

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

İÇİNDEKİLER

// GİRİŞ **3**

RAPORUMUZ HAKKINDA 5
YÖNETİM KURULU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANIMIZIN MESAJI 8

// KURUMSAL YÖNETİMİMİZ **10**

LİMAK ŞİRKETLER GRUBU HAKKINDA 11
YÖNETİM KURULUMUZ 12
İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ 13
ETİK VE UYUM 14
YOLSUZLUKLA MÜCADELE 15
KURUMSAL POLİTİKALARIMIZ 15

// SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ **16**

LİMAK ŞİRKETLER GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU 17
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ 19
PAYDAŞ ETKİLEŞİMİMİZ 22
ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİMİZ 24
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ 26
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ 30
DEĞER YARATMA MODELİMİZ 39
İKLİM RİSK VE FIRSAT ANALİZİMİZ 40
SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS 53

// SAĞLIKLI GEZEGEN **54**

EMİSYON VE ENERJİ YÖNETİMİ 56
SORUMLU KAYNAK KULLANIMI 66
BİYOÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ 71

// SOSYAL İNSAN **74**

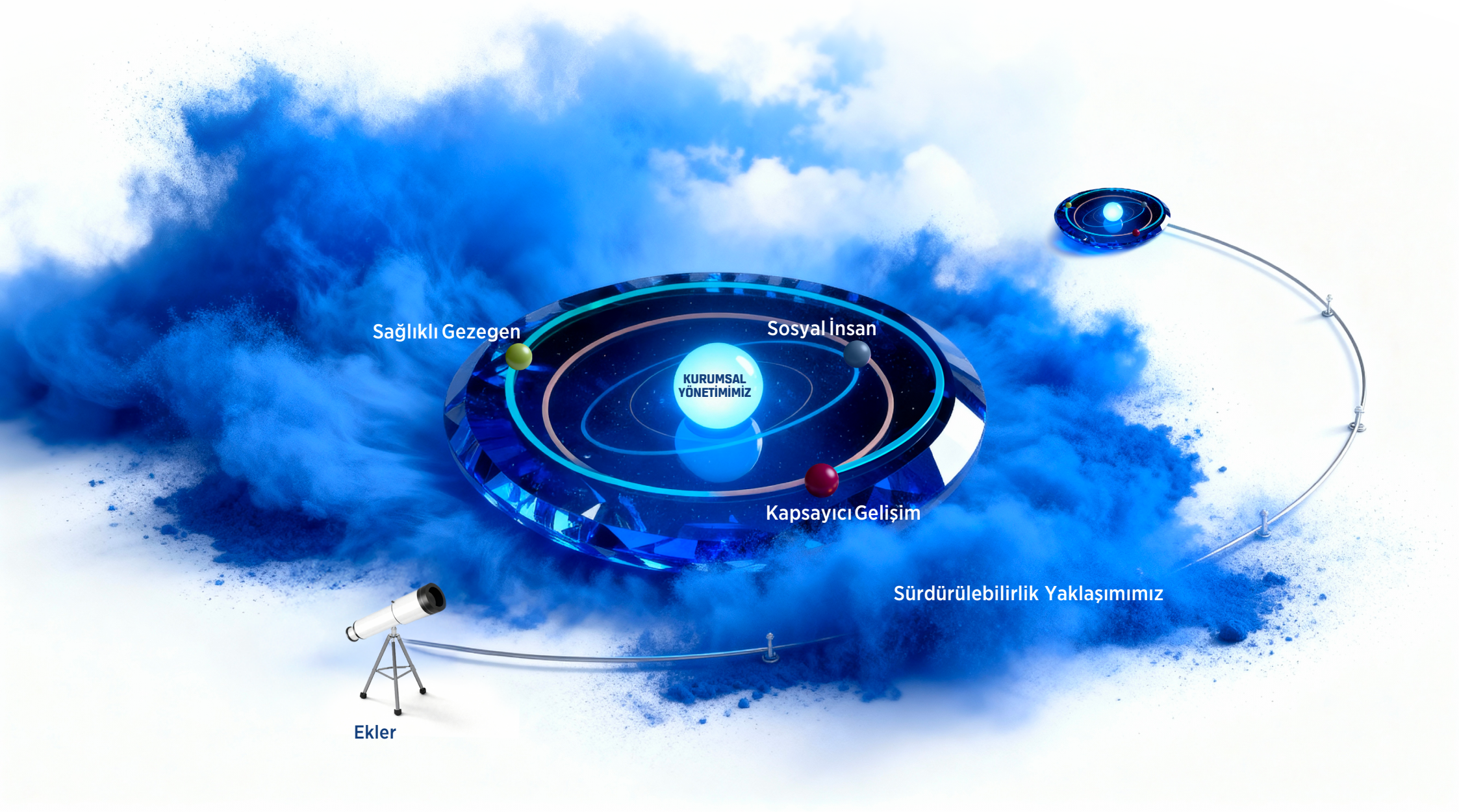
EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK 77
İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN REFAHI 81
ÇALIŞAN GELİŞİMİ 85
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 90

// KAPSAYICI GELİŞİM **93**

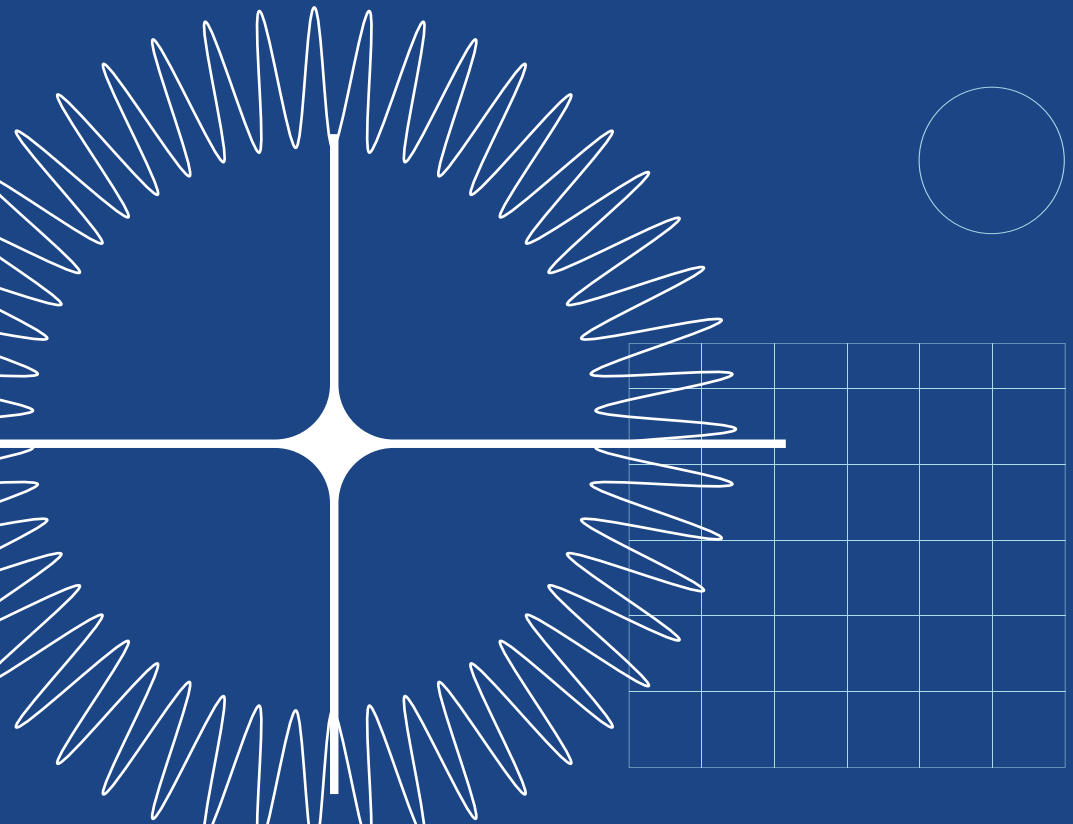
SOSYAL YATIRIMLAR 94
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ 102
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ 105
TEKNOLOJİ VE DÖNÜŞÜM 106

// EKLER **109**

ÜYE OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR 110
ÖDÜLLER VE SERTİFİKALARIMIZ 111
PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ 118
RAPORLAMA KILAVUZU 127
BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI 129
SOSYAL YATIRIMLARIMIZ 133
GRI İÇERİK İNDEKSİ 137
SASB STANDARTLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR 146
WEF PAYDAŞ METRİKLERİ İNİSİYATİFİ İNDEKSİ 158
KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPs) İNDEKSİ 160
BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İÇERİK İNDEKSİ 161


Sağlıklı Gezegen
Sosyal İnsan
KURUMSAL YÖNETİMİMİZ
Kapsayıcı Gelişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Ekler

Sürdürülebilirlik Evreninde 2024 Turu



Merkezdeki **Kurumsal Yönetim,** sürdürülebilirlik evreninin çekim merkezidir. Üç yörünge – **Sağlıklı Gezegen, Sosyal İnsan** ve **Kapsayıcı Gelişim** – bu çekim gücüyle hizalanır; yönlerini bu merkezin iradesinden alır.

Hepsi, **Sürdürülebilirlik Yaklaşımı** adı verilen ortak bir düzlemde hareket eder; bu düzlem stratejik yönümüzü sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirir.

Her turda yeni bir denge, her kesişimde ortak bir değer doğar. Bu sürdürülebilirliğin yalnızca bir strateji değil, hareket eden bir sistem olduğunu gösterir.

Bu evrendeki her hareketin, her dengenin kanıtı ve detaylı gözlemi için **"Ekler"** sayısal verilerle desteklenmiş somut göstergeleri, performans tablolarını ve uluslararası standartlara uyum indekslerini içerir.

Yörüngenin her turunda, sürdürülebilirliğin merkezinde aynı ilke kalır: **uzun vadeli değer yaratmak.**

RAPORUMUZ HAKKINDA

Limak Şirketler Grubu olarak kurulduğumuz 1976 yılındaki mütevazı başlangıçtan bugün küresel bir başarı hikayesine dönüşen yolculuğumuzda, hem yurt içinde hem de yurt dışında hayata geçirdiğimiz projelerle ekonomik, sosyal ve çevresel anlamda değer yaratmayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik, bu yolculuğun vazgeçilmez bir parçası olarak kurumsal kültürümüzün temelini oluşturuyor.

Bu yıl sekizincisini yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuz, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin, faaliyetlerinin ve gelecek hedeflerinin kapsamlı bir özetini sunmaktadır. 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan bu raporda, %50'nin üzerinde doğrudan hissedarlığımız nedeniyle faaliyetleri üzerinde önemli kontrol sağladığımız, operasyonları aktif ve sürdürülebilirlik açısından kayda değer etkilere sahip şirketlerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki performanslarına yer verilmiştir.

Bu rapor, GRI Standart serilerine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporumuz; aynı zamanda SASB (Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu) Sektör Metrikleri, Dünya Ekonomik Forumu - Uluslararası İş Konseyi (WEF–IBC) Paydaş Metrikleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) gibi uluslararası çerçeveleri dikkate almıştır. Ayrıca önceliklendirme yaklaşımı benimsenmiş; iç ve dış etkiler bütünsel şekilde değerlendirilmiştir. Raporda yer alan çevresel ve sosyal veriler kapsamda bulunan şirketlerin Türkiye ve yurt dışı operasyonlarını kapsamaktadır.

Raporda yer alan seçilmiş göstergelere ilişkin Eren Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bağımsız denetim gerçekleştirilmiş ve sınırlı güvence sağlanmıştır. Bağımsız güvence beyanına raporun **Ekler bölümünden ulaşılabilir.**



Kapsam

Limak Şirketler Grubu 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz aşağıdaki şirketlerimizi kapsamaktadır:

- **Limak Altyapı**
  - Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı
  - LimakPort İskenderun
- **Limak İnşaat**
  - İstanbul Uluslararası Finans Merkezi T.C Merkez Bankası Yerleşkesi Projesi
  - Şırnak Yol Projesi
  - İspanya Spotify Camp Nou Stadyum Yenileme Projesi
  - Kuveyt Uluslararası Havalimanı Yeni Terminal Binası Projesi
  - Kuveyt Uluslararası Havalimanı Çok Katlı Otopark Binası Projesi
  - KSA Trojena Tünel, Depo ve Kazı İnşaatı Projesi
  - Erzin GES Projesi
  - Yusufeli Barajı ve HES Projesi
- **Limak Çimento**
- **Limkon Gıda** (Meyve Suyu Konsantre Tesisleri)
- **Limak Enerji**
  - Limak Yenilenebilir Enerji
  - Diğer Santraller (Kargı HES, Gürsöğüt HES, Kirazlık HES, Uzunçayır HES)
  - Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
- **Limak Turizm**
  - Limak Lara Deluxe Hotel & Resort
  - Limak Limra Hotel & Resort
  - Limak Atlantis Deluxe Hotel & Resort
  - Limak Arcadia Sport Resort Hotel
  - Limak Eurasia Luxury Hotel
  - Limak Ambassadore Hotel
  - Limak Yalova Thermal Boutique Hotel
  - Limak Cyprus Deluxe Hotel
  - Limak Skopje Luxury Hotel

Kapsama giren şirketlerimizin faaliyetlerine ilişkin detaylı bilgilere
Limak Şirketler Grubu 2024 Faaliyet Raporumuzdan erişebilirsiniz.

BAŞLIK	Açıklama
Raporlayan Kurum	Limak Şirketler Grubu
Rapor Dönemi	1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024
Kapsam Dahilindeki Şirketler	Limak Altyapı (Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı, LimakPort İskenderun), Limak Çimento, Limak Enerji (Limak Yenilenebilir Enerji, Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, Diğer Santraller), Limkon Gıda (Meyve Suyu Konsantre Tesisleri), Limak İnşaat, Limak Turizm
Raporlama Standardı	GRI Standart serileri ile uyumlu yapı; SASB Metrikleri, WEF–IBC Metrikleri, SKA'lar, WEPs, UNGC çerçeveleri ile desteklenmiştir
Yayın Sıklığı	Yıllık
Yayın Dili	Türkçe – İngilizce
Yayın Türü	Dijital (PDF), Halka açık
İletişim	surdurulebilirlik@limak.com.tr | sustainability@limak.com.tr | www.limak.com.tr



YÖNETİM KURULU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANIMIZIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, jeopolitik gerginliklerin sürdüğü, küresel ölçekte makroekonomik belirsizliklerin devam ettiği ve iklim krizinin etkilerinin daha belirgin biçimde hissedildiği bir yıl oldu. Bununla birlikte, yapay zekâ ve dijitalleşme alanındaki gelişmeler iş yapış biçimlerini dönüştürürken, bu çok boyutlu tablo başta özel sektör olmak üzere tüm kurumların dayanıklılığını, uzun vadeli değer yaratımını ve sürdürülebilirlik stratejilerini yeniden değerlendirmesini zorunlu kılıyor.

Limak Şirketler Grubu olarak bu küresel tablo karşısında geri adım atmıyor, dönüşüm hızımızı artırıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde ve coğrafyalarda, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize bağlılığımızı güçlendirmeye devam ediyoruz. Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize bağlı kalarak, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için dönüşüm süreçlerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

İşte bu çerçevede sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, vizyonumuzu “Değişimle Bugün, Dönüşümle Yarın” mottosuyla özetliyoruz.

Bu mottoyu seçmemizin önemli bir sebebi var.

Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef olarak değil, sürekli hız kazandığımız bir yolculuk olarak görüyoruz.

11 yıl önce başladığımız bu yolculukta attığımız her adım ile etki alanlarımızı bugünden daha iyi hale getirmek için çalışıyoruz. Bu değişim ise bizler için daha büyük bir vizyonun başlangıcını oluşturuyor: Sürdürülebilirliği, kurumsallaşmayı, sosyal etkiyi, dijital dönüşümü şirketimizin DNA’sına kalıcı olarak yerleştirmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki bu kararlılığımızı, her geçtiğimiz yıl somut başarılarla ortaya koyuyoruz.

Limak Çimento’da 2030 yakın dönem ve 2050 net sıfır emisyon azaltım hedeflerimizi Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)’nin onayına sunarak ‘azaltılması zor’ (hard to abate) olarak nitelendirilen sektörlerden birinde ölçülebilir, izlenebilir ve bilimsel temellere dayanan hedefler koymayı planlıyoruz.

Bu gelişmelerin yanı sıra ülkemiz çimento sektörünün karbon sıfır üretime geçmesi yolunda yeşil hidrojen ekosistemini geliştirmek üzere Limak Anka Çimento fabrikamızda ilk hidrojen karışımlı %50 karbon-nötr yakıt beslemesini başarıyla gerçekleştirerek hedeflerimize ulaşmaya yönelik saha uygulamalarımızı da geliştiriyoruz.

Hatay Erzin’de yer alan ve 140 MWp toplam kurulu güce sahip olan Türkiye’nin DC kapasitede en büyük ikinci YEKA güneş enerjisi santralini bu yıl içerisinde tam kapasiteyle devreye aldık. Diğer sektörlerimizde de yenilenebilir enerji tüketimimizi artırmak amacıyla yeni yatırımlara yönelik fizibilite çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Hiç şüphesiz sürdürülebilirlik yolculuğumuz faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde devam ediyor. Bu çerçevede geçtiğimiz yıl, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun önemli bir durağı da Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı oldu. 2024 yılında Avrupa’daki 18 havalimanı arasında yer alarak Airport Carbon Accreditation (ACA) programı kapsamında Seviye 3+ Karbon Nötr sertifikamızı yeniledik. Bu sertifika, emisyonları azaltma ve nötrleştirme konusundaki başarımızı bir kez daha teyit etti.

Kuveyt Uluslararası Havalimanı yeni terminal binası projesinde ise sürdürülebilirlik odaklı uygulamalarımız hız kesmeden devam ediyor. Bu projemizde 2024 yılı sonu itibarıyla, kullandığımız yapı malzemelerinin %24’ünün geri dönüştürülmüş içerikten oluşmasını sağlayarak doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz. Ayrıca yerel ekonomiyi desteklemek

ve lojistik kaynaklı karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla malzemelerimizin %23'ünü yerel kaynaklardan temin ettiğimizi özellikle vurgulamak isterim. İnşaat süresince oluşan atıklarımızın %92'sini geri dönüşüme göndermeyi başardık. Sürdürülebilir ormancılığı desteklemek adına da kullandığımız ahşap malzemelerin %84'ünü FSC (Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı olarak seçiyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki başarılarımız küresel çapta dikkat çekmeye devam ediyor. 2024 yılında NEOM Trojena Bölgesi'nde düzenlenen "Culture of Care" ödül töreninde 'Çalışan Refahı, Etkin Proje Yönetimi ve Yüklenici Performansı' alanlarındaki üstün başarılarımız sayesinde toplam yedi ödüle layık görüldüğümüzü mutlulukla paylaşmak isterim.

Spotify Camp Nou'nun yenilenmesi projesi ile ülkemizde ve yurt dışında edindiğimiz deneyim ve tecrübeyi, İspanya'ya taşırken, proje sürecinde, çevre dostu inşaat çözümleri uygulayarak sürdürülebilirliği ön planda tutuyoruz. Geri kazanım alanında, eski stadyum yıkımından elde ettiğimiz beton atıklarını kırarak agrega haline getirdik ve yeni beton üretiminde kullandık. Tasarım aşaması için "BREEAM-Excelente" sertifikası alarak çevresel performans ve sürdürülebilirlik kriterlerinde yüksek standartları karşıladığımızı belgeledik.

Sürdürülebilirlik vizyonunu destekleyen bir diğer alan ise dijital dönüşüm süreçlerimiz oldu. Robotik süreç otomasyon projeleriyle çalışanlarımızın verimliliğini artırırken, enerji verimliliğimizi yapay zekâ destekli çözümler ile üst seviyeye taşıdık. Yine bu alanda kurumsal hafızamızı güçlendirecek proje yönetim sistemimizi süreçlerimize entegre ettik. Yapay zekâ destekli sistemler, veri analitiği, tahminleme modelleri ve iş akışı optimizasyonu gibi alanlarda çığır açan yenilikler ile şirketin iş süreçlerine değer kattık. Yapay Zekâ Destekli İş Sağlığı ve Güvenliği projemizi tamamlayarak kişisel koruyucu donanım kontrolü, kişi-bölge yetki kontrolü, ateş ve duman algılama gibi konularda iş süreçlerinin otomatik başlatılmasını sağladık.

Yaptığımız stratejik yatırımlarla ülke ekonomisine değer katarken, 2016 yılında kurduğumuz Limak Vakfı çatısı altında gerçekleştirdiğimiz sosyal etki projeleriyle bir yandan ülkemizin toplumsal ve kültürel gelişimine destek oluyor, diğer yandan da gençlerimizin geleceğine yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Vakfımızın "amiral gemisi", 9 yıldır büyük bir heyecanla sürdürdüğümüz Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) projesi aracılığıyla mühendislik eğitimi alan kız öğrencilerimize burs, mentörlük ve çeşitli destekler sunarken, yarının lider, etik değerlere sahip ve topluma duyarlı kadın mühendislerini iş dünyasına hazırlayarak, ülkemizin ekonomik ve toplumsal kalkınmasına önemli katkılarda bulunuyoruz. Bu projemizin başarısı, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) tarafından düzenlenen Partnership for Sustainability Award 2024 kapsamında, "People" kategorisinde "En İyi Sosyal Fayda Girişimi" ödülüne layık görülerek uluslararası alanda da bir kez daya teyit edildi. 2017 yılında Kuveyt'in Mühendis Kızları ile başlattığımız, TMK'nın küresel ayağını oluşturan girişimi, 2022 yılında Global Engineer Girls (GEG) adıyla yeniden yapılandırarak sırasıyla Kuzey Makedonya, Kosova ve Suudi Arabistan'a taşıdık. GEG ile öncelikli olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki genç kadın mühendis adaylarını desteklemeyi ve uluslararası bir dayanışma ağı oluşturarak sosyal etkimizi küresel bir boyuta taşımayı hedefliyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız ile ilgili olarak Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standart serilerine uyumlu olacak şekilde hazırladığımız Limak Şirketler Grubu 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzun sizler için önemli bir kaynak olacağına inanıyorum.

Geçtiğimiz senelerden farklı olarak bu yılki raporumuzda değer yaratma modelimiz, iklim risk ve fırsat analizimiz, sürdürülebilir finans alanındaki çalışmalarımız ile grup şirketlerimizin Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) standartları kapsamındaki metriklere ilişkin açıklamalarına yer verdik. Ayrıca sürdürülebilirliğe ilişkin kurumsal anlatının ötesine geçerek sahada çalışanlarımızın bu alandaki deneyimlerini kendi sözleriyle görünür kılmak ve sizlerle paylaşmak amacıyla raporumuza "Sahadan Sesler" bölümünü ekledik. Şeffaflık ve güvenilirlik ilkesinin bir gereği olarak seçilmiş sürdürülebilirlik verilerimize ilişkin bağımsız güvence beyanı aldık. Her geçen yıl güvence beyanı aldığımız verilerin kapsamını genişletmek ise planlarımız arasında yer alıyor.

Limak Şirketler Grubu olarak, sürdürülebilir kalkınma vizyonumuza ve hedeflerimize bağlı kalarak; dijital dönüşümden yenilenebilir enerji yatırımlarına, küresel ölçekte iş birliklerinden toplumsal projelere kadar geniş bir alanda kararlılıkla yolumuza devam ediyoruz. Türkiye'nin yeşil dönüşüm sürecine katkı sağlamak ve Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında ülkemizin parlak geleceğini inşa etmek için var gücümüzle çalışıyoruz.

Bu değerli yolculuğumuzda, Grubumuzun sürekli gelişimine ve elde ettiği başarılara sunmuş olduğunuz katkı için en içten teşekkürlerimi sunuyorum. Sizinle birlikte, daha adil, sürdürülebilir ve dijital bir geleceği inşa etme yönündeki kararlılığımızı bir kez daha yineliyor, birlikte nice başarılara imza atacağımıza yürekten inanıyoruz.

Ebru Özdemir

Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı



KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

LİMAK ŞİRKETLER GRUBU HAKKINDA

Vizyonumuz

Toplumsal dönüşüme pozitif katkı sağlamak.

Misyonumuz

Sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim ilkeleri önderliğinde, paydaşlarımıza değer yaratmak.

Değerlerimiz

- Dürüstlük, Güvenilirlik, Sorumluluk
- Liderlik
- Yenilikçilik, Yaratıcılık ve Değişime Açıklık
- Etkinlik ve Verimlilik
- Kalite ve Sonuç Odaklılık
- Fırsat Eşitliği
- Şeffaflık
- Çalışan ve Müşteri Memnuniyeti
- Takım Çalışması
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Sürdürülebilirlik
- Çeşitlilik ve Hoşgörü
- Hukuka Uyum

Kuruluş Yılımız:
1976

Çalışan Sayımız:
31.236

Faaliyette Bulunduğumuz Sektör Sayısı:
8

Faaliyette Bulunduğumuz Ülke Sayısı:
14

Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörler:
İnşaat, Enerji, Turizm, Çimento, Altyapı, Enerji Elektrik ve Mekanik Taahhüt, Gıda ve İçecek, Teknoloji

YÖNETİM KURULUMUZ

Limak Şirketler Grubu olarak kurumsal yönetim anlayışımız; kurucu değerlerimize sadık kalarak faaliyetlerimizin şeffaflık, adil ticaret, hesap verebilirlik, sürdürülebilirlik ve paydaşlarımıza karşı sorumluluk ilkeleri doğrultusunda etkin bir şekilde yürütülmesini temel alıyor. Bu çerçevede, şirketlerimizin, finansal sürdürülebilirlik hedefleri ile toplumsal ve çevresel etkileri dengeli şekilde gözeterek faaliyetlerini yürütmelerini temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Gruba bağlı şirketlerimiz iç ve dış paydaşlarıyla iletişimin devamlılığını sağlayarak, kararlarını açıkça paylaşarak ve tüm faaliyetlerinde şeffaflığı ön planda tutarak güven ve iş birliğini artırıyor ve bu sayede sürdürülebilir bir başarıya ulaşıyor.

Limak Şirketler Grubumuzun tüm şirketlerinin stratejik düzeyde yönetiminden sorumlu olan en üst yönetişim organı, dört kişiden oluşan Yönetim Kurulu'dur. Ayrıca, grup şirketlerimizin her birinin kendi yönetim kurulları ve üst yönetimleri bulunmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli hedefleriyle uyumunu gözetmektedir.

Belirlenen stratejik hedeflere ulaşmak için gerekli adımları atmak ise şirketlerin üst yönetimlerinin sorumluluğundadır.



Ebru Özdemir
Yönetim Kurulu Başkanı
Özgeçmiş



Mehmet Serhan Bacaksız
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Özgeçmiş



Batuhan Özdemir
Yönetim Kurulu Üyesi
Özgeçmiş



Turhan Serdar Bacaksız
Yönetim Kurulu Üyesi
Özgeçmiş



İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ

Limak Şirketler Grubu olarak faaliyetlerimizi güçlü bir iç denetim altyapısı ve etkin bir risk yönetimi yaklaşımıyla yürütüyoruz.

İç Denetim ekibimiz, süreçlerin ne kadar etkili işlediğini değerlendiriyor, iç kontrollerin yeterliliğini test ediyor ve tespit ettiği riskleri yönetimimize raporluyor. Hazırladığı denetim raporlarıyla yönetime yol gösterici içgörüler sunarken, iyileştirme alanlarına yönelik öneriler de geliştiriyor.

Limak Şirketler Grubu olarak, risk bazlı düşünce yaklaşımını benimseyerek riskleri süreç bazında tanımlıyor, olasılık ve etki düzeyine göre önceliklendiriyor, ardından ilgili birimler aracılığıyla gerekli kontrolleri uyguluyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, riskleri hem periyodik olarak gözden geçiriyor hem de proaktif bir şekilde yönetiyoruz.

Ayrıca; 2024 yılında iç denetim ve risk yönetimi uygulamalarımızı yeniden yapılandırmak üzere önemli adımlar attık. Bu kapsamda, Yönetim Kurulumuzun daimi bir komitesi olarak yeniden yapılandırdığımız Denetim, Risk ve Uyum Komitemiz, grup genelinde iç ve dış denetim süreçlerini, risk yönetimini, uyum mekanizmalarını ve iç kontrol sistemlerini izlemek ve değerlendirmekle sorumlu olarak görev yapacak.

Yönetim Kurulumuz 3 bağımsız üyeden oluşacak Denetim, Risk ve Uyum Komitemizi, iç denetim planlarının, gözden geçirilip onaylanmasından finansal tabloların ve açıklamaların güvenilirliğinin ve bütünlüğünün izlenmesine; risk iştahının değerlendirilmesinden ilgili yasa, kural ve sektör düzenlemelerine uyumun izlenmesine kadar geniş bir görev alanıyla yetkilendirdi.

Grup bünyesinde ayrıca; yönetim kurulu üyeleri, genel müdürler ile grup denetim ve finans yöneticilerinden oluşan yerel denetim ve risk komiteleri / çalışma grupları, geçmiş yıllarda olduğu gibi ilgili süreçlerin uygulanmasında destekleyici rollerini sürdürecek.

Ayrıca, bazı grup şirketlerimizde kurduğumuz Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi gibi yapılarla, riskin kurumsal düzeyde yönetilmesini güvence altına alıyor; bu yapıların tüm grup genelinde yaygınlaştırılması yönündeki çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Tüm bu uygulamalar, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirliğini ve kurumsal güvenliğini sağlamak amacıyla, sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla yürütülüyor.

ETİK VE UYUM

Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirlik taahhütlerimizi daha da güçlendirdik ve iş etiği ile sorumlu kurumsal davranış yaklaşımımızı kurumsallaştırmak amacıyla 2025 yılında Uyum Ofisimizi kurduk. Bu önemli adım, uzun vadeli hedeflerimize ve sürdürülebilirlik stratejimize ulaşmada dürüstlük, uyum ve iyi yönetişimin taşıdığı kritik rolü bir kez daha ortaya koyuyor.

Uyum Ofisimiz; tüm yasal düzenlemelere, yönetmeliklere ve uluslararası standartlara uyumu sağlamak amacıyla kapsamlı bir Etik ve Uyum Programı geliştirmek ve bu programın uygulanmasını izlemekle sorumlu olacak. Bu kapsamda; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, yaptırımlar ve ihracat kontrolleri, çıkar çatışmaları ile üçüncü taraf risklerinin değerlendirilmesi gibi stratejik öneme sahip alanlarda uyum yapımızı gözden geçiriyor ve geliştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz, etik iş yapış biçimlerinin sürdürülebilir değer yaratımındaki vazgeçilmez rolünü destekliyor ve bu konuda kararlılıkla hareket ediyor. Uyum kültürünü karar alma süreçlerimize ve günlük operasyonlarımıza entegre ederek riskleri daha öngörülebilir hale getiriyor ve tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.

Önümüzdeki dönemde; uyum kapasitemizi güçlendirmek üzere özel kaynaklara yatırım yapmaya, çalışan farkındalığını artıracak eğitimler sunmaya ve herkesin erişebileceği bağımsız ve şeffaf bildirim kanalları oluşturmaya devam edeceğiz.

Uyumu, sürdürülebilir büyümenin temel yapı taşı olarak görüyor; sorumlu iş yapış biçimleriyle uzun vadeli başarının ayrılmaz bir bütün olduğuna inanıyoruz.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Limak Şirketler Grubu olarak birçok iş alanında önde gelen bir kurumsal yapıya sahibiz ve küresel çapta iş geliştirme ve liderlik pozisyonumuzu sürdürmeyi amaçlıyoruz. Uluslararası arenada ve Türkiye'de iş yaparken karşılaştığımız zorlukların ve fırsatların farkındayız. Bu nedenle, etik standartlara olan bağlılığımızı güçlendirmek için çalışmalar yürütüyoruz. Yurt dışında büyüyen operasyonlarımız ve yurt içinde kamu kuruluşları ile özel sektörle yürütülen işlerin çeşitliliği, tüm şirketlerimizin bu konudaki hassasiyetler açısından hizalanmasını ve ortak değerler etrafında buluşmasını gerekli kılıyor. Söz konusu ihtiyaç doğrultusunda, Limak Şirketler Grubu'nun yolsuzlukla mücadele konusunda kararlılığını açık bir şekilde ortaya koymak için Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası oluşturduk. Limak Şirketler Grubu bünyesindeki tüm çalışanların, ayrıca iş ilişkisi içinde bulunulan tüm paydaşların bu Politika'ya aşina olmalarını sağlayacak adımlar atıyoruz.

KURUMSAL POLİTİKALARIMIZ[1]

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Kurumsal Eşitlik Politikası
- Paydaş Katılımı ve Öneri/Şikayet Politikası
- Biyoçeşitlilik Politikası
- Şiddet ve Cinsel Dokunulmazlığın İhlaline Karşı Sıfır Tolerans Politikası
- Bilgi Gizliliği ve Güvenliği Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Çevre Politikası
- İş Etiği Kuralları Uygulama Prensipleri, Uyum ve İhlaller Politikası
- Sözleşme Yönetimi Politikası
- Kalite Politikası
- İletişim Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası
- Kamu ile İş Yapma Politikası
- Ev İçi Şiddet ile Mücadele Politikası
- İş Etiği Kuralları
- İnsan Kaynakları Politikası

1) Kurumsal politikalarımıza ilişkin güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Bu nedenle politikaların adları ve içeriklerine ilişkin yıl içerisinde değişiklikler olabileceği göz önünde bulundurulmalıdır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

LİMAK ŞİRKETLER GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

2014
İlk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımladık

2014
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık

2015
Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) projesini başlattık

2016
Limak Eğitim, Kültür ve Sağlık Vakfımızı kurduk

2017
Limak Filarmoni Orkestrası'nı kurduk

2019
Dünya'da "Cinsiyet Eşitliği" kredisini kullanan öncü kurumlardan biri olduk

2019
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda Karbon Akreditasyonu Programı kapsamında Level 3+ Sıfır Emisyon sertifikasını alarak karbon nötr havalimanı olduk

2021
LimakPort İskenderun'da ilk sürdürülebilirlikle bağlantılı tahvil ihracımızı gerçekleştirdik

2022
Türkiye'nin Mühendis Kızları'nı (TMK), ülke sınırlarını aşarak Global Engineer Girls (GEG) adı altında küresel bir etki hareketine dönüştürdük

2022
Limak Yatırım'da Eşitlik Mührü programını tamamlayarak Gold Kategori Ödülü'nü aldık

2024
Limak Çimento'da emisyon azaltım hedeflerimizin Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında onaylanması için değerlendirme sürecini başlattık

2024
Limak Yenilenebilir Enerji olarak Türkiye'nin DC kapasitede ikinci en büyük YEKA güneş enerji santrali LE Erzin'i devreye aldık

2024
Limak Çimento'da 2023 verilerimizi kapsayan ilk solo sürdürülebilirlik raporumuzu yayımladık

ÇSY Derecelerimiz

Grup Şirketi	Endeks / Derecelendirme Kuruluşu	Skor Skalası	Skorumuz	Açıklama
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	CDP - İklim Değişikliği 2024	A (Liderlik) / D- (Beyan)	C	2023 yılı B- seviyesine göre azalış
	CDP - Su Güvenliği 2024		B	2023 yılı C seviyesine göre artış
Limak Çimento	CDP - İklim Değişikliği 2024		B	2023 yılı C seviyesine göre artış
	CDP - Su Güvenliği 2024		B	2023 yılı C seviyesine göre artış

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Küresel trendler ve değişen paydaş beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik organizasyonumuzu yeniden yapılandırdık. Bu kapsamlı dönüşüm ile sürdürülebilirlik hedeflerimizin tüm departmanlara entegrasyonunu kolaylaştırmayı ve operasyonel süreçlerimizden ürün ve hizmetlerimize kadar her alanda çevresel ve sosyal etkimizi iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi

2025 yılı başında yeniden yapılandırdığımız Sürdürülebilirlik Komitemiz, grup genelindeki sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, uygulanması ve denetlenmesi faaliyetlerini yürütüyor. Komitemizin görev, yetki ve işleyiş esasları, kurumsal yönetişim anlayışımıza uygun olarak tanımlanmış prosedürlerle netleştirildi. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirliğe ilişkin risklerin ve fırsatların izlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine dair sorumluluğu bu komiteye devrederek yapının etkinliğini ve karar alma gücünü kurumsal düzeyde güvence altına alıyor.

Faaliyetlerini Uyum ve İç Denetim fonksiyonlarından temsilcilerin gözetimi altında gerçekleştiren Sürdürülebilirlik Komitemiz, yılda en az iki kez toplanmakta olup ihtiyaç duyulması halinde ilave toplantılar da düzenliyor.

Toplantılarda alınan kararlar, görüşülen konular ve katılım bilgileri, toplantı tarihinden itibaren en geç bir hafta içinde tutanak halinde Komite üyeleriyle paylaşılıyor. Komite kararlarının uygulanmasına yönelik aksiyonlar ve ilerlemeler bir sonraki toplantıda gözden geçiriliyor.

2025 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz ilk Sürdürülebilirlik Komitesi toplantısında ulusal ve uluslararası alandaki sürdürülebilirlik regülasyonları ve gelişmeleri, Limak Şirketler Grubu'nun önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik risk ve fırsatları ile sürdürülebilirlik stratejisine ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri

Ünvan	Komite Görevi
Yönetim Kurulu Başkanı	Komite Başkanı
Sürdürülebilirlik Lideri	Başkan Vekili
Proje Finansmanı Direktörü	Üye
Raporlama ve Strateji Kıdemli Müdürü	Üye
Kurumsal Finansman Kıdemli Müdürü	Üye
Hukuk Kıdemli Avukat	Üye
Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı	Üye
İş Geliştirme Direktörü	Üye
İnsan Kaynakları Kıdemli Müdürü	Üye
Dönüşüm Ofisi Direktörü	Üye
Çevre ve İSG Müdürü	Üye
Kurumsal İletişim Direktörü	Üye
Hazine ve Finansal Risk Yönetimi Kıdemli Müdürü	Üye
Satın Alma Direktörü	Üye

* Komite toplantılarına, gündem doğrultusunda ihtiyaç duyulması halinde komite dışından ilgili kişiler de davet edilebilmektedir.

