



50'İNİN GÜCÜYLE GELECEĞE

Limak Şirketler Grubu
2025 Sürdürülebilirlik Raporu

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ	2	3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	20	5. SOSYAL İNSAN	66	7. EKLER	97
1.1 Rapor Hakkında	4	3.1 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	21	5.1 İnsan Haklarının Korunması	68	Çevresel Performans Göstergeleri	98
1.2 Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanının Mesajı	6	3.2 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	22	5.2 İş Sağlığı ve Güvenliği	69	Sosyal Performans Göstergeleri	102
		3.3 Paydaş Haritamız	25	5.3 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	72	Üye Olunan Kuruluşlar	106
		3.4 Önceliklendirme Analizi	27	5.4 Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi	75	Ödüller ve Sertifikalar	107
		3.5 Sürdürülebilirlik Stratejimiz	29	5.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	77	Raporlama Kılavuzu	109
		3.6 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	32			GRI İçerik İndeksi	113
		3.7 Değer Yaratma Modelimiz	35			SASB Standartlarına İlişkin Açıklamalar	120
		3.8 İklim Risk ve Fırsat Analizi	36	6. KAPSAYICI GELİŞİM	78	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik İndeksi	135
		3.9 Sürdürülebilir Finans	43	6.1 Kurumsal Yönetim Kalitesi	80	WEF Paydaş Metrikleri İnisiyatifi İndeksi	136
2. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ	9			6.2 Etik İş Anlayışının Korunması	82	Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) İndeksi	137
2.1 Limak Şirketler Grubu Hakkında	10	4. SAĞLIKLI GEZEĞEN	46	6.3 Paydaş Katılımı ve İletişimi	83	Bağımsız Güvence Beyanı	138
2.2 Yönetim Kurulumuz	17	4.1 Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı	48	6.4 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	85		
2.3 İç Denetim ve Risk Yönetimi	18	4.2 Enerji Yönetimi ve Verimliliği	53	6.5 Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı	87		
2.4 Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	19	4.3 Su Yönetimi ve Suyun Korunması	56	6.6 Müşteri Memnuniyeti	93		
2.5 Kurumsal Politikalarımız	19	4.4 Biyoçeşitliliğin Korunması	58	6.7 Ar-Ge ve Yenilikçilik	94		
		4.5 Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	61	6.8 Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme	95		
		4.6 İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği	64				

TASARIM HAKKINDA

FARKINDALIĞIN BAŞLANGIÇ NOKTASI

Raporun görsel dili, en mikro detaydan en makro bütünlüğe uzanan kesintisiz bir ölçeklendirme yaklaşımı üzerine kurulmuştur. Bu metodoloji, sürdürülebilirliği doğrusal bir strateji yerine ölçekler arasındaki görünmez bağların keşfedildiği bir sistem olarak ele alır; en küçük operasyonel adımın, gezegen ölçeğindeki büyük bütünlüğü nasıl beslediğini görünür kılar.

Tasarımda yer alan katmanlar; markanın köklü geçmişini ve yıllar içinde şekillenen temel değerlerini temsil eder. Odak farklı ölçeklerde bu katmanlara yaklaştıkça, Limak Şirketler Grubu'nun faaliyet gösterdiği sektörler arasındaki uyum ve kurumsal hafızanın detayları açığa çıkar; her bir katman, bir sonraki büyüme evresinin ve sürdürülebilir gelecek vizyonunun mikro yapı taşını oluşturur.

Rapor hakkındaki
görüş ve önerileriniz için:
surdurulebilirlik@limak.com.tr
sustainability@limak.com.tr

Ölçek genişleyip makro perspektife geçtikçe, bu çok katmanlı yapı "birlikte büyüme" anlayışının devasa bir izdüşümüne dönüşür. Geriye bırakılan 50 yıl, her ölçekte genişleyen, kapsama alanını artıran ve en küçük yerel disiplini küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle aynı düzlemde hizalayan sağlam bir temeldir.

Tasarımdaki minimalist kurgu, görsel unsurları sadeleştirerek asıl odağı raporun içerdiği stratejik verilere ve eylemlere çekmektedir. Bu yalın yaklaşım, kurumun sürdürülebilirlik vizyonunu en berrak haliyle sunar.

Okuyucu açısından yanıltıcı olmaması amacıyla kapak ve bölüm geçiş sayfaları dışında stok veya yapay zeka ile üretilmiş görsel kullanılmamıştır.

RAPOR HAKKINDA

FARKINDALIĞIN BAŞLANGIÇ NOKTASI

Raporlama Dönemi

Bu rapor, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisini, 2025 yılı performansını ve önümüzdeki dönem hedeflerini paydaşlarımızla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Dokuzuncusunu yayımladığımız raporumuz, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemini kapsamaktadır ve yıllık olarak yayımlanmaktadır.

Rapor Kapsamı

Rapor, Limak Şirketler Grubu'nun %50'nin üzerinde doğrudan hissedarlığı nedeniyle faaliyetleri üzerinde önemli kontrol sağladığı, operasyonları aktif ve sürdürülebilirlik açısından kayda değer etkilere sahip iştirakleri kapsamaktadır. Raporunda yer alan tüm çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeler, aksi belirtilmedikçe, bu şirketlerin Türkiye ve yurt dışı operasyonlarını kapsamaktadır. Önceki raporlama dönemine kıyasla kapsamda meydana gelen değişiklikler raporda ilgili bölümlerde alt metinde belirtilmiştir.

İçerik

Raporunda yer alan konular önceliklendirme yaklaşımı ile belirlenmiştir. Bu süreçte, paydaş görüşleri ve anket sonuçları dikkate alınarak Limak Şirketler Grubu'nun faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile

bu etkilerin Limak Şirketler Grubu'nun finansal ve operasyonel performansı üzerindeki yansımaları bütünsel olarak değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmeler sonucunda belirlenen öncelikli konular, Şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin temelini ve bu raporun ana çerçevesini oluşturmaktadır.

Denetim

Raporunda yer alan seçilmiş göstergelere ilişkin KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından sınırlı güvence denetimi gerçekleştirilmiştir. Güvence denetimi kapsamındaki göstergelerin listesi, Rapor'un Ekler bölümünde yer alan [güvence beyanı raporunda](#) sunulmuştur. Raporunda yer alan diğer tüm metin, tablo ve göstergeler güvence denetimi kapsamı dışındadır.

Standartlar

Rapor, GRI Standartları referans alınarak hazırlanmıştır. Raporunda aynı zamanda SASB Sektör Metrikleri, Dünya Ekonomik Forumu Uluslararası İş Konseyi (WEF-IBC) Paydaş Kapitalizmi Metrikleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) gibi uluslararası çerçeveler esas alınmıştır.

Limak Şirketler Grubu 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu tanımlanan raporlama sınırları çerçevesinde aşağıdaki şirketleri kapsamaktadır. Rapor kapsamına girmeyen şirketlere ilişkin bilgilere [Limak Şirketler Grubu Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşılabilir.

Limak İnşaat

- İspanya Spotify Camp Nou Stadyum Yenileme ve Genişletme Projesi
- Üsküp Karma Kullanımlı Üstyapı Projesi
- Kuveyt Uluslararası Havalimanı Yeni Terminal Binası Projesi
- Kuveyt Uluslararası Havalimanı Çok Katlı Otopark Binası Projesi
- KSA Neom Trojena Tünel, Depo ve Kazı İnşaatı Projesi
- KSA Neom Cube Kazı ve Jeoteknik Çalışmalar Projesi (Cube 1)
- KSA Neom Cube Tünel Çalışması Projesi (Cube 2)
- Katar Duhail Kavşağı ve Al Gharrafa Caddesi İnşaatı Projesi
- Katar D-Ring Yol İyileştirme Projesi
- İstanbul Uluslararası Finans Merkezi T.C. Merkez Bankası Yerleşkesi Projesi
- Antalya - Alanya Otoyolu Projesi
- Şırnak Pervari - Narlı Yol Ayrımı Projesi
- İncir Barajı ve HES Projesi
- Silvan Tüneli Projesi

Limak Çimento

- Yurt İçi Fabrika ve Tesisler
- Yurt Dışı Fabrika ve Tesisler (Limak Afrika SA Fildişi Sahili, Limak Cimentos SA Mozambik)

Limak Enerji

- Limak Yenilenebilir Enerji (Çetin Barajı ve HES, Alkumru Barajı ve HES, Isparta Gönen Güneş Enerji Santrali, Konya Apa Güneş Enerji Santrali, Erzin Güneş Enerji Santrali, Buharkent Hibrit Güneş Enerji Santrali, Buharkent Jeotermal Enerji Santrali)
- Diğer Santraller (Kargı HES, Gürsöğüt HES, Kirazlık HES, Uzunçayır HES)
- Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Limak Gıda

- Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri

Limak Turizm

- Limak Lara Deluxe Hotel & Resort
- Limak Limra Hotel & Resort
- Limak Atlantis Deluxe Hotel & Resort
- Limak Arcadia Sport Resort Hotel
- Limak Eurasia Luxury Hotel
- Limak Ambassadore Hotel
- Limak Yalova Thermal Boutique Hotel
- Limak Cyprus Deluxe Hotel
- Limak Skopje Luxury Hotel

Limak Altyapı

- Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı
- LimakPort İskenderun

YÖNETİM KURULU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANININ MESAJI

GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

SAĞLIKLI GEZEĞEN

SOSYAL İNSAN

KAPSAYICI GELİŞİM

EKLER


Ebru Özdemir

 Yönetim Kurulu ve
Sürdürülebilirlik
Komitesi Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,
Küresel Durum Değerlendirmesi

2025 yılı; jeopolitik çatışmaların derinleştiği, küresel belirsizliklerin arttığı ve korumacı ticaret politikalarının daha geniş bir alana yayıldığı zorlu bir dönem olarak geride kaldı. Küresel ölçekte barış, güvenlik ve iş birliği alanlarında ortak bir zemin oluşturma çabalarının önemli ölçüde sınındığı, umut ile risklerin aynı anda var olduğu bir süreçten geçiyoruz. Bugün karşı karşıya olduğumuz tablo, yalnızca bugünün sorunlarını yönetmekle kalmayıp geleceğin dünyasını nasıl şekillendireceğimiz konusunda da hepimize önemli bir sorumluluk yüklüyor.

Biz Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirliği dönemsel koşullara göre değişen bir gündem başlığı olarak değil, uzun vadeli büyüme ve dönüşüm vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çünkü biliyoruz ki ekonomik dayanıklılık, çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal refah birbirinden bağımsız değil; geleceğin güçlü ve rekabetçi şirketlerini inşa etmenin birbirini tamamlayan unsurlarıdır. Yazımın devamında, 2025 yılında Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirlik alanında attığımız önemli adımları ve hayata geçirdiğimiz çalışmalarını sizlerle paylaşırken, tüm bu gelişmelere rağmen değil, tam da bu gelişmeler nedeniyle iyimserliğimizi ve geleceğe dair inancımızı koruduğumuzu özellikle vurgulamak isterim.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımızdaki Değişiklikler ile Hedeflerimize Daha Sağlam Adımlarla İlerliyoruz.

2025 yılı, Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı kurumsal yapımızın tamamına daha güçlü biçimde entegre ettiğimiz bir dönüşüm yılı oldu. Sürdürülebilirliği yalnızca belirli bir departmanın sorumluluğunda ilerleyen bir alan olmaktan çıkarak karar alma mekanizmalarımızın ve iş yapış biçimimizin doğal bir parçası haline getirmeyi hedefledik. Bu kapsamlı yeniden yapılanmayla sürdürülebilirlik hedeflerimizin tüm departmanlarımıza ve grup şirketlerimize entegre edilmesini; operasyonlarımızdan ürün ve hizmetlerimize kadar yarattığımız çevresel ve sosyal etkinin sürekli iyileştirilmesini amaçladık.

Bu doğrultuda, Sürdürülebilirlik Komitemizi yeniden yapılandırdık ve stratejik önceliklerimizi daha güçlü bir yönetim modeliyle destekledik. Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması ve uygulanmasının takibinden, grup şirketleri ve Holding bünyesindeki proje ve inisiyatiflerin koordinasyonuna; sürdürülebilir finansman altyapımızın güçlendirilmesinden sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının analizine kadar geniş bir sorumluluk alanını yönetmek üzere Holding Sürdürülebilirlik Departmanı'nı yetkilendirdik.

Bu çerçevede Komite, Alt Komite ve Çalışma Gruplarımızı aktif hale getirirken, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimize daha sistematik biçimde yansıtabilmek amacıyla politika ve prosedürlerimizi de güncellemeye başladık.

Yönetişim alanında attığımız bu adımları yalnızca kurumsal yapımızı güçlendiren düzenlemeler olarak değil, sahadaki dönüşümümüzün temelini oluşturan stratejik bir yatırım olarak görüyoruz. 2025 yılında oluşturduğumuz bu güçlü altyapıyı, grup şirketlerimizin operasyonlarında hayata geçirdiği somut projelerle destekleyerek sürdürülebilirlik vizyonumuzu kararlarımızdan uygulamalarımıza, bugünden geleceğe uzanan kalıcı bir dönüşüm yolculuğuna çevirdik.

2025 Yılında Tüm Coğrafyalardaki Faaliyetlerimizde Sürdürülebilirliği Önceliklendirmeye Devam Ettik.

Limak İnşaat, dünyanın en büyük müteahhitlik şirketlerinin saygın sıralaması olan Engineering News Record (ENR) "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhitlik Şirketi" listesinde 61'inci sırada yer alarak küresel ölçekteki güçlü konumunu bir kez daha teyit etti.

İnşa edilen yapıların sürdürülebilir ve yüksek verimlilikte olduğunu uluslararası standartlara göre belgeleyen yeşil bina sertifikasyonlarını

farklı projelerimizde gündeme almaya devam ediyoruz. Daha önce İstanbul Havalimanı ve Ankara Yüksek Hızlı Tren Garı gibi mega projelerimizde deneyimlediğimiz tecrübeyi bu kez Avrupa'ya taşıyarak Spotify Camp Nou yenileme ve genişletme projemizin tasarım aşaması için BREEAM-Mükemmel sertifikası almaya hak kazandık.

Antalya-Alanya Otoyolu projemiz kapsamında sağlanan finansmanın 1,4 milyar avroluk kısmını sürdürülebilirlikle bağlantılı kredi hedefleriyle eşleştirdik. Bu yaklaşım ile sürdürülebilirliği gönüllü bir taahhüt olmaktan çıkarıp izlenen, raporlanan ve finansal sonuçlarla ilişkilendirilen bir performans mekanizmasına dönüştürdük. İlgili finansman mekanizması kamu-özel sektör iş birliği ve büyük ölçekli altyapı projelerinde çevresel ve sosyal hedeflerin finansal hesap verebilirlik mekanizmalarıyla desteklenmesine önemli bir örnek teşkil etti. Projemiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkısı bakımından 10. Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE) Kamu-Özel İşbirliği Uluslararası Forumu'nda dünya genelinden seçilen 70 vaka analizinden biri oldu.

"Hard-to-abate" (emisyonların azaltılması zor olan) sektörlerin başında gelen çimento sektöründe ortaya koyduğumuz 2030 yakın dönem ve 2050 net sıfır emisyon azaltım hedeflerimiz Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylandı. Bu dönüşümü mümkün

kılmak için yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, alternatif ham madde ve Ar-Ge yatırımlarımıza şimdiden başladık. Anka fabrikamızda Air Liquide iş birliğiyle hidrojenin fosil yakıt ikamesinde kullanılmasına yönelik testler gerçekleştirdik. 2025 yılı içerisinde fabrikalarımızın elektrik tüketimlerine yönelik güneş enerjisi santrali yatırımlarımızı devreye aldık. Yatırımlarımızın somut çıktılarını da şimdiden görmeye başladık. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından paylaşılan verilere göre enerji verimliliği en yüksek 5 çimento tesisi arasında 4 tesisimizin yer alması bizler için ayrı bir övünç kaynağı oldu.

Limak Yenilenebilir Enerji'de 525 milyon ABD doları tutarında gerçekleştirdiğimiz Yeşil Eurobond ihracımız ile elde ettiğimiz kaynağı enerji dönüşüm stratejimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarına yönlendiriyoruz.

Türkiye'de Limak Turizm bünyesinde faaliyet gösteren 7 otelimizin tamamında Sıfır Atık Belgemiz bulunuyor. Lara otelimizde Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) ve Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yürütülen "Gıdanı Koru Kampanyası" kapsamında İklim Dostu Turuncu Bayrak almaya hak kazandık. Bu proje ile hem otel çalışanları hem de misafirlere yönelik gıda israfını önleme konusunda farkındalık yaratıyoruz.

Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı, Uluslararası Havalimanları Konseyi (ACI)

tarafından 2050 yılına kadar Net Sıfır emisyonu ulaşma taahhüdünde bulunan havalimanları arasında listelendi. Bu kapsamda hazırladığımız dekarbonizasyon yol haritasını da kamuoyuna açıkladık.

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon Stratejik Önceliklerimiz Arasında Yer Almaya Devam Ediyor.

Rekabette öne çıkmak, hızla gelişen teknolojilere uyum sağlamak ve operasyonel verimliliğimizi artırmak amacıyla dijital dönüşüm ve inovasyonu stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırmaya devam ediyoruz. Limak Şirketler Grubu olarak dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir modernizasyon süreci olarak değil; iş yapış biçimlerimizi, karar alma mekanizmalarımızı ve kurum kültürümüzü kapsayan bütüncül bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. 2025 yılı boyunca veri yönetimi, süreç otomasyonu ve yapay zekâ destekli uygulamalar alanında önemli adımlar attık.

İnsan Kaynakları dönüşüm projesi kapsamında grup şirketlerimizdeki çalışan verilerini tek merkezde toplayan dijital altyapıyı hayata geçiriyoruz. Operasyonel süreçlerde robotik süreç otomasyonu ve yapay zekâ destekli uygulamaları devreye alarak verimliliği artırdık. Ayrıca enerji, su ve karbon ayak izimizi dijital platformlar üzerinden izlenebilir hale getirerek

sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha güçlü bir şekilde takip etmeye başladık. İş zekası sistemleri ile karar alma süreçlerimizi hızlandırdık. İş sağlığı ve güvenliği alanında da yenilikçi dijital teknolojilerden yararlanarak sanal gerçeklik destekli eğitim uygulamalarını yaygınlaştırdık. Dijital kültürün kurum genelinde yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla çalışanlarımıza yönelik yapay zekâ ve yeni teknolojilere odaklanan eğitim programları gerçekleştirdik. Şirket içerisinde üretken yapay zekâ araçlarını kullanmaya başlayarak verimliliğimizi artırdık.

Limak Vakfı Aracılığıyla, Toplumsal ve Kültürel Gelişime Destek Olmaya Devam Ediyoruz.

Yaptığımız stratejik yatırımlarla ülke ekonomisine değer katarken, 2016 yılında kurduğumuz Limak Vakfı çatısı altında gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleriyle bir yandan ülkemizin toplumsal ve kültürel gelişimine destek oluyor, diğer yandan da gençlerimizin geleceğine yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Uluslararası raporların da belirttiği üzere, 2030 yılına kadar küresel iş gücünün çok büyük bir kısmına yapay zekâ ve otomasyon süreçlerine uyum sağlayabilmesi için yeniden yetenek kazandırılması gerekmektedir. Küresel düzeyde kadınların mühendislik rollerindeki payının hâlâ %15, yapay zekâ profesyonelleri

arasındaki oranının ise yalnızca %22 gibi son derece sınırlı bir seviyede kalması, geleceğin dünyasında ciddi bir yetenek açığı ve inovasyon riski barındırmaktadır. Bu doğrultuda şirketler grubumuzun amiral gemisi olarak gördüğümüz ve 10. yılını geride bırakan “Türkiye’nin Mühendis Kızları” (TMK) projemizin kurumsal hafızasını ve kapsayıcı yapısını, “Global Engineer Girls” (GEG) adıyla farklı ülkelere taşınmanın ve uluslararası ölçekte yaygınlaştırmanın gururunu yaşıyoruz. Bugüne kadar 1.300’den fazla genç kadın mühendis adayının yetkinlik gelişimine ve kariyer yolculuğuna katkı sağladık.

Limak Filarmoni Orkestramız 2025 yılında, “Operanın Yıldızlarıyla Buluşma” konser serisine Ankara ve İstanbul’da devam etti. Murat Karahan, Eleonora Buratto, Carolina L. Moreno, Alessandra Di Giorgio ve Tamara Radjenovic gibi dünyaca ünlü opera sanatçılarını Limak Filarmoni Orkestrası eşliğinde izleyicilerle buluşturduk.

2025 Sürdürülebilirlik Raporumuz

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız ile ilgili olarak Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standart serilerine uyumlu olacak şekilde hazırladığımız Limak Şirketler Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzun sizler için önemli bir kaynak olacağına inanıyorum.

Geçtiğimiz yıl sizlerle paylaşmış olduğumuz mesajda, raporumuzun içeriğine yönelik

hayata geçirmiş olduğumuz birçok yenilikten bahsetmiştik. Bu yılki raporumuzda, geçtiğimiz yıl kendimize koymuş olduğumuz çitanın da üzerine çıkıyoruz. Geçtiğimiz yıl raporumuzda ilk kez yer verdiğimiz iklim risk ve fırsat analizimizi bu yıl operasyonel ve finansal etkileri de içerecek şekilde geliştirdik ve sonuçlarını raporumuzda sizler ile paylaştık. Finans kuruluşlarından, STK'lara, akademiden çalışanlarımıza kadar geniş bir yelpazede paydaşlarımızdan Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında değerlendirmelerini aldık. Bu çalışmaların en önemli çıktılarından biri olarak, yenilenen sürdürülebilirlik hedeflerimizi sizlerle paylaşmanın heyecanını duyuyorum. Bu yıl emisyon, su, atık, enerji, kadın yönetici oranı, kaza sıklık oranı, tedarik zinciri, sürdürülebilir finansman başlıkları altında grup şirketlerimizi de kapsayacak şekilde belirlediğimiz 8 hedefimizi özgül, ölçülebilir ve belirli bir zaman çerçevesinde kısıtlanmış somut bir yapıda sizler ile paylaşıyoruz.

Şeffaflık ve güvenilirlik ilkesinin bir gereği olarak seçilmiş sürdürülebilirlik verilerimize ilişkin aldığımız bağımsız güvence beyanımızın kapsamını da geçtiğimiz yılki mesajımda sizlerle paylaştığım üzere bu yılki raporumuzda genişletiyoruz.

31. İklim Değişikliği Taraflar Konferansı

Bildiğiniz üzere Birleşmiş Milletler 31. İklim Değişikliği Taraflar Konferansı 9-20 Kasım tarihleri arasında Antalya’da gerçekleşecek. İlgili zirveye, COP 31 Başkanlığımızın ortaya koymuş olduğu iklim eylemini soyut vaatlerden ve kağıt üzerindeki taahhütlerden kurtararak, sahada doğrulanabilir, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir uygulama dönemine taşıma vizyonu doğrultusunda katkı sunmaya hazır olduğumuzu sizler ile paylaşmak istiyorum. Bu kapsamda geçmiş 50 yılımızın kazandırdığı tecrübe ve güven ile sürdürülebilir bir dönüşüm sürecinin uygulayıcısı olarak dayanıklı ve kapsamlı geleceği birlikte inşa etmek amacıyla tüm paydaşlarımızla bir araya gelecek olmaktan mutluluk duyuyorum.

Bu değerli yolculuğumuzda, Grubumuzun sürekli gelişimine ve elde ettiği başarılarla katkı sağlayan siz değerli paydaşlarımıza, kıymetli iş ortaklarımıza, yöneticilerimize ve tüm özverili çalışma arkadaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum. Sizlerle birlikte nice başarılarla imza atacağımıza yürekten inanıyorum.

Ebru Özdemir
Yönetim Kurulu ve
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı





KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

STRATEJİK DENGENİN MERKEZİ

2.1. LİMAK ŞİRKETLER GRUBU HAKKINDA

1976 yılında kurulan Limak Şirketler Grubu; inşaat, enerji, çimento, turizm, altyapı, gıda ve içecek başta olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet göstermektedir. 14 ülkede yürüttüğü projeler ve 37 bini aşkın çalışanıyla Grup, faaliyet gösterdiği her sektörde öncü ve lider olma vizyonu doğrultusunda ilerlemektedir.

VİZYONUMUZ:

Sürdürülebilir büyüme ile toplumsal dönüşüme pozitif katkı sağlamak

MİSYONUMUZ:

Mükemmellik, yenilikçilik ve sürdürülebilirliğe bağlılığımızla kalıcı küresel değerler yaratmak

Kuruluş Yılı:

1976

Çalışan Sayısı:

37.417 *

Faaliyette
Bulunulan Ülke
Sayısı

14

Faaliyette Bulunulan
Sektör Sayısı

8

(İnşaat, Çimento, Enerji,
Altyapı, Turizm, Gıda ve
İçecek, Teknoloji, Enerji
Elektrik ve Mekanik Taah-
hüt)

DEĞERLERİMİZ:

Temelimiz:
Dürüstlük ve Güven

Dürüstlük ve Sorumluluk:
Tüm faaliyetlerimizde etik kurallara bağlı kalarak, dürüstlük ve sorumlulukla hareket ediyoruz.

Şeffaflık:
Şeffaf ve açık iletişim anlayışını benimsiyoruz.

Uyum:
Yasal ve etik standartlara bağlı kalmak önceliğimiz.

Hedefimiz:
Mükemmellik ve Etki

Liderlik:
Vizyonumuzla rehberlik ediyor, faaliyetimizle ilham veriyoruz.

Etkinlik ve Verimlilik:
Ustalıkli uygulamalarla etkimizi en üst düzeye taşıyoruz.

Kalite ve Sonuç Odaklılık:
Değişmeyen standartlarla üstün sonuçlar elde ediyoruz.

Ruhumuz:
Yenilikçilik ve Büyüme

Yenilikçilik, Yaratıcılık ve Değişime Açıklık:
Yeni fikirleri sahipleniyor, geleceğe hazırlanıyoruz.

Sürdürülebilirlik:
Daha iyi bir geleceği sorumlulukla inşa ediyoruz.

Çalışan ve Müşteri Memnuniyeti:
Başarımızın temelinde çalışanlarımız ve iş ortaklarımız bulunuyor.

Kültürümüz:
İnsanlar ve Kapsayıcılık

Takım Çalışması:
Daha fazlasını birlikte başarıyoruz.

Fırsat Eşitliği:
Herkes gelişim ve başarı fırsatı sunuyoruz.

Çeşitlilik ve Hoşgörü:
Benzersiz bakış açılarını onurlandırıyor, karşılıklı saygıyı gözetiyoruz.

Sosyal Yatırım:
Toplumlara pozitif katkı sağlıyoruz.

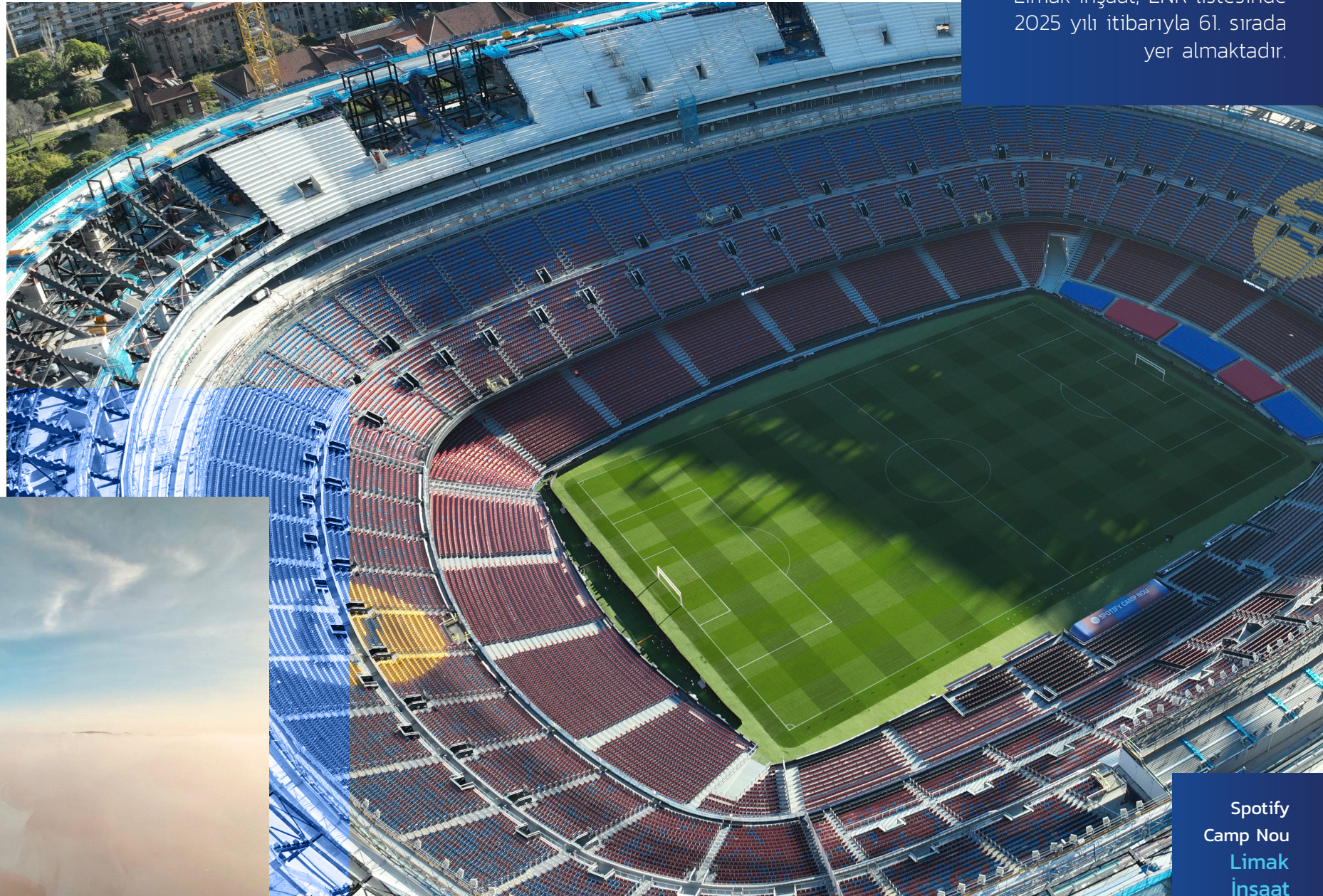
* İlgili veriler, Aralık 2025 itibarıyla ortaklık bulunan şirketlerdeki toplam çalışan sayısını göstermektedir. Bu sayılar ortaklık payı oranına göre hesaplanmamış olup şirketlerin toplam personel mevcudunu yansıtmaktadır. Verilere alt işveren çalışanları da dahildir. Raporun ilerleyen bölümlerindeki çalışan verileri; sürdürülebilirlik raporlaması kapsamındaki şirketlere ve alt işveren çalışanlarının dahil edilme durumuna bağlı olarak farklılık gösterebilir.

2.1. LİMAK ŞİRKETLER GRUBU HAKKINDA

■ LİMAK İNŞAAT

Limak İnşaat, 1976 yılından bu yana havalimanları, limanlar, otoyollar, barajlar, hidroelektrik santralleri, arıtma tesisleri, fabrikalar ve karma kullanımlı kompleks yapılar dâhil altyapı ve üstyapı projelerinde güçlü bir deneyim edinmiştir. Küresel ölçekte üstlendiği yüksek mühendislik gerektiren projelerle uluslararası müteahhitlik sektörünün önde gelen şirketleri arasında yer almakta; ENR "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhitlik Şirketi" listesinde 2025 yılı itibarıyla 61. sırada bulunmaktadır.

İnşaat sektöründe tamamlanan ve devam eden projelerin detaylarına [Limak Şirketler Grubu Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşılabilir.



Limak İnşaat, ENR listesinde 2025 yılı itibarıyla 61. sırada yer almaktadır.



TCMB
Yerleşkesi
Limak
İnşaat

Spotify
Camp Nou
Limak
İnşaat

2.1. LİMAK ŞİRKETLER GRUBU HAKKINDA

■ LİMAK ÇİMENTO

Türkiye, Mozambik ve Fildişi Sahili'ndeki tesisleriyle yıllık 17,7 milyon ton çimento üretim kapasitesine sahip olan Limak Çimento, operasyonel mükemmellik, düşük karbonlu üretim ve dijital dönüşüm alanlarında attığı stratejik adımlarla sektördeki konumunu güçlendirmektedir.

2030 azaltım ve 2050 net sıfır hedefleri Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmış olup Limak Çimento bu doğrulamayı alan Türkiye'deki ilk 10 şirket arasında yer almıştır.

Kurtalan
Fabrikası
Limak
Çimento



Anka
Fabrikası
Limak
Çimento

Limak Çimento, net sıfır hedefleri SBTi tarafından onaylanan Türkiye'deki ilk 10 şirket arasında bulunmaktadır.

2.1. LİMAK ŞİRKETLER GRUBU HAKKINDA

■ LİMAK ENERJİ

Limak Yenilenebilir Enerji (LYE)

Grubun hidroelektrik, güneş ve jeotermal kaynaklara dayalı yenilenebilir enerji üretim varlıkları 2024 yılında Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş. (LYE) çatısı altında toplanmıştır. Portföyde, Avrupa ve Türkiye'nin silindire sıkıştırılmış beton (RCC) tipiyle inşa edilmiş en büyük barajı olan Çetin Barajı ve HES'in yanı sıra Alkumru, Tatar, Pembelik ve Seyrantepe hidroelektrik santralleri; Buharkent Jeotermal Santrali ile Apa, Gönen ve Erzin güneş enerji santralleri yer almaktadır. LYE, 2025 yılında ilk yeşil eurobond ihracını gerçekleştirmiş; bu işlem Global Banking & Markets tarafından düzenlenen ödüllerde "Yılın ESG Tahvil İşlemi" (ESG Bond Deal of the Year) ödülüne layık görülmüştür.

Diğer Santraller

LYE çatısı dışında yer alan Kargı, Gürsöğüt, Kirazlık ve Uzunçayır Barajı ve HES projeleri, Limak Enerji portföyü içerisindeki diğer hidroelektrik santralleri oluşturmaktadır.

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (HEAŞ)

1986 yılından bu yana Kırklareli'de faaliyet gösteren Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (HEAŞ), 2013 yılında Limak Şirketler Grubu portföyüne katılmıştır. 1.220 MW kurulu gücü ve yüksek emre amadeliğiyle Marmara Bölgesi'nde enerji arzının güvencesi konumundaki santralin 2025 yılı net üretimi 5,871 milyar kWh olarak gerçekleşmiştir.

Limak Yenilenebilir Enerji, hidroelektrik, güneş ve jeotermal kaynaklardan enerji üretmektedir.

2025'te çıkarılan ilk yeşil eurobond, "Yılın ESG Tahvil İşlemi" ödülüne layık görülmüştür.



2.1. LİMAK ŞİRKETLER GRUBU HAKKINDA

■ LİMAK ALTYAPI

LimakPort İskenderun

Doğu Akdeniz'in en büyük konteyner terminallerinden biri olan LimakPort İskenderun, Demiryolu bağlantısı ve 2025 yılında hizmete giren A Tipi Genel Antreposu sayesinde müşterilerine alternatif lojistik çözümler sunarken, aynı zamanda sınır kapılarına en yakın transit ticaret limanı konumundadır. LimakPort İskenderun, ana gemiler ve besleyici gemilerle birçok limana doğrudan ve aktarmalı olarak hizmet vermektedir.

Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı (PIA)

Kosova Cumhuriyeti'nin tek uluslararası havalimanı olan Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı, Yap-İşlet-Devret modeli altında Limak Kosovo International Airport J.S.C. Konsorsiyumu tarafından devralınmış olup 2010 yılından bu yana Limak Şirketler Grubu altında havalimanı işletmeciliği faaliyetini sürdürmektedir. Yeni terminal binası ve çeşitli teknolojik altyapı ve ekipman yatırımları ile yolcu sayısını her geçen yıl artırmaktadır.

LimakPort İskenderun, Demiryolu bağlantısı ve 2025 A Tipi Antreposuyla verimli çok modlu lojistik çözümleri sağlamaktadır.



PIA
Limak
Altyapı

2.1. LİMAK ŞİRKETLER GRUBU HAKKINDA

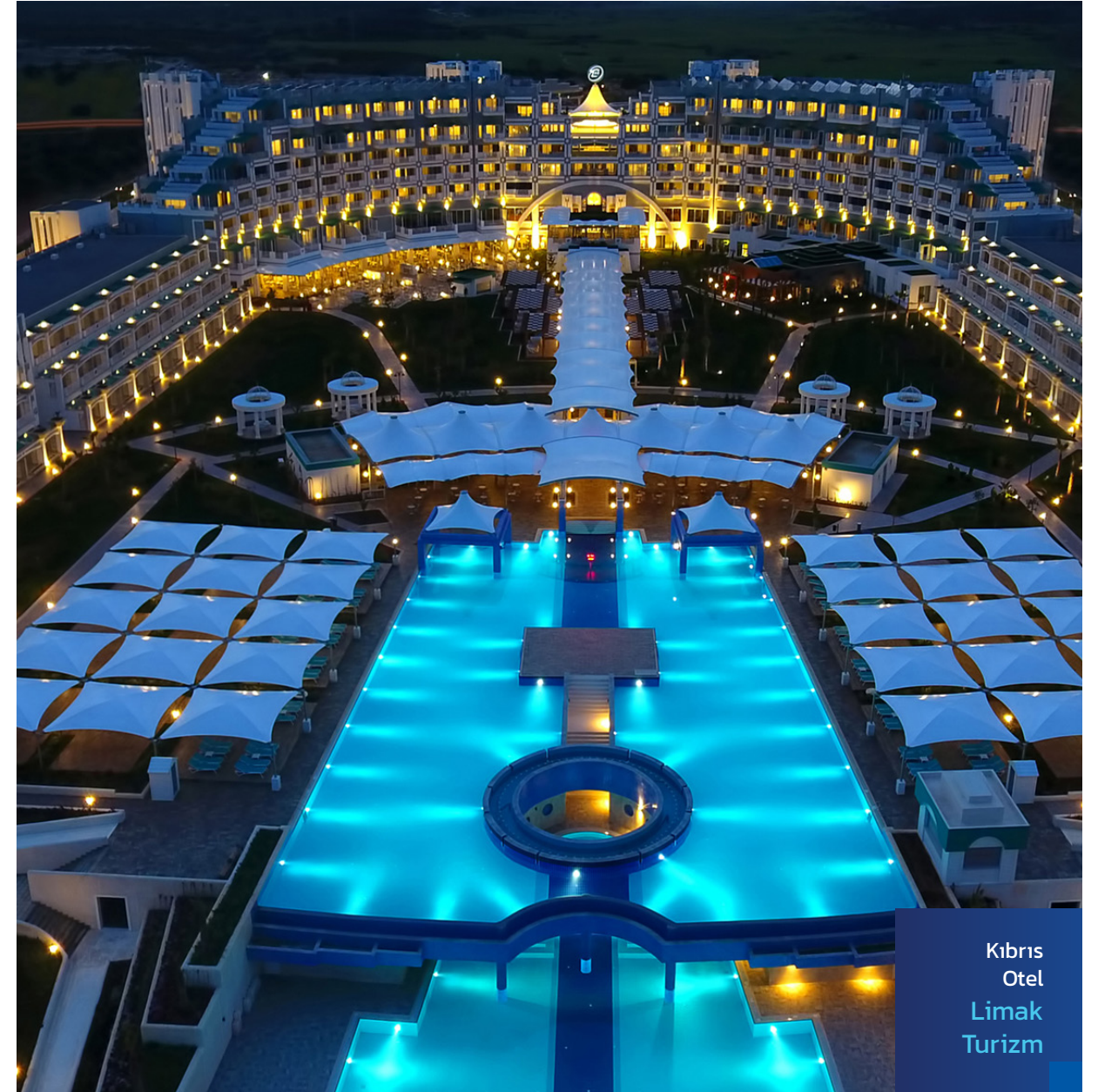
■ LİMAK TURİZM

1995 yılında Limak Arcadia ile turizm sektörüne giren Limak Turizm, Türkiye'deki 7 otelinin yanı sıra Üsküp ve Kıbrıs'taki yurt dışı yatırımlarıyla 6 binin üzerinde yatak kapasitesi ile hizmet vermektedir.

Antalya, Kıbrıs ve Balkanlar'daki lüks otel ve resort portföyüyle her lokasyonda yüksek misafir memnuniyeti yakalamaktadır.



Atlantis
Otel
Limak
Turizm



Kıbrıs
Otel
Limak
Turizm

2.1. LİMAK ŞİRKETLER GRUBU HAKKINDA

■ LİMKON GIDA

Adana Hacı Ömer Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri'nde meyve suyu konsantresi, meyve püresi ve domates salçası üretimi gerçekleştirilmektedir. Konvansiyonel ve organik meyve suyu konsantreleri, konsantre olmayan (NFC) meyve suları ve meyve aromalı içeceklerden oluşan ürün portföyüyle şirket, ürünlerinin önemli bir bölümünü uluslararası pazarlara ihraç etmektedir.

Limkon Gıda, yıllık 130 bin ton ham madde işleme kapasitesi ile sektörünün en yüksek kapasiteli üreticilerden biridir.



Meyve Suyu
Konsantre
Tesisi
Limkon Gıda

2.2. YÖNETİM KURULUMUZ

Limak Şirketler Grubu'nun en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki ekonomik, jeopolitik ve düzenleyici gelişmeleri yakından izleyerek; Grup şirketlerimizin değişen koşullara karşı dayanıklılığını ve büyüme yönelimini kalıcı biçimde güvence altına almayı amaçlar.

Limak Şirketler Grubu'nda sürdürülebilirlik performansının yönetimi; stratejik kararların alındığı en üst düzeyden operasyonel uygulamaya kadar uzanan üç katmanda yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu, Limak Şirketler Grubu'nun stratejik yönelimini belirleyen uzun vadeli hedefler ile faaliyetlerimiz arasındaki uyumu gözetken ve sürdürülebilirlik performansının nihai sorumluluğunu üstlenen karar mercidir.

Grup şirketlerimizin her birinin kendi yönetim kurulları ve üst yönetim kademeleri bulunmakta olup, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik önceliklerin grup şirketlerinde hayata geçirilmesi bu yapıların sorumluluğundadır.

Yönetim Kurulu'nun etkinliği; iç denetim, mevzuata uyum ve risk yönetimi süreçlerini yürüten Denetim, Risk ve Uyum Komitesi ile sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, hedeflere ilerlemenin değerlendirilmesi ve iklim odaklı risk ve fırsatların tespiti sorumluluğunu üstlenen Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından desteklenmektedir.



Ebru Özdemir

Yönetim Kurulu Başkanı

[Özgeçmiş](#)



Mehmet Serhan Bacaksız

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

[Özgeçmiş](#)



Batuhan Özdemir

Yönetim Kurulu Üyesi

[Özgeçmiş](#)



Turhan Serdar Bacaksız

Yönetim Kurulu Üyesi

[Özgeçmiş](#)

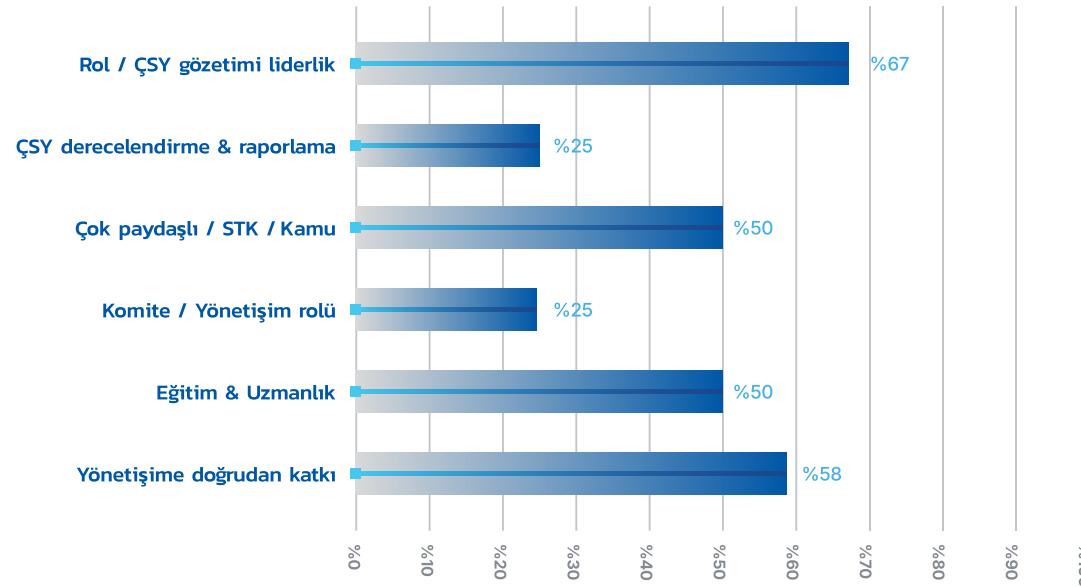
2.2. YÖNETİM KURULUMUZ

■ YETKİNLİK MATRİSİ

Yönetim Kurulu'nun yetkinlik kompozisyonu; inşaat ve altyapı, enerji ve endüstri, finans ve sermaye piyasaları, uluslararası iş geliştirme, risk yönetimi ve uyum, sürdürülebilirlik ve iklim ile dijital dönüşüm alanlarındaki derin deneyimi kapsamaktadır. Yönetim Kurulu'nun ÇSY bilgi, beceri ve deneyimini sistematik

biçimde değerlendirmek amacıyla bir ÇSY Yetkinlik Matrisi oluşturulmuştur. Bu matris; Yönetim Kurulu üyelerinin iklim ile bağlantılı risk ve fırsatlara yanıt verme ve ÇSY performansını denetleme yetkinliklerini ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Yönetim Kurulu ÇSY Yetkinlik Matrisi



2.3. İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ

Limak Şirketler Grubu olarak faaliyetlerimizi güçlü bir iç denetim altyapısı ve etkin bir risk yönetimi yaklaşımıyla yürütüyoruz. İç Denetim ekibimiz, süreçlerin ne kadar etkili işlediğini değerlendiriyor, iç kontrollerin yeterliliğini test ediyor ve tespit ettiği riskleri yönetimimize raporluyor. Hazırladığı denetim raporlarıyla yönetime yol gösterici içgörüler sunarken, iyileştirme alanlarına yönelik öneriler de geliştiriyor. Limak Şirketler Grubu olarak, risk bazlı düşünce yaklaşımını benimseyerek faaliyetlerimiz açısından önem taşıyan risk alanlarını ve bu alanlara yönelik temel kontrol mekanizmalarını dikkate alıyoruz. İç Denetim fonksiyonumuz, risk değerlendirmeleri sonucunda önceliklendirilen süreçlerde denetim çalışmaları gerçekleştirerek önemli risk ve kontrol noktalarının etkinliğini gözden geçiriyor ve elde edilen sonuçları yönetimimizle paylaşıyor. Bu yaklaşım sayesinde, faaliyetlerimizi etkileyebilecek önemli risklerin ve kontrol ortamının düzenli olarak değerlendirilmesine ve geliştirilmesine katkı sağlıyoruz.

2024 yılında iç denetim ve risk yönetimi uygulamalarımızı yeniden yapılandırmak üzere önemli adımlar attık. Bu kapsamda, Yönetim Kurulumuzun daimi bir komitesi olarak yeniden yapılandırdığımız Denetim, Risk ve Uyum Komitemiz, grup genelinde iç ve dış denetim süreçleri, risk ve uyum konuları ile iç kontrol sistemlerini gözetmek ve değerlendirmekle sorumlu olarak görev yapmaya başladı.

Yönetim Kurulumuz 3 bağımsız üyeden oluşan Denetim, Risk ve Uyum Komitemizi, iç denetim planlarının, gözden geçirilip onaylanmasından finansal tabloların ve açıklamaların güvenilirliğinin ve bütünlüğünün izlenmesine; grubun maruz kaldığı önemli risklerin değerlendirilmesinden ilgili yasa, kural ve sektör düzenlemelerine uyumun izlenmesine kadar geniş bir görev alanıyla yetkilendirdi. Grup bünyesinde ayrıca; yönetim kurulu üyeleri, genel müdürler ile grup denetim ve finans yöneticilerinden oluşan yerel denetim ve risk komiteleri / çalışma grupları, geçmiş yıllarda olduğu gibi ilgili süreçlerin uygulanmasında destekleyici rollerini sürdürüyor. Ayrıca, bazı grup şirketlerimizde kurduğumuz Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi gibi yapılar aracılığıyla, riskin kurumsal düzeyde değerlendirilmesi ve izlenmesine destek sağlıyor; bu yapıların tüm grup genelinde yaygınlaştırılması yönündeki çalışmalarımıza devam ediyoruz. Tüm bu uygulamalar, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirliğini ve kurumsal dayanıklılığını desteklemek amacıyla, sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla yürütülüyor.

2.4. ETİK, UYUM VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

2025 yılında Uyum Ofisi, attığı stratejik adımlarla Limak Şirketler Grubu'nun etik ilkeler ve mevzuata uyum altyapısını geliştirme yönünde kayda değer bir ilerleme kaydetti:

- Ekibin Genişletilmesi: Doğrudan Baş Uyum Görevlisi'ne (CCO) raporlayan üç kıdemli uyum danışmanı ve bir uyum koordinatörünün işe alınmasıyla mevcut kabiliyetler artırılmıştır.
- Küresel Politikalar: Yönetim Kurulu; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (ABAC) Politikası, yeni Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası ve yeni Kara Para Aklamayı Önleme (AML) Politikası ile uyum çerçevesinin güçlendirilmesini onaylamıştır. Bu politikalar, şirketin önceki tüm küresel ve yerel iç düzenlemelerinin yerini almıştır.
- İhbar Programı (Whistleblower): Yeni bir bildirim alım ve vaka yönetim sistemi için harici yazılım sağlayıcılarının değerlendirilmesine başlanarak, geliştirilmiş bir ihbar programının hayata geçirilmesi yolunda da ilerleme kaydedilmiştir.
- Üçüncü Taraf Yönetimi: Kontrolleri en iyi uygulamalarla uyumlu hale getirmek amacıyla satın alma yaşam döngüsünün kapsamlı bir incelemesi de dahil olmak üzere, üçüncü taraf durum tespiti (due diligence) kabiliyetlerini güçlendirmeye yönelik temel planlamalar yapılmıştır. Bu temel planlama; iç kontrollerin sürekli olarak geliştirilmesini ve etkinliğini sağlamak amacıyla, geliştirilmiş ihbar programının yanı sıra uçtan uca satın alma ve ihale süreçlerinde dijitalleşmeden yararlanmaya odaklanmaktadır.

