemlerinden ve diğer operasyonlardan kaynaklanan kirleticilerdir. Bu atıklar, çevreye zarar verme potansiyeli taşıdığı için, uluslararası denizcilik standartları ve yerel çevre düzenlemeleri tarafından denetlenir. Slaç ve sintine atıklarının denize bırakılması veya yanlış yönetilmesi, deniz ekosistemine büyük zararlar verebilir ve çevre kirliliği sorunlarına yol açabilir. Bu durum, çevreye duyarlı yasa ve düzenlemelere aykırılık oluşturur ve para cezaları, çevresel tazminatlar veya operasyonların durdurulması gibi yasal yaptırımlar getirebilir. Ayrıca, çevresel ihlallerin kamuoyuna yansımaları, işletmenin itibarını zedeler ve potansiyel müşterilerin güvenini kaybetmesine yol açabilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Kısa	Atık yönetim süreçlerinin etkinliğini ve yasalara uygunluğu şirketin sektörde liderliğini pekiştirerek uzun vadeli büyüme için sağlam bir temel oluşturabilir. Çevresel kirlilik ve yasal risklerin minimize edilmesi müşteri güveninin artmasını sağlar.

Risk Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

- Kurumsal Yönetim
- Organizasyon Yapımız
- Etik Yönetimi
 - Yolsuzlukla Mücadele
- İç Denetim ve İç Kontrol
- Yasal Uyum
 - Risk Yönetimi
 - Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
 - Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Etken Güç	Riskin Açıklaması	Sınıflandırma	Risk Türü	Risk Kategorisi	Vade	Fırsatın Açıklaması
Gemi batması sonucu meydana gelebilecek deniz kirliliği, çevresel tahribat, yasal yaptırımlar ve itibar kaybı riski	Limanda gemi batması, denizcilik sektöründe meydana gelebilecek önemli bir risktir ve ciddi seviyede deniz kirliliğine yol açabilir. Özellikle yakıt sızıntıları, tehlikeli yüklerin sızması veya gemiden atıkların denize karışması, deniz ekosistemini olumsuz etkileyebilir. Bu tür çevresel kazalar, yalnızca çevreye zarar vermekle kalmaz, aynı zamanda yerel ve uluslararası düzenlemelere karşı ciddi uyumsuzluklar yaratır. Gemi batması sonucu oluşacak deniz kirliliği, şirketin operasyonel süreçlerini sekteye uğratabilir, büyük temizlik maliyetleri doğurabilir ve çevresel tazminatlar gerektirebilir. Ayrıca, şirketin itibarında ciddi bir gerileme yaşanabilir, bu da müşteri güvenini ve pazar payını olumsuz etkileyebilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Kısa	Çevresel performansın ve gemi güvenliği uygulamalarının şeffaf bir şekilde raporlanması ve gemi batması dahil olmak üzere operasyonel çevre uyumluluk aksiyonlarında belirlenmiş protokollerin hayata geçirilerek dış paydaşlar ile şeffaf iletişim kurulması çevre konusunda itibar yönetimini geliştirebilir.
Olumsuz hava şartları nedeniyle gemi yanaşma, gemi tahmil ve tahliye işlemlerinde aksaklıklar, müşteri malının zarar görmesi, rıhtımlarda hasar riski, hizmette gecikmeler ve kaza riski	Fırtına, su çekilmesi/yükselmesi, aşırı yağış gibi olumsuz hava şartları, gemi yanaşma, tahmil ve tahliye işlemlerinin zamanında ve güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesini zorlaştırabilir. Sert rüzgarlar, dalga boylarının yükselmesi veya yoğun sis gibi hava olayları, gemilerin rıhtımlara yanaşmasını etkileyerek hizmet akışında aksamaya neden olabilir. Bu durum, iş yükündeki değişkenlik ve gecikmelere yol açarak operasyonel verimliliği olumsuz etkileyebilir. Ayrıca, yüklerin zamanında tahliyesinin gerçekleşmemesi, müşteri malının zarar görmesine ve güven kaybına neden olabilir. Rıhtımlarda meydana gelebilecek hasarlar, ek onarım maliyetleri ve işletme sürekliliği üzerinde olumsuz bir etki yaratabilirken, gecikmeler dolayısıyla müşteri memnuniyetsizliği de artabilir. Tüm bu riskler, iş kazası olasılığını artırarak hem çalışan güvenliğini tehdit edebilir hem de şirketin itibarını zedeler, sonuç olarak işletmenin finansal performansı üzerinde ciddi zararlara yol açabilir.	İklim	Fiziksel	Akut	Kısa	Olumsuz hava koşullarına karşı operasyonel dayanıklılığın artırılması, hizmet sürekliliğini ve güvenliğini ön planda tutabilir. Bu yaklaşım, limanın hava koşullarına rağmen güvenli ve öngörülebilir hizmet sağlayabilme kapasitesini öne çıkararak pazarda rekabet avantajı yaratır.
Müşterilerden yüke yönelik doğru ve tam bilginin gelmemesi ve beyanlarda yanlışlık yapılması sonucu yasal uyum ve itibar riski	Müşterilerden yüke yönelik doğru ve tam bilginin gelmemesi, taşıma süreçlerinde ciddi sorunlara yol açabilir. Yanlış veya eksik beyanlar, yasal düzenlemelere uyumsuzluğa neden olarak, işletmenin yasal sorumluluklarını artırabilir ve bu durum, yasal yaptırımlara veya finansal cezalara yol açabilir. Yasal uyum sorunları, sigorta kapsamı dışında kalma veya taşımacılık izinlerinin geçersiz hale gelmesi gibi sonuçlar doğurabilir. Ayrıca, müşteri memnuniyetsizliği ve iş süreçlerinde yaşanan aksaklıklar, şirketin itibarını zedeleyebilir ve güven kaybına yol açabilir. İtibar riski, müşteri ilişkileri üzerinde olumsuz etki yaratırken, potansiyel yeni müşterilerin kazanılmasını zorlaştırabilir. Tüm bu faktörler, şirketin toplam mali performansını ve pazar içerisindeki rekabet gücünü olumsuz yönde etkileyebilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Kısa	Müşteri beyanlarını toplamak ve doğrulamak için dijital platformlar ve veri entegrasyon sistemleri kullanılması manuel veri giriş hatalarını azaltır ve bilgi akışını hızlandırabilir.

Risk Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

- Kurumsal Yönetim
- Organizasyon Yapımız
- Etik Yönetimi
- Yolsuzlukla Mücadele
- İç Denetim ve İç Kontrol
- Yasal Uyum

- Risk Yönetimi
 - Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
 - Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Etken Güç	Riskin Açıklaması	Sınıflandırma	Risk Türü	Risk Kategorisi	Vade	Fırsatın Açıklaması
Komşu tesislerde deniz kirliliğine sebep olabilecek sızıntı veya döküntü durumlarında LimakPort sahasında kirliliğin oluşması, operasyonun durması, medyada olumsuz haberler yayımlanması, bölge halkından şikâyet ve itibar kaybı riski	Komşu tesislerde meydana gelebilecek deniz kirliliğine neden olabilecek sızıntılar ve döküntüler, sahada çevresel kirliliğin oluşmasına yol açabilir. Bu durum, operasyonda aksamalar ile sonuçlanabilir ve iş sürekliliğini tehdit edebilir. Ayrıca, meydana gelen kirlilik olayları medya tarafından olumsuz şekilde haberleştirilerek şirketin itibarını zedeler, bu da müşteri güvenini sarsabilir. Bölge halkı, kirliliğin kaynağı olan tesisler veya yükümlülüklerdeki eksiklikler için şikayetlerde bulunabilir, bu da yerel toplulukla olan ilişkileri zayıflatabilir. Yanlış algılar, paydaşların tesislere olan güveninde düşüşe neden olabilir. Tüm bu faktörler hem çevresel hem de ticari açıdan ciddi tehditler oluşturarak işletmenin finansal performansını doğrudan etkileyebilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Kısa	—
Ekipman arızalarının (limanda kullanılan tüm ekipmanlar, halat gibi aparatlar) işletme üzerinde finansal etkilere yol açması riski	Ekipman arızaları yalnızca müşteri memnuniyetsizliğine yol açmakla kalmaz, aynı zamanda ciddi yük sorumluluğu davalarına neden olabilir. Bu durum, işletmenin itibarını zedelerken, aynı zamanda yasal yaptırımlara ve tazminat taleplerine sebep olabilir. Uzun vadede, bu ekipman arızaları kalıcı bir itibar kaybı yaratabilir ve müşteri sadakatini tehdit ederken, genel işletme sürdürülebilirliğini de tehlikeye atabilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Orta	Kritik ekipmanlar için yedek sistemler bulundurularak ve arıza durumunda hızlı müdahale ekipleri oluşturulabilmesi güvenlik sorunlarının yönetimine katkı sağlayarak operasyonel güvenliği sağlar.
Yük güvenliği süreçleri ile yük operasyonu risklerinin yetersiz değerlendirilmesi nedeniyle yük sorumluluğu taleplerine cevap verilememesi sonucu finansal kayıp riski	Yük sorumluluğunun ve güvenliği riskinin doğru değerlendirilememesi sonucu karşılaşılacak davalar ve finansal kayıplar şirketi olumsuz etkileyebilir. Dolayısıyla, yük güvenliği standartlarının ve açıklamalarının titizlikle uygulanması, bu tür risklerin minimize edilmesi açısından kritik öneme sahiptir. Uzun vadede, yük güvenliğinin doğru ele alınamaması itibar ve müşteri güveni kaybı yaratabilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Orta	İş süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılmasını sağlar. Bu, olası risklerin erken aşamada tespit edilmesini ve müdahale edilmesini mümkün kılar.
İSG kültürünün saha çalışanları arasında yaygınlaştırlanamaması riski	İnsan kaynağının yoğun olarak yer aldığı saha operasyonlarında; farklı kurumsal İSG kültürlerine sahip limana erişimi olan paydaşların İSG uygulamalarındaki anlayış farklılığı sebebiyle operasyonel süreçlerde İSG riskleri oluşabilir. Bu durum; İSG gerekliliklerine uyumsuzluk, kontrol ihtiyacında artış, kaza ve ramak kala olaylarında artış, operasyonel aksamalar, maliyet kayıpları ve kurumsal imajda bozulma gibi sonuçlar doğurabilir.	Sürdürülebilirlik	—	—	Kısa	İSG teşvik programlarının oluşturulması çalışanları ve tedarikçileri İSG performanslarını geliştirmeye teşvik edebilir. Bu durum uzun vadede şirketin paydaşlarıyla kurduğu ilişkiyi geliştirerek iş modeli dayanıklılığını güçlendirebilir.



Liman Güvenliği

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim

Organizasyon Yapımız

Etik Yönetimi

Yolsuzlukla Mücadele

İç Denetim ve İç Kontrol

Yasal Uyum

Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

• Liman Güvenliği

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Liman güvenliği kapsamında, kamu otoriteleri tarafından belirlenen, denizcilik güvenliğine yönelik uluslararası standartlar uyguluyoruz. Deniz ve kara yoluyla gelebilecek güvenlik tehditlerinin tespiti ve önlenmesine ilişkin prosedür ve kodlar sayesinde, liman güvenliğimizi yüksek standartlarda ele alıyoruz. Liman güvenliği sürecini, güvenlik politikası, güvenlik komisyonu ve görevli personelin atamaları ile yönetiyoruz. Bunun yanı sıra, giriş kartlarının görev kapsamlarına göre tanımlanması gibi fiziksel ve elektronik tedbirlerle güvenlik önlemlerimizi sağlıyoruz.

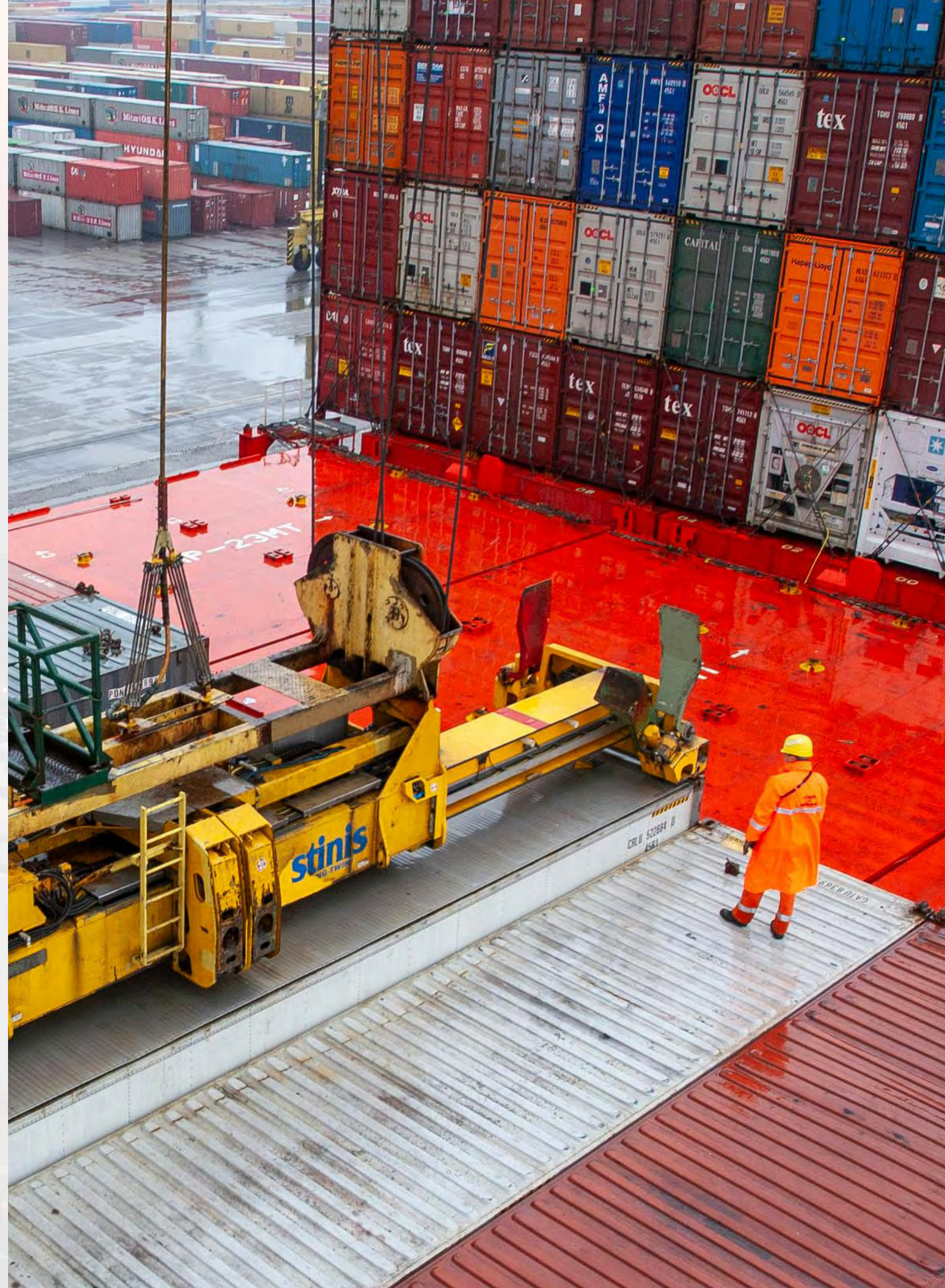
Tesis güvenliğini, güvenlik prosedürlerimiz doğrultusunda uyguluyor ve yasadışı davranışlara karşı sıkı denetimler gerçekleştiriyoruz. Periyodik muayeneler ve tatbikatlar planlayarak liman tesisinin güvenliğini sağlıyoruz. Saha çalışanlarımız için sağlanan eğitimler arasında, ISPS Kodu (International Ship and Port Facility Security Code) ile ilgili tatbikatlar ve güvenlik sorumluluğu olan çalışanlar için göreve yönelik eğitim içerikleri bulunuyor. Faaliyetlerimizi içeren raporlama dönemi içerisinde herhangi bir güvenlik ihlali meydana gelmemiştir.

Liman içerisinde yük güvenliğinin sağlanması için, operasyonel giriş-çıkış ve elleçleme süreçlerini ilgili prosedürlere uygun şekilde yürütüyoruz. Ayrıca, güvenlik performansını artırmak için gerçekleştirdiğimiz teknolojik yatırımlar arasında anlık veriler ve raporlamalar alma imkânı sunan Smart (Güvenlik Yönetim Sistemi) el terminalleri ve entegre dijital programlar yer alıyor. Güvenlik kamerası sistemleri ile de tesis içini anlık olarak takip ve kontrol ediyoruz.

Öte yandan, çalışanlarımızla birlikte acil durum tatbikatı gerçekleştirerek güvenlik kültürünü pekiştiriyoruz.

2024 yılında düzenlediğimiz 5 güvenlik eğitimine toplam 358 kişi katılımı sağladı.

Bu bütünlük yaklaşım sayesinde, liman güvenliğini etkin bir şekilde sağlıyor ve olası tehditlere karşı proaktif önlemler alıyoruz.





Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort Sürdürülebilirlik Raporu 2024

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

- 39 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
- 40 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 41 Öncelikli Konularımız
- 44 Paydaş Etkileşimi
- 46 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz





Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

• Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Öncelikli Konularımız

Paydaş Etkileşimi

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



LimakPort olarak, sürdürülebilirliği yalnızca bir yükümlülük değil, aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli değer üretme kapasitesinin ana göstergelerinden biri olarak görüyoruz. Bu yaklaşımla, sürdürülebilirlik alanındaki yolculuğumuzu sağlam temeller üzerine inşa etmeye başladık.

“Geleceğe Açılan Kapı” olabilmek için sürdürülebilirliği ilke edinen bir yaklaşım benimseyerek ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımladık. 2024 yılı, şirketimiz için sürdürülebilirlik alanında kurumsal bir çerçevenin oluşturulduğu, öncelikli konuların ve temel odak alanlarının belirlendiği bir başlangıç noktası niteliğindedir. Bu kapsamda:

- **Öncelikli sürdürülebilirlik konularımız** kapsamlı bir dış çevre analizi ve paydaş görüşleriyle tanımladık, toplamda 16 öncelikli konu belirledik.
- Sürdürülebilirlik çabalarımızda odaklanacağımız alanları belirlediğimiz önceliklendirme analizimiz sonucunda 16 öncelikli konumuzu aşağıdaki **odak alanları altında toplayarak sistematik bir yaklaşım** benimsedik:
 - Yönetişim
 - Çevre
 - Sosyal
 - İnovasyon

- Belirlediğimiz öncelikli konulara ilişkin **kısa, orta ve uzun vadeli hedefler** belirledik,
- Şirket faaliyetlerimizle ilişkili kapsamlı bir **iklim ve sürdürülebilirlik risk ve fırsat envanteri oluşturarak** analiz ettik.

Yapılandırılmış, kurumsallaştırılmış ve bütüncül şekilde sahiplenilen bir sürdürülebilirlik yaklaşımını yaygınlaştırmak için, **2025 yılı itibarıyla devreye almak üzere Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı** geliştirdik. Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerinin takibini sağlamak, iç süreçlere entegrasyonu ve departmanlarla iletişimi güçlendirmek ve ilgili alanlarda rehberlik sunmak üzere çalışmalarına başlayacak. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısına ilişkin detaylara [*Sürdürülebilirlik Yönetimi*](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun henüz başındayız ancak kararlı adımlar atarak geliyoruz. Operasyonel süreçlerimizin tamamında sürdürülebilirliği entegre etmeyi, çevresel ve toplumsal etkimizi etkin şekilde yönetmeyi ve paydaşlarımızla daha şeffaf iletişim kurmayı önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Bu rapor, yolculuğumuzun ilk adımlarını belgelemenin yanı sıra, geleceğe dair taahhütlerimizin de yansıması niteliğindedir. Çünkü, LimakPort olarak geleceğe açılan bir kapıyız.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

● Sürdürülebilirlik Yönetimi

Öncelikli Konularımız

Paydaş Etkileşimi

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort olarak 2024 yılını sürdürülebilirlik alanında stratejik bir dönüşüm yılı olarak tanımlıyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı ortaya koymak üzere, sürdürülebilirlik yönetişimini güçlü temeller üzerine oturtacak aksiyonlar aldık. Bu alanda aksiyonlarımızı, risklerimizi ve hedeflerimizi net bir şekilde belirleyebilmek ve ölçümlemek için şirketimiz bünyesinde Yönetim Kurulu'na ve LimakPort Genel Müdürü'ne bağlı faaliyet gösterecek **Sürdürülebilirlik, Çevre ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü** ve ona bağlı çalışacak **Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grupları** kurulması için çalışmalarımızı başlattık. Bu çerçevede, sürdürülebilirliğin tüm şirketimizde daha fazla sahiplenilmesini sağlayacak etkin bir yönetim anlayışı oluşturmayı hedefliyoruz.

Yönetim Kurulu tarafından gözetilecek yönetim yapısını, şirketin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu politikalar geliştirmek, risk yönetimi süreçleri ile koordineli çalışmak ve sürdürülebilirlik performansını izlemek üzere yapılandırmayı amaçlıyoruz. Öte yandan, Yönetim Kurulu'na bağlı çalışacak Denetim, Risk ve Uyum Komitesi kurmayı hedefliyoruz. Bu Komite ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yakın iş birliği içinde çalışmasını ve böylelikle çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerini etkin bir şekilde tespit edip yönetmeyi amaçlıyoruz.

Dahası, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı çalışacak ÇSY odağında faaliyet gösterecek Çalışma Grupları ile de operasyonel düzeyde projeler geliştirmeyi, veri toplamayı ve Komite'ye raporlama yapılmasını hedefliyoruz. Bu yapı ile hem stratejik hem de operasyonel seviyede işlevsel bir sürdürülebilirlik yönetimi geliştirmeyi planlıyoruz.

LimakPort olarak, 2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejilerimizi kurumsal çerçevemizin ayrılmaz bir ögesi haline getirmek amacıyla oluşturacağımız bu yapı, sürdürülebilirlik alanında alacağımız stratejik kararları daha etkin ve şeffaf şekilde yönetme ve şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini artırmamızı destekleyecektir. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansımız daha sistematik biçimde izlememize, gelişim alanlarını ölçümlememize ve sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmemize olanak tanıyacaktır. Böylece, bir yandan çevresel ve sosyal etkilerimizi değerlendirirken, diğer yandan da şirketimizin uzun vadeli başarısını ve paydaşlara olan sorumluluğunu da güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



Öncelikli Konularımız

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlik Yönetimi

• Öncelikli Konularımız

Paydaş Etkileşimi

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

İlk sürdürülebilirlik raporumuzda, LimakPort olarak paydaşlarımız üzerinde belirgin etkiler yaratan faktörleri ve kendi operasyonlarımızla ilgili konuları önceliklendirmeyi hedefledik. Sürdürülebilirlik başlıkları altında stratejik önceliklerimizi saptamak ve odak alanlarımızı belirlemek amacıyla ilk önceliklendirme analizimizi gerçekleştirdik.

Bu analizi, birçok paydaşımızın katkılarıyla; güncel düzenlemeler, ulusal ve uluslararası standartlar, sektörümüzdeki mega trendler ve kurumsal stratejimiz ışığında şekillendirdik. Ayrıca, 2024 yılında ulusal ve küresel ölçekte gündem oluşturan gelişmelerin önceliklerimiz üzerindeki etkisini de dikkate aldık.

Sürecin kapsayıcı bir bakış açısına sahip olmasına özel önem gösterdik. Paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini dikkate alarak, farklı perspektiflerden beslenen bir yaklaşımla stratejik önceliklerimizi belirledik.

Bu sürdürülebilirlik raporu, söz konusu analiz sonuçlarına dayanarak oluşturulan stratejik önceliklerimizi vurgulamakta ve gelecekteki çalışmalarımıza yön verecek önemli bir rehber niteliği taşımaktadır. Sürece sağlanan güçlü katılım ve iş birliği, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızı pekiştirmiştir.

Adım 1: Öncelikli Konuların Belirlenmesi

LimakPort olarak, öncelik verdiğimiz konuları ve sektörel trendleri doğru analiz edebilmek amacıyla farklı kuruluşların, inisiyatiflerin ve endekslerin (SASB, MSCI, S&P, WEF, UNGC, WBCSD, UN SDGs vb.) yayımladığı rapor ve çıktılarını inceledik. Liman işletmeciliği sektörüne özgü odak alanlarımızı belirlemek için iyi uygulama örnekleriyle karşılaştırma analizi gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz bulguları, LimakPort stratejisi ve kurumsal yaklaşımımızla birleştirerek çevresel, sosyal, yönetim ve inovasyon odak alanlarında toplam **16 öncelikli konu** belirledik.