Limak Holding Sürdürülebilirlik Departmanı

Sürdürülebilirlik odaklı stratejik yaklaşımların daha etkin şekilde yönetilmesi amacıyla Limak Holding bünyesindeki Sürdürülebilirlik Departmanımızı yeniden yapılandırdık. Departmanımızda bir direktör, bir kıdemli müdür, bir müdür, bir kıdemli uzman ve bir uzman olmak üzere beş çalışan görev yapıyor. Sürdürülebilirlik Departmanımız, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesinden, grup şirketleri ve Holding nezdinde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik proje ve inisiyatiflerinin koordinasyonundan, sürdürülebilir finansman altyapısının güçlendirilmesinden, sürdürülebilirlik risk ve fırsat analizlerinin yapılmasından ve Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasından sorumlu olarak görev yapıyor.

Sürdürülebilirlik Departmanımız aynı zamanda tüm komite, alt komite ve çalışma gruplarının sekreterya faaliyetini de yerine getiriyor.

Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla grup şirketlerinin sürdürülebilirlik temsilcilerinin katılımı ile Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitemizi kurduk.[2] Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitesi, Grup şirketleri nezdinde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin bilgi paylaşımı ve koordinasyonun sağlanması ile çalışma gruplarında gerçekleştirilen çalışmaların gözetiminden sorumlu olarak faaliyet gösteriyor.

Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitesi'nin gerçekleştirdiği çalışmalara ilişkin bilgiler ve alt komite çıktılarını yılda en az iki kez toplanmakta olan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporluyoruz.

Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitemiz aylık olarak toplanmakta olup gerekli görülen durumlarda ilave toplantılar da gerçekleştirebiliyor. Toplantılarda alınan kararları, görüşülen konuları ve katılım bilgilerini, toplantı tarihinden itibaren en geç bir hafta içinde tutanak halinde Alt Komite üyelerimizle paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitesi Üyeleri

Ünvan	Komite Görevi
Limak Holding Sürdürülebilirlik Lideri	Komite Başkanı
Limak Holding Sürdürülebilirlik Müdürü	Başkan Vekili
Limak Çimento Sürdürülebilirlik Temsilcisi	Üye
Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Temsilcisi	Üye
Limkon Gıda Sürdürülebilirlik Temsilcisi	Üye
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı Sürdürülebilirlik Temsilcisi	Üye
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Sürdürülebilirlik Temsilcisi	Üye
Limak Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Temsilcisi	Üye
LimakPort İskenderun Sürdürülebilirlik Temsilcisi	Üye
Limak Turizm Sürdürülebilirlik Temsilcisi	Üye

2) Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik temsilcileri ilgili şirketin organizasyonel yapısı içerisinde sürdürülebilirlik konularından sorumlu en üst seviye icracı pozisyonda yer alan kişi olarak belirlenmiştir.

Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitesi gözetiminde grup şirketlerinden gerekli donanım ve uzmanlığa sahip kişilerin katılımıyla çalışma gruplarımızı oluşturduk. İlgili çalışma gruplarımızda Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirmek üzere toplanıyoruz.

Çalışma gruplarımız, Sürdürülebilirlik Liderliği Alt Komitemizin uygun gördüğü katılımcılarla yine Alt Komitemizin uygun gördüğü sıklıkta toplanıyor.

Kurduğumuz Çalışma Grupları ve Gündemleri

Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu
- Sürdürülebilir Finansman İşlemleri (Yeşil Kredi, Yeşil Tahvil,Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Kredi, Sosyal Kredi)
- Çerçeve Dokümanların Oluşturulması

Sürdürülebilirlik Raporlamaları Çalışma Grubu
- Yasal Raporlamalar (TSRS vb.)
- Gönüllü Raporlamalar (GRI vb.)
- Sürdürülebilirlik Endekslerine Yönelik Beyan ve Açıklamalar

Karbonsuzlaşma Çalışma Grubu
- Karbon Nötr Hedefinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Çalışmalar
- Emisyon Azaltım Projeleri
- Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- Enerji Verimliliği Projeleri
- Atık Yönetimi
- Endüstriyel Simbiyoz ve Döngüsel Ekonomi

Sürdürülebilirlik Riskleri Yönetimi Çalışma Grubu
- Geçiş Riski Değerlendirmeleri
- Fiziksel Risk Değerlendirmeleri
- Risklerin Finansallaştırılması

Sosyal İnsan ve Kapsayıcı Gelişim Çalışma Grubu
- İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmaları
- Eğitim ve Gelişim Programları
- Etik ve Uyum
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- İnsan Hakları
- Fırsat Eşitliği
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Sosyal Yatırımlar

Sürdürülebilirlik Trendleri ve Gelişmeleri Çalışma Grubu
- Yeni Yasal Düzenlemeler
- Sürdürülebilirlik Trendlerine İlişkin Ulusal ve Uluslararası Raporların İncelenmesi
- Dünya ve Türkiye'den Sürdürülebilirlik Gelişmelerinin Değerlendirilmesi

Dijital Dönüşüm Çalışma Grubu
- İnovasyon
- Veri Yönetimi
- Dijitalleşme Projeleri

Biyoçeşitlilik ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı Çalışma Grubu
- Biyoçeşitlilik
- Su Kaynaklarının Yönetimi
- Ormanlar
- Etki Raporlama

Sürdürülebilirlik Hedefleri Çalışma Grubu [3]
- Su Alt Çalışma Grubu
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Alt Çalışma Grubu

3) Diğer çalışma grupları kapsamına girmeyen sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik alt çalışma grupları oluşturulmuştur.



PAYDAŞ ETKİLEŞİMİMİZ

Sürdürülebilirlik stratejimizin ve performansımızın gelişimi için paydaş iletişimini ve görüşlerini önemli bir araç olarak görüyoruz. O nedenle, sürdürülebilirlik politika, strateji ve eylem planlarımızı hazırlarken, çalışmalarımızı takip ederken ve etkilerini değerlendirirken tüm paydaşlarımızın görüşlerini alıyor ve bu görüşleri karar süreçlerimize dahil ediyoruz.

Etkili bir paydaş katılımı için benimsediğimiz **Paydaş Katılımı ve Öneri/Şikayet Politikamızda** yer alan ilkelerimiz şunlardır:

- Kolay anlaşılabilir ve hedef paydaş gruplarının ihtiyaçlarına göre şekillendirilmiş anlamlı bilgiler sağlamak,
- İstişare ve karar alma faaliyetleri öncesinde bilgi sağlamak,
- Paydaşlara, kolay erişilebilir ve kültürel olarak uygun şekilde bilgi sunmak,
- Yerel geleneklere, dillere ve karar alma süreçlerine saygı duymak,
- Her iki tarafla görüş ve bilgi alışverişinde bulunmak, dinlemek, sorunlarını duymak ve bu sorunları ele alma fırsatı veren iki yönlü diyalog kurmak,
- Yaş, cinsiyet, hassas ve/veya azınlık gruplar da dahil olmak üzere, her türlü görüşün temsil edilmesini sağlamak,
- Paydaşların endişe, öneri ve/veya şikâyetlerine cevap vermek için açık mekanizmalar oluşturmak ve her aşamada geri bildirimde bulunmak,
- Düzenli olarak yaptığımız memnuniyet ve beklenti araştırmaları, mega ve mikro trendleri takip eden analizlerimiz, risk ve fırsat analizlerimiz ile en temelde tüm paydaşlarımıza değer katacak bir üretimi gerçekleştirebilmek,
- Tüm paydaşlara, faaliyetlerin toplum, çevre veya yaşam kalitesi üzerinde olumlu veya olumsuz bir etkiye sahip olduğuna inanılıyorsa yazılı ve/veya sözlü öneri/şikâyette bulunma olanağı tanımak, paydaşlar tarafından yapılan tüm öneri ve şikâyetleri kayıt altına almak, bunları gizlilik esaslarına riayet ederek değerlendirmek, gerekli adımları atarak ilgili taraflara geribildirimde bulunmak.

Politikamız doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma sürecinde katkıda bulunmalarını sağlamak amacıyla tüm paydaşlarımızın şikayet ve önerilerini iletebildiği etkili geri bildirim sistemleri oluşturduk.

Çok çeşitli sektörlerde faaliyet göstermemiz sebebiyle geniş bir paydaş ağına sahibiz. Bu nedenle, her grup şirketi için paydaş iletişim stratejisi ve öncelikleri, sektördeki dinamiklere göre değişkenlik gösteriyor. Her şirketimiz için kendi iş yapış biçimi ve önceliklerine göre farklı paydaş iletişim haritaları olmakla birlikte belirlenen ortak paydaş gruplarımız bulunuyor.

Paydaşlarımızı yatırımcı ve hissedarlar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları, yerel topluluklar, finans kuruluşları, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve dernekler ve akademi olarak gruplandırdık, kilit paydaşlarımızı belirledik. Paydaş gruplarımız ile yüz yüze veya çevrim içi toplantılar, e-posta, telefon, dijital mecralar, değerlendirme anketleri, seminerler, fuarlar vb. gibi farklı iletişim yöntemleri ile gerekli sıklıklarda iletişime geçiyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı
Yatırımcı ve Hissedarlar	Yüz yüze toplantılar	Sürekli
	E-posta	Her zaman
	Faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
Çalışanlar	Limak kurumsal portalı	Sürekli
	Performans değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez
	Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki kez
	İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık
	Memnuniyet anketi ve önceliklendirme anketi	İki yılda bir
	Dijital mecralar	Sürekli
Müşteriler	Memnuniyet anketi	Yılda birkaç kez
	Çağrı merkezi	Sürekli
	E-posta	Sürekli
	Seminer, kongre ve fuarlar	Yılda birkaç kez
	Dijital mecralar	Sürekli
	Anketler	Yılda bir kez
Tedarikçiler, İş Ortakları	Tedarikçi denetimleri	Yılda en az bir kez
	Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda
	E-posta	Her zaman
	Dijital mecralar	Sürekli
Yerel Topluluklar	Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu süreci	Yatırıma başlamadan önce ve inşaat döneminde
	Sosyal projeler	Proje süresince
	Dijital mecralar	Sürekli
Finans Kuruluşları	İzleme raporları ve saha ziyaretleri	Yılda en az bir kez
	Yüz yüze ve çevrim içi toplantılar	Sürekli
	Dijital mecralar	Sürekli
Kamu Kuruluşları	Toplantılar	Talep olduğunda
	Formlar, bilgilendirme raporları	Yılda en az bir kez
	Denetimler	Yılda en az bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları ve Dernekler	Üyelik toplantıları	Sürekli
	Seminer ve fuarlar	Yılda birkaç kez
	Anketler	Yılda bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
Akademi	Eğitim alanında iş birlikleri	Proje süresince
	Projeler	Sürekli
	Dijital mecralar	Sürekli

Kilit Paydaşlar

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİMİZ

Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan önceliklendirme analizini, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) etkilerini çok boyutlu bir yaklaşımla değerlendirmek amacıyla yürüttük. Önemlilik yaklaşımı çerçevesinde kurgulanan bu analizde faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile bu etkilerin şirketimizin finansal ve operasyonel performansı üzerindeki yansımalarını bütünsel olarak ele aldık.

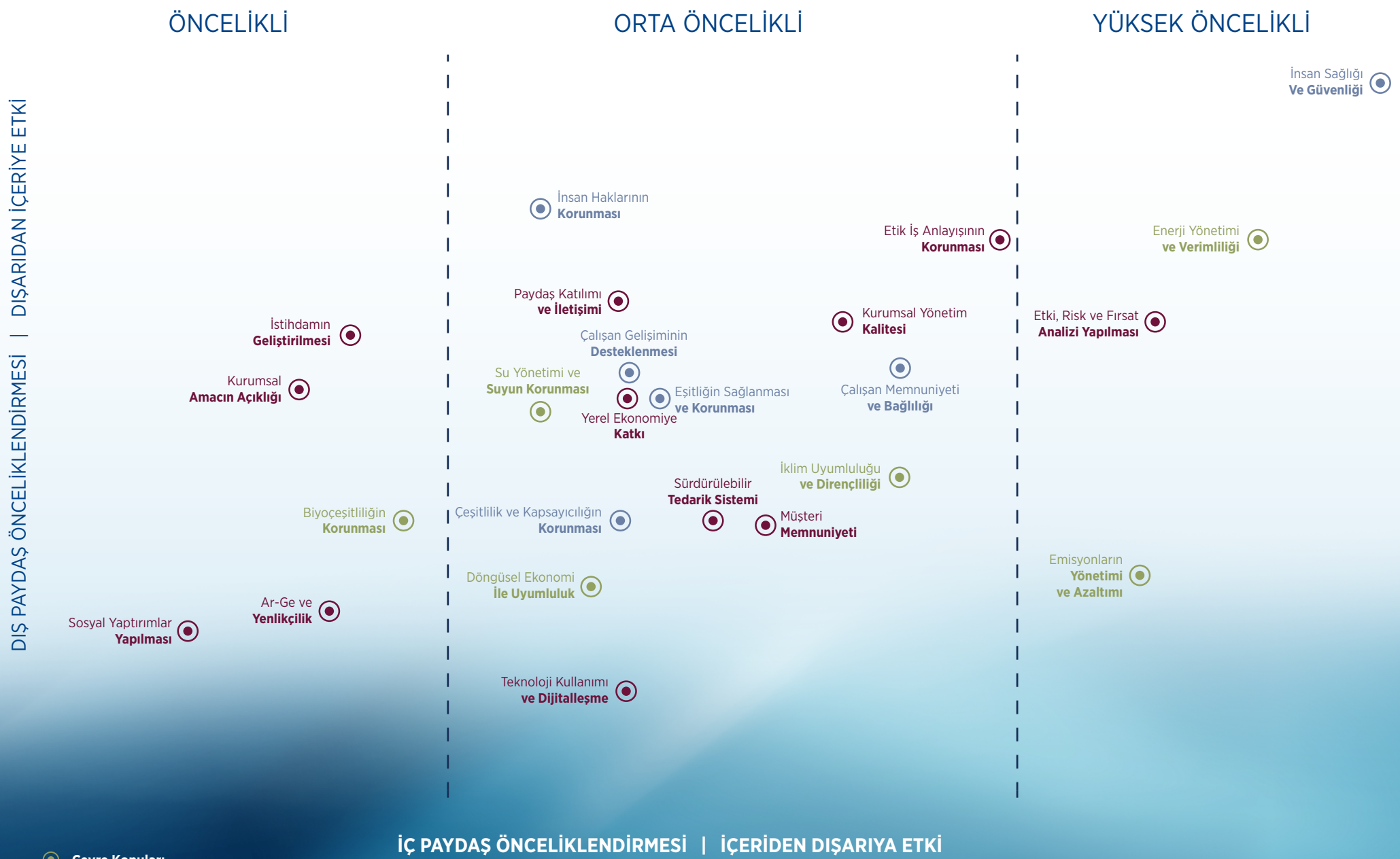
Çalışmamız, küresel ve sektörel trendler, regülasyonlar ve iyi uygulama örnekleri doğrultusunda oluşturulan kapsamlı bir konu havuzu ile başladı. Ardından, farklı sektörlerdeki iç uzmanlık birimlerinin katılımıyla düzenlenen değerlendirme oturumlarında, kurumsal risk ve fırsatları faaliyetlerimiz bazında analiz ettik. Bu aşamada ortaya çıkan bulgular, paydaş önceliklendirmesi sürecine yön verdi. Matriste yer alan tüm konuları, detaylarından bahsedilen kapsamlı değerlendirme sürecinden geçirerek öncelikli konular olarak tanımladık. Bu çerçevede, matris çalışması şirketin tüm öncelikli konularını ortaya koymakla birlikte, görece daha yüksek öncelik taşıyan başlıkların da belirlenmesine olanak sağladı.

Analizin bir diğer temel bileşeni ise iç ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimler oldu. Kurumumuzun stratejik sürdürülebilirlik önceliklerini daha kapsayıcı bir biçimde tespit edebilmek adına, paydaş anketlerimizi üç dilde (Türkçe, İngilizce, Arnavutça) yürüttük. **Sürece 699 iç ve 45 dış paydaş olmak üzere toplam 744 paydaşımız katılım sağladı.** Bu katılım, farklı perspektiflerin veriyle bütünleştirilmesini sağlayarak analizde çok yönlü bir içgörü elde edilmesine olanak tanıdı.

Matriste öne çıkan konular arasında hem iç hem de dış paydaşlar için ortak olarak yüksek öncelik taşıyan başlıklar; İnsan Sağlığı ve Güvenliği, Enerji Yönetimi ve Verimliliği, Etki-Risk ve Fırsat Analizi konuları oldu. İç paydaşlar özelinde Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı, ve Etik İş Anlayışının Korunması konuları ayrıca öne çıkarken; dış paydaşlar içinse, İnsan Haklarının Korunması, Paydaş Katılımı ve iletişimi ile Kurumsal Yönetim Kalitesi konularının da diğer konulara göre daha öncelikli olduğunu gördük.

Elde edilen bulguları, sektörel referans çerçeveler ile karşılaştırdık ve analiz sonuçlarımızı, Limak Şirketler Grubu ihtisas sürdürülebilirlik komiteleri ile üst yönetimimizin katılımı doğrultusunda sermaye türleri ekseninde yeniden değerlendirdik. Böylece, şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde sürdürülebilirlik önceliklerimizi, uzun vadeli hedeflerimizle uyumlu bir stratejik çerçeveye oturttuk.




ÖNCELİKLİ
ORTA ÖNCELİKLİ
YÜKSEK ÖNCELİKLİ
DIŞ PAYDAŞ ÖNCELİKLENDİRMESİ | DIŞARIDAN İÇERİYE ETKİ
İnsan Sağlığı Ve Güvenliği
İnsan Haklarının Korunması
Etik İş Anlayışının Korunması
Enerji Yönetimi ve Verimliliği
Paydaş Katılımı ve İletişimi
İstihdamın Geliştirilmesi
Kurumsal Yönetim Kalitesi
Etki, Risk ve Fırsat Analizi Yapılması
Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi
Kurumsal Amacın Açıklığı
Su Yönetimi ve Suyun Korunması
Eşitliğin Sağlanması ve Korunması
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
Yerel Ekonomiye Katkı
İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği
Sürdürülebilir Tedarik Sistemi
Biyoçeşitliliğin Korunması
Çeşitlilik ve Kapsayıcılığın Korunması
Müşteri Memnuniyeti
Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı
Döngüsel Ekonomi İle Uyumluluk
Ar-Ge ve Yenlikçilik
Sosyal Yaptırımlar Yapılması
Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme
İÇ PAYDAŞ ÖNCELİKLENDİRMESİ | İÇERİDEN DIŞARIYA ETKİ
Çevre Konuları
Sosyal Konular
Yönetişim ve Sorumlu Yatırımcılık Konuları



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sorumlulukla Geleceğe

İnsana ve gezegene duyduğumuz sorumlulukla; ortak yararı gözeten, dayanıklı ve kapsayıcı bir gelecek inşa ediyoruz.

Sağlıklı Gezegen	Sosyal İnsan	Kapsayıcı Gelişim
Faaliyetlerimizi Çevreye Saygı Göstererek Yürütmenin Temel Bir Değer Olduğuna İnanıyoruz.	Faaliyetlerimizdeki Başarılarımızın Ancak Sosyal Yapıların Gelişimi ve Çalışanlarımızın Kurumsal Bağlılığı ile Sürdürülebileceğine İnanıyoruz.	Faaliyetlerimizi Küresel Amaçlarla Uyumlu, Sürdürülebilir Bir İş Anlayışıyla Yürütüyor ve Ekonomik Gelişimin, İnsanlıkla Birlikte Gezegenin Tüm Unsurlarını da Kapsaması Gerektiğine İnanıyoruz.
SKA Bağlantısı	SKA Bağlantısı	SKA Bağlantısı
SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim SKA 13 – İklim Eylemi	SKA 4 – Nitelikli Eğitim SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar SKA 17 – Amaçlar için Ortaklıklar
İlgili Öncelikli Konu	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Öncelikli Konu
• Emisyonların Yönetimi ve Azaltımı • Enerji Yönetimi ve Verimliliği • Su Yönetimi ve Suyun Korunması • Biyoçeşitliliğin Korunması • İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği • Döngüsel Ekonomi ile Uyumluluk	• İnsan Sağlığı ve Güvenliği • İnsan Haklarının Korunması • Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi • Eşitliğin Sağlanması ve Korunması • Çeşitlilik ve Kapsayıcılığın Korunması • Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	• Etki, Risk ve Fırsat Analizi Yapılması • Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme • Kurumsal Amacın Açıklığı • Sosyal Yatırımlar Yapılması • Ar-Ge ve Yenilikçilik • Paydaş Katılımı ve İletişimi • Yerel Ekonomiye Katkı • İstihdamın Geliştirilmesi • Sürdürülebilir Tedarik Sistemi • Kurumsal Yönetim Kalitesi • Etik İş Anlayışının Korunması • Müşteri Memnuniyeti

Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirlik stratejimizi, bilimsel temellere dayandırarak ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getirerek güçlendirmeye devam ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) ilkelerini esas alarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendiriyoruz. Tüm süreçlerimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alıyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamızın temellerini oluşturan ve birbiriyle doğrudan ilişkili **KAPSAYICI GELİŞİM, SOSYAL İNSAN ve SAĞLIKLI GEZEGEN** odakları altında belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz ile daha yaşanabilir bir dünya için çalışıyoruz. İş yapış biçimimize ve kurumsal kültürümüze entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi, sürekli olarak geliştirdiğimiz bir yol haritası olarak görüyoruz.

Kapsayıcı Gelişim

Küresel ölçekte tercih edilen önemli bir yatırım ortağı olarak, tüm paydaşlarımız için kapsayıcı, şeffaf, hesap verebilir ve nitelikli bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Değer zincirimizdeki paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi temel bir ilke olarak görüyor ve etik duruşumuzu yönetim anlayışımızın merkezine yerleştiriyoruz. Ürettiğimiz değerle doğrudan veya dolaylı olarak ilişkili tüm paydaşlarımızla birlikte, gezegenin haklarını ve geleceğini korumak için riskleri titizlikle analiz ederek, eşitlikçi ve kapsayıcı bir yönetim anlayışı ile kararlarımızı alıyoruz.

FAALİYETLERİMİZİ KÜRESEL AMAÇLARLA UYUMLU, SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR İŞ ANLAYIŞIYLA YÜRÜTÜYOR VE EKONOMİK GELİŞİMİN, İNSANLIKLA BİRLİKTE GEZEGENİN TÜM UNSURLARINI DA KAPSAMASI GEREKTİĞİNE İNANIYORUZ.

- Faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda yürütüyoruz.
- İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyum sağlıyoruz.
- Çalıştığımız her sektörde, Ar-Ge faaliyetlerine yatırım yapıyor, yenilikçi teknolojilerin kullanımını ve gelişimini destekliyoruz.
- Paydaşlarımızın taleplerini ve beklentilerini göz önünde bulunduruyor, onların karar alma süreçlerine katılımlarını teşvik ediyoruz.
- Sürdürülebilirliğin şirket kültürü haline gelmesi için çaba gösteriyor, tüm paydaşlarımız nezdinde farkındalık yaratmayı bir görev sayıyoruz.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, uluslararası iş birlikleri ve aktif girişimler aracılığıyla paydaşlarımıza ve dünyaya aktarmayı amaçlıyoruz.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirliği sağlamak için her türlü girişimi destekliyoruz.
- Tüm faaliyetlerimizin ÇSY etkilerini ölçüp değerlendiriyor, olumsuzlukları iyileştirmeye yönelik düzeltici faaliyetler yürütüyoruz.
- Düzenli olarak uluslararası standartlara uyumlu sürdürülebilirlik raporları yayımlıyoruz.
- Şeffaf, temel iş etiği kurallarıyla uyumlu ve yolsuzluğa karşı mücadele eden bir iş anlayışını destekliyoruz.

Sosyal İnsan

Herkesin çalışmak ve değer üretimine katkı sağlamak istediği bir iş ortamı yaratmak için sürekli olarak gelişiyor, başarının adil bir iş ortamında güvence altına alınan çeşitlilikten geçtiğini düşünüyoruz. Bulunduğumuz her sektörde değer üretirken, tüm paydaşlarımızın temel haklarını koşulsuz güvence altına alacak, fiziksel ve mental sağlıklarını koruyacak, yarına hazırlıklı olmalarına olanak tanıyacak ve gelişimlerini destekleyecek bir iş ortamı yaratmak için taviz vermeden çalışıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi ve iş süreçlerimizi insan sağlığının korunmasını, insani gelişimin desteklenmesini ve fırsat eşitliğini esas alarak kararlılıkla yürütüyoruz.

FAALİYETLERİMİZDEKİ BAŞARILARIMIZIN ANCAK SOSYAL YAPILARIN GELİŞİMİ VE ÇALIŞANLARIMIZIN KURUMSAL BAĞLILIĞI İLE SÜRDÜRÜLEBİLECEĞİNE İNANIYORUZ.

- Gerek sektörel gerekse sosyal girişimlerimizle, faaliyette bulunduğumuz tüm alanlarda ve coğrafyalarda nitelikli eğitimin yaygınlaştırılmasına, fırsat eşitliğinin sağlanmasına ve toplumsal sağlığın gözetilmesine büyük önem veriyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileştirme sağlayacak uygulamalar geliştiriyor ve hayata geçiriyoruz.
- Toplumun ve faaliyet alanlarımızdaki yerel paydaşlarımızın sosyal ve ekonomik kalkınması için yerel istihdama katkı sağlayacak projeler geliştiriyor ve iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımızın bağlılığını ve refahını artırmayı hedefleyerek, daha verimli bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.
- Her türlü ayrımcılığı önleyerek çalışanlarımıza istihdam, kariyer yönetimi, ücretlendirme ve performans değerlendirmesi konularında eşit haklar tanıyoruz.
- Kadın istihdamını hedeflerimiz doğrultusunda artıracak projeler geliştiriyor, kadınların nitelikli ve aktif katılımını tüm kademelerde destekliyoruz.
- Çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini ve küresel vatandaşlık bilinçlerini geliştirmek için aktif olarak çalışıyor ve bu yöndeki çabaları destekliyoruz.



Sağlıklı Gezegen

İklim eylemine koşulsuz destek veriyor, 2050 karbon nötr hedefimiz doğrultusunda kararlılıkla ilerliyoruz. Bir şirketin geleceğinin, iklim değişikliğine karşı mücadeleye verdiği desteğe ve iklim krizine karşı dirençlilik kabiliyetine bağlı olduğuna inanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde emisyonlarımızı azaltmak için yoğun çaba sarf ediyor, daha sağlıklı bir geleceği güvence altına almak için durmadan çalışıyoruz. Çevresel etkilerimizin potansiyel olumsuz yönlerini önceden tespit ederek, bu riskleri azaltacak teknolojik çözümler ve operasyonel uygulamalar üzerinde çalışıyoruz.

FAALİYETLERİMİZİ ÇEVREYE SAYGI GÖSTEREREK YÜRÜTMENİN TEMEL BİR DEĞER OLDUĞUNA İNANIYORUZ.

- Faaliyet alanlarımızın tamamında çevresel etkiyi ölçüyor, raporluyor ve sektör bazlı hedefler belirleyerek iyileştirme adımları atıyoruz.
- Çevre dostu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine ve uygulanmasına olanak sağlıyoruz.
- Tüm sektörlerde enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip ediyor, geliştiriyor ve gerekli altyapıyı oluşturmak ya da mevcut olanı yenilemek için çalışıyoruz.
- Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak için çaba gösteriyoruz.
- Suyun verimli kullanımını sağlayacak ve bu konuda çalışanlarımızdan başlayarak tüm paydaşlarımızda farkındalık yaratacak projeler geliştiriyoruz.
- İklim krizi ile mücadele için faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını hesaplıyor, doğrulatıyor ve takip ediyoruz.
- Değer zincirimizdeki firmaların çevreye olan etkisini azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz.
- Biyoçeşitliliğe önem veriyor ve yayımladığımız politika kapsamında işlerimizi taahhütlerimize uygun bir şekilde yürütüyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	Anahtar Performans Göstergesi (APG)	2024 Yılı Peformansı	İlerleme Durumu	Bağlantılı Öncelikli Konular
KAPSAYICI GELİŞİM	Faaliyet gösterilen bölgelerde, yerel paydaşların iklim dirençli ve uyumlu olacak şekilde ekonomik ve sosyal gelişimlerine katkı sağlayacak, ulusal ve uluslararası ortaklıklara sahip kapsayıcı sosyal yatırımlar gerçekleştirmek	Proje Sayısı (#)	Sosyal Fayda Odaklı Proje Sayısı: 21	=	• Yerel Ekonomiye Katkı • İstihdamın Geliştirilmesi • Sosyal Yatırımlar Yapılması
	Stratejik tedarikçilerde 2030 yılına kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmak	Denetlenen tedarikçi sayısı (#)	Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı: 3.205	>	• Sürdürülebilir Tedarik Sistemi
		Denetlenen Tedarikçi Oranı (%)	Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Oranı: %23	>	
		Tedarikçi Eğitimi Saati (#)	Tedarikçi Eğitimi Saati: 229	=	

< Bir Önceki Yıla Göre Olumsuz Performans

= Bir Önceki Yıl ile Aynı Performans

> Bir Önceki Yıla Göre Olumlu Performans



İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	Anahtar Performans Göstergesi (APG)	2024 Yılı Peformansı	İlerleme Durumu	Bağlantılı Öncelikli Konular
SOSYAL İNSAN	Kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak	Kadın Çalışan Oranı (%)	Kadın Çalışan Oranı: %14	I>	• Eşitliğin Sağlanması ve Korunması • Çeşitliliğin ve Kapsayıcılığın Korunması
		Kadın Yönetici Oranı (%)	Kadın Yönetici Oranı: %19	<I	
	Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olmak	Çalışan Memnuniyet Oranı (%)	Çalışan Memnuniyet Oranı:[4] %73,6	I>	• İnsan Sağlığı ve Güvenliği • Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı • Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi
		Kaza Sıklık Oranı (%)	Kaza Sıklık Oranı: 16,95	<I	
		Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati: 15,59	I>	

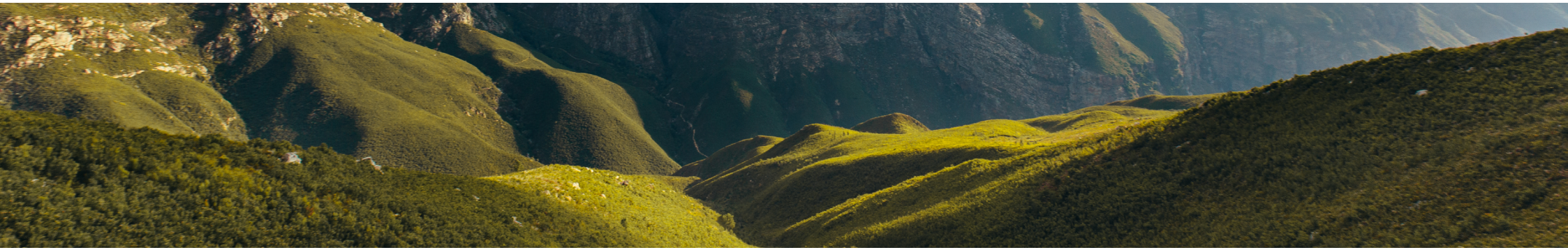
<I Bir Önceki Yıla Göre Olumsuz Performans

= Bir Önceki Yıl ile Aynı Performans

I> Bir Önceki Yıla Göre Olumlu Performans

4) Çalışan memnuniyet anketi iki senede bir yapılmaktadır. Bu sebeple performans göstergesi olarak en son yapılan anket oranı belirtilmiştir. Buradaki performans ise bir önceki anket ile karşılaştırılarak açıklanmıştır.





İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	Anahtar Performans Göstergesi (APG)	2024 Yılı Peformansı	İlerleme Durumu	Bağlantılı Öncelikli Konular
SAĞLIKLI GEZEGEN	2050 yılına kadar karbon nötr [5] olmak	Kapsam 1 Emisyonları (ton CO_2e)	Kapsam 1 Emisyonları (ton CO_2e): 9.346.924	<	• Enerji Yönetimi ve Verimliliği • Emisyonların (GHG) Yönetimi ve Azaltımı • İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği
		Kapsam 2 Emisyonları (ton CO_2e)	Kapsam 2 Emisyonları (ton CO_2e): 382.626	>	
	2026 yılına kadar %28 su verimliliği [6] sağlamak	Su Tüketimi (m^3)	Su Tüketimi: 4.218.047	<	• Su Yönetimi ve Suyun Korunması
		Geri Kazanılan Su Oranı (%)	Geri Kazanılan Su Oranı: %10	>	

< Bir Önceki Yıla Göre Olumsuz Performans

= Bir Önceki Yıl ile Aynı Performans

> Bir Önceki Yıla Göre Olumlu Performans

5) Söz konusu hedef Kapsam 1 ve 2 emisyonlarına ilişkindir.
6) Su verimliliği, su tüketimindeki azalışı ifade etmektedir, söz konusu hedefin güncellenmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

Hedef: Faaliyet gösterilen bölgelerde, yerel paydaşların iklim dirençli ve uyumlu olacak şekilde ekonomik ve sosyal gelişimlerine katkı sağlayacak, ulusal ve uluslararası ortaklıklara sahip kapsayıcı sosyal yatırımlar gerçekleştirmek

Grup Şirketleri	Eylemler ve Sonuçlar
Limak İnşaat	• GAP ve Silvan Sulama Projeleri ile tarımsal sulama altyapısına katkı sağladık • İmamoğlu Sulama Projesi ile Çukurova bölgesindeki 26.213 hektarlık tarım alanının sulanmasını sağladık • Terkos–İkitelli İsale Hattı Projesi ile içme suyu temin sistemini güçlendirdik
Limak Çimento	• Afrika yatırımları ile bölgesel istihdam ve sosyal etki yarattık
LimakPort İskenderun	• Deprem sürecinde, çalışanlar ve aileleri için “Yaşam Kent” adı verilen, 250 konteynerden oluşan yaşam alanı kurduk
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	• Yerel topluluklara, özellikle gençlere, öğrencilere sürdürülebilir havacılık ve çevre dostu iş alanlarında eğitim ve staj imkanları sunduk
Limak Turizm	• Mesleki Eğitim ve Sanayi Eğitim Merkezi (MESEM) iş birlikleri ile nitelikli iş gücü yetiştirdik • İŞKUR Destekli İşbaşı Eğitim Programı (İEP) ile istihdam edilebilirliği artırdık • Bisiklet evi, bisiklet tamir atölyesi, park yeri, yıkama alanı, rotalar, sporcu menüleri ile misafir ve bisiklet sporu ile ilgilenen gruplara hizmet sunduk
Limkon Gıda	• 15 lise ve üniversite öğrencisine staj olanağı sağladık ve 5 öğrenciye burs verdik
Limak Yenilenebilir Enerji	• YEKA Erzin-1 Güneş Enerji Santrali’ni devreye aldık
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	• Yerel istihdama öncelik verilmesi neticesinde çalışanlarımızın %67’sini bölgedeki yerel kişilerden oluşturduk • Civar köy okullarından öğrencileri sahada ağırlayarak sürdürülebilirlik ve iş sağlığı güvenliği vizyonuna ilişkin bilgilendirdik • İlkokul öğrencilerine enerji üretimi ve çevre bilinci konusunda eğitimler verdik

Hedef: Stratejik tedarikçilerde 2030 yılına kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmak

Grup Şirketleri	Eylemler ve Sonuçlar
Limak İnşaat	• Sürdürülebilir tedarik zinciri master planını oluşturduk • Kritik tedarikçilere yönelik yönetim platformu geliştirdik
Limak Çimento	• CDP'nin Tedarikçi Etkileşimi Değerlendirmesi (SEA) A Listesi'nde yer aldık • Tedarikçi Değerlendirme Sistemi'ne çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine yönelik sorular ekledik • Tedarikçilerin sürdürülebilirlik anlayışını geliştirmek için "Limak Çimento Akademi" alt markası ile tedarikçilere çevrim içi eğitim sağladık
LimakPort İskenderun	• Tedarikçi değerlendirme formlarını çevresel, sosyal, yönetişim kriterlerine göre revize ettik
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	• Stratejik tedarikçiler için sürdürülebilirlik kriterlerini içeren bir tedarikçi değerlendirme programı oluşturmayı planladık
Limak Turizm	• Tedarikçi eğitimi ve diğer sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesine yönelik tedarikçi portalı oluşturduk
Limkon Gıda	• Geleceği Hasat Etmek Projemiz kapsamında elma tedariği sağladığımız bahçeleri ziyaret ederek 17 çiftçi, 22 tarım işçisi ile eşit, güvenli, insan onuruna yakışır çalışma koşulları üzerine odaklandığımız çalışmalar gerçekleştirdik • Yerel tedarikçilerin %99'unu, kalite ve yönetim sistemleri, etik uygulamalar, çevre yönetimi ve İSG konularındaki performanslarına göre değerlendirdik
Limak Yenilenebilir Enerji	• **Sorumlu Tedarik Politikası'nı** yayımladık • Tesislerde kritik tedarikçileri ve tedarikçi olgunluk seviyelerini belirledik
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	• Kritik tedarikçiler ve değerlendirme kriterlerini belirledik • GES, EPC[7] yüklenicisine ilk kez ÇSY değerlendirmesi yaptık • Tedarikçilerin saha giriş süreçleri için çevrim içi saha oryantasyon eğitimi alabilecekleri dijital altyapı çalışmalarını tamamladık

7) Mühendislik, Tedarik, İnşaat

Hedef: Kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak

Grup Şirketleri	Eylemler ve Sonuçlar
Limak İnşaat	• 2024 yılında kadın çalışan oranımızı 2020 yılına kıyasla %50 oranında artırdık
Limak Çimento	• 2024 yılında yönetici kademesindeki kadın çalışan oranımızı 2020 yılına kıyasla %60 artırdık • 2024 yılında kadın çalışan oranımızı 2020 yılına kıyasla %76 artırdık • Trakya, Balıkesir ve Şanlıurfa tesislerinde "Geleceğin Kadın Mühendisleri Staj Programı"nı yürüttük
LimakPort İskenderun	• 2024 yılında kadın çalışan oranımızı 2023 yılına kıyasla %2 artırdık
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	• "Kadının Güçlendirilmesi" odaklı atölye çalışmaları düzenledik
Limak Turizm	• 2024 yılında yönetici kademesindeki kadın çalışan oranımızı 2020 yılına kıyasla %44 artırdık
Limkon Gıda	• 2024 yılında kadın çalışan oranımızı 2020 yılına kıyasla %48 artırdık
Limak Yenilenebilir Enerji	• Erzin GES projemiz kapsamında panel ön montaj aşamasında çalışan alt yüklenici %30 kadın çalışan oranına ulaştı
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	• 2024 yılında yönetim kademesindeki kadın çalışan oranımız %44 olarak gerçekleşti • Lüleburgaz Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kadın öğrencilerine uzun ve kısa süreli atölye staj imkanı sağladık • Kadın stajyer adaylarına öncelik verdik

Hedef: Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olmak

Grup Şirketleri	Eylemler ve Sonuçlar
Limak İnşaat	• 2024 yılında yurt içi ve yurt dışı projelerimizde ölümlü iş kazası gerçekleşmedi • Şantiyelerimizde yaklaşık 25.000 saat İSG eğitimi verdik. Limak Savity eğitim platformu aracılığıyla simülasyon, animasyon ve VR gözlük ile İSG eğitim uygulamaları gerçekleştirdik. • Simurg Eğitim Platformu'nu aktif kullanıma aldık • Dijital bordro uygulaması ile çalışanlarımızın bordrolarına kolay erişimini sağladık
Limak Çimento	• "Great Place to Work"[8] sertifikasını kazandık • Limak Çimento Akademi'de geliştirdiğimiz "Sürdürülebilirlik Öğrenme Yolculuğu" projesi ile Stevie Great Employers ödüllerinde Altın Stevie ödülü kazandık • 2021 yılında %70 olan çalışan memnuniyeti oranımızı, 2023 yılında %72'ye yükselttik
LimakPort İskenderun	• Çalışanlar ve ailelerine özel Çalışan Destek Uygulaması'nı hayata geçirdik • 2021 yılında %70 olan çalışan memnuniyeti oranımızı, 2023 yılında %74'e yükselttik
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	• Çalışanlarımıza yönelik kapsayıcı sosyal haklar ve yan fayda paketleri sunduk • 2021 yılında %74 olan çalışan memnuniyeti oranımızı, 2023 yılında %77'ye yükselttik
Limak Turizm	• 2021 yılında %69 olan çalışan memnuniyeti oranımızı, 2023 yılında %73'e yükselttik
Limkon Gıda	• Çalışanlarımıza yaklaşık 1.700 saat İSG eğitimi verdik
Limak Yenilenebilir Enerji	• Jeotermal santralimizde 2024 yılı boyunca hiç kaza yaşanmadı • Hidroelektrik santrallerimizde 2021 yılında %76 olan çalışan memnuniyeti oranımızı[9], 2023 yılında %77'ye yükselttik
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	• Yönetici pozisyonundaki çalışanlarımız vizyoner liderlik eğitimlerini tamamladılar • Çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini güçlendirmek amacıyla eğitim programları (Alarm Management, Trend Micro DLP, Primer Saha Testlerinin Uygulanması ve Değerlendirilmesi) düzenledik • 2024 yılı boyunca hiç kaza yaşanmadı • 2021 yılında %68 olan çalışan memnuniyeti oranımızı, 2023 yılında %73'e yükselttik

8) Olağanüstü çalışan deneyimine sahip organizasyonları global olarak tescilleyen bir sertifikadır.
9) İlgili memnuniyet oranı Limak Yenilenebilir Enerji bünyesinde yer alan hidroelektrik santralleri ile diğer santraller bünyesinde yer alan hidroelektrik santrallerine ilişkin hesaplanmıştır.