2.5. KURUMSAL POLİTİKALARIMIZ

- Sürdürülebilirlik Politikası
 - Çevre Politikası
 - Biyoçeşitlilik Politikası
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
 - Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
 - Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası
 - Kalite Politikası
 - İş Etiği Kuralları
 - Raporlama Politikası
-  Kurumsal politikalarımızı incelemek için **tıklayınız**.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÖLÇEKTE
STRATEJİK BÜTÜNLÜK

3.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

GİRİŞ

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

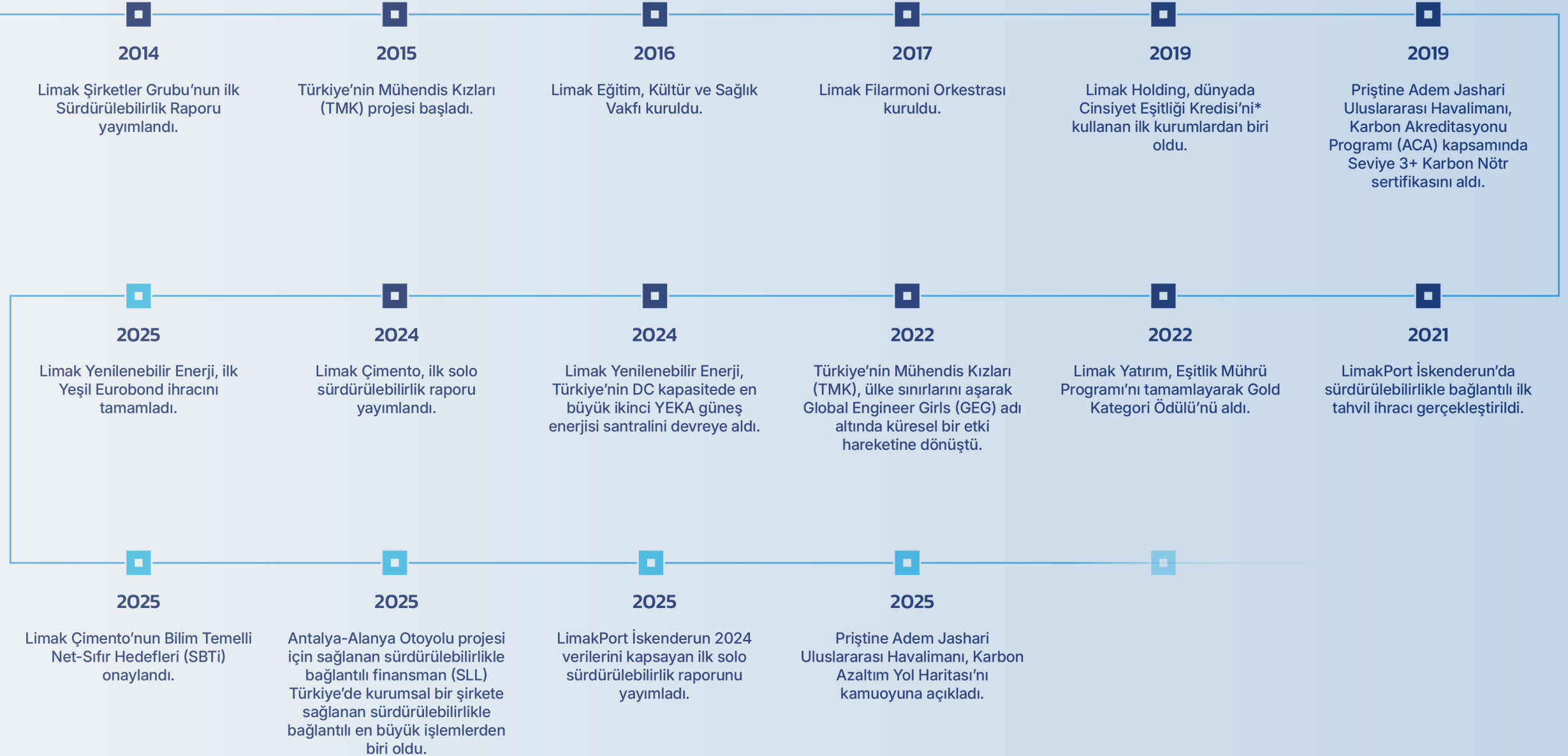
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

SAĞLIKLI GEZEĞEN

SOSYAL İNSAN

KAPSAYICI GELİŞİM

EKLER



*Cinsiyet Eşitliği Kredisi (2019 – Cinsiyet Eşitliği Kredisi) kredi faizini şirketlerin kadın ve erkek çalışanlara eşit fırsatlar sunma performansına endeksleyen bir sürdürülebilir finansman yapısıdır.

3.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Küresel trendler ve değişen paydaş beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik organizasyonu yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamlı dönüşümle, sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm departmanlara entegrasyonunu kolaylaştırmayı ve çevresel ve sosyal etkimizi operasyonel süreçlerden ürün ve hizmetlere kadar her alanda iyileştirmeyi amaçlamaktayız.

■ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

2025 yılında Yönetim Kurulu Başkanı başkanlığında yeniden yapılandırılan Sürdürülebilirlik Komitesi, grup genelindeki sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, uygulanması ve denetlenmesi faaliyetlerini yürütmektedir. Komitenin görev tanımı, yetki sınırları ve işleyiş kuralları, kurumsal yönetim ilkeleriyle uyumlu prosedürlerle netleştirilmiştir. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsatların izlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi sorumluluğunu bu Komiteye devrederek yapının karar alma yetkinliğini ve kurumsal etkinliğini güvence altına almıştır.

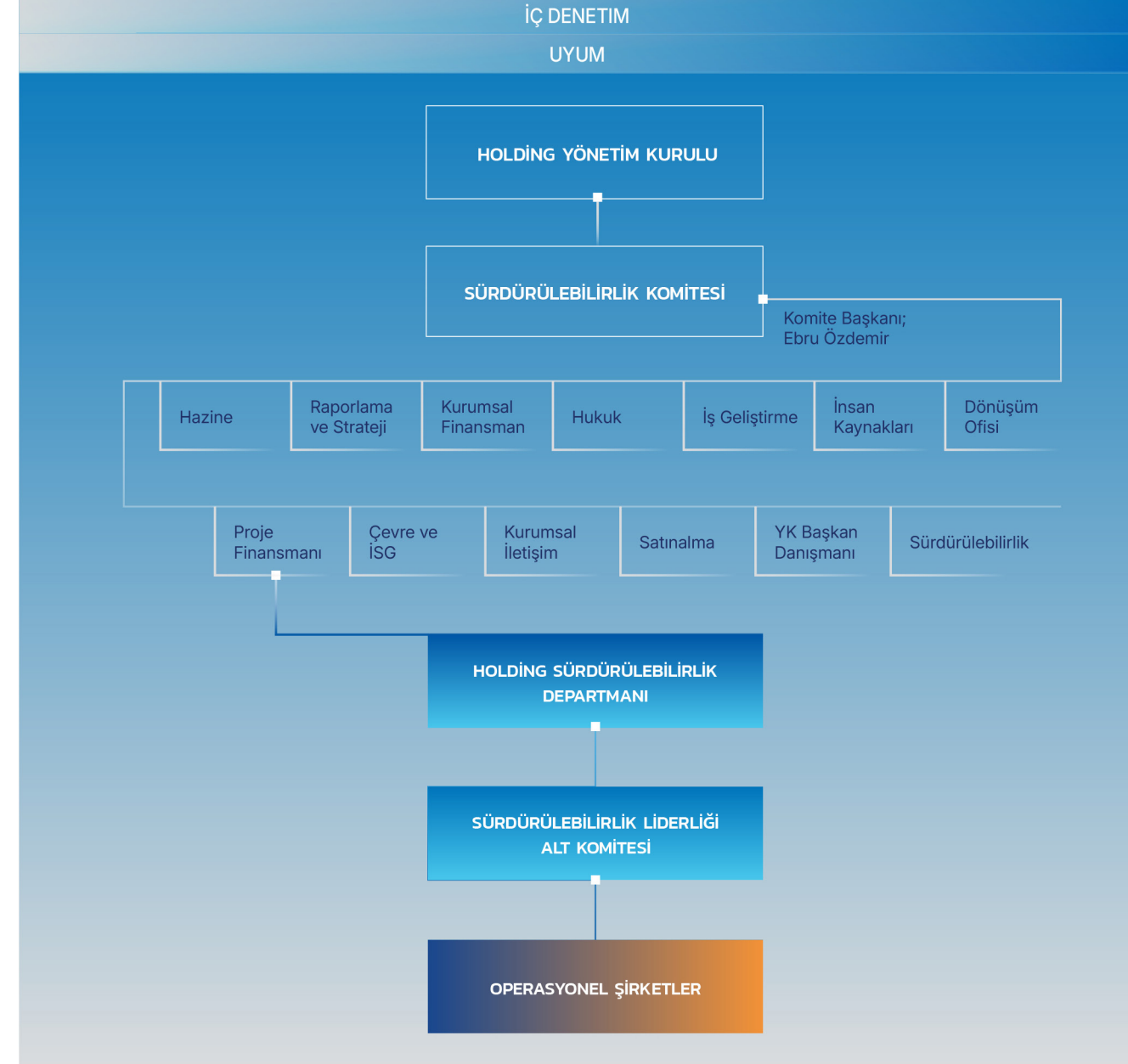
Komitenin çalışmaları, Uyum ve İç Denetim fonksiyonlarının temsilcilerinin gözetiminde yürütülür. Komite yılda asgari iki kez toplanır; ihtiyaç duyulması halinde ek toplantılar düzenlenir.

Her toplantının kararları, ele alınan başlıklar ve katılım kayıtları, toplantıyı izleyen bir hafta içinde tutanaklaştırılarak üyelerle paylaşılır. Alınan kararlara yönelik aksiyon adımları ve bunlardaki ilerleme, takip eden toplantıda yeniden gözden geçirilir.

2025 yılında iki kez toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi; ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik düzenlemeleri ile güncel gelişmeleri, Limak Şirketler Grubu'nun önceliklendirme analizini ve sürdürülebilirlik risk, fırsat ve stratejisine ilişkin başlıkları değerlendirmiştir.

Komite toplantılarına, gündem doğrultusunda ihtiyaç duyulması halinde komite dışından ilgili kişiler de davet edilebilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerine ve organizasyon yapısına ilişkin bilgilere sağ taraftaki tabloda yer verilmiştir.



3.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİZ

■ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEPARTMANI

Limak Holding bünyesindeki Sürdürülebilirlik Departmanı; Grup'un sürdürülebilirlik projeleri ve inisiyatiflerinin koordinasyonundan, sürdürülebilir finansman altyapısının güçlendirilmesinden, sürdürülebilirlik risk ve fırsat analizlerinin yapılmasından ve Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasından sorumludur. Departman bünyesinde bir direktör, bir kıdemli müdür, bir müdür, bir kıdemli uzman ve bir uzman olmak üzere beş kişi görev yapmaktadır.

Departman ayrıca tüm komite, alt komite ve çalışma gruplarının sekreteryası işlevini üstlenmektedir.

■ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLİĞİ ALT KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmalarının etkinliğini artırmak amacıyla, grup şirketlerinin sürdürülebilirlik temsilcilerinin* katılımıyla Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitesi oluşturulmuştur. Alt Komite; grup şirketleri nezdinde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin bilgi paylaşımı ve koordinasyonun sağlanması ile çalışma gruplarında gerçekleştirilen çalışmaların gözetiminden sorumlu olarak faaliyet göstermektedir.

*Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik temsilcileri; ilgili şirkette sürdürülebilirlik konularından sorumlu, en üst düzey icracı pozisyonundaki kişi olarak belirlenir.

Alt Komite'nin yürüttüğü çalışmalar ve ürettiği çıktılar, yılda en az iki kez toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır.

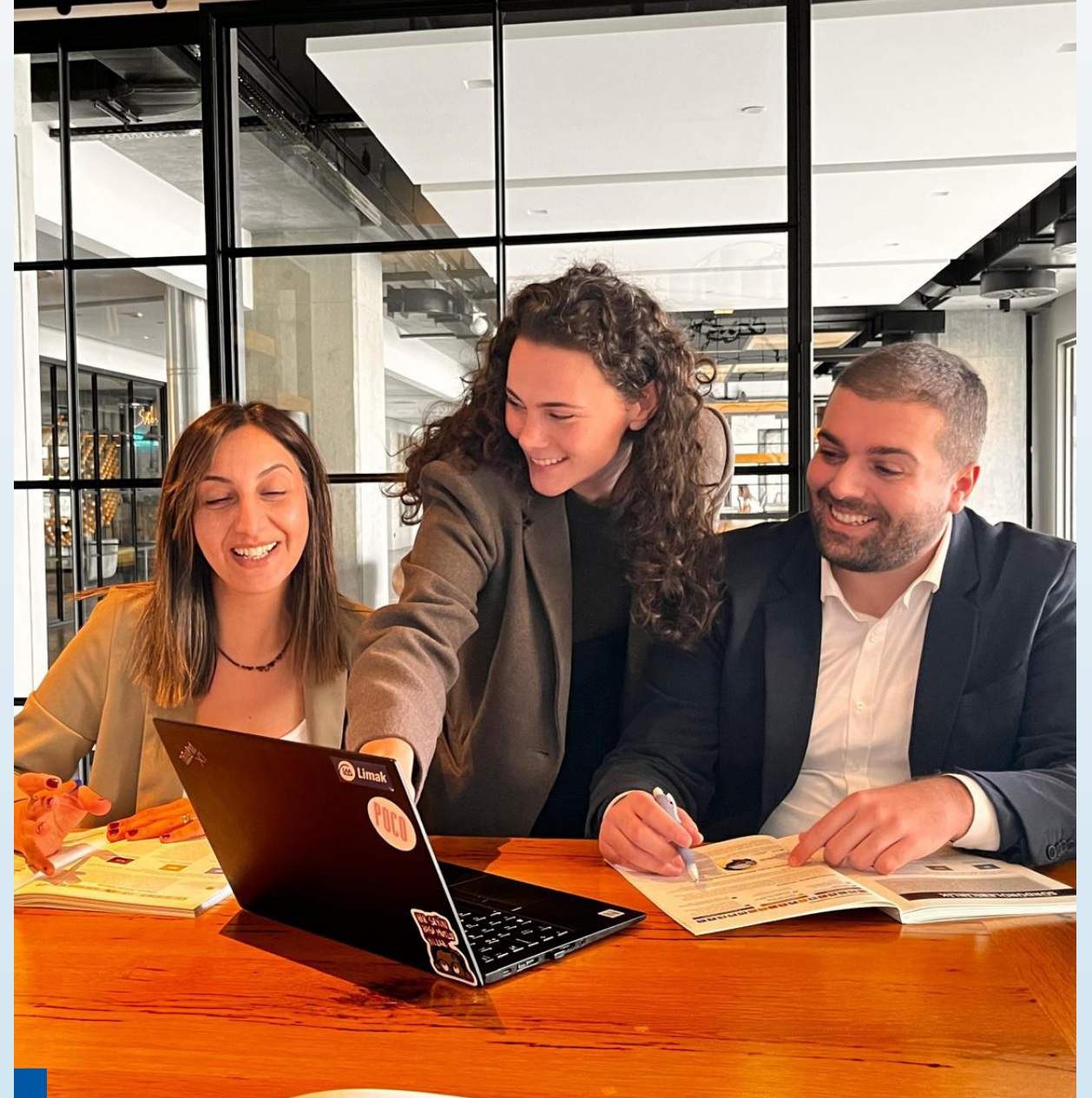
Alt Komite ayda bir kez bir araya gelmektedir ve 2025 yılı içerisinde kurulduğu tarihten itibaren yedi kez toplanmıştır; ihtiyaç halinde ek toplantılar da düzenleyebilmektedir.

Toplantılarda alınan kararlar, görüşülen konular ve katılım bilgileri, toplantıyı izleyen bir hafta içinde tutanak hâline getirilerek Alt Komite üyeleriyle paylaşılmaktadır.

■ ÇALIŞMA GRUPLARI

Çalışma grupları, Alt Komite'nin gözetiminde ve grup şirketlerindeki gerekli donanım ile uzmanlığa sahip kişilerin katılımıyla oluşturulmuştur. Bu gruplar, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda çalışmalar yürütmek üzere bir araya gelir.

Çalışma gruplarının katılımcı bileşimi ve toplanma sıklığı, Alt Komite'nin değerlendirmesi doğrultusunda belirlenir.



3.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

HOLDİNG
ÇİMENTO
İNŞAAT
LİMKON
PIA
HEAŞ
YENİLENEBİLİR
PORT
TURİZM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLİĞİ ALT KOMİTESİ

GÖREV VE SORUMLULUKLAR

- Sürdürülebilirlik çalışmaları koordinasyonu
- Sürdürülebilirlik Komitesi gündeminin belirlenmesi
- Bilgi paylaşımı
- Çalışma grupları toplanma kararlarının alınması
- Çalışma gruplarındaki çalışmaların değerlendirilmesi

Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu

- Sürdürülebilirlik
- Finans
- Proje Finansmanı
- Kurumsal Finansman

KONULAR

Sürdürülebilir Finans Ürünleri
Çevresel & Sosyal Kredi Politikaları
Sürdürülebilirlik Bağlantılı Krediler
Sürdürülebilir Bono
Yeşil Halka Arz
Çerçeve Dokümanlar

Sürdürülebilirlik Raporlamaları Çalışma Grubu

- Sürdürülebilirlik
- Raporlama
- Risk
- Kurumsal İletişim

KONULAR

Fırsat Eşitliği
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Eğitim ve Gelişim
Etik ve Uyum
İnsan Hakları
Sosyal Yatırımlar
Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Karbonsuzlaşma Çalışma Grubu

- Sürdürülebilirlik
- Risk
- Strateji
- Proje Finansmanı

KONULAR

Karbon Nötr Hedefi
Emisyon Azaltım projeleri
SBTi
Enerji Verimliliği
Atık Yönetimi
Endüstriyel Simbiyoz ve Döngüsel
Ekonomi

Sürdürülebilirlik Riskleri Yönetimi Çalışma Grubu

- Risk
- Sürdürülebilirlik
- Raporlama
- Finans

KONULAR

Sürdürülebilirlik risklerinin analizi
Geçiş riski
Fiziksel riskler
Risklerin finansallaştırılması

Sosyal İnsan ve Kapsayıcı Gelişim Çalışma Grubu

- İnsan Kaynakları
- Kurumsal İletişim
- Sürdürülebilirlik
- Hukuk

KONULAR

Fırsat Eşitliği
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Eğitim ve Gelişim
Etik ve Uyum
İnsan Hakları
Sosyal Yatırımlar
Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Sürdürülebilirlik Trendleri ve Gelişmeleri Çalışma Grubu

- Sürdürülebilirlik
- Tüm Katılımcılar

KONULAR

Yasal düzenlemeler
Ulusal ve uluslararası raporlamalar
Dünya ve Türkiye'den gelişmeler

Dijital Dönüşüm Çalışma Grubu

- Dönüşüm Ofisi
- Teknoloji
- Sürdürülebilirlik

KONULAR

İnovasyon
Veri yönetimi
Dijitalleşme projeleri

Biyoçeşitlilik ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı Çalışma Grubu

- Sürdürülebilirlik

KONULAR

Biyoçeşitlilik
Su kaynaklarının yönetimi
Ormanlar
Etki raporlama

Sürdürülebilirlik Hedefleri Çalışma Grubu

Su Alt Çalışma Grubu

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Alt Çalışma Grubu

3.3. PAYDAŞ HARİTAMIZ

Paydaşlarla yürütülen iletişim ve paydaş görüşleri, sürdürülebilirlik stratejisinin ve performansının geliştirilmesinde temel araçlardan biri olarak konumlandırılmaktadır.

Bu doğrultuda; sürdürülebilirlik politikaları, stratejisi ve eylem planları şekillendirilirken, çalışmalar izlenirken ve etkileri değerlendirilirken paydaşların görüşleri alınmakta ve karar mekanizmalarına yansıtılmaktadır.

Etkin bir paydaş katılımını güvence altına almak üzere benimsenen Paydaş Katılımı ve Öneri/Şikâyet Politikası, aşağıdaki ilkelere dayanmaktadır:

- Kolay anlaşılabilir ve hedef paydaş gruplarının ihtiyaçlarına göre şekillendirilmiş anlamlı bilgiler sağlamak,
- İstişare ve karar alma faaliyetleri öncesinde bilgi sağlamak,
- Paydaşlara, kolay erişilebilir ve kültürel olarak uygun şekilde bilgi sunmak,
- Yerel geleneklere, dillere ve karar alma süreçlerine saygı duymak,
- Her iki tarafla görüş ve bilgi alışverişinde bulunmak, dinlemek, sorunlarını duymak ve bu sorunları ele alma fırsatı veren iki yönlü diyalog kurmak,

- Yaş, cinsiyet, hassas ve/veya azınlık gruplar da dahil olmak üzere, her türlü görüşün temsil edilmesini sağlamak,
- Paydaşların endişe, öneri ve/veya şikâyetlerine cevap vermek için açık mekanizmalar oluşturmak ve her aşamada geri bildirimde bulunmak,
- Düzenli olarak yaptığımız memnuniyet ve beklenti araştırmaları, mega ve mikro trendleri takip eden analizlerimiz, risk ve fırsat analizlerimiz ile en temelde tüm paydaşlarımıza değer katacak bir üretimi gerçekleştirebilmek,
- Tüm paydaşlara, faaliyetlerin toplum, çevre veya yaşam kalitesi üzerinde olumlu veya olumsuz bir etkiye sahip olduğuna inanılıyorsa yazılı ve/veya sözlü öneri/şikâyetinde bulunma olanağı tanımak, paydaşlar tarafından yapılan tüm öneri ve şikâyetleri kayıt altına almak, bunları gizlilik esaslarına riayet ederek değerlendirmek, gerekli adımları atarak ilgili taraflara geri bildirimde bulunmak.

Bu ilkeler doğrultusunda, tüm paydaşların sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunabilmesi için şikâyet ve önerilerini kolayca iletebilecekleri etkili geri bildirim sistemleri oluşturulmuştur.



3.3. PAYDAŞ HARİTAMIZ

Faaliyet alanının çok sektörlü yapısı, Grup'u geniş bir paydaş ağıyla bir araya getirmektedir. Bu nedenle paydaş iletişimine ilişkin strateji ve öncelikler, her grup şirketinde sektörün kendine özgü dinamiklerine göre farklılaşmaktadır.

Şirketlerin her biri kendi iş modeline ve önceliklerine göre ayrı paydaş iletişim haritaları izlese de, Grup genelinde ortak paydaş grupları tanımlanmıştır.

Paydaşlar; yatırımcı ve hissedarlar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları, yerel topluluklar, finans kuruluşları, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve dernekler ile akademi başlıkları altında gruplandırılmış ve kilit paydaşlar belirlenmiştir. Bu gruplarla; yüz yüze veya çevrim içi toplantılar, e-posta, telefon, dijital mecralar, değerlendirme anketleri, seminerler ve fuarlar başta olmak üzere çeşitli kanallar aracılığıyla gerekli sıklıkta iletişim kurulmaktadır.

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	Sıklık
 Yatırımcı ve Hissedarlar	Yüz yüze toplantılar	Sürekli
	E-posta	Sürekli
	Faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
 Çalışanlar	Limak kurumsal portalı	Sürekli
	Performans değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez
	Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki kez
	İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık
	Memnuniyet anketi	İki yılda bir
	Önceliklendirme anketi	İki yılda bir
	Dijital mecralar	Sürekli
 Müşteriler	Memnuniyet anketi	Yılda birkaç kez
	Çağrı merkezi	Sürekli
	E-posta	Sürekli
	Seminer, kongre ve fuarlar	Yılda birkaç kez
	Anketler	Yılda bir kez
	Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda
	Dijital mecralar	Sürekli

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	Sıklık
Tedarikçiler, İş Ortakları	Tedarikçi denetimleri	Yılda en az bir kez
	Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda
	E-posta ve dijital mecralar	Sürekli
Yerel Topluluklar	Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreci	Yatırım ve inşaat döneminde
	Sosyal projeler	Proje süresince
	Dijital mecralar	Sürekli
 Finans Kuruluşları	İzleme raporları ve saha ziyaretleri	Yılda en az bir kez
	Yüz yüze ve çevrim içi toplantılar, Dijital mecralar	Sürekli
 Kamu Kuruluşları	Toplantılar	Talep olduğunda
	Denetimler ve bilgilendirme raporları	Yılda en az bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları ve Dernekler	Üyelik toplantıları	Sürekli
	Seminer ve fuarlar	Yılda birkaç kez
	Anketler	Yılda bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
Akademi	Eğitim alanında iş birlikleri	Proje süresince
	Projeler	Sürekli
	Dijital mecralar	Sürekli

3.4. ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerini değerlendirmek amacıyla, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan önceliklendirme analizini 2024 yılında gerçekleştirdik. Önemlilik yaklaşımı çerçevesinde, faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile bu etkilerin finansal ve operasyonel performansımız üzerindeki yansımalarını birlikte ele aldık.

Çalışmamız, küresel ve sektörel trendler, regülasyonlar ve iyi uygulama örnekleri doğrultusunda oluşturduğumuz bir konu havuzuyla başladı. Ardından, iç uzmanlık birimlerinin katılımıyla düzenlediğimiz değerlendirme oturumlarında kurumsal risk ve fırsatları faaliyet bazında analiz ettik. Bu bulgular, paydaş önceliklendirmesi sürecine yön verdi. Matriste yer alan tüm konuları değerlendirme sürecinden geçirerek öncelikli konular olarak tanımladık; görece daha yüksek öncelik taşıyan başlıkları da belirledik.

Analizin bir diğer bileşeni, iç ve dış paydaşlardan aldığımız geri bildirimler oldu. Paydaş anketlerimizi üç dilde (Türkçe, İngilizce, Arnavutça) yürüttük. Sürece **699 iç ve 45 dış paydaş** olmak üzere toplam **744 paydaşımız** katılım sağladı.

Hem iç hem dış paydaşlar için ortak olarak yüksek öncelik taşıyan başlıklar İnsan Sağlığı ve Güvenliği, Enerji Yönetimi ve Verimliliği ile Etki, Risk ve Fırsat Analizi oldu. İç paydaşlar özelinde Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı ile Etik İş Anlayışının Korunması; dış paydaşlar özelinde İnsan Haklarının Korunması, Paydaş Katılımı ve İletişimi ile Kurumsal Yönetim Kalitesi başlıkları öne çıktı.

Elde ettiğimiz bulguları sektörel referans çerçevelerle karşılaştırdık; sonuçları, Limak Şirketler Grubu ihtisas sürdürülebilirlik komitelerinin ve üst yönetimin katılımıyla sermaye türleri ekseninde yeniden değerlendirdik. Böylece grubumuzun faaliyet gösterdiği sektörlerdeki sürdürülebilirlik önceliklerini, uzun vadeli hedeflerimizle uyumlu bir stratejik çerçeveye yerleştirdik.

2025 yılında, öncelikli konularımızı etkileyebilecek sektörel gelişmeleri, düzenleyici değişiklikleri ve faaliyet portföyümüzdeki güncellemeleri gözden geçirerek analizin güncelliğini değerlendirdik; öncelik sıralamasında önemli değişiklik gerektirecek bir gelişme saptamadığımızdan 2024 analizinin geçerliliğini koruduğu sonucuna vardık.



Limak
Şirketler
Grubu

DİŞ PAYDAŞ ÖNCELİKLENDİRMESİ | DIŞARIDAN İÇERİYE ETKİ



- Çevre Konuları
- Sosyal Konular
- Yönetişim ve Sorumlu Yatırımcılık Konuları

İÇ PAYDAŞ ÖNCELİKLENDİRMESİ | İÇERİDEN DIŞARIYA ETKİ

3.5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

50 yıl önce attığımız ilk temelden bugüne, Limak'ı bir arada tutan şey hep aynı oldu: mühendislik gücümüzü birlikte başarıma kültürümüzle harmanlayarak geleceğe yatırım yapmak. **"50'nin Gücüyle, Geleceğe"** mottosuyla kutladığımız bu dönüm noktasında, geçmişimizi bir başarı tablosundan öte önümüzdeki elli yılı inşa edecek güçlü bir rehber olarak görüyoruz. Sürdürülebilirliği kurumsal gündemimizin merkezine aldığımız son on bir yılda, bu köklü birikimi ölçülebilir hedeflere ve somut ilerlemelere dönüştürmek için çalıştık; küresel sürdürülebilirlik gündemindeki gelişmeleri ve değişen paydaş beklentilerini yakından takip ederek sürdürülebilirlik stratejimizi ve organizasyon yapımızı yeniden yapılandırdık.

İnşaattan enerjiye, çimentodan turizme, altyapıdan gıdaya uzanan farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir grup olarak, her sektörün kendi dinamiklerini ve gerekliliklerini göz önünde bulundurarak, sürdürülebilirlik stratejimizi ortak bir çerçevede buluşturmaya ve öncelikli hiçbir konuyu açıkta bırakmamaya çalıştık. Yenilenen stratejimiz bu bakış açısıyla, birbirini tamamlayan üç değer alanı üzerine kuruludur: **"Sağlıklı Gezegen", "Sosyal İnsan" ve "Kapsayıcı Gelişim"**.

Bizim için bu değer alanları birbirinden bağımsız çalışma başlıkları olarak değil, birbirini tamamlayan ve besleyen bir bütünün parçalarıdır; her birindeki ilerleme, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik performansına bütünsel olarak yansımaktadır.

SAĞLIKLI GEZEĞEN	SOSYAL İNSAN	KAPSAYICI GELİŞİM
Sağlıklı Gezegen tüm operasyonlarımızda kaynak verimliliğini artırmaya ve çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik çabamızı ifade eder.	Sosyal İnsan 37 bini aşkın çalışanımızın güvenliğini, gelişimini ve fırsatlara eşit erişimini ifade eder.	Kapsayıcı Gelişim, değer zincirimizdeki tedarikçilerden yerel paydaşlara kadar uzanan kurumsal sorumluluğumuzu ifade eder.
Faaliyetlerimizi Çevreye Saygı Göstererek Yürütmenin Temel Bir Değer Olduğuna İnanıyoruz.	Faaliyetlerimizdeki Başarılarımızın Ancak Sosyal Yapıların Gelişimi ve Çalışanlarımızın Kurumsal Bağlılığı ile Sürdürülebileceğine İnanıyoruz.	Faaliyetlerimizi Küresel Amaçlarla Uyumlu, Sürdürülebilir Bir İş Anlayışıyla Yürütüyor ve Ekonomik Gelişimin, İnsanlıkla Birlikte Gezegenin Tüm Unsurlarını da Kapsaması Gerektiğine İnanıyoruz.
SKA BAĞLANTISI	SKA BAĞLANTISI	SKA BAĞLANTISI
SKA 7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim SKA 13 - İklim Eylemi	SKA 4 - Nitelikli Eğitim SKA 5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA 9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı SKA 16 - Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar SKA 17 - Amaçlar İçin Ortaklıklar
7 ERIŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPILAR 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONU	İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONU	İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONU
<ul style="list-style-type: none"> Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı Enerji Yönetimi ve Verimliliği Su Yönetimi ve Suyun Korunması Biyçeşitliliğin Korunması İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği Döngüsel Ekonomi ile Uyumluluk 	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Sağlığı ve Güvenliği İnsan Haklarının Korunması Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi Eşitliğin Sağlanması ve Korunması Çeşitlilik ve Kapsayıcılığın Korunması Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı 	<ul style="list-style-type: none"> Etki, Risk ve Fırsat Analizi Yapılması Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme Kurumsal Amacın Açıklığı Sosyal Yatırımlar Yapılması Ar-Ge ve Yenilikçilik Paydaş Katılımı ve İletişimi Yerel Ekonomiye Katkı İstihdamın Geliştirilmesi Sürdürülebilir Tedarik Sistemi Kurumsal Yönetim Kalitesi Etik İş Anlayışının Korunması Müşteri Memnuniyeti



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

PELİN KILINÇ - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERİ,
LİMAK ŞİRKETLER GRUBU

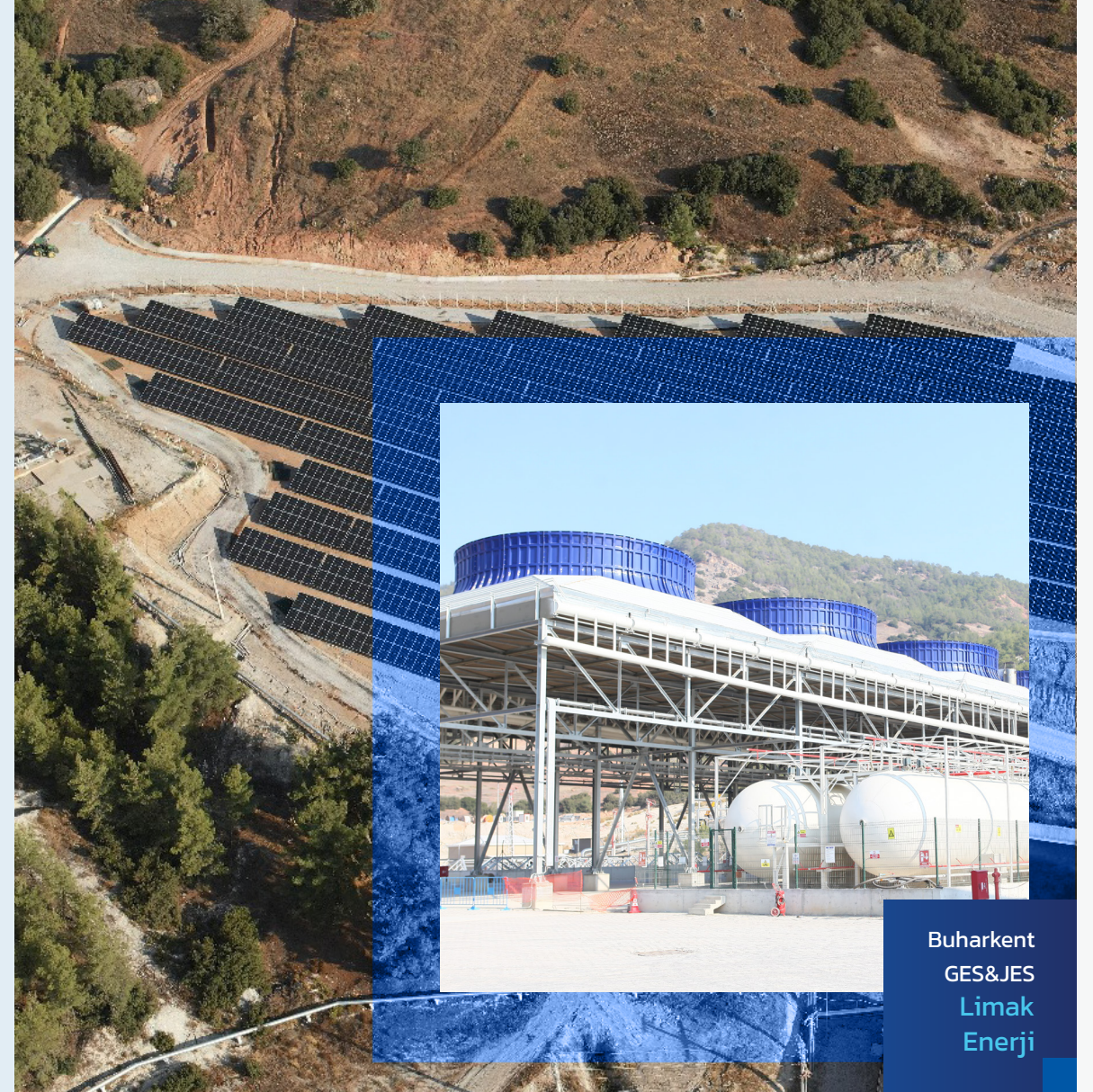
"Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik yolculuğundaki öncelikleri, gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizinin sonuçları doğrultusunda şekilleniyor. Bu öncelikleri üç temel dönüşüm alanı altında yönetiyoruz: yönetim ve kurumsallaşma, çevresel performans ve teknolojik gelişim ile insan ve kültür dönüşümü. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirliği yalnızca belirli projelerle sınırlı bir konu olarak değil, şirketimizin uzun vadeli dayanıklılığını, rekabet gücünü ve paydaşları için yarattığı değeri destekleyen bütüncül bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz.

İlk dönüşüm alanımız, yönetim yapımızın ve kurumsal kapasitemizin güçlendirilmesi. Sürdürülebilirlik vizyonunun yalnızca hedefler belirlenerek gerçekleştirilemeyeceğini; bu hedefleri destekleyen politikaların, prosedürlerin, açık görev tanımlarının, yetki sınırlarının ve hesap verebilirlik mekanizmalarının bulunması gerektiğini biliyoruz. Bu nedenle komitelerimizin, yönetim ve icra kurullarımızın görev, yetki ve sorumluluklarını netleştiriyor; sürdürülebilirlikle bağlantılı etkilerin, risklerin ve fırsatların karar alma süreçlerinde sistematik biçimde değerlendirilmesini sağlamaya çalışıyoruz. Aynı zamanda belirlediğimiz hedeflerin performans göstergeleriyle izlenmesini, sonuçların düzenli olarak raporlanmasını ve ihtiyaç duyulan alanlarda iyileştirici aksiyonların alınmasını önemsiyoruz. Karar alma, uygulama, izleme ve raporlama süreçlerinin güçlendirilmesini

sürdürülebilirlik dönüşümümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

İkinci dönüşüm alanımız, faaliyetlerimizin çevre ve doğa üzerindeki etkilerinin ölçülmesi ve azaltılması. Bu kapsamda özellikle enerji yönetimi, enerji verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması, kaynakların daha verimli kullanılması ve operasyonel etkilerin kontrol altına alınması konularına odaklanıyoruz. Çevresel dönüşümün bir anda gerçekleştirilemeyeceğinin ve bazı yatırımların teknik, finansal ve operasyonel hazırlık gerektirdiğinin farkındayız. Bu nedenle uzun vadeli hedeflerimizi, önümüzdeki beş yıllık dönemde hayata geçirilebilecek, ölçülebilecek ve düzenli olarak takip edilebilecek somut adımlara dönüştürüyoruz. Böylece iddialı hedeflerle uygulanabilir çözümler arasında gerçekçi bir geçiş planı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Teknolojiyi bu dönüşümün önemli bir aracı olarak görüyoruz. Örneğin, enerji alanında biriktirdiğimiz deneyimden yararlanarak öz tüketim tesisleri ve hibrit enerji santralleri kuruyor, elektrik tüketimimizden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarını azaltmayı hedefliyoruz.



Buharkent
GES&JES
Limak
Enerji

Bunun yanında, kendi sahalarımızda çözüm ortaklarımızla birlikte Ar-Ge çalışmaları yürütüyor; operasyonlarımızdan kaynaklanan etkileri azaltabilecek uygulanabilir ve ölçeklenebilir çözümler geliştirmeye çalışıyoruz. Dijital izleme sistemleri, veri kalitesinin artırılması ve performansın daha sağlıklı ölçülmesi de çevresel dönüşümün önemli parçaları arasında yer alıyor. Böylelikle hangi alanlarda ilerleme kaydettiğimizi, hangi alanlarda ise ilave aksiyona ihtiyaç bulunduğunu daha somut biçimde görebiliyoruz.

Üçüncü dönüşüm alanımız ise insan ve kurum kültürü. İnsan sağlığı ve güvenliğini faaliyetlerimizin temel önceliklerinden biri olarak görüyoruz. Güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasının yanı sıra çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki farkındalık ve yetkinliklerini artırmaya, dönüşüm süreçlerine aktif katılımlarını sağlamaya ve sürdürülebilirlik anlayışını kurum kültürünün kalıcı bir parçası hâline getirmeye odaklanıyoruz. Eğitim, iç iletişim ve çalışan katılımını bu dönüşümün önemli araçları olarak değerlendiriyoruz. Çünkü kalıcı değişimin yalnızca yeni sistem ve yatırımlarla değil, çalışanların bu dönüşümü anlaması, sahiplenmesi ve kendi sorumluluk alanlarına yansıtmasıyla mümkün olduğuna inanıyoruz.

Bu üç dönüşüm alanını birbirinden bağımsız başlıklar olarak görmüyoruz. Güçlü bir yönetim yapısı çevresel hedeflerin

sahiplenilmesini ve izlenmesini sağlarken, teknoloji yatırımlarının başarısı da çalışanların bilgi, yetkinlik ve katılımıyla doğrudan bağlantılıdır. Bu nedenle farklı iş birimleri arasında iş birliğini artırmaya, ortak hedefler oluşturmaya ve iyi uygulamaların şirket genelinde yaygınlaştırılmasına önem veriyoruz. Önümüzdeki dönemde de önceliklendirme analizimizin sonuçlarını, paydaş beklentilerini ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki gelişmeleri dikkate alarak yol haritamızı düzenli biçimde gözden geçirmeyi hedefliyoruz.

Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirliği ayrı bir çalışma alanı veya yalnızca çevresel hedeflerden oluşan bir gündem olarak değil; stratejimize, yatırımlarımıza ve iş yapış biçimlerimize entegre edilmiş bütüncül bir yönetim anlayışı olarak ele alıyoruz.

Bu entegrasyonu sağlarken, yukarıdan aşağıya belirlenen tek tip bir model yerine, grup düzeyindeki ortak öncelikleri şirketlerimizin faaliyet alanlarına ve ihtiyaçlarına uyarlayan bir yaklaşım benimsiyoruz. Grup seviyesinde stratejik yönü, temel politikaları ve ortak hedefleri belirlerken; her şirketimizin kendi sektörel etkileri, riskleri, fırsatları ve operasyonel gerçekleri doğrultusunda somut uygulama planları geliştirmesini amaçlıyoruz.

Bu yaklaşımın temelini Toplum, Gezegen ve Ekonomik Değer olmak üzere üç boyutlu bir sürdürülebilirlik anlayışı oluşturuyor.

Toplum boyutunda, faaliyetlerimizin çalışanlarımız, yerel halk, tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlar üzerindeki etkisini anlamayı ve ölçmeyi hedefliyoruz. Örneğin belirli bir bölgede yapılacak yatırımın yaratacağı ekonomik katkının yanı sıra sosyal etkilerini de değerlendiriyor; olası olumsuz etkilerin nasıl önlenebileceğini veya azaltılabileceğini belirliyor ve bu doğrultuda çözüm yolları geliştiriyoruz.

Gezegen boyutunda ise emisyonlar, hava kalitesi, gürültü, su kullanımı, atıklar, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar üzerindeki etkilerimiz başta olmak üzere ölçülebilir çevresel etkilerimizi sistematik şekilde yönetiyoruz. Yaklaşımımızı mevcut varlıklarımız ve yeni yatırımlarımız için ayrı ayrı ele alıyor; yeni yatırımlarda etkileri tasarım aşamasından itibaren önlemeyi, mevcut varlıklarda ise performansı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Ekonomik Değer boyutunda sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını, ülke riski veya pazar riski gibi geleneksel yatırım kriterlerinden ayrı değerlendirmiyoruz. İklim, çevre, kaynak kullanımı, regülasyon, toplumsal beklentiler ve dönüşen pazar koşullarının; hem yeni yatırımların hem de mevcut varlıklarımızın değeri üzerindeki potansiyel artırıcı veya azaltıcı etkilerini yatırım ve stratejik karar süreçlerimize dâhil ediyoruz.

Böylece sürdürülebilirliği yalnızca bir uyum konusu olarak değil, uzun vadeli değer yaratımının ve dayanıklılığın önemli bir unsuru olarak görüyoruz.

Grup genelinde yaratmak istediğimiz etki; sürdürülebilirliğin yalnızca belirli ekiplerin sorumluluğunda kalan bir konu olmaktan çıkması, yatırım kararlarından operasyonel uygulamalara kadar tüm iş süreçlerinin doğal bir parçası hâline gelmesidir. Grup düzeyinde stratejik yönün ve ortak hedeflerin belirlenmesini; iş kolları ve şirket yönetimlerinin ise bu hedefleri kendi faaliyet alanlarına uyarlayarak uygulamanın sonuçlarından sorumlu olmasını önemsiyoruz. Bu dönüşümü desteklemek amacıyla sürdürülebilirlik konularının yönetim ve karar alma mekanizmalarına, performans ve hedef sistemlerine, çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesine ve güvenilir ÇSY verisinin üretilmesine aşamalı olarak entegre edilmesini hedefliyoruz. Liderlerin tutarlı ve sürekliliği olan mesajlarıyla desteklenen bu yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirliğin şirket genelinde benimsenen ortak bir iş yapış biçimine dönüşmesini amaçlıyoruz.

Nihai hedefimiz; ekonomik değer yaratırken toplumsal faydayı artıran, çevresel etkileri azaltan ve şirketlerimizin uzun vadeli dayanıklılığını güçlendiren ortak bir yönetim kültürü oluşturmaktır."

3.6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Küresel dinamikler doğrultusunda şekillenen yeni iş gereksinimlerine uyum sağlamak, sürdürülebilirlik performansımızı daha etkin ve ölçülebilir şekilde takip edebilmek amacıyla 2025 yılında Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi yeniledik. Grup şirketlerimizin her biriyle yürütülen ortak çalışmalar kapsamında sektörel ve yapısal koşulları, mevcut performansımızı ve takip ettiğimiz sürdürülebilirlik standartlarını değerlendirerek üç değer alanındaki öncelikli konuları kapsayan yeni hedefler belirledik.

Hedeflerin belirlenmesinde özgül, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve belirli bir zaman çerçevesine sahip olma kriterlerini esas alarak hedeflerimizi daha somut ve izlenebilir bir yapıya kavuşturduk.

Revize edilen hedefler, Yönetim Kurulu Başkanımızın da üyesi olduğu Sürdürülebilirlik Komitesi'nin onayından geçirilmiş ve grup şirketlerinin üst yönetimlerinin görüş ve onayları alınarak nihai hale getirilmiştir.

Hedeflerimize ilişkin kapsam ve uzlaştırma notlarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

¹ Uluslararası standartlarla karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla Kaza sıklık oranı, ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu (U.S. Bureau of Labor Statistics) tarafından kabul edilen İnsidans Oranı olarak tanımlanmıştır. İnsidans Oranı, toplam yaralanma ve/veya hastalık sayısının toplam çalışma saatine oranlanıp 200.000 katsayısı ile çarpılmasıyla hesaplanmaktadır.



SAĞLIKLI GEZEĞEN

Gezegeneimizi, iş modelimizin girdisi olan bir kaynaktan ziyade korumakla yükümlü olduğumuz ortak bir miras olarak görüyoruz. Bu sorumluluğun ilk adımı emisyonlarımızı azaltmak olduğundan, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörler için 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğu azaltım hedefleri belirleyerek şirket bazında %3 ile %61 arasında değişen azaltım oranları hedefledik. Limak Çimento'nun Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan net sıfır hedefleri ve Anka Fabrikası'nda gerçekleştirdiğimiz Türkiye'nin ilk hidrojen yakıtlı çimento üretim testleri, bu dönüşümü somutlaştıran adımlardan yalnızca birkaçı. Uzun vadede ise 2050 yılına kadar, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde Kapsam 3 dahil tüm değer zincirimizde net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz.

Emisyon yönetiminin yanı sıra su ve atık yönetimini de aynı sorumluluk anlayışıyla ele alıyoruz; 2030 yılına kadar tüm sektörlerimizde su çekim yoğunluğumuzu ve atık yoğunluğumuzu azaltmayı, bu alanlarda da şirket bazında ölçülebilir hedefler doğrultusunda ilerlemeyi taahhüt ediyoruz.

Enerji dönüşümüne katkımızı somutlaştırmak adına, enerji üretim portföyümüzdeki yenilenebilir enerji kurulu güç payını 2025 baz yılındaki %42 seviyesinden 2030 yılına kadar %50'ye, 2040 yılına kadar ise %60 seviyesine yükseltmeyi hedefliyoruz.



SOSYAL İNSAN

Başarının ancak adil, güvenli ve gelişime alan tanıyan bir çalışma ortamında kalıcı olabileceğine inanıyoruz. 37 bini aşkın çalışanımızla inşaat sahalarından çimento fabrikalarına, enerji santrallerinden otellerimize kadar farklı alanlarda faaliyet gösteren bir grup olarak, iş sağlığı ve güvenliğini tavizi söz konusu olmayan bir konu olarak ele alıyoruz; bu doğrultuda faaliyet gösterdiğimiz her sektörde kaza sıklık oranını uluslararası ortalamaların¹ altında tutmayı hedefliyoruz.

Çalışma ortamımızda fırsat eşitliğini güçlendirmeye ve kadınların potansiyellerini gerçekleştirmelerinin önündeki engelleri kaldırmaya öncelik veriyoruz. On yıldır sürdürdüğümüz Türkiye'nin Mühendis Kızları projesini Global Engineer Girls (GEG) adı altında altı ülkeye taşımamız bu alandaki kararlılığımızın somut yansımalarından. Bu yaklaşımı ölçülebilir hedeflerle desteklemek amacıyla, 2025 baz yılındaki %21 seviyesinden başlayarak 2030 yılına kadar yönetici pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %24'e yükseltmeyi ve Grup şirketlerimizin tamamının Yönetim Kurullarında en az bir kadın üye bulundurmasını hedefliyoruz.



KAPSAYICI GELİŞİM

Limak Şirketler Grubu olarak sorumluluğumuzun yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmadığına, inşaattan çimentoya, enerjiden turizme uzanan değer zincirimizdeki tüm paydaşların gelişimini de kapsadığına inanıyoruz. 14 ülkede binlerce tedarikçiyle çalışan bir grup olarak, kurduğumuz her iş ortaklığının çevresel, sosyal ve yönetim standartlarını birlikte yükseltme sorumluluğunu taşıyoruz. Bu anlayışla, 2025 yılında %6 seviyesinde olan tedarikçi ÇSY olgunluk değerlendirme oranımızı 2030 yılına kadar %100'e çıkarmayı taahhüt ediyor; tedarikçilerimizle birlikte öğrenen, birlikte gelişen bir ilişki modelini benimsiyoruz.

Sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı tedarik zincirinin ötesine taşıyarak, büyümemizi finanse etme biçimimize de yansıtıyoruz. Limak Yenilenebilir Enerji'nin uluslararası sermaye piyasalarında gerçekleştirdiği, ilk yeşil Eurobond ihracı ile Antalya-Alanya Otoyolu Projesi kapsamında sağlanan ve Türkiye'de sıfırdan geliştirilen bir altyapı projesine yönelik kurumsal bir şirkete tahsis edilen en büyük sürdürülebilirlikle bağlantılı finansman işlemlerinden biri olan süreçler, bu yaklaşımın somut karşılıklarını oluşturuyor. Bu doğrultuda, 2025-2030 döneminde sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle uyumlu finansman kaynaklarını artırmayı ve sürdürülebilir finansman hacmimizi 2025 baz yılındaki 2,2 milyar ABD doları seviyesinden 3,5 milyar ABD dolarına çıkarmayı hedefliyoruz.

Bölüm	Öncelikli Konu	Taahhüt	Metrik	Değer Zinciri	Birim	2025 (Baz Yılı)	2030	2040	2050	Durum
SAĞLIKLI GEZEĞEN										
Sağlıklı Gezeğen	Emisyon Yönetimi	2030 yılına kadar faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğumuzu azaltmak; 2050 yılına kadar ise Kapsam 3 dahil tüm değer zincirimizde net sıfır emisyonu ulaştırmak	Kapsam 1+2 emisyon yoğunluğu	▲ ■ ▼	Sektöre özgü birim*	Şirket bazında*	Şirket bazında*	-	-	Devam Ediyor
			Kapsam 1+2+3 emisyon yoğunluğu	▲ ■ ▼	-	-	-	-	Net Sıfır	Devam Ediyor
	Su Yönetimi	2030 yılına kadar faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde su çekim yoğunluğumuzu azaltmak	Su çekim yoğunluğu	▲ ■ ▼	Sektöre özgü birim*	Şirket bazında*	Şirket bazında*	-	-	Devam Ediyor
	Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	2030 yılına kadar faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde atık yoğunluğumuzu azaltmak	Atık yoğunluğu	▲ ■ ▼	Sektöre özgü birim*	Şirket bazında*	Şirket bazında*	-	-	Devam Ediyor
	Enerji Yönetimi ve Verimliliği	Enerji üretim portföyümüzdeki yenilenebilir enerji kurulu güç payını artırmak	Yenilenebilir enerji kurulu güç payı	▲ ■ ▼	%	%42 ✓	%50	%60	-	Devam Ediyor
SOSYAL İNSAN										
Sosyal İnsan	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	2030 yılına kadar yönetici pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %24'e çıkarmak; Yönetim Kurulları'nda en az bir kadın üye bulundurmak	Yönetici pozisyonlarında kadın çalışan oranı	▲ ■ ▼	%	%21 ✓	%24	-	-	Devam Ediyor
			En az bir kadın YK üyesine sahip şirket sayısı	▲ ■ ▼	Şirket sayısı	7	9	-	-	7/9
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Faaliyet gösterdiğimiz her sektörde kaza sıklık oranını uluslararası ortalamaların altında tutmak	Kaza sıklık oranı ²	▲ ■ ▼	Oran	Şirket bazında*	Uluslararası ort. altı	-	-	5/8
KAPSAYICI GELİŞİM										
Kapsayıcı Gelişim	Sürdürülebilir Tedarik Sistemi	2030 yılına kadar tedarik zincirimizin tamamını çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) olgunluk değerlendirmesinden geçirmek	ÇSY değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranı	▲ ■ ▼	%	%6 ✓	%100	-	-	Devam Ediyor
	Sürdürülebilir Finansman	2025-2030 yılları arasında, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda toplam 3,5 milyar USD sürdürülebilir finansman hacmi yaratmak	Sürdürülebilir finansman hacmi	▲ ■ ▼	Milyar USD	2,2 ✓	3,5	-	-	Devam Ediyor

Tabloda “şirket bazında” şeklinde belirtilen hedefler için şirket bazında rakamsal ölçülebilir alt hedefler belirlenmiştir.