Adım 2: İç ve Dış Paydaş Görüşleri

Belirlediğimiz 16 öncelikli konunun kendi içinde sıralanabilmesi için, Türkçe ve İngilizce olarak hazırladığımız çevrim içi anketleri iç ve dış paydaşlarımıza ilettik. İç ve dış paydaş olarak toplamda 803 paydaşımıza önceliklendirme anketimizi ilettiğimiz olduk.

• **İç paydaşlar:** Beyaz ve mavi yaka çalışanlarımızdan, belirlenen konuları önem sırasına göre değerlendirmeleri talep edilerek sonuçlar girdi olarak kullanıldı.

• **Dış paydaşlar:** Sürdürülebilirlik stratejimize yüksek etki potansiyeline sahip ve sürekli iletişimde olduğumuz kilit dış paydaşlarımız belirlendi. Kamu kuruluşları, tedarikçiler, müşteriler, sivil toplum kuruluşları/dernekler, üniversiteler, Limak Holding, belediyeler, belgelendirme kuruluşları, avukatlık büroları, finansal kuruluşlar, acenteler ve diğer gruplardan olmak üzere 12 farklı gruptan toplanan yanıtlar, matrisimizin oluşturulmasında girdi olarak kullanıldı.

• **Analiz yöntemi:** İç ve dış paydaşlardan elde edilen yanıtlar, matrisimizin y eksenini oluşturdu. LimakPort üst yönetim ekibinin yaptığı değerlendirmeler ise x eksenini için girdi sağladı.

Adım 3: Önceliklendirme Matrisi

İç ve dış paydaş anketlerinden elde edilen puanları analiz ederek X ve Y ekseninde konumlandığımız önceliklendirme matrisimizi oluşturduk. Ortalama ağırlık değerlerine göre konularımızı **Yüksek Öncelik, Öncelik** ve **Orta Öncelik** olmak üzere üç kategoriye ayırdık.

Ayrıca, çevre, sosyal, inovasyon ve yönetim alanlarındaki konuların ayırt edilebilmesi için matriste renk kodları kullandık.

Adım 4: Üst Yönetim Onayı

Hazırlanan önceliklendirme matrisi, LimakPort Yönetim Kurulu tarafından detaylı şekilde incelenerek onaylandı. Analiz sonuçlarımızda, iç ve dış paydaş önceliklerinin büyük ölçüde uyumlu olması, hedeflerimizi ve vizyonumuzu paydaşlarımıza ne kadar etkili bir şekilde aktarabildiğimizin önemli bir göstergesi oldu. Bu matris, LimakPort sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşıını oluşturmaktadır ve önümüzdeki dönem çalışmalarımıza bir rehber niteliğindedir.



Öncelikli Konularımız

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlik Yönetimi

● Öncelikli Konularımız

Paydaş Etkileşimi

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Öncelikli Konular

Yüksek Öncelikli Konular

Çok Yüksek Öncelikli Konular

İç ve Dış Paydaşlar için Önemi

Üst Yönetim için Önemi



Çevre



Sosyal



Yönetişim



İnovasyon



Öncelikli Konularımız



Çevre



Sosyal



Yönetişim



İnovasyon

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlik Yönetimi

● Öncelikli Konularımız

Paydaş Etkileşimi

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Odak Alanı	Sıralama	Öncelikli Konu	Açıklaması
	1	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı hedefleyen uygulamaları değerlendirir. Çalışma ortamındaki riskleri belirleyerek kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye odaklanır. Ayrıca, güvenli çalışma koşullarının sağlanması için yasal, teknik ve eğitimsel önlemleri kapsar.
	2	Kurumsal Yönetim	Şirketin kurumsal yönetim yapısı, çevresel, sosyal ve yönetim odaklı risk ve fırsatları, şeffaflık, adillik ve hesap verebilirlik ilkeleriyle yönetim yapısı, risk yönetimi perspektifi ve sürdürülebilirlik riskleri gibi konuları ifade eder.
	3	Çalışan Refahı	Çalışan refahını, mutluluğunu ve bağlılığını destekleyen uygulamalar, standartlar, varsa insan haklarına politikası, yapılıyorsa çalışan memnuniyet anketleri, bağlılık skorları ve benzeri uygulamalar değerlendirilir.
	4	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi	Çalışan odaklı yönetim, yeteneklerin gelişimini destekleyen ve çalışanların memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamaları ifade eder. Yetenek yönetimi, çalışanların yetkinliklerini geliştirmeyi ve kariyer gelişimlerini desteklemeyi amaçlarken, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, çalışanların şirkete olan motivasyonunu ve şirkete olan bağlılıklarını güçlendirmeye odaklanır.
	5	Ar-Ge ve İnovasyon	Konu, dijitalleşme, süreçlerin iş operasyonlarına entegrasyonu, yeni ürün, hizmet ve süreçlerin geliştirilmesini ve mevcut süreçlerin iyileştirilmesini ifade eder. Şirketin siber tehditlere karşı aldığı önlemleri, veri koruma kapsamında uygulanan politikaları, prosedürleri ve yönetim sistemlerini kapsar.
	6	Liman Güvenliği	Liman operasyonlarında güvenliğin sağlanması, yetkili kurumlar ve iş ortaklarıyla iş birliği yaparak yasa dışı ticarete karşı önlemler ve yönetim metotları uygulamaları gibi konulara odaklanır.
	7	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Şirketin tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmasını ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmasını ifade eder. Cinsiyet eşitliği, çeşitlilik politikaları, engelli çalışanlara yönelik destekleyici uygulamalar ve adil ücret politikaları bu kapsamda değerlendirilir.
	8	Yasal Uyum	Şirketin yasal düzenlemelere uyum sağlaması, şeffaf ve hesap verebilir bir iş anlayışı benimsemesi, sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyumun gözetilmesi, paydaşların bilgilendirilmesi ve uyum eğitimleri düzenlenmesi ve benzeri konulara odaklanır.
	9	Su Yönetimi	Su kaynaklarını koruma ve geri dönüştürmeye yönelik proaktif ve sürdürülebilir uygulamalarla liman ve terminallerde su kullanımını yönetmeye ilişkin aksiyonları ve projeleri ele alır.
	10	Enerji Yönetimi	Enerji tasarrufu ve verimliliğine yönelik aksiyonlar, enerji verimliliğini artıran teknolojiler kullanarak enerji tüketimini optimize etme, yenilenebilir enerji üretim ve kullanımına yönelik aksiyonları ele alır.
	11	Toplumsal Etki	Şirketin sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla yürüttüğü faaliyetleri ifade eder. Eğitim, sağlık, kültür-sanat projeleri, gönüllülük programları ve toplumsal fayda sağlayan iş birlikleri bu kapsamda değerlendirilir.
	12	Atık Yönetimi	Şirketin su, enerji ve hammadde gibi doğal kaynakları verimli kullanmasını ve atıkların geri dönüşümünü teşvik eden döngüsel ekonomi uygulamalarını ifade eder. Kaynak tüketiminin azaltılması, atık yönetimi, kirlilik azaltıcı uygulamalar ve projeler bu kapsamda değerlendirilir.
	13	Etik Yönetimi	Şirketin kurumsal bütünlük, şeffaflık, yolsuzluk karşıtlığı ve rekabetçi davranış gibi etik ilkelere uyduğu açık ve hesap verebilir iş yapma anlayışını ifade eder. Yolsuzlukla mücadele kapsamında aksiyonlarını, politikalarını ele alır.
	14	İklim Değişikliği	Olumsuz çevresel etkileri önlemeye, en aza indirmeye ve yönetmeye odaklanan uygulamaları değerlendirir. Şirketin operasyonlarının doğrudan ve dolaylı olarak sebep olduğu sera gazı emisyonlarının yönetimi ve azaltılması için yürütülen çalışmaları ele alır.
	15	Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik süreçlerinin sürdürülebilir, etik ve şeffaf bir şekilde yönetilmesini ifade eder. Tedarikçilerin çevresel ve sosyal standartlara uygunluğu, yerel tedarikçilerin desteklenmesi ve tedarik zinciri risklerinin yönetimi bu kapsamda değerlendirilir.
	16	Biyçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması	Şirketin faaliyetlerinin ekosistemler üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını ifade eder. Doğal ekosistemlerdeki tüm canlı türlerinin çeşitliliği koruyan ve destekleyen projeler bu kapsamda değerlendirilir.

Paydaş Etkileşimi

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel ve ekonomik performansla sınırlı görmüyoruz. Güçlü, şeffaf ve kapsayıcı paydaş iletişimini sürdürülebilirliğin temel bileşenlerinden biri olarak kabul ediyoruz. Bu kapsamda faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı etkilenen tüm iç ve dış paydaşlarımızı sistematik bir yaklaşımla tanımlıyoruz. Bu gruplarla sürekli, çift yönlü ve çok kanallı iletişim kurarak, iş süreçlerimizi daha kapsayıcı ve etkili hale getiriyoruz. E-posta, toplantılar, saha ziyaretleri, dijital platformlar, paydaş panelleri ve resmi raporlama araçları gibi iletişim yöntemlerini kullanarak çalışanlarımızdan müşterilerimize, kamu kurumlarından iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızla düzenli bilgi alışverişi yapıyoruz. Bu etkileşim ağı sayesinde sadece ihtiyaçlara yanıt vermiyor, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratma hedeflerimize katkı sunan ortak bir dönüşüm zemini oluşturuyoruz.

Paydaş Grubu	LimakPort İçin Önemi	LimakPort'un Paydaşları İçin Ürettiği Değer	İletişimin Amacı	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
LimakPort Üst Yönetim Ekibi	Stratejik kararların alındığı, kurumsal yönetimin ve uzun vadeli vizyonun belirleyici aktörü ve karar alma organımızdır.	Şeffaflık, hesap verebilirlik ve uzun vadeli vizyonumuz doğrultusunda faaliyetlerimizi şekillendiriyor, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini güvence altına alıyoruz.	Stratejik hedeflerin uyumlaştırılması ve sürdürülebilir büyümenin sağlanması	E-posta, Yönetim kurulu toplantıları, strateji çalıştayları, raporlamalar, saha ziyaretleri	Aylık
Beyaz Yaka Çalışanlar	Operasyonel süreçleri planlayan, takip eden ve dijitalleşme dönüşümünü yöneten en değerli kaynağımızdır.	Sürekli gelişim anlayışıyla süreçlerimizi iyileştiriyor, dijitalleşmeyi destekleyerek liman hizmetlerimizin verimliliğini artırıyoruz.	Çalışan bağlılığını artırılması, geri bildirimlerin toplanması ve ortak hedeflere yönlendirilmesi	E-posta, iç iletişim panelleri, raporlama, toplantı, eğitim programları	Sürekli
Mavi Yaka Çalışanlar	Liman sahasında fiziksel operasyonları yürüten, yük elleçleme ve güvenliği sağlayan temel insan kaynağımızdır.	İş sağlığı ve güvenliği odaklı yaklaşımımız, sürekli eğitim programlarımız ve kapsayıcı iş ortamımızla çalışan memnuniyetini ve verimliliği birlikte güçlendiriyoruz.	İş güvenliğinin güçlendirilmesi, motivasyonun artırılması ve operasyonel verimliliğin sağlanması	E-posta, raporlama, anlık haberleşme araçları (telsiz, telefon)	Düzenli
Kamu Kuruluşları	Faaliyet izinleri, denetim süreçleri ve regülasyonlara uyuma yön veren ana paydaşımızdır.	Yasal mevzuatlara tam uyum gösteriyor, şeffaf raporlama ve etkin koordinasyonla liman operasyonlarımızı güvenli ve sürdürülebilir şekilde yürütüyoruz.	Yasal uyumun sağlanması, sektörel iş birliklerinin güçlendirilmesi	Saha toplantıları, duyuru panoları, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri	Düzenli
Tedarikçiler	Altyapı, ekipman, bakım, malzeme ve hizmet sağlayıcılarımızdır.	Kalite odaklı tedarik süreçlerimizle uzun vadeli ilişkiler kuruyor, yerli tedarikçilere öncelik vererek ekonomik etki alanımızı genişletiyoruz.	Sürdürülebilir tedarik zincirinin oluşturulması ve karşılıklı güven tesis edilmesi	Tedarikçi değerlendirme toplantıları, sözleşme görüşmeleri, e-posta, dijital platformlar	Yıllık / Proje Bazlı
Müşteriler	Ticaretin sürekliliğini sağlayan ve liman kapasitesinin ekonomik etkisini ortaya koyan en temel paydaşımızdır.	Zamanında ve güvenli hizmetlerimiz, dijital rezervasyon sistemlerimiz ve müşteri odaklı operasyonel süreçlerimizle dış ticareti kolaylaştırıyoruz.	Müşteri memnuniyetinin artırılması, hizmet kalitesini geliştirilmesi	Müşteri anketleri, çağrı merkezi, e-posta, ziyaretler, dijital platformlar	Düzenli / Geri Bildirim Bazlı
Sivil Toplum Kuruluşları / Dernekler	Sosyal ve çevresel etki alanında iş birliği yürüttüğümüz uygulayıcı aktörlerdir.	Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda toplumsal projelerde birlikte çalışıyor, sosyal etkimizi artırıyoruz.	Sektörel bilgi paylaşımı ve iş birliği fırsatlarının geliştirilmesi, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması	Ortak projeler, çalıştaylar, e-posta, diyalog platformları	Çeyrek Dönemlik / Proje Bazlı

Paydaş Etkileşimi

Paydaş Grubu	LimakPort İçin Önemi	LimakPort’un Paydaşları İçin Ürettiği Değer	İletişimin Amacı	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Üniversiteler	İnsan kaynağı gelişimi ve Ar-Ge projeleri i çin kritik akademik paydaşımızdır.	Ar-Ge iş birlikleri, staj programları ve bilgi paylaşımıyla sektöre değer katıyor, bilgi temelli kalkınmayı destekliyoruz.	Akademik iş birlikleri ile inovasyon ve bilgi transferini artırmak	Araştırma projeleri, e-posta, seminerler, konferanslar	Proje Bazlı / Akademik Takvim
Limak Holding	Grubumuzun stratejik gücünü ve sinerjisini sağlayan ana yapı taşımızdır.	Holding çatısı altında kurumsal hedeflerimize uyumlu şekilde hareket ediyor, ortak yatırımlar ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda değer yaratıyoruz.	Ortak değer yaratılması, sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması	Toplantılar, ortak projeler, çalıştaylar, e-posta, diyalog platformları	Aylık
Belediyeler	Yerel kalkınma, altyapı düzenlemeleri ve sosyal etki yönetiminde birlikte çalıştığımız kamu paydaşlarımızdır.	Sosyal sorumluluk projelerimiz ve çevresel iyileştirme çalışmalarımızla yerel toplumla uyum içinde hareket ediyoruz.	Yasal uyumun sağlanması, sektörel iş birliklerinin güçlendirilmesi	Resmi yazışmalar, toplantılar, raporlamalar	Çeyrek Dönemlik / Yıllık
Belgelendirme Kuruluşları	Kalite, çevre ve iş sağlığı yönetim sistemlerimizin güvenilirliğini belgelendiren denetleyici paydaşlarımızdır.	Uluslararası standartlara uygun sistem yönetimiyle operasyonlarımızı belgeliyor, sürdürülebilirliğimizi tescilliyoruz.	Mevzuat ve kalite standartlarına uyumun doğrulanması	Denetimler, raporlamalar, sertifikasyon süreç toplantıları	Yıllık / Belge Yenileme Dönemlerinde
Avukatlık Büroları	Hukuki süreçlerimizde çözüm ortaklığı yaptığımız, yasal risklerimizi yönettiğimiz uzman paydaşlarımızdır.	Sözleşme yönetimi, mevzuata uyum ve hukuki danışmanlık süreçleriyle kurumsal güvenliğimizi sağlıyoruz.	Hukuki danışmanlık sağlamak ve mevzuata uygunluk garantisi	Resmi yazışmalar, toplantılar, sözleşme incelemeleri	İhtiyaç duyulduğunda
Finansal Kuruluşlar	Yatırımlarımızı destekleyen, uzun vadeli finansal sürdürülebilirliğimizin yapı taşlarını oluşturan stratejik iş ortaklarımızdır.	Sorumlu yatırım ilkeleriyle hareket ediyor, çevresel ve sosyal kriterleri gözeten projelerle finansmana erişim sağlıyoruz.	Finansal şeffaflığın sağlanması ve güçlü iş birliği	Finansal raporlamalar, toplantılar, dijital iletişim	Çeyrek Dönemlik / Yıllık
Acenteler	Gemi operasyonlarımızın sahadaki en önemli koordinasyon aktörleridir.	Zamanında yanaşma ve ayrılma, yük planlama ve evrak yönetimi süreçlerinde sağladığımız operasyonel mükemmeliyetle paydaş memnuniyetini artırıyoruz.	Operasyonel koordinasyonun sağlanması ve müşteri memnuniyetinin artırılması	Dijital platformlar, toplantılar, e-posta	Günlük /Düzenli
Medya	Şeffaf bilgi akışını sağlayan kanaldır.	Kamuoyuna medya aracılığıyla doğru ve şeffaf bilgi paylaşımı sağlıyoruz.	Medya aracılığıyla şeffaf bilgi paylaşımı yapılması	Basın bültenleri, röportajlar, medya toplantıları	Düzenli / İhtiyaç Bazlı
İş Ortakları	Stratejik iş birlikleri ve proje ortakları	İş ortaklarımız ile ortak değer yaratımı ve uzun vadeli iş birliğini önceliyoruz.	İş ortaklıklarının güçlendirilmesi ve ortak değer yaratılması	İş geliştirme toplantıları, ortak projeler, sözleşme görüşmeleri	Düzenli / Proje Bazlı

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

LimakPort olarak, belirlediğimiz değer alanları ve odak konularındaki çalışmalarımızı; kısa, orta ve uzun vadeli sayısal ve sözel hedefler doğrultusunda izliyoruz. Bu hedefler, öncelikli konularımız, ilgili performans göstergeleri (KPI’lar) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile eşleştirilerek düzenli olarak takip edilmektedir. Her bir hedef, tanımlı baz yılına göre analiz edilmekte olup, neredeyse tüm öncelikli konularımızı kapsayan bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik stratejimizin iş yapış biçimimize nasıl entegre edildiği açıkça ortaya konmaktadır.

- Rapor Hakkında
- LimakPort Hakkında
- LimakPort’ta Kurumsal Yönetim

LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Öncelikli Konularımız
- Paydaş Etkileşimi
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

- Çevresel Etkimiz
- İnovasyon ve Dijitalleşme
- Sosyal Etkimiz
- Ekler

			Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade	İlgili SKA
Öncelikli Konu	İlgili KPI	Baz Yılı	2026	2029	2034	
İklim Değişikliği	Emisyon Miktarı (ton CO ₂ e)	2020	2026’ya kadar sera gazı salımında %15 azaltım sağlanması	Sera gazı salımında %30 azaltım sağlanması	Sera gazı salımında %60 azaltım sağlanması	13 İKLİM EYLEMİ
Enerji Yönetimi	Elektrikli Araç Kullanım Oranı (%)	2022	Liman bünyesinde kullanılmakta olan 36 adet terminal kamyonunun, 37 adet forkliftin ve 32 adet binek aracın %15’inin elektrikliye çevrilmesi	Liman bünyesinde kullanılmakta olan 36 adet terminal kamyonunun, 37 adet forkliftin ve 32 adet binek aracın %60’ının elektrikliye çevrilmesi	Liman bünyesinde kullanılmakta olan 36 adet terminal kamyonunun, 37 adet forkliftin ve 32 adet binek aracın tamamının elektrikliye çevrilmesi	13 İKLİM EYLEMİ
Enerji Yönetimi	Tüketilen Elektrikğin Yenilenebilir Enerjiden Sağlanma Oranı (%)	2024	GES için projelendirme ve yasal izin süreçlerinin tamamlanması	1 adet GES tesisi kurulması ve GES tesisi sayesinde tüketilen elektrikğin %70 yenilenebilir enerjiden sağlanması	GES tesisi sayesinde tüketilen elektrikğin %70’in üzerinde yenilenebilir enerjiden sağlanması	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması	Deniz Suyu ve Sedimentasyon Analizi ile Düzenli Ölçüm ve Müdahale Süreçlerinin Gerçekleşmesi Oranı (%)	2024	Gemi yanaşma-ayrılma alanlarında oluşan kirliliğin (tortu birikiminin) izlenmesi ve kontrol altına alınması amacıyla düzenli ölçüm yapılması	Kirliliğin (tortu birikiminin) izlenmesi ve kontrol altına alınması amacıyla düzenli ölçüm yapılması	Kirliliğin (tortu birikiminin) izlenmesi ve kontrol altına alınması amacıyla düzenli ölçüm yapılması	14 SUDAKİ YAŞAM

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Öncelikli Konularımız

Paydaş Etkileşimi

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

			Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade	
Öncelikli Konu	İlgili KPI	Baz Yıl	2026	2029	2034	İlgili SKA
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kadın Çalışan Oranı (%)	2024	Kadın çalışan oranının korunması	Kadın çalışan oranının %5 artırılması	Kadın çalışan oranının %10 artırılması	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi Eğitimi Sayısı (#) Tedarikçi Performans Puanı (#) Denetlenen Tedarikçi Sayısı (#) Denetlenen Tedarikçi Oranı (%)	2024	Limanda Hizmet veren taşıeron firmalar ve en çok alım yapılan ilk 50 tedarikçinin çevresel ve sosyal açıdan değerlendirilmesi	Limanda Hizmet veren taşıeron firmalar ve toplam sipariş oluşturulmuş ve aktif çalışılan tedarikçilerin %50'sinin çevresel ve sosyal açıdan değerlendirilmesi	Limanda Hizmet veren taşıeron firmalar ve toplam sipariş oluşturulmuş ve aktif çalışılan tedarikçilerin tamamının çevresel ve sosyal açıdan değerlendirilmesi	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi Sayısı (#)	2024	Yerel (bölgesel) tedarikçi oranının %2 artırılması	Yerel (bölgesel) tedarikçi oranının %5 artırılması	Yerel tedarikçi oranının %10 artırılması	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME
Çalışan Refahı	Ankete Katılan Çalışan Sayısı (#) Ankete Katılım Oranı (%) Çalışan Bağlılığı/Memnuniyeti Oranı (%)	2023	Çalışan memnuniyet oranın %72 olarak korunması	Çalışan memnuniyet oranının %5 artırılması	Çalışan memnuniyet oranının %10 artırılması	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kişi Başına İSG Eğitim Saati (kişi/saat) Kişi Başına Eğitim Saati Oranı (%)	2024	Liman içerisinde işçilik hizmeti veren tüm taşıeronlara İSG bilgilendirme eğitimlerinin bir önceki yıla göre %10 artırılması	Liman içerisinde işçilik hizmeti veren tüm taşıeronlara İSG bilgilendirme eğitimlerinin bir önceki yıla göre %10 artırılması	Liman içerisinde işçilik hizmeti veren tüm taşıeronlara İSG bilgilendirme eğitimlerinin bir önceki yıla göre %10 artırılması	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza Sıklık Oranı (%)	2024	Kaza sıklık oranının %10 azaltılması	Bir önceki hedef dönemine kıyasla kaza sıklık oranının %10 azaltılması	Bir önceki hedef dönemine kıyasla kaza sıklık oranının %10 azaltılması	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza Ağırlık Oranı (%)	2024	Kaza ağırlık oranlarının %10 azaltılması	Bir önceki hedef dönemine kıyasla kaza ağırlık oranlarının %10 azaltılması	Bir önceki hedef dönemine kıyasla kaza ağırlık oranlarının %10 azaltılması	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri Memnuniyeti Skoru (%)	2024	Müşteri memnuniyeti skorunun %80 olması	Müşteri memnuniyeti skorunun %80 tutulması	Müşteri memnuniyeti skorunun %80 tutulması	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Öncelikli Konularımız
- Paydaş Etkileşimi
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Öncelikli Konu	İlgili KPI	Baz Yıl	Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade	İlgili SKA
			2026	2029	2034	
Ar-Ge ve İnovasyon	Çevre Odaklı Ar-Ge Yatırım Oranı (%)	2024	Çevre odaklı Ar-Ge faaliyetlerine 300.000 \$ tutarında yatırım yapılması	Çevre odaklı Ar-Ge faaliyetlerine yapılan yatırım tutarının %5 oranında yatırımın artırılması	Çevre odaklı Ar-Ge faaliyetlerine yapılan yatırım tutarının %10 oranında yatırımın artırılması	9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI
Yasal Uyum	Çevre Cezası Sayısı (#)	2024	Çevre cezası sayısının sıfır olması	Çevre cezası sayısının sıfır olarak korunması	Çevre cezası sayısının sıfır olarak korunması	13 İKLİM EYLEMİ
Etik Yönetimi	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Hakkında Verilen Eğitim Sayısı (#)	2023	Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitiminin oluşturulması	Tüm çalışanların yılda 1 yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitiminin sağlanması	Tüm çalışanların yılda 1 yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitiminin sağlanması	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Desteklenmesi

LimakPort olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) izlemek ve bu hedeflere katkı sunmak temel stratejik çerçevemizde önemli bir yer tutuyor.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her aşamasında, şirketimiz ve kilit paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmayı amaç ediniyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken, uluslararası standartlar ve gelişmeleri takip ediyoruz. Bu bağlamda, strateji geliştirme süreçlerimizde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sunan operasyonlar gerçekleştirmek için en etkili olabileceğimiz alanlara yoğunlaşıyoruz. Bu taahhütlerimiz, sürdürülebilir değer yaratma faaliyetlerimizi ilgili SKA'larla ilişkilendirerek, sürdürülebilir büyüme konusundaki kararlılığımızı pekiştiriyor. Daha eşitlikçi ve dayanıklı bir geleceğe anlamlı bir katkı vermemizi sağlıyor.





Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

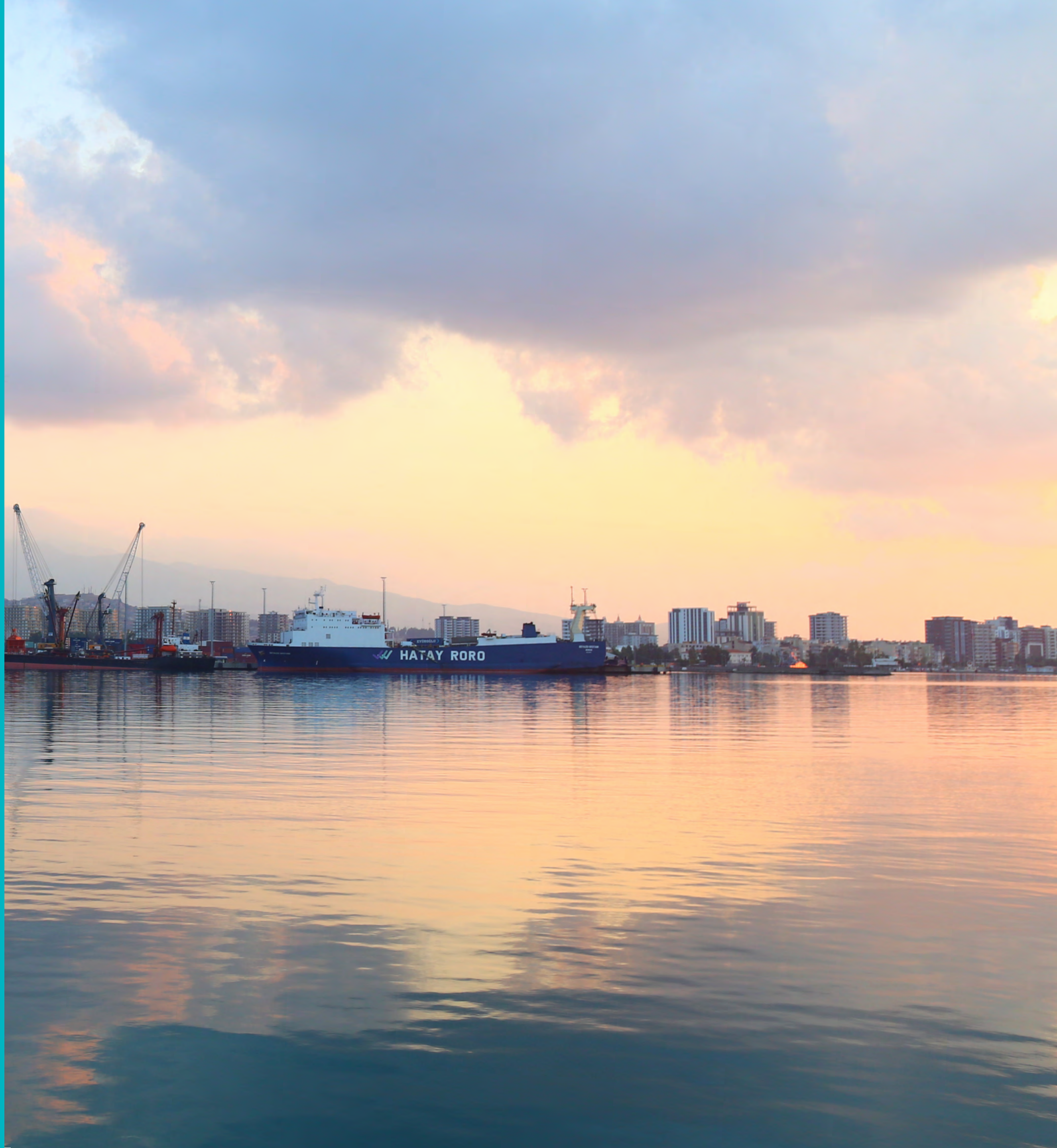
LimakPort Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Çevresel Etkimiz

50	İklim Değişikliği
51	Emisyon Yönetimi
53	Enerji Yönetimi
56	Su Yönetimi
57	Atık Yönetimi
59	Biyçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli deprem felaketi, faaliyet alanımızda doğrudan ve dolaylı etkiler yaratmıştır. Bu durum, özellikle su tüketimi, enerji tüketimi ve emisyon verilerimizde yıl bazında belirli sapmalara neden olmuştur. 2023 yılına ait ilgili göstergelerdeki farklılıkların temel nedeni yaşanan bu afetin operasyonel süreçlerimizi etkilemesi sebeplidir.

Afetten etkilenen tüm bireyleri saygıyla anıyoruz.





İklim Değişikliği

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

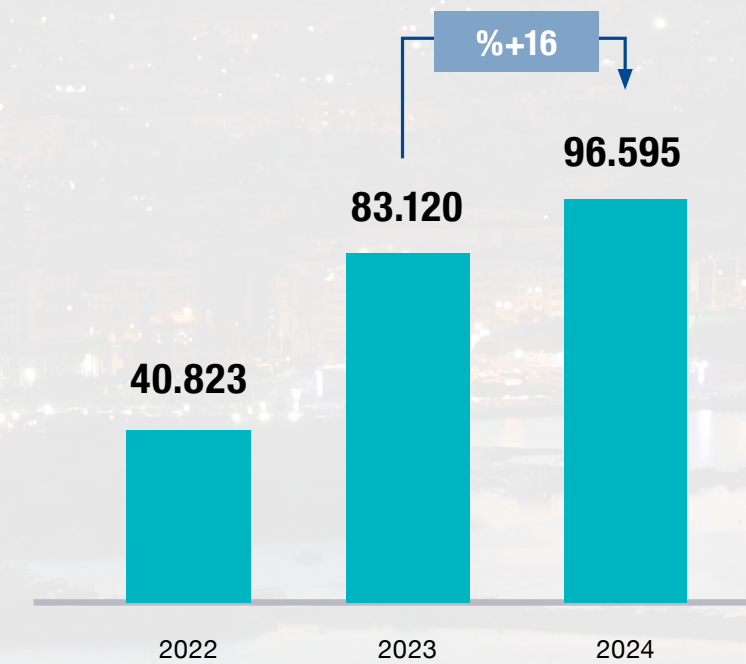
Ekler

2024 yılı, küresel sıcaklıklardaki artış, ekstrem hava olaylarının sıklığı ve ekosistemler üzerindeki baskının, kısaca iklim değişikliğinin etkilerinin daha da belirgin hale geldiği bir yıl oldu. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) bu yıl yayımladığı Küresel Riskler Raporu'nda²⁰ altını çizdiği gibi, iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları gezegenimiz ve toplumun karşı karşıya olduğu en önemli riskler arasında değerlendiriliyor. Öyle ki, bu yıl iklim değişikliği çerçevesinde önemli bir eşik aşıldı. Dünya Meteoroloji Örgütü tarafından yayımlanan rapor²¹, 2024 yılının, 175 yıllık kayıtlar içinde kaydedilen en sıcak yıl olarak tarihe geçtiğini belirtiyor.

Artan sıcaklıklar, aşırı hava olayları ve doğa kaynaklarının azalması, toplum, ekonomik faaliyetler ve tedarik zincirleri gibi pek çok alanı etkileyerek yeni riskler doğuruyor. Bu kapsamda, operasyonel süreçlerimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi yeniden şekillendiriyoruz. İklim risklerini etkin şekilde yönetmek, emisyonları azaltmak ve çevresel ayak izimizi düşürmek için kararlı adımlar atıyor, bu bilinçle hem toplumumuza hem de işimize değer katacak çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz.

2024 yılında atık yönetimi, çevresel standartlara / regülasyonlara uyum ve denetim harcamaları konuları kapsamında 96 bin ABD dolarını aşan çevresel harcama gerçekleştirdik. Harcama tutarımız geçen yıla kıyasla %16 artış gösterdi.

Çevresel Harcamalar (ABD doları)



Öte yandan, faaliyet gösterdiğimiz çevreye duyarlılığımızın bir göstergesi olarak, kimyasal döküntü ve yangına müdahale ile deniz kirliliğine müdahale alanlarında toplam dört ayrı **çevre odaklı acil durum tatbikatı gerçekleştirdik**. Bu tatbikatlara bir yandan olası çevresel risklere karşı hazırlık seviyemizi artırdık, diğer yandan da hızlı ve etkin müdahale kapasitemizi güçlendirdik. Dahası, 2024 yılında hiçbir çevre cezası almadık.

Ayrıca, Çevre Sağlığı ve Korunması Genel Talimatı ve Çevre Uygulamaları Prosedürümüz bulunuyor. T.C. Hatay Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında 2023- 2028 yılları arasında geçerli olmak üzere, hava emisyon, gürültü kontrolü, atıksu deşarjı izinleri ve Atık Kabul Tesisi lisansı ile belirlenen sınır değerlere uygun olarak faaliyet gösteriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz Hatay bölgesi, şu anki modellemelere göre aşırı sıcaklık tehlikesi altında değerlendirilen bir bölgedir. Bu durum, önümüzdeki beş yıl içinde en az bir kez uzun süreli aşırı sıcaklık maruziyeti ve buna bağlı sıcaklık stresinin yaşanmasının beklendiği anlamına geliyor²². Bu nedenle, operasyonlarımız ve iş süreçlerimizi aşırı sıcaklık risklerini göz önünde bulundurarak ve gerekli önlemleri alarak gerçekleştiriyoruz. Operasyonlarımızı uzun vadede iklim değişikliğine karşı dayanıklı ve sürdürülebilir olması için çalışmalar yürütüyoruz. İklim risklerini minimuma indirmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için, iklim risklerini ölçümlüyor, risk azaltıcı faaliyetler geliştiriyoruz. İklimle ilgili risklerimizin detaylarına [Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

96.000 ABD dolarını
Aşan Çevresel Harcama Tutarı

0
Çevre Cezası

4
Çevre Konulu Acil Durum Tatbikatı

²⁰ https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

²¹ <https://wmo.int/publication-series/state-of-global-climate-2024>

²² <https://thinkhazard.org/en/report/3052-turkey-hatay/EH>



İklim Değişikliği

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Emisyon Yönetimi

Günümüz dünyasında, iklim değişikliğinin etkileri giderek daha fazla hissedilir hale gelirken, sera gazı emisyonlarının yönetimi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın en önemli unsurlarından biri konumundadır. Operasyonel faaliyetlerimiz sebebiyle oluşan sera gazı emisyonlarını azaltmak, temel çevresel sorumluluklarımızdan biri olmanın yanı sıra uzun vadeli iş sürekliliğimizin de yapı taşıdır. Dünya Meteoroloji Örgütü'nün verileri, bu yıl da küresel sera gazı emisyonlarındaki artış eğiliminin devam ettiğini hatta sanayi öncesi seviyelerin yaklaşık üç katı olduğunu ortaya koyuyor²³. Ayrıca, aynı rapor, sera gazları tarafından tutulan ekstra ısının ortalama %90'ının okyanus tarafından emildiğinin altını çizerek bu durumun su ekosistemlerine olan denizlerin ısınması, deniz seviyesinde değişiklik yaşanması ve denizlerde yaşayan canlı ekosistemin bozulması açısından negatif etkisini vurguluyor.

LimakPort olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını, uluslararası geçerliliğe sahip ISO 14064 standardına uygun şekilde hesaplıyor, düzenli olarak takip ediyor ve raporluyoruz. Bu sayede emisyonlarımızın şeffaf ve doğrulanabilir biçimde yönetilmesini sağlıyoruz. Ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yürüttüğümüz faaliyetlerimizle, daha düşük karbon ayak izine sahip bir gelecek için çalışıyor, emisyon azaltım projeleri geliştiriyoruz.

ISO 14064 standardı çerçevesinde ve güncel yöntemlere uygun olarak gerçekleştirdiğimiz bu süreçte;

- **Kapsam 1**, şirketimizin kontrolü altındaki kaynaklardan salınan sera gazlarını,
- **Kapsam 2**, satın alınan elektrik kaynaklı dolaylı emisyonları,
- **Kapsam 3**, ise tedarik zinciri, iş seyahatleri, taşımacılık ve atık yönetimi gibi dolaylı ancak değer zinciri boyunca ortaya çıkan emisyonlarımızı kapsıyor.

Yalnızca operasyonel faaliyetlerimiz değil, değer zincirimizin tamamını çevresel açıdan değerlendirerek çevresel etkimizi şeffaf ve bütüncül bir anlayışla ortaya koyduk.

Kapsam 1 emisyonlarımız
4.974,5 ton CO₂e

I-REC sertifikası ile
4.757,36 CO₂e
Kapsam 2 emisyonunu sıfırladık

Kapsam 3 emisyonlarımız
495,5 ton CO₂e

Çevresel etkilerimizi kontrol altına almak amacıyla, T.C. Hatay Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında 18.12.2023 – 18.12.2028 tarihleri arasında geçerli olacak şekilde *Hava Emisyon* konulu **Çevre İzin ve Lisans Belgemizi** almış bulunuyoruz. Bu kapsamda, yasal yükümlülükler doğrultusunda her iki yılda bir düzenli olarak emisyon ve imisyon²⁴ ölçümlerimizi gerçekleştiriyoruz. Bu ölçümler sayesinde sahadaki hava kalitesini sürekli izliyor, gerekli görülen iyileştirmeleri zamanında uygulayarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeye çalışıyoruz.

²³ <https://wmo.int/publication-series/state-of-global-climate-2024>

²⁴ "İmisyon", atmosferde bulunan, ölçülen ya da solunan bütün gaz ve partiküller için kullanılan bir terminolojidir. Bir bölgedeki hava kirliliği seviyesini ifade eder. İmisyon ölçümleri, hava kalitesini ve kirlilik düzeylerini belirlemek üzere gerçekleştirilir.

İklim Değişikliği

- Rapor Hakkında
- LimakPort Hakkında
- LimakPort'ta Kurumsal Yönetim
- LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

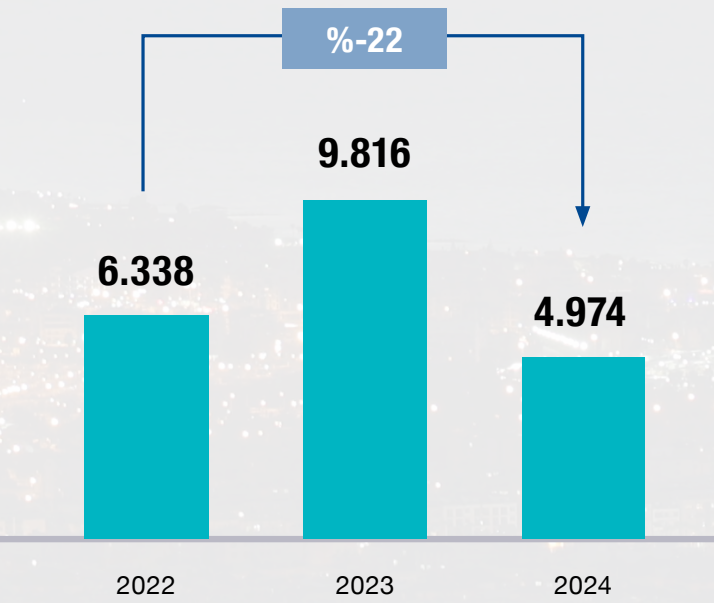
- Çevresel Etkimiz
- İklim Değişikliği
 - Enerji Yönetimi
 - Su Yönetimi
 - Atık Yönetimi
 - Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

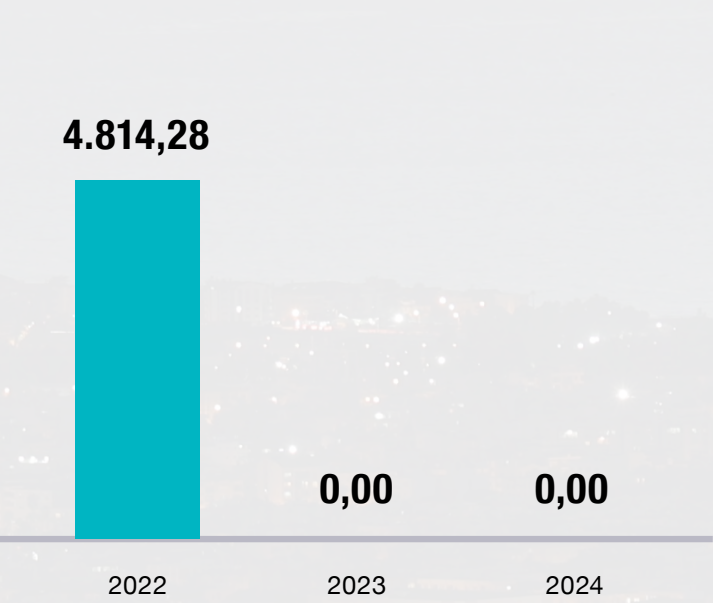
Ekler

Kapsam 1 Emisyonları (ton CO₂e)



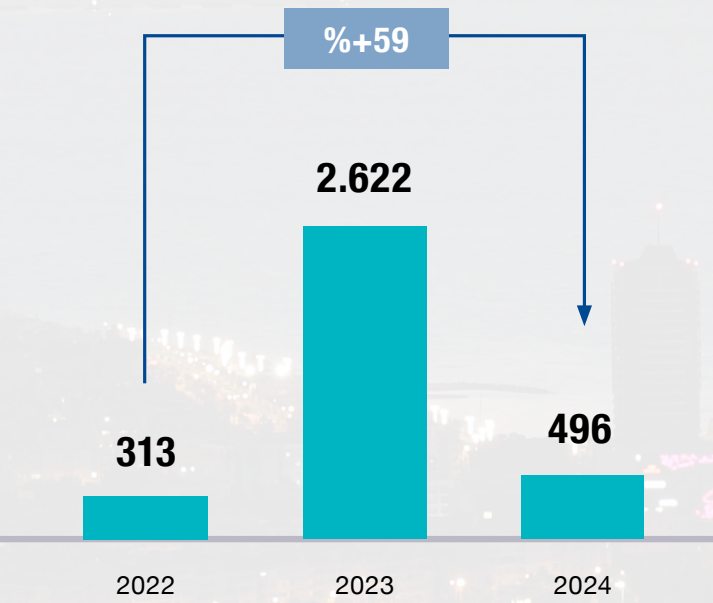
Bu çerçevede, **2024 yılında Kapsam 1 emisyonlarımızı 4.974,5 ton CO₂e** olarak ölçtük. 2022 yılına kıyasla **Kapsam 1 Emisyon miktarımız %22** oranında azaldı. Gelecek yıllarda bu oranı daha da düşürmek üzere kararlı adımlar atmayı sürdüreceğiz.

Kapsam 2 Emisyonları (ton CO₂e)



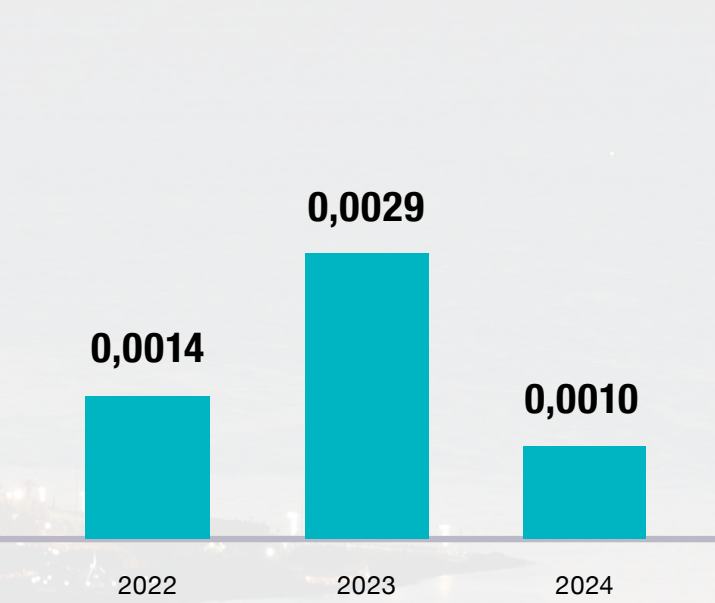
2023 yılında satın aldığımız YEK-G, 2024 yılında satın aldığımız **I-REC sertifikası** ile temiz enerjiden elde edilen elektrik tükettik. Böylelikle, **4.757,36 ton CO₂** eşdeğerinde olan **Kapsam 2 emisyonlarımızın tamamını nötrledik.**

Kapsam 3 Emisyonları (ton CO₂e)



Kapsam 3 emisyonlarımız 2023 yılında 495,5 ton CO₂e olarak hesaplandı. 2023 yılında, 2022 yılına kıyasla görülen %50'nin üzerindeki artış, yaşanan deprem felaketi nedeniyle limanda devam eden bakım-onarım faaliyetlerinden kaynaklandı.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO₂e/elleçlenen yük (ton))



2024 yılında, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyon yoğunluğumuzu 0,0010 ton CO₂e/elleçlenen yük (ton) şeklinde ölçerken, 2022 yılına kıyasla %33'lük bir düşüş sağladık. Satın aldığımız I-REC sertifikası, bu oranı radikal şekilde düşürmemize destek oldu. Emisyon hesaplamalarımız, çevresel etkimizi azaltma hedefimizi gerçekleştirmek ve uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendirmek açısından kritik bir rol oynuyor.

2022 yılına kıyasla Kapsam 1 emisyonumuzu **%22** oranında, sera gazı emisyon yoğunluğumuzu ise **%33** oranında azalttık.

Toplam emisyon miktarımız 2024 yılında 5.470,02 ton CO₂e oldu.

Emisyonlar	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	6.338,06	9.815,82	4.974,49
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO ₂ e	4.814,28	0,00	0,00
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO ₂ e	312,59	2.622,03	495,53
Toplam Emisyonlar	ton CO ₂ e	11.464,94	12.437,85	5.470,02



Enerji Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İklim Değişikliği

• Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Küresel ölçekte artan iklim değişikliği etkileri ve buna bağlı çevresel kaygılar, enerji sistemlerinde köklü bir dönüşüme ihtiyaç olduğunu gözler önüne seriyor. Bu doğrultuda, sürdürülebilir enerji dönüşümü, geleceğin enerji sistemlerinin yapı taşı niteliğinde olacak önemli bir süreç şeklinde değerlendiriliyor.

Sürdürülebilir enerji dönüşümü, enerji üretiminden dağıtımına ve tüketimine kadar tüm süreçlerde köklü bir değişim anlamına geliyor. Fosil yakıtlardan uzaklaşarak güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve jeotermal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanan bir sisteme geçiş hedefleniyor. Bugün, enerjinin ortalama %80'i hala fosil yakıtlardan karşılanıyor²⁵. Bu nedenle temiz enerji kaynaklarına geçiş, iklim krizine karşı mücadelede kilit önem taşıyor.

Etkin enerji yönetimi, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizde kritik bir role sahiptir. Kaynakların en verimli şekilde kullanılması, çevresel etkilerimizi azaltmak ve operasyonel maliyetleri dengelemek için önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, faaliyetlerimiz esnasında tükettiğimiz enerjiyi sürekli izleyerek iyileştirme adımlarını değerlendiriyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmeyi ve enerji verimliliğini artırmak için yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Öte yandan, enerji yönetimini, enerji verimliliğini ve temiz enerjiyi stratejik önceliklerimiz arasında konumluyoruz. Bu doğrultuda, *Enerji Yönetim Sistemi Politikası* hazırlık sürecimizi yürütüyoruz. Sürecimiz tamamlandığında internet sitemizde de yayımlayarak tüm paydaşlarımız ve üçüncü taraflarla paylaşmayı planlıyoruz.

İç – Dış Mekan **LED dönüşümü** ile toplam **599.184 kWh**'lık bir enerji tasarrufu, **1.846.978 TL** maliyet tasarrufu sağladık.