Hedef: 2050 yılına kadar karbon nötr olmak

Grup Şirketleri	Eylemler ve Sonuçlar
Limak İnşaat	• Şantiyelerimizde enerji verimliliği uygulamaları gerçekleştirdik ve düşük emisyonlu iş makinaları kullandık • Kullanım ömrünü tamamlamış 44 adet ekipmanı döngüsel ekonomiye kazandırdık • Kuveyt Uluslararası Havalimanı Terminal II projemizde LEED Gold standartlarına uygun çevre dostu bina uygulamaları gerçekleştirdik
Limak Çimento	• İlk hidrojen karışımlı %50 karbon-nötr yakıt beslemesini gerçekleştirdik • İnşaat yıkıntı atıklarını, çimento üretiminde ham madde olarak kullanarak daha düşük karbon emisyonlu beton ve çimento üretimi gerçekleştirdik
LimakPort İskenderun	• Elektrikli ekipman ve düşük emisyonlu makinelerin kullanımını artırdık • Apollo programı ile enerji tüketimi ve sera gazı salımlarını anlık olarak izlemeye başladık
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	• Karbon Akreditasyon Programı (ACA) kapsamında en yüksek seviyelerden biri olan Seviye 3+ (Nötrlük) sertifikası aldık
Limak Turizm	• Otellerimizin elektrik ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla güneş enerjisi santrali yatırımlarına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik
Limkon Gıda	• Çatı güneş enerjisi santralimizin devreye alınması ile toplam elektrik tüketimimizin %26'sını yenilenebilir enerjiden karşıladık
Limak Yenilenebilir Enerji	• Hatay Erzin'de 140 MWp toplam kurulu güce sahip Türkiye'nin en büyük ikinci YEKA güneş enerjisi santralini devreye aldık
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	• 9,4 MWp kapasiteli güneş enerji santrali kurulmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik

Hedef: 2026 yılına kadar %28 su verimliliği sağlamak

Grup Şirketleri	Eylemler ve Sonuçlar
Limak İnşaat	• 2024 yılında toplam tüketimimizin %31'ine karşılık gelen miktarda suyu geri kazandık
Limak Çimento	• Akıllı Su Yönetim Sistemi ile su tüketimlerini dijital olarak izledik ve yönettik • Su ayak izi raporlarımızı akredite bir 3. parti tarafından doğrulattık
LimakPort İskenderun	• Liman sahasında yağmur suyunun geri kazanımını gerçekleştirdik • Su tüketimini azaltılmak için altyapı iyileştirmeleri gerçekleştirdik
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	• Düşük debili armatürler ve yeniden kullanım sistemleri sayesinde yolcu başına su tüketimimizi bir önceki yıla kıyasla %21 oranında azalttık
Limak Turizm	• Limak Lara ve Arcadia otellerimizde sebze yıkama suyunu filtreleyip şartlandırarak[10] bahçe sulamasında kullandık
Limkon Gıda	• Suyun verimli kullanımı için meyve işleme tesislerinde modern hatlar kurduk
Limak Yenilenebilir Enerji	**• Su Güvenliği Politikası'nı yayımladık**
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	• Su geri kazanım projeleri sayesinde 2024 yılında 95.156 m^3 suyu geri kazandık

10) Şartlandırma, suyun pH seviyesinin ayarlanması, kötü kokuyu gideren işlemlerin yapılması veya bitkiler için zararlı olabilecek bakteri yükünün azaltılması gibi işlemleri içermektedir.

DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Sermaye	Girdiler	Çıktılar	Yaratılan Değer	Etkilenen Paydaş Grubu
İnsan Sermayesi	• 31.000+ Çalışan • Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikaları • Eğitim Programları • Çalışan Memnuniyeti Programları • Yan Haklar • Çalışan Katılım ve Geri Bildirim Süreçleri	• 178.076 Saat Eğitim • 100.000+ Saat İSG Eğitimi [11] • %14 Kadın Çalışan Oranı • %74 Çalışan Memnuniyeti Oranı	• Kişisel Gelişim • Yetkinlik ve Beceri Gelişimi • Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı • Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği • Doğru Yetenek Kazanımı	• Çalışanlar
Sosyal Sermaye	• 14.079 Tedarikçi • 40+ Üye Olunan Kuruluş • Paydaş Etkileşimi • Limak Vakfı • Türkiye'nin Mühendis Kızları • Global Engineer Girls • Limak Filarmoni Orkestrası • Gülseren Özdemir Başarı Bursu	• 1.700+ Genç Kadın Mühendis Adayına Destek • 135 Öğrenciye Staj Desteği • 32 Konser • 10 Öğrenci (Gülseren Özdemir Başarı Bursu) • 3.205 Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı • Sürdürülebilirlik Raporlaması	• Kapsayıcılık • Fırsat Eşitliği • Eğitime Erişim • Sosyal Adalet • Yaşam Kalitesi • Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği • Kurumsal İtibar • Güven • Şeffaflık	• Yerel Topluluklar • STK ve Dernekler • Akademi • İş Ortakları • Tedarikçiler
Doğal Sermaye	• 65.130.622 GJ Enerji Tüketimi • 4.218.047 m^3 Su Tüketimi • 1.023.394 MWh Elektrik Tüketimi • Yatırımlara Yönelik Çevresel Etki Değerlendirmesi	• Sera Gazı Emisyonu Azaltımı • Enerji Verimliliği • Su Tüketim Verimliliği • Sıfır Atık Belgeleri • ISO Sertifikaları	• İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı • Verimlilik • Döngüsel Ekonomi • Kurumsal Güvenilirlik • Doğal Kaynakların Korunması	• Çalışanlar • Tedarikçiler • Müşteriler • Yerel Topluluklar
Üretilmiş Sermaye	• Havalimanları • Limanlar ve Deniz Yapıları • Barajlar • Enerji Santralleri • İçme Suyu ve Arıtma Tesisleri • Otoyollar, Yollar, Raylı Sistemler • Boru Hatları • Turistik Tesisler • Altyapı İnşaatları • Endüstriyel Tesisler ve Fabrikalar • Sulama Projeleri • Bina Kompleksleri	• 3.760 MWe Enerji Kurulu Gücü • Toplam 6.000+ Yatak Kapasiteli 9 Otel • 11 Çimento Fabrikası, 30+ Hazır Beton Tesisi • 17 Milyar USD Tutarlı Tamamlanan İnşaat Projesi • Operasyonda Olan 2 Havalimanı • 1 Liman	• Ulusal Enerji Güvenliğine Katkı • Malzeme Tedariki • Stratejik Altyapı Yönetimi • Altyapı Gelişimi • Bölgesel Kalkınmaya Destek • Turizm Sektörüne Katkı • İstihdam	• Müşteriler • Yerel Topluluklar • Kamu Kuruluşları • İş Ortakları • Çalışanlar
Entelektüel Sermaye	• 121 Milyon TL Ar-Ge Yatırımı • Ar-Ge Merkezleri • Teknoloji Yatırımları • Dijitalleşme ve Yapay Zekâ Destekli Sistemler • Sektörel Uzmanlık ve Deneyim	• Çimento Üretiminde Alternatif Ham Madde Kullanım Oranının Artırılması • Hidrojen Karışımlı Karbon Nötr Yakıt Besleme Testleri • Operasyonel Süreçlerde Zaman Tasarrufu • Veri Güvenliğinin ve Kalitesinin Artırılması • Güçlü Karar Destek Sistemleri	• Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği • İnovasyon ve Gelecek Teknolojilere Yatırım • Karbon Nötrlük • Operasyonel Verimlilik	• Akademi • İş Ortakları • Çalışanlar • Yatırımcı ve Hissedarlar • Tedarikçiler
Finansal Sermaye	• Özkaynak • Uzun Vadeli Proje Finansman Kredileri • Halka Arz • Uluslararası Finansal Piyasalarda Borçlanma • Sürdürülebilir Finansman (yeşil kredi, sürdürülebilirlikle bağlantılı krediler, yeşil tahvil) • Çeşitlendirilmiş Sektör Yatırımları	• 3,2 milyar USD Gelir • 8,7 milyar USD Aktif Büyüklük	• Finansal İstikrar • Büyüme • Karlılık • Ekonomik Katma Değer	• Yatırımcı ve Hissedarlar • Finans Kuruluşları • Kamu Kuruluşları • Müşteriler • Çalışanlar



11) Alt işveren eğitim saatleri dahildir.

İKLİM RİSK VE FIRSAT ANALİZİMİZ



Limak Şirketler Grubu olarak iklimle bağlantılı risk ve fırsatları bütünsel şekilde yönetebilmek için kapsamlı bir önceliklendirme süreci yürüttük. Çalışmayı, sektörlerimiz bazında gerçekleştirdiğimiz kıyaslama analizleri ve Türkiye Bankalar Birliği'nin yayımladığı ısı haritası rehberi ışığında başlattık. Bu kapsamda, her bir sektör için potansiyel risk ve fırsat alanlarını kapsayan geniş bir liste oluşturduk ve grup genelinde değerlendirilmek üzere uzun liste niteliğinde bir havuz tanımladık.

Ardından, bu risk ve fırsat alanlarını faaliyetlerimizin yürütüldüğü lokasyonlara göre daralttık. Bu aşamada ThinkHazard, Climate Analytics, Aqueduct Water Risk Atlas, Climate Central, Meteoroloji Genel Müdürlüğü iklim projeksiyonları, NASA Firms, IPCC WGI Interactive Atlas ve World Bank Climate Change Knowledge Portal gibi ulusal ve uluslararası kaynaklardan yararlandık. Böylece bölgesel maruziyetleri dikkate alarak kısa liste oluşturduk ve saha bazlı iklim riskleri ile fırsatları netleştirdik.

Oluşturduğumuz kısa listeyi ilgili sektörlerdeki uzmanlarımızla paylaştık. Her bir başlığı olasılık, etki ve vade boyutları açısından değerlendirdik ve grup genelinde tutarlı bir yaklaşım sağladık.

// VADE:

Risk veya fırsatın etkilerinin hangi zaman aralığında belirginleşeceğini stratejik planlama döngülerimizle uyumlu olacak şekilde kısa (0–3 yıl), orta (4–10 yıl) ve uzun (>10 yıl) vadeler olarak sınıflandırdık.

// ETKİ:

Etki düzeylerini niteliksel kriterler üzerinden tanımladık; operasyonel kesintiler, itibar kaybı, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkiler, stratejik/rekabetçi pozisyon, finansal performans ve hukuki/uyum boyutlarını dikkate aldık. Ancak bu aşamada, konsolide finansal tablolara doğrudan yansıyacak parasal değerlemeleri rapora dahil etmedik. Finansal etkilerin kantitatif olarak ölçülmesi, konsolidasyon ve finansal raporlama standartlarıyla uyumlu metodolojilerin geliştirilmesine bağlı olup, ilerleyen dönemlerde öncelikli çalışma alanımız olacaktır.

// OLASILIK:

Risk veya fırsatın ortaya çıkma ihtimalini kısa, orta ve uzun vadeli ufukları dikkate alarak niteliksel bir ölçekle belirledik. Bu değerlendirmeyi uzman görüşlerimizle, ThinkHazard, Climate Analytics, Aqueduct ve IPCC Atlas gibi kaynakların projeksiyonlarını birleştirerek yaptık.

// RİSK SKORU:

Olasılık ve etki değerlendirmelerini tek bir göstergede birleştirerek, etki bileşenini ağırlıklandırmada daha belirleyici hale getiren bir yöntemle risk skorunu oluşturduk. Bu yaklaşım, yüksek etkili risklerin öncelikli olarak öne çıkmasını ve farklı risk türlerinin karşılaştırmalı olarak değerlendirilmesini sağladı.

Olasılık, etki ve risk skorunda kullandığımız ölçeklendirme: 1: Çok düşük, 2: Düşük, 3: Orta, 4: Yüksek, 5: Çok yüksek

Bu yöntemle, operasyonel gözlemlerimizi ve uzman değerlendirmelerimizi analitik kaynaklardan elde edilen verilerle bir araya getirdik. Böylece şirket bazlı değerlendirmeleri grup düzeyinde tutarlı bir çerçeveye oturttuk.

Son aşamada ise elde ettiğimiz sonuçları konsolide ederek Grup düzeyinde analiz yaptık. Konsolidasyon sürecinde sektörlerden gelen olasılık ve etki skorlarını, Grup düzeyinde finansal dayanıklılığımızı yansıtan üçlü yaklaşım (yaklaşımda faaliyet kârlılığı, net borçluluk seviyesi ve sponsor/garantör gücü) çerçevesinde ağırlıklandırdık. Bu konsolidasyon sonrasında, ağırlıklandırılmış etki ve olasılık değerlerini risk skoru metodolojimizle hesaplayarak Grup genelinde öne çıkan öncelikli risk ve fırsatları belirledik.

Metodolojik sürecin tamamlanmasını takiben gerçekleştirilen konsolidasyon analizi sonucunda öne çıkan başlıklarımız şunlar oldu:

// ÖNCELİKLİ RİSKLER

• **Yangın riski:** Yüksek sıcaklıklar, uzun kurak dönemler ve rüzgar hızlarındaki artışın etkisiyle yayılma eğilimi gösteren yangınların, operasyonel kesintiler, lojistik gecikmeler ve çalışan güvenliği üzerindeki olumsuz etkileri.

• **Su stresi:** Faaliyet gösterilen lokasyonlarda su kaynaklarının azalması veya kalitesinin düşmesi sonucu üretim süreçlerinde kesinti ve maliyet artışları.

• **Aşırı hava olayları:** Sel, fırtına, dolu ve sıcak hava dalgaları gibi akut etkilerin altyapıda fiziksel hasar, tedarik zincirinde gecikmeler ve operasyonel süreçlerde aksama yaratması.

• **Teknoloji ve politika riskleri:** Karbon düzenlemeleri, emisyon ticaret sistemleri, yeni teknolojiye geçiş gereklilikleri ve sürdürülebilirlik standartlarının sıkılaşması, maliyet, uyum ve rekabetçilik üzerinde baskı oluşturması.

// ÖNCELİKLİ FIRSATLAR

• **Enerji kaynağı çeşitlendirmesi:** Öz tüketim ve hibrit yenilenebilir enerji yatırımları sayesinde karbon yoğunluğunun azaltılması ve enerji maliyetlerinde öngörülebilirliğin artması.

• **Ürün ve hizmetlerde dönüşüm:** Düşük karbonlu ürünler, çevre dostu hizmetler ve iklimle uyumlu çözümler aracılığıyla rekabet avantajı elde edilmesi.

• **Finansmana erişim:** Sürdürülebilirlik performansının güçlendirilmesi yoluyla yeşil finansman, sürdürülebilir tahvil ve kredi imkanlarına erişimin kolaylaşması.





İklim Bağlantılı Riskler

Fiziksel Risk 1:
Su Stresi (kronik fiziksel risk)

Riskin Tanımı

Su stresi, bir bölgede mevcut su kaynaklarının, artan talep, iklim değişikliği, kirlilik ve aşırı kullanım gibi nedenlerle sürdürülebilir şekilde karşılanamaması durumunu ifade eder. Bu risk, özellikle suya bağımlı sektörlerde üretim ve hizmet süreçlerini doğrudan etkileyerek operasyonel aksamalara, maliyet artışlarına, çevresel etkilerin yoğunlaşmasına ve düzenleyici baskıların artmasına yol açabilir. Bu riskin, grup faaliyetlerimizde farklı sektörlerde farklı düzeylerde etkiler yaratması muhtemeldir.

// VADE:
Orta ve uzun

// ETKİ:
Orta (3/5)

// OLASILIK:
Orta (3/5)

// DEĞER ZİNCİRİ AŞAMASI:
Doğrudan Operasyonlar

RİSK SKORU
YÜKSEK

Sektör	Risk Skoru	Riskin Potansiyel Etkisi	Kısa-Orta-Uzun Vadeli Önlemler
Enerji	Orta	Rezervuar doluluğunun azalması ve yaz aylarında artan buharlaşma kayıpları nedeniyle üretim miktarında kısıtlamalar yaşanabilir.	Rezervuar optimizasyonu ve üretim planlamasıyla üretim dengesizliklerini yönetiyoruz. Havza yönetimi için modelleme çalışmaları planlıyoruz. Hidroelektrik ve jeotermal santralimize güneş enerjisi tesislerini entegre ediyoruz.
		Doğal gaz kombine çevrim santralimizde, su buhar çevrimi kârlılık açısından kritik olup, yeraltı su seviyesindeki değişiklikler su buhar dengesini zorlaştırabilir.	Su sayaçlarının bağımsız doğrulamalarını yapıyor, ISO 46001 su verimliliği uygulamalarını sistematik bir şekilde hayata geçiriyor ve arıtılmış endüstriyel atık suları su buhar çevriminde yeniden kullanıyoruz. Arıtılmış evsel atık suların peyzajda değerlendirilmesine yönelik projelerimizi sürdürüyoruz.
Çimento	Yüksek	Temiz su kaynaklarına erişimdeki kısıtlar, suya dayalı çimento ve klinker üretim süreçlerimizde aksamalar ve çevresel etkiler yaratabilir, regülasyon kaynaklı yükümlülükleri artırabilir.	Kapalı devre sistemleri yaygınlaştırıyor, su tüketimini azaltmaya yönelik projeleri hayata geçiriyor ve su ayak izi doğrulamalarını yapıyoruz. Su stresi olan bölgelerdeki tesislerimizde yağmur suyu ve atık su geri kazanımı gibi alternatif çözümleri geliştirmekte ve projelendirmekteyiz.
İnşaat	Orta	Hem şantiye operasyonlarında (beton üretimi, harç hazırlığı, toz bastırma ve sulama, günlük ihtiyaçlar) kullanılan suyun temininde hem de suya bağımlı inşaat girdilerinin üretiminde kısıtlara yol açarak proje maliyetlerini artırabilir.	Şantiyelerimizde su verimliliği uygulamalarını hayata geçiriyor, yağmur suyunun toplanması ve geri kullanım yöntemlerini yaygınlaştırıyoruz. Orta ve uzun vadede iş programlarımızda su temin senaryolarını dikkate almayı, alternatif kaynak planlaması yapmayı ve tedarikçilerimizin su yönetimi performansını değerlendirme süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz.
Altyapı (Liman)	Orta	Gemi yükleme ve boşaltma, soğutma ve temizlik gibi birçok süreçte kullanılan suya erişimde yaşanacak kısıtlar, operasyonel aksamalara, su kalitesi sorunlarına, ek maliyetlere, artan düzenleyici gerekliliklere ve uzun vadede rekabet gücü açısından zorluklara yol açabilir.	Su kullanımımızı düzenli izliyor, kapalı devre sistemler, yağmur suyu hasadı, atık su geri kazanımı gibi alternatif çözümleri proje kapsamında değerlendirmeye devam ediyoruz.
Turizm	Yüksek	Su maliyetlerindeki artışın yanı sıra havuz, spa ve peyzaj hizmetlerinde kalite ve hijyen standartlarının olumsuz etkilenmesi, müşteri memnuniyetini azaltabilir.	Çalışanlarımıza düzenli su tasarrufu eğitimleri veriyor, su tüketimini günlük izliyor ve gri suyu bahçe sulamasında değerlendiriyoruz. Kıbrıs otelimizde aktif olarak kullandığımız yağmur suyu depolama sistemleri için fizibilite çalışmalarımızı sürdürüyor, ayrıca aynı tesiste yasal mevzuata uygun olarak deniz suyunu arıtarak kullanım suyu temin ediyoruz.
Altyapı (Havalimanı)	Yüksek	Yolcu ve yer hizmetleri, yangın güvenliği ve terminal bakımında operasyonel aksaklıklara yol açabilir; kısa vadede maliyetleri artırabilir ve uzun vadede düzenleyici kısıtlar getirebilir.	İçme suyu ve atık su arıtma sistemlerimizi işletiyor, düzenli kalite analizleri yapıyor, sensörlü armatürler ile su tüketimini optimize ediyor, paydaşlarımız için su farkındalık programları yürütüyoruz. Orta ve uzun vadede, toplam su tüketimini önemli ölçüde azaltabilecek yeni boru hattı sistemi kurulumu, atık suyun sulama gibi amaçlarla yeniden kullanımı ve yağmur suyu toplama sistemleri gibi çözümleri değerlendiriyoruz.
Gıda	Yüksek	Meyve-sebze yıkama, buhar üretimi, soğutma gibi üretim süreçlerinde su temininde zorluklara, maliyet artışına ve kapasite kısıtlarına yol açabilir. Ayrıca ham madde tedariğinde verim kayıpları ile su kalitesindeki bozulmalar, ürün güvenliği ile ihracat standartlarını olumsuz etkileyebilir.	Su tüketimimizi düzenli olarak izliyor, meyve yıkama süreçlerinde kullanılan temiz suları meyve indirme ve taşıma aşamalarında geri dönüşümlü olarak değerlendiriyoruz. Meyve suyu yoğunlaştırma sürecinde açığa çıkan kondens sularını yeniden üretim süreçlerimizde değerlendirmek üzere çalışmalar yürütüyoruz. Kısa vadede, su kullanımı, pestisit uygulamaları ve gübre yönetimi konularında çiftçilerimize yönelik bilgilendirme eğitimleri düzenlemeyi ve bilgilendirici materyaller paylaşmayı planlıyoruz.



Fiziksel Risk 2:

Yangın ve Orman Yangını Riski (akut fiziksel risk)

Riskin Tanımı

Yangınların çıkışı çoğunlukla arazi kullanımındaki değişiklikler ve insan faaliyetlerinden kaynaklanmakta; iklim değişikliğinin etkileri olan uzun süreli kuraklık, düşük nem, yüksek sıcaklık ve şiddetli rüzgâr ise bu yangınların daha sık, şiddetli ve kontrol edilmesi zor hale gelmesine yol açmaktadır. Bu risk, tesislerimizin bulunduğu bölgelerde doğrudan fiziksel hasara, operasyonel aksamalara ve güvenlik risklerine yol açabileceği gibi, tedarik zincirinde kesintiler ve hava kalitesinde bozulmalar üzerinden dolaylı etkiler de yaratabilir.

// VADE:
Kısa, orta ve uzun

// ETKİ:
Düşük (2/5)

// OLASILIK:
Yüksek (4/5)

// DEĞER ZİNCİRİ AŞAMASI:
Doğrudan Operasyonlar

RİSK SKORU
ORTA

Sektör	Risk Skoru	Riskin Potansiyel Etkisi	Kısa-Orta-Uzun Vadeli Önlemler
Enerji	Düşük	Hidroelektrik santrallerde havza yangınları sediman yükü ve erozyonu artırarak su kalitesinde düşüşe ve türbinlerde aşınmaya yol açabilir; güneş santrallerinde panel verimini azaltabilir, tüm tesislerde ise doğrudan tesis veya iletim hattı hasarı ya da güvenlik tedbirleri nedeniyle operasyonel duruşlar olabilir.	Riskin büyüklüğüne ve tesis özelliklerine göre farklılaşmakla birlikte, santrallerimizde önleyici tedbirler (yangın yolları, ot kontrolleri, sıcak işler için iş izin sistemi), hazırlık ve erken uyarı mekanizmaları (yangın algılama ve söndürme sistemleri, acil durum eylem planları, düzenli tatbikatlar, eğitimli personel, tesis çevre kameraları ile sürekli izleme, güvenlik devriyeleri) ve doğrudan müdahale kapasitesi (doğalgaz santraline ait itfaiye, hidrant ağı, trafo sprinkler sistemleri, bölge itfaiyesinin hızlı mobilizasyonu) uygulamaktayız. Yangına müdahale ekipmanlarımızın ise düzenli test ve bakımlarla işlerliğini korumaktayız.
Çimento	Düşük	Orman yangınları üretim faaliyetlerinde aksamaya, lojistik gecikmelere, hava kalitesinin bozulmasına ve çalışan sağlığı üzerinde olumsuz etkilere yol açabilir.	Tesislerimizin çevresindeki ormanlık alanlara olan yakınlığı dikkate alarak risk analizleri yapıyor, yüksek riskli sahalarda yangın erken uyarı sistemlerini devreye alıyor, yangın söndürme ekipmanlarının erişilebilirliğini sağlıyor ve acil tahliye planlarımızı düzenli olarak güncelliyoruz. Ayrıca tesislerimizin büyük çoğunluğunda itfaiye araçları bulunduruyor, müdahale kapasitemizi güçlendiriyoruz.
İnşaat	Orta	Orman yangınları çalışan sağlığı ve güvenliği üzerinde olumsuz sonuçlara, tedarik zincirinde aksamalara ve iş programında gecikme riskinin artmasına yol açabilir.	Şantiye tasarımlarımızda yangın güvenlik zonları oluşturuyor, acil durum müdahale planlarımızı uyguluyor ve düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.
Altyapı (Liman)	Yüksek	Yangınlar mal kaybına, yapı hasarına, çalışan güvenliği risklerine ve operasyonel aksamaya yol açabilir.	Tüm kapalı alanlarımızda yangın algılama, erken uyarı ve otomatik söndürme sistemlerini işletiyor, sahada taşınabilir söndürme ekipmanları, yangın hidrantları ve itfaiye aracıyla destek sağlıyoruz. Bu altyapıyı düzenli eğitimlerle güçlendiriyor, 7/24 CCTV izleme ile sürekli kontrol sağlıyoruz. Kritik alanlara termal kamera kurulumu projelendirilmiş olup, devreye alınmasıyla birlikte ısı artışı, duman ve alevin erken safhada tespit edilerek hızlı müdahale kapasitesinin artırılmasını hedefliyoruz.
Turizm	Yüksek	Orman yangınları tesislerimize doğrudan fiziksel zarar verebilir, çalışan ve müşteri güvenliği açısından risklere yol açabilir. Ayrıca tahliye gereklilikleri ile bölgedeki ulaşım ve enerji altyapısının zarar görmesi, müşteri deneyimini ve tedarik zincirini olumsuz etkileyerek operasyonel sürekliliğimizi zayıflatabilir.	Tesislerimizde yangın riskini düzenli izliyor, yangın önleme ve acil müdahale planlarımızı sürekli güncelliyoruz. Çalışanlarımız için düzenli eğitimler ve tatbikatlar yaparak hazırlık seviyemizi güçlendiriyoruz. Risk seviyesi yüksek otellerimizde yangına karşı yüksek basınçlı su püskürtme sistemleri kullanıyoruz. Ayrıca bölgedeki paydaşlarımızla iş birliği içinde kolektif bir risk yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz.
Altyapı (Havalimanı)	Yüksek	Anız yakma nedeniyle yangın riski artabilir; bu durum pist görüş mesafesinin azalmasıyla uçuş gecikmeleri veya iptallere, apron operasyonları ve yolcu tahliyelerinde aksaklıklara ve kritik altyapılarda hasar riskine yol açabilir.	Kendi Kurtarma ve Yangınla Mücadele Hizmetlerimizi (RFFS) işletiyor, yangın şeritleri açıyor, bitki temizliği yapıyor, düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyor ve denetimleri artırıyoruz. Çalışanlarımız için farkındalık programları yürütüyor, tehlike bildirimlerini teşvik ediyor ve Çevre Bakanlığı ile düzenli bilgi paylaşımı yapıyoruz. Orta vadede, Çevre Bakanlığı'nın koordinasyonunda tarım arazisi sahipleriyle iş birliği yaparak yangın önleme tedbirlerini havalimanı sınırlarının ötesine taşımayı hedefliyoruz.

Fiziksel Risk 3:
Aşırı Hava Olayları (akut fiziksel risk)

Riskin Tanımı

Aşırı hava olayları; fırtına, sel, taşkın, yoğun yağış, aşırı sıcaklık veya soğuk hava dalgaları gibi ani ve şiddetli olayları ifade eder. İklim değişikliğinin etkisiyle bu olayların sıklığı ve şiddeti artmakta, doğrudan operasyonlarda fiziksel hasar, iş gücü kaybı, tedarik zincirinde kesintiler ve operasyonel aksaklıklar yaratabilmektedir. Etkiler, faaliyetlerimizin yürütüldüğü bölgelerin coğrafi özelliklerine bağlı olarak değişiklik göstermektedir.

// VADE:
Orta ve uzun

// ETKİ:
Orta (3/5)

// OLASILIK:
Orta (3/5)

// DEĞER ZİNCİRİ AŞAMASI:
Doğrudan Operasyonlar

RİSK SKORU
ORTA



Sektör	Risk Skoru	Riskin Potansiyel Etkisi	Kısa-Orta-Uzun Vadeli Önlemler
Enerji	Düşük	Doğalgaz santrallerinde aşırı hava koşulları gaz akışında kesintilere yol açabilir. Ayrıca, kritik ekipman ve yedek parça tedariğinde gecikmeler planlı bakım süreçlerini aksatarak beklenmedik duruş riskini artırabilir.	Acil durum eylem planlarımızı, büyük kaza önleme politikalarımızı ve çevresel güvenlik kontrollerimizi uyguluyoruz. Yerel halkı sesli uyarı sistemleriyle bilgilendiriyor, feyezan dönemleri öncesinde muhtarlar ve jandarma ile düzenli ziyaretler gerçekleştiriyoruz. Ayrıca doğalgaz santralimizde kritik tedarikçilerimizi belirleyerek iş planlarımızı aksaklıkları önleyecek şekilde uyarlıyor ve tedarik zincirimizi proaktif biçimde yönetiyoruz.
Çimento	Orta	Sel ve taşkınlar üretim tesislerinde operasyonel aksamalar, altyapı hasarları, lojistik aksamalar, enerji temininde ve işgücü erişiminde kesintiler yaratabilir.	Aşırı hava olaylarının etkilerini azaltmak için altyapısal ve yönetsel önlemler uyguluyor, olası kriz senaryolarına karşı kriz yönetimi süreçlerimizi ve sorumluluklarımızı net biçimde tanımlıyoruz.
İnşaat	Orta	Aşırı sıcaklıklar iş gücü verimliliğinde düşüş ve sağlık riskleri yaratabilir; yoğun yağış ve sel olayları proje sürelerinde gecikmelere, ekipman kayıplarına ve iş güvenliği sorunlarına yol açabilir.	Risk değerlendirmelerimizi düzenli güncelliyor, şantiyelere özel Acil Durum Eylem Planları uyguluyoruz. Sel riskine karşı drenaj ve su tahliye çözümleri geliştiriyor, ekipman koruma prosedürlerini uyguluyor ve ilgili kurumlarla koordinasyonu sağlıyoruz. Orta vadede, aşırı sıcaklık koşullarına karşı çalışan sağlığını korumak için ek molalar, gölgelik alanlar ve kişisel koruyucu donanım önlemlerini uygulamayı planlıyoruz.
Altyapı (Liman)	Orta	Konteyner ve ekipmanlarda hasar, gemi operasyonlarında gecikme ve operasyonel verimlilikte düşüş riski yaratabilir.	Kış aylarında konteyner istif düzenlerini meteoroloji raporlarına göre güçlendiriyor, gemi, operasyon ve rıhtım planlamalarını hava koşulu bildirimlerine göre yapıyor ve hidrolik kıyı gerilim (shore tension) ekipmanıyla gemilerin rıhtımda dengeli konumlanmasını sağlıyoruz. Ayrıca yeni nesil depolama teknolojilerini takip ederek güvenliği artırmayı ve çevresel etkiyi azaltmayı hedefliyoruz.
Turizm	Orta	Tesislerde fiziksel hasarlara, operasyonel kesintilere, turist yaralanmalarına ve tedarik zinciri aksaklıklarına yol açabilir.	Tesislerimizin dayanıklılığını artırmaya yönelik projeler ve acil durum müdahale planlarını önceliklendiriyoruz. Misafir güvenliğini sağlamak amacıyla tahliye ve bilgilendirme prosedürleri ile ilk yardım kapasitemizi güçlendiriyoruz.
Altyapı (Havalimanı)	Orta	Pist ve apronlarda su birikmesi uçuş iptalleri ve gecikmelerine, kaplama, drenaj ve elektrik altyapısında hasara yol açabilir.	Drenaj ve kanalizasyon sistemlerimizi düzenli temizleyip bakım yaparak tıkanmaları önlüyoruz, dış drenaj kanallarını izleyerek gerektiğinde ilgili kurumlarla temizlik ve bakım için iş birliği yapıyoruz. Pist sürtünme değerlerini sürekli ölçüyor, acil durum planlarımızla koordineli müdahale kapasitemizi koruyoruz. Orta vadede kapsamlı bir İş Sürekliliği Planı geliştirerek kritik operasyonların kesintisiz sürdürülmesini ve olası kesintilerde hızla yeniden devreye alınmasını hedefliyoruz.



Geçiş Riski 1:
Politika Riski

Riskin Tanımı

Politika riski, iklim değişikliğiyle bağlantılı ulusal ve uluslararası düzenlemelerdeki değişikliklerden kaynaklanan belirsizlikleri ifade eder. Karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri, raporlama ve çevresel izin yükümlülükleri gibi düzenlemeler operasyonel maliyetleri, yatırım fizibilitesini ve finansmana erişimi doğrudan etkileyebilmektedir.

// VADE:
Kısa, orta ve uzun

// ETKİ:
Düşük (2/5)

// OLASILIK:
Yüksek (4/5)

// DEĞER ZİNCİRİ AŞAMASI:
Yukarı Yönlü Değer Zinciri
Doğrudan Operasyonlar
Aşağı Yönlü Değer Zinciri

RİSK SKORU
ORTA

Sektör	Risk Skoru	Riskin Potansiyel Etkisi	Kısa-Orta-Uzun Vadeli Önlemler
Enerji	Düşük	Maliyet artışlarına, sıkılaşan raporlama ve çevresel düzenlemelerle operasyonel uyum zorluklarına ve düşük karbon uyumlu olmayan yatırımlar için finansmana erişimde kısıtlara yol açabilir.	İlgili ulusal ve uluslararası düzenlemeleri düzenli olarak takip ediyoruz.
Çimento	Orta	Karbon vergisi ve ETS'nin devreye girmesi üretim maliyetlerinde artış ve emisyon yoğunluğuna bağlı ek finansal yükler doğurabilir. SKDM, ihracatta maliyet baskısı yaratarak Avrupa pazarındaki rekabetçiliği zayıflatabilir. Ürün karbon ayak izinin yüksekliği sürdürülebilir tedarik zinciri kriterlerini karşılamada zorluk yaratabilir.	Kapsamlı bir dekarbonizasyon yol haritası uyguluyor, emisyon azaltım hedefleri belirliyor, Dekarbonizasyon Komitesi koordinasyonunda tüm birimlerimizde hayata geçirdiğimiz farkındalık eğitimleri yürütüyoruz. Alternatif yakıt ve ham madde kullanımını artırıyor, ürün karbon ayak izini belgelendirmek için EPD (Çevresel Ürün Beyanı) hazırlıkları yürütüyor ve ETS uyum kapasitemizi uluslararası danışmanlarla güçlendiriyoruz.
İnşaat	Yüksek	Farklı ülkelerdeki politika ve düzenlemelerdeki belirsizlikler, sürdürülebilirlik kriterleriyle uyum kapasitemizi, maliyet yapımızı ve rekabet gücümüzü olumsuz etkileyebilir.	Kısa vadede karbon fiyat senaryolarını proje bütçelerimize entegre etmeyi; orta vadede düşük karbonlu malzeme standartlarının geliştirilmesine katkı sağlamayı, ve tedarik zincirimizden karbon verisi toplamayı; uzun vadede düşük karbon beton ile çelik kullanımını artırarak projelerimizin karbon yoğunluğunu azaltmayı hedefliyoruz.
Altyapı (Liman)	Orta	Ulusal ve uluslararası ETS kapsamındaki deniz taşımacılığı şirketlerinin, liman hizmetlerinde düşük karbonlu altyapı talep etmesi ek yatırım ihtiyacı ve operasyonel maliyet artışına yol açabilir.	Müşteri beklentilerini düzenli olarak izliyor, operasyonlarımızda karbon ayak izini düşürmeye yönelik önlemler alıyoruz. Elektrifikasyon, yenilenebilir enerji yatırımları ve kıyı elektrifikasyonu gibi orta ve uzun vadeli çözümleri regülasyonların yönlendirmesi ve teknoloji olgunlaşma hızıyla uyumlu şekilde hayata geçirmeyi hedefliyoruz.
Turizm	Düşük	Sıkılaşan düzenlemeler operasyonel ve yatırım maliyetlerini artırabilir; sürdürülebilirlik standartlarına uyumsuzluk ise finansmana erişim ve müşteri tercihleri üzerinde risk yaratabilir.	İlgili ulusal ve uluslararası düzenlemeleri düzenli olarak takip ediyoruz.
Altyapı (Havalimanı)	Yüksek	Ulusal politikaların AB standartlarıyla uyumlu hâle gelmesi karbon maliyetlerinin artmasına ve daha sıkı raporlama yükümlülüklerine yol açabilir.	ACA Seviye 3+ Karbon Nötrlüğü sertifikasını elde ederek mevcut uyum seviyemizi güçlendirdik. Net Sıfır Yol Haritamız doğrultusunda enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve SAF altyapısı geliştirerek karbon maliyetlerini yönetmeyi ve CSRD ile IFRS S1/S2 standartlarına uyum sağlamayı hedefliyoruz.