Bu hedeflerin detayına bir sonraki sayfadan ulaşılabilir.

✓ Denetlenmiş Veri

▲ Tedarik Zinciri (Upstream)

■ Kendi Operasyonlarımız

▼ Değer Zincirinin Sonrası (Downstream)

² Uluslararası standartlarla karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla Kaza sıklık oranı, ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu (U.S. Bureau of Labor Statistics) tarafından tanımlanan İnsidans Oranı olarak tanımlanmıştır. Raporun ilerleyen bölümlerinde yer alan kaza sıklık oranları ise raporlama kılavuzundaki hesaplama metodolojisine dayanmaktadır; veriler arasındaki fark bu metodolojik ayrışmadan kaynaklanmaktadır. İnsidans Oranı, toplam yaralanma ve/veya hastalık sayısının toplam çalışma saatine oranlanıp 200.000 katsayısı ile çarpılmasıyla hesaplanmaktadır.

Öncelikli Konu	Şirket	Metrik	Değer Zinciri	2025 (Baz Yıl)	2030 (Hedef)	Baz Yıla Göre Hedeflenen Değişim (2030)	Durum
Emisyon Yönetimi* (Kapsam 1+2)	Limak İnşaat	tCO ₂ e / çalışan saat (bin)		2,47	2,13	-%14	Devam Ediyor
	Limak Çimento	tCO ₂ e / ton çimento		0,81	0,64	-%21	Devam Ediyor
	Yenilenebilir Enerji	tCO ₂ e / MWh		0,003	0,001	-%61	Devam Ediyor
	LimakPort	tCO ₂ e / ton elleçlenen		0,0013	0,0007	-%43	Devam Ediyor
	Limak Turizm	tCO ₂ e / pax		0,014	0,007	-%53	Devam Ediyor
	Hamitabat	tCO ₂ e / MWh		0,355	0,345	-%3	Devam Ediyor
	PIA	tCO ₂ e / pax (bin)		1,99	1,47	-%26	Devam Ediyor
	Limkon Gıda	tCO ₂ e / ton ürün		1,15	0,87	-%24	Devam Ediyor
Su Yönetimi (Su Çekimi)	Limak İnşaat	m ³ / çalışan saat (bin)		34,29	31,09	-%9	Devam Ediyor
	Limak Çimento	m ³ / ton çimento		0,12	0,11	-%13	Devam Ediyor
	Yenilenebilir Enerji	m ³ / MWh		0,016	0,010	-%41	Devam Ediyor
	LimakPort	m ³ / ton elleçlenen		0,03	0,02	-%26	Devam Ediyor
	Limak Turizm	m ³ / pax		0,51	0,47	-%7	Devam Ediyor
	Hamitabat	m ³ / MWh		0,051	0,049	-%4	Devam Ediyor
	PIA	m ³ / pax		0,030	0,025	-%15	Devam Ediyor
	Limkon Gıda	m ³ / ton ürün		53,32	38,13	-%28	Devam Ediyor
Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Limak İnşaat	kg atık / çalışan saat (bin)		703	637	-%9	Devam Ediyor
	Limak Çimento	kg atık / ton çimento		0,082	0,076	-%7	Devam Ediyor
	Yenilenebilir Enerji	kg atık / MWh		0,0045	0,0027	-%41	Devam Ediyor
	LimakPort	kg atık / ton elleçlenen		0,04	0,03	-%25	Devam Ediyor
	Limak Turizm	kg atık / pax		2,42	2,17	-%10	Devam Ediyor
	Hamitabat	kg atık / MWh		0,0148	0,0147	-%0,3	Devam Ediyor
	PIA	kg atık / pax		0,097	0,092	-%5	Devam Ediyor
	Limkon Gıda	kg atık / ton ürün		45,28	4,92	-%89	Devam Ediyor
İş Sağlığı ve Güvenliği (Kaza Sıklık Oranı)**	Limak İnşaat	Kaza sıklık oranı		1,7	<2,2		Ulaşıldı
	Limak Çimento	Kaza sıklık oranı		2,7	<3,1		Ulaşıldı
	Yenilenebilir Enerji	Kaza sıklık oranı		0,5	<1,7		Ulaşıldı
	LimakPort	Kaza sıklık oranı		4,7	<2,4		Devam Ediyor
	Limak Turizm	Kaza sıklık oranı		11,8	<3,9		Devam Ediyor
	Hamitabat	Kaza sıklık oranı		0	<2,3		Ulaşıldı
	PIA	Kaza sıklık oranı		0,5	<4,1		Ulaşıldı
	Limkon Gıda	Kaza sıklık oranı		3,3	<3,2		Devam Ediyor

* Kapsam 2 emisyonları, öz tüketim yenilenebilir santral üretimi ile mahsuplaştırılan net elektrik tüketimi esas alınarak hesaplanmıştır.

** Kaza Sıklık Oranı için baz yıl, rapor yayımlama tarihinde ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu (U.S. Bureau of Labor Statistics) tarafından yayımlanmış en güncel veri olan 2024 yılıdır. Gelecek dönem hedeflerinde ise baz yıl olarak, ilgili raporun yayım tarihinde açıklanmış olan en güncel verinin ait olduğu yıl esas alınacaktır.

3.7. DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Sermaye	Girdiler	Çıktılar	Yaratılan Değer
İnsan Sermayesi <ul style="list-style-type: none"> 37.000+ çalışan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık politikaları Eğitim programları Çalışan memnuniyeti programları Yan haklar Çalışan katılım ve geri bildirim süreçleri 		<ul style="list-style-type: none"> 871.410 saat eğitim 426.590 saat İSG eğitimi %12 kadın çalışan oranı %21 kadın yönetici oranı 	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli gelişen, nitelikli ve kuruma bağlı bir iş gücü Güvenli çalışma ortamı Güçlenen iç yetenek havuzu
Sosyal Sermaye <ul style="list-style-type: none"> 17.386 tedarikçi 40+ üye olunan kuruluş Paydaş etkileşimi Limak Vakfı Türkiye'nin Mühendis Kızları Global Engineer Girls Limak Filarmoni Orkestrası Gülseren Özdemir Başarı Bursu 		<ul style="list-style-type: none"> 1.800+ genç kadın mühendis adayına destek 135 öğrenciye staj desteği 36 konser 10 öğrenciye Gülseren Özdemir Başarı Bursu 1.107 ÇSY uygunluk değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi Sürdürülebilirlik Raporlaması 	<ul style="list-style-type: none"> Mühendislikte cinsiyet eşitliğine katkı Faaliyet gösterilen coğrafyalarda güçlenen yerel topluluklar ve toplumsal güven Sorumlu yönetilen bir tedarik zinciri
Doğal Sermaye <ul style="list-style-type: none"> 68.576.650 GJ enerji tüketimi 3.138.411 m³ su tüketimi 979.696 MWh elektrik tüketimi Yatırımlara yönelik çevresel etki değerlendirmesi 		<ul style="list-style-type: none"> Sera gazı emisyonu azaltımı Enerji ve tüketim verimliliği Su verimliliği Sıfır atık belgeleri ISO sertifikaları 	<ul style="list-style-type: none"> Düşük karbonlu üretime geçişte ilerleme Doğal kaynaklar üzerindeki baskının azalması İklim kaynaklı regülasyon risklerine karşı artan dayanıklılık
Üretilmiş Sermaye <ul style="list-style-type: none"> Havalimanları Limanlar ve deniz yapıları Barajlar Enerji santralleri İçme suyu arıtma tesisleri Atık su arıtma tesisleri Otoyollar, yollar, raylı sistemler Boru hatları Turistik tesisler Altyapı inşaatları Endüstriyel tesisler Fabrikalar Sulama projeleri Bina kompleksleri 		<ul style="list-style-type: none"> 3,8 GW toplam enerji kurulu gücü 6.000+ yatak kapasiteli 9 otel 11 çimento fabrikası ve 30+ hazır beton tesisi ~18 milyar USD tutarında tamamlanan inşaat projesi 2 operasyonda olan havalimanı 1 liman 	<ul style="list-style-type: none"> Ulusal Enerji Güvenliğine Katkı Ulusal altyapı gelişimi Farklı coğrafyalarda topluma uzun vadeli hizmet sunan tesisler İstihdam ve Bölgesel Kalkınmaya Destek
Entelektüel Sermaye <ul style="list-style-type: none"> 169 milyon TL Ar-Ge yatırımı Ar-Ge merkezleri Teknoloji yatırımları Dijitalleşme ve yapay zekâ destekli sistemler Sektörel uzmanlık ve deneyim 		<ul style="list-style-type: none"> Çimento üretiminde alternatif ham madde kullanım oranının artırılması Hidrojen karışimli karbon nötr yakıt besleme testleri Operasyonel süreçlerde zaman tasarrufu Veri güvenliği ve kalitesinin artırılması Güçlü Karar Destek Sistemleri 	<ul style="list-style-type: none"> İnovasyon ve Gelecek Teknolojilere Yatırım Karbon yoğun sektörlerde dekarbonizasyon teknolojilerinin gelişimi Döngüsel Ekonomiye katkı
Finansal Sermaye <ul style="list-style-type: none"> Özkaynak Uzun vadeli proje finansman kredileri Halka arz Uluslararası finansal piyasalarda borçlanma Sürdürülebilir finansman (yeşil kredi, sürdürülebilirlikle bağlantılı krediler, yeşil tahvil) Çeşitlendirilmiş sektör yatırımları 		<ul style="list-style-type: none"> 3,9 milyar USD Gelir 10,7 milyar USD Aktif Büyüklük 	<ul style="list-style-type: none"> Büyüme Karlılık Ekonomik Katma Değer Düşük maliyetli ve uzun vadeli finansmana erişim Finansal dayanıklılığın güçlenmesi

3.8. İKLİM RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların gözetiminden, Yönetim Kurulu Başkanı başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik çalışmalar, Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitesi'ne bağlı Sürdürülebilirlik Riskleri Yönetimi Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir. Analiz; TSRS S2, TCFD ve IFRS S2 iklim açıklama çerçeveleriyle uyumlu olarak tasarlanmıştır.

Küresel ve Ulusal Gelişmeler

İklimle bağlantılı risklerin değerlendirilmesinde belirleyici olan çerçeve, 2025 ve 2026 yıllarında beklenti düzeyinden uygulama düzeyine geçmiştir.

Karbon fiyatlandırması, sınırda karbon düzenlemesi ve sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin düzenlemeler, artık gelecekte olgunlaşması beklenen bir gündem değil, tanımlı takvimleri ve eşikleri bulunan yürürlükteki süreçlerdir. Bu bölümde, Grup'un faaliyet gösterdiği sektörleri doğrudan ilgilendiren gelişmeler özetlenmekte; izleyen alt bölümlerde yer alan risk ve fırsat analizinin dayandığı dışsal çerçeve ortaya konmaktadır.

Küresel Düzenleyici Gelişmeler

Küresel düzeyde en belirleyici gelişme, Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM/CBAM) 1 Ocak 2026 itibarıyla kesin döneme geçmesidir.

Geçiş döneminde yalnızca bilgilendirme amaçlı raporlama gerektiren mekanizma, kesin dönemle birlikte yetkilendirilmiş bildirim yükümlüsü statüsü, doğrulanmış emisyon beyanı ve sertifika alım yükümlülüğü getirmiştir. Mekanizma; çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, elektrik ve hidrojen sektörlerini kapsamaktadır. SKDM ile eş zamanlı olarak, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi'nde bu sektörlerle sağlanan ücretsiz tahsisatın kademeli olarak geri çekilmesi de başlamıştır. Yürürlükteki takvime göre geri çekilme oranı 2026 yılında yüzde 2,5 iken 2030'da yüzde 48,5'e ulaşmakta, 2034 yılında ücretsiz tahsisat tümüyle sona ermektedir. Takvimdeki en sert artış 2029 ile 2030 arasında gerçekleşmekte; oran tek yılda yüzde 22,5'ten yüzde 48,5'e yükselmektedir. Bu takvim, Avrupa Birliği düzeyinde süregelen mevzuat çalışmalarına bağlı olarak değişebilir.³

Raporlama ve finansman tarafında ise sürdürülebilirlik verisinin niteliğine ilişkin

beklenti yükselmiştir. Avrupa Birliği'nde Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) kapsamındaki açıklamalar, sürdürülebilirlik bilgisinin finansal bilgiyle aynı denetim ve karşılaştırılabilirlik ölçütlerine tabi tutulması yönünde bir eğilimi pekiştirmektedir. Avrupa Birliği Taksonomisi ile ulusal taksonomi çalışmaları, sürdürülebilir finansman enstrümanlarına erişimde uygunluk kriterlerini netleştirmekte; bu durum yeşil kredi, sürdürülebilirlik bağlantılı kredi ve yeşil tahvil gibi araçlarda hem erişim koşullarını hem de raporlama yükümlülüklerini belirginleştirmektedir.⁴

Ulusal Düzenleyici Gelişmeler

Ulusal düzeyde, Türkiye'nin karbon fiyatlandırmasına yönelik hukuki ve düzenleyici altyapının oluşturulmasında önemli adımlar atılmıştır.

7552 sayılı İklim Kanunu 9 Temmuz 2025 tarihli ve 32951 sayılı Resmî Gazete'de yürürlüğe girmiş; Kanun kapsamında kurulması öngörülen Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'ne (TR-ETS) ilişkin yönetmelik taslağı 22 Temmuz 2025 tarihinde kamuoyu görüşüne açılmıştır. Taslakta

öngörülen takvime göre sistem, 2026-2027 yıllarını kapsayan bir pilot dönemle başlamakta; pilot dönemde yıllık 50.000 ton karbondioksit eşdeğerinin üzerinde emisyonu sahip çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, elektrik üretimi ve hidrojen sektörleri kapsama alınmaktadır. Pilot dönemde işletmelere kıyas ölçütü yöntemiyle %100 ücretsiz tahsisat sağlanması öngörülmekte; nihai mali etki, düzenlemenin kesinleşecek hükümlerine bağlı bulunmaktadır. Birinci uygulama dönemi 2028-2035 yıllarını kapsayacak biçimde tanımlanmıştır.⁵

Ulusal raporlama çerçevesi de aynı dönemde olgunlaşmıştır. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), belirlenen büyüklük eşiklerini karşılayan işletmeler ile banka, sigorta ve sermaye piyasası kuruluşları için sürdürülebilirlik raporlamasını zorunlu hale getirmiştir. TSRS kapsamında hazırlanan sürdürülebilirlik raporları, düzenlendikleri ilk yıldan itibaren bağımsız güvence denetimine tabidir. Bu gelişme, sürdürülebilirlik verisinin toplanma, hesaplama ve doğrulama süreçlerinin finansal raporlamaya yakınsayan bir titizlikte yürütülmesini gerektirmektedir.⁶

³ Avrupa Komisyonu, Access2Markets, "Start of the definitive period of the CBAM in the EU", 2026; ücretsiz tahsisat çekilme takvimi için 2003/87/AT sayılı Direktif, Madde 10a(1a).

⁴ Avrupa Birliği 2022/2464 sayılı Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS); 2020/852 sayılı AB Taksonomi Tüzüğü.

⁵ 7552 sayılı İklim Kanunu, Resmî Gazete, 9 Temmuz 2025, sayı 32951; T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Değişikliği Başkanlığı, "Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği Taslağı", 22 Temmuz 2025. Taslak metin esas alınmıştır; nihai yönetmelik yayımlandığında takvim teyit edilmelidir.

⁶ Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve uygulama kapsamına ilişkin Kurul Kararları.

3.8. İKLİM RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Bölgesel Fiziksel İklim Sinyali

Fiziksel iklim tarafında bilimsel çerçevede belirgin bir yön değişikliği bulunmamakta; buna karşılık bölgesel sinyal keskinleşmektedir. IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu, Akdeniz havzasını küresel ortalamanın üzerinde ısınan ve kuraklık, sıcak hava dalgası ile orman yangını tehlikesinde artış beklenen bir bölge olarak tanımlamaktadır. Bu durum, Grup'un yoğunlaştığı coğrafyada kronik sıcaklık artışı, su stresi ve akut hava olaylarının, küresel ortalamaya dayalı bir değerlendirmenin işaret edeceğinden daha erken ve daha belirgin biçimde ortaya çıkabileceği anlamına gelmektedir. Analizde bu etki, IPCC AR6 bulgularına dayalı bölgesel bir ölçekleme katsayısıyla dikkate alınmıştır.⁷

Grup Faaliyetleri Açısından Anlamı

Bu gelişmelerin Grup açısından anlamı sektörler arasında farklılaşmaktadır. Çimento faaliyetleri, hem SKDM kapsamındaki ürün gruplarında hem de TR-ETS pilot döneminin kapsadığı sektörlerde yer aldığından, düzenleyici değişikliklerden doğrudan etkilenen faaliyet alanlarından biridir. Enerji faaliyetlerinde, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının devreye girmesi yenilenebilir üretimin görece rekabet gücünü artırırken, doğal gaz kaynaklı üretimde emisyon maliyetini gündeme getirmektedir. İnşaat faaliyetlerinde, gömülü karbon ve çevresel ürün beyanı gibi

başlıkların ihale ve şartname süreçlerinde ağırlık kazanması beklenmektedir. Liman, havalimanı, turizm ve gıda faaliyetlerinde ise fiziksel risklerin, özellikle akut hava olayları ve kronik sıcaklık artışının, operasyonel süreklilik açısından belirleyici olduğu değerlendirilmektedir.

Ücretsiz tahsisatın çekilme takvimi, TR-ETS'in birinci uygulama dönemi ve sınırda karbon düzenlemesinin tam yürürlüğü, etkilerin büyük bölümünü 2030 ile 2040 arasındaki döneme yerleştirmektedir. Bu nedenle izleyen bölümlerde yer alan analiz, kısa, orta ve uzun vade ufuklarını ayrı ayrı ele almakta ve iki kontrastlı senaryo üzerinden değerlendirmektedir. Aynı çerçeve, fırsat tarafında da belirleyicidir: düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelik talep, enerji verimliliği yatırımlarının geri dönüş süresi ve sürdürülebilir finansmana erişim koşulları, aynı düzenleyici gelişmelerin şekillendirdiği alanlardır.

Risk ve Fırsatların Tanımlanması

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, TCFD risk-fırsat tipolojisi esas alınarak; ESRS E1, IPCC AR6 ve sektörel mevzuat (TR-ETS, AB SKDM, AB CSRD/ESRS, AB Taksonomi) referanslarıyla tanımlanmıştır. Bu temelde geçiş riskleri, geçiş fırsatları, fiziksel riskler, operasyonel riskler, tedarik zinciri, sosyal ve yönetim riskleri başlıklarını kapsayan 28 maddelik bir ana risk-fırsat tipolojisi oluşturulmuş; iştirak ve sektör

kırılımıyla 224 satırlık uzun liste tanımlanmıştır. Türkiye Bankalar Birliği ısı haritası rehberi, bu çerçeveyi tamamlayan yerel bir kaynak olarak kullanılmıştır. 2024 yılına kıyasla tipoloji derinleştirilmiş; orman yangını gibi akut olaylar akut hava olayları başlığı altında bütünleştirilmiş, geçiş ve tedarik zinciri riskleri daha ayrıntılı biçimde ele alınmıştır.

Değerlendirme ve Önceliklendirme

Önceliklendirme, COSO Kurumsal Risk Yönetimi (2017) çerçevesiyle uyumlu çok adımlı bir puanlama yöntemine dayanır. Tipolojide yer alan başlıkların tamamı için ilgili grup şirketleri; finansal, itibar ve marka, insan ile iş sağlığı ve güvenliği, çevre, iş sürekliliği ile yasal ve düzenleyici etki boyutlarını birlikte gözetken konsolide bir etki skorunu 1-5 ölçeğinde belirlemiştir. Olasılık, tanımlı vade ufuklarında gerçekleşme sıklığına göre 1-5 ölçeğinde belirlenmiştir. Ham risk skoru, etki bileşenini belirleyici kılan Olasılık × Etki² yaklaşımıyla hesaplanarak 5×5 matris üzerinde konumlandırılmıştır. Grup şirketleri bazında skorlar, iştirak önem ağırlıkları ile Holding düzeyinde konsolide edilmiştir. Lokasyon bazlı fiziksel maruziyet ThinkHazard, WRI Aqueduct ve IPCC Etkileşimli Atlas gibi kaynaklarla netleştirilmiş; bulgular emsal şirket değerlendirmeleriyle kıyaslanmıştır.

Olasılık × Etki 5×5 Risk Matrisi

Olasılık ↓ / Etki →	1 Çok Düşük	2 Düşük	3 Orta	4 Yüksek	5 Çok Yüksek
5 Çok Yüksek					
4 Yüksek					
3 Orta					
2 Düşük					
1 Çok Düşük					

Renk	Durum	Açıklama
	Çok Yüksek	Tek bir iştirakte dahi bu bant görülürse ilgili başlık kısa liste adayı olur.
	Yüksek	Konsolide skoru eşik üstüne taşıyabilir; kısa liste aday eşiği bu banttan başlar.
	Orta	Konsolide skor için takip bandı; yüksek ağırlıklı iştiraklerde eşiği etkileyebilir.
	Düşük	Tek başına eşik üstüne çıkmaz; yalnızca çok yüksek ağırlıklı iştiraklerde marjinal etki.
	Çok Düşük	Marjinal etki; emsal kıyaslama sinyaliyle teyit edilmedikçe izlemede kalır.

⁷ IPCC, Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6), Çalışma Grubu I katkısı ve Etkileşimli Bölgesel Bilgi Atlası; Akdeniz havzası değerlendirmesi.

3.8. İKLİM RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Bu süreç sonucunda, Grup düzeyinde öne çıkan 10 öncelikli risk ve fırsat kısa listeye alınmıştır. Belirlenen risk ve fırsatların finansal etki kanalları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Risk / Fırsat Kodu	Öncelikli Risk / Fırsat	Tür	Değer Zinciri Aşaması	Finansal Etki Kanalı
Karbon fiyatlaması	Risk	Geçiş Riski (Politika ve Yasal)	Doğrudan operasyonlar / Aşağı yönlü	Faaliyet giderleri artışı + ihracatta SKDM maliyeti → FAVÖK / Satışların maliyeti
Su stresi ve kuraklık	Risk	Fiziksel Risk (Kronik)	Yukarı yönlü / Doğrudan operasyonlar	Kaynak maliyeti + üretim kaybı → FAVÖK
Kronik sıcaklık değişimi	Risk	Fiziksel Risk (Kronik)	Yukarı yönlü / Doğrudan operasyonlar	Soğutma ve iş gücü maliyeti + üretim kaybı → FAVÖK
Akut hava olayları	Risk	Fiziksel Risk (Akut)	Yukarı yönlü / Doğrudan operasyonlar / Aşağı yönlü	Varlık hasarı + iş kesintisi → FAVÖK
İklim mevzuatı uyum maliyeti	Risk	Geçiş Riski (Politika ve Yasal)	Doğrudan operasyonlar	Faaliyet giderleri + Yatırım harcamaları → FAVÖK
Tedarikçi karbon maliyeti	Risk	Tedarik Zinciri Riski	Yukarı yönlü	Girdi maliyeti → FAVÖK / Satışların maliyeti
Akut hasar ve varlık değer düşüşü	Risk	Fiziksel Risk (Akut)	Doğrudan operasyonlar	Varlık değer düşüşü → Bilanço
Düşük karbon ürün ve hizmet pazarı	Fırsat	Geçiş Fırsatı (Ürün ve Hizmetler)	Aşağı yönlü	Gelir artışı → Gelir
Enerji verimliliği ile OPEX azaltımı	Fırsat	Geçiş Fırsatı (Kaynak Verimliliği)	Doğrudan operasyonlar	Faaliyet giderleri azaltımı → FAVÖK
Yeşil / sürdürülebilir finansman fırsatı	Fırsat	Geçiş Fırsatı (Piyasa)	Doğrudan operasyonlar	Borçlanma maliyetinde indirim → Finansman gideri

3.8. İKLİM RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Senaryo Analizi

Öncelikli başlıkların stratejik dayanıklılığı, iki kontrastlı IPCC SSP patikası üzerinden değerlendirilmiştir: Paris Anlaşması ile uyumlu/ net-sıfır yönelimli düşük emisyon senaryosu (SSP1-2.6; yaklaşık 1,5-2°C) ile mevcut politikaların sürdüğü yüksek emisyon/olağan-akış senaryosu (SSP5-8.5; BAU). Değerlendirme; 2025 baz yılına göre kısa (2030), orta (2040) ve uzun (2050) vade ufuklarında yapılmıştır. Senaryolarda kullanılan dışsal parametreler (TR-ETS, AB ETS ve AB SKDM karbon fiyatları; enerji fiyatları; sıcaklık ve yağış sinyalleri; akut olay sıklık çarpanları ve benzeri); NGFS Phase V iklim senaryoları, IPCC AR6 ve Uluslararası Enerji Ajansı Dünya Enerji Görünümü gibi uluslararası kabul gören kaynaklardan türetilmiştir. Fiziksel tehlike göstergeleri modellenmiş iklim verisine bağlanmıştır: kronik sıcaklık göstergesi IPCC AR6 Çalışma Grubu I Bölüm 11’de yer alan sıcaklık ekstremleri değerlendirmesinden, yağış ve kuraklık göstergeleri ile akut olay sıklık çarpanları yine IPCC AR6 bulgularından türetilmiştir. Akdeniz havzasının küresel ortalamanın üzerinde ısınma eğilimi, IPCC AR6 bulgularına dayalı bölgesel bir ölçekleme katsayısıyla dikkate alınmıştır. Fiziksel risk göstergeleri grup şirketi bazında tek bir varsayım ile değil, grup şirketlerinin tesis ve proje koordinatları bazında tek tek iklim verisine bağlanarak farklılaştırılmıştır.

Finansal Etkilerin Niceliklendirilmesi

Önceliklendirmenin ardından, kısa listedeki her risk ve fırsat somut bir finansal etki kanalına ve etkilenen bir metriğe bağlanmıştır (Öncelikli Risk ve Fırsatların Finansal Etki Kanalları). Finansal etkinin belirlenmesi amacıyla grup şirketlerinden operasyonel faaliyet verileri, geçmiş dönem hasar ve kayıp bilgileri, sigorta bilgileri ile finansal veriler temin edilmiştir. Finansal etki, tanımlı senaryo ve vade ufukları altında modellenmekte; materyalite, FAVÖK üzerindeki etkinin FAVÖK’e oranı ile önceden tanımlanmış materyalite eşikleri üzerinden değerlendirilmektedir. Finansal etkilerin niceliklendirilmesinde, mevcut riskler sigorta mekanizmalarıyla bertaraf edilerek dikkate alınmakta; ancak bu yaklaşım, gelecekte ortaya çıkabilecek “sigortalanamama” riskini yüksek belirsizlik nedeniyle değerlendirmeye almamaktadır.

Materyalite iki düzeyde ölçülmektedir. Grup şirketi düzeyinde ilgili grup şirketinin kendi FAVÖK’ü, Holding düzeyinde ise Holding’in konsolide FAVÖK’ü payda olarak kullanılmaktadır.

Sonuçlar tek bir nokta tahmini olarak değil, alt ve üst sınırı bulunan bir aralık olarak üretilmektedir. Sonuç aralıkları, dışsal senaryo belirsizliği ile hesaplamalarda kullanılan girdilerin belgelenmiş alt ve üst sınırlarını yansıtmaktadır.

2024 raporumuzda finansal etkilerin niceliklendirilmesini ilerleyen dönemin öncelikli çalışma alanı olarak tanımlamıştık. 2025 yılında bu metodolojiyi kurduk ve öncelikli risk ve fırsatların tamamına uyguladık. İhtiyatlılık ilkesi gereği, finansal etkilere ilişkin niceliksel sonuçlar bu raporda kesin parasal tutarlar olarak sunulmamaktadır.

Analizin Öne Çıkan Bulguları

Düzenli geçiş senaryosunda etkinin yarıdan fazlası geçiş risklerinde toplanmaktadır. Yüksek emisyon senaryosunda ise en büyük etki kronik fiziksel risklerden oluşmaktadır. Riskin yönü senaryoya göre değişmektedir. Düzenli geçiş senaryosunda geçiş riskleri baskınken, yüksek emisyon senaryosunda geçiş riski gerilemekte ve fiziksel riskler ile olay bazlı varlık etkisi öne çıkmaktadır. Bu nedenle iklim politikasının gecikmesi, Grup açısından riskin ortadan kalkması değil, kalem değiştirmesi anlamına gelmektedir. Zamanlama açısından etkiler 2030 ile 2040 arasında yoğunlaşmaktadır. Etkiler, düzenli geçiş senaryosunda 2040 vadesinde en yüksek düzeye ulaşp 2050’ye doğru gerilemekte; yüksek emisyon senaryosunda ise 2040 sonrasında da artmaya devam etmekte ve zirvesine analiz ufkunun sonunda, 2050 vadesinde ulaşmaktadır.

İştirak Materyalite Skalası (Etkinin FAVÖK’e Oranı)

Kademe	Aralık
Çok Düşük	< %0,5
Düşük	%0,5 – <%1
Orta	%1 – <%5
Yüksek	%5 – <%20
Çok Yüksek	≥ %20

Holding Materyalite Skalası (Etkinin FAVÖK’e Oranı)

Kademe	Aralık
Çok Düşük	< %0,5
Düşük	%0,5 – <%1
Orta	%1 – <%3
Yüksek	%3 – <%5
Çok Yüksek	≥ %5

3.8. İKLİM RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Öncelikli Risk ve Fırsatlar

Geçiş Riskleri

Riskin tanımı: Karbon fiyatlaması (TR-ETS, CBAM) ve iklim mevzuatına (CSRD/ESRS, AB Taksonomi, sektör düzenlemeleri) uyum kaynaklı maliyet riskleri ile tedarik zincirindeki (Kapsam 3) karbon-yoğun girdiler kaynaklı maliyet riskleri. Tablodaki senaryo sütunları, ilgili grup şirketlerinde modellenen yıllık faaliyet etkisinin, iştirak satırlarında ilgili grup şirketinin kendi FAVÖK'üne, Holding satırında Holding'in konsolide FAVÖK'üne oranının düştüğü materyalite sınıfını göstermektedir.

GRUP ŞİRKETİ *	SSP1-2.6 (2040)	SSP5-8.5 (2040)	BAŞLICA POTANSİYEL ETKİ	ÖNLEM VE BAŞLICA AKSİYON ALANLARI
Limak İnşaat	Orta	Düşük	Uluslararası ihale standartları, düşük karbonlu malzeme ve yaşam döngüsü emisyonu gereklilikleri ile BREEAM/LEED kriterleri, farklı coğrafyalardaki projelerde uyum yükünü ve tedarik maliyetlerini artırabilir ve teklif rekabetçiliğini etkileyebilir.	Düşük karbonlu malzeme ve alternatif tedarik seçeneklerinin değerlendirilmesi; değişen proje ve ihale gerekliliklerine yönelik teknik kapasite ve deneyimin artırılması; ilgili mevzuat ve karbon fiyatlandırma mekanizmalarının izlenmesi; kritik tedarikçilerin karbon yoğunluğu ve maliyet etkilerinin takip edilmesi; olası karbon maliyetleri ve mevzuat değişikliklerinin proje bütçeleri ile tekliflendirme süreçlerinde dikkate alınması.
Limak Çimento**	Yüksek	Orta	TR-ETS kapsamında oluşabilecek karbon maliyetleri üretim maliyetlerini artırabilir; SKDM ise yüksek gömülü emisyonlar nedeniyle AB ihracatında maliyet ve rekabet baskısı yaratabilir.	Klinker ikamesi ve alternatif yakıt kullanımının artırılması; enerji verimliliği, atık ısı geri kazanımı ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla karbon yoğunluğunun azaltılması; bilim temelli karbonsuzlaşma yol haritasının uygulanması; TR-ETS, SKDM ve EPD gerekliliklerinin izlenmesi ve TSRS/CSRD uyumlu raporlama altyapısının güçlendirilmesi.
Limak Yenilenebilir Enerji	Çok Düşük	Çok Düşük	Nitel değerlendirmeler, orta ve üzeri önem seviyesindeki risk ve fırsatlar için sunulmuştur.	Bilim temelli karbonsuzlaşma yol haritası; AB Taksonomisi ve ilgili yerel ve uluslararası mevzuat gerekliliklerinin izlenmesi; yenilenebilir enerji portföyünün iklim ve sürdürülebilirlik gereklilikleriyle uyumunun takip edilmesi; TSRS/CSRD uyumlu raporlama altyapısının güçlendirilmesi.
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	Yüksek	Orta	Türkiye Ulusal Enerji Planı öngörülleri ve farklı geçiş senaryoları doğrultusunda termik üretim hacminde azalma olabilir. Yüksek fiyatlı saatlerde üretim ile dengeleme, yan hizmetler ve kapasite mekanizmasından sağlanan gelirler bu azalmanın finansal etkisini dengeleyebilir.	Santral esnekliğinin ve çevrim verimliliğinin artırılmasına yönelik yatırım alternatiflerinin değerlendirilmesi; hibrit güneş kapasitesine ilişkin fırsatların izlenmesi; CCUS ve yeşil hidrojen kullanımının teknik ve ekonomik uygulanabilirliğinin değerlendirilmesi; karbon maliyetlerinin fiyatlara geçişkenliğinin ve olası marj etkisinin takip edilmesi.
Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	Çok Düşük	Çok Düşük	Nitel değerlendirmeler, orta ve üzeri önem seviyesindeki risk ve fırsatlar için sunulmuştur.	Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırım fırsatlarının değerlendirilmesi; düşük karbonlu hizmet standartlarına uyuma yönelik çalışmaların izlenmesi; ilgili yerel ve uluslararası mevzuat gerekliliklerinin takip edilmesi.
LimakPort İskenderun	Çok Düşük	Çok Düşük	Nitel değerlendirmeler, orta ve üzeri önem seviyesindeki risk ve fırsatlar için sunulmuştur.	Yeşil Liman, kıyı elektriği ve ilgili yerel ve uluslararası mevzuat gerekliliklerinin izlenmesi; terminal ekipmanlarının elektrifikasyonuna ve düşük emisyonlu operasyonlara yönelik seçeneklerin değerlendirilmesi; TSRS/CSRD uyumlu raporlama altyapısının güçlendirilmesi.
Limak Turizm	Çok Düşük	Çok Düşük	Nitel değerlendirmeler, orta ve üzeri önem seviyesindeki risk ve fırsatlar için sunulmuştur.	Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarının değerlendirilmesi yoluyla karbon yoğunluğunun azaltılması; sürdürülebilir turizm belgelendirmeleri ve düşük karbonlu hizmet gerekliliklerinin izlenmesi; ilgili mevzuat ve raporlama yükümlülüklerinin takip edilmesi.
Holding (konsolide)	Yüksek	Orta	Grup düzeyinde geçiş riski ağırlıklı olarak karbon fiyatlandırması ve SKDM maruziyeti ile yenilenebilir olmayan üretim hacmindeki azalmadan kaynaklanmaktadır.	Grup şirketlerinin karbonsuzlaşma ve geçiş planlarının izlenmesi; karbon fiyatlandırması, SKDM ve ilgili mevzuat gelişmelerinin merkezi olarak takip edilmesi; geçiş risklerinin yatırım planları ve sermaye tahsisi süreçlerinde dikkate alınması; iştiraklerdeki uygulamaların ve ilerlemenin grup düzeyinde koordinasyonu ve raporlanması.

* Limkon Gıda, yapılan değerlendirme sonucunda önemlilik eşiğinin altında kalması nedeniyle risk ve fırsat analizi kapsamı dışında tutulmuştur.

** Limak Çimento'nun karbon fiyatlaması maruziyeti, şirketin Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından 1,5°C senaryosuyla uyumlu olarak hazırlanan dekarbonizasyon yol haritasının ve bu yol haritasına bağlı yatırım planının uygulandığı varsayımıyla modellenmiştir; klinker ikamesi, alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji yatırımları bu planın başlıca bileşenleridir.

3.8. İKLİM RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Öncelikli Risk ve Fırsatlar

Fiziksel Riskler

Riskin tanımı: Akut hava olayları, kronik sıcaklık artışı, su stresi ve iklim kaynaklı varlık hasarı. Tablodaki senaryo sütunları, ilgili grup şirketlerinde modellenen yıllık faaliyet etkisinin, iştirak satırlarında ilgili grup şirketinin kendi FAVÖK'üne, Holding satırında Holding'in konsolide FAVÖK'üne oranının düştüğü materyalite sınıfını göstermektedir. Deniz seviyesi yükselişi kıyıda konumlanan varlıklar için ayrı bir risk göstergesi olarak değerlendirilmiş; gösterge IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu'nun bölgesel projeksiyonlarından türetilerek tesis kotu ve kıyı konumu bazında ayrıştırılmıştır. Bu maruziyet, altyapı dayanıklılığı ve iş sürekliliği önlemleri kapsamında izlenmektedir.

GRUP ŞİRKETİ *	SSP1-2.6 (2040)	SSP5-8.5 (2040)	BAŞLICA POTANSİYEL ETKİ	ÖNLEM VE BAŞLICA AKSİYON ALANLARI
Limak İnşaat	Düşük	Orta	Şantiyelerde sel, fırtına ve aşırı sıcaklık kaynaklı gecikme, hasar ve iş gücü verimliliği kaybı ile su teminindeki kısıtlar; proje maliyetlerini, teslim sürelerini ve iş sağlığı ve güvenliğini etkileyebilir.	Şantiyelerde su verimliliğinin artırılması ve su geri kazanım seçeneklerinin değerlendirilmesi; saha çalışanlarına yönelik ısı stresine karşı İSG önlemlerinin uygulanması; fiziksel iklim risklerinin proje planlama, saha uygulamaları ve iş sürekliliği süreçlerine dahil edilmesi.
Limak Çimento	Düşük	Orta	Su stresi, kuraklık ve aşırı sıcaklıklar operasyonel kısıtlara ve çalışanlarda ısı stresine; şiddetli hava olayları ise tesis hasarı, lojistik aksamalar ve üretim kesintilerine yol açabilir.	ISO 46001 su verimliliği yönetim sistemi, kapalı devre sistemler ve atık su geri kazanım projeleri; varlık dayanıklılığı ve altyapı güçlendirme çalışmaları; iş sürekliliği ve acil durum planları ile kapsamlı sigorta yönetimi.
Limak Yenilenebilir Enerji	Orta	Yüksek	Su stresi ve yağış değişkenliği hidroelektrik üretimini; sel, fırtına ve diğer aşırı hava olayları ise santral altyapısı ve ekipmanlarını etkileyerek üretim kaybı ve varlık hasarına yol açabilir.	Havza yönetim planlarının uygulanması; su stresi ve iklim projeksiyonlarının izlenmesi; taşkın ve aşırı hava olaylarına karşı erken uyarı ve acil durum planlarının geliştirilmesi; altyapı dayanıklılığı ve iş sürekliliği gerekliliklerinin takip edilmesi; santral bazlı bakım programları ve sigorta kapsamının gözden geçirilmesi.
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	Çok Düşük	Orta	Yüksek sıcaklıklar ve su stresi, santralin veriminde düşüşe ve operasyonel kısıtlara yol açabilir.	Ekipman ve proses soğutmasında verimlilik fırsatlarının değerlendirilmesi; su verimliliği ve geri kazanım seçeneklerinin incelenmesi; altyapı dayanıklılığının izlenmesi ve iş sürekliliği ile acil durum planlarının güncel tutulması.
Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	Orta	Orta	Aşırı yağış ve yüksek sıcaklıklar, pist ve apron faaliyetlerinde aksamalara, pist deformasyonuna ve altyapı hasarına yol açabilir.	Altyapı dayanıklılığına ilişkin gerekliliklerin izlenmesi ve iş sürekliliği planlarının güncel tutulması; su verimliliği uygulamalarının geliştirilmesi; akut iklim olaylarına karşı bakım planları, varlık dayanıklılığı ve sigorta kapsamının düzenli olarak gözden geçirilmesi.
LimakPort İskenderun	Düşük	Orta	Kuvvetli rüzgâr, fırtına, kıyı taşkınları ve deniz seviyesindeki yükselme; liman operasyonlarında aksama, kapasite kaybı ve varlık hasarına yol açabilir.	Rüzgâr ve hava koşullarının izlenmesi ile faaliyet durdurma eşiklerinin takip edilmesi; fırtına ve acil durum prosedürleri ile Short-Tension sistemlerinin etkin kullanımının sürdürülmesi; rıhtım ve vinç altyapısının dayanıklılığının izlenmesi; iş sürekliliği, bakım programları ve sigorta kapsamının gözden geçirilmesi.
Limak Turizm	Orta	Yüksek	Su stresi, akut hava olayları ve kronik sıcaklık artışı; su ve enerji maliyetlerinde artışa, faaliyetlerde aksamalara, misafir konforunda azalmaya ve kıyı varlıklarında hasara yol açabilir.	Su verimliliği ile su geri kazanımı ve yeniden kullanım seçeneklerinin değerlendirilmesi; varlık dayanıklılığı, bakım programları ve iş sürekliliği planlarının gözden geçirilmesi; ısı stresine yönelik İSG önlemleri alınması; sigorta kapsamının periyodik olarak değerlendirilmesi.
Holding (konsolide)	Orta	Yüksek	Konsolide fiziksel riskte su stresi, kuraklık ve aşırı hava olayları; başta hidroelektrik üretim olmak üzere çimento ve turizm faaliyetlerinde üretim, maliyet ve varlık kaybı etkileri yaratabilir.	Grup genelinde konum bazlı fiziksel iklim riskleri ve su stresi maruziyetinin izlenmesi; iştiraklerin varlık dayanıklılığı ve iş sürekliliği planlarının takip edilmesi; yüksek riskli varlık ve lokasyonların yatırım ve sigorta süreçlerinde önceliklendirilmesi; sigorta kapsamının grup düzeyinde düzenli olarak gözden geçirilmesi.

* Limkon Gıda, yapılan değerlendirme sonucunda önemlilik eşiğinin altında kalması nedeniyle risk ve fırsat analizi kapsamı dışında tutulmuştur.

3.8. İKLİM RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Öncelikli Risk ve Fırsatlar

Geçiş Fırsatları

Fırsatın tanımı: Düşük karbon ürün ve hizmet pazarı, enerji verimliliği kaynaklı faaliyet gideri azaltımı ve yeşil/sürdürülebilir finansmana erişim. Tablodaki senaryo sütunları, ilgili grup şirketlerinde modellenen yıllık faaliyet etkisinin, iştirak satırlarında ilgili grup şirketinin kendi FAVÖK'üne, Holding satırında Holding'in konsolide FAVÖK'üne oranının düştüğü materyalite sınıfını göstermektedir.

GRUP ŞİRKETİ *	SSP1-2.6 (2040)	SSP5-8.5 (2040)	BAŞLICA POTANSİYEL ETKİ	ÖNLEM VE BAŞLICA AKSİYON ALANLARI
Limak İnşaat	Düşük	Düşük	Nitel değerlendirmeler, orta ve üzeri önem seviyesindeki risk ve fırsatlar için sunulmuştur.	Düşük karbon ve sürdürülebilirlik gereklilikleri içeren projelerde deneyim ve referansların artırılması; bu alandaki teknik ve teklif hazırlama yetkinliklerinin geliştirilmesi.
Limak Çimento	Orta	Düşük	Düşük karbonlu ürünlere yönelik artan talep, karbon maliyeti avantajı ve yeni pazar fırsatları yoluyla pazar payını destekleyebilir.	Düşük klinker oranlı CEM+ ve EPD/LCA belgeli ürün portföyünün yaygınlaştırılması; CCUS, hidrojen ve atık ısı geri kazanımı odaklı Ar-Ge çalışmaları; ISO 50001 enerji verimliliği uygulamaları ve sürdürülebilir finansman araçlarına erişimin değerlendirilmesi.
Limak Yenilenebilir Enerji	Orta	Düşük	Karbon piyasalarının gelişmesiyle karbon sertifikalarından elde edilen gelirler artabilir.	I-REC ve karbon sertifikası portföyünün etkin yönetimi; dijital izleme ve verimlilik odaklı operasyonel yönetim; yenilenebilir portföyün karbon düzenlemeleri karşısındaki avantajının korunması; hibrit santral projeleri ve yeni kapasite artışlarının değerlendirilmesi; sürdürülebilir finansman ve IFI kaynaklarına erişim.
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	Çok Düşük	Çok Düşük	Nitel değerlendirmeler, orta ve üzeri önem seviyesindeki risk ve fırsatlar için sunulmuştur.	Enerji verimliliğini ve santral esnekliğini artırmaya yönelik fırsatların değerlendirilmesi; hibrit güneş çözümlerinin incelenmesi; enerji performansının ISO 50001 yaklaşımıyla izlenmesi.
Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	Çok Düşük	Çok Düşük	Nitel değerlendirmeler, orta ve üzeri önem seviyesindeki risk ve fırsatlar için sunulmuştur.	Havalimanı karbon akreditasyonu ve düşük karbonlu hizmet taleplerinin izlenmesi; sürdürülebilir havacılık yakıtına ilişkin talep ve düzenlemelerin takip edilmesi; terminal enerji verimliliği ve öz tüketim yenilenebilir enerji yatırımlarının uygulanabilirliğinin değerlendirilmesi.
LimakPort İskenderun	Çok Düşük	Çok Düşük	Nitel değerlendirmeler, orta ve üzeri önem seviyesindeki risk ve fırsatlar için sunulmuştur.	Öz tüketim yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği fırsatlarının değerlendirilmesi; kıyı elektriği altyapısı ile terminal elektrifikasyonunun fizibilitesinin değerlendirilmesi; alternatif yakıt altyapısına ilişkin talep ve düzenlemelerin takip edilmesi; sürdürülebilir finansman araçlarına erişim.
Limak Turizm	Orta	Çok Düşük	Sürdürülebilir konaklamaya yönelik talep ve olası fiyat primi gelir artışını destekleyebilir.	Sürdürülebilir konaklama sertifikalarının ve ilgili müşteri taleplerinin izlenmesi; enerji ve su verimliliğini artıracak yatırımların değerlendirilmesi; sürdürülebilirlik performansının fiyatlama ve müşteri talebi üzerindeki etkisinin takip edilmesi.
Holding (konsolide)	Orta	Düşük	Konsolide fırsatın ana kaynağını düşük karbonlu ürün ve hizmetler oluşturmakta; başlıca katkı düşük karbonlu çimento ürünleri ile karbon sertifikası gelirlerinden gelmektedir.	İştiraklerdeki düşük karbonlu ürün, karbon sertifikası ve diğer iklim bağlantılı fırsatların grup düzeyinde izlenmesi ve önceliklendirilmesi; yatırım ve büyüme fırsatlarının stratejik planlama süreçlerinde dikkate alınması; sürdürülebilir finansman olanaklarının merkezi olarak takip edilmesi ve iştirakler arası bilgi ve uygulama paylaşımının desteklenmesi.

* Limkon Gıda, yapılan değerlendirme sonucunda önemlilik eşiğinin altında kalması nedeniyle risk ve fırsat analizi kapsamı dışında tutulmuştur.

Kısaltmalar ve terimler: SKDM/CBAM: Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (AB'nin ithal ürünlere karbon maliyeti uyguladığı düzenleme); AB ETS: AB Emisyon Ticaret Sistemi; TR-ETS: Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi; LCA: Yaşam Döngüsü Analizi; gömülü karbon (embodied carbon): malzemelerin üretiminde açığa çıkan karbon; EPD: Çevresel Ürün Beyanı; CCUS: Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama Teknolojileri; Kapsam 3: değer zincirindeki dolaylı emisyonlar; I-REC: Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası; CSRD/ESRS: AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi ve standartları; LEED: ABD Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) Yeşil Bina Sertifikası; BREEAM: İngiltere Yapı Araştırma Kuruluşu (BRE) Yeşil Bina Sertifikası; SLL: Sustainability-Linked Loan (Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi); IFI: International Financial Institution (Uluslararası Finans Kuruluşu)

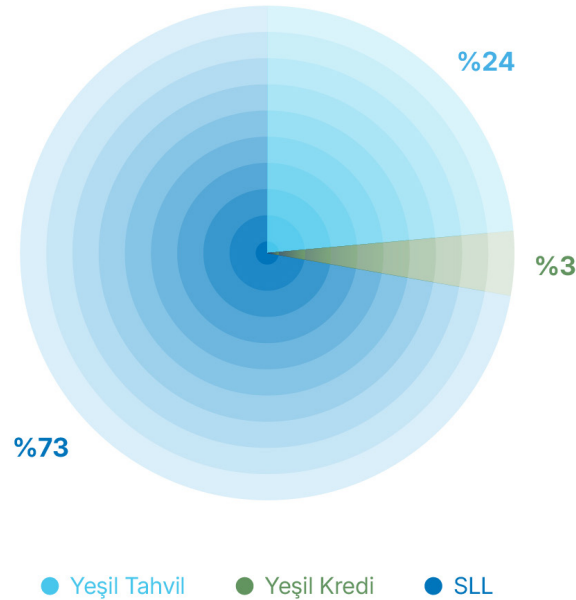
3.9. SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS

Limak Şirketler Grubu olarak finansal stratejilerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre ederek hem çevresel hem de sosyal etki yaratmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası taksonomilere uyumlu yeşil krediler, cinsiyet eşitliği kredisi, yeşil tahviller ve sürdürülebilirlikle bağlantılı kredi (SLL) ve tahviller (SLB) gibi sürdürülebilir finansman enstrümanlarını aktif bir şekilde kullanıyoruz. Bu kaynaklar sayesinde, paydaşlarımıza verdiğimiz çevresel ve sosyal taahhütleri yerine getirirken aynı zamanda daha düşük maliyetli ve uzun vadeli finansman kaynaklarına da erişim sağlıyoruz.

2025 yılı içerisinde Limak Şirketler Grubu bünyesindeki şirketlerimizin finansman ihtiyaçları kapsamında **94 milyar TL** sürdürülebilir finansman sağladık.

Sürdürülebilir finansman hacmimizin finansman türüne göre dağılımı yandaki dairesel grafikte gösterilmektedir.

- **HEDEF:** 2030 yılına kadar 3,5 milyar ABD Doları üzerinde sürdürülebilir finansman sağlamak
- **KPI:** Sürdürülebilir Finansman (ABD Doları)
- **Baz yıl:** 2025
- **Hedef yılı:** 2030



Antalya-Alanya Otoyolu Projesi'nde sağlanan 1,7 milyar EUR tutarındaki finansmanın %80'i, sürdürülebilirlikle bağlantılı kredi niteliğinde kullanıldı. Kredi Piyasaları Birliği Yeşil Kredi Prensipleri'ne (Loan Market Association Green Loan Principles) uyumlu şekilde temin edilen kredinin faizi, projenin aşağıdaki temalarda belirlenen KPI'ları gerçekleştirme durumuna göre güncellenecek şekilde belirlendi:

- Envision Gold sertifikasının temin edilmesi
- Elektrik tüketiminin tamamının yenilenebilir enerjiden karşılanması
- Elektrikli araç şarj istasyonlarının ihale şartnamesinde öngörülen kapasite ve adedin üzerinde kurulması
- Kadın istihdamının artırılması

ISS-Corporate tarafından, sürdürülebilirlik bağlantılı kredi yapısı ve bu yapı kapsamında belirlenen Anahtar Performans Göstergeleri (KPI) ile Sürdürülebilirlik Performans Hedefleri'ne (SPT) yönelik İkinci Taraf Görüşü (Second Party Opinion) temin edildi. İlave olarak, finansmanın riskten korunma (hedge) işlemlerinin yüzde 14'ü de sürdürülebilirlik bağlantılı IRS yapısı içinde kurgulandı.

Türk bankalarının yanı sıra uluslararası bankalar ve kalkınma finansmanı kuruluşları dahil olmak üzere toplam 14 finansal kuruluşun yer aldığı ve Türkiye'de kurumsal bir şirkete sağlanmış en büyük sürdürülebilirlikle bağlantılı kredi işlemlerinden biri olma özelliğini taşıyan bu finansman yapısı, sürdürülebilir finansal mimarinin gelişimi açısından örnek bir iş birliği modeli oluşturmaktadır.