Enerji Yönetimi konularında bilinçlendirme eğitimleri gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Geçtiğimiz yıl, konteyner elleçleme ekipmanları ile liman sahası genelinde, iç ve dış ortam aydınlatma armatürlerinde **LED dönüşümünü başlattık**. 2 yıllık iyileşme verilerini değerlendirdiğimizde toplam **599.184 kWh**'lık bir enerji tasarrufu, **1.846.978 TL** maliyet tasarrufu sağladık. Bu dönüşümle, enerji tüketimimizi optimize ederek verimi artırmayı amaçlıyoruz.

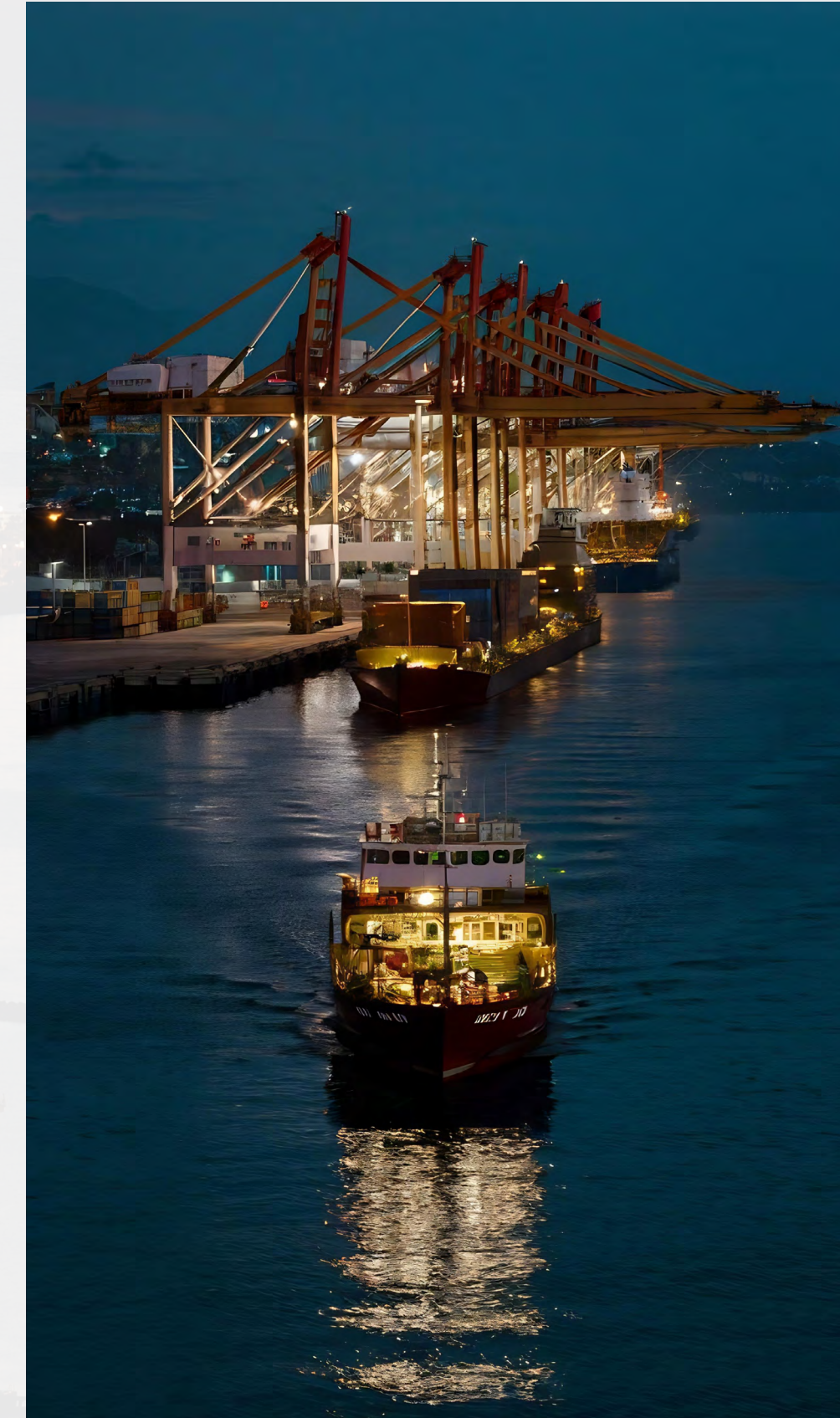
Dahası, **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi**'ne yönelik çalışmalarımız devam ediyor, sistemin kurulum sürecini ilerletiyoruz.

Önümüzdeki yıl içerisinde belgelendirme sürecini tamamlayarak sertifikamızı almayı hedefliyoruz.

Enerji yönetiminde benimsediğimiz kararlı yaklaşım hem çevresel sorumluluğumuzun hem de finansal performansımızın güçlenmesine katkı sağlayacaktır.

Enerji verimliliği ve temiz enerji kullanımı konusunda aksiyonlar almayı sürdürülebilir yönetim anlayışımızın önemli hedefleri arasında görüyoruz. Bu hedefler kapsamında, **liman bünyesinde kullandığımız 20'den fazla binek aracın tamamının elektrikli araca dönüştürmeyi planlıyoruz**. Elektrikli araç geçiş süreciyle hem yakıt kaynaklı emisyonları azaltmayı hem de daha düşük enerji maliyetleriyle çevresel ve ekonomik fayda sağlamayı amaçlıyoruz. Bu dönüşüm, liman sahasında sürdürülebilir ulaşımı teşvik ederken yenilenebilir enerji altyapısına olan yatırımlarımızı da destekliyor.

Limn bünyesinde kullandığımız 20'den fazla binek aracın tamamının elektrikli araçlara dönüştürmeyi planlıyoruz.



²⁵ <https://climatepromise.undp.org/news-and-stories/what-sustainable-energy-transition-and-why-it-key-tackling-climate-change>

Enerji Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İklim Değişikliği

• Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

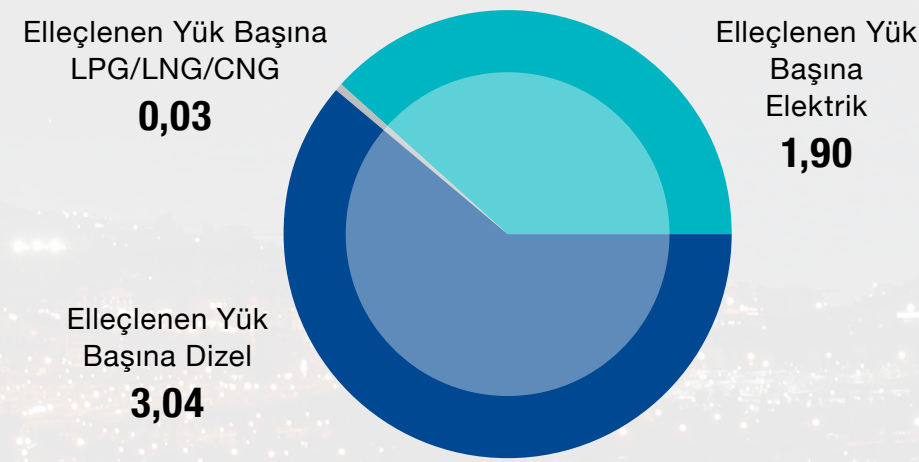
Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

İnovasyon ve Dijitalleşme

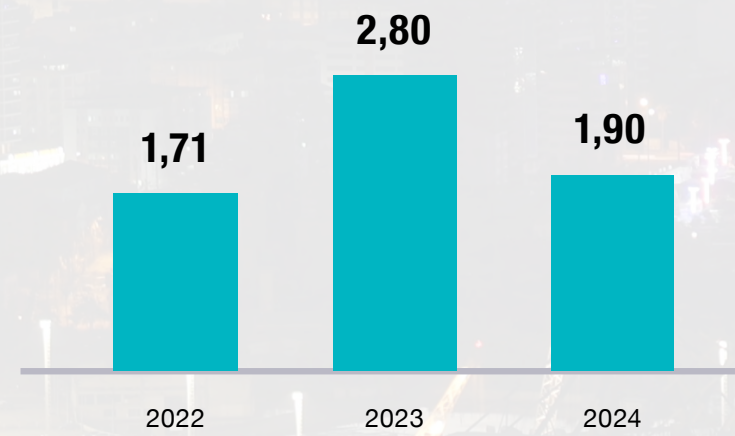
Sosyal Etkimiz

Ekler

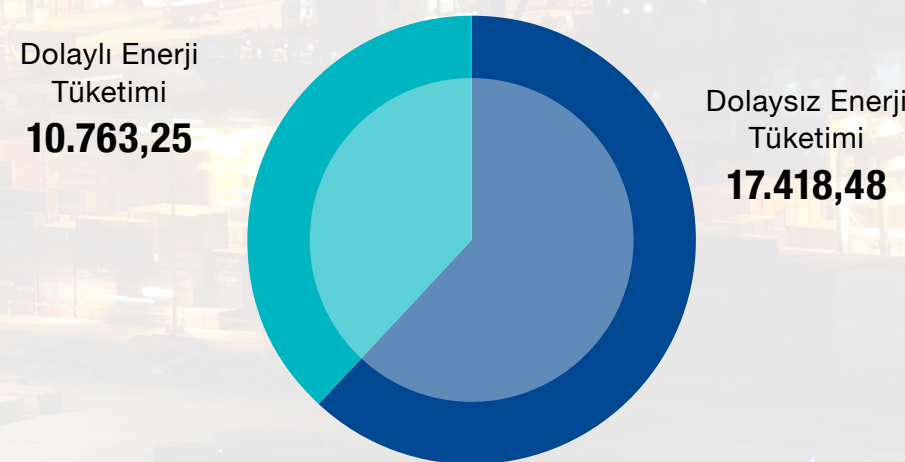
Enerji Dağılımı (kWh/elleçlenen ton)



Elleçlenen Yük Başına Elektrik Tüketimi (kWh/elleçlenen yük (ton))



2024 Yılında Dolaylı & Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh)



2024 yılında enerji tüketimini incelediğimizde, en yüksek pay dizel tüketiminden gelmiştir. Dizel tüketimin toplam enerji tüketimi içindeki payı %61 olarak kaydolmuştur.

2024 yılında, 10.763 MWh elektrik tüketimi elleçlenen yük başına 1,90 olmuştur. Elleçlenen yük başına elektrik tüketimini değerlendirdiğimizde, 2022 yılına kıyasla %11'lik bir artış olsa da bu yıl 10.764 MWh'lik I-REC satın alımımız ile **tükettiğimiz elektriğin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC ile temin ettik.**

Bu yıl toplam enerji tüketimi 28.181,73 MWh olmuştur. Dolaylı enerji tüketimini I-REC sertifikalı elektrik satın alımı ile temin etmenin ötesinde, yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretmek üzere GES yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Enerji Tüketimi (MWh)	2024
Doğrudan Enerji Tüketimi	17.418,5
Dolaylı Enerji Tüketimi	10.763,25

Elektrikli Araç Dönüşüm Projesi

Saha operasyonlarımızda kullandığımız araç ve forkliftlerin daha çevreci alternatiflerle değiştirilmesi yönünde aksiyonlar alıyoruz. Bu kapsamda, içten yanmalı motorla çalışan araçların kademeli olarak elektrikli modellere dönüştürülmesini hedefleyen bir proje yürütüyoruz.

2031 yılına kadar bitirmeyi planladığımız proje sayesinde hem karbon ayak izimizi azaltmayı hem de enerji verimliliğimizi yıldan yıla artırmayı amaçlıyoruz. Dönüşüm sürecini, operasyonel ihtiyaçları ve altyapı gereksinimlerini dikkate alarak kademeli şekilde hayata geçiriyoruz.

Temel Kazanımlar

- 21 adet araç ve forklift elektrikli alternatiflerle değiştirilecektir.
- %40 oranında karbon tasarrufu yapmayı öngörüyoruz.
- Elektrifikasyon dönüşümünde yerimizi alıyor, çevreci uygulamalar geliştiriyoruz.



Enerji Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İklim Değişikliği

• Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

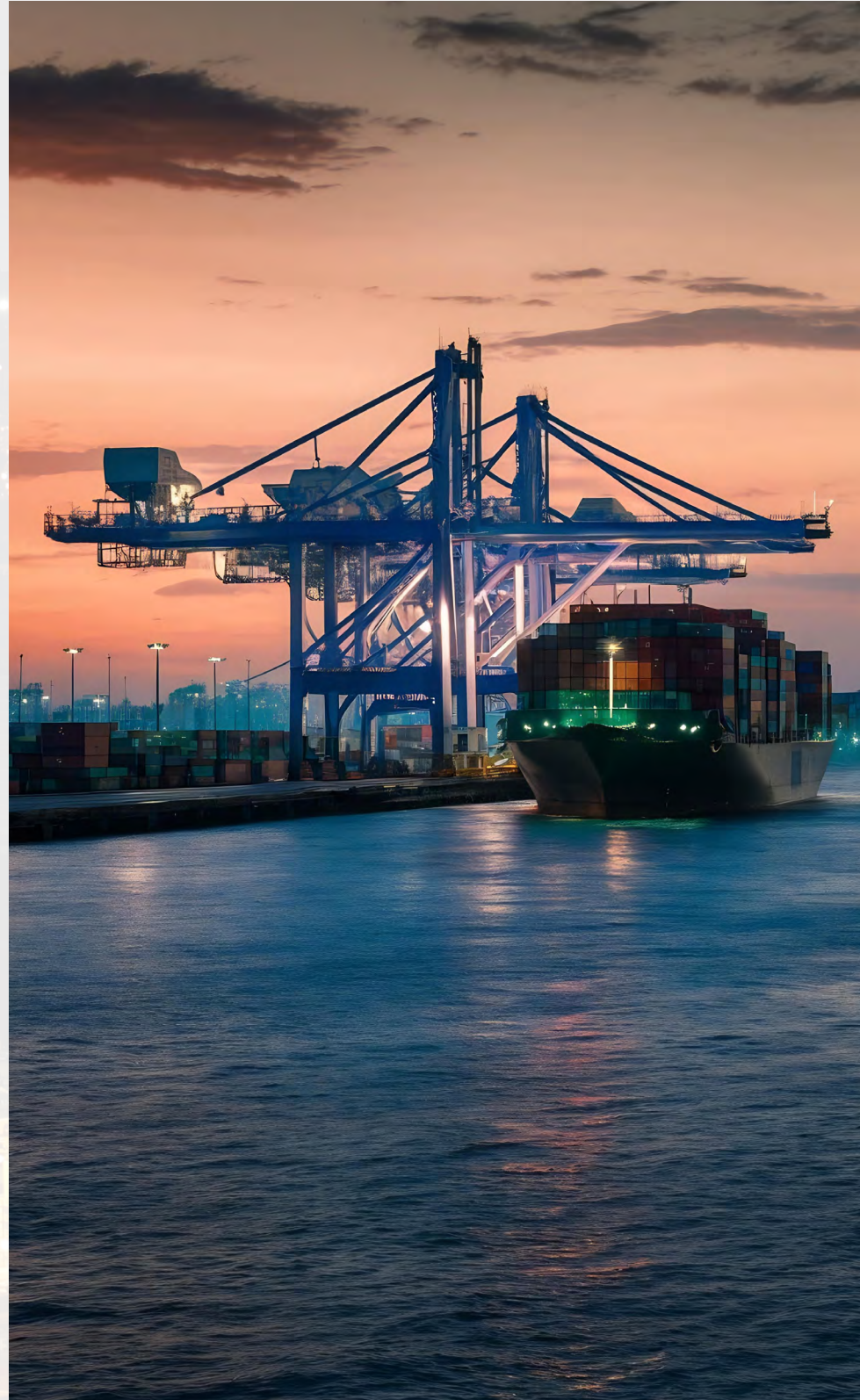
Atık Yönetimi

Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler



Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında liman sahamızda rejeneratif özellikte 4 adet Gemiye Yanaşan Köprü Vinç (SSG) ve 13 adet Lastik Tekerlekli Portal Vinç (RTG) vinç kullanıyoruz. Bu vinçler, operasyon sırasında açığa çıkan enerjiyi geri kazanarak sisteme tekrar kazandırıyor ve önemli ölçüde enerji tasarrufu sağlıyor.

2024 yılı itibarıyla bu vinçler üzerinden toplam **831.970,13 kWh enerji geri kazanımı sağladık ve yaklaşık 368 ton CO₂ emisyonunun oluşumunu engelledik.** Bu kazanım hem çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamamız hem de enerji yönetiminde verimlilik odağımızı pekiştirmemiz açısından önemli bir adımdır.

2024 yılı itibarıyla rejeneratif vinçlerimiz ile toplam 831.970,13 kWh enerji tasarrufu elde ettik ve yaklaşık 368 ton CO₂ emisyonunun oluşumunu engelledik.

Yenilenebilir Enerji

Mevcut enerji sistemi, toplam sera gazı emisyonlarının ortalama %75'ini oluşturuyor. Bu, küresel iklim değişikliğinin ana sebeplerinden biridir²⁶. Sıcaklık artış trendi her yıl rekor artış seviyelerine ulaştığından, enerji üretim ve tüketim süreçlerinin köklü şekilde değişmesi çok büyük önem taşıyor.

Gerek ülkeler gerekse şirketler bu alanda yatırımlarını hızlandırıyor. Uluslararası Enerji Ajansı verilerine göre, 2024 ile 2030 yılları arasında, yeni büyük güneş enerji santrallerinin inşası ve şirketler ile hanelerin çatılarına güneş paneli kurulumlarının artacağı belirtiliyor. Bu çerçevede, güneş enerjisi santrallerinin küresel yenilenebilir enerji kapasitesindeki büyümenin %80'ini oluşturacağı öngörülmüyor²⁷.

Elektrik tüketimimizden kaynaklı karbon ayak izimizi azaltmak için enerji ihtiyacımızın belirli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz. Bu çerçevede, uluslararası geçerliliğe sahip I-REC (International

Renewable Energy Certificate) sertifikaları aracılığıyla toplam **10.763.252 kWh** elektriği yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladığımızı belgeliyoruz. Sahip olduğumuz I-REC sertifikası sayesinde, tükettiğimiz elektriğin çevresel etkilerini dengelemek için şeffaf, izlenebilir ve doğrulanabilir bir yöntem işletiyoruz.

Böylelikle, **Kapsam 2 emisyonlarımızın tamamını sıfırlıyoruz.** Bu uygulama, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda düşük karbonlu bir enerji dönüşümüne katkı sunmamıza destek oluyor.

LimakPort olarak, yenilenebilir enerji alanında yatırımlarımızı artırarak enerji bağımlılığımızı azaltmayı hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji hedeflerimiz doğrultusunda, **Güneş Enerjisi Santrali (GES)** kurulumu için projelendirme ve yasal izin süreçlerini yürütüyoruz. 2026'da süreci tamamlayarak orta vadede bu tesis ile **elektrik tüketimimizin, 2024 yılı tüketimi ile oranlandığında, %70'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından** karşılamayı öngörüyoruz.

²⁶ <https://www.wri.org/insights/4-charts-explain-greenhouse-gas-emissions-countries-and-sectors>
²⁷ <https://www.iea.org/energy-system/renewables/solar-pv>



Su Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi

• Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin
Korunması

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

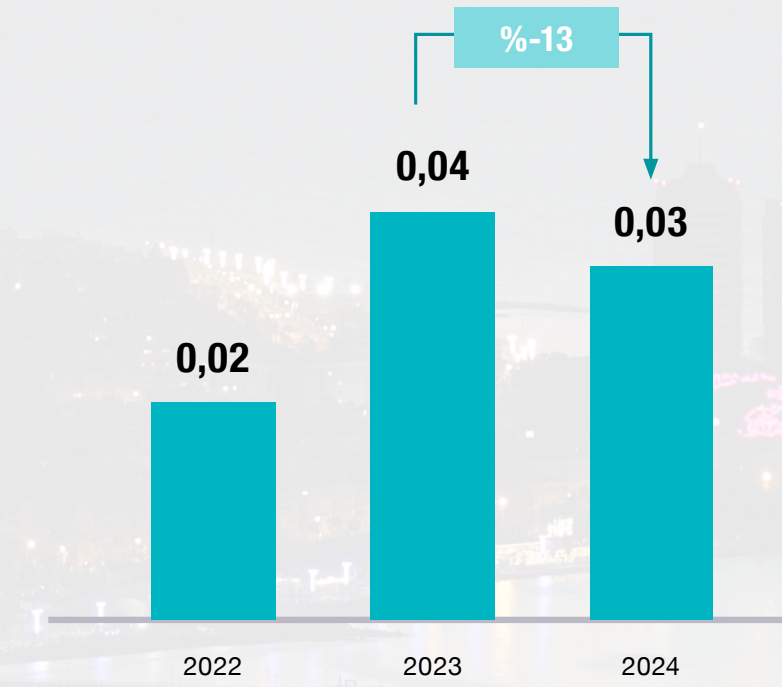
Ekler



Bugün, su kaynakları üzerinde küresel ölçekte çok ciddi bir baskı vardır. Küresel nüfus hızla artarken, mevcut su kullanımı alışkanlıkları sürdürüldüğü takdirde, 2030 yılına kadar su talebi ile mevcut arz arasında %40 oranında ciddi bir açığın oluşacağı öngörülmüyor²⁸. Araştırmalar, 2050 yılında 70 trilyon ABD doları değerinde Gayri Safi Yurtiçi Hasıla'nın (GSYİH) yüksek su stresine maruz kalacağını ortaya koyuyor²⁹. Kronik su kıtlığı, sel ve kuraklıklar gibi aşırı hava olayları, refah ve istikrar açısından en büyük riskler arasında değerlendiriliyor.

LimakPort olarak, küresel ölçekte yaşanan su stresinin farkında olarak faaliyet gösteriyor, su yönetimini sürdürülebilir bir bakış açısıyla yürütüyoruz. Liman sahamızda bulunan 2 adet atık su arıtma tesisimiz ile çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz. Maden stok sahasında toplanan yağmur suyunu 4.320 m³/gün kapasiteli atıksu arıtma tesisinde arıtarak denize deşarjını sağlıyoruz. Böylelikle, cevher yüklerinin denizi kirletmesini engelliyoruz. Gemilerden alınan sintine atığının susuzlaştırılması prosesinden çıkan atık suyu ise 100 m³/gün kapasiteli atıksu arıtma tesisimizde arıtarak kanalizasyon hattına deşarj ediyoruz.

Elleçlenen Yük Başına Su Tüketimi (m³/elleçlenen ton)



Toplam su tüketimimiz bu yıl 181.607 m³ olarak kaydedildi. Öte yandan, su tüketim miktarının içine dahil olacak şekilde limanımıza yanaşan gemilere 10.098 m³ su sağladık. Elleçlenen yük başına su tüketimimizi değerlendirdiğimizdeyse geçen yıla kıyasla %13'lük bir düşüş sağladık. 2023 yılı itibarıyla su tüketiminde, bir önceki yıla kıyasla belirgin bir artış oldu.

Bu artışın başlıca nedenleri arasında, 2023 yılında meydana gelen deprem felaketi sonrası oluşan yangınların kontrol altına alınması amacıyla yürütülen söndürme çalışmaları yer alıyor. Yangınla mücadele kapsamında gerçekleştirilen bu faaliyetler, dönemsel olarak yüksek miktarda su kullanımını gerekli kıldı. Buna ek olarak, saha tozumasını önlemeye yönelik sulama çalışmalarının artırılması ve devam eden bakım-onarım faaliyetleri de toplam su tüketimini etkileyen diğer önemli unsurlar oldu.

Ayrıca, ortak kullanım alanlarında kaynak tüketimini azaltmak üzere fotoselli su bataryaları kullanıyoruz. Bu uygulama, gereksiz su tüketiminin önüne geçerek çevresel ve ekonomik tasarruf sağlıyor.

Yeni teknolojiye dayalı bu yatırımlarımız, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir adımı temsil ediyor. Kaynakların verimli kullanımı konusunda hedeflerimizi gerçekleştirirken somut katkılar sunuyor.

²⁸ <https://www.worldbank.org/en/topic/waterresourcesmanagement>

²⁹ <https://www.wri.org/research/aqueduct-40-updated-decision-relevant-global-water-risk-indicators>



Atık Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

• Atık Yönetimi

Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Sürdürülebilir atık yönetimi, çevresel etkilerin önüne geçmek için önemli bir süreci temsil ediyor. Günümüzde küresel katı atık miktarının hızla arttığı, 2023 yılında 2,1 milyar ton olan atık üretiminin 2050 yılına kadar 3,8 milyar tona ulaşacağı tahmin ediliyor. Bununla birlikte, atık yönetimine ilişkin doğrudan ve dolaylı maliyetler git gide yükselirken ve acil önlemler alınmaması durumunda 2050 yılına kadar yıllık maliyetlerin 640 milyar ABD dolarına kadar çıkacağı öngörülüyor³⁰.