Geçiş Riski 2:
Teknoloji Riski

Riskin Tanımı

Teknoloji riski, düşük karbonlu ve dijital çözümlerin olgunlaşma hızındaki belirsizlikler, yüksek maliyetler veya ölçeklenme sınırlılıkları nedeniyle faaliyetlerimize zamanında entegre edilememesi durumunu ifade eder. Bu risk, yatırım kararlarında ertelemelere, maliyet artışlarına ve dekarbonizasyon hedeflerinde gecikmelere yol açabilir.

// VADE:
Orta ve uzun

// ETKİ:
Orta (3/5)

// OLASILIK:
Orta (3/5)

// DEĞER ZİNCİRİ AŞAMASI:
Doğrudan operasyonlar

RİSK SKORU
ORTA



Sektör	Risk Skoru	Riskin Potansiyel Etkisi	Kısa-Orta-Uzun Vadeli Önlemler
Enerji	Çok Düşük	Grubumuzun faaliyet gösterdiği iş alanlarında, sektör genelinde düşük karbonlu üretim/hizmet teknolojileri ve sürdürülebilir malzeme çözümleri üzerine yoğun Ar-Ge ve pilot çalışmalar yürütülmektedir. Ancak bu çözümler henüz yaygınlaşmamış, ölçeklenmemiş ve uygun maliyet seviyesine ulaşmamıştır. Mevcut teknolojilerin ticarileşme hızının ve pazara erişilebilirliğinin sınırlı kalması, iş süreçlerimize entegre edilmesini zorlaştırabilir ve dekarbonizasyon hedeflerimize ulaşmada gecikmelere neden olabilir. Ayrıca, finansman maliyetleri ve teşvik mekanizmalarındaki bölgesel farklılıklar, bu teknolojilerin benimsenme hızını etkileyebilir. Bu durum, proje maliyetlerinde artışa, yatırımların ertelenmesine ve uzun vadede rekabet gücünde zayıflamalara yol açabilir.	Teknolojik gelişmeleri yakından izliyor, uygun fırsatlarda pilot projelere ve iş birliklerine katılımı gündemimizde tutuyoruz. Bu kapsamda özellikle batarya teknolojilerindeki ilerlemeleri ve ana ekipman üreticilerimizin düşük karbonlu yakıt çözümlerine yönelik fizibilite çalışmalarını takip ediyoruz. Hidroelektrik santrallerimizde ise su yönetimi optimizasyon yazılımları, gerçek zamanlı debi tahmin sistemleri ve uzaktan izleme çözümleri gibi dijitalleşme uygulamalarını orta ve uzun vadeli ajandamızda önceliklendiriyoruz. Ayrıca enerji portföyümüzü çeşitlendirmeyi ve hibrit sistem çözümleri (örneğin HES+GES entegrasyonu) geliştirmeyi yalnızca teknoloji riskinin değil, fiziksel iklim risklerinin de yönetiminde stratejik bir öncelik olarak görüyoruz.
Çimento	Yüksek		Orta ve uzun vadede, çimento sektöründe yenilenebilir enerji yatırımları, hidrojenin alternatif yakıt olarak kullanımı, karbon yakalama, kullanım ve depolama (CCUS), karbonizasyon ve düşük karbonlu çimento üretimi gibi yüksek potansiyelli teknolojilere yönelik projeler geliştiriyoruz. Bu kapsamda, teknolojik yatırımlarımızı uzun vadeli yol haritamız doğrultusunda şekillendiriyor ve erişilebilirliği artırmak için sektör paydaşlarıyla iş birliğine açık bir strateji benimsiyoruz. Böylece yeni teknolojilerin hayata geçirilmesinde karşılaşılabilecek kısıtları yönetirken, dönüşüm sürecine hazırlığımızı güçlendiriyoruz. Ayrıca, 30'dan fazla araştırmacımızla birlikte, yerel ve küresel ölçekte önde gelen teknolojileri odağımıza alarak Ar-Ge faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.
İnşaat	Orta		Düşük karbon malzeme teknolojilerindeki gelişmeleri ve maliyet trendlerini düzenli olarak takip ediyor, uygun projelerimizde küçük ölçekli pilot uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Ayrıca dijital proje yönetimi (ör. BIM) ve karbon izleme yazılımlarını orta vadede devreye almayı planlıyor, malzeme optimizasyonu ve atık azaltımı odaklı eğitim programlarıyla kısa vadede şirket genelinde kapasitemizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.
Altyapı (Liman)	Orta		Yapay zekâ destekli raporlama modülleri sayesinde sera gazı emisyon raporlarımızı daha hızlı hazırlıyor, enerji tüketim verilerini sistemlerimize entegre ederek kurumsal tüketim alışkanlıklarımızı düzenli biçimde izliyoruz. Kendi elektrik ihtiyacımızın önemli bir kısmını karşılayacak güneş enerjisi santrali yatırımını planlıyoruz. Ayrıca elektrikli RTG vinç yatırımlarımızı hayata geçirirken; forklift, terminal çekicisi ve binek araçların elektrikliye dönüşümü için fizibilite çalışmalarımıza devam ediyoruz. Uzun vadede teknoloji olgunlaşma hızına ve regülasyonların yönlendirmesine bağlı olarak, kıyı elektrifikasyonu, insansız elleçleme ekipmanları gibi çözümleri uygun fırsatlarda değerlendirmeyi planlıyoruz.
Turizm	Düşük		Enerji ve su verimliliğine yönelik yeni teknolojileri düzenli olarak takip ediyor, uygun tesislerimizde pilot uygulamalar planlıyoruz. Kıbrıs Otel'de deniz suyunu yasal mevzuata uygun arıtma sistemleriyle kullanma suyu olarak değerlendiriyoruz. Antalya ve Kıbrıs'taki otellerimizde ise yenilenebilir enerji yatırımlarının hayata geçirilmesine yönelik fizibilite çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Teknik ekiplerimiz ve yöneticilerimiz için enerji verimliliği, su yönetimi ve dijital izleme konularında eğitim programları düzenleyerek kurum içi kapasitemizi güçlendiriyoruz. Grup bünyesinde kurduğumuz Dijitalleşme ve İnovasyon Komitesi aracılığıyla, dijital eğitim platformumuz üzerinden tüm çalışanlarımıza inovasyon anketleri uyguluyor; değerlendirilen fikirleri Komite ve üst yönetimin onayıyla operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Ayrıca, yapay zekâ tabanlı uygulamaları kullanıyor ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.
Altyapı (Havalimanı)	Orta		Orta ve uzun vadede uygulamak üzere aşamalı bir dönüşüm planı oluşturmaya başladık. Plan dâhilinde; yer hizmetleri araç filomuzun elektrikli alternatiflere geçişine yönelik fizibilite çalışmalarını yürütüyor, bina, aydınlatma ve operasyonel ekipmanlarda enerji verimliliği iyileştirmelerini değerlendiriyoruz. Ayrıca güneş enerjisi yatırımları ve yeşil elektrik tedariğiyle fosil yakıtlara bağımlılığın azaltılması, hava yolu ortaklarımızla iş birliği içinde Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) altyapısının geliştirilmesi ile uluslararası standartlara uyum amacıyla çevresel veri toplama ve dijital izleme sistemlerinin güçlendirilmesi üzerinde çalışıyoruz.
Gıda	Orta		Teknoloji risklerini yönetmek amacıyla üretim süreçlerimizde verimliliği artıran ve kaynak kullanımını optimize eden çözümleri yakından takip ediyoruz. Çatı güneş enerjisi santralimiz ile hâlihazırda yenilenebilir elektrik üretimi gerçekleştiriyor, enerji tüketimimizin bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz. Orta ve uzun vadede ise, meyve-sebze işleme ve konsantre üretiminde su ve enerji tüketimini azaltan yeni ekipman ve otomasyon teknolojilerinin uygulanabilirliğini değerlendirmeyi planlıyoruz.

İklim Bağlantılı Fırsatlar

İklim değişikliğiyle mücadele sürecinde ortaya çıkan fırsatları stratejik yatırımlarımız ve sürdürülebilir iş modellerimizle değerlendiriyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımları, düşük karbonlu ürün ve hizmetler ile sürdürülebilir finansmana erişim imkanları sayesinde hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de uzun vadeli rekabet gücümüzü artırıyoruz.

Fırsat Kategorisi	Fırsat Tanımı	Vade	Etki	Gerçekleşme Olasılığı	Yönetim Yaklaşımı
Enerji Kaynağı	Mevzuatın sunduğu imkânlar çerçevesinde, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı öz tüketim ve hibrit elektrik üretim tesisleri kurulabilmektedir. Bu bağlamda, çimento, gıda, enerji, turizm ve liman sektörlerimizde öz tüketim ve hibrit santral yatırımları; karbon yoğun enerji tüketiminin azaltılması, enerji maliyetlerinde öngörülebilirlik sağlanması ve emisyonların düşürülmesi açısından önemli fırsatlar sunmaktadır.	Kısa, orta ve uzun	Yüksek (4/5)	Yüksek (4/5)	Mevcut yenilenebilir enerji portföyümüzden edindiğimiz operasyonel ve teknik deneyimi, mevzuatın sunduğu kapasite imkânlarıyla birleştiriyoruz. Bu kapsamda, lisanssız GES projelerini devreye almayı, hibrit santral opsiyonları (örneğin GES + doğal gaz, GES + HES, GES + JES) için teknik fizibilite çalışmalarını yürütmeyi ve uygun projeleri hayata geçirmeyi planlıyoruz. Yatırımlarımızı sürdürülebilir finansman araçları (yeşil krediler, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler) ile destekleyerek hem ülkemizin enerji arz güvenliğini artırmayı hem de emisyon yönetimimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.
Ürün ve Hizmetler	Türkiye'nin 2035'e kadar 90 GW yenilenebilir enerji kapasite artış hedefi, mevcut portföy deneyimimiz sayesinde yeni yatırımlar geliştirmemiz için stratejik bir büyüme fırsatı sunmaktadır. Çimento sektöründe ETS ve karbon fiyatlaması, düşük karbonlu üretim modellerine geçişi teşvik ederek uzun vadeli rekabet avantajı sağlayabilir. Liman işletmeciliğinde düşük emisyonlu terminal hizmetleri, turizmde çevre dostu sertifikalı hizmetler ve inşaatta düşük karbonlu çözümler, faaliyetlerimizin rekabet gücünü destekleyebilecek fırsatlar arasında yer almaktadır.	Orta ve uzun	Orta (3/5)	Yüksek (4/5)	Yenilenebilir enerji kapasitemizi yatırım aşamasındaki 415 MW kurulu güce sahip HES projeleriyle artırmayı hedefliyor, sürdürülebilir finansman araçlarıyla portföy çeşitliliğimizi güçlendiriyoruz. Çimento grubumuzda ETS uyumu için karbon izleme altyapımızı geliştiriyor, CEM+ gibi düşük emisyonlu ürünlerle portföyümüzü genişletiyoruz. Karbon maliyetlerini azaltmaya yönelik yeni teknolojilere hazırlanıyor, bu kapsamda CCUS, hidrojen ve alternatif yakıt çözümlerini Ar-Ge gündemimizde tutuyoruz. Liman işletmeciliğinde öz tüketim için güneş enerjisi yatırımları ve terminal ekipmanlarının elektrifikasyonunu planlıyoruz. Turizmde GSTC sertifikaları ve güneş enerjisi yatırımlarıyla sürdürülebilir hizmetlerimizi güçlendiriyor, inşaat projelerimizde uluslararası sertifikalar almayı sürdürüyor, orta ve uzun vadede düşük karbonlu çözümleri yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.
Sürdürülebilir Finansmana Erişim	Sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu yatırımlar, yeşil tahvil, sürdürülebilirlik bağlantılı kredi/tahvil, yeşil kredi ve iklim finansmanı gibi araçlar aracılığıyla finanse edilebilmektedir. Bu araçlar, konvansiyonel finansman yöntemlerine kıyasla daha uygun maliyetle kaynak sağlama, ÇSY odaklı yatırımcı tabanını genişletme ve finansman çeşitliliğini artırma imkânı sunar. Böylece sermaye maliyetinin optimize edilmesi ve piyasa değerinin desteklenmesi açısından önemli bir fırsat ortaya çıkmaktadır.	Kısa, orta ve uzun	Yüksek (4/5)	Yüksek (4/5)	Sürdürülebilir finansman kaynaklarını uygun projelerimizde etkin biçimde değerlendiriyoruz. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz 370 milyon USD tutarındaki Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil ihracıyla, 2031 yılına kadar dizel yakıtlı araç ve terminal ekipmanlarımızı elektrikli alternatiflerle değiştirmeyi taahhüt ettik. Ayrıca farklı projelerimizde yeşil ve sürdürülebilirlik bağlantılı krediler kullanarak düşük karbonlu yatırımlarımıza finansman sağladık.

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS

Limak Şirketler Grubu olarak, finansal stratejilerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre ederek hem çevresel hem de sosyal etki yaratmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası taksonomilere uyumlu yeşil krediler, cinsiyet eşitliği kredisi, yeşil tahviller ve sürdürülebilirlikle bağlantılı kredi ve tahviller gibi sürdürülebilir finansman enstrümanlarını aktif bir şekilde kullanıyoruz. Bu kaynaklar sayesinde, paydaşlarımıza verdiğimiz çevresel ve sosyal taahhütleri yerine getirirken, aynı zamanda daha düşük maliyetli ve uzun vadeli finansman kaynaklarına da erişim sağlıyoruz.

Limak Turizm ile 2020 yılında inovatif bir sürdürülebilir finans ürünü olarak tasarlanan "Cinsiyet Eşitliği Kredisi"ni kullanan öncü kurumlardan biri olduk. Doğum sonrası işe dönüş programları, yeni işe alımlarda eşitlik prensibi gözetilmesi, tedarik zincirinde kadın hakim ortaklı işletmelere öncelik verilmesi, kadın-erkek maaş oranı, tacizi engelleme politikası ve kadınlara yönelik bilinçsiz oluşan olumsuz ön yargı ile mücadele konusunda eğitimler gibi farklı kriterlere göre aldığımız puanlar üzerinden kredi faizinde indirim almaya hak kazandık.

LimakPort İskenderun'da 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Tahvil ihracımız kapsamında; 2026'dan itibaren 2031 yılına kadar mevcut dizel araçları ve terminal kamyonlarının tamamını elektrikli araçlara (EV) dönüştürme ve dizel forkliftlerinin bir kısmını elektrikli forkliftlere dönüştürme yönünde bir Sürdürülebilirlik Performans Hedefi (SPT) seçtik. **Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Tahvil Çerçevesi**'ne ilişkin uluslararası bağımsız derecelendirme kuruluşu Sustainalytics'ten **İkinci Taraf Görüşü** (SPO) aldık.

2024 yılında grup şirketlerimizden Limak İnşaat ve Limkon Gıda için Dünya Bankası kuruluşu olan MIGA (Multilateral Investment Guarantee Agency) tarafından sağlanan ve kadının ekonomik yaşamda güçlenmesini desteklemeye yönelik kriterleri karşılayan işletmelerin kullanabileceği fon kapsamında finansman sağladık.





SAĞLIKLI GEZEGEN

SAĞLIKLI GEZEGEN

İklim krizinin etkilerinin küresel ölçekte derinleştiği bir dönemde Limak Şirketler Grubu olarak bu krize karşı sorumluluk alıyor; tüm faaliyetlerimizi daha dirençli ve düşük karbonlu bir geleceğe uygun şekilde dönüştürmeye odaklanıyoruz.

Sektörel çeşitliliğimiz, farklı faaliyet alanlarındaki iklim etkilerinin bir arada değerlendirilmesini ve kurum genelinde senkronize stratejiler geliştirilmesini gerekli kılıyor. Bu doğrultuda yalnızca kendi operasyonel süreçlerimizle sınırlı kalmayarak, tüm değer zincirimiz boyunca izlenebilir ve etkili adımlar atıyoruz.

Grup genelinde çevresel etkileri azaltmaya yönelik yürüttüğümüz çalışmalar, regülasyonlara uyumun ötesinde, paydaş beklentilerine verilen stratejik bir yanıt niteliği taşıyor. Düşük karbonlu uygulamaların yaygınlaştırılmasından sera gazı emisyonlarının azaltılmasına, enerji verimliliği uygulamalarından doğaya duyarlı altyapılara kadar çeşitli alanlarda somut aksiyonlar alıyoruz.



EMİSYON VE ENERJİ YÖNETİMİ

İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	2024 Yılı Performansı
Sağlıklı Gezegen	2050 yılına kadar karbon nötr olmak	Kapsam 1 Emisyonları (ton CO_2e): **9.346.924** ✓ Kapsam 2 Emisyonları (ton CO_2e): **382.626** ✓

Emisyon Yönetimi

Limak Şirketler Grubu olarak, iklim değişikliği ile mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle, emisyon yönetimi alanındaki çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Sektörel çeşitliliğimiz ve entegre yapımız sayesinde, emisyon kaynaklarımızı daha yakından izliyor ve etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu sayede çevresel etkilerimizi değer zincirimizin tamamında kontrol altına almaya çalışıyor, sürdürülebilirliği tüm süreçlerimize bütüncül bir yaklaşımla entegre ediyoruz.

Yıllara Göre Kapsam 1 & Kapsam 2 Emisyonları (tonCO_2e)*



*Limak Yenilebilir Enerji ve diğer santrallere ait 2022 emisyon hesaplamaları yapılmadığı için grafiğe dahil edilmemiştir.

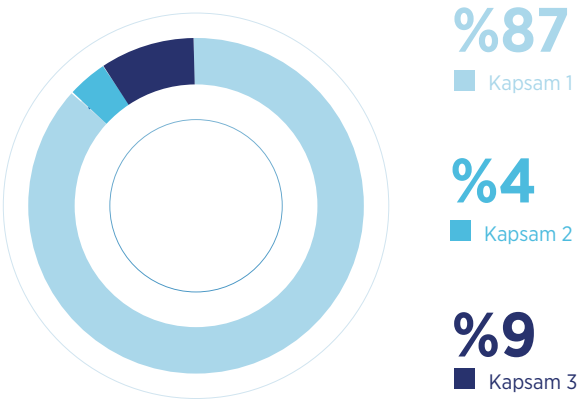
2024 yılı itibarıyla sera gazı envanteri çalışmaları kapsamında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı raporladık. Emisyon hesaplamalarını uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştiriyor; konsolide veri toplama süreçlerini her yıl geliştiriyoruz.

2023 yılına kıyasla, Kapsam 1 emisyonlarımızda %1 oranında bir artış gözlemledik. Kapsam 2 emisyonlarımız ise geçtiğimiz yıla göre %1 oranında geriledi.

2024 yılı toplam sera gazı emisyonlarımızın %87'sini Kapsam 1, %4'ünü Kapsam 2, %9'unu ise Kapsam 3 kaynaklı olarak hesapladık. Bu dağılım, doğrudan emisyonların toplam emisyon içerisindeki belirleyici rolünü ortaya koyuyor.

Kapsam 3 emisyonlarımızın hesaplanmasında, Grup şirketlerimizin faaliyet alanlarına özgü farklılıkları dikkate alarak kategori bazlı bir yaklaşım benimsedik. Her bir şirket için operasyonlarına en uygun ve anlamlı Kapsam 3 kategorilerini belirledik ve bu doğrultuda hesaplamalar gerçekleştirdik. Bu süreçte önümüzdeki yıllar için Kapsam 3 hesaplamalarına yönelik olarak kapsamın genişletilmesi ve kategori çeşitliliğinin artırılması ile şirketler arası hizalanmanın güçlendirilmesini hedefliyoruz.

2024 Yılı Sera Gazı Emisyon Dağılımları



LimakPort İskenderun

LimakPort İskenderun'da elektrik tüketimlerimizi yenilenebilir enerjiden karşılamak amacıyla güneş enerji santrali yatırımına yönelik fizibilite çalışmaları gerçekleştiriyoruz. İlgili yatırım ile limanda tüketilen elektriğin %70'ini[14] öz tüketim güneş enerjisi santrali ile karşılamayı planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak 2031 yılına kadar liman operasyonlarında kullandığımız dizel araç ve terminal kamyonlarının tamamını; dizelle çalışan forkliftlerin ise %85'ini elektrikliye çevirmeyi hedefliyoruz.

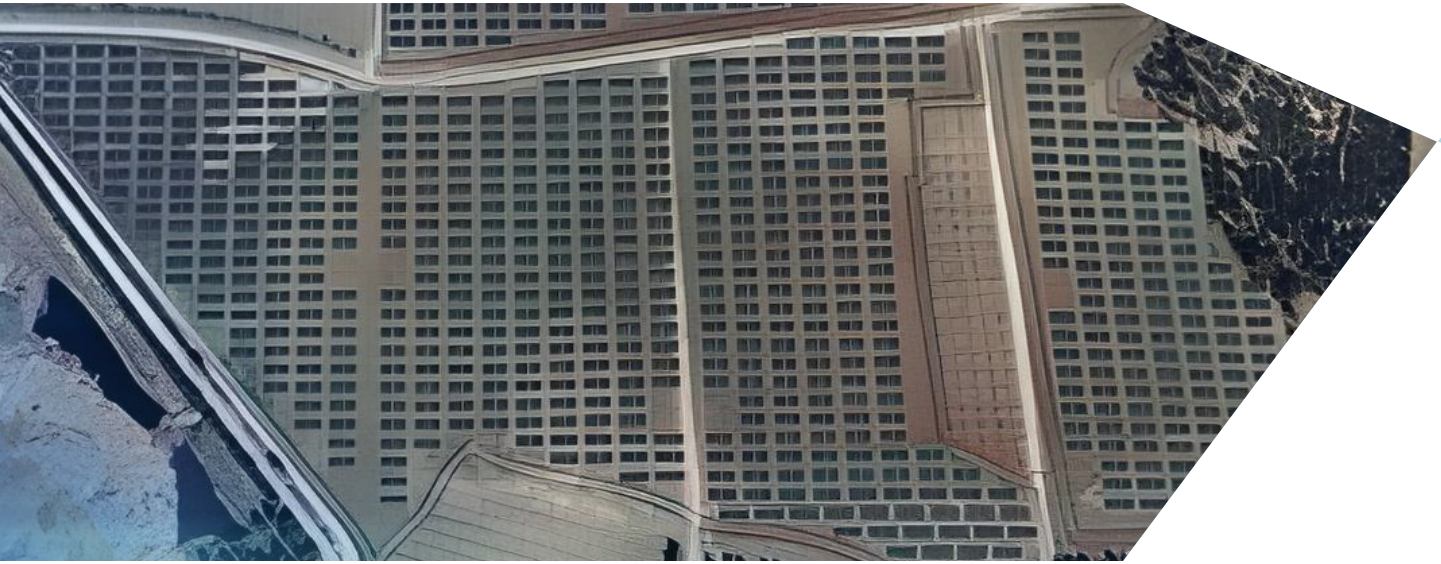
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda çevreye olan taahhüdümüzün ve sürdürülebilirlik stratejimizin bir kanıtı olarak Uluslararası Havalimanları Konseyi'nin (ACI) Havalimanı Karbon Akreditasyon Programı (ACA) kapsamında en yüksek seviyelerden biri olan Seviye 3+ (Nötrlük) sertifikası almaya hak kazandık. Sertifikasyon süreci kapsamında, doğrudan emisyon azaltımına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik, enerji verimliliği önlemleri uyguladık ve yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalandık. Bu çabaların yanı sıra, azaltılamayan karbon ayak izimizi uluslararası standartlara uygun karbon kredileri ile dengeleyerek, havalimanımızda "Karbon Nötr" statüsü elde ettik.

Ayrıca, Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda yıllık enerji kullanımımızın yaklaşık %25'ini karşılaması planlanan güneş enerjisi santrali kurulumuna yönelik çalışmalara devam ediyoruz.



12) Güncel tüketim verilerine göre



Kurtalan Çimento Fabrikası - GES Projesi

Limak Çimento

Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını azaltmak amacıyla, Avrupa Çimento Birliği (Cembureau) ve Küresel Çimento ve Beton Birliği (Global Cement and Concrete Association) gibi uluslararası kuruluşların yol haritalarıyla uyumlu kapsamlı bir dekarbonizasyon stratejisi benimsiyoruz. Bu çerçevede, **emisyon azaltım hedeflerimizin Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında onaylanması için değerlendirme sürecini başlattık;** süreci 2025 yılı ilk çeyreğinde tamamlamayı hedefliyoruz.

Türk çimento sektörünün karbon sıfır üretime geçmesi yolunda yeşil hidrojen ekosistemini geliştirmek üzere Limak Anka Çimento fabrikasında ilk hidrojen karışımlı %50 karbon-nötr yakıt beslemesini başarıyla gerçekleştirdik. Uygulama aynı zamanda, döner fırın ana brülörü yerine kalsinatöre hidrojen içerikli karbon nötr yakıt enjeksiyonu yönüyle de dünyada bir ilk olma özelliği taşıyor. Limak Çimento olarak 2030 yılından itibaren tüm fabrikalarımızı hidrojen karışımlı karbon-nötr yakıt ile çalıştırmayı ve yıllık 700 bin ton CO_2 emisyonunu azaltmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge Merkezimizin yürüttüğü projeyle, inşaat yıkıntı atıklarını çimento üretiminde ham madde olarak kullanarak daha düşük karbon emisyonlu beton ve çimento üretimini başarıyla gerçekleştirdik.

ISO 14064 standardı kapsamında Türkiye'deki tüm entegre tesislerimizin kurumsal karbon ayak izi raporlarını akredite bir 3. taraf doğrulama kuruluşuna doğrulattık.

Şanlıurfa, Ergani, Derik ve Kurtalan'da yer alan fabrikalarımızın enerji ihtiyaçlarını karşılamak üzere toplam 36 MWe kurulu gücündeki GES yatırımlarını hayata geçiriyoruz. Ankara'da bulunan fabrikamızın GES yatırımına ilişkin ise planlama sürecindeyiz.

Limak Yenilenebilir Enerji

Limak Yenilenebilir Enerji olarak bünyemizde toplam 985 MWe kurulu güce[13] ulaşan hidroelektrik, jeotermal ve güneş enerji santrali bulunuyor.

2024 yılı içerisinde Hatay Erzin'de 140 MWp toplam kurulu güce sahip Türkiye'nin DC kapasitede en büyük ikinci YEKA güneş enerjisi santralini tam kapasite olarak devreye aldık. Yaklaşık 1 yıl gibi kısa bir sürede tamamladığımız ve 100 binin üzerinde hanenin yıllık elektrik ihtiyacına eşdeğer enerji üretecek olan Erzin-1 YEKA GES ile yılda yaklaşık 175 bin ton karbon emisyonunun önüne geçmeyi planlıyoruz.



Alkumru HES – Siirt



Limak Yenilenebilir Enerji Erzin Güneş Enerji Santrali – Hatay

13) Limak Yenilenebilir Enerji payı doğrultusunda belirtilen kurulu güçtür.







Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Tesis bünyesinde kurmakta olduğumuz 9,4 MWp kapasiteli güneş enerji santrali ile yıllık yaklaşık 14 GWh elektrik üretimi hedefliyoruz. Bu yatırım ile yılda yaklaşık 6 bin ton karbon emisyonunun önüne geçmeyi planlıyoruz.

Limkon Gıda

Limkon Gıda'da devreye aldığımız güneş enerji santrali ile yenilenebilir enerji kullanımımızı artırdık. Limkon Gıda olarak 2024 yılındaki toplam tüketimimizin %26'sını yenilenebilir enerjiden karşıladık.

Limak İnşaat

Barselona Spotify Camp Nou projesi tasarım aşaması için "BREEAM- Excelente" sertifikası alarak çevresel performans ve sürdürülebilirlik kriterlerinde yüksek standartları karşıladığımızı belgeledik.

Limak İnşaat şantiyelerindeki enerji verimliliği uygulamaları ve düşük emisyonlu iş makinaları kullanımı ile emisyonlarımızı azaltıyoruz.



Limak Turizm

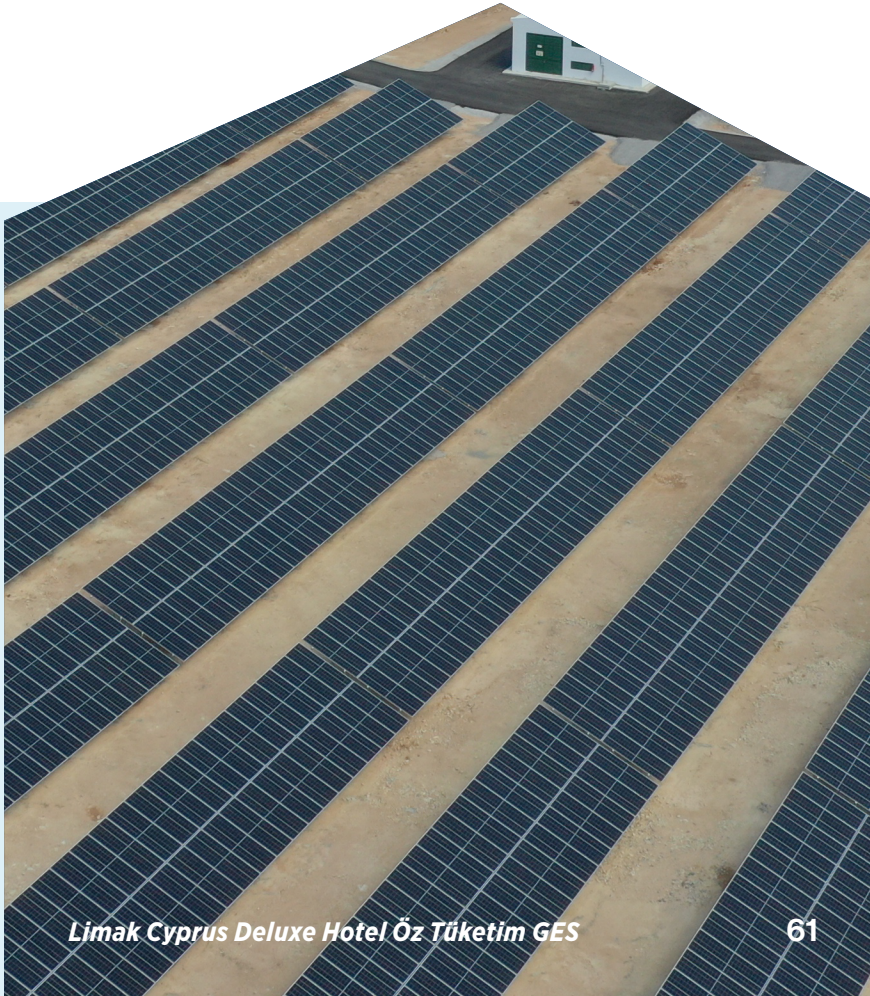
Türkiye'deki otellerimizin elektrik ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla güneş enerjisi santrali projelerine yönelik çalışmalara devam ediyoruz. Projemizin tamamlanmasını takiben otellerimizde tükettiğimiz tüm elektriğin güneş enerjisi santralinden karşılanmasını hedefliyoruz.



// SAHADAN SESLER

Yaklaşık yirmi yıldır Limak Çimento'da çalışıyorum. Bu süreçte sürdürülebilirliğin sadece çevreyle sınırlı olmadığını yaşayarak öğrendim. Bizim için bu kavram, üretimden insan kaynaklarına kadar her alanda dönüşüm demek. Emisyonların azaltılması, alternatif yakıt ve ham madde kullanımı, enerji verimliliği ve dijital sistemlerle üretimi daha akıllı hale getirmek artık işimizin doğal bir parçası. Kilis'teki hot disc sistemi ve Ergani'deki siklon modifikasyonları bu yaklaşımın sahadaki örnekleri. GES projeleri süratle ilerliyor, karbon nötr hedefleri somut adımlarla destekleniyor. Limak Akademi sayesinde iş sağlığı, eşitlik ve eğitim gibi konular günlük iş yapış biçimimize entegre. Benim için sürdürülebilirlik, yönetilmesi gereken bir teknik mesele değil sadece; içinden geçtiğimiz, emek verdiğimiz ve sahada inşa ettiğimiz bir gelecek.

Mehmet Geyik
Grup Üretim ve Operasyon Süpervizörü | Limak Çimento



Limak Cyprus Deluxe Hotel Öz Tüketim GES

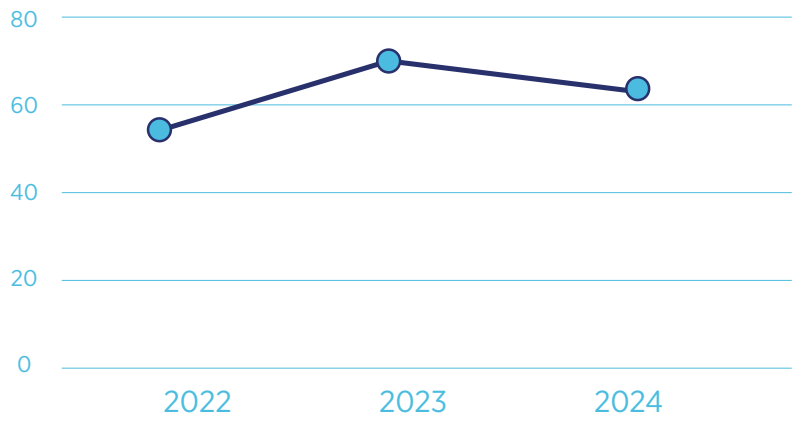


Enerji Yönetimi

Enerji kaynaklarını verimli ve sorumlu kullanmak, Limak Şirketler Grubu için sadece çevresel etkiyi azaltmak değil, aynı zamanda iş süreçlerini daha dayanıklı hale getirmek açısından da kritik bir öncelik olarak öne çıkıyor. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren grup şirketlerimizde, kendi operasyonel yapılarına uygun kontrol sistemleriyle enerji tüketimlerimizi düzenli olarak izliyor ve sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Enerji yönetimini sadece teknik bir alan olarak değil, kurumsal dayanıklılığımızın ve çevresel sorumluluğumuzun önemli bir göstergesi olarak görüyor, bu anlayışla enerji verimliliği sağlayan sistem çözümlerini yaygınlaştırıyoruz.

Enerji verimliliği uygulamalarımızla 2023 yılında 70 milyon GJ olan enerji tüketimimizi 2024 yılında %6 azaltarak 65 milyon GJ'e düşürdük.

// Toplam Enerji Tüketimi (milyon GJ)



Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda, büyüme stratejimiz kapsamında, operasyonel verimliliği artırmak ve yolcu deneyimini geliştirmek amacıyla yeni "Uçak Biniş Kapı"ları ve "Araç Kiralama Binası" projelerini hayata geçirdik.

Yeni uçak biniş kapılarının açılması, yoğun uçuş saatlerinde oluşan yoğunluğun azalması ile operasyonel verimliliği artırıyor. Yeni Araç Kiralama Binası'nda kullanılan LED aydınlatmalar, enerji verimli mekanik ve elektrik sistemleri ile su tasarrufu sağlayan donanımlar sayesinde yapının çevresel sürdürülebilirlik standartlarını yükseltiyor ve bu sayede enerji tüketimimizi azaltıyoruz.

LimakPort İskenderun

LimakPort İskenderun'da saha aydınlatmalarının %63'ünün, makine ekipman aydınlatmalarının ise %64'ünün LED teknolojisine dönüşümünü tamamladık. Liman genelindeki bu dönüşüm sürecini 2025 yılı sonuna kadar tamamlayarak tüm saha ve ekipman aydınlatmalarını LED teknolojisine dönüştürmeyi planlıyoruz. Ayrıca enerji tüketimini azaltmak adına teknik ve idari bina içerisindeki aydınlatmaların da bir kısmını LED sistemlerle yeniledik.

Enerji tüketimlerinin izlenmesine ilişkin Limak Port & Apollo İş Birliği projemize ise raporumuzun **Teknoloji ve Dönüşüm** bölümünden ulaşabilirsiniz.





Limak Çimento

Limak Çimento bünyesindeki bazı tesislerimizde enerji yönetim sistemlerini uygulamakta ve enerji tüketimimizi düzenli olarak izlemekteyiz. Atık ısıdan enerji geri kazanımı, ekipman modernizasyonları ve alternatif ham madde kullanımı sayesinde hem doğal kaynak kullanımını azaltıyor hem de enerji yoğunluğunu düşürüyoruz.

2024 yılı boyunca yürütülen kapsamlı modernizasyon çalışmaları kapsamında fırın sistemlerini iyileştirdik, hibrit güneş enerjisi santralleri devreye aldık ve yıllık 82.800 GJ enerji tasarrufu sağladık. Bu çalışmalar sayesinde yaklaşık 18.000 ton CO_2e emisyonu önledik. Ayrıca, toplam 22 enerji verimliliği projesi ile hem elektrik hem de termal enerji tüketimimizi optimize ettik.