Limak Yenilenebilir Enerji'de 2025 yılında 525 milyon ABD doları tutarında Yeşil Eurobond ihracı gerçekleştirildi. Elde edilen kaynak, uygun Yeşil Portföy kapsamındaki projelerin finansmanı ve yeniden finansmanı için tahsis edildi. Yayımlanan **Yeşil Tahvil Çerçevesi** için uluslararası bağımsız derecelendirme kuruluşu Sustainalytics'ten **İkinci Taraf Görüşü (SPO)** alındı. Elde edilen kaynağın kullanımına ilişkin ilk **Yeşil Tahvil Tahsis ve Etki Raporu** yayımlandı.



Green Bond Framework

November 2024

Limak Çimento'da 2025 yılında sürdürülebilir finansman çerçevesi oluşturuldu. **Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Finansman Çerçevesi** (Sustainability-Linked Finance Framework) için Sustainable Fitch'ten "Excellent" notlu **İkinci Taraf Görüşü (SPO)** alındı.



Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin hibrit GES yatırımı, **Limkon Gıda'**nın enerji ve kaynak verimliliği yatırımı ile **Limak Yenilenebilir Enerji'**nin teçhizat tedarik yatırımları kapsamında yeşil kredi finansmanı sağlandı. **Limak Turizm** tarafından ise işletme faaliyetlerinde kullanılmak üzere temin edilen finansman; denetlenen tedarikçi sayısı ve yenilenebilir enerji tüketimi temalarında belirlenen anahtar performans göstergeleri üzerinden sürdürülebilirlikle bağlantılı kredi yapısı olarak kurgulandı.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

SİNEM EDİGE · GENEL MÜDÜR YARDIMCISI,
GARANTİ BBVA

“Antalya-Alanya Otoyolu Projesi için geliştirilen finansman modeli, sürdürülebilirlikle bağlantılı finansman uygulamalarının ulaştırma altyapısı yatırımlarına entegrasyonu açısından Türkiye’de önemli bir referans noktası oluşturuyor.

Geleneksel proje finansmanı yaklaşımının ötesine geçen bu model, sürdürülebilirliği yalnızca finansmanın desteklediği bir unsur olarak değil, finansman yapısının temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırıyor. Bu yönüyle proje, sürdürülebilir finans uygulamalarının büyük ölçekli kamu-özel iş birliği (PPP) projelerinde nasıl somut değer yaratabileceğine ilişkin güçlü bir örnek niteliği taşıyor. Garanti BBVA olarak bu işlemde kredi vadesi boyunca Sürdürülebilirlik Koordinatörü rolünü üstlenmekten memnuniyet duyduk. Finansman yapısının uluslararası sürdürülebilir finans ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmesi, sürdürülebilirlik çerçevesinin oluşturulması ve bu yaklaşımın çok sayıda uluslararası finans kuruluşunun yer aldığı kapsamlı bir proje

finansmanı yapısına entegre edilmesi sürecine katkı sağladık. Türkiye’nin ilk sürdürülebilirlikle bağlantılı greenfield otoyol finansmanı olma özelliğini taşıyan bu işlem, Bloomberg Terminal verilerine göre aynı zamanda Türkiye’de kurumsal bir şirkete sağlanan en büyük sürdürülebilirlikle bağlantılı kredi işlemlerinden biri olarak öne çıkıyor. Öncü niteliği, ölçeği ve uluslararası yatırımcı ilgisiyle bu modelin, Türkiye’de ve bölgemizde gerçekleştirilecek benzer altyapı yatırımları için yol gösterici bir referans noktası oluşturacağını değerlendiriyoruz.

Limak Holding’in bu projede ortaya koyduğu yaklaşımın en güçlü yönlerinden biri, sürdürülebilirliği yalnızca bir raporlama veya uyum konusu olarak değil proje geliştirme, finansman ve işletme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almasıdır.

Sürdürülebilirlik performansını ölçülebilir hedeflerle ilişkilendirmesi, çevresel ve sosyal etkilerin kurumsal karar alma süreçlerine sistematik biçimde entegre edildiğini ve sürdürülebilirliğin uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak benimsendiğini gösteriyor.

Garanti BBVA olarak Antalya-Alanya Otoyolu Projesi’nde üstlendiğimiz Sürdürülebilirlik Koordinatörü rolü kapsamında, Limak Holding’in sürdürülebilirlik hedeflerinin finansman yapısına etkin biçimde entegre edilmesine katkı sağladık.

Bu süreçte, gözlemlerimizde en çok öne çıkan nokta ise Limak Holding’in bu hedefleri taahhüt düzeyinde bırakmama kararlılığı oldu. Hedeflerin performans göstergeleriyle takip edilmesi ve hesap verebilir mekanizmalarla desteklenmesi sayesinde sürdürülebilirlik performansını finansman yapısının merkezine yerleştiren bu yaklaşımı, Limak Holding’in önemli güçlü yönlerinden biri olarak değerlendiriyoruz.

Ayrıca, Limak Holding ile farklı sektörlerde yürüttüğümüz sürdürülebilir finansman çalışmaları vesilesiyle, şirketin sürdürülebilirlik performansını ölçülebilir hedeflerle ilişkilendirme yaklaşımının yalnızca bu projeyle sınırlı olmadığını ve kurumsal stratejisinin

önemli bir parçası olduğunu yakından gözlemliyoruz. Bu yaklaşımın yatırımcılar ve finans kuruluşları açısından şeffaflığı artırdığını, risk yönetimini güçlendirdiğini ve uzun vadeli finansmana erişimi desteklediğini düşünüyoruz.

Uluslararası sürdürülebilir finans ilkeleriyle uyumlu bu bütüncül yaklaşımın, Limak Holding’in sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını güçlendirirken aynı zamanda Türkiye’de sürdürülebilir finans uygulamalarının yaygınlaşmasına katkı sağlayan bir model oluşturduğuna inanıyoruz.”



SAĞLIKLI
GEZEĞEN

EVRENSEL
UYUMLULUK



SAĞLIKLI GEZEĞEN

İklim krizinin küresel etkileri derinleşirken, Limak Şirketler Grubu olarak düşük karbonlu ve dirençli bir iş modeline geçişi tüm faaliyetlerimizin merkezine alıyoruz. Farklı sektörlerde faaliyet göstermemiz, iklimle ilişkili etkileri sadece şirketler bazında değil grup ölçeğinde bütünsel değerlendirmemizi ve ortak bir yol haritasında buluşturmamızı gerektiriyor. Bu nedenle çevresel performansımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla değil, değer zincirimizin tamamıyla birlikte izliyoruz.

Sağlıklı Gezeğen eksenini emisyon, enerji, su ve atık su, biyoçeşitlilik, döngüsel ekonomi ve iklim dayanıklılığı başlıkları altında ele alıyor; bu alanlardaki performansımızı Sürdürülebilirlik Komitemizin gözetiminde yönetiyoruz.

Çevre mevzuatına tam uyumu yönetim yaklaşımımızın asgari koşulu olarak görüyor, çevre bilincini eğitimlerle tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız tarafında yaygınlaştırıyoruz.

2025 yılında çevre eğitimi alan çalışan sayısı **3.525'ten 5.692'ye yükselmiş**, çalışanlara toplam 9.163 saat çevre eğitimi verilmiştir; yüklenici ve alt işveren çalışanlarından **610 kişi toplam 262,5 saat** eğitime katılmıştır.

Çetin HES
Limak
Yenilebilir
Enerji

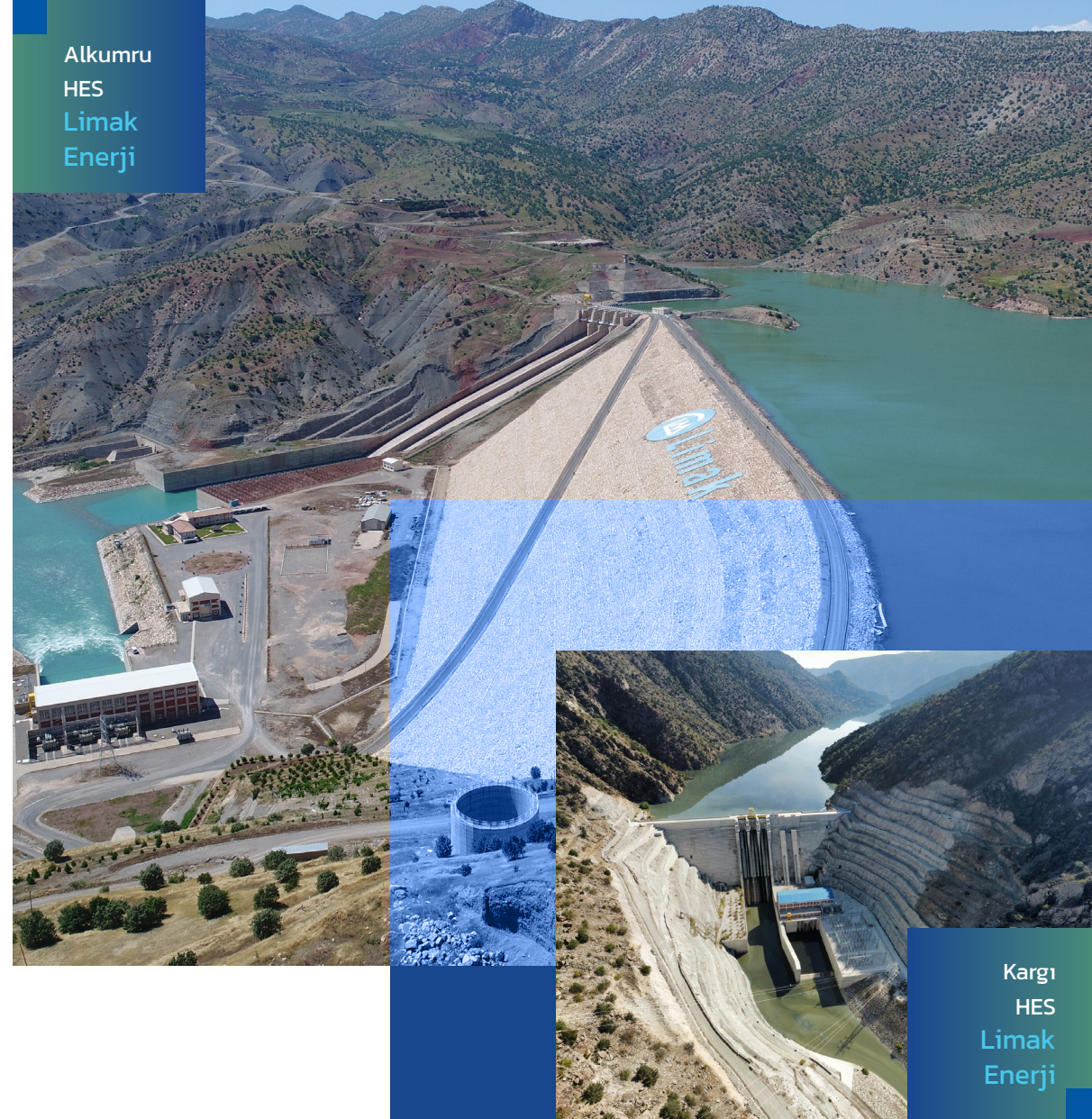
4.1. EMİSYONLARIN YÖNETİMİ VE AZALTIMI

Emisyon azaltımını çevre yönetim sistemimizin merkezine yerleştiriyor; Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı GHG Protokolü doğrultusunda hesaplıyoruz. Yıllık azaltım hedeflerimizi Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi onayıyla belirliyor, grup şirketlerimizin sektörel farklılıklarını dikkate alan kategori bazlı bir Kapsam 3 yaklaşımı izliyoruz. Taahhüt ve uygulama esaslarımızı [Limak Çevre Politikası](#) ve [Limak Sürdürülebilirlik Politikası](#) kapsamında tanımlıyoruz.

- **HEDEF:** 2030 yılına kadar faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğumuzu azaltmak; 2050 yılına kadar ise Kapsam 3 dahil tüm değer zincirimizde net sıfır emisyonu ulaşmak
- **KPI:** Kapsam 1+2 emisyon yoğunluğu (sektöre özgü birim)
- **Baz yılı:** 2025*
- **Ara hedef yılı:** 2030 (şirket bazında)**
- **Hedef yılı:** 2050 net sıfır

* Holding düzeyindeki performans göstergeleri 2025 baz yılına göre raporlanmaktadır. Limak Çimento'nun SBTi onaylı dekarbonizasyon hedefleri 2023 baz yılına dayanır; ilgili yol haritası ve hedef detaylarına [Limak Çimento 2025 Sürdürülebilirlik Raporu](#)'ndan ulaşılabilir.

**Şirket bazında hedeflerin detayına 3.6. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz bölümünden ulaşabilirsiniz.



2025 yılında grup genelinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 (lokasyon bazlı) toplam sera gazı emisyonları **9.699.004 tCO₂e** olarak gerçekleşmiş ve 2024 yılına kıyasla %0,5 azalmıştır. Kapsam 1 emisyonları %0,6 azalarak 9.294.321 tCO₂e düzeyine gerilemiş; Kapsam 2 emisyonları ise lokasyon bazlı yöntemle göre %0,9 artışla 404.683 tCO₂e, pazar bazlı yöntemle göre %1,2 artışla 387.507 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir.

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2023	2024	2025
Kapsam 1 (doğrudan)	9.266.341	9.346.985	9.294.321
Kapsam 2 (pazar bazlı)	384.493	382.807	387.507
Kapsam 2 (lokasyon bazlı)	402.680	401.200	404.683
Toplam Kapsam 1+2 (lokasyon bazlı)	9.669.022	9.748.184	9.699.004
Kapsam 3 (dolaylı)	1.153.397	1.035.477	1.889.768
Toplam Kapsam 1+2+3 (lokasyon bazlı)	10.822.419	10.783.662	11.588.773

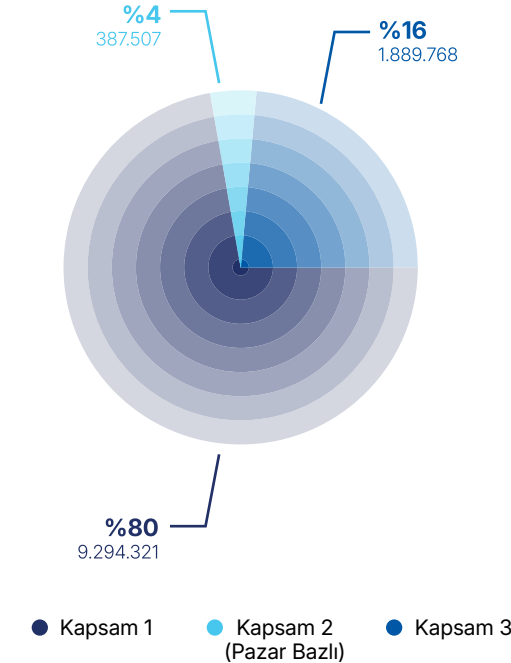
4.1. EMİSYONLARIN YÖNETİMİ VE AZALTIMI

2025 yılında Kapsam 3 emisyonları 1.889.768 tCO₂e olarak hesaplanmış ve bir önceki yıla göre yaklaşık %83 artmıştır. Artışın büyük bölümü faaliyet hacmindeki değişimlerden değil, hesaplama kapsamı ve yöntemindeki değişikliklerden kaynaklanmıştır. Artışın %54'ü (459.811 tCO₂e) Limak Çimento'nun Kategori 3, Kategori 10 ve Kategori 11 emisyonlarının envantere ilk kez dahil edilmesinden, %3'ü (26.796 tCO₂e) Limak Turizm'in Kapsam 3 emisyonlarını ilk kez hesaplama kapsamına dahil etmesinden, %20'si ise hesaplama yöntemi ve emisyon faktörlerindeki güncellemelerden kaynaklanmıştır. Kalan %23'lük artış, mevcut kategorilerdeki faaliyet ve tedarik hacmi değişimlerinden kaynaklanmıştır.

Yöntem ve emisyon faktörlerindeki güncellemeler kapsamında, Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda uçuş kaynaklı emisyonlar, Airport Carbon Accreditation programının güncellenen metodolojisi doğrultusunda tek yönlü uçuş yerine tam uçuş (full flight) yaklaşımıyla hesaplanmıştır. LimakPort İskenderun'da satın alınan mal ve hizmetler kategorisinde harcama bazlı yöntemle geçilmiş; Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde sermaye mallarına ilişkin emisyon faktörü güncellenmiştir.

Kapsam 3 verilerinin yıllar arası karşılaştırılmasında, 2025 yılında envantere ilk kez dahil edilen kategorilerin dikkate alınması gerekmektedir. 2025 yılı Kapsam 3 emisyonlarının yaklaşık %90'ı üç kategoride yoğunlaşmaktadır. Emisyonların yaklaşık %42'si yakıt ve enerjiyle ilişkili faaliyetlerden, %38'i satın alınan mal ve hizmetlerden ve %10'u aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtımdan kaynaklanmaktadır.

2025 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)



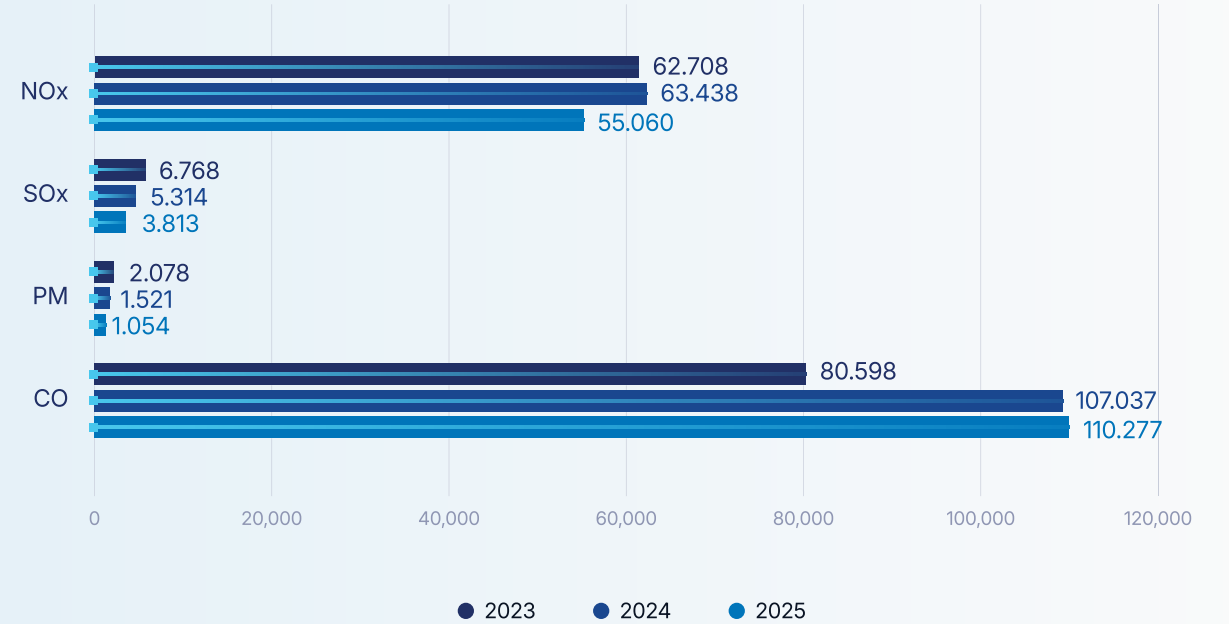
Toplam sera gazı emisyonu envanterinin yaklaşık %80'ini Kapsam 1, %4'ünü Kapsam 2 (pazar bazlı) ve %16'sını Kapsam 3 emisyonları oluşturmaktadır.

Yakma süreçlerinden kaynaklanan hava kirleticilerinde bir önceki yıla kıyasla azalmalar kaydedilmiştir. NO_x emisyonları %13, SO_x emisyonları %28 ve partikül madde emisyonları %31 oranında azalmıştır.

Karbon monoksit (CO) emisyonları ise 110.277 ton olarak gerçekleşmiş ve bir önceki yıla kıyasla %3 artmıştır. Hava emisyonu göstergeleri Limak Çimento, Limkon Gıda ve Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali tesislerini kapsamaktadır.

Yenilenebilir enerji santrallerinde yanma kaynaklı hava emisyonu oluşmadığından bu göstergeler kapsamında raporlama yapılmamaktadır.

Hava Kalitesi (ton/yıl)



GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Bilim Temelli Net-Sfır Hedefleri ve Mutlak Emisyon Azaltımı — Limak Çimento

Limak Çimento'nun 2030 ve 2050 emisyon azaltım hedefleri, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından 1,5°C senaryosuyla uyumlu olarak onaylanmıştır. Limak Çimento, bu onayı alan Türkiye'deki ilk 10 kurumsal şirket arasında yer almaktadır. 2023 baz yılına dayanan yol haritası kapsamında 2030'a kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %24,8, Kapsam 3 emisyonlarında %22,1; 2050'ye kadar ise Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %95,9, Kapsam 3 emisyonlarında %90 azaltım hedeflenmektedir. 2021 yılına kıyasla mutlak Kapsam 1 ve 2 emisyonları %16,5 oranında azaltılmıştır. Ton çimentosu ürün başına emisyon yoğunluğu ise 2023'e kıyasla %8,2 azalarak 2025 itibarıyla 695,6 kg CO₂ seviyesine gerilemiştir. Ton klinker başına emisyon yoğunluğu 856 kg CO₂ olarak gerçekleşmektedir. Şirket, CDP İklim Değişikliği programındaki performansını 2022'deki C seviyesinden 2025'te A seviyesine yükselterek küresel A Listesi'nde yer almıştır.



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Hidrojen-Oksijen Eş Zamanlı Enjeksiyonuyla Alternatif Yakıt İkamesi — Limak Çimento

Limak Çimento, Anka Fabrikası'nda Air Liquide iş birliğiyle yürütülen ve 2024-2026 dönemini kapsayan üç fazlı çalışma kapsamında hidrojen ve oksijenin kalsinatöre eş zamanlı enjeksiyonunu test etmektedir. Çalışmada, yüksek biyogenik içerikli yakıt karışımının fosil yakıtların yerine kullanılabileceği gösterilmiştir. Denemeler sonucunda alternatif yakıt termal ikame oranının %100 seviyesine çıkarılabileceği ortaya konmuştur. Çalışma, klinker kullanım oranının azaltılması ve tamamlayıcı çimentolu malzemelerin (SCM) kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik stratejiyi desteklemektedir.

Limak
Çimento

2040 Net Sfır Hedefi ve Yeşil Tahvil Finansmanı — Limak Yenilenebilir Enerji (LYE)

Üretiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan gerçekleştiren LYE, Grup genelindeki 2050 hedefinden daha erken bir taahhütte bulunarak 2040 net sıfır hedefi belirlemiştir. Şirket, emisyon azaltım yol haritasını Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) onayına sunmayı planlamaktadır.

2025 yılında, AB Taksonomisi'nin çevresel açıdan sürdürülebilir ekonomik faaliyet

ilkeleriyle uyumlu bir çerçevede ilk yeşil tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir.

Bu işlem, Global Banking & Markets Awards 2025 kapsamında Orta Asya ve Türkiye bölgesinde **"Yılın ESG Tahvil İşlemi"** ödülüne layık görülmüştür.

Limak
Enerji

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

ISO 14064 ve TÜRKAK Akreditasyonuna Sahip Bağımsız Kuruluş Tarafından Doğrulan Karbon Ayak İzi Yönetimi — LimakPort İskenderun

Karbon ayak izi, ISO 14064 standardı çerçevesinde hesaplanmakta ve Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) akreditasyonuna sahip bağımsız bir doğrulama kuruluşu tarafından doğrulanmaktadır. Enerji tüketimi ve karbon emisyonları, yapay zekâ tabanlı Apollo platformu üzerinden anlık olarak izlenmekte ve veri temelli bir izleme yaklaşımı uygulanmaktadır.

Limak
Altyapı

Havalimanı Karbon Akreditasyonu (ACA Seviye 3+) — Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Havalimanı, Uluslararası Havalimanları Konseyi'nin (ACI) Havalimanı Karbon Akreditasyonu (ACA) programında Seviye 3+ (Nötrlük) sertifikasını yenilemiştir. Isıtma sistemleri, jeneratörler, ulaşım, su arıtımı ve tatbikatlar gibi kontrol edilebilir kaynaklardan

kaynaklanan Kapsam 1 emisyonları ile elektrik tüketiminden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonları izlenmekte ve azaltılmaktadır. Kalan emisyonlar denkleştirme yoluyla telafi edilmektedir.

Limak
Altyapı

Dekarbonizasyon Yol Haritası - Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Havalimanı, Uluslararası Havalimanları Konseyi (ACI) tarafından 2050 yılına kadar Net Sıfır emisyona ulaşma taahhüdünde bulunan havalimanları arasında listelenmiştir. Bu kapsamda hazırlanmış olan [dekarbonizasyon yol haritası](#) kamuoyuna açıklanmıştır.



GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Düşük Karbonlu Operasyona Yönelik Saha Uygulamaları — HEAŞ

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde Kapsam 1 emisyonlarının azaltılması amacıyla şirket araçlarında motorinli araçlardan hibrit araçlara geçiş başlatılmıştır. Saha içinde oluşturulan kompost alanında organik evsel atıkların değerlendirilmesiyle, bu atıkların taşınması ve bertarafından kaynaklanan yaklaşık 2.405 kgCO₂e Kapsam 3 emisyonunun oluşması önlenmiştir.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

BORAN KARAÇALIK · LIMAK ÇİMENTO

"Limak Çimento olarak dekarbonizasyon çalışmalarımızı, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama hedefiyle uyumlu, bilim temelli emisyon azaltımı doğrultusunda yürütüyoruz; SBTi onaylı hedeflerimizi yatırım kararlarından üretime ve enerji yönetimine kadar tüm süreçlere yön veren bir yol haritası olarak ele alıyoruz.

Öncelikli alanlarımız arasında klinker üretiminde emisyonların azaltılması, düşük karbonlu çimento ve beton çözümlerinin yaygınlaştırılması, alternatif yakıt ve ham madde kullanımının artırılması, enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji yatırımları ve Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) gibi yeni nesil teknolojiler yer alıyor. SBTi süreci bize, ulaşılan sonuç kadar o sonuca giderken öğrenilenlerin de değerli olduğunu gösterdi: karbon azaltımı artık yalnızca çevre birimlerinin değil; finanstan satın almaya, üretimden tedarik zincirine kadar çok disiplinli bir çalışma kültürünün konusu. Farklı ekiplerin aynı hedef doğrultusunda çalıştığı bu model, karar alma ve operasyonel verimliliği de olumlu etkiledi. 2050 net sıfır vizyonumuz kapsamında yaşayarak edindiğimiz bu deneyimin, dinamikleri farklı olsa da holding bünyesindeki diğer şirketler için de bir öğrenim alanı oluşturabileceğine inanıyoruz."

4.2. ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ

Enerji kaynaklarını verimli ve sorumlu kullanmayı yalnızca çevresel etkiyi azaltmanın değil, iş süreçlerimizi daha dayanıklı kılmanın da bir aracı olarak ele alıyoruz.

Farklı sektörlerdeki grup şirketlerimizde, kendi operasyonel yapılarına uygun kontrol sistemleriyle enerji tüketimimizi düzenli izliyor; ilgili tesislerde enerji yönetimini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütüyoruz.

Enerji üretim portföyümüzdeki yenilenebilir enerji kurulu güç payını artırmaya yönelik hedefimizi Sürdürülebilirlik Komitesi gözetiminde takip ediyoruz. Tasarladığımız ve inşa ettiğimiz projelerde enerji yoğunluğunu azaltmayı temel bir mühendislik ilkesi olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda inşa ettiğimiz yapıları uluslararası yeşil bina sertifikasyonlarıyla tescilliyoruz.

- **HEDEF:** Enerji üretim portföyümüzdeki yenilenebilir enerji kurulu güç payını 2030 yılına kadar %50'ye, 2040 yılına kadar ise %60 seviyesine ulaştırmak
- **KPI:** Yenilenebilir enerji kurulu güç payı (%)
- **Baz yıl:** 2025
- **Ara hedef yılı:** 2030
- **Hedef yılı:** 2040

Proje	Lokasyon	Sertifika Yılı / Durumu	Sertifika Bilgisi	Sertifikasyon Kuruluşu	Limak Şirketler Grubu'nun Katılımı
Spotify Camp Nou Stadyumu	İspanya (Barselona)	2024	BREEAM Mükemmel Tasarım	Yapı Araştırma Kuruluşu (BRE)	Devam Eden Proje
Ali Kuşçu Cami-i Şerifi (İGA)	Türkiye (İstanbul)	2021	LEED Altın	ABD Yeşil Bina Konseyi	Tamamlanan Proje (Eski Konsorsiyum Üyesi)
İstanbul Havalimanı (İGA)	Türkiye (İstanbul)	2020	LEED Altın	ABD Yeşil Bina Konseyi	Tamamlanan Proje (Eski Konsorsiyum Üyesi)
Ankara Yüksek Hızlı Tren Garı (ATG)	Türkiye (Ankara)	2019	LEED Altın	ABD Yeşil Bina Konseyi	Tamamlanan Proje (Konsorsiyum Üyesi)
Üsküp Karma Kullanımlı Üstyapı Projesi (Carat Office West)	Kuzey Makedonya (Üsküp)	Aday / Hedef	BREEAM (Aday)	Yapı Araştırma Kuruluşu (BRE)	Tamamlanan Proje
Limak Skopje Luxury Hotel	Kuzey Makedonya (Üsküp)	Aday / Hedef	BREEAM (Aday)	Yapı Araştırma Kuruluşu (BRE)	Tamamlanan Proje
Spotify Camp Nou Stadyumu	İspanya (Barselona)	Aday / Hedef	LEED Altın (Aday)	ABD Yeşil Bina Konseyi	Devam Eden Proje
Kuveyt Uluslararası Havalimanı	Kuveyt (Kuveyt)	Aday / Hedef	LEED Altın (Aday)	ABD Yeşil Bina Konseyi	Devam Eden Proje
Tepeören Villa Flora	Türkiye (İstanbul)	Aday / Hedef	EDGE (Aday)	Uluslararası Finans Kurumu (IFC)	Tamamlanan Proje

4.2. ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ

2025 yılında Grup genelindeki toplam enerji tüketimi 68.576.650 GJ olarak gerçekleşmiş olup, bir önceki yıla kıyasla %1, 2023 yılına kıyasla ise %5 oranında bir azaltım kaydedilmiştir. Konsolide enerji tüketimimizin %98'ini Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ile Limak Çimento operasyonları oluşturmakta olup toplam enerji tüketimimiz içerisinde elektriğin payı ise %5 düzeyindedir.

Grup genelinde elektrik tüketimi 979.696 MWh düzeyinde gerçekleşmiş; bu tüketimin 59.277 MWh'lık bölümü (%6), yerinde üretilerek tüketilen veya YEK-G/I-REC belgeli tedarik edilen yenilenebilir kaynaklı elektrikten karşılanmıştır.

Limak Yenilenebilir Enerji'nin Erzin Güneş Enerjisi Santrali tam kapasiteyle devreye alınmış; HEAŞ Hibrit Güneş Enerjisi Santrali ile Limak Çimento'nun dört fabrikasında kurulan **28,5 MW kapasiteli santraller** 2025 yılında ilk kez üretime başlamıştır.

*Yenilenebilir kaynaklı elektrik tüketimi, yerinde üretilerek tüketilen elektrik ile I-REC/YEK-G belgeli tedarikin toplamıdır ve toplam elektrik tüketimine oranlanır. Üretilen yenilenebilir enerji oranı ise grup elektrik üretim portföyü içindeki yenilenebilir üretimin payını gösterir; iki gösterge farklı paydalara sahiptir. HES ve JES tesislerinin şebekeden çektiği elektriğin tamamı şebeke kanışımından karşılandığından, önceki veri setinde yenilenebilir olarak yer alan değerler geçmişe dönük düzeltilmiştir; bu nedenle yenilenebilir kaynaklı elektrik tüketimi serisi 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanan seriyle karşılaştırılabilir değildir.

Enerji Performansı*	2023	2024	2025
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	71.811.075	68.974.254	68.576.650 ✓
Toplam Elektrik Tüketimi (MWh)	941.694	964.474	979.696
Şebekeden Elektrik Tüketimi (MWh)	936.419	959.397	960.448
Yenilenebilir Öz Tüketim (MWh)	5.275	5.077	19.248
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (EPC belgeli satın alım-IREC) (MWh)	37.948	38.751	40.029
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (MWh)	43.223	43.828	59.277

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Hibrit Güneş Enerjisi Santrali ile Yenilenebilir Enerji Geçişi — HEAŞ

2025 yılının son çeyreğinde 9,4 MWe kurulu güce sahip Hibrit Güneş Enerjisi Santrali devreye alınmıştır. 1.220 MWe kurulu güce sahip doğal gaz kombine çevrim santralini yenilenebilir enerji kaynağıyla destekleyen bu yatırım sayesinde 2025 yılında yaklaşık 2.126 tCO₂e emisyonun oluşması önlenmiştir. Santralin tam kapasiteyle çalışması durumunda yıllık yaklaşık 8.856 tCO₂ emisyon azaltımı sağlaması öngörülmektedir. Santralin enerji ve üretim verimliliği; gaz türbinleri, buhar türbinleri, atık ısı kazanları ve yardımcı sistemlerin operasyonel performanslarının kesintisiz izlenmesi ve proses parametrelerinin analiziyle yönetilmektedir. Kestirimci ve önleyici bakım yaklaşımlarıyla ekipman performansı optimize edilirken, enerji tüketimi gerçek zamanlı verilerle takip edilmektedir. Bu kapsamda, üretim performansı ve spesifik enerji tüketimi göstergeleri düzenli olarak analiz edilerek santralin operasyonel verimliliğinin artırılması ve kaynak kullanımındaki çevresel ayak izinin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

HEAŞ
Limak
Enerji

VRF Dönüşümü ve LED Aydınlatma ile Verimlilik — Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı (Limak Altyapı)

Havalimanının VIP binası ile kargo tesislerinde kullanılan dizel yakıtlı ısıtma sistemleri, yüksek verimli VRF (değişken soğutucu debili) sistemlerle değiştirilmiştir. Dönüşüm sonucunda yıllık 23.700 litre dizel yakıt tüketimine bağlı 71,77 ton CO₂ emisyonu, 46.551 kWh elektrik tüketimine karşılık gelen 38,29 ton CO₂ seviyesine gerilemiştir. Böylece Kapsam 1 emisyonlarında yaklaşık %47 azaltım ve ilgili dönemde yaklaşık %70 enerji maliyeti tasarrufu sağlanmıştır. Süreçler ISO 50001 çerçevesinde yürütülmektedir. Terminal genelinde 2025 yıl sonu itibarıyla aydınlatma altyapısının yaklaşık %70'i LED sistemlere dönüştürülmüştür.

Kademeli dönüşüm kapsamında terminal projektör aydınlatmalarında 2023 yılında **120 MWh**, apron aydınlatmalarında 2024 yılında **200 MWh**, gelen bagaj, pasaport kontrolü ve apron yönlendirme alanlarında ise 2025 yılında **122 MWh** yıllık enerji tasarrufu sağlanmıştır.

PIA
Limak
Altyapı

Güneş Enerjisi Yatırımları — Limak Çimento

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2024 Yılı Çimento Tesisleri Spesifik Enerji Tüketimi karşılaştırmasına göre, enerji verimliliği en yüksek ilk beş tesisin dördü Limak Çimento'ya ait Kilis, Anka, Şanlıurfa ve Trakya fabrikalarıdır. 2025 yılı içinde Diyarbakır-Ergani, Mardin-Derik, Şanlıurfa

ve Siirt-Kurtalan lokasyonlarında toplam 28,5 MW kapasiteli güneş enerjisi santralleri devreye alınmıştır. Bu yatırımlarla fabrikaların elektrik tüketiminin yaklaşık %2'sinin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması sağlanmaktadır. Bu oranın 2030'a kadar %53'e, 2050'ye kadar ise %90'ın üzerine çıkarılması hedeflenmektedir.



Çatı Üstü Güneş Enerjisi Santrali ve Verimlilik Yatırımları — Limkon Gıda

2022 yılı sonunda devreye alınan çatı üstü güneş enerjisi santrali ile tesisin elektrik ihtiyacının bir bölümü öz tüketim modeliyle karşılanmaktadır. 2025 yılında toplam elektrik tüketiminin yaklaşık **%36'sı** yenilenebilir kaynaklardan sağlanmış ve bu yolla yaklaşık 980 ton CO₂e emisyonun oluşması önlenmiştir.* Aydınlatma sisteminde halojen ve floresan armatürlerin LED'e dönüştürülmesi çalışmaları sürdürülmekte olup, dönüşümü tamamlanan noktalarda armatür başına yaklaşık %80 enerji tasarrufu sağlanmıştır.**

KKTC Güneş Enerjisi Santrali ve Günısı Sistemleri — Limak Turizm

Limak Kıbrıs otelinde 2022 yılında devreye alınan 2 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali, otel ve lojmanın elektrik ihtiyacının yaklaşık %35'ini karşılamaktadır. Santral, 2025 yılında 4.012.000 kWh elektrik üretmiştir. Otellerde kullanılan günısı panelleri sayesinde yıllık yaklaşık 350.000 m³ doğal gaz tasarrufu sağlanmaktadır.



Dizel Yakıtlı Çalışan Araç, Terminal Kamyonu ve Forkliftlerin Elektrikliye Dönüşümü – LimakPort İskenderun

2031 yılına kadar liman operasyonlarında kullanılan dizel araç ve terminal kamyonlarının tamamının; dizelle çalışan forkliftlerin ise %85'inin elektrikliye çevrilmesi hedeflenmektedir.

* Kaçınılan emisyon, öz tüketim yoluyla şebekeden çekilmeyen elektrik miktarının ilgili yıla ait şebeke emisyon faktörüyle çarpılması suretiyle hesaplanmıştır. Kaçınılan emisyonlar Kapsam 1 ve Kapsam 2 envanterine dâhil edilmemektedir.

** Tasarruf oranı, eşdeğer ışık akısı sağlayan 150 W halojen armatür ile 30 W LED armatürün güç tüketimi karşılaştırmasına dayanmakta olup armatür bazındaki birim tasarrufu ifade etmektedir.

4.3. SU YÖNETİMİ VE SUYUN KORUNMASI

Suyu, ekosistem dengesi ve ekonomik süreklilik açısından kritik bir kaynak olarak görüyor; tüketimimizi operasyonel süreçlerimizde izliyoruz. Su stresi riski taşıyan bölgelerdeki operasyonlarımızı özel hedeflerle yönetiyor, atık suyu arıtarak yeniden değerlendiriyor ve su ayak izimizi azaltmaya öncelik veriyoruz.

- **HEDEF:** 2030 yılına kadar faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde su çekim yoğunluğumuzu azaltmak
- **KPI:** Su çekim yoğunluğu (sektöre özgü birim, ör. m³/ton çimento, m³/pax)
- **Baz yıl:** 2025
- **Hedef yılı:** 2030

2025 yılında grup genelinde toplam su çekimi 4.284.579 m³ ile bir önceki yıla yakın düzeyde, %1 artışla gerçekleşmiştir. Limak İnşaat'ta proje faaliyet hacmine bağlı çekim artışı; Limak Turizm, Limkon Gıda ve Limak Çimento'da kaydedilen azalışlarla büyük ölçüde dengelenmiştir. Toplam su tüketimi, çekim ile deşarj arasındaki fark olarak 3.138.411 m³ düzeyinde gerçekleşmiştir.

2025 yılında arıtılarak yeniden kullanılan su miktarı **412.862 m³** olarak gerçekleşmiş ve toplam su çekiminin **%9,6'sını** oluşturmuştur. Su çekiminin **%57'si** şebeke suyundan, **%38'i** ise yeraltı suyundan sağlanmıştır.

Su stresi riski taşıyan bölgelerdeki su çekimleri tesis bazında ayrıca izlenmekte olup, 2025 yılında bu bölgelerden yapılan 3.946.616 m³ su çekimi toplam su çekiminin %92'sini oluşturmuştur. Su riski değerlendirmeleri, operasyonel planlama ve yatırım kararlarına entegre edilmektedir.

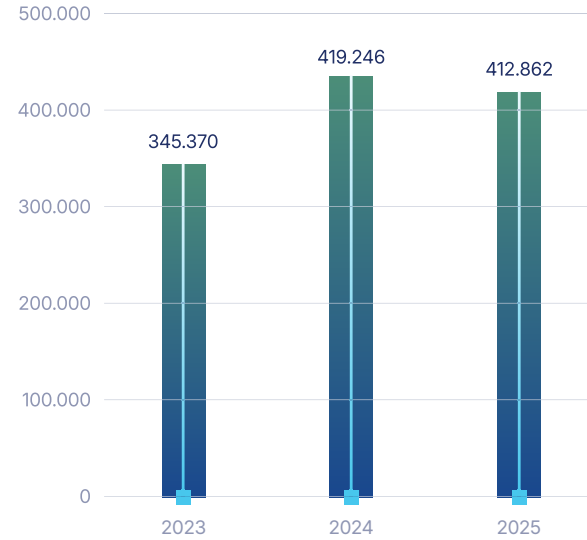
Su Tüketimi*	2023	2024	2025
Toplam Su Çekimi (m³)	3.721.042	4.246.783	4.284.579 ✓
Toplam Su Deşarjı (m³)	1.276.624	1.332.462	1.146.168
Toplam Su Tüketimi (m³)	2.444.418	2.914.322	3.138.411
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m³)	345.370	419.246	412.862
Geri Kazanılan Su Oranı (%)	%9,3	%9,9	%9,6

* Toplam su çekimi; şebeke suyu, yüzey suyu, yeraltı suyu, arıtılmış su ve satın alınan su kaynaklarından yapılan çekimlerin toplamını ifade etmektedir. Toplam su tüketimi, toplam su çekimi ile toplam su deşarjı arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Geri kazanılan su oranı, tesis içinde geri kazanılarak veya yeniden kullanılarak değerlendirilen su miktarının toplam su çekimine oranlanmasıyla hesaplanmaktadır. Tesis içinde arıtılarak yeniden kullanılan su, dış kaynaklardan temin edilmediği için toplam su çekimine dahil edilmemekte ve yalnızca geri kazanılan su göstergesinde raporlanmaktadır.



4.3. SU YÖNETİMİ VE SUYUN KORUNMASI

Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m³)



● Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m³)

Artılarak tekrar kullanılan su miktarı 2023'teki 345.370 m³ seviyesinden 2025'te 412.862 m³ düzeyine yükselmiş; artışın büyük bölümü Hamitabat'ta tamamlanan Su Geri Kazanımı Projesi'nden kaynaklanmıştır. Geri kazanılan su oranı, toplam su çekimine oranlandığında son üç yılda %9-10 bandında seyretmiştir.

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Su Geri Kazanımı — Limak İnşaat

Limak
İnşaat

Su tüketimi; şantiye yollarının sulanması, kırma-eleme tesisleri, kamp alanları, beton işleri ve peyzaj sulaması bazında izlenmekte ve kontrollü sulama, yüzey suyu yönetimi ve yeniden kullanım uygulamalarıyla azaltılmaktadır. 2025 yılında 275.810 m³ su tesis içinde arıtlararak yeniden kullanılmıştır. Geri kazanılan su miktarı, 1.351.550 m³ olan toplam su çekiminin yaklaşık %20'sine karşılık gelmektedir.

ISO 46001 ve CDP Su Liderliği — Limak Çimento

Limak Çimento, entegre çimento fabrikalarında su yönetimini ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi çerçevesinde belgelendirmiştir. Şirketin CDP Su Güvenliği performansı, 2024 yılındaki B seviyesinden 2025 yılında A- seviyesine yükselmiştir. Şanlıurfa ve Kurtalan fabrikalarında yağmur suyu toplama sistemleri devreye alınmış, ISO 14046 kapsamında su ayak izi çalışmaları yürütülmüş ve su stresi analizlerine dayalı su riski değerlendirme ve yönetim planları hazırlanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda Limak Çimento'nun toplam su çekimi son iki yılda %10 azalmıştır.

Limak
Çimento

Su Geri Kazanımı Projesi — HEAŞ

Proses suyu ihtiyacını azaltmak amacıyla yürütülen Su Geri Kazanımı Projesi'nin birinci fazı tamamlanmıştır. Bu faz kapsamında proses numune hatlarından çıkan düşük debili sular ile HRSG (Atık Isı Geri Kazanım Buhar Jeneratörü) blöf suları toplanarak yeniden kullanılmaktadır.

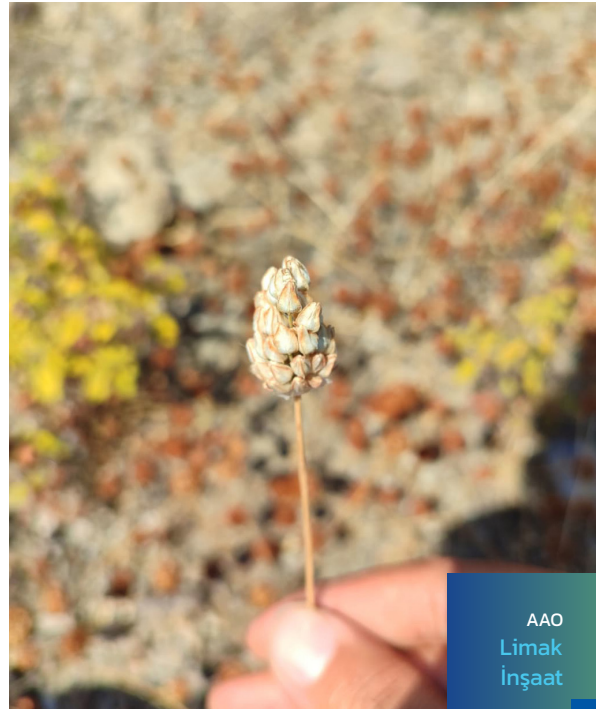
2025 yılında tesiste geri kazanılarak yeniden kullanılan su miktarı 92.146 m³ olarak gerçekleşmiş, geri kazanılan atık su oranı %30,4 olarak kaydedilmiştir. 2025 yılında ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi TSE tarafından belgelendirilmiştir.



Limak
Enerji

4.4. BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Biy çeşitliliği yalnızca ekosistemlerin korunması açısından değil, doğal kaynaklara dayanan faaliyetlerimizin uzun vadeli sürekliliği açısından da kritik görüyoruz. Proje geliştirme süreçlerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇED/ÇSED) uyguluyor; hassas alanlarda etki azaltım hiyerarşisini gözetiyor, operasyonel kararlarımızda Dünya Mirası Alanları, IUCN Kategori I-IV koruma alanları ve Kilit Biy çeşitlilik Alanları'nı dikkate alıyoruz. Çalışmalarımızı IFC Performans Standartları ve Ekvator Prensipleri ile uyumlu yürütüyor, taahhütlerimizi [Limak Biy çeşitlilik Politikası](#) kapsamında tanımlıyoruz.



AAO
Limak
İnşaat

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Endemik ve Yerel Türlerin Korunması, Translokasyon ve İzleme — Limak İnşaat (Antalya-Alanya Otoyolu, İncir Barajı ve HES)

Proje sahalarında tespit edilen yerel ve endemik türler, biy çeşitlilik ve flora uzmanlarının koordinasyonunda koruma altına alınmaktadır. Antalya-Alanya Otoyolu'nda güzergâh üzerindeki endemik bitki tohumları Ankara Tohum Gen Bankası'na teslim edilmiş, üniversite uzmanları tarafından flora taraması ve danışman uzman tarafından yasa izleme

çalışmaları yürütülmüştür. Ayrıca dört türden oluşan karışımla üst toprak tohumlaması yapılmış ve Türkiye'ye özgü Serik armudu (Pyrus serikensis) bireyleri kontrollü nakil yöntemiyle taşınmıştır. İncir Barajı ve HES Projesi'nde nadir ve korunan türlere ait tohumlar 2025 yılının Ağustos-Eylül döneminde toplanarak korunaklı alanlara ekilmiştir.



AAO
Limak
İnşaat

Biy çeşitlilik Aksiyon Planlarının Kurumsallaştırılması — Limak Çimento

Saha seçiminden kapama aşamasına kadar biy çeşitlilik envanteri güncel tutulmaktadır.

[Balıkesir Fabrikası'nda pilot olarak başlatılan Biy çeşitlilik Aksiyon Planı \(BAP\)](#), tüm operasyonlara rehberlik eden kurumsal bir standarda dönüşmektedir.

Yedi entegre fabrikada Biy çeşitlilik Yönetim Planları uygulanmaktadır.

Endemik ve nadir türlerin yaşam alanlarının korunması ve iyileştirilmesine yönelik bilimsel temelli koruma ve restorasyon programları yürütülmekte; performans göstergeleri akademisyenler ve yerel topluluklarla iş birliği içinde izlenmektedir.

Limak
Çimento

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Saha Biyoçeşitlilik Değerlendirmeleri ve Farkındalık — HEAŞ

Santral sahası için flora, fauna ve sucul yaşam değerlendirme raporu ile GES projesi kapsamında karasal biyoçeşitlilik değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Sahaya gelen ziyaretçiler ve alt yüklenicilere çevre ve biyoçeşitlilik farkındalık eğitimleri verilmektedir.

HEAŞ
Limak
Enerji

Yaban Hayatı Yönetimi ve Sulak Alanların Korunması — Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Havalimanında Yaban Hayatı Risk Yönetim Programı kapsamında risk değerlendirmesi, izleme çalışmaları, kuş çarpması kayıtlarının analizi, habitat yönetimi ve sesli caydırma sistemleri uygulanmaktadır. Doğal drenaj yönetimi, yakındaki sulak alanın korunması ve biyolojik atık su arıtma uygulamalarıyla su ekosistemlerinin korunmasına katkı sağlanmaktadır.

PIA
Limak
Altyapı

Kuş Göç Yolları İzleme ve Endemik Tohum Bankası — Limak Yenilenebilir Enerji (LYE)

Çevresel Etki Değerlendirmesi gereklilikleri doğrultusunda Erzin GES tesisinde ilkbahar ve sonbahar dönemlerini kapsayan kuş göç yolları izleme çalışmaları ikinci yılında sürdürülmektedir. İnşaat aşamasındaki İncir HES projesinde bölgedeki endemik türlere ait tohumlar toplanarak Ankara'daki Tohum Gen Bankası'na teslim edilmiştir.

LYE
Limak
Enerji

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

VEHBI R. SPAHIU - DOĞA KORUMA MÜFETTİŞİ, ÇMPA BAKANLIĞI, KOSOVA CUMHURİYETİ

“Çevre ve Mekânsal Planlama Bakanlığı olarak, biyoçeşitliliğin ve doğal habitatların korunmasına yönelik; ulusal mevzuatı kademeli olarak Avrupa Birliği standartlarıyla uyumlu hâle getiren kapsamlı bir hukuki, stratejik ve kurumsal çerçeveyi hayata geçiriyoruz. Doğa Koruma Kanunu ve ikincil mevzuatının uygulanması; korunan alanların belirlenmesi, genişletilmesi ve yönetilmesi; hâlihazırda güncellenmekte olan Ulusal Biyoçeşitlilik Strateji ve Eylem Planı'nın uygulanması; çevresel denetimlerin güçlendirilmesi; bozulmuş habitatların restorasyonu; biyoçeşitliliğin mekânsal planlama ile ÇED (Çevresel Etki Değerlendirme) ve SÇD (Stratejik Çevresel Değerlendirme) süreçlerine entegre edilmesi ve Doğa Temelli Çözümlerin (NbS) yaygınlaştırılması bu çerçevenin temel unsurları arasında yer alıyor.

Bu çerçevede Bakanlığımız, Müfettişliği aracılığıyla 2023'ten bu yana Priştine Uluslararası Havalimanı'nda (PIA) doğa koruma mevzuatının uygulanmasını izlemek ve desteklemek üzere denetimler yürütüyor; bu ilişki, düzenli denetim ve karşılıklı veri paylaşımına dayanan sürekli bir diyalog niteliği taşıyor. PIA, uçuş emniyeti gerekliliklerini biyoçeşitliliğin ve doğal ekosistemlerin korunmasıyla dengeleyerek Bakanlığımızın sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunuyor.

Uluslararası iyi uygulamalara dayanan Yaban Hayatı Risk Yönetimi Programı kapsamında kuş çarpması gibi risklerin azaltılması; türlerin sürekli izlenmesi; habitatların doğa koruma ilkeleri gözetilerek yönetilmesi ve toplanan ekolojik verinin Bakanlık ve bilimsel uzmanlarla paylaşılması, bu katkının somut unsurları arasında yer alıyor.