Bu kapsamda döngüsel ekonomi modeli, atıkların önlenmesi ve kaynakların etkin kullanımı için kritik bir yaklaşım olarak karşımıza çıkıyor. Döngüsel ekonomi, üretim ve tüketimde paylaşım, yeniden kullanıma, tamire, yenilemeye ve geri dönüşüme odaklanarak ürünlerin yaşam döngüsünü mümkün olan en uzun süreye çıkartmayı amaçlıyor. Bu sayede, ürünlerin ömrü sona erse de malzemeler ekonomide kalıyor ve tekrar kullanılarak yeni değerler yaratılmasına imkân sağlıyor. Doğrusal ekonomi modelinden farklı olarak, döngüsel ekonomi, “al, yap, kullan, at” anlayışı yerine kaynakların sürdürülebilirliğini ve atıkların en aza indirilmesini hedefliyor.

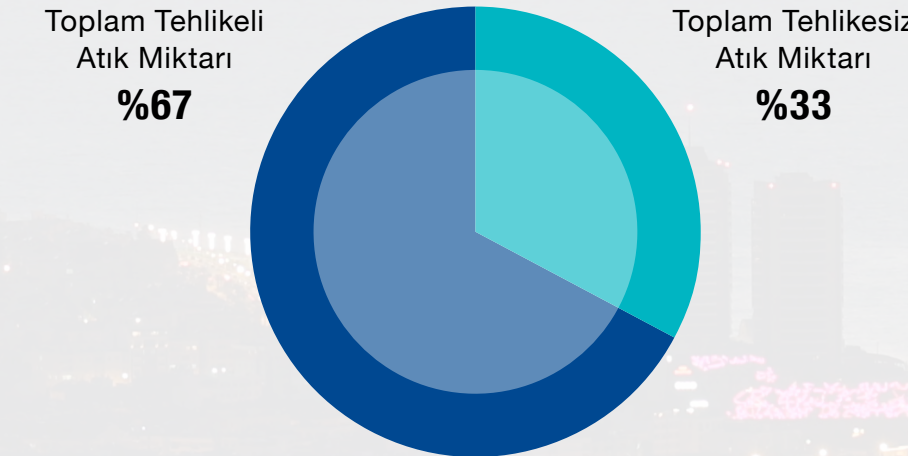
LimakPort olarak, atık yönetimi konusunda sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Atık Yönetimi Prosedürümüz doğrultusunda, atıklarımızı çevreye ve insan sağlığına duyarlı, sorumlu ve etkili bir şekilde yönetiyoruz. Atıklarımızı ayrıştırmaya ve bertaraf ile geri dönüşüm süreçleri için yetkili firmalara yönlendirmeye önem veriyoruz.

Öte yandan, işbaşı eğitimleri ve düzenli aralıklarla gerçekleştirdiğimiz programlar kapsamında, çalışanlarımıza sıfır atık ve atık yönetimi konularında eğitimler veriyor, düzenli bilgilendirmeler sağlıyoruz. Atık yönetimi yaklaşımımız hem çevresel etkilerimizi düşürüyor hem de sürdürülebilir atık yönetimi hedeflerimize katkı sağlıyor.

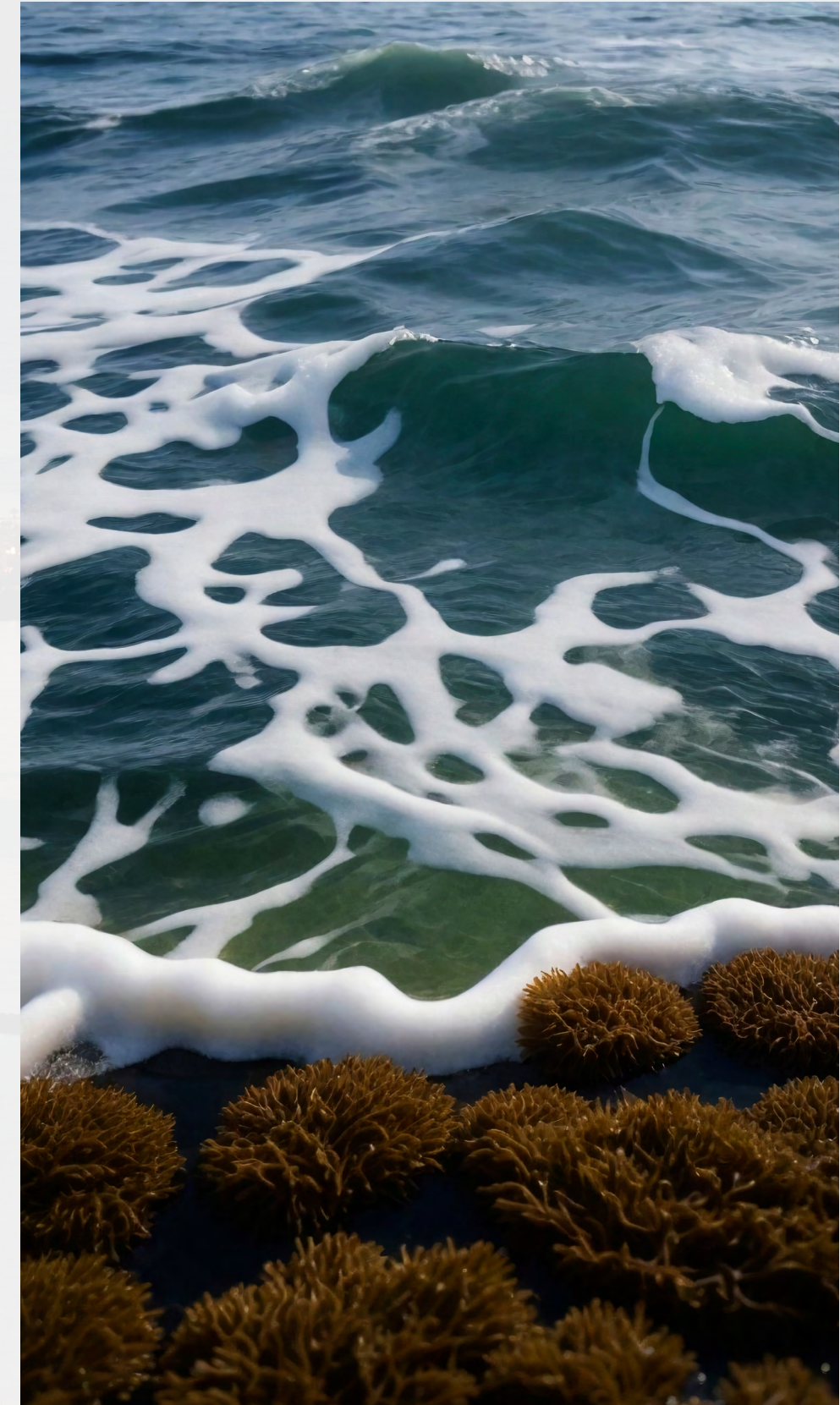
2024 yılında toplam tehlikeli atığımız 1.546 ton olurken tehlikesiz atık miktarımız 767 ton olarak kayıtlara geçti.

Atıklar	Birim	2024
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	1.546,46
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	767,72

2024 Yılında Tehlikeli - Tehlikesiz Atık Dağılımı (ton)



Tehlikeli atık miktarımızın %97'sini slaç ve sintine atıkları oluşturuyor. Bu, işletmemizin faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli atık profilini ortaya koyuyor. Limanımızda bulunan **atık tesisimizde gemilerden kaynaklanan sintine ve slaç atıkları titizlikle ayrıştırılarak topluyor, çevreye zarar vermeden yönetiyoruz.** 2024 yılında gemilerden kaynaklanan 1.501,32 ton sintine (122,68 ton) ve slaç (1.378,64 ton) atığını topladık. Söz konusu atıkların tamamını, çevresel etkileri en aza indirecek şekilde enerji geri kazanım süreçlerinde değerlendiriyoruz. Bu sayede hem atıkların doğrudan bertarafını önlüyor hem de döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.



30 <https://www.unep.org/resources/global-waste-management-outlook-2024>



Atık Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

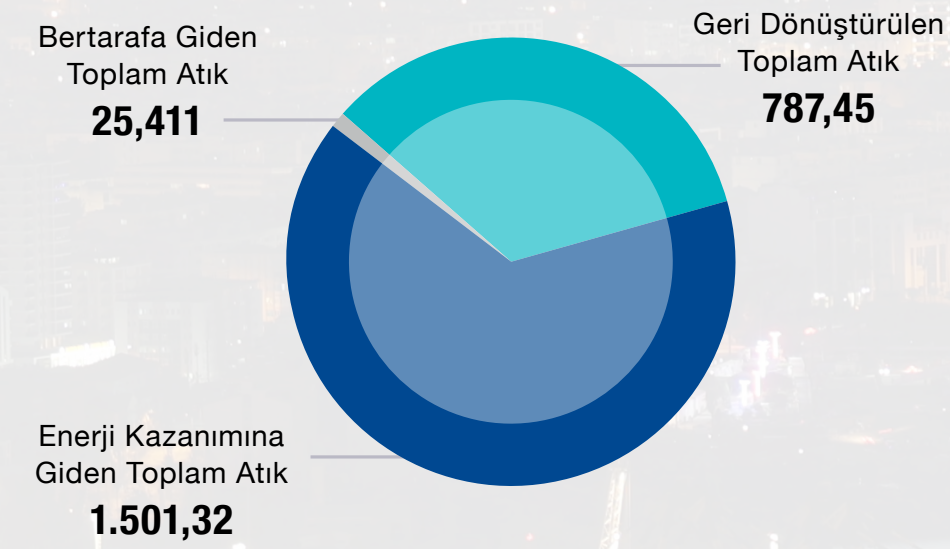
İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

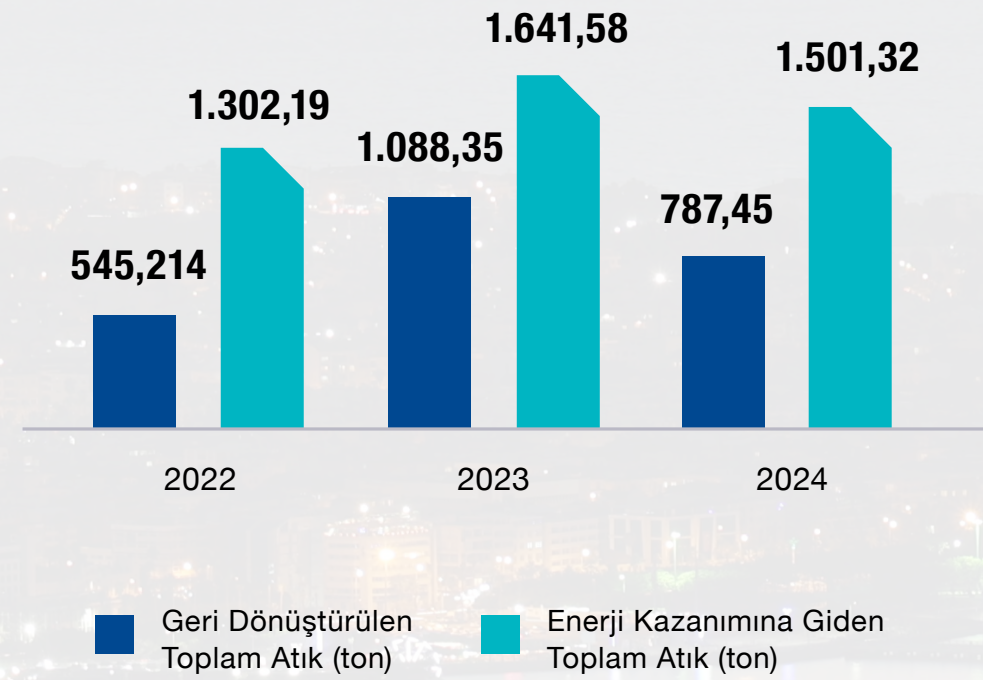
Öte yandan, 2024 yılında oluşan 767 tonluk tehlikesiz atığımızın tamamını geri dönüştürdük. Geri kazanım odaklı bu yaklaşım, atık yönetimi stratejimizin temel unsurlarından biridir. Ayrıca, kaynakların verimli kullanımı ve sürdürülebilir çevre hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir rol oynar.

2024 Yılında Atık Dağılımı (ton)



2024 yılında **bertaraf ettiğimiz atık miktarı 25,41 ton** olarak kayıtlara geçti. Öte yandan, **787,45 ton atığı geri dönüştürdük**. Geri dönüşümü sağlanan atığın toplam atığa oranını değerlendirdiğimizde ise **geri dönüştürülen atığın %34 oranında** olduğunu gözlemliyoruz.

Yıllara Göre Geri Dönüştürülen ve Enerji Kazanımına Giden Atıklar (ton)



Dahası, 2022 yılına kıyasla **geri dönüştürülen atık miktarımızda %44'lük, enerji geri kazanımına giden atık miktarımızda ise %15'lik bir iyileşme** kaydettik. 2022 yılına kıyasla **atıklarımızı 387,7 ton azaltmayı** başardık.

Kirlilik Yönetimi

Kirlilik, hızlı ekonomik büyüme, nüfus artışı ve yetersiz çevresel yönetim uygulamaları gibi değişkenler doğrultusunda artış gösteriyor. Bu durum, özellikle düşük ve orta gelirli ülkelerde yaşayan insanları ve ekosistemleri ciddi şekilde etkiliyor ve sağlık riskleri oluşturuyor. Dünya Bankası verilerine göre, küresel ekonomi, her yıl sisteme giren 100 milyar tondan fazla ham maddeyle sürdürülen, birbirine bağlı tedarik zincirlerine dayanıyor³¹.

Sürdürülebilir kaynak yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, liman sahamızda çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen **Yeni Teknoloji Kapalı Devre Arıtma Sistemi**'ni devreye aldık. Toplamda **65 adet arıtma cihazı** ile devreye giren sistem, su ve enerji tasarrufu sağlamanın yanı sıra atık oluşumunu ve kirliliği azaltan çok yönlü faydalar sağlıyor.

Her Bir Arıtma Cihazı Sayesinde Yılda Ortalama yerine Arıtma Cihazı Başına Yıllık Çevresel Fayda



³¹ <https://www.worldbank.org/en/topic/pollution>



Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

• Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Biyoçeşitlilik, gezegenimizde yaşamın sürekliliğini sağlayan sağlıklı ekosistemlerin yapı taşını oluşturuyor ve doğal dengenin korunmasında kritik rol oynuyor. Biyoçeşitliliğin korunması, temiz hava ve su, tozlaşma, iklimin düzenlenmesi gibi yaşamsal hususların devamlılığını sağlıyor.

Doğal Hayatı Koruma Derneği tarafından hazırlanan rapor, mevcut ulusal taahhütler ve çabalar, belirlenen hedeflere ulaşmak ve tehlikeli eşik noktalarının önüne geçmek için yeterli olmadığını gözler önüne seriyor³². 2030 yılına kadar küresel biyolojik çeşitlilik çerçevesinin belirlediği, gezegenimizin %30'unun karalar, sular ve denizler dahil olmak üzere korunması hedefi doğrultusunda, etkin koruma alanlarının önemli ölçüde genişletilmesi gerektiği biliniyor. Aynı rapor, bugün karaların %16'sı ve okyanusların %8'i koruma altında olduğunu belirtiyor. Bu durum, ilerleyen süreçte alınacak aksiyonların aciliyetini açıkça ortaya koyuyor.

Biyoçeşitliliğin kaybı yalnızca çevresel bir sorun değil, insan sağlığını, geçim kaynaklarını ve yaşamın sürdürülebilirliğini doğrudan etkileyen bir kilit bir husus. Öyle ki, limancılık faaliyetlerinden direkt olarak etkilenebilecek kıyı ve deniz ekosistemleri, birçok canlı türüne yaşam alanı sunuyor. Bu nedenle, faaliyet alanlarımızda biyoçeşitliliği korumak ve desteklemek öncelikli odak alanlarımız arasında yer alıyor.

Bu kapsamda, liman operasyonlarımızın çevresel etkilerini en aza indirmek, yaşam alanlarının korunmasını sağlamak ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi izlemek için düzenli gözlem ve değerlendirme çalışmaları yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

Gemi yanaşma ve ayrılma alanlarında oluşan sedimentasyonun (tortu birikiminin) çevresel ve operasyonel etkilerini en aza indirmek amacıyla, düzenli ölçüm ve izleme çalışmaları yapmayı kısa dönem hedeflerimiz arasında benimsiyoruz. Bu sayede, deniz tabanında meydana gelen birikimlerin liman faaliyetlerini aksatmadan yönetilmesi ve ekosistem üzerindeki potansiyel etkilerin kontrol altına alınmasını amaçlıyoruz.

Suda Yaşamın Korunması

Deniz kirliliği, büyük ölçüde karadan denizlere ulaşan kimyasallar ile atıkların birleşiminden oluşuyor ve deniz ekosistemleri üzerinde ciddi tahribata yol açıyor. Denizde oluşan kirlilik, deniz canlılarının sağlığını, biyolojik çeşitliliği, su kalitesini ve genel ekosistem dengesini negatif şekilde etkiliyor. Ayrıca, bu durum limancılık, balıkçılık, turizm ve deniz taşımacılığı gibi ekonomik faaliyetler üzerinde de küresel ölçekli etkilere yol açıyor³³.

Küresel ölçekte kıyı ve deniz kullanımındaki değişiklikler, deniz biyoçeşitliliği üzerinde önemli bir etkiyi oluşturuyor. Kıyı şeridinde artan yapılaşma, açık denizlerde yürütülen su ürünleri yetiştiriciliği gibi faaliyetler suda yaşamın sağlığını etkiliyor. Öte yandan, iklim değişikliği deniz ekosistemlerini tehdit eden ve giderek artan bir etken olarak karşımıza çıkıyor. Araştırmalar, okyanusların 1970'lerden günümüze iklim değişikliği kaynaklı oluşan fazla ısıнын %93'ünü absorbe ettiğini ve bu durumun deniz sıcaklıklarının artmasına neden olduğunu belirtiyor³⁴.

Limancılık sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, deniz kirliliğinin azaltılması ve deniz ekosistemlerinin korunmasını, çevresel sorumluluğumuzun temel bir bileşeni olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin deniz ortamına olan etkilerini en aza indirmeyi, atık yönetimini etkin bir şekilde gerçekleştirmeyi ve sürdürülebilir liman uygulamaları geliştirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında değerlendiriyoruz.

2024 yılı boyunca çevre mevzuatlarına tam uyum sağlamış olmanın sonucu olarak herhangi bir çevre cezası almadık. Bu durum, çevresel performansımıza ve sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızın somut bir göstergesidir.

Suda yaşamı korumak ve denizlerimizi temiz tutmak amacıyla, olası döküntü durumlarına karşı 7/24 görev başında olan acil durum ekibimizle her an müdahaleye hazırız. Ayrıca, kendi ekibimize **deniz kirliliğine acil müdahale konusunda düzenli eğitimler ve tatbikatlar sağlayarak yetkinliklerini sürekli geliştiriyoruz.**

Ayrıca, deniz ortamının korunması çerçevesinde, deniz suyu kalitesinin düzenli ve bilimsel yöntemlerle izlenmesini hedefliyoruz. Bu sayede, faaliyet alanlarımızda çevresel etkileri sürekli olarak izleyerek önlem alma kapasitemizi artırmayı amaçlıyoruz.

³² <https://livingplanet.panda.org/>

³³ <https://education.nationalgeographic.org/resource/marine-pollution/>

³⁴ <https://www.nrdc.org/bio/lauren-kubiak/marine-biodiversity-dangerous-decline-finds-new-report>



İnovasyon ve Dijitalleşme

- 61 Ar-Ge ve İnovasyon
- 62 Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler





Ar-Ge ve İnovasyon

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

- Ar-Ge ve İnovasyon
- Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort olarak Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri hizmet stratejimizde göz önünde bulunduruyor ve önceliyoruz. Bu hedeflerimizi gerçekleştirmek için ihtiyaçlarımız çerçevesinde çalışmalar yürütüyoruz. Ar-Ge'ye yaklaşımımızla, mevcut teknolojileri etkin bir şekilde kullanarak güvenli, dijital ve verimli çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Liman hizmetleri alanında Ar-Ge odaklı ve inovatif operasyonel çözümleri benimserken otomasyonu ve güvenliği öncelikliyoruz. 2024 yılında bu alanda sunmaya başladığımız çözümler arasında RTG terminalleri, PreGate otomasyon geçiş sistemi ve potansiyel tehditlere karşı erken uyarı ve ikaz sistemleri bulunmaktadır. RTG sistemleri terminal operasyonlarımızda konteynerleri taşımak ve depolamak için kullanılmaktadır. Kullanımı sayesinde verimli ve güvenli bir operasyon sağlar. Bir diğer projemiz olan PreGate otomasyon geçiş sistemleri ise terminal güvenliğini önceler ve kapı girişlerinde RFID kartları kullanılarak yetkilendirme ve geçiş yapılmasını sağlar. Böylece giriş-çıkış kayıtları tutularak güvenlik protokolleri uygulanmaktadır. Ayrıca terminal içerisindeki operasyonlarımızı otomasyon ile güçlendirmek için mikrodenetleyici kartlar kullanıyoruz. Bu kartlar sayesinde sensör altyapısını kullanarak hizmetlerimizi otomasyon sistemleriyle geliştiriyor ve operasyonel verimliliğimizi artırmaya yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Amacımız, operasyonel güvenlik odaklı yenilikçi çözümlerle bütünleşmiş bir sistem oluşturarak iş akışlarını hızlandırmak ve operasyon mükemmeliyetimizi güçlendirmektir.

400 bin ABD doları

Toplam Ar-Ge Bütçesi

Gelecekte yenilikçi faaliyetlerin devamlılığını sağlamak için çevre odaklı Ar-Ge faaliyetlerine kısa vadede 300.000 ABD doları tutarında yatırım yapmayı hedeflerken orta vadede bu tutarın %5 oranında artırmayı, uzun vadede ise bu tutarın %10 oranında artırmayı hedefliyoruz.

Operasyonlarımızda otomasyonun yanı sıra dijitalleşme ve yapay zekâ kullanımına da yer veriyoruz. Çalışanlarımız, yapay zekâ destekli uygulamalar sayesinde veri analizi, tahmin, belgelendirme ve karar destek süreçlerinde önemli ölçüde zaman kazanıyor.

Bu teknolojik yenilikleri operasyonel süreçlerimize entegre ederek rekabet gücümüzü ve hizmet kalitemizi sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Terminal Truck

Terminal Truck projemizi 2026 yılında hayata geçirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu proje ile saha içi nakliye verimliliğini en üst düzeye çıkarmak amacıyla, araçlarımızı gerçek zamanlı izleyip yönetmeyi planlıyoruz. Bu sayede araçların en yakın işe atanmasını sağlayarak boş seyahat sürelerini minimize etmeyi hedefliyoruz. Böylece çift çevrim yöntemiyle rıhtım operasyonlarını koordine etmeyi, yüklü seyahat sürelerini artırmayı ve aynı anda birden fazla gemiye hizmet vererek dinamik atama ile boşaltma ve yükleme süreçlerini optimize etmeyi öngörüyoruz. Böylece ekipmanlarımızın izlenebilirliğini sağlıyor ve operasyonel verimliliği önemli ölçüde artırıyoruz ve yakıt tasarrufu sağlamayı planlıyoruz.

Yatırım Maliyeti: 250.000 ABD doları

Temel Kazanımlar

- Saha iç nakliye araç hareketlerinde %8'lik iyileştirme öngörülmektedir.
- Liman dinamik değişkenliği hesaba katılarak yapılan hesapta gün bazında yaklaşık 3 araç kazanç sağlanması beklenmektedir.
- 2027 yılına kadar dönemde saha iç nakliye araç hareketlerinde %25'lik iyileştirme sağlanması hedeflenmektedir.





Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Ar-Ge ve İnovasyon

• Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği

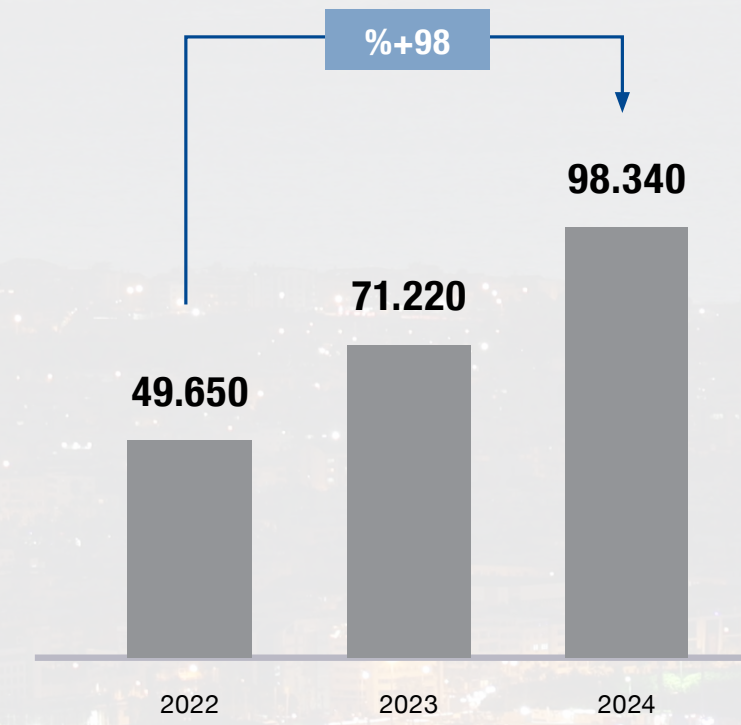
Sosyal Etkimiz

Ekler

Siber güvenlik ve bilgi güvenliğini önceleyen projelerimiz ve yenilikçi çözümlerimizle hizmet ve operasyon alanlarımızı güçlendiriyoruz.

Bu kapsamda bilgi güvenliği için ayrılan bütçemizi 2022 yılından 2024 yılın %98 oranında artırdık. İlk olarak altyapı yatırımlarımızı gerçekleştirerek CCTV ve kartlı geçiş sistemleri ile kritik altyapılara erişimim yapımızı güçlendirdik. Ayrıca, personelimizin farkındalığını artırmak ve yönetmeliklere uyum sağlamak amacıyla KVKK eğitimleri ve siber güvenlik farkındalık hatırlatmaları düzenleyerek çalışanlarımızı bu alanda aktif ve etkili hale getirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Toplam Bilgi Güvenliği Bütçesi (TL)



Bilgi güvenliği alanı ise operasyonlarımız gereği önem verdiğimiz davranışlarımız alanlardan bir tanesidir.

Açık rıza formlarını depoladığımız her bilgiyle beraber iletmemizin yanı sıra veri tabanımızdan dışarıya ulaşan veri ögelerini de aktif olarak kontrol etmekteyiz.

Kullandığımız DLP (Data Loss Prevention) yazılımı sayesinde, belirlenen kurallar ihlal edildiğinde sistem otomatik olarak e-posta ile bilgilendirme yapar ve ihlale ait ekran görüntüleri kaydedilir. Ayrıca, veri tabanımıza dışarıdan gelebilecek saldırıları önlemek için antivirüs ve firewall yazılımları ile ağ güvenliğimizi sağlıyoruz.



Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Sosyal Etkimiz

- 64 Çalışan Refahı
- 66 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- 68 Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
- 70 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 72 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
- 74 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 76 Toplumsal Etki

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli deprem felaketi, faaliyet alanımızda doğrudan ve dolaylı etkiler yaratmıştır. Bu durum, özellikle çalışan eğitimlerimiz, iş sağlığı ve güvenliği performans göstergelerimizde yıl bazında belirli sapmalara neden olmuştur. 2023 yılına ait ilgili göstergelerdeki farklılıkların temel nedeni yaşanan bu afetin operasyonel süreçlerimizi etkilemesi sebeplidir.

Afetten etkilenen tüm bireyleri saygıyla anıyoruz.





Çalışan Refahı

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

- Çalışan Refahı
- Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Toplumsal Etki

Ekler

LimakPort olarak insan kaynağımızı yalnızca operasyonel gücümüzün bir parçası değil, aynı zamanda kurum kültürümüzün taşıyıcısı ve stratejik vizyonumuzun temel aktörü olarak görüyoruz. Tüm faaliyetlerimizde, çalışanlarımızın refahını, mutluluğunu ve kuruma olan bağlılığını artırmayı önceliğimiz olarak benimsiyoruz. Etik değerlerle şekillenen, katılımcı ve gelişim odaklı bir kurum kültürü inşa etmeye özen gösteriyoruz.

Benimsediğimiz *Entegre Yönetim Sistemi Politikamız* çerçevesinde, çalışan memnuniyetimizi artırmak, iş sağlığı ve güvenliğini en üst seviyede temin etmek, insan haklarına koşulsuz bağlılığı esas almak, çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkelerini yaşatmak temel taahhütlerimiz arasındadır. **“Kalite bir seçenek değil, zorunluluktur”** yaklaşımımızla yürüttüğümüz her süreçte çalışan refahı, sürdürülebilirliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak yer alıyor.

İnsan Haklarına Saygılı, Etik Temelli Bir Çalışma Kültürü

Çalışma yaşamımızda insan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimseyerek, tüm çalışanlarımıza adil, güvenli ve onurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz. Bu doğrultuda, *Limak Şirketler Grubu'nun İş Etiği Kuralları* politikasını esas alıyoruz ve uygulamalarımızı bu çerçevede şekillendiriyoruz:

- 18 yaşın altındaki bireylerin istihdamına kesinlikle izin vermiyoruz.
- Hiçbir bireyin işe alım sürecinde ya da çalışma süresince zorla veya cebren çalıştırılmasını kabul etmiyoruz.
- Çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikamız sadece kurum içinde değil, iş birliği yaptığımız tüm tedarikçilerimizi kapsayacak şekilde hayata geçiriyoruz.
- Tedarikçi firmalardan vergi levhası, ticaret sicil gazetesi, SGK kayıtları gibi belgeler talep ederek yasal uygunluklarını teyit ediyoruz. SGK kontrolleri ile çocuk işçilik riski taşıyan durumları düzenli olarak izliyoruz, çocuk işçi çalıştırdığı tespit edilen yüklenici firmalara liman sahasına erişim yasağı getirerek bu tür vakaların tekrarlanmasının önüne geçiyoruz. Yüklenici sorumluluklarının artırılmasına yönelik çalışmalarımızı İnsan Kaynakları ve Satın Alma birimlerimizin koordinasyonu ile sürdürüyoruz.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Uygulamalarımız

Çalışanlarımızın memnuniyeti ve kuruma bağlılığı, sürdürülebilir başarıyı mümkün kılan temel unsurlar arasında yer alıyor. 2023 yılı itibarıyla çalışan memnuniyet oranımızı %72 seviyesinde tutmayı başardık. Önümüzdeki süreçte bu oranı 2029 itibarıyla %5, 2034 yılına kadar ise %10 oranında artırmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini düzenli olarak aldığımız anketler sayesinde, işyeri ortamını sürekli olarak geliştirmek ve katılımcı bir yönetim anlayışı oluşturmak için çalışıyoruz.

Çalışanlarımızla açık ve güvene dayalı bir iletişim kurmaya büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda, Limak Holding tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen memnuniyet ve bağlılık anketlerinden elde edilen çıktılar, LimakPort'un insan kaynakları stratejileri için de yol gösterici olmuştur.

Limanımız özelinde yöneticilerle birebir görüşmeler, geri bildirim toplantıları ve İnsan Kaynakları birimi aracılığıyla ulaştırılan talepler üzerinden ihtiyaç ve beklentileri düzenli olarak takip ediyoruz. Bu yaklaşımla, kuruma duyulan bağlılığı artırmak ve refah düzeyini sürekli iyileştirmek adına sürdürülebilir uygulamalar geliştiriyoruz.

Eşitlikçi ve Kapsayıcı İnsan Kaynakları Politikamız

İşe alım, ücretlendirme, kariyer gelişimi ve performans değerlendirme gibi tüm insan kaynakları süreçlerimizi Limak Şirketler Grubu'nun *İnsan Kaynakları Politikası*'nı esas alarak eşitlik ve liyakat temelleri üzerinde yürütüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği politikamız doğrultusunda, her çalışanın potansiyelini özgürce ortaya koyabileceği bir ortam oluşturuyoruz.

Yönetim anlayışımızın merkezinde; kişisel alanlara saygı, fikir ve önerilerin dikkate alınması, psikolojik güvenliğin sağlanması ve çalışan bağlılığının artırılması yer almaktadır. Her bir çalışma arkadaşımızın kurumsal gelişimize değerli katkılar sunduğunun farkındayız.



Çalışan Refahı

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

- Çalışan Refahı
 - Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
 - Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
 - İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
 - Tedarik Zinciri Yönetimi
 - Toplumsal Etki

Ekler

Çalışanlarımızın sağlıklı bir iş-yaşam dengesi kurmalarını desteklemek amacıyla, yasal izin haklarını etkin biçimde kullanabilmeleri için uygun iş planlamaları yapıyor, bu süreci anlayışla yönetiyoruz. Doğum izni sürecinde gösterdiğimiz destekleyici yaklaşım, çalışanlarımızın hem aile hem de iş rollerini dengede tutmalarını kolaylaştırıyor. Bu sayede LimakPort'a olan güvenlerini ve bağlılıklarını güçlendiriyoruz.

Yan Haklar, Sosyal Destekler ve Yaşam Kalitesini Artırıcı Uygulamalarımız

Tüm çalışanlarımıza sadece ekonomik değil, aynı zamanda sosyal anlamda da güçlü bir destek sistemi sunuyoruz. Yan haklarımızı, çalışanlarımızın yaşam kalitesini yükseltecek şekilde kuruyoruz. Mavi yaka ve beyaz yaka ayrımı gözetmeden tüm yan hakları eşit biçimde uyguluyoruz.

Sunulan başlıca yan haklarımız arasında; Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS) ve Özel Sağlık Sigortası (ÖSS), yemek ve servis imkânı, göreve bağlı olarak şirket aracı, telefonu ve bilgisayar, bayram ikramiyeleri, aile bireylerinin (eş, çocuk, ebeveyn, kardeş, kayınvalide/ kayınpeder) vefatı durumunda yemek ve nakdi yardım, eğitim çağındaki çocuklar için (iki çocuk ile sınırlı) eğitim teşvik yardımı, aile yardımı ve kıdemli işçilik teşvik primi yer almaktadır.

Özel izin haklarımız arasında evlilik izni, babalık izni, taşınma izni, vefat izni, süt izni ve eğitim izni yer almakta olup, çalışanlarımızın hayatındaki önemli dönemlerde onların yanında olmayı sürdürüyoruz.

Sendikal Haklara Saygı ve Özgürlükçü Yaklaşımımız

Çalışanlarımızın sendikal örgütlenme ve toplu temsil haklarına saygı gösteriyoruz. Limanımızda uyguladığımız sendika programı ile çalışanlarımız talep doğrultusunda sendikaya üye olabilirler. Çalışanlarımızın %73,5'i toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Bu yüksek kapsayıcılık oranı, çalışan haklarının korunması, şeffaf iletişim ortamının sağlanması ve kurumsal adaletin temini açısından büyük önem taşır.

İfade özgürlüğünün desteklendiği ve her görüşün değerli bulunduğu bir iş ortamı yaratmak, bizim için yalnızca bir ilke değil aynı zamanda birlikte gelişmenin ön koşuludur.

Bizler, LimakPort çatısı altında sürdürülebilir başarıyı sadece sistemler ve süreçlerle değil, bu süreçleri sahiplenene, geliştiren ve yaşatan çalışanlarımızla yakalayabileceğimize inanıyoruz. Bu nedenle tüm ekip arkadaşlarımızı uzun vadeli yol arkadaşlarımız olarak görüyoruz ve onların gelişimlerine yatırım yapmayı, ihtiyaçlarını gözetmeyi ve başarılarını takdir etmeyi kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz.





Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

• Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Etki

Ekler

LimakPort olarak kapsayıcılığı, çeşitliliği ve fırsat eşitliğini yalnızca insan kaynakları politikalarımızın değil kurumsal değerlerimizin, stratejik vizyonumuzun ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenleri olarak görüyoruz. Farklılıkları bir zenginlik, kapsayıcı bir kültürü ise kalıcı başarıya ulaşmanın anahtarı olarak değerlendiriyoruz.

İnsan onurunu zedeleyen tüm tutum ve davranışlara karşı sıfır tolerans politikasıyla hareket ediyoruz.

Bizler cinsiyet, yaş, medeni durum, etnik köken, din, dil, engellilik durumu, hamilelik hali ya da olasılığı gibi hiçbir bireysel özelliğin istihdamda, kariyer gelişiminde, ücretlendirmede veya performans değerlendirme süreçlerinde ayrımcılığa yol açmaması için titizlikle çalışıyoruz. Aynı şekilde, disiplin uygulamalarında fiziksel ya da psikolojik baskı, hakaret, kötü muamele gibi insan onurunu zedeleyebilecek tüm davranışlara karşı net bir duruş sergiliyoruz, **sıfır tolerans politikamızla** etik ilkeleri temel alıyoruz.

Kurumsal iletişimimizde kapsayıcı, saygılı ve eşitlikçi bir dil benimseyerek, her bireyin yetkinliklerini özgürce ortaya koyabileceği bir ortam oluşturuyoruz. Tüm süreçlerimizde liyakat ilkesine bağlı kalırken, eşit nitelikteki kadın ve erkek adaylar arasında kadın istihdamını destekleyici tercihlerle toplumsal cinsiyet dengesinin sağlanmasına katkıda bulunuyoruz.

Kadın çalışanlarımızın kariyer gelişiminde, özellikle de orta ve üst kademe yönetim pozisyonlarında daha güçlü şekilde temsil edilmesini teşvik ediyoruz, işe dönüş süreçlerinde doğum sonrası desteğimizi aktif biçimde sürdürüyoruz. Kurumumuzda iş-yaşam dengesini korumak, ailevi yükümlülüklerin cinsiyet eşitliği perspektifinden dengeli paylaşımını desteklemek ve tüm çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeyde değerlendirmek için sistematik yaklaşımlar geliştiriyoruz.

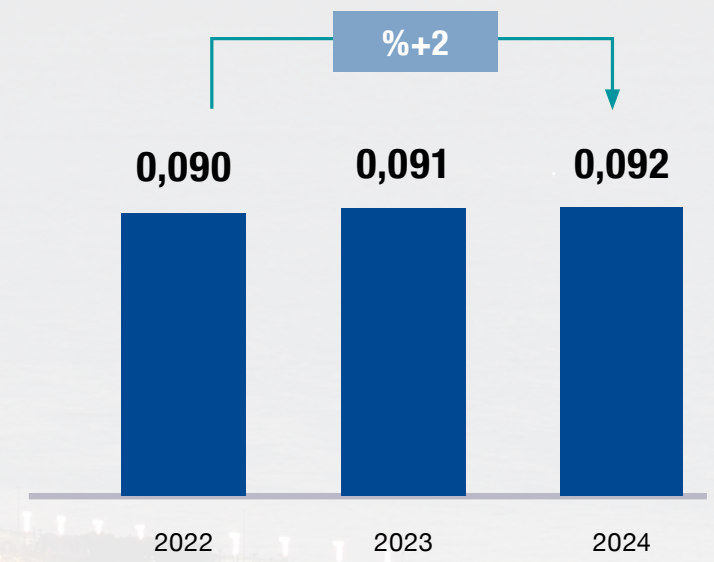
Kurumsal Düzeyde Çeşitlilik Göstergelerimiz

Kapsayıcı iş gücümüzün bir göstergesi olarak, 2024 yılı itibarıyla toplam iş gücümüzün %9,2'si kadınlardan oluşuyor. Beyaz yaka çalışanlarımız arasında kadın oranı %27,2'ye ulaştı, mavi yaka pozisyonlarda ise bu oran %1,4 oldu. Özellikle beyaz yaka kadın oranımızın her yıl istikrarlı bir şekilde artırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda eşitlikçi politikalar uyguluyoruz. Bunun sonucunda, 2022 yılına göre toplam kadın çalışan oranımızda %2 oranında artış kaydettik.

Cinsiyet Çeşitliliği	2022	2023	2024
Toplam Kadın Çalışan Oranı	%9,0	%9,1	%9,2
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%26,01	%27,06	%27,22
Mavi Yaka Kadın Çalışan Oranı	%1,08	%1,05	%1,38
Müdür ve Üzeri Pozisyonlardaki Kadın Çalışan Oranı	%14,29	%13,04	%12,50

İnsan kaynağımızı, şirketimizin en değerli varlığı olarak görüyoruz ve kapsayıcı, çeşitliliği teşvik eden ve fırsat eşitliğini esas alan bir çalışma ortamı inşa ediyoruz. Bu doğrultuda, özellikle kadınların iş gücüne katılımını desteklemeyi ve kurumumuzda temsil düzeylerini artırmayı önemsiyoruz.

Yıllara Göre Toplam Kadın Çalışan Oranı (%)



2026 yılı itibarıyla kadın çalışan oranımızı korumayı hedeflerken, bu oranı 2029 yılına kadar %5, 2034 yılına kadar ise %10 oranında artırmayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda işe alım, eğitim ve kariyer gelişim süreçlerinde eşit fırsatlar sunmaya devam edeceğiz.



Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

• Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Etki

Ekler

Fırsat Eşitliği ve Engelli Çalışanların Katılımı

Engelli bireylerin iş gücüne aktif katılımını desteklemek adına, yasal yükümlülüklerimizin ötesine geçerek, kapsayıcı istihdam politikaları geliştiriyoruz. Tüm çalışanlarımız gibi engelli çalışanlarımız da adil, destekleyici ve erişilebilir bir iş ortamına sahiptir. Çalışan deneyiminin eşit şekilde yaşanabilmesi için hem fiziksel altyapımız hem de sosyal yaklaşımlarımız engelleri ortadan kaldıracak şekilde şekillendirdik.

Yasal zorunluluklara tam uyum sağlayarak, 2024 yılında toplamda 14 engelli çalışana istihdam sağlıyoruz. Bu sayının cinsiyet dağılımı 4 kadın ve 10 erkek çalışan olarak gerçekleşti. Engelli bireylerin kurumsal yaşama etkin katılımı için fiziksel erişilebilirlik, görev uyumu ve çalışma ortamına entegrasyon gibi alanlarda sürekli iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

Adil ve Eşit Ücretlendirme Sistemimiz

LimakPort'ta ücret politikamız, eşit değerde işe eşit ücret ilkesi üzerine kuruludur. Kademe yapıları ve pozisyon bazlı yetkinlikler dikkate alınarak, piyasa koşullarına uyumlu, adil ve şeffaf bir ücretlendirme sistemi uyguluyoruz. Ücret skalaları, Yönetim Kurulu onayıyla belirlenmekte olup, cinsiyet ya da benzeri hiçbir ayırım gözetilmeden aynı pozisyon için eşit koşulları sağlıyoruz. Bu sayede, çalışanlarımızın motivasyonu ve kurum içi adalet algısını güçlendiriyoruz.





Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

• Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Etki

Ekler



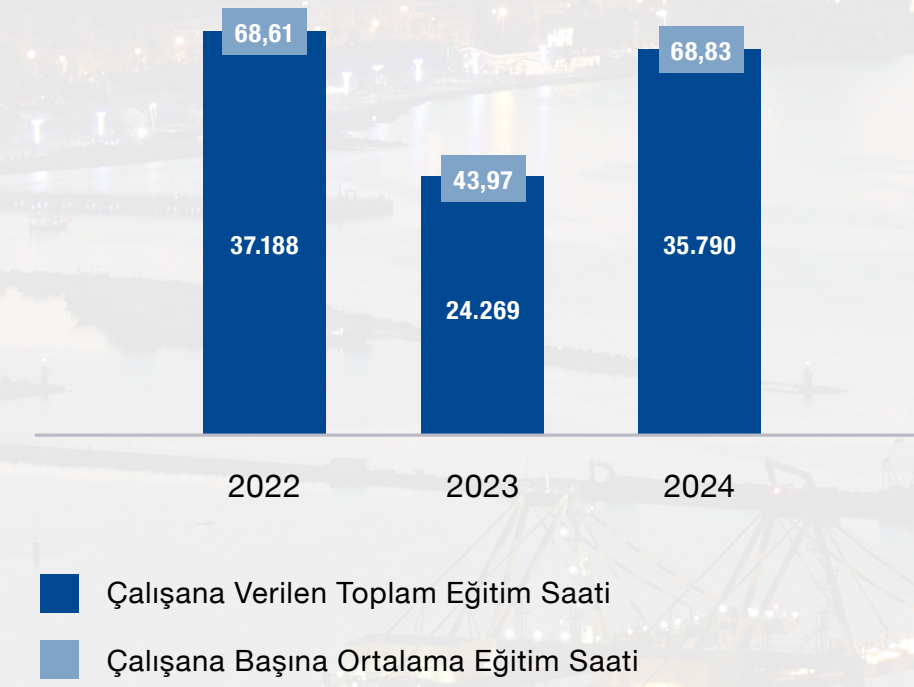
LimakPort olarak, çalışanlarımızın yalnızca bugünkü yetkinlikleriyle değil, aynı zamanda yarının potansiyel liderleri, çözüm üreticileri ve ilham veren iş arkadaşları olarak gelişmelerine büyük önem veriyoruz. İnsan kaynağımızı, kurum stratejilerimizin ana taşıyıcısı ve dönüşüm gücümüz olarak görmekteyiz. Bu yaklaşımla şekillendirdiğimiz *İş Etiği Kurallarımızı*, çalışanlarımızın tüm kariyer yolculuklarını kapsayan bütüncül bir vizyonla tasarlıyoruz.

İşe alım süreçlerinden başlayarak, terfi, rotasyon, performans değerlendirme, eğitim ve kariyer gelişimi gibi tüm insan kaynakları uygulamalarımızı eşitlikçi, şeffaf ve liyakate dayalı ilkelerle yürütüyoruz. İş birliğimizi yalnızca sözleşmesel değil, güvene ve ortak gelişime dayalı bir ilişki olarak kurguluyor, çalışanlarımızın gelişim alanlarına yatırım yapmayı kurum olarak önceliğimiz kabul ediyoruz.

Bu doğrultuda uyguladığımız sistematik gelişim programlarımız kapsamında, 2024 yılında çalışanlarımıza toplamda **35.790 saat eğitim sağladık.**

Bu eğitimlerin önemli bir bölümü bireysel yetkinlikleri destekleyen ve iş süreçlerini daha verimli hale getirmeye yönelikti. 2024 yılı itibarıyla çalışan başına düşen ortalama **eğitim saati 68,83 saat** olurken kadın çalışanlarımız için bu değer **69 saat**, erkek çalışanlarımız için ise **68,80 saat** olarak gerçekleşmiştir.

Çalışanlara Verilen Toplam ve Ortalama Eğitim Saatleri (saat)



Eğitim ve gelişim uygulamalarımız sadece niceliksel değil, niteliksel olarak da güçlü bir yapıya sahiptir. 2024 yılında, çevre ve sürdürülebilirlik temalı eğitimler kapsamında toplam 492 saat eğitim gerçekleştirdik.

Bu eğitimler arasında **ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi, Temel Çevre Eğitimi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi Eğitimi, OPRC-1 ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Eğitimi** gibi uzmanlık programları da yer aldı. Böylece hem kurumsal kapasitemizi güçlendirmeyi hem de çalışanlarımızın çevresel farkındalığını artırmayı hedefledik.

Eğitim yatırımlarımız 2024 yılı itibarıyla önemli bir artış göstermiş ve toplam eğitim-gelişim harcamamız 1.945.143,8 TL seviyesine ulaşmıştır. Çalışan başına düşen ortalama yatırım tutarı 3.741 TL'ye yükselmiş, bu da bir önceki yıla göre yaklaşık altı katlık bir artışa işaret etmiştir.

Eğitim faaliyetlerine ayrılan bütçenin yanı sıra, çalışan başına düşen ortalama eğitim saatimiz de aynı şekilde gelişim göstermiştir. Bu kapsamda, çalışan başına düşen ortalama eğitim süremiz 2024 yılında 68,83 saate ulaşarak 2022 yılındaki 68,61 saatlik seviyeyi aşmıştır. Böylece 2023 yılında yaşanan büyük afetin ardından, çalışanlarımızın gelişimini yeniden önceliklendirebildiğimizi ve eğitim alanındaki kurumsal kapasitemizi toparlayarak önceki seviyelerin üzerine taşıdığımızı göstermiş olduk.

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

• Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Etki

Ekler

Çalışan Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat	68,61	43,96	68,82
Kadın	Saat	69	44	69
Erkek	Saat	68,574	43,962	68,80
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	37.188	24.269	35.790
Kadın	Kişi*Saat	3.381	2.200	3.312
Erkek	Kişi*Saat	33.807	22.069	32.478
Toplam Eğitim ve Gelişim Harcamaları	₺	585.975	350.658	1.945.143,8
Çalışan Başına Ortalama Eğitim ve Gelişim Harcamaları	₺	1.081	635	3.741

Terfi	Birim	2022	2023	2024
Terfi Alan Çalışan Sayısı	#	62	47	79
Kadın	#	1	4	5
Erkek	#	61	43	74

Kariyer gelişimi ve terfi süreçleri de çalışan bağlılığını güçlendiren temel unsurlarımız arasında yer alıyor. 2024 yılı içerisinde toplam 79 çalışanımız terfi almış olup, bu sayının 5'i kadın, 74'ü erkektir. Her terfi sürecimizi yetkinlik, performans ve kurumsal değerlere olan uyum gibi objektif kriterlerle değerlendirerek karar alıyoruz.