Dış Aydınlatma LED Dönüşümü

Sodyum buharlı lambaların LED sistemlerle değiştirilmesiyle yıllık yaklaşık 10.800 GJ tasarruf sağladık, bakım ihtiyacını

%25

oranında azalttık.

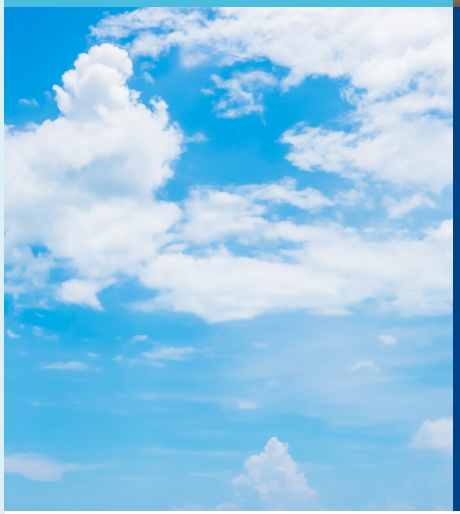


Basınçlı Hava Enerji İzleme Sistemi

Kompresör performansının dijital takibi sayesinde %8 enerji tasarrufu sağladık, yıllık

2.160 GJ

kazanç elde ettik.



Fırın Torbalı Filtre Optimizasyonu

Filtrasyon sistemlerinde yapılan iyileştirmelerle %7 oranında elektrik tasarrufu elde ettik, yıllık

800 ton CO_2e

emisyon azaltımı gerçekleştirdik.



///

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2023 Benchmarking verilerine göre Limak Kilis Çimento Fabrikamız, 56 entegre çimento fabrikası arasında “kwh/ton çimento” kategorisinde en düşük enerji tüketimi ile birinci oldu.



Limkon Gıda

Limkon Gıda'da, yüksek verimli aydınlatmalar, otomasyon sistemleri ve ısı geri kazanım uygulamalarıyla hem üretim maliyetlerimizi düşürdük hem de çevresel etkimizi azalttık. 2024 yılında üretim tesisimizdeki tüm aydınlatma sistemlerini LED teknolojisine dönüştürdük.

Tarımda IoT[14] Destekli Geri Bildirim Uygulamamıza ilişkin bilgilere ise raporumuzun **Teknoloji ve Dönüşüm** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Limak İnşaat

Limak İnşaat şantiyelerimizde enerji tüketimimizi azaltmak üzere pratik çözümler geliştiriyoruz. Jeneratör kullanımını sınırlayan zamanlayıcı sistemler ve proses içi verim artırıcı teknikleri bu kapsamda devreye aldık.

Limak Turizm

Yürüttüğümüz enerji verimliliği uygulamalarıyla Türkiye'deki tüm otellerimizde Enerji Kimlik Belgeleri aldık; Lara, Limra, Arcadia ve Atlantis Otellerimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri'ni kurduk. Aynı zamanda enerji tüketimini azaltan sistem modernizasyonları yaptık.

14) Bir ürün veya sistemin "Nesnelerin İnterneti" teknolojisini kullanarak internete bağlanabilmesi ve veri alışverişi yapabilmesi anlamına gelmektedir.

SORUMLU KAYNAK KULLANIMI

İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	2024 Yılı Performansı
Sağlıklı Gezegen	2026 yılına kadar %28 su verimliliği sağlamak	Su Tüketimi: **4.218.047 m³** ✅ Geri Kazanılan Su Oranı: **%10**

Su Yönetimi

Limak Şirketler Grubu olarak suyun ekosistem dengesi ve ekonomik süreklilik açısından kritik bir kaynak olduğunun farkındayız. Artan nüfus ve iklim değişikliği gibi küresel gelişmeler, Türkiye'deki su kaynakları üzerinde de ciddi baskı oluşturmakta. Bu nedenle, suyun verimli kullanımı, atık suyun arıtılarak yeniden değerlendirilmesi ve su ayak izinin azaltılması, öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer alıyor.

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda düşük debili armatürler ve yeniden kullanım sistemleri sayesinde yolcu başına su tüketimimizde %21 oranında azaltım sağladık.

Limak Çimento

2023 yılında Türk çimento sektöründe su ayak izi raporlarını akredite bir 3. parti tarafından doğrulatan ilk şirket olduk.

Pilot olarak Şanlıurfa fabrikasında hayata geçirdiğimiz "Akıllı Su Yönetim Sistemi" projesi ile su tüketimlerimizi dijital olarak izliyor ve yönetiyoruz. Bu kapsamda su sayaçlarını dijital dönüşüm süreciyle modernize ederek su tüketim verilerimizi anlık olarak raporlayacak altyapıyı kurduk. Sistem, yeraltı suyu dahil olmak üzere tüm su tüketimimizi ve suyun taşınmasında kullandığımız ekipmanların verimliliğini izlemeye olanak tanıyor. Ayrıca; yeşil, gri ve mavi su verilerini ayrıntılı şekilde hesaplayan yapı sayesinde, su kullanımına bağlı enerji tüketimimizi de optimize ediyoruz.

2024'te tüm fabrikalarımızda dijital sayaç projesini hayata geçirerek, detaylı ve güvenilir su verileri elde etmeye başladık.

Yağmur suyu kullanımına ilişkin teknik uzmanların katılımıyla gerçekleştirdiğimiz proje yarışması sonucunda uygun görülen 5 projeyi 2025 yılı yatırım planları içerisine dahil ettik.

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

2023 yılında hayata geçirdiğimiz su geri kazanım projeleri sayesinde 2023 yılında 17.457 m^3, 2024 yılında ise 95.156 m^3 suyu geri kazandık; santralimizin proses su ihtiyacının önemli bir kısmını bu sayede karşıladık. Projelerimizin sonucunda 2024 yılında kimyasal tüketimi ve su hazırlama tesisi enerji maliyetleri dahil 1,5 milyon TL tasarruf sağladık.

Limkon Gıda

Su verimliliği için su tüketimimizi ve atık suları düzenli olarak izliyor ve tüketim miktarlarımızı kayıt altına alıyoruz. Bu veriler ışığında su tüketimimizde iyileştirme yapabileceğimiz alanlara ilişkin detaylı araştırmalar yapıyoruz.

Limak İnşaat

Limak İnşaat şantiyelerimizde 2024 yılında toplam tüketimimizin %31'ine karşılık gelen miktarda suyu geri kazandık.

Limak Turizm

Limak Lara ve Arcadia otellerimizde sebze yıkama suyunu filtreleyip şartlandırarak[15] bahçe sulamada kullanıyoruz. Bu yöntem sayesinde 2024 yılı içerisinde 5.500 m^3 sudan tasarruf ettik.

15) Şartlandırma, suyun pH seviyesinin ayarlanması, kötü kokuyu gideren işlemlerin yapılması veya bitkiler için zararlı olabilecek bakteri yükünün azaltılması gibi işlemleri içermektedir.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Limak Şirketler Grubu olarak geleneksel üretim-tüketim modellerinin aksine, ürün ve süreçlerde kaynakların etkin bir şekilde yeniden kullanılmasını sağlayan döngüsel ekonomi modelini benimsemekteyiz.

Atık Yönetimi (kg)	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	1.753.106	2.165.755	1.920.992
Tehlikesiz Atıklar	9.673.596	6.754.819	15.820.598
Toplam Atık	**11.426.702**	**8.920.574**	**17.741.590**
Geri Dönüştürülen Atık	2.161.381	3.231.081	2.980.004
Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	%19	%36	%17

Grup şirketlerimizin 2024 yılı faaliyetleri çerçevesinde toplam

17.742
ton atık kaydedilmiş olup bu miktarın

15.821
tonu tehlikesiz,

1.921
tonu tehlikeli atıklardan oluştu.



Limak Çimento

2024 yılında çimento ve klinker üretiminde yaklaşık 150 bin ton alternatif yakıt ve toplam 14 milyon ton alternatif ham madde kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkları döngüsel ekonomi kapsamında yakıt olarak değerlendiriyor, fosil yakıt tüketimimizi azaltıyoruz. Bu kapsamda, atıkların yalnızca bertaraf edilmesi yerine ekonomik değere dönüştürülmesini hedefleyen projeleri hayata geçiriyor ve hem iç kaynaklardan hem de diğer sanayi tesislerinden elde edilen atıkları üretim süreçlerine alternatif ham madde ve yakıt olarak dahil ediyoruz. Bu uygulamalar, ham madde tüketimimizin azalmasına ve atık yönetim maliyetlerimizin düşürülmesine katkı sağlıyor.

// SÜREÇ	// KAPSAM	// DURUM	// KATMA DEĞER
Çelikhane Cürufundan Katkılı Çimentoya	Çelik üretim atıklarının çimento katkısı olarak kullanımı	Sürekli	**%12** ham madde ikamesi, sanayi simbiyozu örneği
Alternatif Ham madde Kullanımı (2024)	Farklı endüstri atıklarının çimento üretiminde kullanımı	Tamamlandı	**150.000** ton doğal kaynak kullanımından kaçınıldı
VALOR WASTE Projesi	AB destekli endüstriyel atıkların geri kazanımı	Devam Ediyor	Uluslararası iş birliği, Ar-Ge ve teknoloji transferi



Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde, güneş enerji santrali sahalarında kompostlaştırma[16] ve doğa dostu peyzaj uygulamaları ile atık miktarını ve dışarıdan kimyasal gübre alma ihtiyacımızı azaltıyoruz.

Limkon Gıda

2024 yılı içerisinde 86 ton atığı yeniden kullandık ve geri dönüştürdük. Bu çalışmalarımız neticesinde geri dönüştürülen atık oranımız %98 olarak gerçekleşti.

Limak İnşaat

Limak İnşaat'ta, 2024 yılı içerisinde kullanım ömrünü tamamlamış 44 ekipmanı yeniden değerlendirerek ekonomiye kazandırdık.

Barselona Spotify Camp Nou projemizde, eski stadyum yıkımından elde ettiğimiz beton atıkları kırarak agrega[17] haline getirdik ve yeni beton üretiminde kullandık.

Kuveyt Uluslararası Havalimanı projemizde Ocak 2024 itibari ile, kullandığımız yapı malzemelerinin %24'ünün geri dönüştürülmüş içerikten oluşmasını sağlayarak doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunduk. Ayrıca yerel ekonomiyi desteklemek ve taşıma kaynaklı karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla malzemelerimizin %23'ünü yerel kaynaklardan temin ettik. Sürdürülebilir ormancılığı desteklemek adına, kullandığımız ahşap malzemelerin %84'ünü FSC (Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı olarak seçiyoruz.

Limak Turizm

Limak Lara Otelimizde Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) ve Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yürütülen "Gıdanı Koru Kampanyası" kapsamında İklim Dostu Turuncu Bayrak ile ödüllendirildik. Bu proje ile hem otel çalışanları hem de misafirlere yönelik gıda israfını önleme konusunda farkındalık yaratmayı hedefledik. Proje kapsamında, açık büfeden artan yiyecekleri ve tabakta kalan yemekleri tartarak sisteme kaydettik. Böylece menü ve porsiyonlarımızı optimize ettik. Gıda israfına karşı duyarlılık göstererek tabaklarındaki yiyecekleri bitiren misafirlerimizi ise Türk kahvesi ikramıyla ödüllendirdik. Ayrıca otel bünyesindeki çocuk kulübünde, gıda israfını önleme temalı eğlenceli ve öğretici etkinlikler düzenleyip çocuklara küçük yaştan itibaren bilinçli tüketim alışkanlıkları kazandırmak için çaba gösterdik.

Türkiye'de faaliyet gösteren tüm otellerimizde "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandık.

Limak Eurasia Luxury ve Limak Ambassadore otellerimizde, Wastepresso iş birliği ile Türkiye'de kahve posalarını ileri dönüştüren ilk oteller olduk. Temmuz 2024'te başlattığımız bu iş birliğiyle yıl sonuna kadar toplam 221 kg kahve atığını geri dönüştürdük.

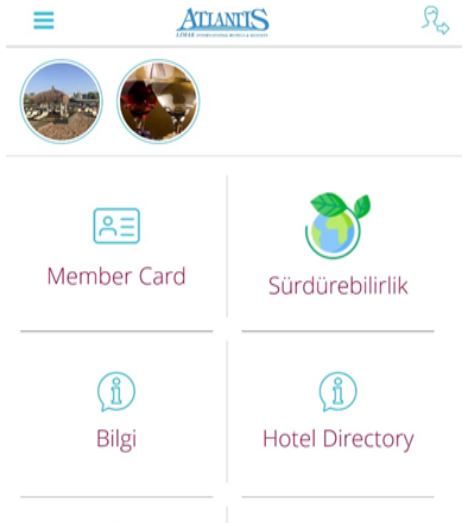




16) Sahada yapılan bakım çalışmaları sırasında ortaya çıkan organik atıkların doğal gübreye dönüştürülmesi işlemidir. Bu gübre toprağın verimliliğini artırmak için kullanılabilir.
17) Yıkım veya inşaat faaliyetlerinden kaynaklanan beton, tuğla benzeri malzemelerin özel makinelerle işlenerek tekrar inşaat sektöründe kullanılabilir boyuttaki çakıl ve kum benzeri malzemelere dönüştürülmesi.

Limak Hotels uygulaması üzerinde oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Modülü aracılığıyla misafirlerimizi çevreye duyarlı tercihler yapmaları için teşvik ediyor ve ödüllendiriyoruz. Misafirlerimiz kalış süreleri boyunca vermiş oldukları sürdürülebilirlik taahhütlerini (plastik pipet kullanmama, elektrikli cihazların kapatılması, bornoz, şampuan değişimi istenmemesi vb.) yerine getirdikleri takdirde kazandıkları puanları kuver ve pavilion ödemelerinde kullanabiliyor.







// SAHADAN SESLER

Limak'ta çalışmaya başladıktan sonra yalnızca iş değil, bakış açım da değişti. Artık geride bir iz bırakmanın sorumluluğuyla hareket ediyorum. İncir Barajı sahasında çevreye duyarlı uygulamalar yürütüyoruz. Beton santrallerinde çökertme havuzları ve paket arıtma sistemleriyle su yönetimi sağlanıyor. Atık yağ, lastik ve filtreler lisanslı firmalarla bertaraf ediliyor. Bu uygulamalar belge zorunluluğuyla değil, içselleştirilmiş sorumlulukla yürütülüyor. Çalıştığım projelerde ölümlü kaza yaşanmadı. Bu hem ekip disiplini hem de Limak'ın sunduğu sistemli destek sayesinde mümkün oldu. Çalışanlarımızın büyük bölümü çevre köylerden geliyor, yerel halkla ilişkilerimiz güçlü. Limak benim için yalnızca bir kurum değil, dönüşüm ve aidiyetin adı.

Halil Bayındır
İncir Barajı Projesi İSG Çevre Şefi | Limak İnşaat



BİYOÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ

Limak Şirketler Grubu olarak, biyoçeşitliliği yalnızca ekosistemlerin ve doğal yaşamın korunması için değil, aynı zamanda doğal sermayeye dayalı değer zincirlerimizin uzun vadeli sürdürülebilirliği ve iş dünyasının dayanıklılığı açısından da kritik bir unsur olarak görüyoruz. Biyoçeşitlilik kaybının yol açabileceği tedarik zinciri aksamaları, maliyet artışları ve regülasyon riskleri nedeniyle bu konuyu, çevresel yönetim sistemlerimizde öncelikli olarak ele alıyor ve performansımızı sürekli iyileştirmek üzere çaba gösteriyoruz.

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda havacılık sektörünün doğal yaşam alanları üzerindeki etkisini uluslararası regülasyonlar kapsamında yakından takip ediyoruz. Terminal çevresinde su ihtiyacı düşük yerli bitkilerle peyzaj düzenlemeleri yaparak doğal dengenin korunması sağlıyoruz. Uygulamalarımızı, ICAO (Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü) ve ACI (Airports Council International) gibi kuruluşların biyoçeşitlilikle ilgili operasyonel yönergeleri doğrultusunda yürütüyoruz.





Limak Çimento

Limak Çimento'da, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile doğrudan bağlantılı uygulamaları destekliyor; şirketimizin doğa ile uyumlu üretim anlayışını kurumsal temele oturtuyoruz. Operasyonel karar süreçlerinde Dünya Mirası Alanları, IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kategori I–IV koruma alanları ve Kilit Biyoçeşitlilik Alanları'nı (KBA) dikkate alıyor; hassas türler ve habitatlar üzerinde olası baskıları minimuma indiriyoruz.

Faaliyetlerimizin sona erdiği ocak alanlarında, bölgeye özgü Doğaya Yeniden Kazandırma Planları oluşturuyor ve bu planlar doğrultusunda rehabilitasyon süreçleri planlıyoruz. Bu çalışmalarımızı aynı zamanda bölgenin biyolojik çeşitliliğini güçlendirmeye yönelik bilimsel temelli restorasyon projeleriyle de destekliyoruz.

Bu süreçlerde yerel halk, akademik kurumlar ve çevre kuruluşlarıyla iş birliği yapıyor; çalışmalarımızı Dünya Bankası, IFC (Uluslararası Finans Kurumu) ve Ekvator Prensipleri gibi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yürütüyoruz. Ayrıca 2024 yılı itibarıyla, fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerde üçüncü taraf uzman firmalarla birlikte biyoçeşitlilik yönetim planlarının hazırlanması sürecini yürütüyoruz.

Balıkesir fabrikamızda pilot olarak biyoçeşitlilik yönetim planı ve raporlama projesini başlattık. İlgili projenin önümüzdeki yıllarda tüm fabrikalara yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.

Limak İnşaat

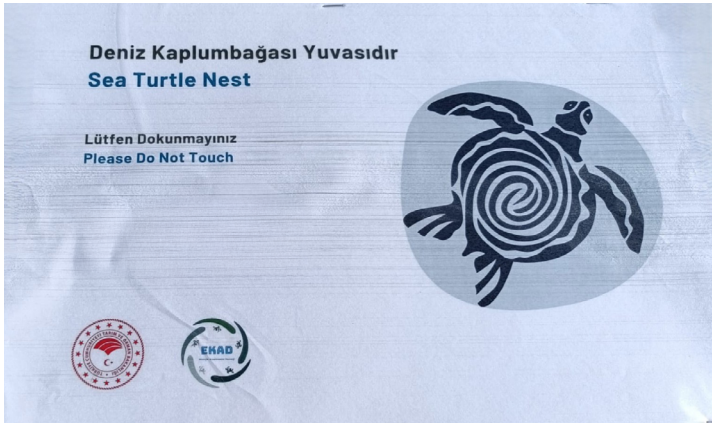
Tüm projelerimizde ulusal ve uluslararası standartlara uygun Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇED ve ÇSED) süreçlerini titizlikle uyguluyor, projelerimizin her aşamasında biyoçeşitlilik risklerinin yönetimini gözetiyoruz.

Erzin GES Projemizin inşaat aşamasında, sahada karşılaştığımız kaplumbağaları zarar görmemesi için özenli ve kontrollü şekilde çalışma alanı dışına taşıyarak doğal habitatlarına bıraktık, tür koruma bilincini operasyonel süreçlere entegre ettik.

Barselona Spotify Camp Nou Projemizde biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik kapsamlı aksiyonlar aldık; ağaç taşınması ve koruma uygulamaları ile doğal dokuya zarar verilmemesini sağladık, düzenli ağaç sulama faaliyetleri ile taşınan ve şantiye çevresinde bulunan ağaçların adaptasyonunu destekledik. Buna ek olarak kuş yuvalarını dikkatle taşıyarak yaşam döngüsünün kesintisiz devam etmesine özen gösterdik. Tüm bu uygulamalarımız, projelerimizde yalnızca teknik ve ekonomik hedeflere değil; aynı zamanda çevresel sorumluluk, tür koruma ve ekosistem bütünlüğüne de öncelik vererek doğanın sürdürülebilirliğini de odağa aldığımızın bir göstergesi oldu.

Limak Turizm

Limak Turizm'de, Caretta Caretta çalışmalarını destekliyor ve yumurtlama döneminde misafirlerimize bilgilendirme yaparak biyoçeşitliliğin korunmasını gözetiyoruz. Buna ek olarak, Limak Turizm bünyesindeki tüm otellerimizde bitki envanter çalışması gerçekleştiriyoruz. Resort otellerde, plajlara yumurtlayan Caretta Caretta'ların yumurtalarını koruma altına alıyor ve yumurtadan çıkışlarını takip ediyoruz.



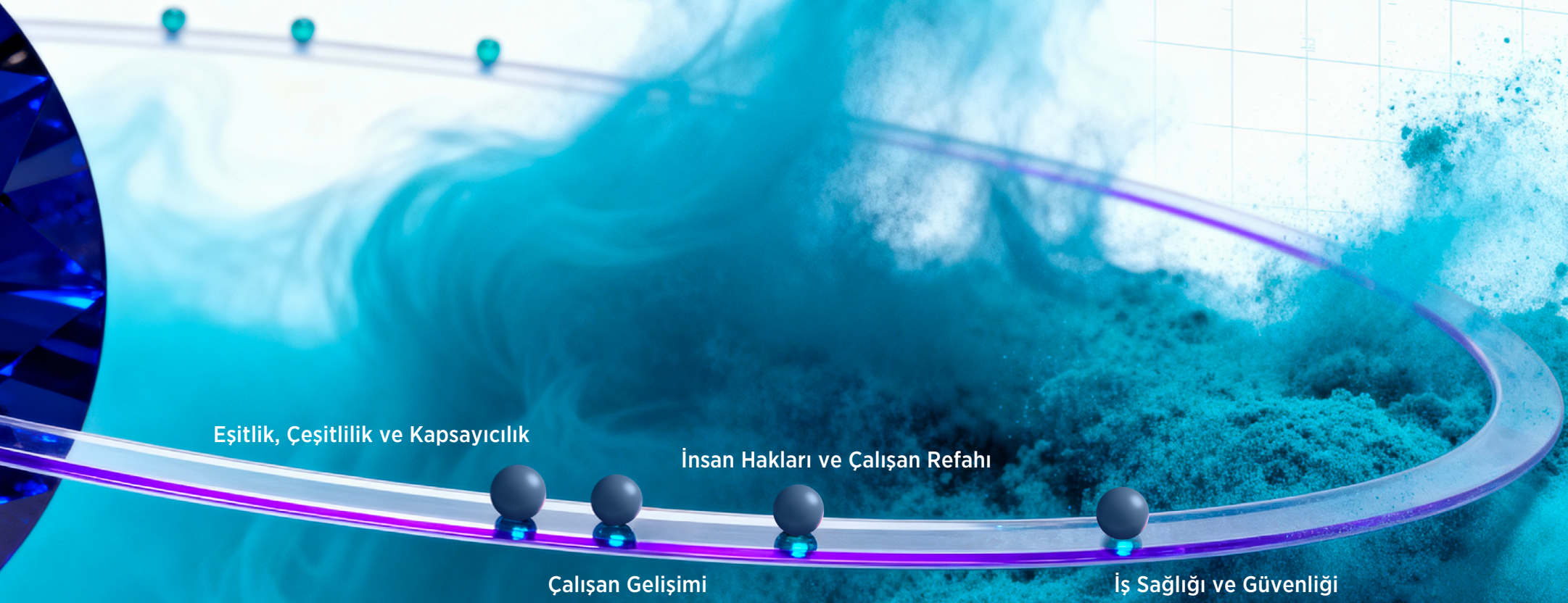


// SAHADAN SESLER

GES sahasına adım attığımda yalnızca bir enerji projesinde değil, doğayla uyum içinde yürüyen bir dönüşümün parçası olduğumu anladım. 7/24 sahada aktif rol aldık; taş kırdık, dolgu yaptık. Ama beni en çok etkileyen, bir kuş yuvası için durduğumuz andı. Plan değişti, çünkü burada doğa öncelik. Kaplumbağaları numaralayarak taşıdık, yılanları zarar vermeden alandan uzaklaştırdık. Bu yaklaşım sadece bireysel değil, ekip kültürüydü. Köy halkıyla güçlü bağlar kurduk. Köy kadınları sahada aktifti; montaj, ön üretim, hatta fiziksel işlerde. TMK (Türkiye'nin Mühendis Kızları)'nın katkısını birebir deneyimledim. "Yapamazsın" denilen ne varsa birlikte yaptık. Sahamız teknik olarak örnek gösteriliyor ama asıl kıymeti, toprağı tanıyarak, gece gündüz emekle inşa edilmesinde. Burada çalışmak bana sadece teknik beceri değil; doğayı, insanı ve riski birlikte gözeten bir sorumluluk bilinci kazandırdı.

Fatma Polat
Erzin GES İşletme Bakım Müdürü | Limak Yenilenebilir Enerji





SOSYAL İNSAN



SOSYAL İNSAN

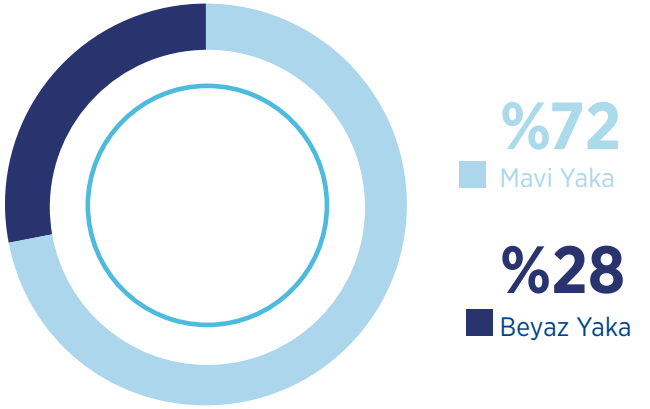
Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirliği, yalnızca çevresel ya da ekonomik bir mesele değil; doğrudan insanla başlayan bir yolculuk olarak görüyoruz. Her kararımızda, her projede; çalışanlarımızın sağlığını, yaşam kalitesini ve iş yerindeki eşitlik duygusunu önceliklendiriyoruz. Gerçek kalkınmanın, güvenli bir iş ortamında, saygı gördüğünü hisseden insanların emeğiyle mümkün olduğuna inanıyoruz.

2024 yılı boyunca farklı iş kollarımızda — üretim tesislerinden otel operasyonlarına, mühendislik birimlerinden saha ekiplerine kadar — eşitlikçi, güvenli ve gelişime açık çalışma ortamları oluşturmak için sistematik adımlar attık.

Bizim için sürdürülebilir büyüme, önce insanla başlıyor. Farklılıklara saygı duyan, çalışanını dinleyen ve onun gelişiminden kurumsal dönüşüm üreten bir yapı kurmayı hedefliyoruz. Bir kurumun ilerlemesinin, çalışanlarının görüş ve katkılarını ifade edebildiği ölçüde mümkün olduğuna inanıyoruz.

Çalışan Demografisi

2024 yılı itibarıyla Limak Şirketler Grubu'nda toplam çalışan sayımız 11.421[18] olmuştur. Bu çalışanlarımızın %72'si mavi yaka, %28'i beyaz yaka pozisyonlarda görev yapıyor. Cinsiyet dağılımına bakıldığında ise çalışanlarımızın %86'sı erkek, %14'ü kadın çalışanlardan oluşuyor.



Kategoriye Göre Çalışanlar

18) İlgili çalışan sayısı raporlama kapsamına giren şirketlerde bordrolu olarak görev yapan çalışanlara ilişkindir. Raporlama kapsamında olmayan ortaklık payının %50 veya altı olduğu şirketler ile raporlama kapsamına giren ve girmeyen şirketlerdeki alt işveren çalışanları sayıya dahil değildir. Söz konusu şirketler ile alt işveren çalışan sayıları kapsama dahil edildiğinde çalışan sayımız 31.236'ya yükselmektedir.

Yaşa Göre Çalışanlar

Çalışanlarımızın %62'si 30–50 yaş aralığında, %27'si 30 yaş altı, %11'i ise 50 yaş ve üzeri grupta yer alıyor. Bu dağılım, iş gücümüzün büyük bölümünün aktif çalışma yaş aralığında yer aldığını gösteriyor.



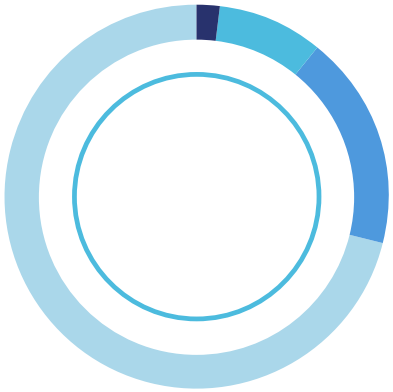
%62
30-50 yaş arası

%27
30 yaş altı

%11
50 yaş ve üzeri

Eğitim Durumuna Göre Çalışanlar

İşgücünün eğitim düzeyi çeşitlilik gösteriyor. Çalışanlarımızın %71'i lise ve altı eğitim seviyesine sahipken, %18'i lisans, %9'u ön lisans ve %2'si yüksek lisans ve üzeri eğitim düzeyindedir. Bu dağılım, ağırlıklı olarak operasyonel sahada görev yapan çalışan profilimizle uyumludur.



%71
Lise ve altı

%18
Lisans mezunu

%9
Ön lisans mezunu

%2
Yüksek lisans ve üstü mezunu

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	2024 Yılı Performansı
Sosyal İnsan	Kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak	Kadın Çalışan Oranı: **%14** ✓ Kadın Yönetici Oranı: **%19**

Limak Şirketler Grubu olarak, "önce insan" yaklaşımını tüm kararlarımızın referans noktası olarak benimsiyoruz. 2024 yılı boyunca, çeşitliliği yalnızca cinsiyetle sınırlı olmayan; yaş, deneyim, sosyoekonomik geçmiş ve farklılıklara saygı temelinde inşa edilen daha kapsayıcı bir kurum kültürü için somut adımlar attık. Kadınların teknik ve liderlik pozisyonlarındaki temsiliyetinden engelli bireylerin erişimine kadar, her çalışanın kendini değerli hissedebileceği koşullar yaratmaya odaklandık.

2024 yılı itibarıyla şirketimizdeki çalışanların %14'ü kadın, %86'sı erkek çalışanlardan oluşuyor. Yönetim kademelerimizde ise kadın temsil oranı %19. Bu oranların artırılması amacıyla fırsat eşitliğini güçlendirecek ve kadın istihdamını destekleyecek politikalar geliştirmeye devam ediyoruz.

// Cinsiyete Göre Çalışanlar



%14
Kadın
%86
Erkek

// Cinsiyete Göre Yöneticiler



%19
Kadın
%81
Erkek



// Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda kadınların STEM[19] alanlarındaki temsilini artırmak amacıyla çeşitlilik eğitimlerini yaygınlaştırdık, STK ve üniversiteler ile kapsayıcılık temelli iş birlikleri gerçekleştirdik.

// Limak Çimento

Limak Çimento'da işe alım ve terfi süreçlerinde adil ücretlendirme politikalarını standart hale getirdik.

"Geleceğin Kadın Mühendisleri" staj programı aracılığıyla kadın mühendis adaylarının kariyer yolculuklarına güçlü bir başlangıç yapmalarına katkı sağladık.

Limak Çimento Akademi bünyesinde eşitlik odaklı eğitimler sunduk.

// Limak Yenilenebilir Enerji

Limak Yenilenebilir Enerji'de, eşitlikçi istihdam politikalarımız kapsamında, kadınların geleneksel olarak daha az yer aldığı iş kollarında da aktif rol almalarını teşvik ediyoruz. Bu vizyonla, Erzin Güneş Enerjisi Santrali (GES) Projesi'nin panel ön montaj süreçlerinde istihdamın %30'unu kadınlardan oluşturduk.

// Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizde kadın yönetici oranımız %44 olarak gerçekleşti.

Lüleburgaz Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile iş birliği kapsamında kadın öğrencilere yönelik özel staj programları yürüttük. Kadın stajyer adaylarına öncelik vererek işe alım süreçlerimizi yeniden yapılandırdık.

19) Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik disiplinleri



// Limkon Gıda

Limkon Gıda bünyesindeki kadın çalışan oranımız, 2024 yılında 2022 yılına kıyasla %38 oranında artış gösterdi.

// Limak İnşaat

Kadınların geleneksel olarak daha az yer aldığı bir sektör olan inşaat sektöründeki kadın çalışan oranımız 2020 yılına kıyasla %50 arttı. Bu kapsamdaki kariyer etkinlikleri ve farkındalık programlarına katılım gösterdik, **Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK)** Projesi iş birliği ile teknik alanlarda kadın istihdamını önceliklendirdik.

// Limak Turizm

Liderlik pozisyonlarında kadın temsilinin artırılması amacıyla özel gelişim programları yürüttük.



// SAHADAN SESLER

2006'dan bu yana Limak Lara Otel'de yönetici şef olarak görev yapıyorum. Limak mutfağını, yerel lezzetleri yaşatan ve kültürel mirasa sahip çıkan bir gastronomi laboratuvarı olarak görüyorum. Bugün 48 ilden 480'i aşkın yemeği, tabelaları ve hikayeleriyle birlikte sunuyoruz. Keçi sütü, peyniri, eti gibi Yörük mutfağına özgü içerikler menümüzde yer buluyor. Bu yaklaşım yalnızca lezzet değil, kimlik taşıyan bir kültür aktarımı. Mutfak ekibimizin %60'ı kadınlardan oluşuyor; bu oran, sektörde hala az rastlanan bir eşitlik örneği. Pastane ve zeytinyağlılardan çikolata üretimine kadar birçok alanda kadın şeflerimiz var. Limak mutfağı aynı zamanda bir okul; burada yetişen birçok arkadaşımız başka tesislerde sorumluluk üstleniyor. Limak benim için yalnızca bir iş yeri değil; emeğimin değer bulduğu, çocuklarımı büyüttüğüm bir aile yapısı.

Halil Gökmen

Yönetici Şef | Limak Lara Otel

// SAHADAN SESLER

LimakPort'ta yolculuğum 2019'da alt işveren firma çalışanı olarak başladı. Zamanla ekipler değişti, ben hep sahadaydım. 2023'te kadroya geçtim ama kurum kültürü hep aynı kaldı: ayrım yoktu. Tüm çalışanlar aynı haklardan faydalandı, "Siz de bizim çalışanımızsınız" sözü gerçeğe dönüştü. Bugün çevre koruma ve kontrol uzmanı olarak görev yapıyorum. Her çevresel denetim, sadece operasyonel süreci değil bağlılığımızı da güçlendiriyor. Geçen yıl deniz kirliliği riskine karşı ekipman ihtiyacımız hızla karşılandı. Deprem sonrası verilen destek, otellerin açılması, konteyner alanları ve eksiksiz ihtiyaç karşılamaları unutulmazdı. TMK projesi gibi kız çocuklarına fırsat eşitliği sunan uygulamalar bir baba olarak beni ayrıca etkiliyor. LimakPort sadece bir iş yeri değil; emeğe, insana ve geleceğe değer veren bir yapı. Çocuklarımın da bir gün burada çalışmasını isterim.



Ercay Saydam

Çevre Koruma ve Kontrol Uzmanı | LimakPort



// SAHADAN SESLER

Limak çatısı altında çalışmaya başladığımdan bu yana, kadın çalışanlara eşit yaklaşımın yalnızca söylemde değil, uygulamada da güçlü biçimde yer aldığını deneyimliyorum. Kadın olmak burada ne bir ayrıcalık ne de bir engel; esas olan yetkinlik, sorumluluk ve katma değer. Kadın çalışanların iletişim gücü, titizliği ve operasyonel süreçlerdeki katkısı, müşteri hizmetleri gibi alanlarda fark yaratıyor. Liderlik pozisyonlarındaki kadın temsili bu anlayışın açık bir yansıması. TMK'da mentörlük yaptığım bir mühendisle bugün aynı şirkette çalışıyor olmak, projenin sürdürülebilir etkisini gösteriyor. Deprem sonrası 240 ailenin barınması için kurulan konteyner yerleşke ve içindeki kreş, kurumun sosyal sorumluluğa duyarlı yaklaşımını yansıtıyor. LimakPort benim için yalnızca bir iş yeri değil; fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve sürekli gelişim anlamına geliyor.

Ayşen Çakıroğlu Aşçı

Ticari Direktör | Limakport



// SAHADAN SESLER

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda yalnızca uçuşları değil, sistemli bir dönüşümü de yönetiyoruz. Kalite, çevre, enerji ve İSG alanlarında ISO standartlarını uygularken, sürdürülebilirliği prosedürlerden çıkarıp kurumsal kültüre yerleştirmeyi amaçladık. Bu süreçte en büyük değişim, tüm ekipleri sürece aktif şekilde dahil ettiğimiz yapı oldu. Artık sürdürülebilirlik, sadece teknik ekiplere değil, tüm kuruma ait bir sorumluluk. Kadın teknik personel oranının yüksekliği tesadüf değil; kapsayıcı insan kaynakları politikalarımızın sonucu. Fırsat eşitliği bizde yalnızca ifade değil, sistemli bir uygulamaya dönüştü. Bugün PIA, çevresel duyarlılık, sosyal kapsayıcılık ve yönetişim ilkelerini bir arada yürüten, bölgesel ölçekte örnek oluşturan bir havalimanı modeli haline geldi. Dönüşüm sadece kurum içinde değil; sektöre yayılan bir etki yaratma hedefiyle sürüyor.

Ermira Elshani

Entegre Yönetim Sistemleri Yöneticisi | Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı (PIA)

// SAHADAN SESLER

Proje yönetimi yalnızca planlama ya da bütçe kontrolü değil; sosyal ve çevresel etkileriyle birlikte bütünsel bir süreç. PIA'da her yeni projeye bu bilinçle yaklaşıyoruz. Enerji verimliliği, karbon ayak izi, yerel etki – bunlar artık bizim için ikincil değil, öncelikli başlıklar. Uluslararası standartlara hakim bir ekip olarak, yerel koşulları da dikkate alarak sürdürülebilirliği projenin DNA'sına yerleştiriyoruz. Kadın mühendislerin artan varlığı, proje başarısını doğrudan etkileyen bir faktör. Çeşitlilik yalnızca etik değil, stratejik bir gereklilik. Dijitalleşme, veri temelli yönetim ve çevresel uyum artık standartlarımız arasında. PIA'da gelecek 5–10 yılın havalimanı ihtiyaçlarını öngörecek esneklikte modeller üretiyoruz. Her proje bizim için sadece bugünün değil, geleceğin altyapısını inşa etme sorumluluğu. İşte bu nedenle PIA'da proje yönetimi, sürdürülebilir bir vizyonun kendisidir.