Bu çalışmalar, uçuş emniyeti ile biyoçeşitliliğin korunmasının birbiriyle uyumlulaştırılabileceğini ve bu uyumun; sağlam planlama, kurumsal iş birliği ve ulusal biyoçeşitlilik stratejisiyle bütünlük içinde sürdürülebileceğini gösteriyor. Bakanlık olarak beklentimiz, bu iş birliğinin ve veri paylaşımının önümüzdeki dönemde de sürdürülmesidir.”

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Caretta caretta Yuvalama Alanlarının Korunması — Limak Turizm

Limak Turizm'in Antalya'daki sahil otelleri, Caretta caretta türünün Akdeniz'de düzenli olarak yuvaladığı alanlar arasında yer alan Lara ve Belek kumsallarında faaliyet göstermektedir. Mayıs-Ağustos dönemindeki yuvalama sezonu boyunca yuva tespiti, izleme ve koruma çalışmaları BETUYAB, LATUYAB ve EKAD ile iş birliği içinde yürütülmekte; sahil operasyonları yuvalama ve yavru çıkış dönemlerine göre düzenlenmektedir.

2025 yuvalama sezonunda Limak Lara Deluxe Hotel önündeki kumsalda 16 Caretta caretta yuvası tespit edilerek koruma altına alınmıştır. Lara bölgesi için kullanılan ortalama değerler esas alınarak, yuva başına 80 yumurta ve %50 yavru çıkış başarısı üzerinden bu yuvalarda yaklaşık 1.280 yumurta bulunduğu ve 640 yavrunun yumurtadan çıktığı tahmin edilmektedir.*



Limak
Turizm

Deniz Suyu Kalitesi İzleme ve Kirlilik Müdahale Hazırlığı — LimakPort İskenderun

Liman faaliyetlerinin deniz ekosistemi üzerindeki etkileri yılda bir kez gerçekleştirilen deniz suyu kalitesi analizleriyle izlenmektedir. Analizler akredite bir laboratuvar tarafından gerçekleştirilmektedir. Analiz sonuçları ilgili sınır değerler içinde gerçekleşmektedir.

Olası kirlilik risklerine karşı acil müdahale planları ve bariyer sistemleri hazır bulundurulmakta; **yılda iki kez** fiili deniz acil müdahale tatbikatı gerçekleştirilmektedir.



Limak
Altyapı

*Yuva sayısı saha izleme kayıtlarına dayanmaktadır. Yumurta ve yavru sayıları, Lara bölgesi için kullanılan yuva başına ortalama yumurta sayısı ve ortalama yavru çıkış başarısı üzerinden hesaplanan tahmini değerler olup yuva bazında sayıya dayanmamaktadır.

4.5. SORUMLU KAYNAK KULLANIMI VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Malzeme verimliliği ve atık azaltımını, inşaat ve operasyon süreçlerimizdeki tedarik kararlarına entegre ediyoruz. Kaynakları ürün ve süreçlerimizde yeniden kullanmayı sağlayan döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyor; atıklarımızı kaynağında ayrıştırarak lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım veya bertarafa yönlendiriyor, tehlikeli atıkları mevzuata uygun şekilde yönetiyoruz.

- **HEDEF:** 2030 yılına kadar faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde atık yoğunluğumuzu azaltmak
- **KPI:** Atık yoğunluğu (sektöre özgü birim)
- **Baz yıl:** 2025
- **Hedef yılı:** 2030

2025 yılında Grup genelinde toplam **34.358.370** kg atık oluşmuş; bu atığın **%91'i geri kazanım** işlemlerine yönlendirilmiştir.

Tehlikeli atık miktarı 1.879.421 kg düzeyinde gerçekleşmiş, 2023 yılına kıyasla yaklaşık %14 azalmıştır. Toplam atık miktarı ile geri kazanım oranındaki yıllar arası değişimler büyük ölçüde grup şirketlerindeki kapsam ve metodoloji güncellemelerinden kaynaklanmakta olup, doğrudan performans eğilimi olarak yorumlanmamalıdır.

Atıklar	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık (kg)	2.197.631	1.921.788	1.879.421
Tehlikesiz Atık (kg)	6.708.061	15.651.198	32.478.949
Toplam Atık (kg)	8.905.692	17.572.986	34.358.370
Geri Dönüştürülen Atık (kg)*	8.325.708	14.986.752	31.203.844
Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	%93	%85	%91

* Veri kalitesini ve kapsama alanını artırmaya yönelik yürütülen çalışmalar doğrultusunda, ilgili veriler geçmişe dönük olarak revize edilmiştir. Söz konusu artış; 2023 ve 2024 yıllarında Limak İnşaat'ın geri kazanıma yönlendirdiği sırasıyla 3.369.813 kg ve 10.523.162 kg atık verisinin kapsama dâhil edilmesinden ve LimakPort İskenderun, Limak Turizm ile Limkon Gıda verilerinde gerçekleştirilen geriye dönük düzeltmelerden kaynaklanmaktadır.

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Atıktan Değere: Alternatif Yakıt Tesisleri, Endüstriyel Simbiyoz ve Sıfır Atık — Limak Çimento

Gaziantep, Şanlıurfa ve Edirne'de faaliyet gösteren düşük karbonlu yakıt üretim tesislerinde farklı atık türleri alternatif yakıtlara dönüştürülerek çimento üretiminde değerlendirilmektedir. 2025 yılında toplam yakıt tüketiminin %15'i alternatif yakıtlardan karşılanmıştır. Klinker kullanım oranının azaltılması amacıyla tamamlayıcı çimentolu malzemelerin (SCM) ve alternatif bağlayıcıların kullanımı yaygınlaştırılmaktadır. Bu kapsamda klinker kullanım oranı 2024'teki %84 seviyesinden 2025'te %79'a düşürülmüştür. Bunun yanı sıra, farklı sektörlerden elde edilen yan ürünler alternatif ham madde olarak değerlendirilerek kaynakların döngüsel kullanımına katkı sağlanmaktadır. Tüm fabrikalar Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. 2024 yılında Kilis Fabrikası'nda inşaat yıkıntı atığı içeren çimento üretilerek döngüsel ekonomi uygulamalarına yönelik bir örnek hayata geçirilmiştir.

Ekipman ve Malzemelerin Döngüsel Ekonomiye Kazandırılması — Limak İnşaat

Satın alma biriminin koordinasyonunda 2025 yılında toplam 262 ekipman döngüsel ekonomi uygulamaları kapsamında yeniden değerlendirilmiştir.

Ahşap paletlerin tedarikçiye iade edilmesi, bağışlanması veya saha içinde pano, raf ve depolama ünitesi olarak yeniden kullanılmasıyla atık oluşumu kaynağında azaltılmaktadır. **KSA Neom Trojena Projesi'nde yeniden kullanılabilir 1.600 kg ahşap palet** tedarikçiye iade edilmiştir.

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

FSC (Orman Yönetim Konseyi) Sertifikalı
Malzeme Kullanımı — Limak İnşaat

Kuveyt Uluslararası Havalimanı Yeni Terminal Binası inşaatı projesinde Aralık 2025 itibarıyla, kullanılan yapı malzemelerinin %24'ünün geri dönüştürülmüş içerikten oluşması sağlanarak doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunulmuştur. Ayrıca yerel ekonomiyi desteklemek ve lojistik kaynaklı karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla malzemelerin %23'ü yerel kaynaklardan temin edilmiştir. İnşaat süresince oluşan atıkların %94'ü geri dönüşüme gönderilmiştir. Kullanılan ahşap malzemelerin %97'si FSC sertifikalı olarak seçilmiştir.

Kuveyt
Havalimanı
Limak
İnşaatGemi Atıklarının Enerjiye Dönüştürülmesi
(Endüstriyel Simbiyoz) — LimakPort
İskenderun

Limana yanaşan gemilerden toplanan slaç ve sintine atıkları, çimento fırınlarında ek yakıt olarak değerlendirilerek enerji geri kazanımı sağlanmaktadır. Endüstriyel simbiyoz modeline dayanan bu uygulama, atıkların bertaraf edilmesinden kaynaklanan yükü azaltırken döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Limak
Altyapı

LimakPort'un Sıfır Atık Belgesi
2025 yılında yenilenmiştir.
Kâğıt, plastik, cam ve metal
ambalaj atıkları kaynağında
ayrıştırılmaktadır.

Limak
AltyapıSıfır Atık Yönetim Sistemi ve Belgelendirme
— Limak İnşaat (Antalya-Alanya Otoyolu,
İncir Barajı ve HES)

Yurt içi şantiyelerde uygulanan Sıfır Atık Yönetim Sistemi kapsamında atıklar kaynağında ayrıştırılmakta, türlerine göre muhafaza edilmekte ve lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım veya bertaraf süreçlerine yönlendirilmektedir. Antalya-Alanya Otoyolu, İncir Barajı ve HES projeleri Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir.

Limak
İnşaatÜretim Yan Ürünlerinin Değerlendirilmesi ve
Sıfır Atık — Limkon Gıda

Üretim sürecinde ortaya çıkan meyve posaları ve çekirdekleri, sıfır atık prensibi doğrultusunda hayvan yemi, gübre ve biyodizel girdisi olarak değerlendirilmektedir. Bu uygulama sayesinde atıkların düzenli depolamaya gönderilmesi önlenmekte ve buna bağlı metan oluşumu ile dolaylı sera gazı etkileri azaltılmaktadır. Tesis Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir.

Limkon
Gıda

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Atıl Ekipmanların Yeniden Değerlendirilmesi ve Kompost — HEAŞ

Sahada kullanım dışı kalan ancak çalışan durumdaki ekipmanlar, öğrencilerin uygulamalı eğitimlerinde kullanılmak üzere Trakya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi laboratuvarlarına ve Lüleburgaz Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi atölyelerine bağışlanmaktadır.

Plastik bardak kullanımını azaltmak amacıyla çalışanlara cam bardak ve termos sağlanmaktadır. Yemekhanelerden kaynaklanan çiğ sebze ve meyve atıkları kompostlaştırılarak değerlendirilmektedir.

HEAŞ
Limak
Enerji

Gıda Atığı Azaltımı ve Ambalaj Optimizasyonu — Limak Turizm

Atık yönetimi Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. Türkiye'deki 7 otelin tamamının Sıfır Atık Belgesi bulunmaktadır. Gıda atıklarının azaltılmasına yönelik porsiyon ve stok yönetimi uygulamaları sürdürülmekte; ambalaj atıklarının kaynağında azaltılması amacıyla büyük hacimli ürünler (damacana, fıçı ve koli) tercih edilmektedir.

Limak Lara Otel'de Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) ve Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yürütülen "Gıdanı Korumaya" kapsamında İklim Dostu

Turuncu Bayrak alınmıştır. Bu proje ile hem otel çalışanları hem de misafirlere yönelik gıda israfını önleme konusunda farkındalık yaratılması hedeflenmiştir. Proje kapsamında, açık büfeden artan yiyecekler ve tabakta kalan yemekler tartılarak sisteme kaydedilmiş; böylece menü ve porsiyonlar optimize edilmiştir. Gıda israfına karşı duyarlılık göstererek tabaklarındaki yiyecekleri bitiren misafirlere ise Türk kahvesi ikram edilmiştir. Ayrıca otel bünyesindeki çocuk kulübünde, gıda israfını önleme temalı eğlenceli ve öğretici etkinlikler düzenlenmektedir.

Lara Otel
Limak
Turizm

Atık Ayırıştırma ve Geri Dönüşüm Altyapısı — Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Havalimanı genelinde kurulan yedi geri dönüşüm deposu aracılığıyla atıklar ayrıştırılmakta ve lisanslı firmalar aracılığıyla yönetilmektedir. 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla toplam atık miktarında yaklaşık %2 azalma sağlanmıştır.

Limak
Altyapı

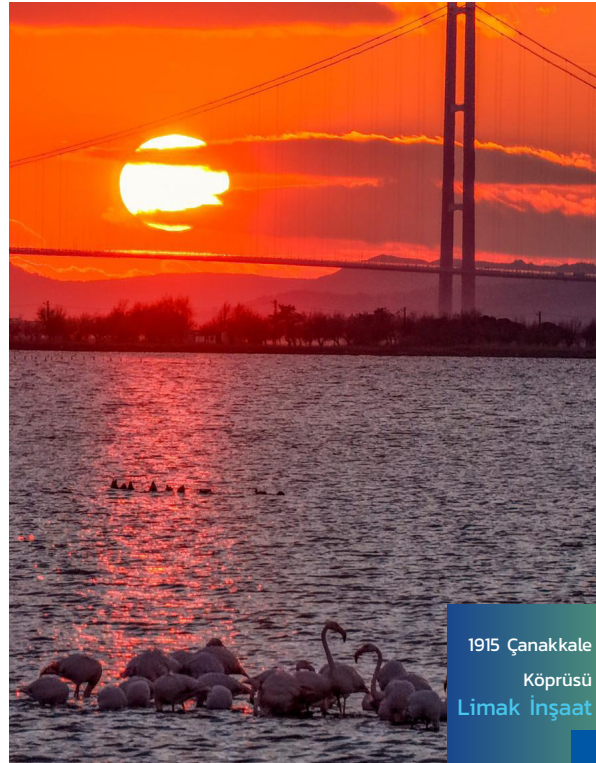
Sıfır Atık ve Lisanslı Geri Kazanım — Limak Yenilenebilir Enerji (LYE)

Operasyonel süreçlerde düşük miktarlarda oluşan atıklar, Sıfır Atık ilkeleri doğrultusunda lisanslı kuruluşlar aracılığıyla geri kazanılmaktadır. Ekonomik ömrünü tamamlayan ekipmanlar ve bakım malzemeleri de lisanslı kuruluşlar aracılığıyla geri kazanılmaktadır. HES'lerde ve jeotermal santralde Sıfır Atık belgeleri bulunmaktadır.

Limak
Enerji

4.6. İKLİM UYUMLULUĞU VE DİRENÇLİLİĞİ

Fiziksel iklim risklerini proje değerlendirme kriterlerimize dahil ediyor; altyapı yatırımlarımızda uzun vadeli iklim dayanıklılığını esas alıyoruz. İklim kaynaklı etki, risk ve fırsatları bütüncül bir çerçevede değerlendirerek operasyonel kararlarımıza entegre ediyor; bu çalışmaları IFRS S2 / TSRS çerçevesine (yönetişim, strateji, risk yönetimi, metrik-hedef) gönüllü referansla yürütüyoruz. Grup genelinde iklimle ilişkili etki, risk ve fırsat analizini yürütüyor; senaryo bazlı değerlendirmeleri operasyonel adaptasyon planlarına ve iş sürekliliği senaryolarına yansıtıyoruz.



1915 Çanakkale
Köprüsü
Limak İnşaat

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Su Stresi ve İklim Riskinin Yönetime Entegrasyonu — Limak Çimento

Fabrikaların su stresi seviyeleri ve geleceğe yönelik projeksiyonları CDP ve ÇSY çalışmaları kapsamında analiz edilmektedir. Bu analizlere dayalı Su Riski Değerlendirme ve Yönetim Planları aracılığıyla kısa, orta ve uzun vadeli aksiyon planları oluşturulmaktadır. İklimle ilişkili risk ve fırsatlar, iç kontrol ve denetim mekanizmalarıyla uyumlu şekilde iş süreçlerine entegre edilmektedir.

Limak
Çimento

Hibrit GES Yatırımlarıyla Portföy ve Arz Güvenliği — Limak Yenilenebilir Enerji (LYE)

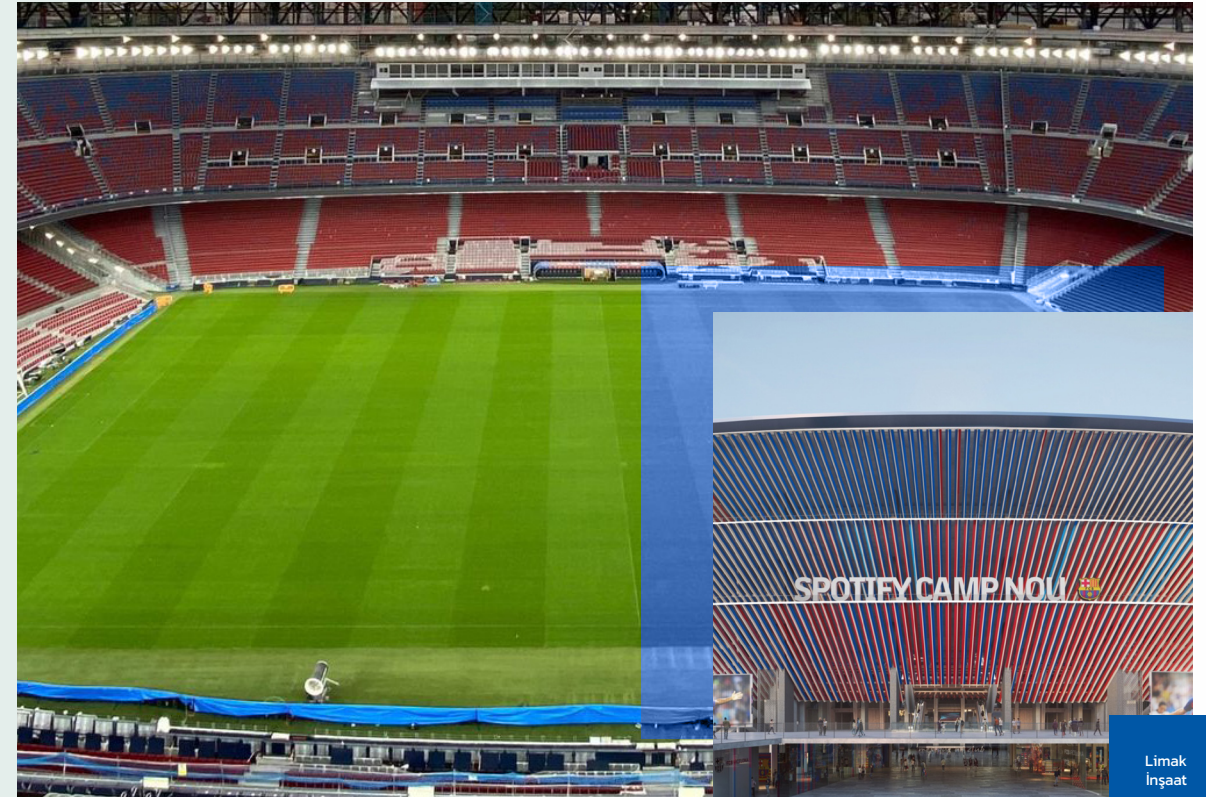
Enerji arz güvenliği ve ham madde risklerine karşı hibrit GES yatırımlarıyla portföy çeşitliliği artırılmakta; Gürsöğüt HES Hibrit GES projesinin geliştirilmesine öncelik verilmektedir. Gelecek dönem stratejisinde enerji depolama teknolojileri öncelikli odak alanlarından biri olarak değerlendirilmektedir.

Limak
Enerji

Uluslararası Yeşil Bina Sertifikasyonları — Limak İnşaat (Spotify Camp Nou Stadyumu Yenileme ve Genişletme Projesi)

İspanya'da yürütülen Spotify Camp Nou Yenileme ve Genişletme Projesi, uluslararası yeşil bina değerlendirme sistemleri kapsamında ele alınmaktadır.

BREEAM kapsamında başlangıçta hedeflenen "Very Good" seviyesinin üzerine çıkılarak tasarım aşamasında **"Excellent Design Certificate"** elde edilmiştir.



Limak
İnşaat

Türkiye'nin Envision Programına Dahil Edilen İlk Projesi — Limak İnşaat (Antalya-Alanya Otoyolu)

Antalya-Alanya Otoyolu Projesi, Envision Sürdürülebilir Altyapı Çerçevesi kapsamında değerlendirilmek üzere kayıt altına alınmış olup, raporlama tarihi itibarıyla Institute for Sustainable Infrastructure (ISI) Envision Projects Directory platformunda Türkiye'den kayıtlı tek proje olarak yer almaktadır.

Proje kapsamında çevresel ve sosyal etkilerin yönetilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması, iklim dirençliliğinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilirlik performansının proje boyunca geliştirilmesine yönelik çalışmalar Envision kriterleri doğrultusunda yürütülmektedir.



AAO
Limak
İnşaat

Enerji Arz Güvenliği ve Hibrit Dönüşüm — HEAŞ

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde hibrit santral dönüşümü ve GES kapasite artışı çalışmalarıyla iklim değişikliğiyle mücadele ve enerji arz güvenliği birlikte gözetilmektedir.

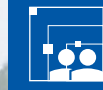


HEAŞ
Limak
Enerji



SOSYAL İNSAN

BİREYİN ÇEKİM GÜCÜ



SOSYAL İNSAN

Sosyal İnsan, sürdürülebilirlik stratejimizin üç temel bileşeninden biri olarak inşaat, çimento, enerji, turizm, gıda ve altyapı sektörlerinin tümünde geçerli olan ortak bir sorumluluk çerçevesini tanımlamaktadır. Bu çerçevenin odağında çalışanlar, alt yükleniciler, tedarik zincirindeki işçiler ve faaliyetlerimizden etkilenen toplumlar yer almaktadır. Sektörel riskler ve öncelikler iş kolundan iş koluna farklılaşsa da bu kesimlerin haklarını, sağlığını ve refahını güvence altına alma sorumluluğu tüm operasyonlarımızda değişmez biçimde geçerliliğini korumaktadır.

Sosyal performans, ağırlıklı olarak **ISO 45001, ISO 9001 ve ISO 27001** gibi uluslararası yönetim sistemi standartları çerçevesinde izlenmekte; raporlamada GRI Standartları esas alınmaktadır.

2014 yılından bu yana imzacısı olduğumuz **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)** ve **Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)**, bu bölümde ele alınan öncelikli konulara yaklaşımımızı belirleyen uluslararası referans çerçevelerini oluşturmaktadır.

5.1. İNSAN HAKLARININ KORUNMASI

Çok sayıda ülkede ve farklı sektörde faaliyet gösteren bir yapı olarak insan haklarının korunmasını yalnızca bir uyum yükümlülüğü olarak değil; faaliyetlerimizin toplumsal kabulü, paydaşlarımızın güveni ve itibarımız açısından belirleyici bir unsur olarak ele alıyoruz. Bu sebeple, bu alanı, ayrımcılığa ve zorla çalıştırmaya sıfır tolerans ilkesiyle yönetirken; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ile İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde tanımlanan ilkeleri esas almaktayız.

Buna ek olarak, Limak Şirketler Grubu içerisinde insan haklarının korunmasına dair farklı girişimler yer almaktadır. Tarımsal tedarik zincirinde Limkon, Adil Çalışma Örgütü (FLA) ile iş birliği içinde tarlada çalışan işçilerle birebir görüşmeler yürüterek çocuk işçiliğinin önlenmesine ve işçi hakları konusunda farkındalığın artırılmasına öncelik vermektedir. Limak İnşaat operasyonlarında alt yüklenicilerinin çalışma koşullarını, proje İSG ve uyum sistemlerinin bir parçası olarak izlemektedir. Limak Yenilenebilir Enerji, güneş paneli tedarikinde insan hakları ihlali ve zorla çalıştırma riskinin yüksek olduğu bölgelerden tedarik yapılmamasını etik satın alma ölçütü olarak tanımlamaktadır. Limak Çimento ise tüm tedarikçilerinden Tedarik Zinciri Davranış Kuralları'nı imzalamalarını talep etmekte; insan hakları konusunda çalışanların farkındalığının artırılması amacıyla, kurumsal akademisi üzerinden çalışanlarına özel eğitimler vermektedir.



TMK
Limak
Vakfı

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Tedarik Zincirinde İnsan Hakları Durum Tespiti — Limak Yenilenebilir Enerji (LYE)

Güneş paneli tedarikinde insan hakları ihlalleri ve zorla çalıştırma riskinin yüksek olduğu bölgelerden ticari iş birliği kurulmamasına yönelik etik satın alma yaklaşımı, tedarikçi seçim aşamasında titizlikle uygulanmaktadır. Tedarikçi sözleşmelerinde sürdürülebilirlik, İnsan hakları, ÇSY Uyum Şartları başlığı altında bağlayıcı bir unsur olarak tanımlanmış; bu yükümlülüklerin ihlali sözleşmenin tek taraflı fesih gerekçesi olarak sözleşme içerisinde belirtilmektedir.

Adil Çalışma ve Sıfır Tolerans İlkesi — Limak Turizm

İnsan haklarına saygı ve adil çalışma koşulları temel ilke olarak benimsenmekte; zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğine sıfır tolerans uygulanmaktadır. İşe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesi esas alınmaktadır.

5.1. İNSAN HAKLARININ KORUNMASI

İnsan Hakları, Eşitlik ve Güvenceli Çalışma Yaklaşımı

Limak Şirketler Grubu olarak, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda insan haklarına saygılı, eşitlikçi ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklendirmekteyiz.

2025 yılında zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve ayrımcılık gibi temel insan hakları risklerine yönelik farkındalık çalışmalarını yaygınlaştırdık. İnsan hakları bakış açısını işe alım, çalışan yönetimi, bordrolama ve saha uygulamaları dahil olmak üzere İnsan Kaynakları süreçlerimize entegre ettik.

Saha çalışanlarıyla yapılan görüşmeler ve bağımsız denetimler sayesinde olası risklerin erken tespit edilmesini destekledik. Bu yaklaşım doğrultusunda, yasal uyumun yanı sıra güvene, saygıya ve insan onuruna dayalı kurum kültürümüzü güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.

Etik Bildirim ve Güvenli Geri Bildirim Kanalları

Değerlerimiz ve [İş Etiği Kurallarımız](#) doğrultusunda, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın etik ilkelere veya kurumsal değerlerimize aykırı olduğunu düşündükleri durumları güvenle bildirebilmeleri amacıyla Etik İhbar ve Şikâyet Hattımızı erişilebilir ve güvenilir bir mekanizma olarak işletmekteyiz. Hattımıza iletilen tüm bildirimler, gizlilik ilkesi doğrultusunda ve bildirimde bulunan kişinin kimliği korunarak titizlikle değerlendirilmektedir. İyi niyetle yapılan bildirimler nedeniyle çalışanlarımızın veya iş ortaklarımızın herhangi bir olumsuzluk ya da misillemeyle karşı karşıya kalmaması gözetilmektedir.

2025 yılı boyunca Etik İhbar ve Şikâyet Hattı aracılığıyla tarafımıza iletilen 16 bildirimin tamamı değerlendirilmiş ve yanıtlanmıştır.

5.2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği, inşaat, çimento ve enerji üretimi gibi doğası gereği yüksek riskli sektörleri kapsayan bir grup olarak en öncelikli konularımızdan biri olarak öne çıkmaktadır. Bu nedenle, tüm çalışma ortamlarımızda riskleri önceden tespit eden, davranış temelli ve dijital çözümlerle güçlendirilmiş bir güvenlik kültürü oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Performansı; kaza sıklık ve kaza ağırlık oranları (LTIR/TRIR) ile ramak kala bildirimleri üzerinden, alt yüklenicileri de kapsayacak şekilde düzenli olarak izlemekteyiz.

Bu alanda süreklilik arz eden bir hedef olan, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde kaza sıklık oranını uluslararası ortalamaların altında tutma hedefini benimsiyoruz.

- **HEDEF:** Faaliyet gösterdiğimiz sektöre ilişkin kaza sıklık oranını uluslararası ortalamaların⁸ altında tutmak
- **KPI:** Kaza Sıklık Oranı
- **Baz yıl:** 2025

Limak Şirketler Grubu'nun bu alandaki taahhütlerinin bütününe [İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

İSG	Birim	2023	2024	2025
ISO 45001 Kapsamında yer alan tesis sayısı	Adet	25	28	35
ISO 45001 Kapsamında yer alan tesis oranı	%	%64	%72	%76
ISO 45001 Kapsamında yer alan çalışan sayısı	Kişi	8.086	9.303	11.363
ISO 45001 Kapsamında yer alan çalışan oranı	%	%70	%81	%85

Yönetişim çerçevesinin bir diğer bileşeni bilgi güvenliğidir. Grup genelinde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip tesis sayısı 2023 yılında 2 iken, 2025 yılında 12'ye yükselmiştir. 2023-2025 döneminde Grup şirketlerinde kişisel veri ihlali vakası yaşanmamıştır.

⁸ Uluslararası standartlarla karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla Kaza sıklık oranı, ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu (U.S. Bureau of Labor Statistics) tarafından kabul edilen İnsidans Oranı olarak tanımlanmıştır. İnsidans Oranı, toplam yaralanma ve/veya hastalık sayısının toplam çalışma saatine oranlanıp 200.000 katsayısı ile çarpılmasıyla hesaplanmaktadır.

5.2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

		Limak Şirketler Grubu					
İSG	Birim	2023		2024		2025	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (Yaka kırılımına göre)	Kişi	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		3.590	1.042	4.610	1.529	4.364	1.807
		19.217*		15.484*		41.964*	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (İstihdam durumuna göre)	Kişi	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		19.217	263.230	15.484	104.317	41.964	52.386
		282.447		119.801		94.350	
Toplam İSG eğitimi (Yaka kırılımına göre)	Saat	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		18.987	1.081	40.041	23.330	46.856	38.250
		74.137**		113.863**		287.208**	
Toplam İSG eğitimi (İstihdam durumuna göre)	Saat	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		74.137	218.965	113.863	154.093	287.208	139.382
		293.102		267.956		426.590	

* Limak İnşaat için mavi yaka/beyaz yaka bazında eğitim verilen kişi ayrımı bulunmadığından, toplam eğitim verilen kişi ile alt kırılımlar arasında fark oluşmaktadır.

** Limak İnşaat için mavi yaka/beyaz yaka bazında eğitim saati ayrımı bulunmadığından, toplam eğitim saati ile alt kırılımlar arasında fark oluşmaktadır.

		Limak Şirketler Grubu					
İSG	Birim	2023		2024		2025	
Kaza sayısı (Toplam Kayıt Altına Alınabilir Kaza Sayısı)	Sayı	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		470	588	514	424	558	331
		1.058		938		889	
Kaza sıklık oranı (Toplam Kayıt Altına Alınabilir Kaza Oranı)*	%	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		15	19	18	7	17	10
		17,03		10,93		13,86	
Ölümlü kaza sayısı	Kişi	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		0	1	0	0	1	0
		1		0		1	
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Sayı	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		262	299	273	266	254	257
		561		539		511	
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	%	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		8	10	10	5	8	8
		9		6		8	
Ramak Kala Olay Sayısı	Sayı	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		21	40	77	53	119	78
		61		130		197	
Meslek Hastalığına Yakalanan Kişi Sayısı	Kişi	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		0	0	0	0	0	0
		0		0		0	
Meslek Hastalığı Frekansı	%	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		0	0	0	0	0	0
		0		0		0	

* Metodolojik geliştirmeler doğrultusunda, geçmiş dönem çalışma saatlerinin hesaplanmasında kullanılan varsayımlar güncellenmiştir. Buna bağlı olarak, veri tutarlılığını sağlamak amacıyla 2023 ve 2024 yıllarına ait Kaza Sıklık Oranları geriye dönük olarak revize edilmiştir.

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Güvenlik Kültürü Alanında Uluslararası Tanınırlık — Limak İnşaat (KSA Trojena)

KSA Trojena Tünel, Depo ve Kazı İnşaatı Projesi, güvenlik kültürü alanındaki uygulamalarıyla uluslararası ödüllere layık görülmüştür.

Proje, "Culture of Care Award" ve "Environment & Sustainability Impact Award" başta olmak üzere "Health & Safety Initiative of the Year" ve "Best Contractor of the Year" kategorilerinde ödüller almıştır.



KSA
Trojena
Limak
İnşaat

Limak Cement SAVE – Davranış Odaklı Güvenlik Kültürü — Limak Çimento

Limak Cement SAVE programı kapsamında risk farkındalığının artırılması ve sürekli iyileştirme amacıyla çeşitli İSG uygulamaları hayata geçirilmektedir.

Program, dijital İSG uygulamaları, yapay zekâ temelli denetimler ve performans takibi araçları ile desteklenmektedir. Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından düzenlenen "İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri"nde birincilik dahil üç kategoride ödüllendirilmiştir.



Limak
Çimento

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ
HAKAN ÖZER · LIMAK İNŞAAT

"Limak İnşaat olarak iş sağlığı ve güvenliğini, üst yönetimden sahadaki uygulayıcıya kadar her kademede içselleştirilmesi gereken, tavizsiz bir öncelik olarak ele alıyoruz. Ulusal ve uluslararası kabul görmüş uygulamaların ötesine geçerek, eğitimin etkinliğini artıran ve çalışanı dinleyici olmaktan çıkarıp uygulamaya dahil eden yöntemler geliştirmeyi temel farklılaşma noktamız olarak görüyoruz. Bu yaklaşımın somut örneği, 2024 yılında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası inşaat projesinde pilot olarak yürüttüğümüz Savity Dijital İSG Eğitim Programı oldu.

Program; mavi ve beyaz yakalı çalışanların ihtiyaçlarına yönelik bir iç değerlendirme ardından, 3D animasyonlu videolar, bilgisayar tabanlı interaktif simülasyonlar ve sanal gerçeklik (VR) eğitimlerini merkezi bir dijital platformda birleştirdi; elektrikli el aletlerinin kullanımı, güvenli yük kaldırma, yangından korunma ve yüksekte çalışma gibi konuları kapsadı. Şantiyedeki 3.043 çalışana ulaşan program, her katılımcının ilerlemesinin izlenip raporlanmasına olanak tanıdı. 2024 yılında ilgili şantiyede kayıtlı iş kazası sayısında 2023'e kıyasla %62 oranında azalma gözlemledik; eğitim sonrası değerlendirmeler ise çalışanların risk algısında ve güvenli davranış benimsemesinde artışa işaret etti."



Limak
İnşaat

5.3. EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımız, işe alımdan liderlik gelişimine kadar tüm süreçlerde liyakat ve eşit fırsat esasına dayanmaktadır. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamaları, ayrımcılığa sıfır tolerans ilkesiyle yürütülmekte ve Yönetim Kurulu düzeyinde onaylanmış taahhütlerle üst yönetim tarafından desteklenmektedir.

Kadınların mühendislik, bilim, teknoloji ve matematik (STEM) alanlarındaki temsiliyi güçlendirmek amacıyla grup düzeyinde Global Engineer Girls (GEG) ve Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) programları yürütülmektedir.

Programlarla ilgili daha fazla bilgiye [6.5. Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı](#) bölümünden ulaşılabilir.

Limak İnşaat, Limak Yenilenebilir Enerji ve LimakPort'ta çalışan mühendislerimiz, daha fazla kadının bu pozisyonlarda çalışabilmesinin önünü açmak ve sektörlerindeki kadın temsiliyetini artırmak için bu programlarda mentör olarak görev almaktadır.

Limak Çimento, 2025 yılında İsviçre merkezli EQUAL-SALARY Vakfı tarafından, Cenevre Üniversitesi'nce geliştirilen akademik metodolojiyle verilen Eşit Ücret Sertifikası ile eşit veya eş değer işler için kadın ve erkek çalışanlara eşit ücret uygulamasını üçüncü taraflarca doğrulatmıştır. Grup şirketlerindeki

iyi uygulamalar arasında Limak Çimento'nun bilgilendirme ve düzenli teşhis için hatırlatma yaptığı "Kendine İyi Bak" kadın sağlığı farkındalık programı ile LimakPort'ta kadın çalışanların çocuklarının hastalığı durumunda tanınan iki günlük evden çalışma hakkını gözetim düzenlemeler yer almaktadır.

Limak Şirketler Grubu düzeyinde, kadın istihdamı ve yönetim kademelerindeki temsiliyetin artırılması düzenli olarak takip edilmektedir. 2025 yılı itibarıyla Limak Şirketler Grubu içerisindeki kadın çalışan oranı **%12**, kadın yönetici oranı ise **%21**'dir. **2030 yılına** kadar kadın yönetici oranının **%24**'e çıkarılması ve raporlama kapsamındaki şirketlerin Yönetim Kurullarında en az bir kadın üye bulundurulması hedeflenmektedir.

- **HEDEF:** 2030 yılına kadar yönetici pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %24'e yükseltmek ve Yönetim Kurullarında en az bir kadın üye bulundurmak
- **KPI:** Yönetici Seviyesinde Görev Yapan Kadın Oranı (%)
- **Baz yıl:** 2025
- **Hedef yılı:** 2030



5.3. EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Çalışan Demografisi	Birim	Limak Şirketler Grubu					
		2023		2024		2025	
		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Bordrolu çalışan sayısı	Kişi	10.010	1.507	9.816	1.605	11.770	1.632
		11.517		11.421		13.402	
Kadın çalışan oranı	%	%13		%14		%12 ✓	
Erkek çalışan oranı	%	%87		%86		%88	
Toplam yönetici sayısı	Kişi	794	195	1.015	231	774	200
		989		1.246		974	
Kadın yönetici oranı	%	%20		%19		%21 ✓	
Erkek yönetici oranı	%	%80		%81		%79	

Çalışan Demografisi	Birim	Limak Şirketler Grubu		
		2023	2024	2025
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	Kişi	35	23	40
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	Kişi	25	14	32
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı (%)	%	%71	%61	%80

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Sahada ve Merkezde Kadın İstihdamının Güçlendirilmesi — Limak Yenilenebilir Enerji (LYE)

Eşit fırsat yaklaşımının sahadaki yansımalarından biri olarak, Limak Yenilenebilir Enerji, Erzin GES kurulumunda güneş paneli sehpalılarının ön montaj süreçlerinde kadın çalışanları önceliklendirerek, %30 oranında kadın istihdamı sağlamıştır.

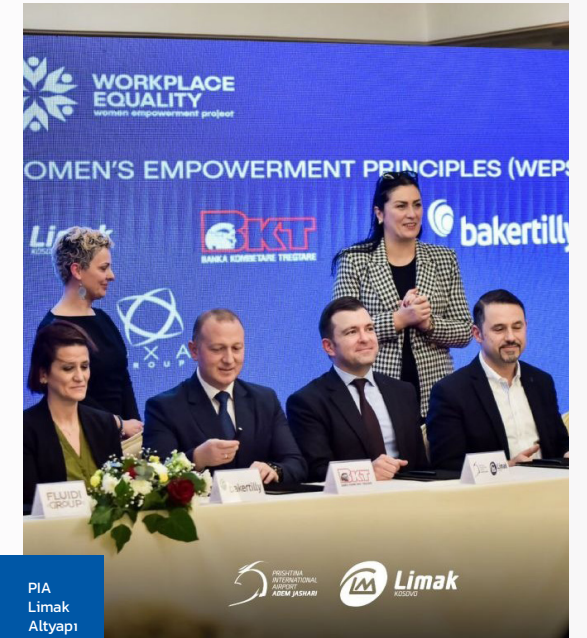
Genel merkez operasyonlarının yürütüldüğü İstanbul ofisinde ise kadın çalışan oranı %52 seviyesine ulaşmıştır. Şirketin kadın mühendisleri, Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) programında aktif olarak mentörlük yapmaktadır.



LYE
Limak
Enerji

Geleceğin Kadın Mühendisleri — Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzalanmış; mühendislik ve STEM alanlarında genç kadınların desteklenmesi amacıyla Geleceğin Kadın Mühendisleri Kosova Girişimi kapsamında Priştine Üniversitesi ve OPEA (Eşitliği Teşvik ve Savunuculuk Örgütü) iş birlikleriyle 2022'den bu yana toplam 73 öğrenciye eğitim, mentörlük ve gelişim desteği sağlanmıştır.



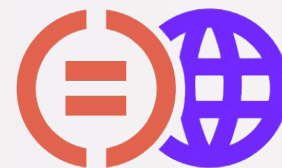
PIA
Limak
Altyapı

Limak
Çimento

EQUAL-SALARY Sertifikası— Limak Çimento

Limak Çimento 2025 yılında, Cenevre Üniversitesi metodolojisine dayanan EQUAL-SALARY Sertifikası olarak, organizasyon içerisinde aynı veya eş değer işlerde kadın ve erkek çalışanlara eşit ücret ödendiğini bağımsız ve bilimsel bir değerlendirmeye doğrulamıştır. Bu kapsamda yürütülen bağımsız ve anonimleştirilmiş istatistiksel analizler sonucunda, Limak Çimento'nun eşit işe eşit ücret uygulamalarında %99,6 oranında uyumluluk sağladığı teyit edilmiştir.

**GLOBALLY
CERTIFIED**



**EQUAL PAY AND
OPPORTUNITIES
BY EQUAL-SALARY**



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

BAHAR AYDIN -

PROJE ETKİ ALANINDAKİ KİŞİ / PAP

"Antalya Alanya Otoyolu proje süreci boyunca Limak ekibinin yerel toplumlarla kurduğu iletişimi açık, ulaşılabilir ve çözüm odaklı buluyorum. Sosyal ekipler düzenli saha ziyaretleriyle proje hakkında bilgilendirme yapıyor, hak sahiplerinin talep ve beklentilerini dinliyor; kamulaştırma sürecine ilişkin açıklamalar ilgili ekip tarafından sağlanıyor ve süreç boyunca hak sahipleriyle birebir iletişim kuruluyor. Kamulaştırma ve sosyal etki ekipleriyle yürütülen birebir görüşmeler sayesinde sorularımıza zamanında yanıt alabildik ve ihtiyaç duyduğumuz konularda destek gördük.

Aynı parselde hissedar olmamız nedeniyle karşılaştığımız konularda proje ekibi gerekli yönlendirmeleri yaptı ve doğru hukuki bilgiye erişmemize destek oldu. Düzenli bilgilendirmeler ve birebir görüşmeler, süreci daha iyi anlamamıza ve haklarımız konusunda bilinçlenmemize katkı sağladı. Bu yaklaşımın, topluluğun ihtiyaçlarının dikkate alınması ve proje sürecine duyulan güvenin artması açısından olumlu olduğunu düşünüyorum."

5.4. ÇALIŞAN GELİŞİMİNİN DESTEKLENMESİ

Çalışan gelişimi, Limak Şirketler Grubu'nda hem bireysel kariyer yolculuğunu hem de kurumun uzun vadeli yetkinlik ihtiyacını gözetten bir yetenek yönetimi anlayışıyla ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların teknik, yönetsel ve kişisel gelişimlerini destekleyen eğitim ve gelişim uygulamaları farklı iş kollarında yaygın olarak uygulanmaktadır. Grup şirketlerinde eğitim, mentörlük ve yetenek geliştirme programları aracılığıyla çalışanların bilgi ve becerilerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

		Limak Şirketler Grubu		
Eğitim	Birim	2023	2024	2025
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Kişi	4.729	6.831	10.513
Çalışanlara Sağlanan Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler	Saat	5.838	18.865	17.134
Toplam eğitim saati	Saat	93.471	117.459	444.821
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (Toplam Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı)	Saat/ Kişi	20	17	42

Yetenek Gelişimi ve Liderlik Kapasitesinin Güçlendirilmesi

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren Limak Şirketler Grubu'nda, yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların teknik ve davranışsal yetkinliklerinin geliştirilmesine, liderlik kapasitelerinin güçlendirilmesine ve kariyer gelişimlerinin desteklenmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Eğitim ve gelişim programları; liderlik, iletişim, stratejik düşünme, ekip yönetimi ve değişime uyum gibi alanlarda çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesini desteklemektedir. Performans değerlendirme süreçleri ise çalışanların başarılarının görünür kılınmasına, gelişim alanlarının belirlenmesine ve ihtiyaçlara yönelik destek mekanizmalarının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Bu kapsamda, geleceğin liderlerini desteklemek amacıyla yürütülen Yönetici Geliştirme Programı'na 2025 yılında 33 yönetici katılmıştır. Program kapsamında yöneticilerin stratejik bakış açılarının, etkili liderlik becerilerinin, kurum kültürünü sahiplenme ve ekiplerine rol model olma yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşüm ve SAP SuccessFactors Projesi

Çalışan deneyimini daha şeffaf, erişilebilir ve ölçülebilir hale getirmek amacıyla İnsan Kaynakları süreçlerimizin dijitalleşmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu kapsamda, Limak Yatırım, Limak İnşaat ve LimakPort şirketlerimizde SAP SuccessFactors geçiş projemiz devam etmektedir. Proje ile İnsan Kaynakları süreçlerinin daha standart, entegre, kullanıcı dostu ve veri odaklı bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir.

SAP SuccessFactors'ın sağlayacağı temel faydalar arasında;

- İnsan Kaynakları süreçlerinde grup genelinde ortak standartların ve uygulama birliğinin oluşturulması,
- Çalışan verilerinin merkezi, güncel, güvenli ve erişilebilir bir yapıda yönetilmesi,
- İşe alım, oryantasyon, performans, yetenek yönetimi, kariyer ve gelişim süreçlerinin daha sistematik şekilde yürütülmesi,
- Çalışan yaşam döngüsünün işe girişten gelişim süreçlerine kadar uçtan uca daha izlenebilir hale getirilmesi,
- Manuel iş yükünün azaltılarak operasyonel verimliliğin artırılması,

- Onay süreçlerinin dijital ortamda daha hızlı, şeffaf ve takip edilebilir şekilde yönetilmesi,
- Çalışan ve yönetici self-servis uygulamalarıyla bilgiye ve insan kaynakları hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması,
- Raporlama ve analiz kabiliyetlerinin güçlendirilerek karar alma süreçlerinin güncel ve doğru verilerle desteklenmesi,
- Grup şirketleri arasında karşılaştırılabilir, ölçülebilir ve sürdürülebilir İnsan Kaynakları verisi oluşturulması,
- Çalışan deneyiminin daha tutarlı, hızlı ve kullanıcı dostu bir yapıyla desteklenmesi yer almaktadır.

Bu dönüşüm, yalnızca bir sistem geçişi değil; çalışan deneyimini iyileştiren, yöneticilerin karar alma süreçlerini destekleyen ve Grup genelinde ortak insan kaynakları standartlarının yaygınlaştırılmasına katkı sağlayan stratejik bir adımdır.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

EMRAH BASALAK · YÖNETİCİ GELİŞTİRME PROGRAMLARI
YÖNETİCİSİ, KOÇ ÜNİVERSİTESİ İŞLETME ENSTİTÜSÜ

“Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü olarak, liderlik gelişim programlarının kurumların sürdürülebilir başarısında kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Hızla değişen iş dünyasında liderlerin yalnızca teknik bilgiye değil, farklı disiplinleri bir araya getirebilen geniş bir bakış açısına da ihtiyacı var; akademik bilgiyi uygulamadaki deneyimle harmanlayan programlar, yöneticilerin daha bilinçli ve etkili kararlar almasına katkı sağlıyor. Etkili liderlik, yapılması gerekenler kadar yapılmaması gerekenlerin de farkında olmayı gerektiriyor; bu nedenle eğitimin bir maliyet kalemi değil, kurumsal gelişime yapılan uzun vadeli bir yatırım olarak görülmesi, yaklaşımın belirleyici unsurudur.

Limak ile yürüttüğümüz Liderler Akademisi ve yönetici gelişim programlarında en çok dikkatimizi çeken, farklı şirket ve fonksiyonlardan gelen yöneticilerin öğrenmeye gösterdiği yüksek ilgi ve deneyim paylaşımına açık katılımcı profili oldu; bu etkileşim programın öğrenme etkisini artırdı. Akademik derinliğin iş dünyasının gerçek ihtiyaçlarıyla buluşturulabilmesi ve üst yönetimin gelişimi stratejik bir öncelik olarak sahiplenmesi, programların en güçlü yönleri arasındaydı. Tüm bunlar, yöneticilerin geleceğin liderleri olarak gelişimine katkı sağlayan güçlü bir öğrenme ortamı oluşturdu.”



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

SELİN ANIL OKTAY · AVM VE KONUTLAR DİREKTÖRÜ,
DIAMOND MALL SKOPJE

“Yönetici Geliştirme Programı öncesinde liderlik anlayışım ağırlıklı olarak operasyonel süreçlerin yönetimi, hızlı karar alma ve hedeflere ulaşma üzerineydi. Program sonrasında liderliğin yalnızca sonuç üretmek değil; ekipleri geliştirmek, farklı bakış açılarını değerlendirmek ve organizasyonun tamamına değer yaratacak kararlar almak olduğunu daha net gördüm. Finans, hukuk ve yönetim disiplinlerine ilişkin eğitimler, karar alırken operasyonel ihtiyaçların yanında finansal etkileri, hukuki riskleri ve şirket stratejisini birlikte değerlendirmemi sağladı.

Programın günlük iş yapış şekline en kalıcı katkısı, farklı fonksiyonların birbiriyle ilişkisini somut olarak görmem oldu; özellikle son modüldeki İş Yönetim Simülasyonu, alınan her kararın finanstan operasyona, insan kaynaklarından satışa kadar tüm organizasyonu etkilediğini gösterdi. Bu deneyim, diğer departmanların önceliklerine empatiyle yaklaşmama ve departmanlar arası iş birliğinin stratejik önemini kavramama katkı sağladı. Artık karar alırken yalnızca kendi hedeflerimi değil, şirketin genel başarısını ve diğer ekipler üzerindeki etkileri de göz önünde bulunduruyorum; stratejik düşünme ve veri odaklı karar alma günlük çalışmamın doğal bir parçası hâline geldi.”

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE
ÇIKAN UYGULAMALAR:Limak Cement Global Academy— Limak
Çimento

Limak Çimento’nun öğrenme platformu olan, Limak Cement Global Academy, çalışanların eğitim ve gelişim ihtiyaçlarına yönelik dijital öğrenme platformu olarak faaliyet göstermektedir. Mozambik ve Fildişi Sahili operasyonlarını da kapsayacak şekilde genişletilen Akademi, farklı ülkelerdeki çalışanların erişimine açık, çok dilli bir öğrenme ekosistemi sunmaktadır.

2025 yılında Stevie Awards’ta “Yılın Eğitim & Öğrenme Ekibi” kategorisinde Gümüş Ödül ve Brandon Hall Group Excellence Awards’ta **12 ödül** kazanmıştır. Akademi, Enocta tarafından 500’ü aşkın firma arasından **“Öğrenme Deneyim Süresi Şampiyonu”** seçilmiştir.

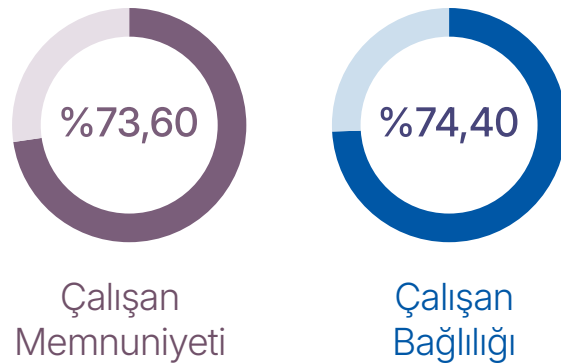
Limak
Çimento

5.5. ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Güven, Katılım ve Çalışan Deneyimi Odağında Kurum Kültürü

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı periyodik anketlerle ölçülmekte ve sonuçlar insan kaynakları stratejisine girdi oluşturacak biçimde yönetime raporlanmaktadır. Çalışanların görüşleri yalnızca anketlerle değil, saha toplantıları, kurul mekanizmaları ve sürekli açık tutulan öneri/şikâyet kanallarıyla da toplanmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı*



*Çalışan memnuniyeti ve bağlılığına ilişkin en son 2023 yılı araştırma sonuçları paylaşılmış olup yeni dönem anket çalışmaları devam etmektedir.

Çalışan Refahını Destekleyen Bütüncül Uygulamalar

Çalışan refahını yalnızca iş ortamıyla sınırlı görmeyen bütüncül yaklaşımımız kapsamında; psikolojik, hukuki, tıbbi ve sosyal ihtiyaçlara yönelik kapsamlı destek mekanizmaları sunmaktayız:

Avita Çalışan Destek Hattı: 2025 yılı boyunca Ankara ve İstanbul Ofislerimizde görev yapan çalışanlarımıza 7/24 aktif olarak hizmet veren destek hattı aracılığıyla psikolojik danışmanlık, hukuki bilgilendirme, tıbbi yönlendirme ve sosyal destek başlıklarında çözümler sunulmuştur. Bu hat, özellikle ev içi şiddetle mücadele ve zorlayıcı yaşam koşullarında önemli bir güvence mekanizması oluşturmaktadır.