Çalışanlarımızın şirketteki kıdem dağılımları da kurum kültürüne olan bağlılığın güçlü bir göstergesidir. 2024 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın %47'si 5 yılı aşkın (5. yıl dahil) süredir görev yapıyor. Bu oran hem yüksek bir bağlılık düzeyine hem de çalışan memnuniyetine verdiğimiz önemin sonucuna işaret ediyor.



İş Sağlığı ve Güvenliği



LimakPort İş Güvenliği Film'ini izlemek için tıklayınız veya QR kodu okutunuz.

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

• İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Etki

Ekler

LimakPort olarak iş sağlığı ve güvenliğini, çalışan refahının ve sürdürülebilir operasyonel başarılarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Sağlıklı, güvenli ve insana yakışır çalışma koşulları sunmak temel önceliklerimiz arasında yer almakta olup bu yaklaşım doğrultusunda İSG uygulamalarımızı yalnızca yasal uyum çerçevesinde değil, aynı zamanda sürekli iyileşme ve risk önleme prensipleriyle geliştiriyoruz.

İSG Politikamız, saha uygulamalarından kontrol mekanizmalarına, eğitim programlarından risk değerlendirmelerine kadar geniş bir çerçevede hayata geçiriyoruz ve tüm paydaşlarımızla (çalışanlar, taşeronlar, ziyaretçiler) açık biçimde paylaşıyoruz. İnternet sitemiz üzerinden kamuya açıklanan **İSG politikamız** çerçevesinde, aşağıdaki temel taahhütleri kararlılıkla uyguluyoruz:

- İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak ve çevresel etkileri azaltmak adına proaktif önlemler almak,
- İşe başlamadan önce ve çalışma süresince tüm çalışanlarımıza, taşeron ve ziyaretçilerimize kapsamlı bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri sunmak,
- Riskleri mevzuatın ötesinde yıllık olarak tekrar gözden geçirmek, sahada gözlemlenen durumlara göre güncellenmek ve anlık müdahale süreçlerini sistematikleştirmek.

Sistematik İSG Uygulamalarımız ve Risk Yönetimimiz

İSG birimimiz, 3 vardiya sistemine uygun olarak kesintisiz hizmet sunuyor ve her vardiyada bir iş güvenliği uzmanı görev yapıyor. Sahada gerçekleştirilen tüm faaliyetler, iş izin sistemine bağlı olarak yürütüyoruz, bu sayede her yeni operasyon, mevcut risk analizine dahil ediliyor veya yeniden değerlendirilerek olası tehlikelere karşı önlem alınıyor. Risk analizlerimiz yalnızca yılda bir kez güncellemekle kalmıyoruz, aynı zamanda iş kazaları, “ramak kala” olaylar ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda dinamik olarak güncelliyoruz.

Eğitim ve Farkındalık Faaliyetlerimiz

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün kurumsal düzeyde yerleşebilmesi için eğitim ve bilgilendirme süreçlerine büyük önem veriyoruz. Oryantasyon, acil durum yönetimi, yüksekte çalışma güvenliği, yangınla mücadele ve KKD kullanımı gibi başlıklarda düzenli eğitimler veriyoruz. 2024 yılında çalışanlara verilen toplam İSG eğitim saatimiz 6.288 kişi-saat olup, eğitimler yalnızca çalışanlarımızla sınırlı kalmayıp, sahaya giriş yapan tüm taşeron personel ve ziyaretçileri de kapsıyor. 3 vardiya sistemi kapsamında “Toolbox” işbaşı eğitimleri düzenli olarak yürütülüyor.

Ziyaretçiler ise liman sahasına giriş öncesinde bilgilendirme süreçlerinden geçiriliyor.

Eğitim etkinliğimizi ölçmek adına takip ettiğimiz bir diğer önemli gösterge olan çalışan başına ortalama İSG eğitim saatimizi 2024 yılında 12,09 saat seviyesine ulaştırdık.

Bu çerçevede, 2024 yılında elde ettiğimiz eğitim verileri İSG bilincinin çalışanlar nezdinde daha güçlü bir şekilde yerleştiğini ve sürekli iyileştirme prensibine dayalı önleyici güvenlik kültürümüzün kurum genelinde gelişmeye devam ettiğini ortaya koyar niteliktedir.

Buna paralel olarak, liman sahasında işçilik hizmeti veren taşeron firmalara yönelik İSG bilgilendirme eğitimlerimizin kapsamının genişletilmesi, önümüzdeki dönemin odak alanlarından biri olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda taşeron personel için kişi başına düşen İSG eğitim saati oranının bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi perspektifiyle hedefliyoruz.

Önümüzdeki dönemde bu ivmenin, yalnızca çalışanlarımızı değil, taşeron firmalar dahil tüm paydaşlarımızı kapsayan bütüncül bir güvenlik kültürüne dönüşmesini amaçlıyoruz.

Operasyonel Güvenliği Artıran Yatırımlarımız

İSG performansımızı sürekli geliştirmek adına ekipman ve altyapı yatırımları gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda:

- Yatay yaşam hatları, yüksekte çalışma güvenliğini sağlamak için SSG ve RTG iş makinelerine entegre edildi.
- Twistlock açma istasyonu, gemi operasyonlarında personelin araç trafiği veya yük düşmesi gibi risklerden korunması amacıyla tasarlanmış, taşınabilir güvenli bekleme alanı olarak kullanılıyor.
- Forklift insan taşıma sepetleri sayesinde uygun olmayan platformlarla çalışmanın önüne geçildi, yüksekten düşme riski azaltıldı.
- Göz ve vücut duşları, tehlikeli madde uygunluk belgesi kapsamında rıhtımlara yerleştirilerek acil durumlara karşı hazırlık güçlendirildi.

Kaza ve Performans Göstergelerimiz

LimakPort olarak iş sağlığı ve güvenliği alanındaki performansımızı yalnızca mevzuat uyumu çerçevesinde değil, aynı zamanda sürekli izleme, analiz etme ve iyileştirme anlayışımız ile ele alıyoruz. Yıl boyunca yaşanan toplam 52 iş kazası, bir önceki yılın verisi olan 47 kazaya kıyasla sınırlı bir artışı işaret etmiştir. Kazaların dağılımına bakıldığında, 11'i çalışanlarımız, 41'i ise yüklenici personel arasında meydana gelmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

• İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Etki

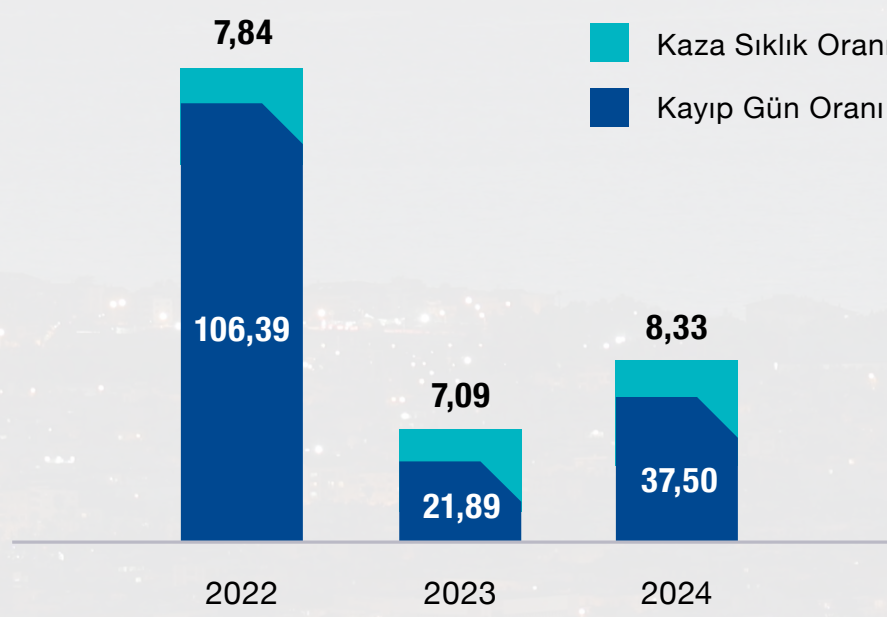
Ekler

Bu durum yüklenici kaynaklı risklerin dikkatle izlenmesi gerektiğini bir kez daha ortaya koymuştur. Öte yandan, yıl içinde hiçbir ölümlü iş kazası yaşanmamıştır. Hem çalışanlarımız hem de yüklenici personel özelinde can kaybı olmaması önleyici uygulamalarımızın sahadaki karşılığını ve etkililiğini teyit eder niteliktedir.

İş kazalarına bağlı olarak oluşan toplam kayıp gün sayısı, 2024 yılında 234 gün olarak kaydedilmiştir. Bu değer, 2022 yılında gerçekleşen 692 günlük kayıp süresiyle karşılaştırıldığında kayda değer bir iyileşmeye işaret ediyor. Gelişen raporlama sistemleri, sahadaki önleyici uygulamalar ve müdahale süreçlerindeki etkinlik sayesinde, yalnızca kaza sayılarının değil, aynı zamanda kazaların şiddet düzeylerinin de kontrol altına alındığı gözlemleyebiliyoruz. Bu sonuçlar, İSG kültürümüzün sadece görünür riskleri değil, potansiyel etkileri de kapsayacak şekilde geliştiğini ortaya koyuyor.

Yıl boyunca izlediğimiz temel İSG performans göstergelerimizden biri olan kaza sıklık oranımız, 2024 yılı itibarıyla %8,33 olarak hesaplandı. Bu oran, 2022 yılındaki %7,84 seviyesine kıyasla sınırlı bir artış gösterse de kaza şiddeti ve kayıp gün oranı gibi tamamlayıcı göstergelerde kaydettiğimiz iyileşmeler sahadaki riskleri daha etkin biçimde yönetebildiğimizi ortaya koyuyor.

Kaza Sıklık ve Kayıp Gün Oranları (%)



Öte yandan, kazadan kaynaklı kayıp gün oranı değerlendirildiğinde 2024 yılı performansımızın belirgin bir iyileşme trendi sergilediğini görüyoruz. Bu gelişme yaralanmaların şiddetinin azaltılması, hızlı müdahale kapasitemizin artması ve acil durumlara hazırlık düzeyimizin güçlenmesi gibi proaktif yaklaşımlarımızın somut etkilerini yansıtıyor.

Kaza sıklık oranı ve kayıp gün oranı, yalnızca nicel performans göstergeleri değil aynı zamanda kurumsal güvenlik kültürümüzün olgunluk düzeyini, risk yönetimi sistematüğimizin etkililiğini ve sahadaki güvenlik farkındalüğımızın sürdürülebilirliğini yansıtan niteliksel göstergelerdir. Bu bilinçle, iş sağlığı ve güvenliği performansımızı daha da ileri taşımak amacıyla kaza sıklık oranı ve kaza ağırlık oranında, her hedef periyodunda bir önceki döneme kıyasla %10'luk azaltım gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

İSG Metriklerimiz	2022	2023	2024
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı	692	145	234
Kaza Sayısı	51	47	52
LimakPort Çalışanlarımız	5	3	11
Yüklenicilerimiz	46	44	41
Kaza Sıklık Oranı	%7,84	%7,09	%8,33
Kayıp Gün Oranı	%106,39	%21,89	%37,50

Denetimler ve Performans Takibimiz

İSG uygulamalarımız düzenli olarak üçüncü taraf denetimlere tabi tutuluyor. Yılda bir kez yapılan sigorta denetimleri, TSE Entegre Yönetim Sistemleri denetimi ve TYUB tarafından altı ayda bir gerçekleştirilen denetimlerin yanı sıra habersiz ara kontrollerle süreçlerimizin etkinliği değerlendiriliyor. 2024 yılı boyunca yapılan bu denetimlerde “**0 minör ve major uygunsuzluk**” hedefini başarıyla gerçekleştirdik. Denetimler evrak, saha gözlemleri, ekipman kullanımı ve operasyona olan İSG etkileri üzerinden yürütülüyor.

İSG performans hedeflerimiz arasında yer alan iş kazası sıklık oranı ve ağırlık oranını bir önceki yıla kıyasla %10 oranında azaltma hedefimiz kapsamında, saha önerileri

dikkate alınarak yapılan ekipman revizyonları ve süreç iyileştirmeleri doğrudan uyguluyoruz. 2024 yılı iş kazası sıklık oranımız %8,33 olarak gerçekleşti.

Sağlık Hizmetleri ve Acil Müdahale

Liman sahasında 24 saat hizmet veren bir revirimiz bulunuyor. Bünyemizde görevli işyeri hekimi ve sağlık memuru, İSG süreçlerinin koordinasyonuna doğrudan katkı sunuyor. Ayrıca, dış hizmet sağlayıcıdan alınan hasta nakil aracı, vardiyalarda görevli ATT ve şoför desteğiyle acil sağlık ihtiyaçlarına hızlıca müdahale ediyor. Revirde tüm personelimize ve yüklenicilerimize ayırım gözetmeksizin ilk müdahale, pansuman ve değerlendirme hizmetleri sunuluyor, gerekli durumlarda hastaneye sevk işlemleri gerçekleştiriliyor.



Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

• Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Etki

Ekler



Müşteri memnuniyetini yalnızca bir hizmet sonucu değil, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi ve sürdürülebilirliğimizi belirleyen temel unsurlardan biri olarak görüyoruz. Entegre Yönetim Sistemimiz çerçevesinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği ve müşteri memnuniyetine dair politikalarımızı bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Müşterilerimizle kurduğumuz ilişkinin temelinde hızlı, güvenilir ve ulaşılabilir bir hizmet sunmak yer alıyor. Taleplerini dikkatle dinliyor, ihtiyaçlarını önceliklendiriyor ve beklentilerini karşılayacak çözümleri mümkün olan en kısa sürede hayata geçiriyoruz. Müşterilerimizin yönlendirmeleri doğrultusunda yeni hizmet alanları oluşturuyoruz.

Bölgemizde yer alan İskenderun, Gaziantep ve Kahramanmaraş illerindeki müşterilerimizden gelen yoğun talepler doğrultusunda antrepo hizmetimizi faaliyete geçirmek üzere planlamalarımızı tamamladık. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşımla geliştirdiğimiz bu proje, hizmet kalitemizi ve bölge ticaretine katkımızı artırmayı, hinterlandımızdaki müşterilerimizin lojistik maliyetlerini minimize ederek onlara önemli bir rekabet avantajı sağlamayı amaçlıyor.

Bu doğrultuda liman sahamız içerisinde halihazırda kullanmakta olduğumuz depolarımızın 6 tanesini toplam 5.603,1 m² kapalı ve 3.450 m² açık alan olmak üzere toplam 9.053,1 m² büyüklüğünde antrepo statüsüne dönüştürmek üzere gerekli izin süreçlerini başlattık.

Müşterilerimize sağladığımız bu ek hizmet kapasitesini, dijital çözümlerle destekleyerek daha hızlı ve kolay erişilebilir hâle getiriyoruz. Örneğin, konteyner takibi ve hizmet taleplerinin tamamı dijital platform üzerinden yürütüyoruz, QR kodlu giriş sistemi sayesinde liman işlemlerini otomatikleştiriyoruz. Ayrıca, gelecek dönem için araçların randevulu liman girişini sağlayacak **“Truck Appointment”** projesini ve canlı destek uygulamalarını hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Müşteri deneyimini güçlendirmek adına, hizmet talep ve bilgilendirme süreçlerinde erişilebilir olmayı temel alıyoruz. E-posta yoluyla gelen taleplere maksimum yarım saat içinde dönüş sağlıyor, telefonla da doğrudan ulaşılabilir kalıyoruz. Nöbetçi personel sistemimiz sayesinde günün her saati müşteri taleplerini karşılayabiliyoruz. Düzenli yaptığımız **“Müşteriyi Dinle”** toplantılarıyla doğrudan geri bildirimleri alıyoruz ve elde edilen verileri aksiyon planlarına dönüştürüyoruz. Ayrıca, müşteri temsilcilerimize verilen yetkilerle, belirli durumlarda hızlı çözüm ve telafi süreçleri başlatabiliyoruz.

2024 yılında **%81** olarak ölçümlenen müşteri güvenirlilik oranımız, iş ortaklarımızın bize duyduğu yüksek güvenin bir yansımasıdır.

Operasyon birimimiz doğrudan Genel Müdürlük ile bağlı çalışıyor. Gemi operasyonları, konteyner doldur-boşalt (CFS), kapı operasyonları, ihracat işlemleri, mutabakat ve faturalama gibi hizmetler özelinde uzmanlaşmış ekiplerimiz bulunuyor. Her ekip, kendi alanındaki süreçlere odaklanarak müşterilerimize daha hızlı ve etkili çözümler sunuyor.

Hizmet süreçlerimizi dijital ortama taşıyarak müşterilerimize hız ve kolaylık sağlıyoruz. Önceden kâğıt üzerinde yürütülen birçok işlem, artık tamamen online sistemler üzerinden gerçekleşiyor. Müşterilerimiz hizmet talebi oluşturma, konteyner seçimi, ödeme ve randevu işlemlerini tek bir dijital platform üzerinden gerçekleştirebiliyor.



Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

● Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Etki

Ekler

Müşterilerimizin görüş ve geri bildirimlerine büyük önem veriyoruz. Müşteri memnuniyeti, hizmet kalitemizi ölçümlediğimiz en önemli göstergelerden biridir. 2024 yılında müşteri şikâyet sayımızı 2022'ye kıyasla önemli oranda azaltarak 33'e düşürdük ve çözüm oranımızı %96,97 seviyesine ulaştırdık. Şikayetler saha operasyonları, CFS depoları, müşteri hizmetleri, kapı-kantar işlemleri ve pazarlama gibi kategorilerde takip ediyoruz.

Hali hazırda %80'in üzerinde olan müşteri memnuniyeti skorumuzu bu seviyenin üzerinde tutmayı hedefliyoruz.

Bu oranı korumak adına, düzenli anketler, şikâyet yönetimi süreçleri ve operasyonel iyileştirmelerle müşteri deneyimini sürekli olarak geliştiriyoruz.

Geri bildirimlere açık bir yapı kurarak, her müşterimizi sürdürülebilir gelişimimizin paydaşı olarak görüyoruz. Talepleri yalnızca duymakla kalmıyoruz. Bunları hayata geçirerek, çözüm odaklı bir hizmet kültürünü benimsiyoruz. Müşteri memnuniyetini etik, çevresel ve operasyonel standartlarımızla uyumlu şekilde yönetiyor, her adımda daha iyi bir hizmet sunmak için çalışıyoruz.

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti Metriklerimiz	2022	2023	2024
Toplam Müşteri Sayımız	2.496	4.167	3.752
Yerli Müşteri Sayımız	2.464	4.123	3.700
Yabancı Müşteri Sayımız	32	44	52
Müşterilerimizin Şikayet Sayısı	80	61	33

%96,97

Müşteri Şikayetlerine Çözüm Oranı

%81

Müşteri Güvenilirlik Oranı

0

Müşteri gizliliği ihlaline ilişkin alınan şikayet sayısı

0

Müşteri verilerinde tespit edilen sızıntı, hırsızlık veya kayıp sayısı





Tedarik Zinciri Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

• Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Etki

Ekler

Tedarik zincirimizi yalnızca mal ve hizmet akışı olarak değil, çevresel ve sosyal etkileriyle birlikte bütüncül bir sürdürülebilirlik alanı olarak ele alıyoruz. Tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkilerde etik, şeffaf ve sorumlu bir yaklaşımı esas alıyoruz ve iş birliklerimizi çevresel duyarlılık, sosyal uygunluk ve operasyonel güvenlik kriterleri üzerinden yönetiyoruz.

Tüm tedarikçilerimizi, iş birliğine başlamadan önce ön değerlendirmeye tabi tutuyoruz. Bu süreçte, çevresel uygunluklarını belgeleyen ISO sertifikaları başta olmak üzere çeşitli belgeleri talep ediyor, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) açısından ilgili prosedürleri sağlamalarını bekliyoruz.

Tedarikçilerimizi sadece başlangıçta değil, iş süreçlerinin her aşamasında izliyor ve değerlendiriyoruz. Satış sonrası dönemde İSG ve çevre birimlerimizden gelen geri bildirimlerle tedarikçi puanlamaları gerçekleştiriyor, performansa dayalı geliştirme önerileri oluşturuyoruz.

2024 yılı itibarıyla toplam 1.835 tedarikçimiz, hem ön değerlendirme süreci (ISO belgeleri, çalışan yapısı ve faaliyet geçmişi) hem de satış sonrası saha değerlendirmesi (yasal gerekliliklere uyum, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel etkilerin yönetimi, atık yönetimi ve olası cezai işlemler) kapsamında çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirdik.

Böylece, bu alandaki kapsama oranımız %100 olarak gerçekleşti. Önceki yıllarda belirlediğimiz olumsuz etkisi yüksek olan bazı tedarikçilerle ilişkilerimizi geliştirme yönünde adımlar atarken, bir tedarikçiyle iş ilişkimize son vermek durumunda kaldık. Bu karar, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkemize olan bağlılığımızın bir göstergesidir.

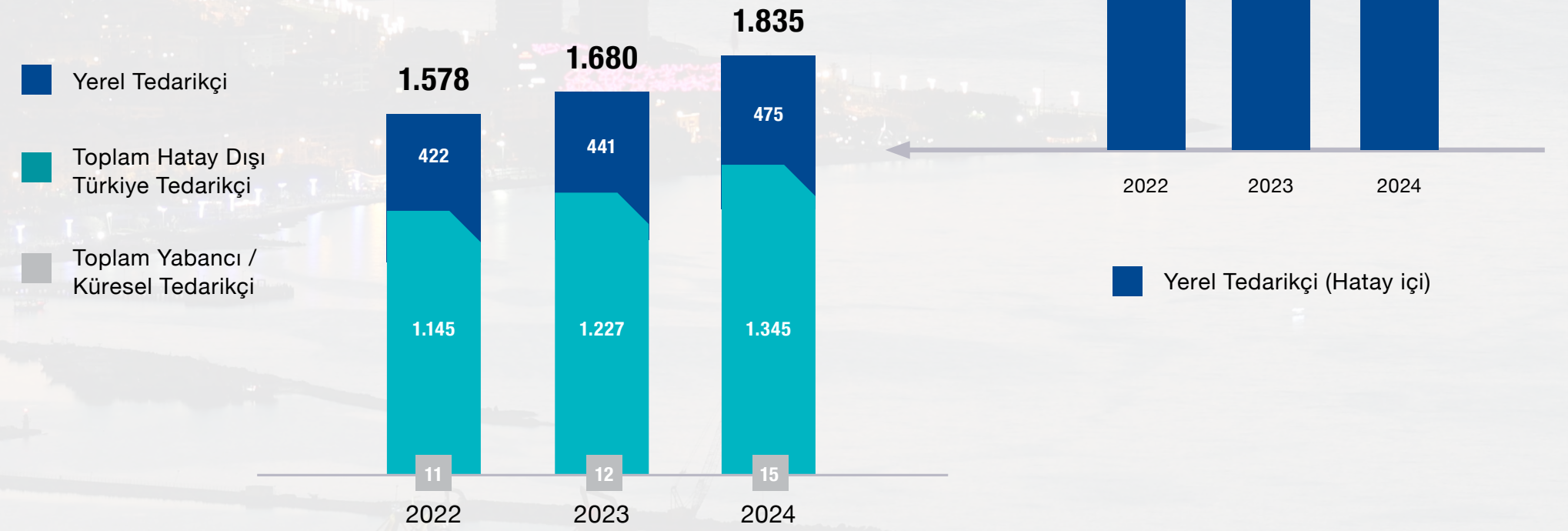
Bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla, yerli ve yerel tedarikçilerimizi önceliklendiriyoruz. Türkiye genelinde faaliyet gösteren ve özellikle faaliyet bölgemize yakın konumlanan tedarikçilerle kurduğumuz iş birliklerini, sürdürülebilir tedarik zincirimizin temel bileşenleri arasında değerlendiriyoruz.

2024 yılı itibarıyla, Hatay ili içerisinde faaliyet gösteren tedarikçi sayımız 475'e ulaştı, böylece 2022 yılına kıyasla yaklaşık %13'lük bir artış sağladık. Hatay dışındaki şehirlerde yerleşik ulusal firmalarla birlikte değerlendirdiğimiz toplam yerli (Türkiye merkezli) tedarikçi sayımız 1.820 olarak gerçekleşti. Bu yapı, tedarikçi portföyümüzün neredeyse tamamının yurt içi firmalardan oluştuğunu gösteriyor.