Martin Alekov

Proje Yönetimi Lideri | Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı (PIA)

İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN REFAHI

İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	2024 Yılı Performansı
Sosyal İnsan	Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olmak	Çalışan Memnuniyet Oranı: **%73,6**[20] Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati: **15,59** Kaza Sıklık Oranı: **16,95**

Limak Grup Şirketleri olarak hangi pozisyonda olursa olsun herkesin kendini güvende hissettiği, fikrini açıkça ifade edebildiği ve saygı gördüğü bir ortam oluşturmak için çalışıyoruz. 2024 yılı boyunca bu yaklaşımı daha güçlü ve sistematik hale getirmek için:

- Var olan uygulamalarımızı yeniden değerlendirdik,
- Tüm grup şirketlerinde ortak standartlar belirledik,
- Geri bildirim mekanizmalarını sadeleştirip daha erişilebilir hale getirdik.

Güvenceli Çalışma Ortamı: Söylemden Uygulamaya

Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs), tüm kurumlara insan haklarını koruma ve ihlalleri önleme sorumluluğu yüklemektedir. Limak Şirketler Grubu olarak bu ilkeleri yalnızca benimsediğimizi ifade etmekle kalmıyor, iş yapış biçimlerimize doğrudan entegre ediyoruz.

2024 yılında, grup genelinde zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve ayrımcılık gibi temel insan hakları risklerine karşı farkındalık eğitimlerini yaygınlaştırdık. İnsan hakları gözetimini, işe alımdan bordrolamaya kadar tüm İnsan Kaynakları süreçlerine entegre ederek daha sistematik hale getirdik. Özellikle saha çalışanlarıyla yapılan birebir görüşmeler ve yürütülen bağımsız denetimler sayesinde, insan onurunu zedeleyebilecek uygulamaların önüne geçilmesini sağladık. Bu çalışmalar, yalnızca yasal uyumluluğu değil, aynı zamanda güven temelli kurumsal kültürümüzü güçlendirmeyi de hedefliyor. Her çalışanımızın fikirlerine değer verilen, varlığıyla saygı gören bir insan olarak kendini güvende hissetmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor.

20) Çalışan memnuniyet anketi 2 senede bir yapılmaktadır. Bu sebeple performans göstergesi olarak en son yapılan anket oranı belirtilmiştir. Buradaki performans ise bir önceki anket ile karşılaştırılarak açıklanmıştır.



Çalışan Refahı: Çok Yönlü Destek Kültürü

2024 yılı boyunca aktif hizmet veren Avita Çalışan Destek Hattı ile psikolojik, hukuki, tıbbi ve sosyal danışmanlık alanlarında binlerce başvuruya çözüm sunduk. Ev içi şiddetle mücadele kapsamında 7/24 erişilebilir olan bu hat, çalışanların kendilerini güvende hissetmeleri için önemli bir güvence oluşturdu. Ayrıca, farklı birimlerden yöneticilerin bir araya geldiği "Çalışan Destek Grubu" oluşturarak; hassas vakalarda daha hızlı, şeffaf ve çok disiplinli çözümler sunulmasına olanak tanıdık.

Refahın Temeli: Maddi Güvence ve Yan Haklar

Çalışanlarımızın farklı yaşam evrelerinde karşılaşabilecekleri ihtiyaçlara duyarlı bir destek sistemi inşa etmek, insan merkezli yaklaşımımızın temel unsurlarından birini oluşturuyor. 2024 yılı boyunca bu anlayışı güçlendirecek sosyal destek politikalarını hayata geçirdik.

Doğum, vefat, afet gibi olağan dışı durumlar için sağlanan sosyal yardımları genişlettik. Ayrıca, kısa vadeli finansal ihtiyaçlara erişimi kolaylaştıran OlduBil platformu ile çalışanlarımıza esnek çözümler sunduk.

Grup şirketlerimizde özel politikalar ve koşullar doğrultusunda farklı kapsam ve içeriklerde yan haklar sunuyoruz.

- Özel sağlık sigortası,
- Ulaşım ve yemek destekleri,
- Bayram yardımları,
- Evlilik ve doğum ödemeleri

Bu uygulamaları, 2024 yılında dijital başvuru modülleri ve takip sistemleriyle destekledik. Böylece çalışanlarımız haklarına kolay erişmenin yanı sıra, aynı zamanda sürecin her aşamasını şeffaf biçimde izleyebilir hale geldi.



İnsan Odaklı Yönetişim: Katılımla Gelişen Yapılar

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, çalışanlarımızı kurum kültürünün şekillendiricisi olarak görüyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında, görüş ve geri bildirimlerin sistematik biçimde toplandığı katılımcı yönetim mekanizmalarını yeniden yapılandırdık.

Geri bildirim ve şikayet mekanizmalarını sadeleştirdik; dijital platformlar üzerinden erişilebilir hale getirdik. Tüm başvuruları, gizlilik ilkesi çerçevesinde kayıt altına aldık ve hızlı çözüm süreçleriyle yönettik.

Bu mekanizmaları birlikte düşünmenin, gelişmenin ve daha adil bir çalışma ortamı kurmanın bir aracı olarak değerlendiriyoruz. İnsana saygı gösteren her yapının, uzun vadede güvenli, üretken ve dirençli bir kurumun temelini oluşturduğuna inanıyoruz.

Etik Hat

Değerlerimize ve İş Etiği kurallarımıza olan bağlılığımızın bir yansıması olarak, Etik İhbar ve Şikayet Hattımızı aktif ve güvenilir bir mekanizma olarak işletiyoruz. Bu hat, hem çalışma arkadaşlarımızın hem de değerli iş ortaklarımızın, kurallarımıza aykırı olduğunu düşündükleri her türlü davranışı rahatça ve güvenle bildirebilmelerine imkan sağlıyor.

Hattımıza iletilen her bir bildirimi, gizlilik ilkesi çerçevesinde ve ihbarcının kimliği kesinlikle açıklanmadan en üst düzeyde titizlikle değerlendiriyoruz. Etik davranış sergileyen ve iyi niyetle bildirimde bulunan hiçbir çalışanımızın veya iş ortağımızın bu nedenle herhangi bir olumsuzlukla veya misillemeyle karşı karşıya kalmayacağının güvencesini veriyoruz.

2024 yılı boyunca bu mekanizma aracılığıyla tarafımıza iletilen 6 şikayetin tamamını eksiksiz olarak inceleyip yanıtladık.

// SAHADAN SESLER

2014'te anne olup mesleğime ara verdim. Sekiz yıl sonra, yine aynı görevde ve şirkette çalışmaya başlamak benim için çok kıymetliydi. Limak'ın bu yaklaşımı, güvenin ve aidiyetin yalnızca söylem değil, davranışla mümkün olduğunu gösterdi. Hamitabat'ta Satın Alma Ekibi olarak sürdürülebilirlik kriterlerini tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Enerji ve su verimliliği, çevresel etki, İSG gibi parametreler hem satın alma kriterlerinde hem de sahadaki uygulamalarda karşılık buluyor. QR kod sistemimizle "ramak kala" bildirimleri anlık olarak paylaşılıyor, hızlı aksiyon alınıyor. Kadın temsiliyeti birçok birimde güçlü; fikirlerin değer gördüğü bir yapıdayız. Bu kuruma yeniden kapıdan girdiğimde hissettiğim güven, her gün "Bugün daha iyi ne yapabilirim?" sorusunu kendime sormamı sağladı. Limak benim için bir iş yerinden fazlası; dönüşümün, güvenin ve geleceğe katkının adı.

Sevil Başsoy
Satın Alma Sorumlusu | Hamitabat Elektrik Üretim A.Ş.





// SAHADAN SESLER

Limak Çimento Trakya Fabrikası'nda çevre mühendisi olarak yaklaşık 3,5 yıldır görev yapıyorum. Mezuniyet sonrası adım attığım bu kurumda sürdürülebilirlik benim için teknik bilginin ötesinde bir öğrenme yolculuğuna dönüştü. Genç bir kadın mühendis olarak zamanla sahadaki varlığım güçlendi. Ekip arkadaşlarımın fikirlerime başvurması ve karbon ayak izi doğrulama projelerinde yer almak, bu emeğin karşılığıydı. Sürdürülebilirlik yalnızca çevre biriminin değil, bakım, üretim ve satın alma gibi farklı ekiplerin ortak sorumluluğu. Teknik sürece kişisel örnekler eklemeye gayret ediyorum; çünkü değişim bazen evdeki bir muslukla başlıyor. Sahada eşitlik hissiyle çalışmak, yerel spor destekleri ya da öğrencilerle buluşmalarda aktif rol almak bu bağlılığı pekiştiriyor. Geleceğe dair beklentim net: güven, eğitim, dijitalleşme. Cesaretle desteklendiğimizde birlikte neler başarabileceğimizi görüyoruz.

Cansu Duygun
Çevre Mühendisi | Limak Çimento Trakya Fabrikası



// SAHADAN SESLER

Mekanik bakım sorumlusu olarak Çetin HES'te sistemlerin kesintisiz çalışmasını sağlıyorum. Bu görev, sadece teknik bir iş değil; yılların emeğinin sahada vücut bulduğu bir alan benim için. Enerji sektöründeki on yılı aşkın yolculuğumda farklı şehirlerde, yurt dışında birçok projede yer aldım. Montajdan işletmeye, devreye almadan bakım süreçlerine kadar pek çok alanda sorumluluk üstlendim. Bu süreçte hem çok şey öğrendim hem çok şeyden feragat ettim. Ailemden uzak geçen yılların ardından artık daha dengeli bir hayat kurabildiğimi hissediyorum. Bugün dört aylık kızım Arya'nın büyümesini izlerken, onun geleceği adına güven duyduğum bir kurumda çalışmak benim için ayrı bir anlam taşıyor. Limak sadece enerji üretmiyor; çalışanına değer veren, aileyi ve geleceği önemseyen bir yapı sunuyor. Bir baba olarak içtenlikle söylüyorum: Kızımın bir gün bu yapının içinde yer almasını gönülden isterim.

Sait Esin
Mekanik Bakım Sorumlusu | Limak Enerji Çetin HES



// SAHADAN SESLER

Limkon'da çalışmak yalnızca bir görev değil, bir aidiyet hissi. Sahada bakım bölümünde görev alıyor, üretim ve kalite ekipleriyle iç içe çalışıyorum. Zaman zaman yaşanan arızalar stres yaratabiliyor; ancak farklı birimler arasındaki güçlü iş birliği sayesinde süreci birlikte yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik, benim için teknik bir sorumluluktan öte bir gelişim alanı. Çatı GES projesinde görev aldım; karbon emisyonu ölçümleri, verimli motor dönüşümleri, LED dönüşümü gibi adımlarda yer almak bana ciddi bir motivasyon sağladı. Bu dönüşümün teknik alanlarla sınırlı kalmaması gerektiğini düşünüyorum. Ekip içinde herkesin yalnız olmadığını hissetmesi için ulaşılabilir olmaya özen gösteriyorum. Burada yalnızca teknik becerilerimi geliştirmiyor, bu gelişimi kurumumla birlikte anlamlı bir katkıya dönüştürüyorum.

Osman Erhan Yalçın
Elektrik Bakım Şefi | Limkon

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	2024 Yılı Performansı
Sosyal İnsan	Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olmak	Çalışan Memnuniyet Oranı: **%73,6**[21] Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati: **15,59** Kaza Sıklık Oranı: **16,95**

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir Grup olarak yetenek yönetimi stratejilerimiz, sürdürülebilir büyümemizin ve uzun vadeli başarımızın temelini oluşturuyor. Bu sebeple, ihtiyaç duyduğumuz nitelikli iş gücünü geliştirmek ve bünyemize katmak için kapsamlı ve yenilikçi yaklaşımlar benimsiyoruz.

Yetenek yönetimi süreçlerimiz, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmayı ve onları kariyer yolculuklarında desteklemeyi amaçlıyor. Bu doğrultuda, sürekli öğrenme ve gelişim fırsatları sunarak çalışanlarımızın yetkinliklerini artırıyor ve onları geleceğin liderleri olarak yetiştiriyoruz. Eğitim programlarımız, teknik becerilerin yanı sıra liderlik, iletişim ve stratejik düşünme gibi alanlarda da çalışanlarımıza önemli katkılar sağlıyor.

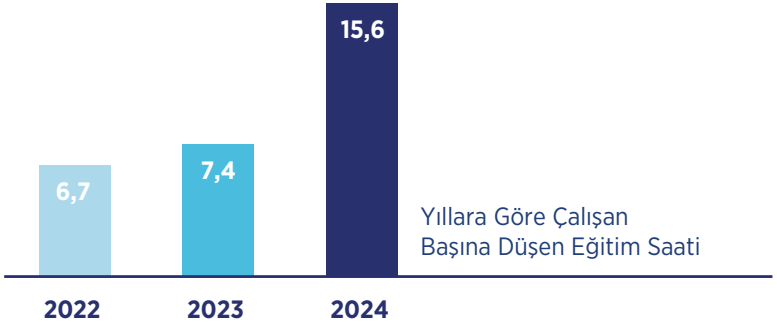
Performans değerlendirme sistemlerimiz çalışanlarımızın başarılarını takdir ederken aynı zamanda gelişim alanlarını belirlemeye ve bu alanlarda destek sağlamaya da olanak veriyor.



21) Çalışan memnuniyet anketi 2 senede bir yapılmaktadır. Bu sebeple performans göstergesi olarak en son yapılan anket oranı belirtilmiştir. Buradaki performans ise bir önceki anket ile karşılaştırılarak açıklanmıştır.



Ayrıca, geleceğin liderlerinin strateji ve ortak hedeflere yönelik gelişim süreçlerini şekillendirmek ve yenilikçi, yaratıcı ve değişime açık bakış açıları kazanmalarını teşvik etmek amacıyla "Yönetici Geliştirme Programı"nı düzenliyoruz. 2024 yılında 30 yöneticimizin tamamladığı ve önümüzdeki yıl da devam edecek bu programla, genç profesyonellerimizin sinerji içinde çalışabilme yeteneklerini geliştirmeyi, iş yapış biçimlerini iyileştirmeyi ve kurum kültürünü benimseyerek rol model olma becerilerini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede, çalışanlarımızın kurumumuzu geleceğe taşıyacak nitelikte katkılar sağlayabilmelerini ve kurumumuzun hedefleri ile stratejileri doğrultusunda rekabet avantajı yaratmalarını destekliyoruz.



2024 yılında Limak Şirketler Grubu genelinde toplam 178.076 saat eğitim verdik.

Çalışan başına düşen eğitim saatimiz bir önceki yıla göre %110 artış göstererek 15,6 saate ulaştı.

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı

Yerel topluluklara, özellikle gençlere, öğrencilere, sürdürülebilir havacılık ve çevre dostu iş alanlarında eğitim ve staj imkanları sunduk. 2024 yılı içerisinde 1.485 çalışanımız toplam 650 saatlik eğitim aldı.

LimakPort İskenderun

2024 yılı içerisinde çalışanlarımız toplam 35.790 saatlik eğitim aldı.

Limak Çimento

2021 yılında kurduğumuz Limak Cement Global Academy (Limak Çimento Global Akademisi) aracılığıyla çalışanlarımızın yaşam boyu eğitim ihtiyaçlarını karşılamaya, bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeye devam ediyoruz. Aynı zamanda mentör programları aracılığıyla nitelikli insan kaynağı havuzunu genişletiyoruz. Tedarikçiler de dahil olmak üzere **2.296** kullanıcısı bulunan Limak Çimento Akademimizde **2.202 kişi** en az bir eğitimi tamamladı.

THE STEVIE® AWARDS FOR GREAT EMPLOYERS

Limak Çimento Akademimizin geliştirdiği "Sürdürülebilirlik Öğrenme Yolculuğu" projemiz **2024 Stevie Great Employers Ödülleri'nde Altın Stevie ödülünü kazandı.**

Limak Yenilenebilir Enerji

2024 yılı boyunca tüm çalışanlarımıza toplam **456 saat** çevre ve sürdürülebilirlik eğitimi verdik.

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Yönetici pozisyonundaki çalışanlarımıza yönelik vizyoner liderlik eğitimleri gerçekleştirdik. Ayrıca çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini güçlendirmek amacıyla "Alarm Management, Trend Micro DLP, Primer Saha Testlerinin Uygulanması ve Değerlendirilmesi" eğitim programlarını düzenledik.

2024 yılı içerisinde 90 çalışanımız toplam **1.525 saatlik** eğitim aldı.



Limkon Gıda

2024 yılı içerisinde toplam **122 saatlik** eğitim gerçekleştirdik.

Limak İnşaat

Simurg Eğitim Platformu'nu aktif kullanıma aldık.

Limak Turizm

Çalışanlarımız personel alanlarında bulunan QR kodları akıllı telefonlarından okutarak veya internet sitesi üzerinden erişim sağlayarak eğitim içeriklerine ulaşabiliyor.

2024 yılı içerisinde **1.967** çalışanımız toplam **35.750** saatlik eğitim aldı.



// SAHADAN SESLER

Sürdürülebilirlik raporlaması sadece sürdürülebilirlik koordinatörleriyle sınırlı olmayan, tüm departmanların sürece aktif katkı sunduğu bir yapıya dönüştü. Özellikle finans ve insan kaynakları gibi birimlerle düzenli veri paylaşımı ve etki değerlendirmeleri yapılması, şirketin kendi dinamiklerine uygun bir iş birliği kültürü oluşturdu.

Limak, çalışanlarının kişisel gelişimini destekleyen ve potansiyellerini ön plana çıkaran bir yönetim anlayışına sahip. Bu yaklaşım, çalışanların kuruma olan bağlılığını artırıyor. Fikirlerin özgürce paylaşıldığı, farklı bakış açılarının değerli bulunduğu bu ortam, ekip ruhunu ve dayanışma kültürünü besliyor.

Aynı zamanda, kadın çalışanlar açısından eşitlikçi bir yaklaşımın içselleştiğini gözlemliyorum. Cinsiyetimden dolayı hiçbir ayrımcılıkla karşılaşmadım. Burada önemli olan kim olduğunuz değil, yaptığınız işin niteliği. Bu yaklaşım, çalışanlara kendilerini güvende ve değerli hissettiren bir kurum kültürü yaratıyor.

Kurumsal sürdürülebilirliğin temelinde, çalışanlarına güven veren bir yapının yattığına inanıyorum ve Limak, bu güveni bana fazlasıyla hissettiren bir kurum oldu.

Ceren Ebru Üçüncüoğlu
Sürdürülebilirlik Uzmanı | Limak Holding



Simurg Eğitim Platformu



// SAHADAN SESLER

Kaliteyi yalnızca belgelerle değil, sahada yaşatarak yönetiyorum. Sürdürülebilirlik Limak Arcadia'da sonradan eklenen bir konu değil; 2011'den bu yana süregelen bir yaklaşım. Tüm departmanlarla birlikte hareket ederek sürdürülebilir turizmi işimizin doğal bir parçası haline getirdik. Misafirlerimize çarşaf ve havlu değişimini mobil uygulama üzerinden tercih etme imkanı sunuyor, çevresel farkındalığı artırmaya çalışıyoruz. Başlangıçta atık ayrıştırmada yaşadığımız zorluklara rağmen sistem zamanla oturdu. Simurg Eğitim Portalı üzerinden sürdürülebilirlik, etik ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında tüm personele çevrim içi eğitim veriyoruz. Değerlendirmeler davranış değişimini de hedefliyor. Kadın bir yönetici olarak burada her zaman destek gördüm. TMK projesini yalnızca desteklemiyor, içinden gelen çalışanlarımızla birlikte yaşıyoruz. GES yatırımlarımız ise gurur verici. Kıbrıs otelimizdeki sistemin 2026'da tüm otellere yayılacak olması bu vizyonun yansıması. İnovasyon ve dijitalleşmeyi sürece entegre ederek Limak Teknoloji ekibiyle dönüşüm odaklı çalışıyoruz.

Fulya Akar
Kalite Müdürü | Limak Arcadia Otel

// SAHADAN SESLER

Farklı coğrafyalarda ve sektörlerde yürütülen projeler, Limak'ta proje finansmanına dair bakış açımı sürekli derinleştiriyor. Her sözleşme modeli, her ülke dinamiği, finansal açıdan yeni bir öğrenme ve strateji geliştirme fırsatına dönüşüyor. Bu çeşitlilik; sadece risk yönetimi değil, uzun vadeli değer yaratımı açısından da önemli bir kaynak sağlıyor. Kadın çalışanların sahadaki güçlü temsiliyeti, kurumun kapsayıcılığı yalnızca politika düzeyinde bırakmadığını, sahaya entegre ettiğini gösteriyor. "Türkiye'nin Mühendis Kızları" gibi projeler, bu anlayışın somut çıktıları arasında. Limak'ta sürdürülebilirlik; kavramsal değil, iş süreçlerine entegre edilmiş bir irade. Biz de Proje Finansmanı Direktörlüğü olarak, bu dönüşüme uzun vadeli stratejik planlamalarla finansal katkı sunuyor, karar alma mekanizmalarında sürdürülebilirlik bakış açısını güçlendiriyoruz.



İlker Burdur
Proje Finansmanı Müdür Yardımcısı | Limak Holding

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

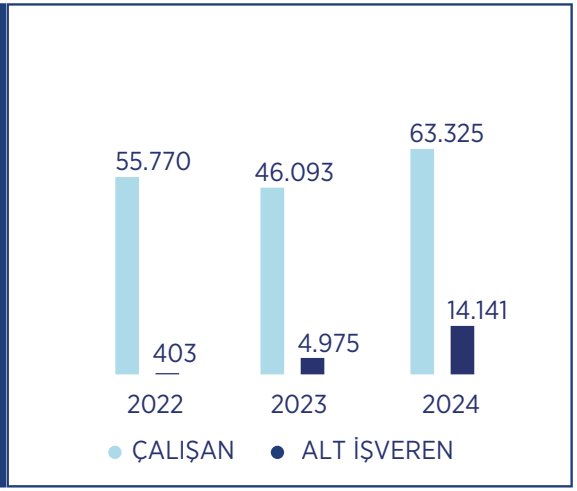
İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	2024 Yılı Performansı
Sosyal İnsan	Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olmak	Çalışan Memnuniyet Oranı: **%73,6**[22] Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati: **15,59** Kaza Sıklık Oranı: **16,95**

İSG politikalarımızı, merkezden sahaya kadar tüm süreçlerde somut uygulamalarla destekliyor; risklerin önceden tespiti ve kalıcı çözümler üretilmesi için veriye dayalı bir yönetim modeli benimsiyoruz.

2024 yılı boyunca, iş kazalarının önlenmesi, çalışan farkındalığının artırılması ve sürekli iyileştirme süreçlerinin güçlendirilmesi amacıyla şirket genelinde kapsamlı adımlar attık. Özellikle yüksek riskli alanlarda günlük gözlem ve denetim sistemlerini yaygınlaştırırken her çalışanımızın bu sürecin bir parçası olmasını sağlayacak katılımcı modeller geliştirdik. Bu kapsamda:

- İSG eğitim saatlerini artırdık, özellikle mavi yaka çalışanlara yönelik uygulamalı eğitim fırsatlarını genişlettik.
- Geçmiş kazaları kök neden analizleriyle yeniden değerlendirdik, yüksek riskli alanlarda özel önleyici adımları devreye aldık.
- Dijital bildirim sistemleriyle sahadaki uygunsuzlukları anlık olarak raporlanabilir hale getirdik.

2024 yılında toplam İSG eğitim saatlerinde önemli bir artış kaydettik. Çalışanlarımıza verilen İSG eğitim süresi bir önceki yıla göre %37 artarak 63.325 saate yükselirken, alt işverenlere verilen eğitim süresi %184 artışla 14.141 saate ulaştı.



22) Çalışan memnuniyet anketi 2 senede bir yapılmaktadır. Bu sebeple performans göstergesi olarak en son yapılan anket oranı belirtilmiştir. Buradaki performans ise bir önceki anket ile karşılaştırılarak açıklanmıştır.

Limak Çimento

Limak Çimento'da, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel güvenliğini iş stratejimizin merkezine koyarak, 2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında kapsamlı bir gelişim süreci yürüttük. Eğitimden saha denetimlerine kadar tüm süreçlerde veriye dayalı bir risk yönetimi yaklaşımı benimseyerek hem çalışanlar hem de yüklenici ekipler için ortak bir güvenlik kültürü oluşturmaya odaklandık.

Telsiz ve telefon sinyallerinin yetersiz olduğu alanlarda görev yapan çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak amacıyla dijital güvenlik sistemleri geliştirdik. Bu sistem, acil durumlarda çalışanın konumunu hızlı şekilde tespit edip anında müdahale imkanı sunarak İSG yaklaşımının dijital dönüşümle entegre edilmesine katkı sağlıyor.

Limak Çimento'da **2019 yılından bu yana ölümcül kaza ya da meslek hastalığı kaydetmedik.**



Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde tüm İSG faaliyetlerimizi sıfır kaza hedefi doğrultusunda yürüterek çalışanlarımızın ve yüklenici personelimizin güvenliğini temel alan bir yönetim anlayışı sergiledik. Bu kapsamda 504 çalışanımıza 463 saatlik eğitim verdik. Yıl boyunca sahada hiçbir iş kazası, ölümcül kaza ya da meslek hastalığı yaşamadık. Alt işveren ve ziyaretçileri de kapsayan bu yaklaşımımızla tüm iş ortaklarımızın güvenliğini odağa alan bir sorumluluk anlayışıyla hareket ettik.



// SAHADAN SESLER

2016'da Hamitabat'ta santralin kurulum sürecinde yer aldım, şimdi işletmede vardiya amiri olarak görev yapıyorum. Üretimin güvenli şekilde sürmesi ve tüm işlemlerin İSG kurallarına uygun yürütülmesi önceliğimiz. Ekipçe olası riskleri önceden tespit edip yöneticilerimizle paylaşıyoruz. Üst yönetimin sahayı düzenli ziyaret etmesi ve bizimle doğrudan iletişim kurması, aidiyet duygumuzu güçlendiriyor. Teknik gelişimin yanında insani olarak da desteklendiğimiz bir yapıdayız. Sosyal hakların zamanında sunulması, kurumsal iletişimin şeffaflığı ve gençlere alan tanınması bu yaklaşımın parçası. Türkiye'nin elektrik ihtiyacının %2'sini karşılayan bu santralde görev almak, yalnızca bir iş değil; topluma karşı bir sorumluluk. Burada değer görüyor, katkı sunuyor ve birlikte gelişiyoruz.

Hasan Şengül
Vardiya Amiri | Hamitabat Elektrik Üretim A.Ş. (HEAŞ)

Limkon Gıda

Limkon Gıda'da iş sağlığı ve güvenliği yönetimini sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz. İSG eğitimi verilen çalışan sayımızı 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla 97'den 106 kişiye yükselttik. Aynı dönemde toplam eğitim süresini ise 1.552 saatten 1.696 saate yükselttik. Limkon Gıda'da 2024 yılında ölümle sonuçlanan kaza yaşamadık, meslek hastalığı vakası raporlamadık.

Limak İnşaat

Limak İnşaat'ta, çalışanlarımızın ve alt işveren iş gücünün güvenliğini tüm operasyonlarımızın ön koşulu olarak görüyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında gerçekleştirilen bilgilendirici ve önleyici çalışmalar neticesinde 2024 yılında ölümlü iş kazası yaşamadık.

Tüm şantiyelerde açık alanlar ve yüksekten düşme riski olan bölgelerde 5 milyon Euro öz kaynak yatırımıyla "Safety Net" sistemleri kurduk.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Projemizde hayata geçirdiğimiz "Limak Savity" animasyon destekli eğitim içerikleri ve sanal gerçeklik (VR) teknolojisiyle sunulan İSG simülasyonları sayesinde, çalışanlarımızın risk algısını güçlendirmeyi ve sahadaki güvenlik bilincini artırmayı hedefledik.



KAPSAYICI GELİŞİM

İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	2024 Yılı Performansı
Kapsayıcı Gelişim	Faaliyet gösterilen bölgelerde, yerel paydaşların iklim dirençli ve uyumlu olacak şekilde ekonomik ve sosyal gelişimlerine katkı sağlayacak, ulusal ve uluslararası ortaklıklara sahip kapsayıcı sosyal yatırımlar gerçekleştirmek	Sosyal Fayda Odaklı Proje Sayısı: **21**

Limak Şirketler Grubu olarak toplumsal sorumluluğumuzu, etki alanımızdaki paydaşlarla kurduğumuz bağlar üzerinden tanımlıyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımız; tedarik zincirinden müşteri deneyimine, yerel toplum yatırımlarından uluslararası iş birliklerine kadar tüm etkileşim alanlarımızı kapsayan, bütüncül bir gelişim yaklaşımına dayanıyor.

SOSYAL YATIRIMLAR

Sosyal yatırımlarımızı daha kurumsal, bütünsel ve sürdürülebilir bir yapıda yürütmek amacıyla, 2016 yılında Limak Eğitim Kültür ve Sağlık Vakfımızı kurduk. O günden bu yana Limak Vakfımızın çatısı altında eğitime, kültüre, sanata ve sosyal kapsayıcılığa dokunan çok sayıda uzun dönemli projeye imza attık.

En öne çıkan sosyal etki programlarımızdan biri olan Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) projemizi, mühendislikte kadın temsiliyetini artırmak, genç kadınlara teknik ve sosyal gelişim fırsatları sunmak amacıyla yürütmeye devam ettik. 2022 itibarıyla uluslararası ölçekte büyüyerek Global Engineer Girls (GEG) çatısına taşınan bu programımızda, 2024 yılı boyunca Türkiye'nin yanı sıra Kosova, Kuzey Makedonya ve Suudi Arabistan'da etkimizi genişlettik. 2025 itibarıyla ise İspanya'da uygulamaya başlamayı hedeflediğimiz GEG programı ile sadece teknik bilgi değil, aynı zamanda kız kardeşlik ve dayanışma değerleriyle örülmüş küresel bir ağ oluşturmayı amaçlıyoruz.

Vakıf çalışmalarımız yalnızca üniversite düzeyinde değil; ortaöğretim öğrencilerine yönelik destek programları ve STEM farkındalığı artırıcı etkinliklerle de genişliyor. Zor koşullarda eğitim hayatını sürdüren başarılı öğrencilere ulaşarak fırsat eşitliğini güçlendirmeye çalışıyoruz.

Kültür ve sanatı toplumsal gelişimin önemli bir unsuru olarak gören yaklaşımımız doğrultusunda, Limak Filarmoni Orkestrası ile her yıl farklı şehirlerde binlerce kişiye ulaşıyor; çok sesli müziği daha geniş kitlelerle buluşturuyoruz. Sanatı erişilebilir kılmayı hedefleyen bu konserler, sadece müzikal deneyim değil; aynı zamanda sosyal bağ kurma ve birlikte öğrenme alanı sunuyor.

Tüm bu çalışmalarımızın temelinde, en değerli yatırımın insana yapılan yatırım olduğuna dair güçlü inancımız yatıyor. "Gençlik, gelecektir" anlayışıyla çıktığımız bu yolda; çağdaş, duyarlı ve toplumsal sorunlara çözüm üretebilen bireylerin gelişimini desteklemeye devam ediyoruz.

Limak Şirketler Grubu olarak gerçekleştirdiğimiz sosyal yatırımlara raporumuzun **Ekler bölümünden ulaşabilirsiniz.**

Türkiye'nin Mühendis Kızları

Kadınların iş gücüne katılımının düşük olduğu mühendislik alanlarında daha fazla yer almalarını sağlamak ve nitelikli kadın istihdamını artırmaya yönelik kapsayıcı bir model geliştirmek amacıyla, 2015 yılında hayata geçirdiğimiz Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) Projemizi, Limak Vakfı ve T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı iş birliğiyle yürütüyoruz.

Bütüncül bir yaklaşımla tasarlanan projemiz, lise ve üniversite öğrencilerine yönelik programların yanı sıra kurumsal hayatta kapsayıcı bir model oluşturmayı hedefleyen Eşitlik Mührü Programı ile destekleniyor.

// TMK - ÜNİVERSİTE PROGRAMI

9 yılda
1.546 öğrenci

37 il ve 68
üniversite

7 mühendislik dalı
Bilgisayar, Çevre, Elektrik-Elektronik, Endüstri, İnşaat, Kimya, Makine

9 yılda
281 mezun

135 öğrenciye
staj desteği

Destekler

- Üniversite eğitimi süresince öğrenim bursu
- 1, 2 ve 3. sınıf öğrencilerine Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda çalışan kadın mühendislerle gönüllü mentörlük desteği
- 4. sınıf öğrencilerine Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda çalışan mühendislerle gönüllü koçluk desteği
- "21. Yüzyıl Becerileri" olarak adlandırılan yetkinliklerin kazandırılması amacıyla içeriği her yıl yenilenen ve alanında uzman kurumlarca hazırlanan sertifika programına katılım hakkı
- Çevrim içi İngilizce dil eğitimi
- Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda staj olanağı
- Gereksinimler çerçevesinde Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda mezunların beceri ve ilgi alanlarına uygun istihdam fırsatı



// TMK - LİSE PROGRAMI

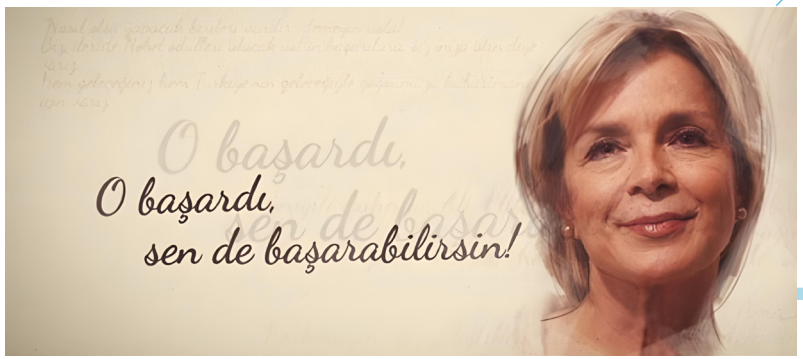
Erken yaşlarda şekillenen mesleki tercihler üzerindeki toplumsal kalıp yargılara dikkat çekmek ve öğrencilerin yetenek ve ilgilerine uygun meslek seçimleri yapmalarını teşvik etmek amacıyla, TMK Lise Programı'nı 2017 yılından bu yana yürütüyoruz. Projemiz kapsamında, TMK'da desteklenen 7 mühendislik bölümünü tanıtan ve başarılı kadın mühendislerin deneyimlerini aktardığı rol model videoları hazırlıyoruz. Çevrim içi platformlarda yayımlanarak geniş bir kitleye ulaşan rol model videolarımız, toplamda 240 binin üzerinde görüntüleme aldı.



// SAHADAN SESLER

TMK'ya başvurduğum gün son başvuru günüydü. Bugün Spotify Camp Nou Projesi'nde çevre ve sürdürülebilirlik şefi olarak görev yapıyorum. Stajımla başlayan yolculuk; İstanbul Havalimanı, 1915 Çanakkale Köprüsü ve şimdi İspanya'da Spotify Camp Nou Projesi'nde devam ediyor. TMK'nın mentörlük yapısı, yalnızca mesleki becerilerimi değil karar alma biçimimi de dönüştürdü. Bugün ben de kız kardeşlerime mentörlük yapıyor, bu dönüşümün bir parçası oluyorum. TMK sadece bireyleri değil, bir dayanışma kültürünü büyütüyor. Şantiyede kadın mühendis olmak artık istisna değil. Biz çoğaldıkça yalnız sahayı değil, zihniyeti de dönüştürüyoruz. TMK mezunları artık birçok ülkede rol alıyor, etki yaratıyor. Limak yalnızca büyük projeler değil, insanların hayatına dokunan sistemler de inşa ediyor. TMK, bu yapının en somut örneği. Ve biz, bu yolculuğu birbirimize ışık tutarak sürdürüyoruz.

Destina Cücen Yenidoğdu
Çevre ve Sürdürülebilirlik Şefi | Spotify Camp Nou Projesi | Limak İnşaat



Gülseren Özdemir Başarı Bursu

Ülkemizin geleceğini şekillendiren, imkansızlıklara meydan okuyarak başarıya odaklanan ve üstün başarı gösteren öğrencileri desteklemek amacıyla, hayatını eğitime adayan Gülseren Özdemir anısına, "Gülseren Özdemir Başarı Bursu"nu hayata geçirdik. Öğrenim bursu, gönüllü mentörlük desteği, ihtiyaçlar doğrultusunda bilgisayar yardımı, özel eğitim programlarına katılım, çevrim içi İngilizce dil eğitimi ve üniversiteye hazırlık kursu katılımı gibi çok yönlü destekleri içeren programımızdan 10 başarılı öğrenci faydalanıyor. Öğrencilerin, üniversite öncesi yaz okuluna katılarak akademik yaşamla tanışmaları, analitik düşünme becerilerini geliştirmeleri ve üniversite hayatına yönelik bilgi ve deneyim kazanmalarını sağlıyoruz. Ayrıca bursiyerlerimiz vakfın düzenlediği eğitim ve etkinliklere katılarak kendilerini geliştirme fırsatı elde ediyor.

Global Engineer Girls



Dokuz yıldır başarıyla devam eden Türkiye'nin Mühendis Kızları projemiz, uluslararası bir boyut kazanarak ülke sınırlarını aştı. 2017 yılında Kuveyt'te başlattığımız Kuveyt'in Mühendis Kızları girişimini, daha sonra Global Engineer Girls (GEG) adıyla yeniden yapılandırarak Kosova, Kuzey Makedonya ve Suudi Arabistan'a taşıdık ve bu ülkelerde de başarılı bir şekilde uygulamaya devam ettik. Limak Şirketler Grubu olarak, faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerde de Global Engineer Girls programını hayata geçirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. GEG, mühendislik alanında kadınların daha fazla yer almasını sağlamak ve onları desteklemek amacıyla uluslararası düzeyde güçlü bir etki yaratmayı hedefliyor.

Gelenekselleşen İstanbul Buluşması, 2024 yılında da Türkiye'deki öğrencilerin yanı sıra Kosova, Kuzey Makedonya ve Suudi Arabistan'dan mühendis kızları bir araya getirdi. "Bold Ideas, Bright Futures" temasıyla düzenlediğimiz etkinliğimizde, genç mühendis adayları ilham veren rol modellerle buluştu, deneyimlerini paylaştı. Limak Vakfı ve Limak Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir'in ev sahipliğinde gerçekleştirdiğimiz buluşmaya T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş, Suudi Arabistan Krallığı'nın Ankara Büyükelçisi Fahad Assaad Abualnasr ve sektörün önde gelen isimleri katıldı. Paneller, mentör-menti görüşmeleri ve çeşitli atölye çalışmalarıyla zenginleşen etkinliğimizde, deprem bölgesinden GEG Türkiye bünyesine dahil edilen 71 mühendislik öğrencisi de yer aldı.