Çalışan Destek Grubu: Farklı birim yöneticilerinin katılımıyla kurulan bu yapı, hassas vakaların şeffaf, hızlı ve çok disiplinli bir bakış açısıyla ele alınmasını ve süreçlerin koordineli yönetilmesini sağlamaktadır.

Yan Haklar ve Esnek Çalışma: LimakPort İskenderun'da uygulanan vefat, eğitim, aile yardımları ve kıdem teşvik primlerinin yanı sıra; iş-yaşam dengesini gözetten esnek çalışma modelleri ve Hamitabat Santrali'nin geleneksel aile pikniği gibi bağlılığı güçlendiren örnek sosyal etkinlikler yürütülmektedir.

Sonuç: Güçlü Kültür, Dijitalleşen Süreçler ve Sürdürülebilir Çalışan Deneyimi

Limak Şirketler Grubu olarak çalışanlarımızın kendilerini güvende, değerli, desteklenmiş ve kurumun bir parçası olarak hissettikleri bir çalışma kültürü oluşturmak için bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

Limak Çimento Great Place to Work sertifika sürecinde elde ettiğimiz başarı, bu yaklaşımın çalışanlarımız nezdinde karşılık bulduğunu göstermiştir. Bu başarıyı Grup genelinde yaygınlaştırmaya yönelik başlattığımız projeler ve SAP SuccessFactors dijital dönüşüm çalışmaları, İnsan Kaynakları süreçlerimizi daha güçlü, şeffaf, ölçülebilir ve sürdürülebilir hale getirme hedefimizin önemli adımlarıdır.

Önümüzdeki dönemde de çalışanlarımızın sesini duymaya, ihtiyaçlarını anlamaya, süreçlerimizi dijital araçlarla güçlendirmeye ve güvene dayalı kurum kültürümüzü tüm Grup şirketlerinde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Yüksek Çalışan Bağlılık Anketi — Limak Çimento

2025 yılında Great Place to Work® sertifikası üst üste ikinci kez alınmış; mavi ve beyaz yaka çalışanları kapsayan Çalışan Bağlılığı Anketi %93 katılım oranına ulaşmıştır. Sonuçlar güven, adalet, liderlik, iletişim, çalışma ortamı ve kurum kültürü başlıklarında bütüncül biçimde değerlendirilmektedir.

Limak
Çimento

Bütüncül Esenlik Yaklaşımı — Limak Yenilenebilir Enerji (LYE)

Çalışanların zihinsel ve fiziksel sağlığını gözetten bütüncül bir esenlik yaklaşımıyla AVITA Çalışan Destek Programı yürütülmekte; psikolojik, tıbbi, hukuki ve mali danışmanlıktan ofis ergonomisine kadar geniş bir destek mekanizması sunulmaktadır.

Limak
Enerji

KAPSAYICI
GELİŞİMTOPLUMSAL
YANKI VE
SİNERJİ



KAPSAYICI GELİŞİM

Limak Şirketler Grubu, toplumsal sorumluluğunu, etki alanındaki paydaşlarıyla kurduğu bağlar üzerinden tanımlamaktadır. Sürdürülebilirlik anlayışı tedarik zincirinden müşteri deneyimine, sosyal yatırımlardan uluslararası iş birliklerine kadar tüm etkileşim alanlarını kapsayan bütüncül bir gelişim yaklaşımına dayanmaktadır.



Limak
Port
Limak
Altyapı

6.1. KURUMSAL YÖNETİM KALİTESİ

Limak Şirketler Grubu, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkelerini 2013 yılından bu yana iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır.

Grup'un kurumsal yönetim anlayışı; dürüstlük ve sorumluluk, şeffaflık, yasal ve etik standartlara uyum ile hesap verebilirlik değerleri üzerine kurulmuştur. Bu çerçeve, sürdürülebilirlik önceliklerinin stratejik karar süreçlerine entegre edilmesini ve en üst düzeyden operasyonel uygulamaya kadar tutarlı biçimde gözetilmesini amaçlar.

Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Gözetimi

Sürdürülebilirlik performansının nihai gözetim sorumluluğu Yönetim Kurulu'ndadır. 2025 yılında, küresel sürdürülebilirlik gündemindeki gelişmeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik organizasyonu yeniden yapılandırılmıştır. Yönetim Kurulu Başkanı başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi; Grup genelindeki sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, uygulanması ve denetlenmesi süreçlerini yönlendiren en üst karar mekanizması olarak konumlandırılmıştır. Komite, faaliyetlerini Uyum ve İç Denetim fonksiyonlarının temsilcilerinin gözetimi altında yürütmektedir.

Bu yapı; sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların yönetim gündeminde sistematik olarak izlenmesini, hedeflere ilerlemenin değerlendirilmesini ve bağımsız denetim ile uyum işlevleriyle bütünleşik bir gözetim hattının kurulmasını sağlar.

Politika ve Prosedür Çerçevesi

Grup'un kurumsal politikaları arasında yer alan [Sürdürülebilirlik Politikası](#), [Çevre Politikası](#) ve [Biyçeşitlilik Politikası](#), çevresel ve sosyal hedeflere ulaşmada temel rehber işlevi görmektedir. Bu stratejik çerçeveyi operasyonel düzeye taşımak amacıyla 2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi Prosedürü, Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komite ve Çalışma Grupları Prosedürü ile Sürdürülebilirlik İletişim Prosedürü hazırlanarak yayımlanmıştır. Söz konusu prosedürler aracılığıyla komite, alt komite ve çalışma gruplarının amaçları, görev ve sorumluluk alanları net biçimde tanımlanmış; sürdürülebilirlik yönetimi işler hâle getirilmiştir.

Yayımlanan tüm politika ve prosedürler her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte ve değişen küresel ile yerel regülasyonlar doğrultusunda güncel tutulmaktadır. Bu düzenli gözden geçirme döngüsü, yönetim çerçevesinin gelişen düzenleyici beklentilere uyumlu kalmasını güvence altına alır.



6.1. KURUMSAL YÖNETİM KALİTESİ

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Limak Şirketler Grubu, üç bileşenli sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlediği hedeflere ilişkin ilerlemeyi anahtar performans göstergeleriyle izlemekte ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda her yıl sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla paydaşlarıyla paylaşmaktadır. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmış ve seçilmiş göstergeler için sınırlı güvence beyanı alınmıştır.

Grup şirketleri düzeyinde de şeffaflık yaklaşımı güçlendirilmekte olup LimakPort İskenderun ve Limak Çimento solo sürdürülebilirlik raporlarını yayımlamıştır.

ÇSY Derecelerimiz

Grup Şirketi	Endeks / Derecelendirme Kuruluşu	Skor Skalası	Skor	Açıklama
Limak Çimento	CDP - İklim Değişikliği 2025	A (Liderlik) / D - (Beyan)	A	2024 yılı B seviyesine göre artış
	CDP - Su Güvenliği 2025		A-	2024 yılı B seviyesine göre artış
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	CDP - İklim Değişikliği 2025		C	2024 yılı C seviyesi ile aynı
	CDP - Su Güvenliği 2025		B-	2024 yılı B seviyesine göre azalış

Solo Sürdürülebilirlik Raporu QR Kodları*



[Limak Çimento](#)



[Limak Yenilenebilir Enerji](#)



[LimakPort İskenderun](#)



[Limak Turizm](#)

*Linkler ve QR kodlar raporların kamuya açık paylaşımı ile birlikte erişime açılacaktır.

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Sektörünün En Yüksek ÇSY Derecelendirmesi — Limak Çimento

Limak Çimento, Sustainable Fitch tarafından yapılan ilk ESG derecelendirmesinde 55 puanla ER3 seviyesine ulaşarak, derecelendirme kuruluşunun portföyündeki çimento şirketleri arasında en yüksek ÇSY skorunu elde etmiştir. Bu bağımsız dış değerlendirme, şirketin sorumlu büyüme yaklaşımını ve çevresel, sosyal ile yönetim performansındaki olgunluğu uluslararası ölçekte tescillemektedir.



Bağımsız Denetim, Risk ve Uyum Gözetimi — Limak Holding

Limak Şirketler Grubu, iç denetim ve risk yönetimi yapısını 2024 yılında yeniden yapılandırmış; Yönetim Kurulu'nun daimi bir komitesi olarak üç bağımsız üyeden oluşan Denetim, Risk ve Uyum Komitesi'ni kurmuştur. Komite; iç ve dış denetim süreçlerini, finansal tabloların güvenilirliğini, önemli risklerin değerlendirilmesini ve yasa ile sektör düzenlemelerine uyumu gözetmektedir. Grup şirketlerindeki yerel denetim ve risk komiteleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi bu yapıyı desteklemektedir.

Dekarbonizasyon Komitesi — Limak Çimento

Limak Çimento, bilim temelli karbonsuzlaşma hedeflerini desteklemek üzere ulusal ve uluslararası ölçekte etkin çalışan bir Dekarbonizasyon Komitesi kurmuştur. Komite; başta iklimle ilişkili riskler (TSRS 2) olmak üzere çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki tüm risk ve fırsatların, iç kontrol ve denetim mekanizmalarıyla uyumlu biçimde iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

6.2. ETİK İŞ ANLAYIŞININ KORUNMASI

Limak Şirketler Grubu, tüm faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde yürütmeyi kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Grup'un *İş Etiği Kuralları*, çalışanlar ve iş ortakları için bağlayıcı bir etik davranış çerçevesi tanımlamaktadır.

Etik Yönetişim Yapısı

Etik ilkelerin oluşturulması, geliştirilmesi ve uygulanabilirliğinin sağlanması ile ihlal bildirimlerinin soruşturulması ve çözülmesi, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Etik Kurul'un sorumluluğundadır. Kurul; Hukuk Direktörü başkanlığında, İnsan Kaynakları Direktörü ve İç Denetim Koordinatörü'nden oluşmaktadır. Etik Kurul, İş Etiği Kuralları'na aykırı davranış ve uygulamalara ilişkin inceleme ve araştırma yapmaya, ilgili birimlerden bilgi ve belge talep etmeye yetkilidir; gerekli gördüğü durumlarda gizlilik ilkeleri çerçevesinde şirket dışından uzman görüşü ve desteği alabilmektedir. İnceleme sonuçları, ilgili şirketin Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmakta; Etik Kurul ve Yönetim Kurulu dışında yetkilendirilmemiş birimlerin bu tür incelemeleri yürütmesine izin verilmemektedir.

Bildirim Mekanizmaları ve Misilleme Yasağı

İş Etiği Kuralları'na aykırı bir davranış ya da uygulamanın fark edilmesi hâlinde bildirimde bulunulabilmesi için yedi gün yirmi dört saat erişilebilir bir telefon hattı, kurumsal bir e-posta adresi ve posta kanalı ile Etik Kurul üyelerinin bireysel iletişim bilgileri kullanıma açıktır. Bildirimde bulunan kişinin kimliği hukuki, yasal ve idari gereklilikler çerçevesinde gizli tutulmakta; isimsiz bildirimler de değerlendirmeye alınmaktadır. İyi niyetle bildirimde bulunan kişilere yönelik hiçbir misilleme davranışına müsamaha gösterilmemekte; misilleme tespiti hâlinde çalışanlar için disiplin hükümleri, iş ortağı ve tedarikçiler için sözleşmenin feshine kadar varabilen yaptırımlar uygulanmaktadır.

Etik ilkelere uyum, ihbar ve şikâyet mekanizmalarıyla izlenmektedir. 2025 yılında Grup genelinde ihbar hattına ve şikâyet mekanizmalarına 16 bildirim ulaşmış; bildirimlerin tamamı sonuçlandırılmıştır. Aynı dönemde tespit edilen etik ihlali vaka sayısı 9 olarak kaydedilmiştir. Rekabet hukuku alanında 2023-2025 döneminde Grup şirketleri aleyhine sonuçlanan dava veya soruşturma bulunmamakta olup bu kapsamda uygulanmış herhangi bir idari para cezası da söz konusu değildir.

Kapsam ve Yaygınlaştırma

İş Etiği Kuralları yalnızca çalışanları değil, Limak adına veya Limak ile iş yapan üçüncü tarafları da kapsamaktadır. Kuralların benimsenmesi, oryantasyon sürecinde başlayan ve çalışma süresi boyunca sürdürülen eğitim programlarıyla desteklenmekte; kurallara kurumsal portal üzerinden erişim sağlanmaktadır. Kurallar; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, suç gelirlerinin aklanmasının ve terörizmin finansmanının önlenmesi, iç ve dış ticaret kontrolleri, adil rekabet ve tekelciliğin önlenmesi, kişisel çıkar çatışmalarının yönetimi ile gizlilik ve bilgi güvenliği başlıklarını kapsamakta; tanımlanmamış durumlarda temel etik ilkeler çerçevesinde hareket edilmesi ve tereddüt hâlinde Etik Kurul görüşü alınması beklenmektedir.



6.3. PAYDAŞ KATILIMI VE İLETİŞİMİ

Üye olduğumuz kurum ve kuruluşlara ilişkin bilgilere raporun [Ekler](#) bölümünden ulaşılabilir.

Paydaşlarımızla kurduğumuz iletişim metodu ve sıklığına ilişkin bilgilere raporumuzun [3.3. Paydaş Haritamız](#) bölümünden ulaşılabilir.

Şikâyet, Soru ve Öneri Mekanizmaları

Paydaşların endişe, öneri ve şikâyetlerini iletebilmesi için açık ve erişilebilir geri bildirim mekanizmaları işletilmektedir. Bu mekanizmalar; iki yönlü görüş ve bilgi alışverişini, paydaşların dinlenmesini ve iletilen konulara geri dönüş sağlanmasını esas alır. Grup ayrıca düzenli olarak memnuniyet ve beklenti araştırmaları yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik İletişim Prosedürü

Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik alanındaki iletişim faaliyetlerinin (sosyal medya, web siteleri, reklamlar, basın açıklamaları, sponsorluklar, üyelikler, halka açık taahhütler ve raporlar) şeffaflık ve doğruluk ilkelerine uygun olarak yürütülmesi, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar ve toplumun net ve anlaşılır biçimde bilgilendirilmesi, kurumsal itibarın doğru şekilde yönetilmesi, yeşil yıkama riskinin düşürülmesi ve ayrımcı dil kullanımının önüne geçilmesi amacıyla 2025 yılında Sürdürülebilirlik İletişim Prosedürü hazırlanmıştır.

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Sürdürülebilirlik Bülteni — Limak Holding

Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirlik kültürünü grup genelinde yaygınlaştırmak ve farkındalığı sürekli kılmak amacıyla Sürdürülebilirlik Ekibimiz liderliğinde aylık iç iletişim bülteni yayımlanmaktadır. Tüm çalışanlarımızla paylaşılan bu bülten; grup şirketlerimizin öne çıkan ÇSY projelerini ve başarılarını, güncel yasal düzenlemeleri, küresel sürdürülebilirlik haberlerini ve her ay seçilen kritik bir sektörel raporu içermektedir.

Bülten, kurum içi şeffaf bilgi akışını desteklemenin yanı sıra grup bünyesinde ortak bir sürdürülebilirlik dili ve dinamik bir öğrenme ağı oluşturulmasına katkı sunmaktadır.



Limak Holding

Sürdürülebilirlik Buluşması — Limak Holding

Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda, her yıl Grup'un ilgili dönem performansını değerlendirmek ve gelecek yıla ait yol haritasını belirlemek amacıyla grup şirketlerinin temsilcileri ve iş ortaklarının katılımıyla Sürdürülebilirlik Buluşması gerçekleştirilmektedir.

Bu buluşmada; küresel ve yerel sürdürülebilirlik gelişmelerine ilişkin sunumlar, üst yönetim mesajları ile şirketlerin hayata geçirdiği proje ve inisiyatifler kapsamlı bir şekilde değerlendirilmektedir.



Limak Holding



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

EDİZ GÜNSEL · YÖNETİM KURULU BAŞKANI, SKD TÜRKİYE

“Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine daha güçlü katkı sağlanabilmesi için iş dünyasının sürdürülebilirliği ayrı bir çalışma alanı olarak değil, şirketlerin yatırım kararlarını, risk yönetimini ve uzun vadeli değer yaratma anlayışını şekillendiren stratejik bir yaklaşım olarak ele alması gerekiyor.

Bugün dönüşümün başarısı yalnızca hedef açıklamakla değil; bu hedefleri ölçülebilir sonuçlara dönüştürmek, ilerlemeyi şeffaf biçimde paylaşmak ve gerektiğinde gelişime açık alanları da ortaya koyabilmekle mümkün. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş bu dönüşümün temel unsurlarından biri olmaya devam ediyor. Bunun yanında artık doğa pozitif yaklaşımlar, su yönetimi, döngüsel ekonomi, insan hakları ve değer zinciri yönetimi de iş dünyasının rekabetçiliğini belirleyen başlıklar arasında yer alıyor. Özellikle iklim ve doğa kaynaklı risklerin finansal etkileriyle birlikte değerlendirilmesi ve stratejik kararlara entegre edilmesi büyük önem taşıyor.

Gerçek dönüşüm ise şirketlerin kendi operasyonlarının ötesine geçerek tedarik zincirlerini, iş ortaklarını ve faaliyet gösterdikleri ekosistemleri de bu süreçte dahil etmeleriyle mümkün olacaktır. Türkiye’de özellikle KOBİ’lerin dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi, veri altyapısının geliştirilmesi ve sürdürülebilir finansmana erişimin artırılması kritik öncelikler arasında yer alıyor.

Sürdürülebilirlik alanında güvenin temelini şeffaflık oluşturuyor. Paydaşlar artık yalnızca başarı hikâyelerini değil; karşılaşılan zorlukları, öğrenimleri ve bu alanlarda atılan iyileştirme adımlarını da görmek istiyor. Bu yaklaşım hem hesap verebilirliği güçlendiriyor hem de şirketlerin uzun vadeli güven ilişkisi kurmasına katkı sağlıyor. Limak Holding’in sürdürülebilirlik alanında son yıllarda yönetim, raporlama ve hedef belirleme süreçlerini geliştirmeye yönelik önemli adımlar attığını görüyoruz.

Holding’in 2018 yılından bu yana SKD Türkiye’nin Reporting Matters projesinde yer alması, sürdürülebilirlik raporlamasını uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda geliştirme yönündeki istekliliğini ortaya koyuyor.

Limak Çimento’nun SBTi tarafından valide edilmiş bilim temelli iklim hedeflerine sahip olması ise şirketin iklim gündemini uluslararası kabul gören çerçeveler doğrultusunda ele alma iradesini göstermesi açısından değerli. Bu tür hedeflerin asıl değerini, uygulama sonuçlarının düzenli, ölçülebilir ve şeffaf biçimde paylaşılması oluşturuyor. Limak Holding’in Türkiye’nin Mühendis Kızları gibi uzun soluklu sosyal etki programlarıyla kapsayıcı kalkınma ve fırsat eşitliği alanında yürüttüğü çalışmalar, sürdürülebilirliğin çevresel boyutunun yanı sıra sosyal boyutuna da yatırım yapılmasının önemini gösteren örneklerden biri.

Bununla birlikte paydaş beklentileri; olumlu gelişmelerin yanı sıra karşılaşılan zorlukların, kamuoyunda tartışılan konuların, öğrenimlerin ve iyileştirme süreçlerinin de aynı açıklıkla ele alınmasını gerektiriyor.”

6.4. SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Limak Şirketler Grubu, sürdürülebilirlik yaklaşımını kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmamakta; tedarik zincirini bu yaklaşımın ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır.

- **HEDEF:** 2030 yılına kadar tedarik zincirimizin %100'ünü ÇSY olgunluk değerlendirmesinden geçirmek
- **Baz yılı:** 2025
- **Hedef yılı:** 2030

Tedarik zincirine ilişkin konsolide performans göstergeleri sağdaki tabloda yer almaktadır.

Tedarikçi	Birim	Limak Şirketler Grubu					
		2023		2024		2025	
		Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam tedarikçi sayısı	Sayı	10.463	5.934	9.432	6.023	10.829	6.557
		16.397		15.455		17.386	
Çevresel ve Sosyal Olgunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	Sayı	341		841		1.107	
Çevresel ve Sosyal Olgunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Oranı	%	%2		%5		%6 ✓	
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	Sayı	287		294		221	
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	Sayı	4		1		41	
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı	Sayı	0		0		40	
Tedarikçilere Sağlanan Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler	Saat	149		224		101	
Toplam eğitim (saat)	Saat	230		229		101	



Tedarikçi ÇSY Değerlendirme Programı — Limkon

Limkon, tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerine çevresel, sosyal ve etik kriterleri entegre etmiştir. 2025 yılında 21 tedarikçisine çiftçilik uygulamalarına ilişkin bilgilendirme eğitimi vermiş; teknik ekipman sağlayıcısı yerel tedarikçilerinin %99'unu kalite ve yönetim sistemleri, etik uygulamalar, çevre yönetimi ve iş sağlığı-güvenliği performansına göre değerlendirmiştir. Tedarikçilerinin %77'si yerel firmalardan oluşmakta olup şirket 2028 yılına kadar tüm tedarikçilerinin eğitimlerini tamamlamayı hedeflemektedir.

Geleceği Hasat Etmek Projesi kapsamında, tedarik zincirimizde yer alan elma bahçelerine yönelik kapsamlı saha ziyaretleri ve sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirilmiştir. Proje; tarım sektöründe, kırsal kalkınmada ve özellikle genç istihdamında insan onuruna yakışır, eşit ve güvenli çalışma koşullarının tesis edilmesini ana odağına almaktadır.

Sürdürülebilir ve adil bir tarım ekosistemi yaratma vizyonuyla yürüttüğümüz bu çalışmalarda, sahada iyileştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını hedeflediğimiz 6 Temel Odak Alanı belirlenmiştir:

1. İnsana Yakışır İş Koşullarını Teşvik Etmek,
2. Çocuk İşçiliğini Önlemek,
3. Eşitlikçi ve Ayrımcılıktan Uzak İş Ortamları Yaratmak,
4. Sosyal Güvenceli İstihdamı Yaygınlaştırmak,
5. Sendikal Haklar ve İşçi Temsiliyeti,
6. Adil Ücret Politikalarının Benimsenmesi.

Proje kapsamında gerçekleştirilen saha ziyaretleri ve farkındalık çalışmaları sonucunda, ilk iki yıllık süreçte 100'den fazla mevsimlik tarım işçisine ve genç çalışana doğrudan dokunulurken; adil ücret ile işçi hakları konularında 20'den fazla bahçe sahibi ve tarım aracısına farkındalık eğitimleri verilmiştir.



Yerel ve Sorumlu Tedarik — Limak Turizm

2025 yılında Limak Turizm tedarikçilerinin %80'i (1.234 tedarikçi) yerel firmalardan oluşmuştur. Tedarikçilerden çevresel, sosyal ve etik standartlara uyum beklenmekte; şeffaf ve izlenebilir bir tedarik zinciri yönetimiyle hem yerel kalkınmaya hem de ölçek ekonomisinden yararlanmaya katkı sağlanmaktadır.

Tedarik Zincirinde Etik ve Kapsam — Hamitabat

Hamitabat, 215 birinci kademe (Tier-1) tedarikçisiyle çalışmakta; Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında kritik tedarikçilerini belirleyerek değerlendirme çalışmalarını sürdürmektedir. Sahada faaliyet gösteren ve sahayı ziyaret eden tüm tedarikçilere çevrim içi platform üzerinden Limak İş Etiği Kuralları ile iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir.

6.5. SOSYAL YATIRIMLAR VE YEREL EKONOMİYE KATKI

Limak Vakfı

Limak Şirketler Grubu'nun yıllardır sürdürdüğü sosyal yatırım ve yardım projelerini tek bir çatı altında toplayarak daha kurumsal ve etkili bir yapıyla devam ettirmek amacıyla, 2016 yılında Limak Eğitim, Kültür ve Sağlık Vakfı kurulmuştur.

Limak Vakfı, toplumsal gelişim ve kalkınmaya destek sunan sürdürülebilir projeler aracılığıyla ülkemizin genç ve dinamik nüfus potansiyelinin nitelikli insan gücüne dönüşmesine katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda, mühendislik alanlarında kadın temsiliğini artırmak ve geleceğin donanımlı kadın mühendislerini yetiştirmek amacıyla 2015 yılında Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) projesi hayata geçirilmiştir.

Türkiye'nin en uzun soluklu sosyal etki projelerinden biri olan TMK, zamanla uluslararası bir boyut kazanmıştır. 2017 yılında Kuveyt'te başlatılan Kuveyt'in Mühendis Kızları girişimi, 2022 yılında Global Engineer Girls (GEG) adıyla yeniden yapılandırılmış Kosova, Kuzey Makedonya, Suudi Arabistan, İspanya, Mozambik ve Fildişi Sahili'ne genişleyerek bu ülkelerde de başarıyla uygulanmaya başlanmıştır.

Bunun yanı sıra yürütülen sosyal yatırımlarla küçük yaşlardan itibaren STEM farkındalığının toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmekte, zor şartlarda üstün başarı gösteren ortaöğretim öğrencileri desteklenmektedir.

Kültür ve sanatın toplumun her kesimine ulaşması gerektiği inancıyla, Limak Vakfı çatısı altında faaliyet gösteren Limak Filarmoni Orkestrası ise çok sesli müziğin geniş kitlelere tanıtılması amacıyla her yıl farklı şehirlerde binlerce izleyiciye ulaşan ve büyük beğeni toplayan konserler düzenlemeye devam etmektedir.

Limak Vakfı, "gençlik, gelecektir" anlayışıyla hareket ederek; en değerli yatırımın insana yapılan yatırım olduğu bilinciyle, evrensel değerlere saygılı, güçlü ve çağdaş bir toplumun inşasına katkı sağlayacak nesiller yetiştirmeyi hedeflemektedir.



Türkiye'nin Mühendis Kızları

Mühendislik gibi kadınların iş gücüne katılımının görece düşük olduğu alanlarda daha fazla yer almalarını desteklemek ve nitelikli kadın istihdamını artırmak amacıyla 2015 yılında hayata geçirilen Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) Projesi, Limak Vakfı ile T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı iş birliğinde yürütülmektedir.

Bütüncül bir yaklaşımla tasarlanan proje; lise ve üniversite öğrencilerine yönelik programlarının yanı sıra, kurumsal hayatta kapsayıcılığı teşvik eden Eşitlik Mührü Programı ile güçlendirilmektedir.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

BAHAR AKSÖZ · TÜRKİYE'NİN MÜHENDİS KIZLARI
MEZUNU, AAO TEKNİK OFİS MÜHENDİSİ

"Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) programıyla, sağlık bilimleri fakültesinde okurken tanıştım; çocukluk hayalim olan inşaat mühendisliğine yönelme konusunda birçok soru işaretim vardı. Farklı sektörlerdeki başarılı kadın mühendislerin hikâyelerini takip ettikçe bu hayalin ulaşılabilir olduğunu gördüm. TMK benim için yalnızca eğitim sunan bir program olmadı; zorlu bir kariyer yolculuğunda yalnız olmadığımı hissettiren, cesaret veren ve yön gösteren bir dayanışma ağı oldu.

Mühendislik yolculuğu çoğu zaman teknik bilginin yanında ön yargılarla da mücadele etmeyi gerektiriyor; ben de 'kadından mühendis olmaz' gibi söylemlerle karşılaştım. Bu yolda benzer zorlukları daha önce yaşamış, bugün başarılı kariyerlere sahip kadın mühendislerle bir araya gelmek 'ben de başarabilirim' duygusunu güçlendiriyor. Programın en büyük katkısı da burada: genç kadınlara eğitim ve mentörlüğün yanında rol modeller ve güçlü bir dayanışma sunması. Bugün büyük ölçekli altyapı projelerinde görev yapan bir inşaat mühendisi olmamda, TMK'nın kazandırdığı öz güvenin önemli bir payı olduğuna inanıyorum."

6.5. SOSYAL YATIRIMLAR VE YEREL EKONOMİYE KATKI

TMK Üniversite Programı



10 yılda
1.864
öğrenci



37 il ve 68
üniversite



135
öğrenciye
staj desteği



10 yılda
324 mezun



7
mühendislik
dalı

Destekler

- Üniversite eğitimi süresince öğrenim bursu
- 1, 2, 3. sınıf öğrencilerine, Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda görev yapan kadın mühendisler tarafından gönüllü mentörlük desteği
- 4. sınıf öğrencilerine koçluk desteği
- Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik, içeriği her yıl güncellenen ve alanında uzman kurumlar tarafından hazırlanan sertifika programına katılım hakkı
- Online İngilizce dil eğitimi
- Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda staj olanağı
- Gereksinimler çerçevesinde Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda mezunların beceri ve ilgi alanlarına uygun istihdam fırsatı

TMK Lise Programı

Erken yaşlarda şekillenen mesleki tercihler üzerindeki toplumsal kalıp yargılara dikkat çekmek ve öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine uygun meslek seçimleri yapmalarını teşvik etmek amacıyla 2017 yılından bu yana TMK Lise Programı yürütülmektedir.

Program kapsamında, TMK'da desteklenen 7 mühendislik bölümünü tanıtan ve başarılı kadın mühendislerin deneyimlerini aktardığı rol model videoları hazırlanmaktadır. Çevrim içi platformlarda yayımlanan bu videolar, geniş kitlelere ulaşarak bugüne kadar toplam **640 binin üzerinde** görüntüleme elde etmiştir.



Global Engineer Girls (GEG)

On yıldır başarıyla sürdürülen Türkiye'nin Mühendis Kızları projesi, uluslararası bir boyut kazanarak ülke sınırlarını aşmıştır. 2017 yılında Kuveyt'te başlatılan Kuveyt'in Mühendis Kızları girişimi, 2022 yılında Global Engineer Girls (GEG) adıyla yeniden yapılandırılmış; Kosova, Kuzey Makedonya, Suudi Arabistan, İspanya, Mozambik ve Fildişi Sahili'ne genişleyerek bu ülkelerde de başarıyla uygulanmaya başlanmıştır.

Limak Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği diğer ülkelerde de Global Engineer Girls programını hayata geçirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir. GEG, mühendislik alanında kadınların daha fazla yer almasını destekleyerek uluslararası ölçekte güçlü ve sürdürülebilir bir etki yaratmayı hedeflemektedir.

Program; Kosova'da 67, Kuzey Makedonya'da 55, Suudi Arabistan'da 53, İspanya'da 14, Mozambik'te 10 ve Fildişi Sahili'nde 10 öğrenci ile devam etmektedir.

Türkiye'nin Mühendis Kızları Ideathon'da sürdürülebilir dünya için yarıştı

Türkiye'nin Mühendis Kızları projesi kapsamında yürütülen sertifika programı çerçevesinde, 2025 yılında dördüncüsü düzenlenen Ideathon etkinliğinde öğrenciler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı" teması üzerine projeler geliştirdi.

Projeler; özgünlük, yaratıcılık, sürdürülebilirlik, uygulanabilirlik, katma değer, sunum becerisi ve takım çalışması gibi kriterler doğrultusunda değerlendirildi.

Birincilik ödülünü, sanayi kaynaklı su kirliliğine karşı güneş enerjisiyle çalışan yenilikçi bir şamandıra sistemi geliştiren "Aquaclean" projesi kazandı.

İkincilik ödülü, küresel ısınmanın şehir yaşamı üzerindeki etkilerine çözüm sunmayı hedefleyen, hava koşullarına göre çalışarak çevresel konforu artıran "Mikro İklim Üreten Akıllı Altyapılar" projesine verildi.

Üçüncülük ödülünü ise dijital dönüşüm yaklaşımıyla gençler ile küçük işletmeleri bir mobil uygulama üzerinden buluşturan "Dijital Çiraklık Ağı" projesi aldı.

6.5. SOSYAL YATIRIMLAR VE YEREL EKONOMİYE KATKI

Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu

Özel eğitim ihtiyacı olan zihinsel ve bedensel engelli çocukların toplumda eşit fırsatlara sahip olabilmeleri için Limak Vakfı tarafından yaptırılan Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, 5 Kasım 2018 tarihinde açılarak T.C. Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanmıştır.

İlkokul (1. kademe), ortaokul (2. kademe) ve lise (3. kademe) olmak üzere her 3 kademede eğitim veren okul, 5 bin metrekare kapalı alanda 29 derslikten oluşmaktadır. Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, orta-ağır otizm, orta-ağır zihinsel ile fiziksel, işitme, görme gibi çoklu yetersizliği olan öğrencilere en iyi koşullarda eğitim verecek şekilde tasarlanmıştır.

Okulda dersliklerin yanı sıra kütüphane, veli bekleme salonu, veli görüşme odası, 2 adet bağımsız uygulama evi, fuaye alanı, hobi bahçesi, 100 kişilik konferans salonu, 2 adet müzik atölyesi, revir, yemekhane, hayvan bakım atölyeleri, el sanatları atölyeleri, görsel sanatlar atölyeleri, tekerlekli sandalyelere uygun ölçülerde 2 adet asansör, bahçede açık sınıflar, oyun alanları, ergoterapi ve fizyoterapi eğitimlerinin verildiği 2 adet duyu bütünleme odası, öğrenci gözlem odaları, gruba hazırlayıcı destek eğitim odaları, jimnastik salonu, beden eğitimi salonu bulunmaktadır.

Okulda 60'ı otizmli, 94'ü zihinsel engelli olmak üzere toplam 154 öğrenci eğitim almaktadır. Eğitim kadrosunda 3 idareci, 2 rehberlik ve psikolojik danışman, 1 hemşire, özel eğitim ve branş öğretmenleri olmak üzere toplam 68 eğitimci görev yapmaktadır.

2021-2022 öğretim yılından itibaren, Türkiye'de yalnızca Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu'nda uygulanan ergoterapi eğitimleri, Medipol Üniversitesi iş birliğiyle sürdürülmektedir. Ayrıca farklı üniversitelerden öğretmen uygulamaları, hemşirelik, özel eğitim ve çocuk gelişimi alanlarında stajyer öğrencilere uygulamalı eğitimler verilmektedir.

"Spor Dostu Okul" belgesine sahip olan okul, İstanbul genelinde yapılan yarışmalarda "Eğitimde İyi Örnekler" kapsamında en iyi okullar arasında yer almıştır. Öğrenciler, atletizm, yüzme ve gülle atma gibi sportif alanlarda Türkiye genelinde ve il çapında birçok başarıya imza atmıştır.

Okul, Türkiye'de her yıl iki kez düzenlenen Uluslararası Mücevherat Fuarı'na öğrencileriyle katılarak, dünyada bu fuara katılan ilk özel

eğitim okulu unvanını almıştır. 2024 yılında okulun tanıtım standı "En İyi Stant Tasarımı" kategorisinde **bronz ödüle** layık görülmüştür.

Öğretmenlerin ve velilerin eğitimlerine de devam edilen Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama

Okulu'nda, özel bireylerin mahremiyet eğitimleri, obezite, ilk yardım, sosyal uyum becerileri, iş sağlığı ve güvenliği, iletişim becerileri, veli eğitimleri, değerler eğitimi ve protokol kuralları gibi birçok alanda düzenli eğitim programları uygulanmaktadır.



6.5. SOSYAL YATIRIMLAR VE YEREL EKONOMİYE KATKI

Limak Filarmoni Orkestrası

Limak Filarmoni Orkestrası, Limak Vakfı tarafından 2017 yılında kurulmuştur. Ankara ve İstanbul'da verdiği konserlerin ardından Türkiye turnesine çıkan orkestra, sekiz ilde Zeki Müren'in en sevilen şarkılarını farklı bir yorumla izleyicilerle buluşturmuştur. Bir yıl içinde Türkiye genelinde 20 bin sanatsevere ulaşan orkestra, "Şimdi Uzaklardasın", "Elbet Bir Gün Buluşacağız", "Veda Busesi", "Senede Bir Gün" gibi unutulmaz eserlerin yer aldığı "Zeki Müren Şarkıları" albümünü 2018 yılında tüm dijital platformlarda ve müzik marketlerde sanatseverlerin beğenisine sunmuştur. Orkestranın Türkiye turnesini konu alan "Bir Uzun Yol Hikayesi: Gökyüzünde Yalnız Gezen Yıldız" belgeseli ise 23 Haziran 2023 itibarıyla BluTV'de yayınlanmıştır.

30 Ekim 2024 tarihinde Barselona'nın kültürel simgelerinden ve dünyanın en prestijli sahneleri arasında gösterilen Palau de la Música Catalana'da yurt dışındaki ilk konserini veren orkestrayı, İtalyan Şef Francesco Ivan Ciampa yönetmiştir. Konserde dünyaca ünlü tenor Murat Karahan ve uluslararası üne sahip Katalan soprano Sara Blanch sahne almıştır.

2025 yılında, "Operanın Yıldızlarıyla Buluşma" konser serisine Ankara ve İstanbul'da devam eden Limak Filarmoni Orkestrası, Murat Karahan, Eleonora Buratto, Carolina L. Moreno, Alessandra Di Giorgio ve Tamara Radjenovic gibi dünyaca ünlü opera sanatçılarıyla izleyicilerle buluşturmuştur.

Ekim 2024'te Barselona'da gerçekleştirdiği konserle yurt dışına açılan orkestra, 2025 yılında bu kez Türkiye-Kolombiya dostluğu için sahne almıştır. Kolombiya ile Türkiye diplomatik ilişkilerinin 66'ncı yılı kapsamında düzenlenen barış konseri, Kolombiya Büyükelçiliği iş birliğiyle 1 Eylül 2025 tarihinde Ankara Şinasi Sahnesi'nde gerçekleştirilmiştir.

Limak Filarmoni Orkestrası konserlerinden elde edilen gelir, **Limak Vakfı** tarafından yürütülen **Türkiye'nin Mühendis Kızları** projesine aktarılmakta ve kadın mühendis adaylarının eğitimine katkı sağlamaktadır.



Limak
Filarmoni
Orkestrası

6.5. SOSYAL YATIRIMLAR VE YEREL EKONOMİYE KATKI

Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu



Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu, imkân kısıtlarına rağmen üstün akademik başarı gösteren öğrencileri desteklemek amacıyla, hayatını eğitime adanmış Gülseren Özdemir anısına hayata geçirilmiştir. Program kapsamında öğrencilere öğrenim bursu ile birlikte mentörlük desteği sağlanmakta; akademik ve kişisel gelişimlerini destekleyen eğitim ve gelişim programlarına katılımları teşvik edilmektedir.

Programdan yararlanan öğrencilerin üniversiteye geçiş süreçlerini güçlendirmeleri, analitik düşünme ve akademik yetkinliklerini geliştirmeleri hedeflenmektedir. Bursiyerler, vakıf tarafından düzenlenen eğitim, gelişim ve etkileşim programlarına katılarak çok yönlü gelişim imkânı bulmaktadır. Program hâlihazırda 10 öğrencinin eğitim yolculuğuna destek sağlamaktadır.

Sosyal Yatırımlar

EĞİTİM

- 2025**
 - Global Engineer Girls İspanya
 - Global Engineer Girls Fildişi Sahili
 - Global Engineer Girls Mozambik
- 2024**
 - Global Engineer Girls Suudi Arabistan
- 2022**
 - Global Engineer Girls Kosova
 - Global Engineer Girls Kuzey Makedonya
 - Global Engineer Girls
- 2018**
 - Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu
 - LAS Academie
 - Kuveyt'in Mühendis Kızları
- 2017**
 - Türkiye'nin Enerji Akademisi
 - MISTI (MIT Science and Technology Initiatives)
 - Evin Küçük Mühendisleri
- 2016**
 - Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu
 - Şanlıurfa Engelliler Koordinasyon Merkezi
 - Bi Kitap Daha Aydınlık Bi Hayat
 - Limak Sohbetleri
- 2015**
 - Türkiye'nin Mühendis Kızları
 - UEDAŞ Sınıfı Uludağ Üniversitesi

- 2014**
 - Limak Havalimanı Hizmetleri Enstitüsü
 - Siirt Eğitim Merkezi
- 2013**
 - KEDS Academy
 - Elektriğin Geleceği, Geleceğin Profesyonelleri
 - Limkon Youth Zone
 - Kardeşim Üşümesin
- 2012**
 - 100 Temel Eser Hatay Kitap Kampanyası
 - Bu Gençlikte İş var
- 2011**
 - Kurtalan Limak Anaokulu, Siirt
- 2010**
 - Şuhut Limak Kız Meslek Lisesi ve Anaokulu
- 2008**
 - Limak-Türker İlköğretim Okulu, İstanbul
 - Türkiye İnşaat Mühendisliği Öğrencileri Buluşması, Ankara
- 2006**
 - Limak Kurtalan Çimento Kız Öğrenci Yurdu, Siirt
 - Anıttepe Kapalı Yüzme Havuzu, Ankara
- 2002**
 - Belek Limak İlköğretim Okulu, Antalya
- 1991**
 - Baklan Limak Hüsamettin Tuyji Çok Programlı Lisesi, Denizli

KÜLTÜR - SANAT

- 2018**
 - Limak Enerji Engelsiz Müzik Korosu
- 2017**
 - Limak Filarmoni Orkestrası
 - UEDAŞ Koro Topluluğu
- 2016**
 - Şehrin Işıkları Ulusal Fotoğraf Yarışması
- 2015**
 - Türk Caz Haftası Priştine
 - Dokufest, Uluslararası Belgesel Film Festivali
- 2014**
 - 17. Ankara Uluslararası Caz Festivali
 - 17. Uçan Süpürge Kadın Filmleri Festivali
- "Sanat Engel Tanımaz" Tiyatro Sponsorluğu
 - Şehrin Işıkları Ulusal Fotoğraf Yarışması
 - Eye Wonder Bank of America Koleksiyonunda Kadın Fotoğraf Sanatçıları Sergisi 2013
- 2013**
 - LimakPort Tiyatro Sponsorluğu
 - Türk Caz Haftası Priştine
- 2012**
 - Mardin Bienali
 - Gordion Kazı Projesi
- Türk Caz Haftası Priştine
- 2011**
 - 9. Kosova Sanatla Uyanmak Festivali

6.5. SOSYAL YATIRIMLAR VE YEREL EKONOMİYE KATKI

- 2011**
 - İstanbul Modern Sponsorluğu
 - Uluslararası Adem Jashari Boks Turnuvası
- 2010**
 - Uçan Süpürge Demokraside Kadın İzleri
 - Lösev Yararına Harem Balesi
 - 13. Uçan Süpürge Kadın Filmleri Festivali
- 2008**
 - 11. Uçan Süpürge Kadın Filmleri Festivali
 - "Türk Çocuk Parçaları" Müzik CD'si
 - Limak Turizm "Kültürümüzü Tanıtıyoruz" Kitap Projesi
- 2007**
 - Limak 18. Ankara Uluslararası Film Festivali
 - Beyaz Melek Filmi
 - 13. Avrupa Filmleri Gezici Festivali
 - Fest-i Kült Ankara 3. Kültürlerarası Film Festivali
- 2006**
 - 17. Ankara Uluslararası Film Festivali
 - Gezici Film Festivali

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Sponsorluğu

- 2015**
 - Domenico Nordio Konserleri
 - Soyoung Yoon Konserleri
 - Ludwig Wicki - Film Müzikleri

- 2014**
 - Ning Feng Konserleri
 - Sarah Chang Konseri
 - Soyoung Yoon Konserleri
- 2013**
 - Swingle Singers Konserleri
 - Alexander Markov Konserleri
 - Alexander Rudin Konserleri
 - Katia Skanavi Konserleri
- 2012**
 - Mikhael Simonyan Konserleri
 - Antonio Meneses Konserleri
 - Philippe Aiche Konserleri
- 2011**
 - Klazz Brothers & Cuba Percussion Konseri
 - Anatolian Sopranos: Esin Talınlı, Çiğdem Önoğlu, Funda Ateşoğlu ve Bülent Bezdüz
 - Vanya Milanova Konserleri
 - Elina Vahala Konserleri
- 2010**
 - Robert Cohen Konserleri
 - Trio Jean Paul Konserleri
 - Roby Lakatos Konseri
 - David Geringas Konserleri
- 2009**
 - Simona Baldolini ve Enrique Ferrer Konserleri
 - İdil Biret Konserleri
 - Fazıl Say Konserleri

- 2009**
 - Natalia Gutman Konserleri
 - Patricia Kopatchinskaja Konserleri
- 2008**
 - Soprano Elmira Veda, Tenor Emil Ivanov
 - Shlomo Mintz Konserleri

Şehit Aileleri ve Burslu Öğrenciler Yararına Etkinlikler

- 2009**
 - 2023'e Hikayeler-XVIII
 - Erol Erdiç - Leyla Çolakoğlu Konseri
 - Venedik'te Bir Gece Ankara Devlet Opera ve Balesi
 - Frantisek Brikcius ve Anna Brikciusova İkilişi
 - Yeşim Gökalp Konseri

SPOR

- 2018**
 - İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu
- 2017**
 - İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu
- 2015**
 - Streetball Priştine
 - Priştine Basketball Club Balkan Ligi ve Avrupa Ligi Basketbol Takımı
 - KTV Carting Event Kosovo GoCart
- 2014**
 - İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu
 - 2. Bursa Bisiklet Festivali Sponsorluğu

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Kültürel Mirasın Korunması ve Yerel Halkın Katılımı: Bucakşeyhler Kazısı — Limak İnşaat

Antalya-Alanya Otoyolu güzergâhında yürütülen çalışmalar sırasında, Manavgat ilçesi Bucakşeyhler Mahallesi'nde arkeolojik kalıntılar tespit edilmesi üzerine Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı Side Müze Müdürlüğü'nün kontrol ve yönetiminde kurtarma kazısı gerçekleştirilmiştir. Çalışmalarda görev alan 25 kişilik ekibin 14'ünü yöre kadınları oluşturmuştur. Kadın personel toprağın kontrollü kaldırılması, kalıntıların açığa çıkarılması, toprak eleme ve buluntuların temizlenip tasnif edilmesi gibi tüm saha süreçlerinde uzmanlarla birlikte aktif rol almıştır. Yöre kadınlarının kazı çalışmalarında istihdam edilmesi kadınların ekonomik hayata katılımlarını desteklemiştir. Personele kazı yöntemleri, buluntuların korunması ve iş güvenliği konularında eğitimler verilmiş, çalışmalar sonucunda yetkinlik kazanan bölge halkına Side Müze Müdürlüğü tarafından sertifika verilmiştir. Yerel halkın ve kadınların sürece katılımı, bilimsel araştırmalara katkı sağlamalarını ve yaşadıkları coğrafyanın mirasını korumada aktif rol üstlenmelerini sağlamıştır. Arkeolojik kazı filmini [buradan](#) izleyebilirsiniz.

6.6. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Limak Şirketler Grubu, müşteri memnuniyetini operasyonel başarının ve uzun vadeli güven ilişkisinin temel göstergelerinden biri olarak ele almaktadır. Müşteri geri bildirimleri ürün ve hizmet geliştirme süreçlerine girdi oluşturmakta; talep ve şikâyetlere hızlı ve etkin yanıt verilmesi, dijital kanallarla desteklenen geri bildirim ve şikâyet yönetimi süreçleriyle sağlanmaktadır.

Memnuniyet, faaliyet gösterilen sektörün gereklerine göre farklı yöntemlerle ölçülmektedir. Grup şirketlerinden öne çıkan uygulamalar aşağıda yer almaktadır.

Müşteri memnuniyeti oranı 2025 yılında %92,5 düzeyinde gerçekleşmiştir. Memnuniyet ölçümleri, her grup şirketinin sektör dinamiklerine uygun farklı yöntem ve metodolojilerle yürütüldüğünden yıllar arası karşılaştırmada kapsam farklılıkları dikkate alınmalıdır. Aynı dönemde şikâyet çözüm oranı %91,9'a yükselerek son üç yılın en yüksek seviyesine ulaşmıştır.

Limak Çimento'nun paydaş toplantısı kapsamında ölçtüğü Net Tavsiye Skoru 79 puana ulaşarak uluslararası ölçekte "mükemmel" aralığında değerlendirilmiştir.

Müşteri memnuniyeti ve şikâyet yönetimine ilişkin konsolide performans göstergeleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Gösterge*	Birim	2023	2024	2025
Müşteri memnuniyeti oranı	%	%92,7	%90,8	%92,5
İletilen şikâyet sayısı	Adet	1.138	1.052	1.170
Çözümlenen şikâyet sayısı	Adet	956	946	1.075
Şikâyet çözüm oranı	%	%84,0	%89,9	%91,9

*Müşteri memnuniyet oranlarını belirlemeye yönelik değerlendirmeler, her bir şirketin sektör dinamiklerine uygun şekilde, farklı metodoloji ve yöntemlerle gerçekleştirilmiştir. Enerji sektöründe faaliyet gösteren firmalarımız için Müşteri Memnuniyet Oranları emre amadelik oranı olarak değerlendirilmiştir, birden fazla santrali olanlar için her bir santralin emre amadelik oranlarının ortalaması alınmıştır. LimakPort İskenderun'da müşteri memnuniyet anketi 2025 yılında 2 kez gerçekleştirilmiştir, yapılan anketlerin ortalama oranı baz alınmıştır.

GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Paydaş Diyaloguyla Ortak Değer — Limak Çimento

Limak Çimento, paydaşlarıyla düzenlediği yuvarlak masa toplantısı kapsamında ölçtüğü Net Tavsiye Skoru'nda (NPS) 79 puana ulaşmıştır; bu skor, uluslararası standartlarda "mükemmel" kabul edilen bir memnuniyet düzeyine işaret etmektedir. Bu uygulama ile mevzuata uyumun ötesine geçen uygulamaların yaygınlaştırılması, ortak gelişim alanlarının belirlenmesi ve tedarik zinciri genelinde uzun vadeli, paylaşılan değer yaratılması hedeflenmektedir.



Limak
Çimento

Otomasyonla Entegre Misafir Deneyimi — Limak Turizm

Limak Turizm, misafir memnuniyetini çok kanallı geri bildirim sistemleriyle sürekli izlemekte; otel otomasyon sistemiyle entegre Guest Servis QR uygulaması aracılığıyla misafirlere konaklama süresine bağlı puan ve kişiselleştirilmiş hizmet sunmaktadır. Bu misafir deneyimi yaklaşımı, 2025 yılında Tripadvisor Travellers' Choice ve Booking.com Traveller Review gibi uluslararası misafir memnuniyeti ödülleriyle de tescillenmiştir.



Limak
Turizm

6.7. AR-GE VE YENİLİKÇİLİK

Ar-Ge harcaması 2025 yılında 169 milyon TL'ye yükselmiş; Kilis Fabrikası'nda üretilen CEM PLUS+ ürünü için Türk çimento sektöründe ilk Dijital Ürün Pasaportu oluşturulmuştur.

Limak Şirketler Grubu, Ar-Ge ve inovasyonu rekabet gücünün ve düşük karbonlu dönüşümün temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırmaktadır. Ar-Ge faaliyetleri; grup şirketlerinin Ar-Ge laboratuvarları ve merkezleri, üniversite iş birlikleri ile iç inovasyon programları aracılığıyla yürütülmekte ve yıldan yıla artan bir kaynak ayrımıyla desteklenmektedir.

Patent, Ürün Geliştirme ve Fikri Mülkiyet

2025 yılında ürün geliştirme ve fikri mülkiyet alanında öne çıkan çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Limak Balıkesir Çimento'da bor minerali kullanılarak geliştirilen "Boron Aktivasyonlu Çimento (BAC)" ürününün üretimi gerçekleştirilmiş ve patenti alınmıştır. Limak Hazır Beton, Ar-Ge çalışmalarıyla geliştirdiği SOLID markalı tescilli ürün ailesini (Duratech, Airtech, EarlyTech, PoreTech, FlowTech, ColorTech) portföyüne kazandırmıştır.

Kilis Fabrikası'nda üretilen CEM PLUS+ ürünü için Türk çimento sektöründe **ilk kez Dijital Ürün Pasaportu (DPP)** oluşturularak ürün verileri QR kod aracılığıyla dijital ortamda erişilebilir hale getirilmiştir.