2024 yılında yerli tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam tedarik harcamaları içindeki payı yaklaşık %50 düzeyindedir. Son üç yılda yerel (Hatay merkezli) tedarikçilere yapılan toplam ödeme ise 680 milyon TL'ye ulaştı.

Yerli ve yerel tedarikçilerimizle kurduğumuz bu güçlü iş birlikleri, yalnızca operasyonel sürekliliğimizi desteklemekle kalmayarak ekonomik kapsayıcılığımızı artırırken, çevresel ayak izimizi azaltma hedefimize katkı sunuyor. Ayrıca, tedarik zincirinde sosyal sorumluluğu gözeten yaklaşımımızı da güçlendiriyor.

Tedarikçi Kategorilerine Göre Toplam Tedarikçi Sayısı



Tedarikçiler	2022	2023	2024
Toplam Tedarikçi Sayısı	1.578	1.680	1.835
Yerel Tedarikçi Sayısı	422	441	475
Toplam Hatay Dışı Türkiye Tedarikçi Sayısı	1.145	1.227	1.345
Toplam Yabancı/Küresel Tedarikçi Sayısı	11	12	15
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	92	105	148
Çevresel ve Sosyal Açıdan Değerlendirilen Tedarikçiler*	%100	%100	%100

* Tedarikçilerimizi, iş birliğimizin her aşamasında çevresel ve sosyal kriterlere uyum açısından değerlendiriyoruz. İlk aşamada, ISO belgeleri, çevre ve sosyal sertifikalar, çalışan yapısı ve faaliyet geçmişi gibi unsurları içeren ön değerlendirme sürecini uyguluyoruz. İş ortaklığının devamında ise, tedarikçilerimizin sahadaki faaliyetlerini yasal gerekliliklere uyum, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel etkilerin yönetimi, atık yönetimi ve olası cezai işlemler gibi başlıklarda satış sonrası saha değerlendirmesi ile takip ediyoruz.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

• **Tedarik Zinciri Yönetimi**

Toplumsal Etki

Ekler



Tedarik zinciri stratejilerimizi şekillendirirken iklim değişikliğinin potansiyel etkilerini dikkate alıyoruz. Özellikle fırtına, yoğun yağış gibi aşırı hava olayları liman operasyonlarımızı doğrudan etkileyebildiğinden bu risklere karşı hazırlıklı olmayı önceliklendiriyoruz.

Fırtına durumları için oluşturduğumuz prosedürler operasyonların güvenli biçimde durdurulmasını, gemilerin rıhtımda güvenli biçimde barınmasını ve çalışanlarımızın korunmasını sağlıyor. Bu kapsamda, gemi halatlarına eşit yük dağılımı sağlayan Short-Tension Sistemi gibi teknik çözümlerden yararlanıyoruz.

Tedarikçilerimizin İSG uyumunu sağlamak adına hem kendi iç prosedürlerimiz hem de iş ortaklarımızın güvenlik standartları doğrultusunda denetimler gerçekleştiriyoruz. Çalıştığımız tedarikçilerin ulusal ve uluslararası yaptırım listelerinde yer almaması için kontroller düzenli olarak yapılıyor. Uygunsuzluk tespiti halinde iş birliğine başlamıyoruz veya mevcut ilişkiyi sonlandırıyoruz.

Tedarikçilerimizi iş ortaklarımız olarak görüyoruz. Tedarik zincirimizin çevresel, sosyal ve yönetim odaklı etkilerini sürdürülebilirlik odağında yönetmeye özen gösteriyoruz. Limanda hizmet veren taşıeron firmaların ve en çok alım yapılan ilk 50 tedarikçimizin çevresel ve sosyal açıdan değerlendirilmesini 2026 yılı için önceliklendiriyoruz.

Bu çerçevede, 2029 itibarıyla aktif çalıştığımız tedarikçilerin %50'sini, 2034 itibarıyla ise tamamını çevresel ve sosyal etkiler açısından denetlemeyi hedefliyoruz.

Bölgesel kalkınma için yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz

Yerel ekonomiye katkı sağlamak ve bölgesel tedarik zincirini güçlendirmek amacıyla, yerel tedarikçi oranımızı 2026 itibarıyla %2, 2029'a kadar %5, 2034 itibarıyla ise %10 artırmayı amaçlıyoruz.

Tedarik zincirimizde iş sağlığı ve güvenliği bilincini güçlendirmek adına, liman içerisinde işçilik hizmeti sunan tüm taşıeron firmalara yönelik İSG bilgilendirme eğitimlerini her yıl bir önceki döneme kıyasla en az %10 artırmayı hedefliyoruz. Bu sayede hem kendi operasyonel güvenliğimizi hem de tedarikçilerimizin sürdürülebilirliğini birlikte geliştirmeyi amaçlıyoruz.



Toplumsal Etki

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Çalışan Refahı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Tedarik Zinciri Yönetimi

• Toplumsal Etki

Ekler

Topluma karşı sorumluluğumuzun yalnızca ekonomik değer yaratmakla sınırlı olmadığına bilinciyle, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal refahı artırmayı, çevreyle ve toplumla uyumlu bir şekilde hareket etmeyi temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Eğitim, çevre, kültür-sanat, gönüllülük ve kamu-özel iş birlikleri aracılığıyla toplumsal katkı sağlamaya devam ediyoruz.

- Hatay Deniz Çöpleri İl Eylem Planı (HDÇEP) Uygulaması
- Türkiye'nin Mühendis Kızları Mentorluk Programı Katkımız
- Çalışan Gönüllülüğüyle Sosyal Katkı Projeleri
- Koku Yönetimi ve Çevresel Müdahale Uygulamaları
- Liman Gürültü Yönetimi ve Teknik Değerlendirme Süreci
- Çevresel İzleme ve Yetkili Kurumlarla Bilgilendirme
- Topluluk Şikayetlerinin Takibi ve Kurumsal Şeffaflık

Limanımıza en yakın yerleşim birimleriyle ilişkilerimizi güven ve sorumluluk esasına dayalı olarak yürütüyor, faaliyetlerimizin sosyal ve çevresel etkilerini azaltmak için sürekli iyileştirme anlayışıyla çalışıyoruz.

Önümüzdeki dönemde, sosyal etki değerlendirmeleri, topluluk anketleri ve yerel kalkınma programları gibi uygulamaları da içeren daha kapsayıcı projeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz.



Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

LimakPort Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Ekler

78	Performans Göstergeleri
78	Sosyal Performans Göstergeleri
82	Çevresel Performans Göstergeleri
85	Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri
85	Üyelikler ve Ödüller
86	GRI İçerik Endeksi



Performans Göstergeleri

- Rapor Hakkında
- LimakPort Hakkında
- LimakPort’ta Kurumsal Yönetim
- LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

- Ekler**
- Performans Göstergeleri
 - Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri
 - Üyelikler
 - GRI İçerik Endeksi

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Sayıları	Birim	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	#	542	552	520
	Kadın	#	49	50
	Erkek	#	493	472
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	#	173	170	158
	Kadın	#	45	43
	Erkek	#	128	115
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	#	369	382	362
	Kadın	#	4	5
	Erkek	#	365	357
Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	#	542	552	520
	Kadın	#	49	48
	Erkek	#	493	472
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Sayısı	#	351	354	382
	Kadın	#	4	4
	Erkek	#	347	378
Engelli Çalışan Sayısı	#	16	15	14
	Kadın	#	4	4
	Erkek	#	12	10

Yıllara Göre Çalışan Sayıları	Birim	2022	2023	2024
0-5 Yıldır Şirkette Çalışan Kişi Sayısı	#	287	290	243
	Kadın	#	36	30
	Erkek	#	251	213
5-10 Yıldır (Dahil) Şirkette Çalışan Kişi Sayısı	#	227	189	189
	Kadın	#	12	11
	Erkek	#	215	178
10 Yıl Üzeri Şirkette Çalışan Kişi Sayısı	#	28	73	88
	Kadın	#	1	7
	Erkek	#	27	81

Performans Göstergeleri

- Rapor Hakkında
- LimakPort Hakkında
- LimakPort'ta Kurumsal Yönetim
- LimakPort'ta Sürdürülebilirlik
- Çevresel Etkimiz
- İnovasyon ve Dijitalleşme
- Sosyal Etkimiz
- Ekler**
 - Performans Göstergeleri
 - Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri
 - Üyelikler
 - GRI İçerik Endeksi

Yaş Kırılımlarına Göre Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
30 Yaş Altı	#	161	154	121
	Kadın	#	29	26
	Erkek	#	132	99
30-50 (Dahil) Yaş	#	353	368	368
	Kadın	#	20	24
	Erkek	#	333	342
50 Yaş Üzeri	#	28	30	31
	Kadın	#	0	0
	Erkek	#	28	31
Müdür ve Üzeri (Toplam Yönetici) - 30 Yaş Altı	#	0	0	0
	Kadın	#	0	0
	Erkek	#	0	0
Müdür ve Üzeri (Toplam Yönetici) - 30-50 (Dahil) Yaş	#	20	22	20
	Kadın	#	3	3
	Erkek	#	17	17
Müdür ve Üzeri (Toplam Yönetici) - 50 Yaş Üzeri	#	1	1	4
	Kadın	#	0	0
	Erkek	#	1	4

İşe Başlayanlar	Birim	2022	2023	2024
Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı	#	124	75	23
	Kadın	#	16	8
	Erkek	#	108	67
30 Yaş Altı	#	69	43	17
	Kadın	#	13	5
	Erkek	#	56	38
30-50 (Dahil) Yaş	#	50	31	4
	Kadın	#	3	3
	Erkek	#	47	28
50 Yaş Üzeri	#	5	1	2
	Kadın	#	0	0
	Erkek	#	5	2
Bir Yıl İçinde İşe Alınan Stajyer Sayısı	#	0	1	0
	Kadın	#	0	1
	Erkek	#	0	0

Performans Göstergeleri

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

- Performans Göstergeleri
 - Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri
 - Üyelikler
 - GRI İçerik Endeksi

Çalışan Devir Oranı	Birim	2022	2023	2024
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	#	44	65	55
	Kadın	#	9	7
	Erkek	#	35	49
30 Yaş Altı İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	20	23	9
	Kadın	#	6	4
	Erkek	#	14	7
30-50 (Dahil) Yaş İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	20	39	39
	Kadın	#	3	3
	Erkek	#	17	36
50 Yaş Üzeri İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	4	3	7
	Kadın	#	0	0
	Erkek	#	4	6
Gönüllü Olarak İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	41	38	28
	Kadın	#	7	4
	Erkek	#	34	24
Çalışan Devir Oranı	%	0,081	0,118	0,106
Gönüllü Çalışan Devir Oranı	%	0,076	0,069	0,054
Kadın Çalışan Devir Oranı	%	0,017	0,013	0,012

Cinsiyet Çeşitliliği	Birim	2022	2023	2024
Toplam İşgücünde Kadın Çalışan Oranı	%	0,090	0,091	0,092
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	0,260	0,271	0,272
Toplam İşgücünde Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	8,30	8,33	8,27
Mavi Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	1,08	1,05	1,38
Toplam İşgücünde Mavi Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	0,74	0,72	0,96
Müdür ve Üzeri Pozisyonlarda Kadın Çalışan Oranı	%	14,29	13,04	12,50

Çalışan Refahı	Birim	2022	2023	2024
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	#	1	2	3
	Kadın	#	1	2
	Erkek	#	0	0
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	#	1	2	3
	Kadın	#	1	2
	Erkek	#	0	0

Performans Göstergeleri

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

- Performans Göstergeleri
 - Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri
 - Üyelikler
 - GRI İçerik Endeksi

Çalışan Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat	68,61	43,97	68,83
	Kadın	Saat	69	44
	Erkek	Saat	68,57	43,96
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	37.188	24.269	35.790
	Kadın	Kişi*Saat	3.381	2.200
	Erkek	Kişi*Saat	33.807	22.069
Toplam Eğitim ve Gelişim Harcamaları	₺	₺585.975,23	₺350.657,88	₺1.945.143,80
Çalışan Başına Ortalama Eğitim ve Gelişim Harcamaları	₺	₺1081	₺635	₺3741
Çevre/Sürdürülebilirlik ile İlgili Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	219	0	492
Çevre/Sürdürülebilirlik Konusunda Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat	0,404	-	0,946
Çevre Yönetimi ile İlgili Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	106	0	17
Çevre Yönetimi Konusunda Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat	0,196	-	0,033

İSG Metrikleri	Birim	2022	2023	2024
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı	gün	692	145	234
Kaza Sayısı	#	51	47	52
	LimakPort Çalışanları	#	5	3
	Yükleniciler	#	46	44
Can Kayıplı Kaza Sayısı	#	0	0	0
	LimakPort Çalışanları	#	0	0
	Yükleniciler	#	0	0
Kaza Sıklık Oranı	%	7,84	7,09	8,33
Ölümlü Kaza Oranı	%	0	0	0
Kayıp Gün Oranı	%	106,39	21,89	37,5

İSG Temel Eğitim Metrikleri*	Birim	2022	2023	2024
Eğitim Alan Kişi Sayısı	#	544	0	522
Verilen Eğitim Saati	#	12	12	12
Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	6.528	0	6.264

* 2024 yılında eğitim alan kişi sayısının, aynı dönemdeki çalışan sayımızın üzerinde görünmesinin nedeni işten ayrılan çalışanlarımızın da eğitim verisine dahil edilmiş olmasıdır.

İSG İşe Giriş Eğitim Metrikleri	Birim	2022	2023	2024
Eğitim Alan Kişi Sayısı	#	124	75	23
Verilen Eğitim Saati	#	1	1	1
Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	124	75	23

Performans Göstergeleri

- Rapor Hakkında
- LimakPort Hakkında
- LimakPort’ta Kurumsal Yönetim
- LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

- Performans Göstergeleri
 - Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri
 - Üyelikler
 - GRI İçerik Endeksi

Tedarikçiler	Birim	2022	2023	2024
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	1.578	1.680	1.835
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	422	441	475
Toplam Hatay Dışı Türkiye Tedarikçi Sayısı	#	1.145	1.227	1.345
Toplam Yabancı/Küresel Tedarikçi Sayısı	#	11	12	15
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	#	92	105	148
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%	27	26	26
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler	TL	₺104.787.552,35	₺249.895.218,38	₺326.018.631,41
Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler	TL	₺278.280.436,36	₺483.487.823,38	₺655.869.238,28
Yerel Terdarikçilere Yapılan Ödemelerin Oranı	%	0,377	0,517	0,497
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	#	1.578	1.680	1.835
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi*	%	100	100	100
Önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz çevresel ve sosyal etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin sayısı	#	10	4	1
Değerlendirme sonucunda iyileştirmeler üzerinde anlaşmaya varılan, önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz çevresel ve sosyal etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	%	10	4	1
Değerlendirme sonucunda ilişkilerin sonlandırıldığı önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz çevresel ve sosyal etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	%	0	0	1

* Tedarikçilerimizi, iş birliğimizin her aşamasında çevresel ve sosyal kriterlere uyum açısından değerlendiriyoruz. İlk aşamada, ISO belgeleri, çevre ve sosyal sertifikalar, çalışan yapısı ve faaliyet geçmişi gibi unsurları içeren ön değerlendirme sürecini uyguluyoruz. İş ortaklığının devamında ise, tedarikçilerimizin sahadaki faaliyetlerini yasal gerekliliklere uyum, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel etkilerin yönetimi, atık yönetimi ve olası cezai işlemler gibi başlıklarda satış sonrası saha değerlendirmesi ile takip ediyoruz.

Çevresel Performans Göstergeleri

Metrikler	Birim	2022	2023	2024
Elleçlenen Yük	ton	7.927.074	4.272.088	5.671.687

Çevre Yatırımları	Birim	2022	2023	2024
Yatırım ve Harcamaların Toplamı	USD	71.839,41	86.230,99	96.595,33

Çevre Mevzuatı Kapsamında Ceza ve Yaptırımlar	Birim	2022	2023	2024
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	#	0	0	0
Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL	0	0	0

Performans Göstergeleri

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort’ta Kurumsal Yönetim

LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

- Performans Göstergeleri
- Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri
- Üyelikler
- GRI İçerik Endeksi

Enerji Yönetimi

Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh	13.559.679	11.972.519	10.763.252
Elleçlenen Yük Başına Elektrik	kWh/ ton	1,71	2,80	1,90
Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör + Terminal Ekipmanları)	kWh	23.190.450	36.047.700	17.223.975
Elleçlenen Yük Başına Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör + Terminal Ekipmanları)	kWh/ ton	2,93	8,44	3,04
LPG/ LNG/ CNG	kWh	152.716	140.410	194.502
Elleçlenen Yük Başına LPG/ LNG/ CNG	kWh/ ton	0,02	0,03	0,03
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	kWh	36.902.845	48.160.629	28.181.728
Elleçlenen Yük Başına Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	kWh/ ton	4,66	11,27	4,97

Enerji Tüketimi (MWh)	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan Enerji Tüketimi	MWh	23.343	36.188	17.418
Dolaylı Enerji Tüketimi	MWh	13.560	11.973	10.763
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	36.903	48.161	28.182

Emisyonlar

Emisyonlar	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	6.338,1	9.815,8	4.974,5
Kapsam 2 Emisyonları*	ton CO ₂ e	4.814,28	0	0
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO ₂ e	312,6	2.622	495,5
Toplam Emisyonlar	ton CO ₂ e	11.464,94	12.437,85	5.470,02
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	ton CO ₂ e / ton	0,0014	0,0029	0,0010

* 2023 YEK-G, 2024 yılında I-REC sertifikası satın alınmıştır.

Sera Gazı Salım Azaltımı	Birim	2022	2023	2024
Sera Gazı Salım Azaltımı	ton CO ₂ e	-	-972,92	-6.967,83
Elleçlenen Yük Başına Sera Gazı Salım Azaltımı	ton CO ₂ e/ ton	-	0,0015	-0,0019

Performans Göstergeleri

- Rapor Hakkında
- LimakPort Hakkında
- LimakPort’ta Kurumsal Yönetim
- LimakPort’ta Sürdürülebilirlik
- Çevresel Etkimiz
- İnovasyon ve Dijitalleşme
- Sosyal Etkimiz
- Ekler
 - Performans Göstergeleri
 - Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri
 - Üyelikler
 - GRI İçerik Endeksi

Su Yönetimi

Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m³	127.330	156.803	181.607
Toplam Taze Su Tüketimi	m³	127.330	156.803	181.607
Elleçlenen Yük Başına Su Tüketimi	m³/ ton	0,02	0,04	0,03
Atık Su Deşarjı	Birim	2022	2023	2024
Deşarj Edilen Atık Su	m³	440	429	427,9

Atık Yönetimi

Tehlikeli - Tehlikesiz Atıklar	Birim	2022	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık	ton	1.455,73	1.710,11	1.546,46
Elleçlenen Yük Başına Tehlikeli Atık	ton / ton	0,0002	0,0004	0,0003
Toplam Tehlikesiz Atık	ton	470,77	1.067,14	767,72
Elleçlenen Yük Başına Tehlikesiz Atık	ton / ton	0,00006	0,00025	0,000135
Toplam Atık	ton	1.926,5	2.777,247	2.314,181
Elleçlenen Yük Başına Toplam Atık	ton / ton	0,00024	0,00065	0,00041

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Birim	2022	2023	2024
Bertarafa Giden Toplam Atık*	ton	79,1	47,32	25,41
Geri Dönüştürülen Toplam Atık**	ton	545,21	1.088,35	787,45
Enerji Kazanımına Giden Toplam Atık	ton	1.302,19	1.641,58	1.501,32

* Slač, sintine ve geri dönüŝebilenler hariç tüm tehlikeli atıkları kapsamaktadır.
** Motor yağı, hidrolik yağ ve bitkisel atık yağ dahildir.



Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri



Üyelikler



İMEAK Deniz
Ticaret Odası



YASED - Uluslararası
Yatırımcılar Derneği



Türkiye Liman İşletmecileri Derneği
(TÜRK LİM)



İstanbul Maden
ve Metaller İhr.



İskenderun Gazeteciler
Cemiyeti



Demiryolu Taşımacılığı
Derneği



Hizmet İhracatçıları
Birliği (HİB)



İskenderun Ticaret ve
Sanayi Odası

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort'ta Kurumsal Yönetim

LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Performans Göstergeleri

• Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri

• Üyelikler

GRI İçerik Endeksi

GRI İçerik Endeksi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort’ta Kurumsal Yönetim

LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Performans Göstergeleri

Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri

Üyelikler

- GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı:	LimakPort, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır.
Kullanılan GRI 1:	GRI 1: Temel Esaslar 2021
Geçerli GRI Sektör Standart(lar)ı:	-

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, sayfa 3-5
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 3-5
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 3-5
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	-
	2-5 Dış Denetim	LimakPort 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu için dış güvence hizmeti almamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	LimakPort Hakkında, sayfa 6-23
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Refahı, sayfa 64-65
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 74
	2-9 Yönetişim yapısı	LimakPort'ta Kurumsal Yönetim, sayfa 25-37
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	LimakPort'ta Kurumsal Yönetim, sayfa 25-37
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	LimakPort'ta Kurumsal Yönetim, sayfa 25-37
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	LimakPort'ta Kurumsal Yönetim, sayfa 25-37
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	LimakPort'ta Kurumsal Yönetim, sayfa 25-37
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 40
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	LimakPort'ta Kurumsal Yönetim, sayfa 25-37
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	LimakPort'ta Kurumsal Yönetim, sayfa 25-37
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	LimakPort'ta Kurumsal Yönetim, sayfa 25-37
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	LimakPort'ta Kurumsal Yönetim, sayfa 25-37
	2-19 Ücret politikaları	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, sayfa 39
	2-23 Politika taahhütler	Etik Yönetimi, sayfa 27 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-71 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliliği, sayfa 66-67 Çalışan Refahı, sayfa 64-65 Enerji Yönetimi, sayfa 53-55

GRI İçerik Endeksi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort’ta Kurumsal Yönetim

LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Performans Göstergeleri

Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri

Üyelikler

- GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-71 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliliği, sayfa 66-67
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik Yönetimi, sayfa 27
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Yönetimi, sayfa 27
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İç Denetim ve İç Kontrol, sayfa 28 Yasal Uyum, sayfa 29 Etik Yönetimi, sayfa 27
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, sayfa 85
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimi, sayfa 44-45
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Refahı, sayfa 64-65
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-71
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-71 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-82
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-71
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-71 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-82
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-71
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-71
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-71 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-82
KURUMSAL YÖNETİM		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43

GRI İçerik Endeksi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort’ta Kurumsal Yönetim

LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Performans Göstergeleri

Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri

Üyelikler

- GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
ÇALIŞAN REFAHI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Refahı, sayfa 64-65
	401-3 Doğum izni	Çalışan Refahı, sayfa 64-65
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Refahı, sayfa 64-65
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Refahı, sayfa 64-65
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Çalışan Refahı, sayfa 64-65
YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi, sayfa 68-69 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-82
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve geçiş yardımı programları	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi, sayfa 68-69
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi, sayfa 68-69
AR-GE VE İNOVASYON		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
LİMAN GÜVENLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Çeşitliliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 66-67
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 66-67
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 66-67
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 66-67
YASAL UYUM		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43

GRI İçerik Endeksi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort’ta Kurumsal Yönetim

LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Performans Göstergeleri

Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri

Üyelikler

- GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
SU YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 56 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, sayfa 56 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sayfa 56 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 56 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
ENERJİ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa 53-55 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, sayfa 53-55
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi, sayfa 53-55
TOPLUMSAL ETKİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Toplumsal Etki, sayfa 76 Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 74-75
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde belirgin düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Toplumsal Etki, sayfa 76
ATIK YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 57-58
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 57-58
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, sayfa 57-58 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, sayfa 57-58 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 57-58 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84

GRI İçerik Endeksi

Rapor Hakkında

LimakPort Hakkında

LimakPort’ta Kurumsal Yönetim

LimakPort’ta Sürdürülebilirlik

Çevresel Etkimiz

İnovasyon ve Dijitalleşme

Sosyal Etkimiz

Ekler

Performans Göstergeleri

Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri

Üyelikler

- GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
ETİK YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik Yönetimi, sayfa 27 Risk Yönetimi, sayfa 30-36
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik Yönetimi, sayfa 27
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon Yönetimi, sayfa 51 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon Yönetimi, sayfa 51 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon Yönetimi, sayfa 51 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi, sayfa 51 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, sayfa 51 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 82-84
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 74-75 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-82
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 74-75 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-82
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN VE EKOSİSTEMLERİN KORUNMASI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa 41-43
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması, sayfa 59

LimakPort

İskenderun

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Limak İskenderun Uluslararası
Liman İşletmeciliği A.Ş.

Adres: Çay Mahallesi 5 Temmuz Caddesi
LimakPort İskenderun Limanı No:51AA
İskenderun / Hatay / Türkiye
İletişim: iskenderunport@limakports.com