GEG KOSOVA

GEG Kosova programı kapsamında, öğrencilere burs imkanının yanı sıra, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak sertifika programları, mentörlük desteği, staj fırsatları ve mesleki ağ oluşturma etkinlikleri gibi olanaklar sunuyoruz. Programımız, 67 öğrenciyle devam ediyor.



GEG KUZEY MAKEDONYA

GEG Kuzey Makedonya programı kapsamında, öğrencilere burs imkanının yanı sıra kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak sertifika programları, mentörlük desteği, staj fırsatları ve mesleki ağ oluşturma etkinlikleri gibi olanaklar sunuyoruz. Programımız, 55 öğrenciyle devam ediyor.



GEG SUUDİ ARABİSTAN

GEG Suudi Arabistan programı kapsamında, öğrencilere kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak sertifika programları, mentörlük desteği, staj imkanı ve mesleki ağ oluşturma etkinlikleri gibi fırsatlar sunuyoruz. Programımız, 53 öğrenciyle devam ediyor.

Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu

Özel eğitim ihtiyacı olan zihinsel ve bedensel engelli çocukların toplumda eşit fırsatlara sahip olabilmeleri için Limak Vakfı olarak yaptırdığımız Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu'nu, 5 Kasım 2018 tarihinde Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan ve eşi Sayın Emine Erdoğan'ın katıldığı törenle açtık ve T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışladık.

Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, dünyanın önde gelen gayrimenkul ve inşaat projelerinin değerlendirildiği European Property Awards'ta (Avrupa Gayrimenkul Ödülleri) "En İyi Kamu Hizmet Binası" ödülüne layık görüldü.

İlkokul (1. kademe), ortaokul (2. kademe) ve lise (3. kademe) olmak üzere her üç kademede eğitim vermekte olan okul, 5 bin metrekare kapalı alanda 27 derslikten oluşuyor. Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, orta-ağır otizm, orta-ağır zihinsel ile fiziksel, işitme, görme gibi çoklu yetersizliği olan öğrencilere en iyi koşullarda eğitim verecek şekilde tasarlandı.



Okulda dersliklerin yanı sıra kütüphane, veli bekleme salonu, veli görüşme odası, 2 adet bağımsız uygulama evi, fuaye alanı, hobi bahçesi, 100 kişilik konferans salonu, 2 adet müzik atölyesi, revir, yemekhane, hayvan bakım atölyeleri, el sanatları atölyeleri, görsel sanatlar atölyeleri, tekerlekli sandalyelere uygun ölçülerde 2 adet asansör, bahçede açık sınıflar, oyun alanları, ergoterapi ve fizyoterapi eğitimlerinin verildiği 2 adet duyu bütünleme odası, öğrenci gözlem odaları, gruba hazırlayıcı destek eğitim odaları, jimnastik salonu, beden eğitimi salonu bulunuyor. Okulda 70'i otizmli, 103'ü zihinsel engelli olmak üzere toplamda 173 öğrenci eğitim alıyor. Eğitim kadrosunda 5 idareci, 2 rehberlik ve psikolojik danışman, 1 hemşire, özel eğitim ve branş öğretmenleri olmak üzere toplam 70 eğitimci görev yapıyor.

2021-2022 öğretim yılından itibaren, Türkiye'de yalnızca Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu'nda uygulanan ergoterapi eğitimleri, Medipol Üniversitesi iş birliğiyle sürdürülüyor.

Ayrıca farklı üniversitelerden öğretmen uygulamaları, hemşirelik, özel eğitim ve çocuk gelişimi alanlarında stajyer öğrencilere uygulamalı eğitimler veriliyor. Öğrenciler, atletizm, yüzme ve gülle atma gibi sportif alanlarda Türkiye genelinde ve il çapında birçok başarıya imza atmış olup 2021-2022 öğretim yılında 45 madalya, 2022-2023 öğretim yılında 49 madalya, 2023-2024 öğretim yılında ise 27 madalya kazandılar.

"Spor Dostu Okul" belgesine sahip olan okul, İstanbul genelinde yapılan yarışmalarda "Eğitimde İyi Örnekler" kapsamında en iyi okullar arasında yer aldı. Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, Türkiye'de her yıl iki kez düzenlenen Uluslararası Mücevherat Fuarı'na öğrencileriyle katılarak, dünyada bu fuara katılan ilk özel eğitim okulu ünvanını aldı.

2024 yılı Uluslararası Mücevherat Fuarı'nda, okulun tanıtım standı "En İyi Stant Tasarımı" kategorisinde bronz ödüle layık görüldü.

2023 ve 2024 yıllarında, Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nin Çocuk Gelişimi bölümü, Medipol Üniversitesi'nin Özel Eğitim, Hemşirelik ve Ergoterapi bölümleri ile Bezmialem Üniversitesi'nin Hemşirelik bölümü kapsamında stajyer eğitimleri verdi.

Öğretmenlerin ve velilerin eğitimlerine de devam edilen Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu'nda, özel bireylerin mahremiyet eğitimleri, obezite, ilk yardım, sosyal uyum becerileri, iş sağlığı ve güvenliği, iletişim becerileri, veli eğitimleri, değerler eğitimi ve protokol kuralları gibi birçok alanda düzenli eğitim programları uygulanıyor.

Limak Filarmoni Orkestrası



Limak Vakfı olarak 2017 yılında kurduğumuz Limak Filarmoni Orkestramız, Ankara ve İstanbul'da verdiği konserlerin ardından çıktığı Türkiye turnesinde, sekiz ilde Zeki Müren'in en sevilen şarkılarını farklı bir yorumla izleyicilerle buluşturdu. Bir yıl içinde Türkiye'nin dört bir yanında 20.000 sanatseverle buluşan orkestramız, "Şimdi Uzaklardasın", "Elbet Bir Gün Buluşacağız", "Veda Busesi", "Senede Bir Gün" gibi unutulmaz eserlerin yer aldığı "Zeki Müren Şarkıları" albümünü 2018 yılında tüm dijital platformlarda ve müzik marketlerde sanatseverlerin beğenisine sundu. Orkestramızın Türkiye turnesini konu alan "Bir Uzun Yol Hikayesi: Gökyüzünde Yalnız Gezen Yıldız" belgeseli, 23 Haziran 2023 tarihi itibarıyla BluTV'de yayımlanarak tüm sanatseverlerle buluştu.

2024 yılında Limak Filarmoni Orkestramız, İstanbul, İzmir ve Ankara'da düzenlediği yeni yıl konserlerinde, dünyaca ünlü opera yıldızları Murat Karahan, Rame Lahaj ve Ramon Vargas'ı izleyicilerle buluşturdu. Ağustos 2024'te, Bodrum Antik Tiyatrosu'nda operanın yıldızlarıyla unutulmaz bir geceye imza atan orkestramız, Ekim 2024'te ise Ankara'da tenor Murat Karahan ile birlikte düzenlediği "Anadolu'nun Eşsiz Hazineleri" konseriyle müzikseverlere eşsiz bir deneyim sundu.

30 Ekim 2024 tarihinde, Barselona'nın kültürel simgelerinden olan ve dünyanın en prestijli sahnelerinden biri kabul edilen Palau de la Música Catalana'da yurt dışındaki ilk konserini veren orkestramızı İtalyan Şef Francesco Ivan Ciampa yönetti. Konserde, dünyaca ünlü tenor Murat Karahan ve uluslararası üne sahip Katalan soprano Sara Blanch sahne aldı.

Limak Filarmoni Orkestramızın konserlerinden elde ettiğimiz gelir, Limak Vakfımız tarafından sürdürülen "Türkiye'nin Mühendis Kızları" projesine aktarılarak kadın mühendislik öğrencilerinin eğitimine katkı sağlamaya devam ediyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

2024 yılında, her tedarikçimizi sosyal ve çevresel etki alanlarımızın doğal bir parçası olarak ele aldık. Sahadaki uygulamalardan başlayarak, zincirin tüm halkalarında şeffaflık, etik uyum ve birlikte gelişim ilkesi temelinde ilerledik.

İlgili Strateji Bileşeni	Hedef	2024 Yılı Performansı
Kapsayıcı Gelişim	Stratejik tedarikçilerde 2030 yılına kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmak	Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı: **3.205** Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Oranı: **%23** Tedarikçi Eğitimi Saati: **229**

2024 yılında **3.205** tedarikçimizi çevresel ve sosyal uygun değerlendirmesine tabi tuttuk ve **294** adet denetim gerçekleştirdik.

Tedarik Zinciri Metrikleri	2022	2023	2024
Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	2.470	2.597	3.205
Yıl İçinde Gerçekleştirilen Denetim Sayısı	112	287	294

Limak Çimento

2024 raporlama dönemi kapsamında CDP'nin iklim değişikliğiyle mücadele, Kapsam 3 emisyonlarının yönetimi, tedarik zinciriyle etkileşim stratejileri, hedef belirleme süreçleri ve yönetişim uygulamaları gibi sürdürülebilirliğin temel alanlarında şirketlerin performansını ölçümlediği Tedarikçi Etkileşimi Değerlendirmesi (SEA) A Listesi'nde yer alma başarısı gösterdik.

Limak Çimento olarak CDP'nin Tedarikçi Etkileşimi Değerlendirmesi (SEA) A Listesi'nde yer aldık

Tedarik zincirimizde yer alan tüm tedarikçilerimize sürdürülebilirlik bakış açısı kazandırmak amacıyla Limak Çimento Akademi-LMS platformu üzerinden eğitimler düzenliyor, ISO 14064 ve Sera Gazı Protokolü çerçevesinde yaptığımız sera gazı emisyonu hesaplamalarında Kapsam 3 verilerinin sağlanması için tedarik zincirindeki paydaşlarımız ile iş birliği yapıyoruz.

Limak Çimento'da, sürdürülebilir tedarik uygulamalarımız kapsamında yıl boyunca toplam 3.067 tedarikçiyi sistemimize dahil ettik. Tedarikçi Değerlendirme Sistemi'ne çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine uyumlu sorular ekleyerek tedarikçi performansını ölçen altyapıyı daha kapsamlı hale getirdik. 2024 yılı içerisinde, çevresel ve sosyal uygunluk kriterlerine göre 175 yerel tedarikçiyi değerlendirdik.



Limak Balıkesir Çimento Fabrikası

Limak Yenilenebilir Enerji

2024 yılı içerisinde tesislerde kritik tedarikçilerin ve tedarikçi olgunluk seviyelerinin belirlenmesi için çalışmalara başladık, **Sorumlu Tedarik Politikamızı** yayımladık.

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Tedarik sistemine dahil ettiğimiz tüm firmaları çevresel ve sosyal uygunluk kriterlerine göre değerlendiriyoruz.



Limkon Gıda

Geleceği Hasat Etmek Projemiz kapsamında Ekim ayı içerisinde Niğde, Kayseri ve Adana bölgesinde elma tedariği sağladığımız bahçelere ziyaretler gerçekleştirdik. 17 çiftçi, 22 tarım işçisi olmak üzere 2024 yılında 39 katılımcının yer aldığı projemizde; tarımda, kırsal kalkınmada veya gençlerin istihdamında insan onuruna yakışır, eşit ve güvenli çalışma koşullarını sağlama üzerine odaklanıyoruz. Odak alanlarımız içerisinde aşağıdaki konu başlıkları yer alıyor:

1. İnsana Yakışır İş Koşullarını Teşvik Etmek
2. Çocuk İşçiliğini Önlemek
3. Eşitlikçi ve Ayrımcılıktan Uzak İş Ortamları Yaratmak
4. Sosyal Güvenceli İstihdamı Yaygınlaştırmak (Özellikle mevsimlik tarım işçileri için)
5. Sendikal Haklar ve İşçi Temsiliyeti
6. Adil Ücret Politikalarının Benimsenmesi

Limkon Gıda'da, sözleşmeli çiftçilerin tarım performansını artırmak amacıyla IoT destekli bir veri toplama ve yapay zekâ tabanlı analiz sistemi kurduk. Bu sistem sayesinde su, gübre ve ilaç kullanımı optimize ederek hem çevresel etkimizi azalttık hem de verimliliğimizi artırdık.

Limak İnşaat

Limak İnşaat'ta tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik standartlarına uyumunu artırmak amacıyla "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Master Planı" oluşturduk. İlgili planı 5 aşamada hayata geçirmeyi planlıyoruz.

1. Tedarikçi Değerlendirme Süreci
2. Tedarikçi Seçim Metodolojisinin Geliştirilmesi
3. Tedarikçi Gelişim Programlarının Uygulanması
4. Veri İzleme ve Performans Takibi
5. Uyumsuzluk Yönetimi ve İyileştirme Aksiyonları

Tedarikçilerimizi doküman kontrolleri, saha denetimleri neticesinde risk seviyelerine göre puanlayıp değerlendireceğiz. İlgili değerlendirme süreci neticesinde belirlenen risk gruplarına uygun aksiyon planları oluşturacak ve bu planların uygulanmasını düzenli olarak izleyeceğiz.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



Limak Şirketler Grubu olarak müşteri deneyimini sürekli gelişim için bir fırsat alanı olarak görüyoruz. Her temas noktasını, müşterilerimizi anlamak ve birlikte çözümler geliştirmek için bir imkan olarak değerlendiriyoruz. Bizim için memnuniyet; müşterinin sesine kulak verilmesi, ihtiyaçların doğru şekilde anlaşılması ve bu doğrultuda somut adımlar atılmasıyla şekilleniyor. 2024 yılı boyunca bu anlayışı güçlendirmek için hem sistemsel hem de insan odaklı iyileştirmeler gerçekleştirdik, geri bildirimleri standart uygulamalarla sınırlı kalmadan müşteri deneyiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele aldık.

Memnuniyetin tek ölçüsü puan değil, bağ kurma becerisi oldu.

Limak İnşaat'ta müşteri şikayet süreçlerimizi yeniden tasarladık. Daha sade, daha anlaşılır ve daha hızlı geri dönüş sağlayan bir yapı kurduk.

Beklentiyi değil ihtiyacı anlamaya çalıştık.

Limak Çimento'da öncelikle müşterimizi dinleyerek ihtiyaçlarını doğru anlamaya odaklandık.

En iyi kalite standartlarına uyum sağladık.

LimakPort İskenderun ve Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'nda, müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak süreçlerimizi ISO 10002 Müşteri Yönetim Sistemi standardına uygun hale getirdik.

Müşteri Yönetimi	2022	2023	2024
Müşteri Memnuniyeti Oranı[23]	%91	%93	%91
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayet sayısı	1.133	1.138	1.046
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikayet sayısı	895	956	946
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayetlerin çözümlenme oranı (%)	%79	%84	%90

Müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalarımızı düzenli olarak sürdürüyor ve iletişim merkezine iletilen şikayetlerin çözümlenme oranlarını her yıl geliştirmeye odaklanıyoruz. Geçtiğimiz yıla göre müşteri merkezine iletilen şikayetlerin çözümlenme oranını %84'den %90'e yükselttik.

2024 yılında Müşteri Memnuniyeti Oranı %91 olarak gerçekleşti.

23) Müşteri memnuniyet oranlarını belirlemeye yönelik değerlendirmeler, her bir şirketin sektör dinamiklerine uygun şekilde, farklı metodoloji ve yöntemlerle gerçekleştirilmiştir. Enerji sektöründe faaliyet gösteren firmalarımız için Müşteri Memnuniyet Oranları emre amadelik oranı olarak değerlendirilmiştir, birden fazla santrali olanlar için her bir santralin emre amadelik oranlarının ortalaması alınmıştır. Yaşanan deprem felaketi nedeniyle 2023 yılında LimakPort İskenderun'da müşteri memnuniyet anketi gerçekleştirilememiştir. Müşteri memnuniyet oranları arasında Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı'na ilişkin veriler yer almamaktadır.



TEKNOLOJİ VE DÖNÜŞÜM

Limak Teknoloji

Limak Teknoloji'de, 2024 yılında teknoloji kullanımını artırma, merkezileşme ve dijitalleşme çalışmalarını hızlandırma hedefleri doğrultusunda önemli adımlar atarak başarılı projelere imza attık. Bu süreçte, teknolojik dönüşümü hızlandırarak hem grup içindeki iş süreçlerini hem de sunulan hizmetleri daha verimli hale getirdik.

2024 yılı boyunca, yapay zekâ uygulamalarını öne çıkartıp, operasyonel süreçleri hızlandırmak ve verimliliği artırmak amacıyla geniş çapta kullanmaya başladık. Yapay zekâ destekli sistemler, veri analitiği, tahminleme modelleri ve iş akışı optimizasyonu gibi alanlarda çığır açan yenilikler ile şirketin iş süreçlerine değer kattık.

Bu kapsamda, Yapay Zekâ Destekli İSG projemizi tamamlayarak kişisel koruyucu donanım kontrolü, kişi-bölge yetki kontrolü, ateş ve duman algılama gibi konularda iş süreçlerinin otomatik başlatılmasını sağladık. Ayrıca TÜBİTAK 1501 kapsamında İnsan Kaynakları Yetenek Kazanımı projesini başlattık; yapay zekânın değerlendirme, tekliflendirme ve yasal uygunluk süreçlerinde kullanımı için çalışmalar yürüttük.

Limak Teknoloji'de, grup şirketlerimizin genelinde ihtiyaca özel uygulamalar geliştirerek bu uygulamaların yaygınlaştırılmasına odaklandık. Tedarikçi Yönetim Sistemi projemiz kapsamında, Turizm ve İnşaat gruplarımızdaki Satın Alma ve Kalite birimlerinin operasyonel süreçlerini dijitalleştirdik; iş akışlarında verimlilik artışı sağladık.

Şirket içindeki operasyonel etkinliği artırmayı hedeflediğimiz Limak Teknoloji'de, özellikle performans yönetimi ve kariyer süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik yenilikçi çözümler geliştirdik.

Grup genelinde çalışan yetkinliklerini artırmaya ve şirket içinde daha etkin bir yönetim ortamı oluşturmaya odaklı, geniş çaplı dönüşüm projeleri de gerçekleştirdik. Bu çerçevede, Eğitim Yönetim Sistemi Turquality programı kapsamını genişlettik, Kariyer Sistemi projelerini grup bünyesinde yaygınlaştırdık ve grup dışından da kullanım talepleri almaya başladık. CROMS Çevik Proje ve Operasyon Yönetim Aracını geliştirerek proje ve operasyon birimlerinde pilot uygulamalara başladık ve kısa sürede operasyon süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

Limak Dönüşüm Ofisi

Dijitalleşme, sadece süreçleri hızlandıran bir araç değil; kurumların değişen dünyaya uyum sağlama, veriye dayalı öngörülerle strateji geliştirme ve geleceğin rekabet koşullarında var olabilme yetkinliğini kazandığı temel dönüşüm gücüdür. Bu nedenle dijitalleşme artık bir seçenek değil, kurumsal vizyonun sürdürülebilirliği için kaçınılmaz bir zorunluluktur.

Kurumsal sürdürülebilirlik, rekabet avantajı ve veriye dayalı karar alma yetkinliği için dijital dönüşümün bir tercih değil, stratejik bir ihtiyaç haline geldiği günümüzde; Limak Holding Dönüşüm Ofisi olarak hedefimiz, dijitalleşmeyi Limak DNA'sına işlemektir. Bu amaçla hem şirket kültürü hem de iş süreçlerinde yenilikçi teknolojilerin entegre edilebilmesi için güçlü bir yol haritası ile tüm sektörlerimize katma değer sağlıyoruz.







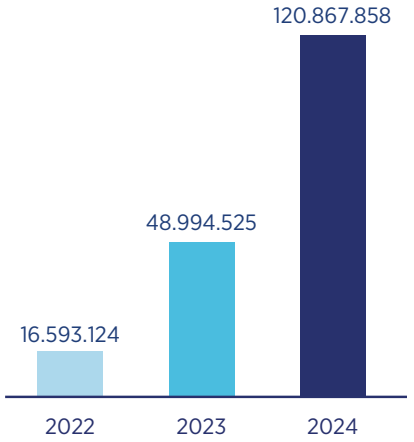
Çalışanlarımızın inovatif fikirlerini teşvik etmek, yenilikçi teknolojilerle yakınsamalarını sağlamak için sektör liderleriyle iş birlikleri, eğitimler, atölye çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Tüm dünyanın gündeminde olan yapay zekâ çözümlerini inşaat sektörünün liderleriyle değerlendiriyor, üretken yapay zekâyı gelecek planlarımıza dahil ediyoruz.

- 2024 yılında diğer odağımız ise; dijital çözümlerle operasyonel verimliliği artırmak, çalışan deneyimini iyileştiren insan odaklı teknolojileri ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş süreçlerine entegre etmekti. Bu sayede farklı coğrafyalarda, farklı kültür ve farklı çözüm ihtiyaçlarına karşı daha esnek, daha da dayanıklı olmak için birçok adım attık. Robotik süreç otomasyon projeleriyle çalışanlarımızın verimliliğini artırdık, enerji verimliliğimizi artıran yapay zekâ destekli çözümleri hayata geçirdik, kurumsal hafızamızı güçlendirecek proje yönetim sistemimizi kurduk ve süreçlerimize entegre ettik. İstanbul Ofis, İstanbul Limak Eurasia Luxury Hotel ve Ankara Limak Ambassadore Hotel'de sıfır atık ilkesinden yola çıkarak, kahve atıklarını Wastespresso şirketine bağışlayarak ileri dönüşüme katkıda bulunduk.
- Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimlerini geleceğin teknolojileri ile buluşturarak sektörde öncü bir adım attık. Araştırmalar, interaktif ve deneyim odaklı eğitimlerin, hatırlanma oranlarını %95'e kadar çıkardığını gösteriyor. Bu bulgulara dayanarak, zorunlu İSG eğitimlerimize ek olarak, sanal gerçeklik (VR), interaktif oyunlaştırılmış simülasyonlar ve 3D animasyon gibi yenilikçi teknolojilerle 46 adet dijital eğitim paketi oluşturduk. Bu eğitimler, toplam 509 dakikalık içerikle sahalarımızda daha güvenli bir ortam sağlamayı hedefliyor. Bu projemiz sayesinde, iş kazalarını minimize ettik ve çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını artırdık.



2024 yılında dijitalleşme yolunda attığımız adımlar, 2025'te büyüyerek ve çeşitlenerek güçleniyor. Tüm ekiplerle kurduğumuz güçlü iş birliği sayesinde, daha verimli ve sürdürülebilir projeler üretme yolunda ilerlemeye devam ediyoruz.

// Yıllara Göre Ar-Ge Yatırımları (TL)



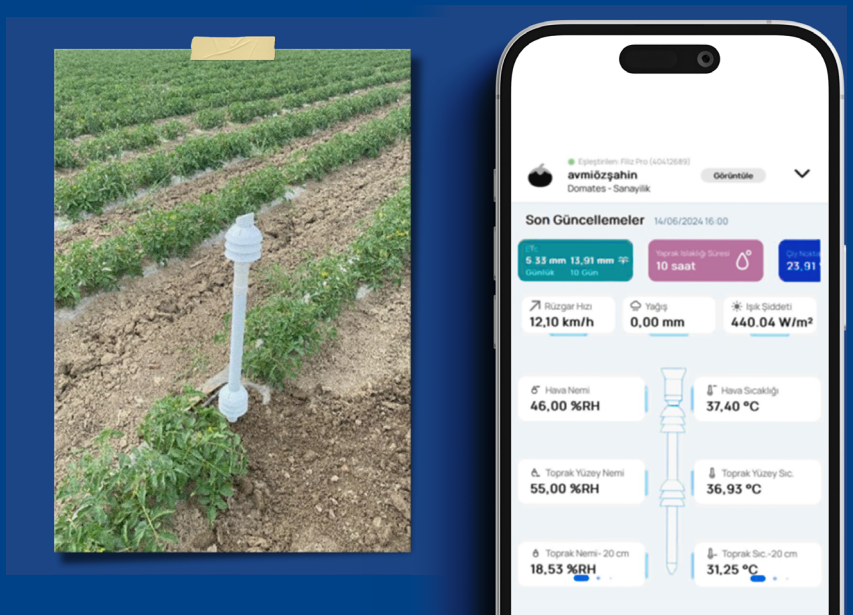
2024 yılında Ar-Ge yatırımları 120 Milyon TL'yi aşarak bir önceki yıla göre %147 artış gösterdi.

Apollo IoT İş Birliği

LimakPort İskenderun'da yapay zekâ destekli modül sayesinde sera gazı emisyon raporlarımızı daha hızlı ve doğru bir şekilde hazırladık. Aynı zamanda bu uygulama ile enerji tüketimlerimizi sisteme entegre ederek kurumsal tüketim alışkanlıklarımızın detaylı olarak takip edilmesine olanak sağladık.

Tarımda IoT Destekli Geri Bildirim Uygulaması

Limkon Gıda'da IoT teknolojisi ve yapay zekâ modelleri kullanarak çiftçilere geri bildirim sağlamayı amaçladık. Bu sayede tarım verimliliğini artırarak sürdürülebilir tarım uygulamalarını teşvik ettik, daha güvenli ve verimli bir üretim süreci hedefledik. Multi sensör istasyonları aracılığıyla, sözleşmeli domates üreticilerinin tarlalarından toplanan periyodik toprak ve hava verilerini işleyerek çiftçilere sulama, gübreleme ve zararlılarla mücadele konularında yönlendirme yaptık.





EKLER

ÜYE OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR

- Akdeniz Turistik Oteliciler ve İşletmeciler Birliği
- Ankara Sanayi Odası
- Ankara Ticaret Odası
- Asfalt Müteahhitleri Derneği
- Atlantik Konseyi
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)
- Bruegel
- Deniz Temiz Derneği TURMEPA
- Deniz Ticaret Odası
- Demiryolu Taşımacılığı Derneği
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- Dünya Ekonomik Forumu
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği
- Elektrik Üreticileri Derneği
- Endeavor Türkiye
- Enerji Ticareti Derneği
- Etki Yatırımı Danışma Kurulu
- Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği
- Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş İnsanları Derneği
- Hizmet İhracatçıları Birliği
- Uluslararası Hidroelektrik Derneği
- Uluslararası Boru Hattı & Açık Deniz Müteahhitleri Derneği
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri
- Maden Sanayii İşverenleri Sendikası
- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- Teknolojide Kadın Derneği
- Türkiye Elektrik Sanayi Birliği
- Türkiye Genç İş İnsanları Derneği
- Türkiye Müteahhitler Birliği
- Türkiye Otelciler Federasyonu
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
- Türkiye Liman İşletmecileri Derneği
- Turizm Yatırımcıları Derneği
- Uluslararası Büyük Barajlar Komisyonu
- Uluslararası Kadın Forumu Türkiye
- Uluslararası Yatırımcılar Derneği
- Yönetim Kurulunda Kadın Derneği
- %30 Kulübü

ÖDÜLLER VE SERTİFİKALARIMIZ

ISO Sertifikalarımız

Şirket	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi Doğrulama	ISO 14046 Su Ayak İzi
Limak İnşaat	+	+	+	-	-	-	-	-	-
LimakPort İskenderun	+	+	+	-	-	-	+	+	-
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	+	+	-	+	-	+	+	-	-
Limkon Gıda	+	+	-	-	+	-	-	-	-
Limak Turizm	+	-	+	-	+	+	-	-	-
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	+	+	+	+	-	+	-	+	-
GES	-	-	-	-	-	-	-	-	-
HES	+	+	+	+	-	+	+	-	-
JES	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Limak Çimento	+	+	+	+	-	+	-	+	+

*İlgili şirketin en az bir tesisinde, söz konusu standarda ilişkin geçerli bir sertifika bulunması durumunda, şirketin sertifikasyonunun mevcut olduğu kabul edilmiştir. Şirketin tüm tesislerinde bu sertifikanın bulunmayabileceği dikkate alınmalıdır.

Sıfır Atık Belgelerimiz

Şirket	Sıfır Atık Belgesi
LimakPort İskenderun	+
Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	–
Limkon Gıda	+
Limak Turizm	+
HES	+
JES	+
GES	–
Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	+
Limak Çimento	+
Limak İnşaat	–

*İlgili şirketin en az bir tesisinde, söz konusu belge alınması durumunda, şirketin belgesinin mevcut olduğu kabul edilmiştir. Şirketin tüm tesislerinde bu belgenin bulunmayabileceği dikkate alınmalıdır.

SIFIR ATIK



Ödüllerimiz

Sektör	Şirket / Proje	Ödül Adı	Detay Bilgi	Ödül Veren Kurum
İnşaat	Limak İnşaat	Platin Özel Ödülü	Bu yıl ''Sürdürülebilirlik'' temasıyla düzenlenen ödül töreninde Limak İnşaat ile Türkiye'yi uluslararası arenada başarıyla temsil eden firmalar arasında 24. sırada yer aldık.	Platin Dergisi
İnşaat	Limak İnşaat	ENR Engineering News Record	ENR (Engineering News Record) dergisinin The Top 250 International Contractors listesinde 48.sırada yer alarak Türk şirketleri arasında liderliğe yükseldik.	ENR (Engineering News-Record) Dergisi
İnşaat	Limak İnşaat / DOO Skopje Projesi	İSG Adına En Çok Yatırım Yapan Şirket Ödülü	Limak DOO Skopje projemiz ile Kuzey Makedonya İş Güvenliği Derneği tarafından İSG Adına En Çok Yatırım Yapan Şirket Ödülü'ne layık görüldük.	Kuzey Makedonya İş Güvenliği Derneği
İnşaat	Limak İnşaat / Neom Magna Projesi	Best Contractor & Near Miss Campaign Award	Neom Magna Best Contractor & Near Miss Campaign Award	NEOM
İnşaat	Limak İnşaat /Neom Magna Projesi	Safir Al Salama Awards–Best Team & Best Organization	Neom Magna Safir Al Salama Awards–Best Team & Best Organization	NEOM
İnşaat	Limak İnşaat / Neom Trojena Projesi	Contractor of the Month Award	Neom Trojena Contractor of the Month Award	NEOM
İnşaat	Limak İnşaat / Neom Trojena Projesi	Contractor of the Year Award	Neom Trojena Contractor of the Year Award	NEOM

Sektör	Şirket / Proje	Ödül Adı	Detay Bilgi	Ödül Veren Kurum
İnşaat	Limak İnşaat / Neom Trojena Projesi		Limak Şirketler Grubu olarak, 2024 yılında NEOM Trojena Bölgesi'nde düzenlenen "Culture of Care" ödül töreninde Çalışan Refahı, Etkin Proje Yönetimi ve Yüklenici Performansı alanlarındaki üstün başarılarımız nedeniyle toplam yedi ödüle layık görüldük.	NEOM
Çimento	Limak Çimento	Platin Özel Ödülü	Bu yıl ''Sürdürülebilirlik'' temasıyla düzenlenen ödül töreninde Limak Çimento ile Türkiye'yi uluslararası arenada başarıyla temsil eden firmalar arasında 90. sırada yer aldık.	Platin Dergisi
Çimento	Limak Çimento	Stevie Great Employers Ödülleri'nde Altın Stevie ödülü	Limak Çimento Akademi'de geliştirdiğimiz "Sürdürülebilirlik Öğrenme Yolculuğu" projesiyle 2024 Stevie Great Employers Ödülleri'nde Altın Stevie ödülünü aldık.	The Stevie Awards
Çimento	Limak Çimento	Great Place To Work® Best Workplaces for Innovation By All Tarafından En İyi İşyerleri 2024	Tüm çalışanların inovasyona katkı sağlayabildiği, fikirlerini paylaşabildiği ve bu fikirlerin değerlendirildiği bir kültüre sahip şirketlere veriliyor.	Great Place to Work Enstitüsü
Çimento	Limak Çimento / Fildişi Sahili	Fildişi Sahili'nin En Çevreci Vatandaş Şirketi Ulusal Ödülü	2024 yılının Kasım ayında Çevre, Sürdürülebilir Kalkınma ve Ekolojik Geçiş Bakanlığı'nın Çevre Ödülü'ne layık görüldük. Bu ödül ülkede ilk defa bir çimento fabrikasına verilmiş olmasıyla büyük önem taşıyor.	Fildişi Çevre, Sürdürülebilir Kalkınma ve Ekolojik Dönüşüm Bakanlığı
Çimento	Limak Çimento	Enocta Ödülleri	Dijital Deneyim Süresi ve Enocta Katalog Deneyim Süresi	ENOCTA
Çimento	Limak Çimento		T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2023 Benchmarking verilerine göre Limak Kilis Çimento Fabrikamız, 56 entegre çimento fabrikası arasında "kwh/ton çimento" kategorisinde birinci, Limak Anka Çimento fabrikamız ikinci oldu.	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

Sektör	Şirket / Proje	Ödül Adı	Detay Bilgi	Ödül Veren Kurum
Çimento	Limak Çimento / Afrika SA	En Çevreci Şirket Ulusal Mükemmeliyet Ödülü	İkincilik Ödülü - Fildişi Sahili Hükümeti tarafından çevresel sorumluluğa sahip kuruluşları onurlandırmak amacıyla verilmiş olup Çevre, Sürdürülebilir Kalkınma ve Ekolojik Dönüşüm Bakanlığı'nın himayesinde gerçekleşmiştir.	Fildişi Sahili Çevre, Sürdürülebilir Kalkınma ve Ekolojik Dönüşüm Bakanlığı
Altyapı	Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı	Kosovo CSR Network Award in Women Empowerment	Cinsiyet eşitliğini teşvik etme ve Global Engineer Girls İnisiyatifi aracılığıyla profesyonel büyüme fırsatları yaratma konusundaki çabalarımızın bir yansımasıdır.	Kosovo CSR Network
Turizm	Limak Thermal Boutique Hotel	Booking.com Traveller Review Awards 2024	Misafirlerimizden aldığımız yüksek puanlarla bu ödüle layık görüldük.	Booking.com
Turizm	Limak Turizm / Limak Eurasia Luxury Hotel	Booking.com Traveller Review Awards 2024	Misafirlerimizden aldığımız yüksek puanlarla bu ödüle layık görüldük.	Booking.com
Turizm	Limak Turizm / Limak Skopje Luxury Hotel	Booking.com Ülke Lideri Ödülü	Limak Skopje Otelimiz, 9.2 puan ortalamasıyla Makedonya'daki en iyi otellerden biri seçildi.	Booking.com
Turizm	Limak Turizm / Limak Cyprus Deluxe Hotel	Satur–Top Hotel Award2024	Limak Cyprus Otelimiz, üstün hizmet kalitesi ve misafir memnuniyeti ile bu ödülü kazandı.	Satur Turizm ve Seyahat A.Ş.
Turizm	Limak Turizm / Limak Ambassadore Hotel	Booking.com Guest Review Awards	Booking.com tarafından her yıl düzenli olarak misafir memnuniyetini en üst düzeyde tutan işletmeleri onurlandırmak için verilmektedir.	Booking.com
Turizm	Limak Turizm / Limak Limra Hotel & Resort	Zoover Gold Award	Zoover platformu aracılığıyla konaklama gerçekleştiren misafirlerin değerlendirmelerine göre verilmiştir.	Zoover

Sektör	Şirket / Proje	Ödül Adı	Detay Bilgi	Ödül Veren Kurum
Turizm	Limak Turizm / Limak Arcadia Sport Resort Hotel	Zoover Gold Award	Zoover platformu aracılığıyla konaklama gerçekleştiren misafirlerin değerlendirmelerine göre verilmiştir.	Zoover
Turizm	Limak Turizm / Limak Atlantis Deluxe Hotel & Resort	Zoover Gold Award	Zoover platformu aracılığıyla konaklama gerçekleştiren misafirlerin değerlendirmelerine göre verilmiştir.	Zoover
Turizm	Limak Turizm / Limak Lara Deluxe Hotel & Resort	Zoover Gold Award	Zoover platformu aracılığıyla konaklama gerçekleştiren misafirlerin değerlendirmelerine göre verilmiştir.	Zoover
Turizm	Limak Turizm / Limak Limra Hotel & Resort	Tripadvisor Travellers' Choice	Dünya genelindeki gezginlerin 12 aylık bir dönem boyunca Tripadvisor'a bıraktığı yorumlar ve puanlar temel alınarak verilmiştir.	Tripadvisor
Turizm	Limak Turizm / Limak Limra Hotel & Resort	Holidaycheck.de Tavsiye 2024	En az 4.5/6 yıldızlık bir genel puan ortalamasına sahip otellere verilmektedir.	HolidayCheck
Turizm	Limak Turizm / Limak Limra Hotel & Resort	Otelpuan Ödülü	Türkiye'deki otel değerlendirme ve rezervasyon sitesi olan Otelpuan.com tarafından otelde konaklayan misafirlerin bıraktığı yorumlara ve puanlamalara dayanır.	Otelpuan.com
Turizm	Limak Turizm / Limak Arcadia Sport Resort Hotel	Otelpuan Başarıda Süreklilik	Ödül, otellerin belirli bir dönem boyunca tutarlı ve yüksek kalitede hizmet sunduğunu kanıtlaması üzerine verilir.	Otelpuan.com
Turizm	Limak Turizm / Limak Arcadia Sport Resort Hotel	Otelpuan Ödülü	Türkiye'deki otel değerlendirme ve rezervasyon sitesi olan Otelpuan.com tarafından otelde konaklayan misafirlerin bıraktığı yorumlara ve puanlamalara dayanır.	Otelpuan.com

Sektör	Şirket / Proje	Ödül Adı	Detay Bilgi	Ödül Veren Kurum
Turizm	Limak Turizm / Limak Cyprus Deluxe Hotel	Ets Otelpuan Ödülü 2024	Etstur müşterilerinin konaklamaları sonrasında Otelpuan.com platformu üzerinden yaptığı doğrulanmış değerlendirmelere dayalı olarak verilmiştir.	Ets Otelpuan
Turizm	Limak Turizm / Limak Ambassadore Hotel	Hotels.com Our Guests Rated	Otelin, misafirlerden aldığı genel puan ortalamasının 5 üzerinden en az 4.5 veya üzeri olması üzerine verilmektedir.	Hotels.com
Turizm	Limak Turizm / Limak Thermal Boutique Hotel	Otelz Misafir Değerlendirme Ödülleri 2024	Otelin, yıl boyunca misafirlerden aldığı genel puan ortalamasının 10 üzerinden en az 8.0 veya üzerinde olduğu durumda verilmektedir.	Otelz.com
Holding	Limak Yatırım	Platin Özel Ödülü	Bu yıl ''Sürdürülebilirlik'' temasıyla düzenlenen ödül töreninde Limak Yatırım ile Türkiye'yi uluslararası arenada başarıyla temsil eden firmalar arasında 58. sırada yer aldık.	Platin Dergisi
Holding	Limak Vakfı	UNGC Partnership For Sustainability Award 2024	Global Engineer Girls ile UNGC Partnership For Sustainability Award 2024 People Kategorisinde En İyi Sosyal Fayda Girişimi Ödülü'nü kazandık.	UNGC