Üniversite ve Ekosistem İş Birlikleri

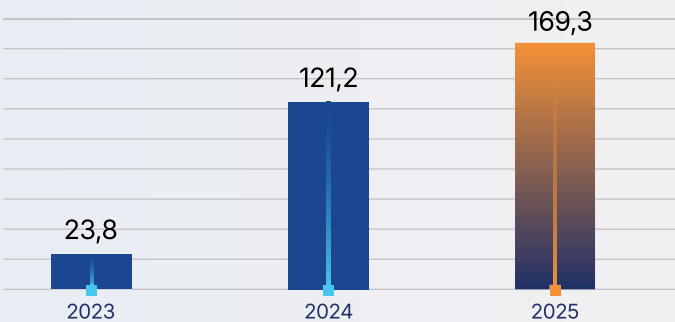
İnovasyon ekosistemi, akademi ve teknoloji ortaklıklarıyla genişletilmektedir. Yıldız Teknik Üniversitesi Beton Kano Takımı ve Priştine Üniversitesi ile yürütülen iş birlikleri ile Türkiye'nin Mühendis Kızları programı kapsamında 68 üniversiteyle kurulan bağlantılar, akademik iş birliği ağını güçlendirmektedir.

Ayrıca teknoloji ekosistemini geliştirmek amacıyla **140'tan fazla teknoloji firmasıyla** inovatif çözümler üzerine iş birliği ağı kurulmuştur.

Ar-Ge gideri ve insan kaynağına ilişkin konsolide göstergeler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

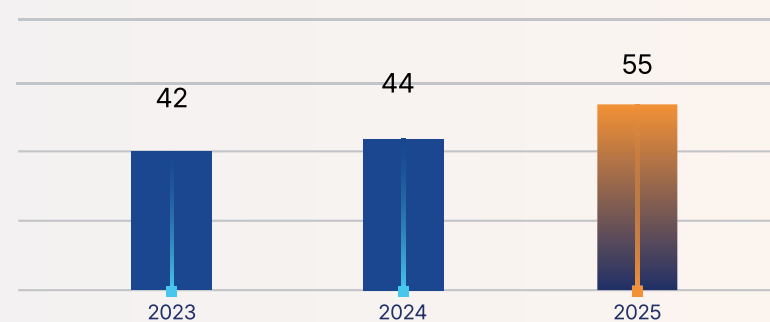
Yıllık Toplam Ar-Ge Gideri

milyon TL



Ar-Ge Personel Sayısı

Tam Zamanlı Eş Değer



GRUP ŞİRKETLERİNDEN ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR:

Uluslararası Akredite Ar-Ge Merkezi — Limak Çimento

Limak Çimento, düşük karbonlu ve sürdürülebilir yeni nesil çimento ve beton ürünleri geliştirmeye odaklanan, uluslararası akredite bir Ar-Ge Merkezi işletmektedir.

Merkez; **alternatif ham madde ve yakıt kullanımı, klinker ikamesi ve dijital ürün pasaportu** gibi çalışmalarla sektörde ürün geliştirme ve inovasyona yön vermekte; şirketin bilim temelli net sıfır hedeflerini teknolojik altyapıyla desteklemektedir.



Limak Çimento

6.8. TEKNOLOJİ KULLANIMI VE DİJİTALLEŞME

Limak Teknoloji

2025 yılı boyunca Limak Teknoloji olarak; dijital dönüşüm, merkezileşme, veri odaklı yönetim ve yapay zekâ destekli teknolojilerin yaygınlaştırılması hedefleri doğrultusunda önemli projeleri hayata geçirerek grup şirketlerimizin operasyonel verimliliğini arttırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirdik.

Teknoloji kullanımını kurum genelinde daha etkin hale getirmek amacıyla, farklı sektörlerde faaliyet gösteren grup şirketlerimizin ihtiyaçlarına özel **yenilikçi çözümler geliştirirken, mevcut sistemlerin entegrasyonunu ve sürdürülebilir dijital altyapıların** oluşturulmasını önceliklendirdik.

Özellikle yapay zekâ teknolojilerinin iş süreçlerine entegrasyonu konusunda kapsamlı çalışmalar yürütülmeye devam etmiş; veri analitiği, süreç otomasyonu, karar destek mekanizmaları ve operasyonel tahminleme alanlarında yeni nesil çözümler devreye alınmıştır. Yapay zekâ destekli uygulamalar sayesinde operasyonel süreçlerde hız, doğruluk ve verimlilik artışı sağlarken, manuel iş yüklerinin azaltılmasına yönelik önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Tedarikçi Yönetim Sistemi projesi kapsamında Limak Turizm'de satın alma ve kalite süreçleri dijitalleştirilmiş; tedarikçi değerlendirme, denetim ve operasyon yönetimi süreçlerinde verimlilik artışı sağlanmıştır. Merkezi iş akışları sayesinde operasyonel süreçlerin standartlaştırılması ve izlenebilirliğin artırılması hedeflenmiştir.

Ziyaretçi Yönetim Sistemi projesi kapsamında HEAŞ'ta yapılan geliştirmeler sayesinde ziyaretçi kayıt, onay, eğitim ve takip süreçleri daha hızlı, etkin ve izlenebilir bir yapıya kavuşturulmuştur. Aynı zamanda manuel operasyonel yük azaltılarak süreçlerin merkezi ve standart bir yapıda yönetilmesi sağlanmış, kağıt kullanımının azaltılması yoluyla çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunulmuştur.

Araç Yönetim Sistemi grup şirketleri genelinde yaygınlaştırılarak standart bir operasyon aracı haline gelmesi hedeflenmiştir. Ankara & İstanbul Ofis, HEAŞ ve Antalya-Alanya Otoyolu şantiyemizde devreye aldığımız Araç Yönetim Sistemi sayesinde; araç tahsis süreçleri, bakım-periyodik kontrol planlamaları, kilometre ve kullanım takibi, görev bazlı araç atamaları ve maliyet analizleri tek bir platform üzerinden yönetilebilir hale getirilmiştir. Böylece hem operasyonel şeffaflık artırılmış hem de kaynak kullanımında verimlilik sağlanmıştır.

Kurumsal gelişim ve yetenek yönetimi alanlarında da önemli çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Eğitim Yönetim Sistemi'nin kapsamı genişletilerek grup şirketleri genelinde daha yaygın kullanım sağlanmıştır.

2025 yılı boyunca gerçekleştirilen tüm bu çalışmalar ile Limak Teknoloji, grup şirketlerinin dijital dönüşüm yolculuğuna stratejik katkı sağlamış; yapay zekâ, veri yönetimi, merkezileşme ve operasyonel verimlilik odaklı projeler ile sürdürülebilir teknoloji altyapılarının güçlendirilmesine devam etmiştir.



Limak
Teknoloji

6.8. TEKNOLOJİ KULLANIMI VE DİJİTALLEŞME

Limak Dönüşüm Ofisi

Dijitalleşmeyi süreçleri hızlandıran bir araç olmanın ötesinde, değişen dünyaya uyum sağlama, veriye dayalı stratejiler geliştirme ve geleceğin rekabet koşullarında var olabilmenin temel gücü olarak görüyoruz. Limak Holding Dönüşüm Ofisi olarak vizyonumuz; kurumsal sürdürülebilirliğin kaçınılmaz bir zorunluluğu olan dijitalleşmeyi, insan odaklı bir yaklaşımla “Limak DNA’sına” entegre etmektir.

İnsana dokunmayan hiçbir teknolojik yatırımın kalıcı olamayacağı bilinciyle; portföyümüze aldığımız projelerin %80’i, operasyonel verimliliği artırma ve kurumsal hafıza oluşturma hedeflerimize odaklanmaktadır. Tüm sektörlerimize katma değer sağlayan bu dönüşüm yolculuğunu üç temel başlıkta yürütüyoruz:

1. Çevresel Sürdürülebilirlik ve Akıllı Teknolojiler

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda karbon ayak izimizi azaltmak ve enerji verimliliğini maksimize etmek için IoT (Nesnelerin İnterneti) ve Yapay Zekâ (YZ) tabanlı projeler üretiyoruz:

LimakPort Apollo IoT Projesi: İskenderun’da devreye aldığımız YZ destekli modül sayesinde, enerji tüketimlerini anlık takip ediyor ve sera gazı emisyon raporlarımızı şeffaf, hızlı ve doğru bir şekilde hazırlıyoruz.

TİSK Ortak Yarınlar Ödülleri’nde “Dijitalleşme Ödülü”ne layık görülen bu proje ile kurumsal tüketim alışkanlıklarımızı optimize ediyoruz. Bu

başarılı projeyi diğer sektör ve şirketlerimize yaygınlaştırmak için 2026 yılında kapsamlı bir çalışma yapmayı planlıyoruz.

Döngüsel Ekonomi ve İleri Dönüşüm: İstanbul merkez ofisimiz ve otellerimizde başlattığımız Wastespresso iş birliğiyle, kahve posalarını biyoplastiğe dönüştürerek 2.024 kg CO₂e emisyon salımının önüne geçtik.

2. Operasyonel Mükemmellik ve Veri Odaklı Yönetişim

Kurum içi süreçlerimizi dijitalleştiriyor ve iş zekası platformlarıyla daha esnek ve dayanıklı hale getiriyoruz.

Veriye Dayalı Karar Alma: Karmaşık verileri interaktif raporlara dönüştüren yeni iş zekâsı platformumuzla, küresel ve ekonomik değişimlere karşı hızlı ve doğru karar alma kaslarımızı güçlendirdik.

Dijital İş Yapış Biçimleri: Kağıtsız ve uçtan uca dijital İK yönetimi için ekiplerimizle önemli bir dönüşümün adımını attık. 750.000+ veriyi sadeleştirdik, zenginleştirdik ve dijitalleştirdik. Bu adım ile daha etkin dijital süreçler tasarlayarak, yeni dijital yapıların önünü açacağız.

İş Yapış Şekillerimizde Yakınsama: Ortak görev takip platformumuzu devreye aldık. Bu çözümün, ekiplerimizin kendi ihtiyaçlarına uyarlanabilen esnek yapısı sayesinde, geçmişe dönük

alınan kararlar, aksiyonlar kurumsal hafızaya alınıyor ve kolaylıkla izleme ekranları üzerinden raporlanabiliyor. Bu çözüm ile ortak iş yapma kültürümüz derinleşiyor ve birbirine yakınsıyor.

3. İnsan Odaklı Dönüşüm ve Geleceğin Yetkinlikleri

Teknolojinin ancak onu kullanan insanla değer yaratacağı inancıyla, çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini artırıyor ve sosyal fayda üretiyoruz:

Yeni Nesil İSG Eğitimleri: İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerimizi Sanal Gerçeklik (VR), 3D animasyon ve oyunlaştırılmış simülasyonlarla tasarladık. Hazırladığımız 46 adet dijital eğitim paketi (509 dakika) ile deneyim odaklı öğrenmeyi sağlayarak, iş kazalarını minimize etme ve güvenlik farkındalığını artırma yolunda sektörde öncü bir adım attık.

Üretken Yapay Zekâ Kültürü: Gemini ve NotebookLM gibi üretken yapay zeka araçlarını iş süreçlerimize entegre ettik. Bu dönüşümü sağlamak için binlerce çalışanımıza webinarlar düzenledik, yüz yüze ve online Yapay Zekâ eğitimleri verdik.

Limak Dönüşüm Ofisi olarak bugün attığımız her teknolojik adımla; daha esnek, verimli ve sürdürülebilir bir Limak geleceğini ortak sinerjiyle inşa etmeye devam ediyoruz.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ DENİZ SEDAR SUNA - APOLLO

“Limak Holding ile yürüttüğümüz iş birliği baştan itibaren tek yönlü bir tedarik ilişkisi değil, birlikte tasarlanan bir çalışma oldu.

Grubun çevre ve enerji verisini tek bir canlı ve denetime hazır platformda toplarken öncelikleri Sürdürülebilirlik ve Dönüşüm Ofisi ekipleriyle düzenli görüşmelerde belirledik; kaynak bazlı gösterim panelleri, alt kırılımlı izleme ve yapay zekâ destekli fatura okuma gibi çözümler bu ortak çalışmanın çıktısı oldu.

Sistemin sağladığı asıl fayda, sürdürülebilirliği geriye dönük bir raporlama işi olmaktan çıkarıp canlı veriyle önleyici karar almayı mümkün kılması oldu; reaktif ve güç aşımı gibi kalemlerde erken uyarılar, maliyet ve emisyon etkilerinin kaynağında görülmesini sağladı. Kapsam 1-2 hesaplarının otomasyonu ve Kapsam 3’ün sisteme dahil edilmesi sırasında önceden hatalı ölçülen bazı kalemlerin ayrıştırılması, verinin doğruluğunu da artırdı.

İş birliğinin sürekliliği ve karşılıklı geri bildirimle dayanması, bizim için asıl değer taşıyan yön oldu.”

EKLER

FARKINDALIK
KANITLARI

SERA GAZI EMİSYONLARI

Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları	9.266.341	9.346.985	9.294.321
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı) *	384.493	382.807	387.507
Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı) *	402.680	401.200	404.683
Kapsam 3 Emisyonları **	1.153.397	1.035.477	1.889.768***
Toplam (Kapsam 1 & Kapsam 2 Lokasyon Bazlı)	9.669.022	9.748.184	9.699.004 ✓
Toplam (Kapsam 1 & Kapsam 2 Lokasyon Bazlı & Kapsam 3)	10.822.419	10.783.662	11.588.773

***Kapsam 2 emisyonları GHG Protocol Kapsam 2 Kılavuzu uyarınca hem pazar bazlı hem lokasyon bazlı yöntemle hesaplanmakta ve ayrı ayrı sunulmaktadır. Toplam Kapsam 1+2 ve Toplam Kapsam 1+2+3 başlıkları, önceki yıl raporlamasıyla karşılaştırılabilirliğin korunması amacıyla pazar bazlı Kapsam 2 değeri esas alınarak hesaplanmıştır.

**2024 yılından itibaren güneş ve jeotermal enerji santrallerinin Kapsam 3 emisyonları konsolidasyona dâhil edilmiştir. Limak İnşaat için Kapsam 3 hesaplaması yapılmamaktadır.

***Limak Çimento'nun yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler (Kategori 3) emisyonları 2025 yılında ilk kez hesaplanarak raporlama kapsamına alınmıştır. Konsolide Kapsam 3 değerindeki artışın önemli bölümü bu kapsam genişlemesinden kaynaklanmaktadır. Kategori bazında ayrıntı, Limak Çimento 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda sunulmaktadır.

***LimakPort İskenderun'un 2025 yılı Kapsam 3 emisyonları GHG Protocol'e uygun olarak yeniden yapılandırılmış bir yöntemle hesaplanmıştır. Satın alınan mal ve hizmetler kategorisi 2025 yılında harcama bazlı yöntemle hesaplanmış; 2023 ve 2024 yıllarında ise limana giriş yapan araçların ortalama mesafesi ve yakıt türü esas alınmıştır. Kategori kapsamının genişlemesiyle birlikte bu yöntem değişikliği, 2025 değerindeki artışın nedenlerindendir.

***Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nın Kapsam 3 emisyonları uçuş kaynaklı emisyonları içermektedir. Airport Carbon Accreditation programının hesaplama yönteminin güncellenmesi sonucunda 2025 yılında tek yönlü uçuş yaklaşımı yerine, yakıt tüketimi verisine dayalı tam uçuş (full flight) yaklaşımı uygulanmıştır.

****Grup şirketlerinin veri revizyonları ve holding düzeyinde uygulanan tanım standardizasyonu nedeniyle 2023 ve 2024 yılı çevresel performans verileri yeniden düzenlenmiştir. Düzeltmeler; hesaplama yönteminin değişmesi, raporlama kapsamına yeni tesis ve atık kategorilerinin dâhil edilmesinden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle bu raporda sunulan 2023 ve 2024 değerleri, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanan değerlerden farklılık göstermektedir. Etkisi önemli olan kalemler ilgili göstergelerin altında ayrıca detaylandırılmıştır.

KATEGORİ BAZLI KAPSAM 3 EMİSYONLARI

Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ e)*	2023	2024	2025
Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler	613.204	522.783	720.463
Kategori 2: Sermaye Malları	418	14.849	71.824
Kategori 3: Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler	330.654	332.349	786.163
Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	68.972	52.497	81.880
Kategori 5: Operasyonlarda Ortaya Çıkan Atıklar	666	582	2.285
Kategori 6: İş Seyahatleri	23.978	581	780
Kategori 7: Çalışanların İşe Gidip Gelmesi	2.714	3.231	4.174
Kategori 8: Yukarı Yönlü Kiralık Varlıklar	0	34	0
Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	104.440	96.042	191.104
Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	Hesaplanmamıştır.	Hesaplanmamıştır.	5.884
Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı	Hesaplanmamıştır.	Hesaplanmamıştır	13.202
Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	7.629	11.934	10.949
Kategori 13: Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar	Hesaplanmamıştır.	Hesaplanmamıştır.	363
Kategori 14: Bayilikler	Hesaplanmamıştır.	Hesaplanmamıştır.	Hesaplanmamıştır.
Kategori 15: Yatırımlar	722	595	697
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	1.153.397	1.035.477	1.889.768

* Kategori bazlı hesaplama yaklaşımları Grup şirketleri özelinde değişiklik göstermektedir. Detaylı bilgi için şirket bazında veri kırılımına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

ÇEVRESEL PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

■ HAVA EMİSYONLARI*

Hava Emisyonları (ton/yıl)	2023	2024	2025
NOx (Azot Oksitler)	62.708	63.438	55.060
SOx (Kükürt Oksitler)	6.768	5.314	3.813
Partikül Madde (PM ₁₀ / PM _{2,5})	2.078	1.521	1.054
Karbon monoksit (CO)	80.598	107.037	110.277

* Limak İnşaat, Limak Turizm, LimakPort İskenderun, Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı ve Yenilenebilir enerji santrallerinde, yanma kaynaklı hava emisyonu oluşmadığından hesaplama yapılmamaktadır.

■ ÇEVRE YÖNETİMİ

Çevre Uyumu	2023	2024	2025
Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı	0	0	0
Ödenen Çevre Uyum Cezası Tutarı (TL)	0	0	0

Çevre Eğitimleri	Birim	2023	2024	2025
Çevre Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	Kişi	3.525	3.633	5.692
Çevre Eğitimi – Toplam Saat (Çalışanlar)	Saat	10.238	10.967	9.163
Çalışan Başına Çevre Eğitimi Saati	Saat/Kişi	2,90	3,02	1,61

■ SU YÖNETİMİ

Su Yönetimi (m³)	2023	2024	2025
Şebeke Suyu Çekimi	1.693.233	2.349.236	2.436.171
Yüzey Suyu Çekimi	18.955	20.141	29.480
Yeraltı Suyu Çekimi	1.901.872	1.785.184	1.622.721
Artırılmış Su Çekimi*	300.000	300.190	360.233
Satın Alınan Su	106.982	92.223	111.784
Toplam Su Çekimi	3.721.042	4.246.783	4.284.579 ✓
Toplam Su Deşarjı**	1.276.624	1.332.462	1.146.168
Toplam Su Tüketimi	2.444.418	2.914.322	3.138.411
Su Stresli Bölgelerden Çekim	3.350.982	3.928.827	3.946.616
Su Stresli Bölgelerden Çekim Oranı (%)	%90,1	%92,5	%92,1
Geri Kazanılan Su	2023	2024	2025
Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m³)	345.370	419.246	412.862

*Limak İnşaat'ta mükerrer veri raporlamasının önüne geçilmesi amacıyla, toplam su çekimi miktarının hesaplanmasında artırılmış su çekimi verileri dâhil edilmemiştir. Söz konusu su miktarı, şebekeden çekilen su kaynağı bünyesinde dâhil edildiğinden toplam su tüketimi verilerine ayrıca ilave edilmemiştir.

** Toplam su deşarjı verilerinde inşaat projeleri ile Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin deşarj kapsamı genişletilmiş ve bu yaklaşım raporlanan üç yılın tamamına uygulanmıştır. Bu nedenle deşarj serisi, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanan seriyle karşılaştırılabilir nitelikte değildir.

ÇEVRESEL PERFORMANS

GÖSTERGELERİ

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji Tüketimi	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi (MWh)*	941.694	964.474	979.696
Yenilenebilir Öz Tüketim – Yerde Üretilen (MWh) **	5.275	5.077	19.248
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji – I-REC (MWh) **	37.948	38.751	40.029
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (MWh) **	43.223	43.828	59.277
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketim Oranı (%) **	%4,6	%4,5	%6,1
Doğal gaz Tüketimi (m³)	1.064.840.441	1.069.249.057	1.104.572.400
LNG Tüketimi (kg)	1.270.128	924.406	754.803
LPG Tüketimi (kg)	228.171	203.572	213.860
Propan Tüketimi (kg)	16.530	18.050	33.344
Kömür Tüketimi (ton)	974.033	866.969	797.251
Odun Tüketimi (ton)	8	10	13
Benzin Tüketimi (litre)	68.602	88.505	454.247
Fuel Oil Tüketimi (ton)	908	716	1.123
Alternatif Yakıt – ATY/RDF Tüketimi (ton)	48.079	59.466	73.211
Dizel Tüketimi (litre)	39.225.548	32.245.782	36.776.694
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	71.811.075***	68.974.254	68.576.650 ✓
Üretilen Yenilenebilir Enerji (MWh)	2.021.304	3.018.245	1.762.324

*Limkon Gıda ve Limak Turizm’in toplam elektrik tüketimi, satın alınan elektrik ile yerinde üretilerek tüketilen yenilenebilir elektriğin toplamından oluşmaktadır ve gösterge GRI 302-1-c-i uyarınca sunulmaktadır. Bu tanım standardizasyonu nedeniyle 2023 ve 2024 değerleri geçmişe dönük olarak yeniden düzenlenmiştir.

**Yenilenebilir kaynaklı elektrik tüketimi; yerinde üretilerek tüketilen elektrik ile I-REC belgeli tedarikin toplamından oluşmaktadır. Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketim Oranı, bu değer in toplam elektrik tüketimine bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Tanım, GHG Protocol Kapsam 2 Kılavuzu’nun pazar bazlı yöntemiyle uyumludur. Hidroelektrik ve jeotermal santrallerin şebekeden çektiği elektriğin tamamı şebeke karışımından karşılanmakta olup, yenilenebilir kaynaklı elektrik tüketimi olarak raporlanmamaktadır; önceki veri setinde hatalı biçimde yer alan değerler geçmişe dönük olarak düzeltilmiştir. Bu nedenle seri, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yayımlanan seriyle karşılaştırılabilir nitelikte değildir. Bakım dönemleri haricinde, üretimi tümüyle yenilenebilir kaynaklı olan santraller için gösterge uygulanmamaktadır.

***Jeotermal santralin enerji tüketimi verisinin kapsamı yeniden tanımlanmış ve 2023 yılı değeri buna göre düzeltilmiştir. Bu nedenle 2023 toplam enerji tüketimi, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yayımlanan değerden farklılık göstermektedir.

ÇEVRESEL PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

■ ATIK YÖNETİMİ

Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli Atık (kg)	2023	2024	2025
Düzenli Depolama / Tehlikeli Atık Sahası	212.657	137.054	274.573
Geri Dönüşüm / Geri Kazanım	342.895	282.950	218.018
Yakma (Enerji Eldesi Amaçlı)	1.641.580	1.501.320	1.386.520
Yakma (Bertaraf Amaçlı / Sterilizasyon)	499	464	310
Toplam	2.197.631	1.921.788	1.879.421

Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikesiz Atık (kg)	2023	2024	2025
Düzenli Depolama / Katı Atık Sahası	702.390	26.160	82.120
Geri Dönüşüm / Geri Kazanım	5.658.893	12.974.236	29.474.704
Tekrar Kullanım	20.960	215.560	115.900
Belediyeye Teslim Edilen	325.818	2.435.242	2.806.225
Toplam	6.708.061	15.651.198	32.478.949

Çevresel Performans Göstergeleri başlığı altında raporlanan verilerin grup şirketlerimiz bazında kırımına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Atık Yönetimi (kg)	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık	2.197.631	1.921.788	1.879.421
Tehlikesiz Atık	6.708.061	15.651.198	32.478.949
Toplam Atık	8.905.692	17.572.986	34.358.370 ✓
Geri Dönüştürülen Atık (R kodlu)*	8.325.708	14.986.752	31.203.844
Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)*	%93	%85	%91
Bertarafa Giden Atık (D kodlu)	579.984	2.586.234	3.154.526
Bertarafa Giden Atık Oranı (%)	%7	%15	%9

*Geri dönüştürülen atık (R kodlu) göstergesinin tanımı, tüm R kodlu atık işleme yöntemlerini kapsayacak biçimde genişletilmiş ve 2023-2025 dönemindeki üç yılın tamamına uygulanmıştır. Önceki raporlamada yalnızca belirli R kodlu atık türlerinin kapsama alınması nedeniyle geri dönüştürülen atık miktarı ve oranı serisi, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanan seriyle karşılaştırılabilir nitelikte değildir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

Kategoriye Göre Çalışanlar	Birim	2023		2024		2025	
Toplam çalışan sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		10.010	1.507	9.816	1.605	11.770	1.632
		11.517		11.421		13.402	
Kadın çalışan oranı	%	%13		%14		%12 ✓	
Erkek çalışan oranı	%	%87		%86		%88	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Kişi	2.577		3.235		3.638	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Kişi	8.940		8.186		9.764	
Engelli çalışan sayısı*	Kişi	153		133		135	

*Engelli çalışan istihdamına ilişkin değerlendirmelerde 4857 sayılı İş Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri esas alınmaktadır. Limak Şirketler Grubu'nun konsolide verileri, mevzuatta belirtilen çalışan sayısı eşliğinin altında kalan proje ve işyerlerini de kapsadığından, konsolide oran yasal istihdam oranından farklılık gösterebilmektedir.

İş Sözleşmesine Göre Çalışanlar	Birim	2023		2024		2025	
Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Sayısı	Kişi	2.376		1.915		2.176	
Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Oranı	%	%21		%17		%16	
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı	Kişi	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
		11.452	65	11.355	66	13.399	3
		11.517		11.421		13.402	

Yaşa Göre Çalışanlar	Birim	2023		2024		2025	
30 yaş altı çalışan sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		2.346	547	2.423	618	3.037	604
		2.893		3.041		3.641	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		6.459	819	6.263	840	7.035	839
		7.278		7.103		7.874	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		1.204	142	1.129	148	1.698	189
		1.346		1.277		1.887	

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar	Birim	2023		2024		2025	
Lise ve Altı Mezunu Çalışan Sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		7.686	761	7.229	848	8.480	834
		8.447		8.077		9.314	
Ön Lisans Mezunu Çalışan Sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		851	187	893	185	1.438	169
		1.038		1.078		1.607	
Lisans Mezunu Çalışan Sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		1.221	488	1.489	508	1.618	535
		1.709		1.997		2.153	
Yüksek Lisans ve Üstü Mezunu Çalışan Sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		105	48	183	86	214	92
		153		269		306	
Eğitim Durumu Tespit Edilemeyen Çalışan Sayısı	Kişi	170		0		26	

Yönetici Seviyesindeki Çalışanlar	Birim	2023		2024		2025	
Toplam yönetici sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		794	195	1.015	231	774	200
		989		1.246		974	
Kadın yönetici oranı	%	%20		%19		%21 ✓	
Erkek yönetici oranı	%	%80		%81		%79	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		9.216	1.312	8.801	1.374	10.996	1.432
		10.528		10.175		12.428	

Doğum/Ebeveynlik İzni Çalışan Demografisi	Birim	2023	2024	2025
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	Kişi	35	23	40
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	Kişi	25	14	32
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı (%)	%	%71	%61	%80

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

İşten Ayrılma ve Çalışan Devir Oranı*	Birim	2023		2024		2025	
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Kişi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		236	61	349	73	290*	57*
		297		422		347*	
Çalışan Devir Oranı (%)	%	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		%2	%4	%4	%5	%2*	%3*
		%3		%4		%3*	

*Limak Şirketler Grubu konsolide çalışan devir oranının şirketin sürekli ve temel istihdam performansını doğru yansıtması amacıyla Turizm ve İnşaat sektörleri konsolide çalışan devri verilerine dahil edilmemiştir. Bu kararın temel sebebi; ilgili sektörlerdeki yüksek sezon/proje bazlı istihdam yapısı ve geleneksel dönemsel çalışma eğilimlerinin ortalamayı önemli ölçüde sapırtmasıdır. 2025 yılında İnşaat sektöründe çalışan devir oranı %38, Turizm sektöründe ise %18 olarak gerçekleşmiştir.

EĞİTİM

Eğitim Göstergeleri	Birim	2023	2024	2025
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Kişi	4.729	6.831	10.513
Çalışanlara Sağlanan Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler	Saat	5.838	18.865	17.134
Toplam eğitim saati	Saat	93.471	117.459	444.821
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (Toplam Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı)	Saat/Kişi	20	17	42

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı**	Birim	2021	2023
Çalışan Memnuniyeti (%)	%	%72,58	%73,60
Çalışan Bağlılığı (%)	%	%72,58	%74,40

**Çalışan memnuniyeti ve bağlılığına ilişkin en son 2023 yılı araştırma sonuçları paylaşılmış olup yeni dönem anket çalışmaları devam etmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG	Birim	2023	2024	2025
ISO 45001 Kapsamında yer alan tesis sayısı	Adet	25	28	35
ISO 45001 Kapsamında yer alan tesis oranı	%	%64	%72	%76
ISO 45001 Kapsamında yer alan çalışan sayısı	Kişi	8.086	9.303	11.363
ISO 45001 Kapsamında yer alan çalışan oranı	%	%70	%81	%85

İSG	Birim	2023		2024		2025	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (Yaka kırılımına göre)	Kişi	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		3.590	1.042	4.610	1.529	4.364	1.807
		19.217*		15.484*		41.964*	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (İstihdam durumuna göre)	Kişi	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		19.217	263.230	15.484	104.317	41.964	52.386
		282.447		119.801		94.350	
Toplam İSG eğitimi (saat) (Yaka kırılımına göre)	Saat	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		18.987	1.081	40.041	23.330	46.856	38.250
		74.137**		113.863**		287.208**	
Toplam İSG eğitimi (saat) (İstihdam durumuna göre)	Saat	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		74.137	218.965	113.863	154.093	287.208	139.382
		293.102		267.956		426.590	

*Limak İnşaat için mavi yaka/beyaz yaka bazında eğitim saati ayrımı bulunmadığından, toplam eğitim saati ile alt kırılımlar arasında fark oluşmaktadır.

** Limak İnşaat için mavi yaka/beyaz yaka bazında eğitim verilen kişi ayrımı bulunmadığından, toplam eğitim verilen kişi ile alt kırılımlar arasında fark oluşmaktadır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG	Birim	2023		2024		2025	
Kaza sayısı (Toplam Kayıt Altına Alınabilir Kaza Sayısı)	Sayı	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		470	588	514	424	558	331
		1.058		938		889	
Kaza sıklık oranı (Toplam Kayıt Altına Alınabilir Kaza Oranı)*	%	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		15	19	18	7	17	10
		17,03		10,93		13,86	
Ölümlü kaza sayısı	Kişi	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		0	1	0	0	1	0
		1		0		1	
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Sayı	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		262	299	273	266	254	257
		561		539		511	
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	%	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		8	10	10	5	8	8
		9		6		8	
Ramak Kala Olay Sayısı	Sayı	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		21	40	77	53	119	78
		61		130		197	
Meslek Hastalığına Yakalanan Kişi Sayısı	Sayı	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		0	0	0	0	0	0
		0		0		0	
Meslek Hastalığı Frekansı	%	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
		0	0	0	0	0	0
		0		0		0	

* Metodolojik geliştirmeler doğrultusunda, geçmiş dönem çalışma saatlerinin hesaplanmasında kullanılan varsayımlar güncellenmiştir. Buna bağlı olarak, veri tutarlılığını sağlamak amacıyla 2023 ve 2024 yıllarına ait Kaza Sıklık Oranları geriye dönük olarak revize edilmiştir.

TEDARİKÇİ

Tedarikçi	Birim	2023		2024		2025	
Toplam tedarikçi sayısı	Kişi	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
		10.463	5.934	9.432	6.023	10.829	6.557
		16.397		15.455		17.386	
Çevresel ve Sosyal Olgunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	Kişi	341		841		1.107	
Çevresel ve Sosyal Olgunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Oranı	%	%2		%5		%6 ✓	
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	Sayı	287		294		221	
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	Kişi	4		1		41	
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı	Kişi	0		0		40	
Denetim bulguları sonucu iş akdine son verilen tedarikçi sayısı	Kişi	0		1		2	
Tedarikçilere Sağlanan Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler	Saat	149		224		101	
Toplam eğitim (saat)	Saat	230		229		101	

Sosyal Performans Göstergeleri başlığı altında raporlanan verilerin grup şirketlerimiz bazında kırılımına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

AKTOB

Akdeniz Turistik Otelciler ve
İşletmeciler Birliği

Ankara Sanayi Odası

Alman-Türk Ticaret ve
Sanayi Odası

Ankara Ticaret Odası



Asfalt Mühendisleri Derneği

Atlantic Council

Atlantik Konseyi

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler
Sözleşmesi (UN Global Compact)

Deniz Temiz Derneği TURMEPA



Deniz Ticaret Odası



Demiryolu Taşımacılığı Derneği



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu



Dünya Ekonomik Forumu

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli
Komitesi DerneğiTürk İş Konseyi - Dubai ve Kuzey
Emirlikler

Elektrik Üreticileri Derneği



Endeavor Türkiye



Etki Yatırımı Danışma Kurulu



Küresel Çimento ve Beton Derneği

Güneş Enerjisi Yatırımcıları
DerneğiHidroelektrik Santralleri Sanayi İş
İnsanları Derneği

Hizmet İhracatçıları Birliği



Kadının Güçlenmesi Prensipleri

Maden Sanayii İşverenler
Sendikası

Meyve Suyu Endüstrisi Derneği



Sürdürülebilir Kalkınma Derneği



Teknolojide Kadın Derneği

TÜDAM Değerlendirilebilir Atık
Malzemeler Sanayicileri DerneğiTürkiye Çimento
Sanayicileri Birliği

Türkiye Elektrik Sanayi Birliği



Türkiye Genç İş İnsanları Derneği



Türkiye Mühendisler Birliği



Türkiye Otelciler Federasyonu

Türk Sanayicileri ve İş İnsanları
DerneğiTürkiye İnşaat Sanayicileri İşveren
SendikasıTürkiye Kurumsal Yönetim
DerneğiTürkiye Liman İşletmecileri
Derneği

Turizm Yatırımcıları Derneği



Uluslararası Kadın Forumu Türkiye



Uluslararası Havalimanları Konseyi



Uluslararası Yatırımcılar Derneği



Yönetim Kurulunda Kadın Derneği



%30 Kulübü

ÖDÜLLER VE SERTİFİKALAR

ÖDÜLLER

Sektör	Şirket / Proje	Ödül Adı	Detay Bilgi	Ödül Veren Kurum
İnşaat	Limak İnşaat / KSA Trojena Tünel, Depo ve Kazı İnşaatı Projesi	Environment & Sustainability Impact Award (Birincilik)	Trojena projesindeki çevre ve sürdürülebilirlik uygulamalarımız birincilik ödülüne layık görüldü.	NEOM
İnşaat	Limak İnşaat / KSA Trojena Projesi	Culture of Care Award (Birincilik)	Çalışan sağlığı, güvenliği ve refahını merkeze alan saha kültürümüz birincilikle ödüllendirildi.	NEOM
İnşaat	Limak İnşaat / KSA Trojena Projesi	Contractor of the Year (Birincilik)	Trojena projesi kapsamında yılın yüklenicisi seçildik.	NEOM
İnşaat	Limak İnşaat / Antalya-Alanya Otoyolu	Yılın PPP Projesi	Antalya-Alanya Otoyolu projemiz Yılın Kamu-Özel İş Birliği Projesi seçildi.	İstanbul PPP Week
İnşaat	Limak İnşaat / Antalya-Alanya Otoyolu	Yılın Ulaşım Finansmanı Anlaşması (Avrupa)	Antalya-Alanya Otoyolu finansman yapısı Avrupa'da yılın ulaşım finansmanı anlaşması ödülünü aldı.	IJ Global Awards
Enerji	Limak Yenilenebilir Enerji	Yılın ESG Tahvil İşlemi (Central Asia & Türkiye)	Global Banking & Markets Awards 2025 kapsamında bölgenin Yılın ESG Tahvil İşlemi ödülüne layık görüldük.	Global Banking & Markets Awards
Liman	LimakPort İskenderun	Dijitalleşme Ödülü	Apollo programı ile enerji ve karbon ayak izi yönetiminin dijitalleştirilmesi ödüle layık görüldü (10.12.2025).	TİSK
Havalimanı	Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	Communitas Award 2025 — Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Gençlerin eğitimi ve güçlendirilmesi ile çevresel uygulamalarımız ödüllendirildi.	Communitas Awards
Havalimanı	Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	Communitas Award 2025 — Toplumsal Hizmet ve KSS'de Liderlik	Sürdürülebilirlik ve karbon yönetimi stratejimiz liderlik kategorisinde ödül aldı.	Communitas Awards

Sektör	Şirket / Proje	Ödül Adı	Detay Bilgi	Ödül Veren Kurum
Havalimanı	Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	Yeşil Dönüşümde İş Liderliği	Karbon nötr havalimanı operasyonları ve Net Sıfır taahhüdü doğrultusunda Kosova'nın yeşil dönüşümüne liderlik nedeniyle ödüllendirildik.	Kosova CSR Ağı 2025
Çimento	Limak Çimento	CDP İklim Değişikliği A / Su Güvenliği A-	CDP değerlendirmesinde İklim Değişikliği programında A, Su Güvenliği'nde A- notu alarak liderler listesinde yer aldık.	CDP
Çimento	Limak Çimento	CDP Tedarikçi Etkileşimi Değerlendirmesi (SEA) A Listesi	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ve iklim riskleriyle mücadeledeki performansımızla SEA A Listesi'ne girdik.	CDP
Çimento	Limak Çimento / Limak Cement Save	İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri (Birincilik)	Finale kaldığımız üç kategorinin tamamında ödül kazandık; Limak Cement Save projemiz birincilikle ödüllendirildi.	ÇEİS
Çimento	Limak Çimento / Limak Cement Global Academy	Brandon Hall Group Excellence Awards 2025	12 farklı kategoride ödül (6 Altın, 5 Gümüş, 1 Bronz) kazandık.	Brandon Hall Group
Çimento	Limak Çimento / Limak Cement Global Academy	Stevie Awards — Yılın Eğitim & Öğrenme Ekibi (Gümüş)	Öğrenme ve gelişim alanındaki kurumsal yetkinliğimiz global ölçekte ödüllendirildi.	Stevie Awards
Çimento	Limak Çimento	Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2025	Great Place To Work Türkiye 2025 listesine giren tek çimento şirketi olduk.	Great Place To Work
Çimento	Limak Çimento	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Mükemmellik Ödülü	ÇSY odaklı tedarik zinciri uygulamalarımız başarı plaketi ve belgesi ile ödüllendirildi.	TEDAR & CGE Evaluation
Turizm	Limak Turizm / Oteller	Misafir Memnuniyeti Ödülleri 2025	Otellerimiz Tripadvisor Travellers' Choice 2025, Zoover Gold Winner, Booking.com Travellers Review Awards ve Holiday Check tavsiye ödülleriyle layık görüldü.	Tripadvisor, Zoover, Booking.com, Holiday Check

ÖDÜLLER VE SERTİFİKALAR

■ ISO SERTİFİKALARI*

Şirket	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 27001	ISO 22000	ISO 50001	ISO 10002	ISO 31000	ISO 46001	ISO 14064-1	ISO 14046
Limak İnşaat	✓	✓	✓	—	—	—	—	—	—	—	—
LimakPort İskenderun	✓	✓	✓	—	—	✓	✓	—	—	✓	—
Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	✓	✓	—	✓	—	✓	✓	—	—	—	—
Limkon Gıda	—	✓	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Limak Turizm	✓	—	✓	✓	✓	✓	—	—	—	—	—
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	✓	✓	✓	✓	—	✓	—	—	✓	✓	—
GES	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
HES	✓	✓	✓	✓	—	✓	✓	—	—	—	—
JES	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Limak Çimento	✓	✓	✓	✓	—	✓	✓	✓	✓	✓	✓

*İlgili şirketin en az bir tesisinde, söz konusu standarda ilişkin geçerli bir sertifika bulunması durumunda, şirketin sertifikasyonunun mevcut olduğu kabul edilmiştir. Şirketin tüm tesislerinde bu sertifikanın bulunmayabileceği dikkate alınmalıdır.

■ SIFIR ATIK BELGELERİ

Şirket	Sıfır Atık Belgesi
LimakPort İskenderun	✓
Priştine Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	—
Limkon Gıda	✓
Limak Turizm	✓
HES	✓
JES	✓
GES	—
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	✓
Limak Çimento	✓
Limak İnşaat*	✓

* Limak İnşaat'ın Sıfır Atık Belgesi, Antalya-Alanya Otoyolu ile İncir Barajı ve HES projelerinin şantiye yerleşkelerini kapsamakta olup şirketin tüm şantiyelerini kapsamamaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

SAĞLIKLI GEZEĞEN

SOSYAL İNSAN

KAPSAYICI GELİŞİM

EKLER

Kategori	Performans Göstergesi	Birim	Tanım
 Sağlıklı Gezegen	Kapsam 1 Emisyonları (doğrudan)	tCO ₂ e	Raporlama dönemi içinde operasyonel kontrol altındaki tesis ve faaliyetlerden kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonlarıdır. Sabit ve hareketli yakıt tüketimi, üretim prosesleri (klinker kalsinasyonu vb.) ile soğutucu akışkan ve kaçak emisyonlarını kapsamaktadır. Hesaplama GHG Protokolü uyarınca yapılmaktadır. Limak İnşaat'ta Kapsam 1 emisyonları, grubun ilgili projelerdeki finansal pay oranına uygun olarak hesaplamalara dahil edilmiştir.
	Kapsam 2 Emisyonları (dolaylı) – Pazar bazlı	tCO ₂ e	Satın alınarak tüketilen elektrik, buhar, ısı ve soğutmadan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarıdır. GHG Protokolü Kapsam 2 Kılavuzu uyarınca hem pazar bazlı hem lokasyon bazlı hesaplanmakta ve iki değer ayrı ayrı sunulmaktadır. Toplam başlıkları pazar bazlı değer üzerinden hesaplanmaktadır. Limak İnşaat'ta Kapsam 2 emisyonları, grubun ilgili projelerdeki finansal pay oranına uygun olarak hesaplamalara dahil edilmiştir.
	Kapsam 3 Emisyonları (diğer dolaylı)	tCO ₂ e	Değer zincirinde ortaya çıkan, Kapsam 1 ve Kapsam 2 dışındaki diğer dolaylı sera gazı emisyonlarıdır. GHG Protokolü Kapsam 3 Standardı'nda tanımlanan kategoriler esas alınmakta; hesaplanan kategoriler ile kapsam ve yöntem değişiklikleri dipnotlarda belirtilmektedir.
	Kapsam 1 + 2 Emisyon Yoğunluğu	tCO ₂ e/birim üretim	Kapsam 1 ve öz tüketim amaçlı yenilenebilir enerji üretimiyle mahsuplaştırılan net şebeke elektrik tüketimi üzerinden hesaplanan Kapsam 2 emisyonları toplamının raporlama dönemine ait üretim/hizmet hacmine bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Payda birimi dipnotta tanımlanmaktadır. Limak İnşaat emisyonları ve çalışan saat verileri projelere katılım gösterilen finansal pay oranları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır
	Hava Emisyonları (NO _x , SO _x , PM ₁₀ /PM _{2,5} , CO)	ton/yıl	Baca gazı ölçümleri ve sürekli emisyon ölçüm sistemi verileri esas alınarak hesaplanan azot oksit, kükürt oksit, partikül madde ve karbon monoksit emisyonlarının yıllık toplamıdır.
	Toplam Enerji Tüketimi	GJ	Raporlama dönemi içinde tüketilen yakıt ve elektrik enerjisinin GJ cinsinden toplamıdır. Farklı birimlerde izlenen tüketimler DEFRA'nın ilgili yıl için yayımladığı net kalorifik değer esaslı dönüşüm faktörleriyle GJ'ye çevrilmekte ve GRI 302-1 uyarınca konsolide edilmektedir. Limak İnşaat'ta enerji tüketim miktarları, grubun ilgili projelerdeki finansal pay oranına uygun olarak hesaplamalara dahil edilmiştir.
	Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketim Oranı	%	Yerinde üretilerek tüketilen elektrik ile I-REC belgeli tedarikin toplamının, toplam elektrik tüketimine bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Şebekeden çekilen elektrik, santral kaynağından bağımsız olarak yenilenebilir tüketim kabul edilmemektedir.
	Üretilen Yenilenebilir Enerji	MWh	Yenilenebilir enerji santrallerinde raporlama dönemi içinde üretilen brüt elektrik miktarıdır. Tüketim göstergelerinden bağımsızdır.
	Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç	MWe	Limak Şirketler Grubu'nun ortaklık payları oranında bünyesinde bulundurduğu güneş, jeotermal ve hidroelektrik kaynaklı santrallerin toplam kurulu gücünün (MWe), Gruba ait tüm elektrik üretim tesislerinin toplam kurulu gücüne (MWe) oranını ifade etmektedir.
	Toplam Su Çekimi	m ³	Şebeke suyu, yüzey suyu, yeraltı suyu, arıtılmış su ve satın alınan su kaynaklarından çekilen toplam su miktarıdır. Tesis içinde arıtılarak tekrar kullanılan su, dış kaynaktan temin edilmediği için çekime dâhil edilmemektedir. Limak İnşaat'ta su çekim miktarları, grubun ilgili projelerdeki finansal pay oranına uygun olarak hesaplamalara dahil edilmiştir.
	Su Çekim Yoğunluğu	m ³ /birim üretim	Toplam su çekiminin raporlama dönemine ait üretim/hizmet hacmine bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Limak İnşaat için su çekim miktarları ve çalışan saat verileri projelere katılım gösterilen finansal pay oranları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

RAPORLAMA KILAVUZU

GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

SAĞLIKLI GEZEĞEN

SOSYAL İNSAN

KAPSAYICI GELİŞİM

EKLER

Kategori	Performans Göstergesi	Birim	Tanım
 Sağlıklı Gezegen	Toplam Su Tüketimi	m ³	Toplam su çekimi ile toplam su deşarjı arasındaki farktır. Bu tanım 2023-2025 döneminin tamamına uygulanmaktadır.
	Toplam Su Deşarjı	m ³	Operasyonlar sonucunda alıcı ortama veya altyapı sistemine deşarj edilen toplam su miktarıdır.
	Geri Kazanılan Su Oranı	%	Geri kazanılan / tekrar kullanılan su miktarının toplam su çekimine bölünmesiyle hesaplanmaktadır.
	Su Stresli Bölgelerden Çekim Oranı	%	Su stresli bölgelerde yer alan tesis ve projelerden çekilen suyun toplam su çekimine oranıdır. Su stresi sınıflandırmasında kullanılan araç ve eşik dipnotta belirtilmektedir.
	Toplam Atık	kg	Raporlama dönemi içinde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplamıdır. Atıklar ulusal mevzuattaki işleme kodlarına göre geri kazanım (R kodlu) ve bertaraf (D kodlu) olarak sınıflandırılmaktadır. Limak İnşaat'ta atık miktarları, grubun ilgili projelerdeki finansal pay oranına uygun olarak hesaplamalara dahil edilmiştir.
	Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%	R kodlu işleme yöntemleriyle geri kazanılan atık miktarının toplam atık miktarına bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Tanım 2023-2025 döneminin tamamına uygulanmaktadır.
	Tehlikeli / Tehlikesiz Atık Miktarı	kg	Ulusal mevzuat uyarınca tehlikeli ve tehlikesiz olarak sınıflandırılan atıkların ayrı ayrı miktarıdır. Bertaraf ve geri kazanım yöntemine göre kırılımlandırılmaktadır.
	Atık Yoğunluğu	kg/birim üretim	Toplam atık miktarının raporlama dönemine ait üretim/hizmet hacmine bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Limak İnşaat için atık miktarları ve çalışan saat verileri projelere katılım gösterilen finansal pay oranları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.
	Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı	Adet	Çevre mevzuatına uyumsuzluk nedeniyle raporlama dönemi içinde kesilen ve ödenen idari para cezalarının adedidir.
	Ödenen Çevre Uyum Cezası Tutarı	TL	Çevre mevzuatına uyumsuzluk nedeniyle raporlama dönemi içinde ödenen idari para cezalarının toplam tutarıdır.
 Sosyal İnsan	Toplam Çalışan Sayısı	Kişi	Rapor kapsamındaki şirketlerde 31 Aralık itibarıyla bordrolu olarak çalışan kadın ve erkek personelin toplamıdır. Alt işveren çalışanları dâhil değildir.
	Kadın Çalışan Oranı	%	Kadın bordrolu çalışan sayısının toplam bordrolu çalışan sayısına oranıdır.
	Yönetici Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%	Raporlama kapsamındaki şirketlerin bünyesindeki Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Kıdemli Müdür, Müdür ve Müdür Yardımcısı ünvanlarında görev yapan toplam kadın çalışan sayısının, aynı ünvan gruplarındaki toplam çalışan sayısına bölünmesiyle hesaplanır.
	Erkek Çalışan Oranı	%	Erkek bordrolu çalışan sayısının toplam bordrolu çalışan sayısına oranıdır.
	Cinsiyete Göre Yönetici Oranı	%	Kadın ve erkek yönetici sayısının toplam yönetici sayısına oranıdır; iki oran ayrı ayrı hesaplanmaktadır. Yönetici, organizasyon şemasında Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Kıdemli Müdür, Müdür ve Müdür Yardımcısı ünvanlarında görev yapan bordrolu personeli ifade etmektedir.
	Çalışan Devir Oranı	%	Raporlama dönemi içinde işten ayrılan çalışan sayısının dönem içi ortalama çalışan sayısına bölünmesiyle hesaplanmaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Kategori	Performans Göstergesi	Birim	Tanım
GİRİŞ	Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Saat/Kişi	İki gösterge olarak tanımlanmaktadır: çalışan başına eğitim saati (toplam eğitim saati / dönem sonu çalışan sayısı) ve eğitim alan kişi başına eğitim saati (toplam eğitim saati / eğitim alan kişi sayısı). Raporda yayımlanan seri ikinci tanıma karşılık gelmektedir.
KURUMSAL YÖNETİMİMİZ	Çalışan Memnuniyeti Anket Sonucu	%	Periyodik olarak yürütülen çalışan memnuniyeti anketinin sonucudur (%0: Çok Memnuniyetsiz – %100: Çok Memnun). Anket her raporlama döneminde tekrarlanmadığından en güncel tamamlanmış anket dönemi, kapsamı ve katılımcı sayısı sonuçla birlikte belirtilmektedir.
	Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu	%	Periyodik olarak yürütülen çalışan bağlılığı anketinin sonucudur (%0: Hiç Bağlı Değil – %100: Çok Bağlı). Sıklık, kapsam ve katılımcı sayısına ilişkin kurallar çalışan memnuniyeti göstergesiyle aynıdır.
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	Kaza Sayısı	Adet	Raporlama dönemi içinde meydana gelen toplam kayıt altına alınabilir iş kazası sayısıdır. Ölüm, kayıp günlük yaralanma, kısıtlı görev veya ilk yardımın ötesinde tıbbi müdahale gerektiren olaylar kayıt altına alınabilir kabul edilmektedir. Çalışan ve alt işveren kazalarını kapsamaktadır.
	Kaza Sıklık Oranı	%	Toplam kayıt altına alınabilir kaza sayısının toplam çalışma saatine bölünüp 1.000.000 ile çarpılmasıyla hesaplanmaktadır. Milyon çalışma saati başına kaza sayısını ifade etmektedir.
SAĞLIKLI GEZEĞEN	Kaza Sıklık Oranı (Hedefler)	%	Grup hedefleri belirlenirken Uluslararası standartlarla karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu (U.S. Bureau of Labor Statistics) tarafından kabul edilen İnsidans Oranı olarak tanımlanmıştır. İnsidans Oranı, toplam yaralanma ve/veya hastalık sayısının toplam çalışma saatine oranlanıp 200.000 katsayısı ile çarpılmasıyla hesaplanmaktadır. İSG süreçlerinde tam sorumluluk ilkesi benimsendiğinden Limak İnşaat için belirlenen hedeflerde finansal pay oranı gözetilmeksizin projelerin %100 çalışan saat verileri kapsama dahil edilmiştir.
Sosyal İnsan	Ölümlü Kaza Sayısı	Kişi	İş kazası sonucu hayatını kaybeden çalışan ve alt işveren personelinin sayısıdır. Kapsama dâhil olay türleri dipnotta belirtilmektedir.
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı ve Sıklık Oranı	%	En az bir iş günü çalışılmamasına yol açan iş kazalarının sayısı ile bu sayının milyon çalışma saatine oranıdır.
SOSYAL İNSAN	Ramak Kala Olay Sayısı	Adet	Yaralanma veya hasarla sonuçlanmamakla birlikte sonuçlanma potansiyeli taşıyan ve sisteme bildirilen olayların sayısıdır.
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı ve Frekansı	Kişi; Vaka/çalışma saati (milyon)	Yetkili sağlık kuruluşlarınca meslek hastalığı tanısı konulan çalışan sayısı ile bu sayının milyon çalışma saatine oranıdır.
KAPSAYICI GELİŞİM	Toplam İSG Eğitimi	Saat	Raporlama dönemi içinde bordrolu çalışanlara ve alt işveren personeline verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin toplam saatidir. Çalışan ve alt işveren saatleri ayrı ayrı izlenmektedir.
	ISO 45001 Kapsamındaki Tesis ve Çalışan Oranı	%	ISO 45001 belgesi kapsamındaki tesis sayısının toplam tesis sayısına, bu tesislerdeki çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranıdır. Payda oluşturan toplam tesis sayısı da raporlanmaktadır.
EKLER	Doğum/Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı	%	Doğum/ebeveynlik izni sonrası işe dönen çalışan sayısının, dönem içinde izne ayrılan çalışan sayısına oranıdır.

RAPORLAMA KILAVUZU

GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

SAĞLIKLI GEZEĞEN

SOSYAL İNSAN

KAPSAYICI GELİŞİM

EKLER

Kategori	Performans Göstergesi	Birim	Tanım
 Sosyal İnsan	Engelli Çalışan Sayısı	Kişi	4857 ve 657 sayılı kanunlar kapsamında istihdam edilen engelli çalışan sayısıdır. Mevzuattaki çalışan sayısı eşliğinin altında kalan işyerleri de kapsandığından konsolide oran yasal istihdam oranından farklılık gösterebilmektedir.
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Oranı	%	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan sayısının toplam bordrolu çalışan sayısına oranıdır.
	Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler	Saat	Raporlama dönemi içinde çalışanlara verilen çevre, iklim ve sürdürülebilirlik konulu eğitimlerin toplam saatidir. Tedarikçilere verilen eğitimler ayrı raporlanmaktadır.
 Kapsayıcı Gelişim	Çevresel ve Sosyal Olgunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Oranı	%	Holdingin sürdürülebilirlik raporlama kapsamına dahil edilen grup şirketleri ve/veya projelerin portföyünde yer alan tedarikçilerin olgunluklarını belirlemek amacıyla anket ve/veya yerinde ziyaret yöntemleriyle yürütülen iç ve/veya dış değerlendirme süreçlerine dayanmaktadır. Bu oran; çevresel ve sosyal performans verilerini beyan eden, bu veriler üzerinden puanlanarak değerlendirmeye tabi tutulan tedarikçi sayısının, portföydeki toplam tedarikçi sayısına bölünmesiyle hesaplanır.
	Sürdürülebilir Finansman Hacmi	USD	Yeşil krediler, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler, yeşil bonolar ve sürdürülebilirlik bağlantılı bonoların toplam parasal değerini ifade eder. Bu gösterge kapsamında değerlendirilen yeşil krediler, tek bir standart tanımı bulunmamakla birlikte, krediyi sağlayan ulusal veya uluslararası finans kuruluşlarının yeşil finansman kategorizasyonları ve taksonomi kriterleri esas alınarak kapsama dahil edilmektedir. Sürdürülebilirlik bağlantılı krediler ve bonolar, kredi / bono şartlarının (faiz oranı vb.) kurumumuzun önceden belirlenmiş Sürdürülebilirlik Performans Hedefleri (SPH) ve Temel Performans Göstergeleri (KPI) ile ilişkilendirildiği kredi mekanizmalarıdır. Yeşil bonolar elde edilen gelirlerin yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, emisyon azaltımı, döngüsel ekonomi vb. konularda kullanıldığı borçlanma araçlarını ifade eder.
	Yıl İçinde Gerçekleştirilen Denetim Sayısı	Adet	Raporlama dönemi içinde tedarikçilere yönelik gerçekleştirilen denetimlerin sayısıdır. Yerinde ve uzaktan denetimler ayrı izlenmekte; olumsuzluk tespit edilen, düzeltme planı yürürlüğe konulan ve iş akdine son verilen tedarikçi sayıları ayrı göstergeler olarak raporlanmaktadır.
	Müşteri Memnuniyeti Oranı	%	Müşteri segmentlerine yönelik yürütülen memnuniyet anketlerinin ağırlıklı ortalamasıdır. Anket yöntemi ve kapsam dipnotta belirtilmektedir.
	Şikâyet Çözüm Oranı	%	Çözümlenen şikâyet sayısının iletilen toplam şikâyet sayısına oranıdır.
	Yıllık Toplam Ar-Ge Gideri	milyon TL	Raporlama dönemi içinde araştırma ve geliştirme faaliyetleri için katılan toplam giderdir. Nominal değer olarak sunulmaktadır.
	Ar-Ge Personeli Sayısı	Tam Zamanlı Eş Değer	Dönem sonu itibarıyla araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde tam zaman eşdeğeri olarak görev yapan personel sayısıdır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	Limak Şirketler Grubu, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan raporunda bu GRI İçerik İndeksi'nde belirtilen bilgileri GRI Standartları'nı referans alarak raporlamıştır.	
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021	
GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	REFERANSLAR (Rapor Bölümü)
GENEL BİLDİRİMLER		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında; Limak Şirketler Grubu Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında; Çevresel Performans Göstergeleri, Sosyal Performans Göstergeleri
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında; Ekler (Bağımsız Güvence Beyanı)
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Limak Şirketler Grubu Hakkında; Değer Yaratma Modelimiz; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri (Kategoriye Göre Çalışanlar; Çalışan Demografisi; Yaşa Göre Çalışanlar; Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar)
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri (İSG — Alt İşveren Göstergeleri)
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz; Sürdürülebilirlik Yönetimimiz; Kurumsal Yönetim Kalitesi
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz; Sürdürülebilirlik Yönetimimiz; Kurumsal Yönetim Kalitesi
	2-12 Etkilerin yönetiminin gözetiminde en üst yönetim organının rolü	Yönetim Kurulumuz; Sürdürülebilirlik Yönetimimiz; İklim Risk ve Fırsat Analizi; Kurumsal Yönetim Kalitesi
	2-13 Etkilerin yönetimine ilişkin sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz; Kurumsal Yönetim Kalitesi
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en üst yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz; Kurumsal Yönetim Kalitesi
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele; Kurumsal Politikalarımız (İş Etiği Kuralları)
	2-16 Kritik konuların iletilmesi	İç Denetim ve Risk Yönetimi; İnsan Haklarının Korunması (Etik Bildirim ve Güvenli Geri Bildirim Kanalları)

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	REFERANSLAR (Rapor Bölümü)
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-17 En üst yönetim organının toplu bilgi ve deneyimi	Yönetim Kurulumuz (ÇSY Yetkinlik Matrisi)
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanının Mesajı; Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Politikalarımız; İnsan Haklarının Korunması; Etik İş Anlayışının Korunması
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Kurumsal Politikalarımız; Kurumsal Yönetim Kalitesi; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesine yönelik süreçler	İnsan Haklarının Korunması (Etik Bildirim ve Güvenli Geri Bildirim Kanalları); Paydaş Katılımı ve İletişimi (Şikâyet, Soru ve Öneri Mekanizmaları)
	2-26 Danışma alma ve endişeleri iletme mekanizmaları	İnsan Haklarının Korunması (Etik İhbar ve Şikâyet Hattı); Paydaş Katılımı ve İletişimi
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum	Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele; Çevresel Performans Göstergeleri (Çevre Uyum — 2023-2025 döneminde ödenen çevre uyum cezası bulunmamaktadır)
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Ekler (Üye Olunan Kuruluşlar)
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritamız; Paydaş Katılımı ve İletişimi
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri (İş Sözleşmesine Göre Çalışanlar — Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışanlar)
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi; Sürdürülebilirlik Stratejimiz
ETKİ, RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Risk ve Fırsat Analizi; Sürdürülebilirlik Yönetimimiz; İç Denetim ve Risk Yönetimi
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ile iklim kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	İklim Risk ve Fırsat Analizi (Senaryo Analizi; Finansal Etkilerin Niceliklendirilmesi; Öncelikli Risk ve Fırsatlar); İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği
SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Finans; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	REFERANSLAR (Rapor Bölümü)
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Değer Yaratma Modelimiz (Finansal Sermaye); Sürdürülebilir Finans. GRI İçerik İndeksi: Üretilen ekonomik değer gelir ve aktif büyüklük düzeyinde sunulmaktadır; dağıtılan ekonomik değer bileşen bazında kırımlı raporlanmamaktadır.
EMİSYONLARIN YÖNETİMİ VE AZALTIMI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı; Çevresel Performans Göstergeleri (Sera Gazı Emisyonları)
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı; Çevresel Performans Göstergeleri (Sera Gazı Emisyonları — pazar bazlı ve lokasyon bazlı)
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı; Çevresel Performans Göstergeleri (Sera Gazı Emisyonları; Kategori Bazlı Kapsam 3 Emisyonları)
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (şirket bazında Kapsam 1+2 emisyon yoğunluğu); Çevresel Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı; Çevresel Performans Göstergeleri (Sera Gazı Emisyonları)
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri (Hava Emisyonları)
ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği; Çevresel Performans Göstergeleri (Enerji Tüketimi)
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimliliği (grup şirketlerinden öne çıkan verimlilik uygulamaları)
SU YÖNETİMİ VE SUYUN KORUNMASI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi ve Suyun Korunması; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi ve Suyun Korunması
	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su Yönetimi ve Suyun Korunması
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi ve Suyun Korunması; Çevresel Performans Göstergeleri (Su Yönetimi — kaynak bazında çekim)

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

SAĞLIKLI GEZEĞEN

SOSYAL İNSAN

KAPSAYICI GELİŞİM

EKLER

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	REFERANSLAR (Rapor Bölümü)
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi ve Suyun Korunması; Çevresel Performans Göstergeleri (Su Yönetimi)
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi ve Suyun Korunması; Çevresel Performans Göstergeleri (Su Yönetimi)
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyoçeşitliliğin Korunması; Kurumsal Politikalarımız (Biyoçeşitlilik Politikası)
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitliliğin Korunması (ÇED/ÇSED süreçleri; etki azaltım hiyerarşisi; Biyoçeşitlilik Aksiyon Planları)
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitliliğin Korunması (Caretta caretta yuvalama alanları; endemik tür translokasyonu ve tohum gen bankası; yaban hayatı ve sulak alan yönetimi)
SORUMLU KAYNAK KULLANIMI VE DÖNGÜSEL EKONOMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
	306-3 Üretilen atık	Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Çevresel Performans Göstergeleri (Atık Yönetimi)
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri (Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli/Tehlikesiz Atık)
	306-5 Bertarafta yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri (Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli/Tehlikesiz Atık)
İKLİM UYUMLULUĞU VE DİRENÇLİLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği; İklim Risk ve Fırsat Analizi
İNSAN HAKLARININ KORUNMASI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Haklarının Korunması; Kurumsal Politikalarımız
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Haklarının Korunması (tarımsal tedarik zincirinde FLA iş birliği; sıfır tolerans ilkesi)
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Haklarının Korunması (Tedarik Zincirinde İnsan Hakları Durum Tespiti — LYE; Adil Çalışma ve Sıfır Tolerans İlkesi — Limak Turizm)

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

SAĞLIKLI GEZEĞEN

SOSYAL İNSAN

KAPSAYICI GELİŞİM

EKLER

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	REFERANSLAR (Rapor Bölümü)
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği; Sosyal Performans Göstergeleri (ISO 45001 kapsamı); Ekler (ISO Sertifikaları)
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği; Sosyal Performans Göstergeleri (Ramak Kala Olay Sayısı)
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İSG konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İSG konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği; Sosyal Performans Göstergeleri (İSG Eğitimleri — çalışan ve alt işveren)
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği; Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı (çalışan destek hattı ve refah uygulamaları)
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı İSG etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
	403-8 İSG yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri (ISO 45001 Kapsamında Yer Alan Tesis ve Çalışan Sayısı)
	403-9 İş sebepli yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği; Sosyal Performans Göstergeleri (Kaza Sayısı, Kaza Sıklık Oranı, Ölümlü Kaza — çalışan ve alt işveren)
	403-10 İş sebepli hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri (Meslek Hastalığına Yakalanan Kişi Sayısı; Meslek Hastalığı Frekansı)
EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; Sosyal Performans Göstergeleri (Çalışan Demografisi; Yaşa Göre Çalışanlar; Yönetici Seviyesindeki Çalışanlar)
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri (Doğum/Ebeveynlik izni). GRI İçerik İndeksi: Gösterge kadın çalışanlar bazında raporlanmaktadır.
ÇALIŞAN GELİŞİMİNİN DESTEKLENMESİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

SAĞLIKLI GEZEĞEN

SOSYAL İNSAN

KAPSAYICI GELİŞİM

EKLER

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	REFERANSLAR (Rapor Bölümü)
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi; Sosyal Performans Göstergeleri (Eğitim Göstergeleri)
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme ve geçiş yardım programları	Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi (Limak Cement Global Academy; yetenek ve liderlik programları; SAP SuccessFactors)
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri (İşten Ayrılma ve Çalışan Devir Oranı). GRI İçerik İndeksi: Gösterge işten ayrılan çalışan sayısı ve devir oranı düzeyinde raporlanmaktadır; işe yeni alınan çalışan kırılımı raporlanmamaktadır.
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici/yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı (yan haklar, çalışan destek hattı ve esnek çalışma uygulamaları)
KURUMSAL YÖNETİM KALİTESİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Kalitesi; Yönetim Kurulumuz; Sürdürülebilirlik Yönetimimiz; İç Denetim ve Risk Yönetimi
ETİK İŞ ANLAYIŞININ KORUNMASI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İş Anlayışının Korunması; Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele; Kurumsal Politikalarımız
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Kara Para Aklamayı Önleme politikaları); Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri (Tedarikçi tablosu). GRI İçerik İndeksi: Yerel tedarikçi oranı harcama tutarı üzerinden değil tedarikçi sayısı üzerinden hesaplanmaktadır (2025: 10.829/17.386 — %62).
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri (çevresel ve sosyal olgunluk değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı ve oranı)
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri (denetim sayısı; olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı; düzeltme/iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı)
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri (çevresel ve sosyal olgunluk değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı ve oranı)
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri; İnsan Haklarının Korunması (tedarik zincirinde insan hakları durum tespiti)

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

SAĞLIKLI GEZEĞEN

SOSYAL İNSAN

KAPSAYICI GELİŞİM

EKLER

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	REFERANSLAR (Rapor Bölümü)
SOSYAL YATIRIMLAR VE YEREL EKONOMİYE KATKI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı (Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu); Değer Yaratma Modelimiz (Üretilmiş Sermaye)
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı; Değer Yaratma Modelimiz (Sosyal Sermaye)
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmesi ve gelişim programları içeren operasyonlar	Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı (Global Engineer Girls; KEDS Academy; Limak Filarmoni Orkestrası); Biyoçeşitliliğin Korunması (ÇED/ÇSED süreçleri)
PAYDAŞ KATILIMI VE İLETİŞİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Haritamız; Paydaş Katılımı ve İletişimi
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti
AR-GE VE YENİLİKÇİLİK		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve Yenilikçilik; Değer Yaratma Modelimiz (Entelektüel Sermaye)
TEKNOLOJİ KULLANIMI VE DİJİTALLEŞME		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme

SASB STANDARTLARINA
İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

AÇIKLAMALAR

LimakPort İskenderun – Deniz Taşımacılığı					
Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e	TR-MT-110a.1	3.464,27 tCO ₂ -e
	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli strateji veya planın, emisyon azaltma hedeflerinin ve bu hedeflere yönelik performans analizinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	TR-MT-110a.2	Dizel yakıtla çalışan ekipman ve araçların elektrikli muadilleriyle değiştirilmesine yönelik dönüşüm projesi yürütülmektedir.
	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) ağır yakıt yüzdesi ve (3) yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	TR-MT-110a.3	(1) 105.215 GJ (2) %0 (3) %0
İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	Kayıp zamanlı olay oranı (LTIR)	Nicel	Oran	TR-MT-320a.1	13,21
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Gemi liman ziyaretlerinin sayısı	Nicel	Sayı	TR-MT-000.F	805 (Limanda yıl içerisinde hizmet verilen gemi sayısı)
	Yirmi fit eş değer birim (TEU) kapasitesi	Nicel	TEU	TR-MT-000.G	1.000.000 TEU

Limak Çimento – İnşaat Malzemeleri

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e, Yüzde (%)	EM-CM-110a.1	7.081.051 ton CO ₂ -e, %0
	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli strateji veya planın tartışılması, emisyon azaltma hedefleri ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Tartışma ve Analiz	Yok	EM-CM-110a.2	2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %24,8 oranında azaltım hedeflenmektedir.
Hava Kalitesi	Aşağıdaki kirleticilerin hava emisyonları: (1) NO _x (N ₂ O hariç), (2) SO _x , (3) partikül madde (PM ₁₀), (4) dioksinler/furanlar, (5) uçucu organik bileşikler (VOC'ler), (6) polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAH'lar) ve (7) ağır metaller	Nicel	Metrik ton (t)	EM-CM-120a.1	(1) 54.102,92 (2) 3.812,58 (3) 1.054,09
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi, (3) alternatif enerji yüzdesi ve (4) yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	EM-CM-130a.1	(1) 26.580.685 GJ (2) %98 (3) %0 (4) %2
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (bin m ³), Yüzde (%)	EM-CM-140a.1	(1) 1.126 bin m ³ (2) 980.005 m ³ Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %87,1
Atık Yönetimi	Üretilen atık miktarı, tehlikeli yüzde ve geri dönüştürülen yüzde	Nicel	Metrik ton (t), Yüzde (%)	EM-CM-150a.1	750,84 ton, %13,96 tehlikeli atık, %86,04 tehlikesiz atık Geri dönüştürülen yüzde: %99,99
Biyoçeşitlilik Etkileri	Aktif sahalara yönelik çevre yönetimi politika ve uygulamalarının açıklanması	Tartışma ve Analiz	Yok	EM-CM-160a.1	Limak Çimento Biyoçeşitlilik Politikası: www.limacimento.com/assets/images/dosya/limak-cimento-biyocesitlilik-politikasi_1746025106.pdf
İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	(a) Doğrudan çalışanlar ve (b) yüklenici çalışanları için (1) toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) ve (2) ramak kala sıklık oranı (NMFR)	Nicel	Oran	EM-CM-320a.1	(1) TRIR: 2,72 (2) Ramak kala sayısı: 4,7
Ürün İnovasyonu	Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarında kredi almaya hak kazanan ürünlerin yüzdesi	Nicel	Yıllık satış gelirinine göre yüzde (%)	EM-CM-410a.1	%0
	Kullanım veya üretim sırasında enerji, su ya da malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam adreslenebilir pazar ve pazar payı	Nicel	Sunum para birimi, Yüzde (%)	EM-CM-410a.2	Uygulanabilir değildir (n/a)
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Ana ürün grubuna göre üretim	Nicel	Metrik ton (t)	EM-CM-000.A	Çimento: 9.205.142 ton Klinker: 8.184.355 ton

Limak Yenilenebilir Enerji – Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri					
Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	(1) Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, (2) emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve (3) emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e, Yüzde (%)	IF-EU-110a.1	(1) 1.391 ton CO ₂ -e (2) %0 (3) %100
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-110a.3	<p>Şirketimiz, iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş doğrultusunda sera gazı emisyonlarını azaltmayı öncelikli sürdürülebilirlik hedefi olarak görmektedir. Kapsam 1 emisyonlarımız GHG Protokolü standartlarına göre hesaplanmaktadır.</p> <p>Bu çalışmalar sonucunda bilim temelli hedeflerimizi içeren Net Sıfır Yol Haritası çalışmalarımız tamamlanmıştır. Bu kapsamda, azaltım hedeflerimizin uluslararası onay alması amacıyla SBTi (Science Based Targets initiative) validasyon süreci resmî olarak başlatılmıştır.</p> <p>Kısa vadede Kapsam 1 emisyonlarının düşürülmesine odaklanılırken, uzun vadeli stratejimiz doğrultusunda 2040 yılına kadar Net Sıfır hedefine ulaşılması amaçlanmaktadır.</p>
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (bin m ³), Yüzde (%)	IF-EU-140a.1	(1) 3.186.670 bin m ³ (türbinden geçirilen su ve insani kullanım amaçlı çekilen toplam su miktarıdır; enerji üretimi için çekilen suyun %99,99'u alındığı kaynağa geri verilmektedir.) (2) 8,52 bin m ³ (insani kullanım amaçlı kullanılan toplam su miktarıdır) WRI verilerine göre Buharkent JES, APA GES ve Gönen GES yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerde yer almaktadır. Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %0,3 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %69
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EU-140a.2	0

Limak Yenilenebilir Enerji – Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri					
Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Su Yönetimi	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-140a.3	<p>Şirketimiz, çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla su yönetimine büyük önem vermektedir. İklim değişikliği, artan su stresi ve yasal düzenlemeler doğrultusunda; faaliyetlerimizin su kaynaklarına olan etkileri ve suya olan bağımlılığı düzenli olarak değerlendirilmektedir.</p> <p>Üretim süreçlerimizde su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalara ve teknolojik yatırımlara öncelik verilmektedir. Makine ve ekipmanların düzenli bakımları yapılmakta, rezervuar çevresindeki ağaçlandırma için damla sulama sistemleri kurulmaktadır.</p> <p>Ayrıca, su kullanımını ölçmek, izlemek ve geliştirmek amacıyla ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi’nin kurulması planlanmaktadır. Bu sistem ile su yönetiminin uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmesi ve sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.</p>
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	(a) Doğrudan çalışanlar ve (b) yüklenici çalışanları için (1) toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR), (2) ölümlü kaza oranı ve (3) ramak kala sıklık oranı (NMFR)	Nicel	Oran	IF-EU-320a.1	(1) 0 (2) 0 (3) 0
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Nicel	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	IF-EU-000.D	1.250.139 MWh; Hidro: %72, Güneş: %22, Jeotermal: %6

Diğer Santraller (Hidroelektrik) – Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri					
Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	(1) Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, (2) emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve (3) emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e, Yüzde (%)	IF-EU-110a.1	(1) 330,4 ton CO ₂ -e (2) %0 (3) %100
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-110a.3	Şirketimiz, iklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecini desteklemek amacıyla sera gazı emisyonlarının azaltılmasını öncelikli bir sürdürülebilirlik hedefi olarak benimsemektedir.
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (bin m ³), Yüzde (%)	IF-EU-140a.1	(1) 4.400.226 bin m ³ (türbinden geçirilen su ve insani kullanım amaçlı çekilen toplam su miktarıdır; enerji üretimi için çekilen suyun %99,99'u alındığı kaynağa geri verilmektedir.) (2) 3,42 bin m ³ (insani kullanım amaçlı kullanılan toplam su miktarıdır) WRI verilerine göre tesisler yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerde yer almamaktadır. Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %0 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %0
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EU-140a.2	0
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-140a.3	Şirketimiz, çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla su yönetimine büyük önem vermektedir. İklim değişikliği, artan su stresi ve yasal düzenlemeler doğrultusunda; faaliyetlerimizin su kaynaklarına olan etkileri ve suya olan bağımlılığı düzenli olarak değerlendirilmektedir.
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	(a) Doğrudan çalışanlar ve (b) yüklenici çalışanları için (1) toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR), (2) ölümlü kaza oranı ve (3) ramak kala sıklık oranı (NMFR)	Nicel	Oran	IF-EU-320a.1	(1) 1,11 (2) 0 (3) 0
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Nicel	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	IF-EU-000.D	489.530,20 MWh, %100 Hidro

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali – Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri					
Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	(1) Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, (2) emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve (3) emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e, Yüzde (%)	IF-EU-110a.1	(1) 2.122.781 (2) %0 (3) %100
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-110a.3	Kapsam 1 emisyon azaltımı için kısa vadede şirket araçlarında hibrit model araçlar tercih edilmekte, ilerleyen dönemlerde elektrikli araçlara geçiş planlanmaktadır.
Hava Kalitesi	Aşağıdaki kirleticilerin hava emisyonları: (1) NO _x (N ₂ O hariç), (2) SO _x , (3) partikül madde (PM ₁₀), (4) kurşun (Pb) ve (5) cıva (Hg); her birinin yoğun nüfuslu bölgelerdeki veya yakınındaki yüzdesi	Nicel	Metrik ton (t), Yüzde (%)	IF-EU-120a.1	(1) NO _x : 952 ton/yıl; yoğun nüfuslu bölgedeki yüzdesi: %100 (2)–(5) Doğal gaz yakıtlı çevrim santrali faaliyetleri kapsamında ilgili değildir.
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (bin m ³), Yüzde (%)	IF-EU-140a.1	(1) 303 bin m ³ (303.494 m ³) (2) 150 bin m ³ (150.202 m ³) Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %100 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %100
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EU-140a.2	0
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-140a.3	Elektrik üretiminde su hayati önem taşımaktadır. Tesisimiz su stresi bulunan bir bölgede yer aldığından, herhangi bir su kıtlığı durumunda üretim kesintisi riski oluşabilmektedir. Yeraltı suyu kalitesinin bozulması ise arıtma proseslerinde maliyet artışı riski yaratmaktadır. Bu riskleri yönetmek amacıyla santral içerisinde suyun verimli kullanımına yönelik ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi kurulmuştur. Su kalitesi düzenli olarak takip edilmekte; arıtma tesisi verimi ve sayaç okuma doğrulamaları periyodik olarak izlenmektedir. Önemli su kullanıcıları belirlenmiş, su yönetimine ilişkin kısa ve uzun vadeli hedefler tanımlanmıştır. Bununla birlikte su geri kazanım projeleri sürdürülmektedir.
İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	(a) Doğrudan çalışanlar ve (b) yüklenici çalışanları için (1) toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR), (2) ölümlü kaza oranı ve (3) ramak kala sıklık oranı (NMFR)	Nicel	Oran	IF-EU-320a.1	(1) 0 (2) 0 (3) 0
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Nicel	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	IF-EU-000.D	5.997.159,43 MWh; Doğal gaz: %99,94, Güneş: %0,06 (Güneş enerjisi santrali brüt üretimi: 3.407 MWh)

Limkon Gıda – İşlenmiş Gıdalar

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi ve (3) yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	FB-PF-130a.1	(1) 137.454 GJ (2) %10,8 (3) %5,96
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (bin m³), Yüzde (%)	FB-PF-140a.1	(1) 379 bin m³ (2) 38 bin m³ Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %100 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %100
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	FB-PF-140a.2	0
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	FB-PF-140a.3	Su verimliliği kapsamında su tüketimi ve atık sular düzenli olarak izlenmekte, tüketim miktarları kayıt altına alınmaktadır. Bu veriler ışığında su tüketiminde iyileştirme yapılabilecek alanlara ilişkin detaylı araştırmalar yürütülmektedir.
Gıda Güvenliği	(1) Yayınlanan geri çağırma sayısı ve (2) geri çağırılan toplam gıda ürünü miktarı	Nicel	Sayı, Metrik ton (t)	FB-PF-250a.4	(1) 0 (2) 0
Ambalaj Yaşam Döngüsü Yönetimi	(1) Ambalajın toplam ağırlığı, (2) geri dönüştürülmüş veya yenilenebilir malzemelerden üretilen yüzde ve (3) geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir veya kompostlanabilir olan yüzde	Nicel	Metrik ton (t), Yüzde (%)	FB-PF-410a.1	(1) 322 (2) %0 (3) %100
İçerik Tedarik Zincirinin Çevresel ve Sosyal Etkileri	Üçüncü taraf çevresel veya sosyal standartlara göre sertifikalandırılmış kaynaklı gıda içeriklerinin yüzdesi ve standarda göre yüzdeler	Nicel	Maliyete göre yüzde (%)	FB-PF-430a.1	%0
	Tedarikçilerin sosyal ve çevresel sorumluluk denetimi (1) uygunsuzluk oranı ve (2) (a) büyük ve (b) küçük uygunsuzluklar için ilgili düzeltici faaliyet oranı	Nicel	Oran	FB-PF-430a.2	(1) %0 (2) %0

Limkon Gıda – İşlenmiş Gıdalar

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
İçerik Tedariki	Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerden elde edilen gıda bileşenlerinin yüzdesi	Nicel	Maliyete göre yüzde (%)	FB-PF-440a.1	%100
	Öncelikli gıda bileşenlerinin listesi ve çevresel ve sosyal hususlarla ilgili kaynak bulma risklerinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	FB-PF-440a.2	<p>Faaliyetlerimizde kullanılan gıda bileşenleri değerlendirilerek öncelikli bileşenler; toplam ham madde maliyetindeki payı, ürün kalitesine etkisi ve tedarik zincirinde önemli çevresel veya sosyal risk taşıması kriterlerine göre belirlenmiştir. Bu kapsamda işlediğimiz meyveler (elma, vişne, portakal, şeftali, domates vb.) öncelikli bileşenlerimizdir.</p> <p>Çevresel Riskler: Kuraklık ve iklim değişikliği nedeniyle azalan su kaynakları ve artan sıcaklıklar, verimi ve fiyatları olumsuz etkileyebilmektedir.</p> <p>Sosyal Riskler: Tarım işçilerinin çalışma koşulları; üreticilerimizde bölgesel olarak yapılan denetimlerde mevsimlik işçilerin barınma, güvenlik ve ücret koşulları değerlendirilmektedir. Çocuk işçiliği ve güvencesiz istihdam, özellikle düşük maliyetli üretim bölgelerinde dikkat edilmesi gereken konulardır.</p> <p>Riskleri azaltmaya yönelik stratejiler: Çevresel riskler kapsamında; belirli bir bölgeye veya tedarikçiye bağımlılığı azaltmak amacıyla tedarikçi çeşitlendirmesi yapılması, üreticilere yönelik iyi tarım uygulamaları ve su verimliliği eğitimlerinin planlanması, üreticilerin çevresel yönetim sistemlerine yönlendirilmesi veya sertifikalı tedarikçilerin (Global GAP vb.) tercih edilmesi hedeflenmektedir.</p> <p>Sosyal riskler kapsamında; üreticilere güvenli pestisit kullanımı ve işçi sağlığı konularında eğitim planlanması, sözleşmeli tarım durumunda sosyal uygunluk şartlarının belirlenmesi ve denetimlerle takibi ile tüm tedarikçilerle insan haklarına ve etik ticarete dayalı bir Tedarikçi Davranış Kuralları belgesinin imzalanması planlanmaktadır.</p>
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Satılan ürünlerin ağırlığı	Nicel	Metrik ton (t)	FB-PF-000.A	7:108
	Üretim tesisi sayısı	Nicel	Sayı	FB-PF-000.B	1

Limak İnşaat – Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Proje Geliştirmenin Çevresel Etkileri	Çevresel izinlere, standartlara ve yönetmeliklere uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EN-160a.1	0
	Proje tasarımı, yer belirleme ve inşaat ile ilgili çevresel risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi süreçlerinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EN-160a.2	<p>Projeye özgü çevresel ve sosyal durum tespiti, izin, planlama, uygulama ve izleme süreçleri aracılığıyla proje tasarımı, saha seçimi ve inşaat faaliyetlerine ilişkin çevresel riskler değerlendirilmekte ve yönetilmektedir. Çevresel riskler; fizibilite, ihale, tasarım ve planlama aşamalarından itibaren ele alınmakta, alt yüklenici tedariki ve inşaat faaliyetleri boyunca değerlendirilmeye devam edilmektedir. Değerlendirme kapsamı; ekoloji ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkiler, hava emisyonları, su kullanımı ve atık su deşarjları, atık yönetimi, doğal kaynak tüketimi ile tehlikeli maddelerin kullanımı, depolanması ve taşınmasını içermektedir.</p> <p>Projenin türü, konumu ve sözleşme gerekliliklerine bağlı olarak çevresel durum tespiti, ulusal ve/veya uluslararası Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi süreçlerini kapsamaktadır. Ulusal çalışmalar; çevresel taban çizgisi araştırmalarını, paydaş katılımı faaliyetlerini, yasal izin gerekliliklerinin gözden geçirilmesini, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmaları, kaynak verimliliği çalışmalarını ve çevresel açıdan tercih edilebilir alternatiflerin değerlendirilmesini içermektedir.</p> <p>İnşaat aşamasında çevresel etkiler; atık yönetimi, atık su ve yağmur suyu kontrolü, toz ve hava emisyonu kontrolü, gürültü ve titreşim kontrolü, dökülme/sızıntı önleme ve müdahale, tehlikeli madde yönetimi, erozyon kontrolü, biyoçeşitliliğin korunması, su, enerji ve malzemenin verimli kullanımı ile alt yüklenici çevresel performansının izlenmesini kapsayan sahaya özgü plan ve prosedürlerle yönetilmektedir.</p>
İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	(a) Doğrudan çalışanlar ve (b) yüklenici çalışanları için (1) toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) ve (2) ölümlü kaza oranı	Nicel	Oran	IF-EN-320a.1	(a) 1,51 (b) 1,74 (1) TRIR: 1,65 (2) 0,004

Limak İnşaat – Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Binaların ve Altyapının Yaşam Döngüsü Etkileri	Üçüncü taraf çoklu özellikli sürdürülebilirlik standardına göre sertifikalandırılmış (1) devreye alınmış projelerin ve (2) bu sertifikayı arayan aktif proje sayısı	Nicel	Sayı	IF-EN-410a.1	(1) 1 — Barcelona Spotify Camp Nou Stadyumu Yenileme ve Genişletme Projesi (BREEAM Excellent Tasarım Sertifikası) (2) 2
	Faaliyet dönemi enerji ve su verimliliği hususlarını proje planlama ve tasarımına dâhil etme sürecinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EN-410a.2	Proje planlama ve tasarım süreçlerinde, işletme aşamasında enerji ve su kullanımının azaltılmasına ve optimize edilmesine ilişkin hususlar projeye özgü olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda; su hasadı ve yeniden kullanım olanakları, hazır beton tesislerinde suyun yeniden kullanımı, su verimli ve akıllı sistem ve ekipmanlar, enerji verimli cihaz ve aydınlatma çözümleri, uygun malzeme seçimi ve yalıtım gibi tasarım ve teknik çözümler dikkate alınmaktadır. Enerji ve su verimliliğine ilişkin değerlendirmeler; proje konumu, mevzuat gereklilikleri, işveren beklentileri, paydaş beklentileri ve uzun vadeli işletme maliyetlerine etkileri göz önünde bulundurularak planlama ve tasarım süreçlerine entegre edilmektedir.

Limak İnşaat – Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri					
Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
İş Etiği	(1) Rüşvet veya yolsuzluk ve (2) rekabete aykırı uygulamalar suçlamalarıyla ilgili yasal işlemler sonucunda oluşan toplam parasal kayıp tutarı	Nicel	Sunum para birimi	IF-EN-510a.2	Rüşvet veya yolsuzluk ve rekabete aykırı uygulamalar suçlamalarıyla ilgili yasal işlemler sonucunda herhangi bir parasal kayıp oluşmamıştır.
İş Etiği	Proje ihale süreçlerinde (1) rüşvet ve yolsuzluğun ve (2) rekabete aykırı davranışların önlenmesine yönelik politika ve uygulamaların açıklanması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EN-510a.3	Limak İnşaat'ın proje ihale ve onay süreçlerinde rüşvet, yolsuzluk ve rekabete aykırı davranışların önlenmesine ilişkin temel yaklaşımı, Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nda tanımlanan iş etiği, uyum, şeffaflık ve adil rekabet ilkelerine dayanmaktadır. Bu kapsamda rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir.
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Aktif proje sayısı	Nicel	Sayı	IF-EN-000.A	10
	Devreye alınan proje sayısı	Nicel	Sayı	IF-EN-000.B	4

Limak Turizm – Oteller ve Konaklama					
Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi ve (3) yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	SV-HL-130a.1	(1) 230.195 GJ (2) %51 (3) %4
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (bin m³), Yüzde (%)	SV-HL-140a.1	(1) 801 bin m³ (801.143 m³) Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %95,7 (2) 767 bin m³ (766.518 m³) Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %95,7
İklim Değişikliğine Uyum	100 yıllık taşkın bölgelerinde bulunan konaklama tesisi sayısı	Nicel	Sayı	SV-HL-450a.1	5 (Limak Atlantis, Limak Arcadia, Limak Lara, Limak Limra, Limak Skopje)
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Mevcut oda-gece sayısı	Nicel	Sayı	SV-HL-000.A	1.582.291
	Ortalama doluluk oranı	Nicel	Oran	SV-HL-000.B	%69,15
	Konaklama tesislerinin toplam alanı	Nicel	Metrekare (m²)	SV-HL-000.C	378.464 m²
	Konaklama tesislerinin sayısı ve (1) yönetilen, (2) sahip olunan ve kiralanan, (3) franchising verilen konaklama tesislerinin yüzdesi	Nicel	Sayı, Yüzde (%)	SV-HL-000.D	9 (1) %0 (2) %100 (Limak Limra ve Limak Üsküp otelleri sahip olunan, diğer oteller kiralık tesislerdir.) (3) %0

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Veri Güvenliği	(1) Veri ihlali sayısı, (2) müşterilerin gizli ticari bilgilerini (CBI) veya kişisel olarak tanımlanabilir bilgilerini (PII) içerenlerin yüzdesi, (3) etkilenen müşteri sayısı	Nicel	Sayı, Yüzde (%)	SV-PS-230a.3	(1) 0 (2) %0 (3) 0
Enerji Yönetimi	(1) Veri kapsamı olan portföy alanında tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi ve (3) mülk alt sektörüne göre yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	IF-RE-130a.2	(1) 56.902 GJ (2) %100 (3) %0
Kiracıların Sürdürülebilirlik Etkilerinin Yönetimi	Kiracıların sürdürülebilirlik etkilerinin ölçülmesi, teşvik edilmesi ve iyileştirilmesine yönelik yaklaşımın tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-RE-410a.3	<p>PIA, yıl boyunca düzenlenen farkındalık faaliyetleri ve sürdürülebilirlik girişimleri aracılığıyla kiracılarını sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye teşvik etmektedir. Kiracıların sürdürülebilirlik performansı, düzenli denetimler ve uygulanabilir olduğu durumlarda tüketim takibi yoluyla izlenmektedir.</p> <p>İyileştirme çalışmaları; atık ayrıştırma, geri dönüşüm, enerji ve su tasarrufu önlemleri, tek kullanımlık plastiklerin azaltılması, çevresel ve sosyal farkındalık kampanyalarına katılım ile havalimanı çevre ve operasyon standartlarına uyum yoluyla kaynakların verimli kullanımının ve çevresel sorumluluğun yaygınlaştırılmasına odaklanmaktadır.</p> <p>Ayrıca PIA, Airport Carbon Accreditation gereklilikleri kapsamında bir Paydaş Katılım Planı oluşturmuştur. Bu plan, kiracılar ve diğer paydaşlarla sürdürülebilirlik konuları ve çevresel performansın iyileştirilmesi alanlarında sürekli iletişim ve iş birliğini desteklemektedir.</p>

Pristine Uluslararası Havalimanı Adem Jashari (PIA) - Profesyonel ve Ticari Hizmetler · Gayrimenkul · Hava Kargo ve Lojistik · Havayolları

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	(a) Doğrudan çalışanlar ve (b) yüklenici çalışanları için (1) toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) ve (2) ölümlü kaza oranı	Nicel	Oran	TR-AF-320a.1	(a) 0,48 (b) N/A (1) TRIR: 0,48 (2) 0
	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	Nicel	Sayı	TR-AL-110a.1	2.454,18 tCO ₂ -e
Proje Geliştirmenin Çevresel Etkileri	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli strateji veya planın, emisyon azaltma hedeflerinin ve bu hedeflere yönelik performans analizinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	TR-AL-110a.2	<p>Pristine Uluslararası Havalimanı Adem Jashari (PIA), uzun vadeli Net Sıfır taahhüdü doğrultusunda doğrudan sera gazı emisyonlarını azaltmayı taahhüt etmektedir. Kapsam 1 emisyonları; operasyonel verimlilik iyileştirmeleri, düşük emisyonlu teknolojilere geçiş ve havalimanına ait ve kontrolündeki kaynaklardan yakıt tüketiminin sürekli izlenmesi yoluyla yönetilmektedir.</p> <p>Kısa vadeli strateji: ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, doğrudan yakıt tüketimini azaltmaya ve enerji performansını iyileştirmeye yönelik operasyonel verimlilik önlemleri uygulanmaktadır. Bu önlemler; araç ve ekipmanların gereksiz rölanti sürelerinin azaltılmasını, operasyonel ekipmanın yakıt verimliliğini artırmak üzere önleyici bakım yapılmasını, operasyon personeline yakıt verimliliği ve çevresel uygulamalar konusunda farkındalık ve eğitim programları sunulmasını ve mümkün olan durumlarda düşük emisyonlu araç tercih edilerek dizel araç kullanımının azaltılmasını içermektedir.</p> <p>Uzun vadeli strateji: yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve düşük karbonlu altyapıya yatırım; operasyonel açıdan uygun olduğu ölçüde geleneksel havalimanı araçlarının kademeli olarak hibrit veya elektrikli alternatiflerle değiştirilmesi; gelecekteki havalimanı geliştirme ve yenileme projelerine enerji verimli teknolojilerin entegre edilmesi; uluslararası havalimanı karbon azaltım girişimleri ve havacılık sektörü iklim hedefleriyle uyum; Net Sıfır patikalarını destekleyen sürdürülebilir havacılık teknolojilerinin ve operasyonel yeniliklerin teşvik edilmesi.</p> <p>Riskler ve sınırlayıcı faktörler: düşük emisyonlu teknolojilerin erişilebilirliği ve maliyeti, finansman ve yatırım kısıtları, yolcu trafiği ve havalimanı operasyonlarındaki büyüme, havacılık sektöründeki düzenleyici gelişmeler ile bölgesel pazarda sürdürülebilir yakıtların ve destekleyici altyapının bulunabilirliği hedeflere ulaşılmasını etkileyebilecek unsurlardır.</p> <p>Düzenleyici ve sektörel uyum: PIA'nın sürdürülebilirlik stratejisi ve Net Sıfır taahhüdü, Airport Carbon Accreditation (ACA) ilkeleri başta olmak üzere gelişen uluslararası havacılık iklim girişimleri ve çevresel raporlama çerçeveleriyle uyumludur.</p>

Priştine Uluslararası Havalimanı Adem Jashari (PIA) - Profesyonel ve Ticari Hizmetler · Gayrimenkul · Hava Kargo ve Lojistik · Havayolları

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
İş Gücü Uygulamaları	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan aktif iş gücünün yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	TR-AL-310a.1	%36
	(1) İş durdurma sayısı ve (2) toplam atıl gün sayısı	Nicel	Sayı, Atıl gün	TR-AL-310a.2	(1) 0 (2) 0
Kaza ve Emniyet Yönetimi	Emniyet Yönetim Sisteminin uygulanmasının ve sonuçlarının açıklanması	Tartışma ve Analiz	Yok	TR-AL-540a.1	<p>Emniyet Yönetim Sistemi (SMS), Kosova Cumhuriyeti 03/L-051 sayılı Sivil Havacılık Kanunu'nun yasal gerekliliklerine ve Sivil Havacılık Otoritesi'nin 17/2017 sayılı Yönetmeliği'nin gerekliliklerine uygundur. Havaalanı sertifikasyonu zorunlu bir süreç olup, bu süreçte SMS'in olgunluk düzeyi de değerlendirilmektedir.</p> <p>PIA'da, Sorumlu Yönetici tarafından imzalanmış bir Emniyet Politikası bulunmaktadır. Bu belge, şirketin her koşulda yüksek emniyet düzeyini sürdürmek üzere seçtiği yolu ortaya koyan bir taahhüt niteliğindedir; yönetimin kararlılığını yansıtmakta ve emniyet konularının diğer tüm hususlara kıyasla en yüksek öncelikte ele alınacağını beyan etmektedir.</p> <p>Emniyet Yönetim Sistemi 2008 yılından bu yana geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. SMS, dört temel bileşenin ve bunlara ilişkin unsurların gerekliliklerini karşılamaktadır. PIA'da işleyen bir bildirim sistemi bulunmaktadır.</p>
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Çalışan sayısı: (1) tam zamanlı ve yarı zamanlı, (2) geçici ve (3) sözleşmeli	Nicel	Sayı	SV-PS-000.A	(1) 1.008 (2) 0 (3) 1.008
	Mülk sektörüne göre kiralanabilir zemin alanı	Nicel	Metrekare (m²)	IF-RE-000.B	44.390 m²
	Kalkış sayısı	Nicel	Sayı	TR-AL-000.E	14.514 ticari kalkış

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İÇERİK İNDEKSİ

Konular	Küresel İlkeler	Referans
İnsan Hakları	İlke 1- İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır	5.1. İnsan Haklarının Korunması 2.5. Kurumsal Politikalarımız
	İlke 2- İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır	5.1. İnsan Haklarının Korunması 6.4. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
	İlke 3- İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir	5.1. İnsan Haklarının Korunması 2.5. Kurumsal Politikalarımız
Çalışma Standartları	İlke 4- Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir	5.1. İnsan Haklarının Korunması 6.4. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
	İlke 5- Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir	5.1. İnsan Haklarının Korunması 6.4. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
	İlke 6- İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir	5.3. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 2.5. Kurumsal Politikalarımız
Çevre	İlke 7- İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	4. Sağlıklı Gezegen 3.8. İklim Risk ve Fırsat Analizi 4.6. İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği
	İlke 8- İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	4. Sağlıklı Gezegen 3.6. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz Ekler – Üye Olunan Kuruluşlar
	İlke 9- Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir	4. Sağlıklı Gezegen 6.7. Ar-Ge ve Yenilikçilik 6.8. Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10- İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir	2.4. Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele 6.2. Etik İş Anlayışının Korunması 2.5. Kurumsal Politikalarımız

WEF PAYDAŞ METRİKLERİ İNİSİYATİFİ İNDEKSİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	2.1. Limak Şirketler Grubu Hakkında 3.5. Sürdürülebilirlik Stratejimiz 3.7. Değer Yaratma Modelimiz
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	2.2. Yönetim Kurulumuz 3.2. Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	3.3. Paydaş Haritamız 3.4. Önceliklendirme Analizi 6.3. Paydaş Katılımı ve İletişimi
Etik davranış	Yolsuzlukla mücadele	2.4. Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele 6.2. Etik İş Anlayışının Korunması
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	2.4. Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele 2.5. Kurumsal Politikalarımız
Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	2.3. İç Denetim ve Risk Yönetimi 3.8. İklim Risk ve Fırsat Analizi
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	4.1. Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı Ekler – Çevresel Performans Göstergeleri
	TCFD uygulaması	3.8. İklim Risk ve Fırsat Analizi 4.6. İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği
Tabiat varlığı kaybı	Toprak kullanımı ve ekolojik duyarlılık	4.4. Biyoçeşitliliğin Korunması
Temiz suya erişim	Su kıtlığı yaşanan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketimi	4.3. Su Yönetimi ve Suyun Korunması Ekler – Çevresel Performans Göstergeleri Ekler – SASB Standartlarına İlişkin Açıklamalar

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans
İnsan onuru ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	5.3. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri
	Ücret eşitliği	5.3. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (eşit ücret doğrulama mekanizması) Oransal ücret verisi gizlilik nedeniyle beyan edilmemektedir.
	Ücret düzeyi	Gizlilik nedeniyle beyan edilmemektedir.
	Çocuk işçilik, zorunlu ve zorla çalıştırma vakaları riski	5.1. İnsan Haklarının Korunması 6.4. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri 2.5. Kurumsal Politikalarımız
Sağlık ve esenlik	Sağlık ve emniyet	5.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	5.4. Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri
İstihdam ve refah yaratma	İstihdam adedi ve oranı	5.3. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık – Çalışan Demografisi Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri
	Ekonomik katkı	Parasal göstergeler gizlilik nedeniyle beyan edilmemektedir. Yerel ekonomiye katkıya ilişkin nitel açıklamalar: 6.5. Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı
	Finansal yatırım katkısı	Gizlilik nedeniyle beyan edilmemektedir.
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları	6.7. Ar-Ge ve Yenilikçilik 6.8. Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme Parasal tutar gizlilik nedeniyle beyan edilmemektedir.
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	Gizlilik nedeniyle beyan edilmemektedir.

KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPS) İNDEKSİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	3.2. Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 5.3. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 2.5. Kurumsal Politikalarımız
Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	5.1. İnsan Haklarının Korunması 5.3. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 2.5. Kurumsal Politikalarımız
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	5.2. İş Sağlığı ve Güvenliği 5.5. Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	5.4. Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi 6.5. Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	6.4. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri 6.5. Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	6.5. Sosyal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı Ekler – Üye Olunan Kuruluşlar
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	5.3. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri

BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu**Limak Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na**

Limak Holding A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup" ya da "Limak Şirketler Grubu" olarak anılacaktır) tarafından, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Performans Tabloları ve Hedefleri kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler" in Grup tarafından oluşturulan ve Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Grup'un tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Kapsam 1 + 2 Emisyon Yoğunluğu
- Su Çekim Yoğunluğu
- Enerji Tüketimi
- Atık Yoğunluğu
- Kadın Çalışan Oranı
- Yönetici Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı
- Kaza Sıklık Oranı
- Çevresel ve Sosyal Olgunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Oranı
- Sürdürülebilir Finansman Hacmi
- Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Grup tarafından oluşturulan ve Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Grup'un hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Grup faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

KPMG, Türkiye'de faaliyet gösteren bağımsız denetim ve serbest muhasebeci mali müşavirlik firmasıdır. KPMG, Türkiye'de faaliyet gösteren bağımsız denetim ve serbest muhasebeci mali müşavirlik firmasıdır. KPMG, Türkiye'de faaliyet gösteren bağımsız denetim ve serbest muhasebeci mali müşavirlik firmasıdır.

**Sorumluluğumuz**

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri ve Güvence Denetimi Standardı 3410 Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu standart, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Kalite Yönetim Standardı 1 "KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi" hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.

KPMG, Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kurallar (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere) ile Türkiye'de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğrulama testlerini uygulamak,
- Seçilmiş Bilgiler'in 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki açıklama ve sunumunu değerlendirmek,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliği ve zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Elde ettiğimiz güvence kanıtlarının sınırlı güvence sonucumuza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

**Yapısal Kısıtlamalar**

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontroller Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Rapor'un Performans Tabloları ve Hedefleri kısmında açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Grup'tan başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Grup dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzla veya ulaştığımız olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Grup haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirine Soysal
Sorumlu Ortak
İstanbul, 14 Ekim 2026

İLETİŞİM

Limak Holding A.Ş.

+90 312 446 88 00

limak@limak.com.tr

Hafta Sokak No: 9 GOP
06700 Ankara

Raporumuz ve çalışmalarımız hakkındaki görüş ve önerilerinizi iletmek, katılım talebinde bulunmak ya da iş birliği olanaklarını değerlendirmek için aşağıdaki e-posta adresi ve telefon numarasından bize ulaşabilirsiniz.

surdurulebilirlik@limak.com.tr

sustainability@limak.com.tr

+90 212 290 37 10

limaksirketlergrubu

company/limak

www.limak.com.tr



Limak Şirketler Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Raporu yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve yatırım kararları için bir dayanak teşkil etmez. Raporda yer alan bilgi ve içerikler, hazırlandığı tarihte güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar kullanılarak derlenmiştir. Bu bilgilerin eksiksiz veya değişmez olduğu garanti edilmemektedir ve herhangi bir taahhüt veya garanti olarak yorumlanamaz.

Sürdürülebilirlik Performans ve Raporlama: **S360**Tasarım: **studio°NUS** - Ekim 2026