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çevresel Performans Göstergelerimiz

Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2e)	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları	8.609.425	9.266.341	9.346.924 ✓
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı)	425.212	384.493	382.626 ✓
Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	426.972	402.680	401.019 ✓
Kapsam 3 Emisyonları	1.207.112	1.153.397	1.018.377
Toplam (Kapsam 1 & Kapsam 2 Pazar Bazlı Emisyonları)	**9.034.638**	**9.650.834**	**9.729.550** ✓
Toplam (Kapsam 1 & Kapsam 2 Pazar Bazlı & Kapsam 3 Emisyonları)	**10.241.749**	**10.804.232**	**10.747.927**



Kategori Bazlı Kapsam 3 Emisyonları (ton CO_2e)	//2022	//2023	//2024
Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler	517.868	613.204	519.945
Kategori 2: Sermaye Malları	27	418	1.917
Kategori 3: Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (Kapsam 1 ve Kapsam 2 Harici)	185.097	330.654	331.751
Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	93.414	68.972	51. 793
Kategori 5: Operasyonlarda Ortaya Çıkan Atıklar	643	666	581
Kategori 6: İş Seyahatleri	1.211	23.978	532
Kategori 7: Çalışanların İşe Gidip Gelmesi	2.123	2.714	3. 227
Kategori 8: Yukarı Yönlü Kiralık Varlıklar	-	-	34
Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	392.354	104.440	96.042
Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	14.374	7.629	11.934
Kategori 15: Yatırımlar	-	722	619
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	**1.207.112**	**1.153.397**	**1.018.377**

Enerji Tüketimi

	//2022	//2023	//2024
Elektrik Tüketimi (MWh)	949.425	902.514	924.694
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (MWh)	53.470	96.793	98.701
Doğalgaz Tüketimi (m^3)	581.847.037	1.064.840.441	1.069.249.057
LNG (kg)	878.874	1.270.128	924.406
LPG (kg)	467.627	228.171	204.834
Propan (kg)	20.480	16.530	18.050
Kömür (ton)	1.190.254	974.033	866.969
Odun (ton)	18	8	10
Fuel Oil (ton)	1.010	51.758	716
Alternatif Yakıt (ton)	22.051	48.079	59.466
Benzin (litre)	47.101	128.995	88.709
Dizel (litre)	30.454.624	25.008.944	22.379.987
Toplam Enerj Tüketimi (GJ)	**55.137.226**	**69.561.243**	**65.130.622**





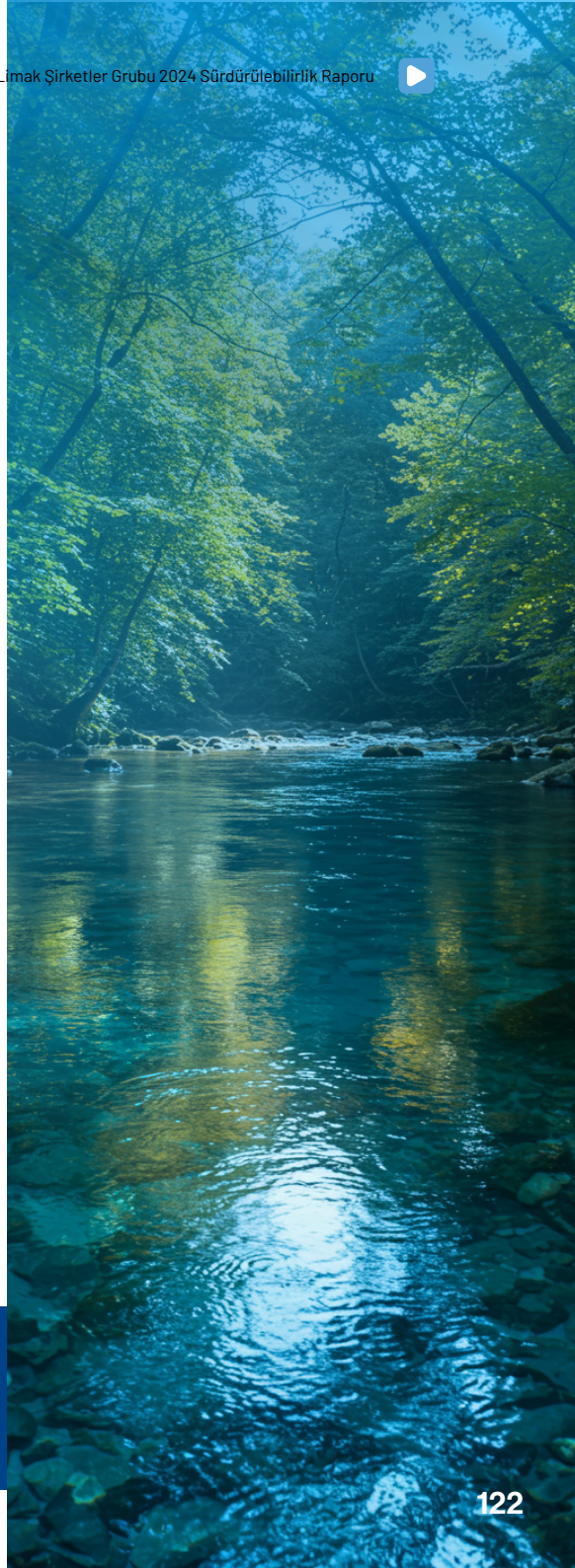
Su Yönetimi (m^3)	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	1.959.775	1.660.298	2.172.220
Yüzey Suyu Tüketimi	88.416	18.895	20.041
Yeraltı Suyu Tüketimi	1.684.865	1.733.937	1.640.300
Arıtılmış Su Tüketimi	302.000	300.000	300.190
Satın Alınan Su Tüketimi	110.450	85.767	85.296
Toplam Su Tüketimi	**4.145.505**	**3.798.897**	**4.218.047**
Deşarj Edilen Su Miktarı	447.017	532.076	527.451

Geri Kazanılan Su	2022	2023	2024
Geri Kazanılan Su Miktarı (m^3)	311.427	345.370	419.246
Geri Kazanılan Su Oranı (%)	%8	%9	%10

Atık Yönetimi (kg)	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	1.753.106	2.165.755	1.920.992
Tehlikesiz Atık	9.673.596	6.754.819	15.820.598
Toplam Atık	**11.426.702**	**8.920.574**	**17.741.590**
Geri Dönüştürülen Atık	2.161.381	3.231.081	2.980.004
Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	%19	%36	%17

Çevre Uyumu	2022	2023	2024
Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı	0	0	0
Ödenen Çevre Uyum Cezası Tutarı (TL)	0	0	0

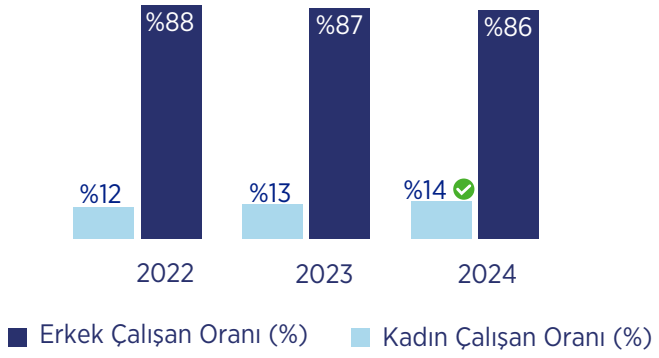
Çevresel Performans Göstergelerimiz başlığı altında raporlanan verilerin grup şirketlerimiz bazında kırılımına **buradan ulaşabilirsiniz.**



Sosyal Performans Göstergelerimiz

Kategoriye Göre Çalışanlar	// 2022 Kadın	// 2022 Erkek	// 2023 Kadın	// 2023 Erkek	// 2024 Kadın	// 2024 Erkek
Çalışan Sayısı	1.489	10.990	1.507	10.010	1.605	9.816
Toplam Çalışan Sayısı	12.479		11.517		11.421	
Toplam Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	2.621		2.577		3.235	
Toplam Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	9.858		8.940		8.186	

// Cinsiyete Göre Çalışanlar



// İş Sözleşmesine Göre Çalışanlar

	// 2022	// 2023	// 2024
Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan sayısı	1.978	2.376	1.915
Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Oranı	%16	%21	%17

// Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar

	// 2022 Kadın	// 2022 Erkek	// 2023 Kadın	// 2023 Erkek	// 2024 Kadın	// 2024 Erkek
Lise ve Altı Mezunu	737	8.647	761	7.686	848	7.229
Ön Lisans Mezunu	168	807	187	851	185	893
Lisans Mezunu	482	1.240	488	1.221	508	1.489
Lisans ve Üstü Mezunu	49	98	48	105	86	183
Eğitim Durumu Tespit Edilemeyen Çalışan	251		170		0	

// İstihdam Türüne Göre Çalışanlar

	// 2022	// 2023	// 2024
Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	12.023	11.025	10.944
Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı	63	65	66

// Yaşa Göre Çalışanlar

	// 2022 Kadın	// 2022 Erkek	// 2023 Kadın	// 2023 Erkek	// 2024 Kadın	// 2024 Erkek
30 Yaş ve Altı	528	2.507	547	2.346	618	2.423
30-50 Yaş Arası	828	7.250	819	6.459	840	6.263
50 Yaş ve Üzeri	133	1.233	142	1.204	148	1.129

// Yönetici Seviyesindeki Çalışanlar

	//2022		//2023		//2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Yönetici Sayısı	198	894	195	794	231	1.015
Cinsiyete Göre Yönetici Oranı (%)	%18	%82	%20	%80	%19	%81

// Doğum/Ebeveynlik İzni

	2022	2023	2024
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	26	35	23
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	20	25	14
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	%77	%71	%61

// Eğitim Göstergeleri

	//2022	//2023	//2024
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	4.414	4.279	18.377
Çalışanlara Sağlanan Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler	6.337	5.491	23.588
Toplam Eğitim (saat)	83.568	85.680	178.076
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (Toplam Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı)	6,70	7,44	15,59

// Çalışan Devir Oranları

	//2022	//2023	//2024
Kadın Çalışan Devir Oranı (%)	%22	%16	%20
Erkek Çalışan Devir Oranı (%)	%12	%12	%15
Toplam Çalışan Devir Oranı (%)	%13	%13	%16

// Memnuniyet ve Bağlılık Anket Sonuçları (%)

	2021	2023
Çalışan Memnuniyeti Anket Sonucu	% 72,58	% 73,60
Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu	% 72,58	% 74,40

// İSG Performansı

	// 2022		// 2023		// 2024	
	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren	Çalışan	Alt İşveren
Kaza Sayısı	375	385	470	588	514	424
Ölümlü Kaza Sayısı	3		1		0	
Kaza Sıklık Oranı	10,44		11,47		16,95	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	4.580	416	4.557	553	6.139	12.738
Toplam İSG Eğitimi (saat)	55.770	403	46.093	4.975	63.325	14.141
Toplam İSG Eğitimi (saat)	56.173		51.068		102.339[24]	

// İSG Performansı

	// 2022		// 2023		// 2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	3.606	974	3.533	1.024	4.610	1.529
Toplam İSG Eğitimi (saat)	22.905	2.993	18.873	1.045	40.021	23.304
Toplam İSG Eğitimi (saat)	25.898		19.918		63.325	

24) Limak İnşaat için çalışan/alt işveren bazında eğitim saati ayrımı bulunmadığından, toplam eğitim saati ile alt kırılımlar arasında fark oluşmaktadır.

// Tedarik Zinciri

	// 2022	// 2023	// 2024
Toplam Tedarikçi Sayısı	20.585	16.401	14.079
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	12.350	10.599	10.175
Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	2.470	2.597	3.205
Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Oranı	%12	%16	%23
Yıl İçinde Gerçekleştirilen Denetim Sayısı	112	287	294
Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitim Verilen Tedarikçi Sayısı	60	233	561
Tedarikçilere Verilen Toplam Eğitim Saati	125	230	229

2022
16.593.124

2023
48.994.525

2024
120.867.858

// Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımı (TL)

Yıllık Toplam Ar-Ge Gideri

Sosyal Performans Göstergelerimiz başlığı altında raporlanan verilerin grup şirketlerimiz bazında kırılımına **buradan ulaşabilirsiniz.**

RAPORLAMA KILAVUZU

Performans Gösterge Kategorisi	Performans Göstergesi	Tanım
Çevresel	Kapsam 1 Emisyonları (doğrudan, tCO_2e)	Limak Şirketler Grubu'nun raporlama dönemi içindeki rapora konu faaliyetlerinin, lokasyonlarının ve şirketlerinin yarattığı doğrudan sera gazı emisyonlarıdır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir.
	Kapsam 2 Emisyonları (dolaylı, tCO_2e)	Limak Şirketler Grubu'nun raporlama dönemi içinde rapora konu faaliyetlerinin, lokasyonlarının ve şirketlerinin satın alarak tükettikleri elektrik kullanımı sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarıdır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir. Aksi belirtilmediği sürece Pazar bazlı olarak hesaplanmıştır. Lokasyon bazlı verilere raporun ekler bölümünden ulaşılabilir.
	Kapsam 3 Emisyonları (diğer dolaylı, tCO_2e)	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonların dışında gerçekleşen ve şirket dışı olan sera gazı emisyonlarıdır.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Kaynağına bağlı olmak üzere farklı birimlerde (kg, litre, m^3 vb.) tüketilen yakıtlar GJ cinsinden konsolide edilmiştir. İlgili konsolidasyon için yakıt kaynağına ilişkin tüketim verileri DEFRA (Birleşik Krallık Çevre, Gıda ve Kırsal İşler Bakanlığı)'nın 2024 yılı için yayımlamış olduğu dönüşüm faktörleri kullanılarak GJ cinsine dönüştürülmüştür.[25]
	Su Tüketimi (m^3)	Rapora konu grup şirketlerinin operasyonları boyunca şebeke suyu, yüzey suyu, yeraltı suyu gibi kaynaklardan çektikleri su ile arıtılmış olarak veya satın alarak tükettikleri suyun toplam değeridir (metreküp cinsinden).
	Geri Kazanılan Su Oranı (%)	Geri kazanılan su miktarı (m^3 cinsinden) / Toplam su tüketimi (m^3 cinsinden).
	Toplam Atık (kg)	Rapora konu grup şirketlerinin raporlama dönemi içindeki operasyonları neticesinde oluşturdukları tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplamının kg cinsinden değeridir.
	Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	Geri Dönüştürülen Atık (kg cinsinden) / Toplam Atık (kg cinsinden)
	Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı (TL)	Çevre regülasyonlarına uyumsuzluk nedeniyle yasal otoritelere ödenen ceza miktarıdır (TL cinsinden).

25) Dönüşüm işlemleri gerçekleştirilirken 1 sm^3=1 m^3 varsayımı kullanılmıştır.

Performans Gösterge Kategorisi	Performans Göstergesi	Tanım
 Sosyal	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Limak Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü raporlarına göre bordrolu olarak çalışan kadın ve erkek tüm çalışanların toplamıdır.
	Kadın Çalışan Oranı (%)*	Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı
	Erkek Çalışan Oranı (%)*	Erkek Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı
	Cinsiyete Göre Yönetici Oranı (%)*	Yönetici Seviyesinde Görev Yapan Çalışan Sayısı (Kadın ve Erkek ayrı ayrı hesaplanmaktadır) / Toplam Yönetici Sayısı
	Çalışan Devir Oranı (%)*	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı
	Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (#)	Toplam Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı
	Çalışan Memnuniyeti Anket Sonucu (%)	Limak Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından 2 yılda 1 tüm çalışanların memnuniyetini ölçmek üzere yapılan anket sonucu (%0: Çok Memnuniyetsiz - %100: Çok Memnun)
	Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu (%)	Limak Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından 2 yılda 1 tüm çalışanların bağlılığını ölçmek üzere yapılan anket sonucu (%0 Hiç Bağlı Değil - %100: Çok Bağlı)
	Kaza Sayısı (#)	Rapora konu grup şirketlerinde raporlama dönemindeki iş kazalarının sayısıdır.
	Kaza Sıklık Oranı (%)	(Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000 . Söz konusu veri alt işveren kazalarını da içermektedir.
	Toplam İSG eğitimi (Saat) (#)	Rapora konu grup şirketlerinde raporlama dönemi içerisinde çalışan ve alt işverenlere verilen İSG konulu eğitimlerin toplam saatidir.
	Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Oranı (%)	Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı (Rapora konu grup şirketlerinin kontrol formları, yerinde denetimler, anketler, saha ziyaretleri vb. yöntemler ile gerçekleştirdiği değerlendirmeler) / Toplam Tedarikçi Sayısı
	Yıl İçinde Gerçekleştirilen Denetim Sayısı (#)	Rapora konu grup şirketlerinde raporlama dönemi içerisinde tedarikçilere yönelik gerçekleştirilen denetim sayısıdır.

* Limak Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü raporlarına göre bordrolu çalışan sayıları üzerinden hesaplanmıştır.

Grant Thornton

Sınırlı Güvence Raporu
Limak Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Limak Holding ("Limak" veya "Grup") bünyesinde yer alan, Limak İnşaat, Limak Çimento, LimakPort İskenderun, Limak Turizm (Lara Deluxe Hotel & Resort, Limra Hotel & Resort, Atlantis Deluxe Hotel & Resort, Arcadia Sport Resort Hotel, Eurasia Luxury Hotel, Ambassadore Hotel, Yalova Thermal Boutique Hotel, Cyprus Deluxe Hotel, Skopje Luxury Hotel), Limak Enerji (Limak Yenilenebilir Enerji, Kargı HES, Gürsöğüt HES, Uzunçayır HES, Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali), Limkon Gıda, Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı operasyonlarını kapsayacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Limak Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu'nun 118. ve 126. sayfaları arasında bulunan göstergeler kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Çevresel Performans Göstergeleri

- **Sera Gazı Emisyonları**

- Kapsam 1 Emisyonları (doğrudan emisyonlar) (ton CO2e)
- Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon ve Pazar bazlı enerji kaynaklı emisyonlar) (ton CO2e)

- **Su Tüketimi (m³)**
- **Enerji Tüketimi (GJ)**
- **Atık Miktarı (kg)**

Sosyal Performans Göstergeleri

- **Kadın Çalışan Oranı**
- **Kaza Sıklık Oranı**

Grant Thornton

Ölçüt

Grup, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu'nun 118. ile 126. sayfaları arasında bulunan 2024 yılına ilişkin göstergeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Grup'un Sorumlulukları

Grup, Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Grup, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde kWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Grup içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Grant Thornton

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Grup yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;

- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;

- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;

- Grup tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;

- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Grup'un Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak Limak Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Limak Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili Limak Holding A.Ş. Yönetim Kurulu haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of GRANT THORNTON International



Ömer Cihan Caymaz, SMMM
Sorumlu Denetçi

7 Kasım 2025
İstanbul, Türkiye

SOSYAL YATIRIMLARIMIZ

// EĞİTİM

1991
- Baklan Limak Hüsamettin
- Tuyji Çok Programlı Lisesi, Denizli

2002
- Limak Kurtalan Çimento Kız Öğrenci Yurdu, Siirt
- Anıttepe Kapalı Yüzme Havuzu, Ankara

2006
- Belek Limak İlköğretim Okulu, Antalya

2008
- Limak-Türker İlköğretim Okulu, İstanbul
- Türkiye İnşaat Mühendisliği Öğrencileri Buluşması, Ankara

2010
- Şuhut Limak Kız Meslek Lisesi ve Anaokulu, Afyon

2011
- Kurtalan Limak Anaokulu, Siirt

2012
- 100 Temel Eser Hatay Kitap Kampanyası
- Bu Gençlikte İŞ var

2013
- Elektriğin Geleceği, Geleceğin Profesyonelleri
- KEDS Academy
- Limkon Youth Zone
- Kardeşim Üşümesin

2014
- Limak Havalimanı Hizmetleri Enstitüsü (Limak ASI)
- Siirt Eğitim Merkezi

2015
- Türkiye'nin Mühendis Kızları
- UEDAŞ Sınıfı Uludağ Üniversitesi

2016
- Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu
- Şanlıurfa Engelliler Koordinasyon Merkezi
- Bi Kitap Daha Aydınlık Bi Hayat
- Limak Sohbetleri

2017
- Türkiye'nin Enerji Akademisi
- Kuveyt'in Mühendis Kızları
- MISTI (MIT Science and Technology Initiatives)
- Evin Küçük Mühendisleri

2018
- Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu
- Las Academie

2022
- Global Engineer Girls Kosova
- Global Engineer Girls Kuzey Makedonya
- Global Engineer Girls

2024
- Global Engineer Girls Suudi Arabistan

// KÜLTÜR - SANAT

2006

- 17. Ankara Uluslararası Film Festivali
- Gezici Film Festivali

2007

- Limak 18. Ankara Uluslararası Film Festivali
- Beyaz Melek Filmi
- 13. Avrupa Filmleri Gezici Festivali
- Fest-i Kült Ankara 3. Kültürlerarası Film Festivali

2008

- 11. Uçan Süpürge Uluslararası Kadın Filmleri Festivali
- "Türk Çocuk Parçaları" Müzik Cd'si
- Limak Turizm "Kültürümüzü Tanıtıyoruz" Kitap Projesi

2010

- Uçan Süpürge Demokraside Kadın İzleri
- Lösev Yararına Harem Balesi
- 13. Uçan Süpürge Kadın Filmleri Festivali

2011

- 9. Uluslararası Kosova Sanatla Uyanmak Festivali
- İstanbul Modern Sponsorluğu
- Uluslararası Adem Jashari Boks Turnuvası, Priştina

2012

- Mardin Bienali
- Gordion Kazı Projesi
- Türk Caz Haftası Priştina

2013

- LimakPort Tiyatro Sponsorluğu
- Türk Caz Haftası Priştina

2014

- 17. Ankara Uluslararası Caz Festivali
- 17. Uçan Süpürge Uluslararası Kadın Filmleri Festivali
- "Sanat Engel Tanımaz" Tiyatro Sponsorluğu
- Şehrin Işıkları Ulusal Fotoğraf Yarışması
- Eye Wonder Bank of America Koleksiyonunda Kadın Fotoğraf Sanatçıları Sergisi

2015

- Türk Caz Haftası Priştina
- Dokufest, Uluslararası Belgesel Film Festivali

2016

- Şehrin Işıkları Ulusal Fotoğraf Yarışması

2017

- Limak Filarmoni Orkestrası
- UEDAŞ Koro Topluluğu

2018

- Limak Enerji Engelsiz Müzik Korosu



// KÜLTÜR-SANAT

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Sponsorluğu

2008

- Soprano Elmira Veda, Tenor Emil Ivanov Konseri
- Sholomo Mintz Konserleri

2009

- Simona Baldolini ve Enrique Ferrer Yeni Yıl Konserleri
- İdil Biret Konserleri
- Fazıl Say Konserleri
- Natalia Gutman Konserleri
- Patricia Kopatchinskaja Konserleri

2010

- Robert Cohen Konserleri
- Trio Jean Paul Konserleri
- Roby Lakatos Konseri
- David Geringas Konserleri

2011

- Klazz Brothers & Cuba Percussion Konseri
- Anatolian Sopranos: Esin Talınlı, Çiğdem Önol, Funda Ateşoğlu ve Bülent Bezdüz Konserleri
- Vanya Milanova Konserleri
- Elina Vahala Konserleri

2012

- Mikhael Simonyan Konserleri
- Antonio Meneses Konserleri
- Philippe Aiche Konserleri

2013

- Swingle Singers Konserleri
- Alexander Markov Konserleri
- Alexander Rudin Konserleri
- Katia Skanavi Konserleri

2014

- Ning Feng Konserleri
- Sarah Chang Konseri
- Soyoung Yoon Konserleri

2015

- Domenico Nordio Konserleri
- Soyoung Yoon Konserleri
- Ludwig Wicki - Film Müzikleri

Şehit Aileleri ve Burslu Öğrenciler Yararına Etkinlikler

2009

- 2023'e Hikayeler-XVIII
- Erol Erdinç - Leyla Çolakoğlu Konseri
- Venedik'te Bir Gece Ankara Devlet Opera ve Balesi
- Frantisek Brikcius ve Anna Brikciusova Çello İkilisi
- Yeşim Gökalp Konseri





// ÇEVRE

- "Anılarınızı yeşertin" Çiçek Tohumu Kampanyası
- "Bir fidan dünyayı değiştirir" Limak Çocukları Ormanı
- Limak Hatıra Ormanı
- Limak Çimento Ağaçlandırma Faaliyetleri

// MİKROKREDİ

- Siirt Kurtalan Mikrokredi Şubesi

// SPOR

- İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu
- 2. Bursa Bisiklet Festivali Sponsorluğu

2014

- İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu

2015

- Streetball Priştina
- Priştina Basketball Club Balkan Ligi ve Avrupa Ligi Basketbol Takımı
- KTV Carting Event Kosovo GoCart Yarışları

2017

- İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu

2018

- İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu

2019

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	Limak Şirketler Grubu, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Rapor Bölümü, Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Raporumuz Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporumuz Hakkında
	2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi	Raporumuz Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Raporumuz Hakkında Bağımsız Güvence Beyanı
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Limak Şirketler Grubu Hakkında Değer Yaratma Modelimiz

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Rapor Bölümü, Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi Sosyal Performans Göstergelerimiz
	2-8 Alt işveren firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergelerimiz
	2-9 Yönetişim yapısı	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Limak Şirketler Grubu, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulumuz Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulumuz Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Rapor Bölümü, Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetim Kurulumuz Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Yönetim Kurulumuz Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
	2-17 En yüksek yönetişim organının yetkinlikleri	Yönetim Kurulumuz Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Limak Şirketler Grubu, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Kurumsal Politikalarımız
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Kurumsal Politikalarımız
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Limak Şirketler Grubu, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine İlişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Politikalarımız
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Politikalarımız

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Rapor Bölümü, Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Paydaş Etkileşimimiz Müşteri Memnuniyeti
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üye Olduğumuz Kuruluşlar
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimimiz
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergelerimiz
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizimiz
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizimiz
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Risk ve Fırsat Analizimiz
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	İklim Risk ve Fırsat Analizimiz

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Rapor Bölümü, Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergelerimiz
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	Su Yönetimi
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergelerimiz
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergelerimiz

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Rapor Bölümü, Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergelerimiz
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergelerimiz
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergelerimiz
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Rapor Bölümü, Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 306: Atık 2020	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çevresel Performans Göstergelerimiz
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çevresel Performans Göstergelerimiz
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çevresel Performans Göstergelerimiz
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Gelişimi İnsan Hakları ve Çalışan Refahı
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	Sosyal Performans Göstergelerimiz
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Sosyal Performans Göstergelerimiz

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Rapor Bölümü, Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Risk tanımlama, değerlendirme ve olayların araştırılması	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergelerimiz
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergelerimiz
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergelerimiz

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Rapor Bölümü, Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Eğitim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Gelişimi
GRI 404: Eğitim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi Sosyal Performans Göstergelerimiz
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çalışan Demografisi Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergelerimiz
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

SASB STANDARTLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

LimakPort İskenderun – Deniz Taşımacılığı

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	Nicel	Metrik ton (t) CO_2-e	TR-MT-110a.1	4.974 ton CO_2-e
	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli strateji ve planın, emisyon azaltma hedeflerinin ve bu hedeflere yönelik performans analizinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	TR-MT-110a.2	Doğrudan yakıt tüketimine bağlı Kapsam 1 emisyonlarımızı azaltmak amacıyla araç ve ekipmanlarımızı kademeli olarak elektrikli araçlara dönüştürmeyi hedefliyoruz.
	(1) Tüketilen toplam enerji, **(2)** ağır yakıt yüzdesi ve **(3)** yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	TR-MT-110a.3	**(1)** 102.185 GJ **(2)** %0 **(3)** %0
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Gemi liman ziyaretlerinin sayısı	Nicel	Sayı	TR-MT-000.F	795 (Limanda yıl içerisinde hizmet verilen gemi sayısı)
	Yirmi fit eşdeğer birim (TEU) kapasitesi	Nicel	TEU	TR-MT-000.G	800.000 TEU

Çimento – İnşaat Malzemeleri

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO_2-e, Yüzde (%)	EM-CM-110a.1	7.222.576 ton CO_2-e, %0
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Müzakere ve Analiz	Yok	EM-CM-110a.2	Net sıfır hedefimiz doğrultusunda, SBTi sürecimizle uyumlu olarak, Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğumuzu 2030 yılına kadar %25 oranında azaltmayı ve 2050 yılında net sıfır seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz.
Hava Kalitesi	Aşağıdaki kirleticilerin hava emisyonları: **(1)** NOx (N2O hariç), **(2)** SOx, **(3)** partikül madde (PM10), **(4)** dioksinler/furanlar, **(5)** uçucu organik bileşikler (VOC'ler), **(6)** polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAH'lar) ve **(7)** ağır metaller	Nicel	Metrik ton (t)	EM-CM-120a.1	**(1)** 5.575 ton **(2)** 339 ton **(3)** 160 ton
Enerji Yönetimi	**(1)** Tüketilen toplam enerji, **(2)** şebeke elektriği yüzdesi, **(3)** alternatif enerji yüzdesi ve **(4)** yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	EM-CM-130a.1	**(1)** 24.805.583 GJ **(2)** %100 **(3)** %0 **(4)** %0

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Su Yönetimi	**(1)** Çekilen toplam su, **(2)** tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m^3), Yüzde (%)	EM-CM-140a.1	**(1)** 1.180 bin m^3 **(2)** 1.180 bin m^3 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %40 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %40
Atık Yönetimi	Üretilen atık miktarı, tehlikeli yüzde ve geri dönüştürülen yüzde	Nicel	Metrik ton (t), Yüzde (%)	EM-CM-150a.1	790 ton, %16 tehlikeli atık, %99 geri dönüştürülen
Ürün İnovasyonu	Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarında kredi almaya hak kazanan ürünlerin yüzdesi	Nicel	Yıllık satış gelirine göre yüzde (%)	EM-CM-410a.1	0%
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Ana ürün grubuna göre üretim	Nicel	Metrik ton (t)	EM-CM-000.A	Klinker: 8.242.405 ton Çimento: 9.866.165 ton

Limak Yenilenebilir Enerji – Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	**(1)** Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, **(2)** emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve **(3)** emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO_2-e, Yüzde (%)	IF-EU-110a.1	**(1)** 588 tCO_2e **(2)** %0 **(3)** %100
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-110a.3	Şirketimiz, iklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecini desteklemek amacıyla sera gazı emisyonlarının azaltılmasını öncelikli bir sürdürülebilirlik hedefi olarak benimsemektedir. Kapsam 1 emisyonları "GHG Protokol" standartlarına uygun şekilde hesaplanmaktadır. Bu çalışmaların bir parçası olarak, bilim temelli emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi amacıyla net sıfır hedefi oluşturulmuş ve Science Based Targets initiative (SBTi) başvuru süreci başlatılmıştır. Kısa vadede, kapsam 1 kaynaklı emisyonların ayrıntılı olarak envanterlenmesi, azaltım potansiyellerinin belirlenmesi ve operasyonel kaynaklı emisyonların düşürülmesi önceliklendirilmiştir. Uzun vadeli strateji kapsamında ise, 2040 yılına kadar Net Sıfır hedefinin gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır. İlgili süreçler, sürdürülebilirlik ve iklim riskleriyle entegre olarak yönetilmekte olup performans izleme, güncel gelişmelerin takibi ve hedeflere uyum açısından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Su Yönetimi	**(1)** Çekilen toplam su, **(2)** tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m^3), Yüzde (%)	IF-EU-140a.1	**(1)** 14.633.595 bin m^3 (türbinden geçirilen su ve insani kullanım amaçlı toplam su miktarıdır, çekilen suyun %99,99'u, alındığı kaynağa geri verilmektedir.) **(2)** 13 bin m^3 (insani kullanım amaçlı kullanılan toplam su miktarıdır) Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %0.06 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %10
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EU-140a.2	0
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-140a.3	Şirketimiz, çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla su yönetimine büyük önem vermektedir. İklim değişikliği, artan su stresi ve yasal düzenlemeler doğrultusunda; faaliyetlerimizin su kaynaklarına olan etkileri ve suya olan bağımlılığı düzenli olarak değerlendirilmektedir. Üretim süreçlerimizde su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalara ve teknolojik yatırımlara öncelik verilmektedir. Makine ve ekipmanların düzenli bakımları yapılmakta, rezervuar çevresindeki ağaçlandırma için damla sulama sistemleri kurulmaktadır. Ayrıca, su kullanımını ölçmek, izlemek ve geliştirmek amacıyla ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi'nin kurulması planlanmaktadır. Bu sistem ile su yönetiminin uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmesi ve sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Nicel	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	IF-EU-000.D	2.828.541 MWh, Hidro: %93, Jeotermal: %4, Güneş: %3,

Diğer Santraller (Hidroelektrik) - Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlama	**(1)** Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, **(2)** emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve **(3)** emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO_2-e, Yüzde (%)	IF-EU-110a.1	**(1)** Raporlama döneminde hesaplanmamıştır **(2)** %0 **(3)** %100
Su Yönetimi	**(1)** Çekilen toplam su, **(2)** tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m^3), Yüzde (%)	IF-EU-140a.1	**(1)** 7.942.242 bin m^3 (türbinden geçirilen su ve insani kullanım amaçlı toplam su miktarıdır, çekilen suyun %99,99'u, alındığı kaynağa geri verilmektedir.) **(2)** 5 bin m^3 (insani kullanım amaçlı kullanılan toplam su miktarıdır) Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %0 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %0
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EU-140a.2	0
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-140a.3	Şirketimiz, çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla su yönetimine büyük önem vermektedir. İklim değişikliği, artan su stresi ve yasal düzenlemeler doğrultusunda; faaliyetlerimizin su kaynaklarına olan etkileri ve suya olan bağımlılığı düzenli olarak değerlendirilmektedir.
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Nicel	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	IF-EU-000.D	594.502 MWh, %100 Hidro

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali - Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	**(1)** Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, **(2)** emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve **(3)** emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO_2-e, Yüzde (%)	IF-EU-110a.1	**(1)** 2.050.763 ton CO_2-e **(2)** %0 **(3)** %100
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-110a.3	Kapsam 1 emisyon azaltımı için kısa vadede şirket araçlarında hibrit model araçlar tercihleri yapılmakta, ilerleyen dönemlerde elektrikli araçlara geçiş planlanmaktadır. Tesis bünyesinde kurulmakta olan 9,4 MWp kapasiteli güneş enerji santrali ile yıllık yaklaşık 14 GWh elektrik üretimi hedeflenmektedir. Bu yatırım ile yılda yaklaşık 6 bin ton karbon emisyonunun önüne geçilecektir.
Su yönetimi	**(1)** Çekilen toplam su, **(2)** tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m^3), Yüzde (%)	IF-EU-140a.1	**(1)** 307 bin m^3 **(2)** 106 bin m^3 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %0 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %0
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EU-140a.2	0
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EU-140a.3	ISO 46001 kapsamında çalışmalar ve hedef eylem planları mevcuttur. Kısa ve uzun vadede hedefler oluşturulmuştur. Temel su verimliliği performans göstergeleri belirlenmiş ve geçmiş yıllara göre analiz edilmiştir. Evsel ve endüstriyel atık suların yeniden arıtılarak peyzaj sulamada kullanılması hedefler arasındadır.
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Nicel	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	IF-EU-000.D	5.833.388 MWh, %100 Doğalgaz

Limkon Gıda – İşlenmiş Gıdalar

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Enerji Yönetimi	**(1)** Tüketilen toplam enerji, **(2)** şebeke elektriği yüzdesi ve **(3)** yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	FB-RN-130a.1	**(1)** 193.126 GJ **(2)** %74 **(3)** %26
Su Yönetimi	**(1)** Çekilen toplam su, **(2)** tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m^3), Yüzde (%)	FB-PF-140a.1	**(1)** 563 bin m^3 **(2)** 56 bin m^3 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %100 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %100
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	FB-PF-140a.2	0
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	FB-PF-140a.3	Su verimliliği için su tüketimi ve atık sular düzenli olarak izlenmekte ve tüketim miktarları kayıt altına alınmaktadır. Bu veriler ışığında su tüketiminde iyileştirme yapılabilecek alanlara ilişkin detaylı araştırmalar yapılmaktadır.
İçerik Tedarik Zincirinin Çevresel ve Sosyal Etkileri	Üçüncü taraf çevresel veya sosyal standartlarına göre sertifikalandırılmış kaynaklı gıda içeriklerinin yüzdesi ve standarda göre yüzdeler	Nicel	Maliyete göre yüzde (%)	FB-RN-430a.1	0%
	Tedarikçilerin sosyal ve çevresel sorumluluk denetimi **(1)** uygunsuzluk oranı ve **(2)** (a) büyük ve (b) küçük uygunsuzluklar için ilgili düzeltici faaliyet oranı	Nicel	Oran	FB-RN-430a.2	**(1)** %0 **(2)** %0
İçerik Tedarik	Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerden elde edilen gıda bileşenlerinin yüzdesi	Nicel	Maliyete göre yüzde (%)	FB-PF-440a.1	100%

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
İçerik Tedarik	Öncelikli gıda bileşenlerinin listesi ve çevresel ve sosyal hususlarla ilgili kaynak bulma risklerinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	FB-PF-440a.2	Faaliyetlerimizde kullanılan gıda bileşenleri değerlendirilmiş,; toplam ham madde maliyetindeki payı, ürün kalitesine etkisi ve tedarik zincirinde çevresel veya sosyal risk taşıması kriterlerine göre öncelikli bileşenler belirlenmiştir. Bu kapsamda işlenmiş meyveler (elma, vişne, portakal, domates vb.) öncelikli bileşenler olarak tanımlanmıştır. Çevresel Riskler: Kuraklık ve iklim değişikliği nedeniyle azalan su kaynakları ve artan sıcaklıklar, verimi ve fiyatları olumsuz etkileyebilir. Sosyal Riskler: Tarım işçilerinin çalışma koşulları, barınma ve ücret düzeyleri ile çocuk işçiliği ve güvencesiz istihdam özellikle düşük maliyetli üretim bölgelerinde dikkat edilmesi gereken konulardandır.
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Satılan ürünlerin ağırlığı	Nicel	Metrik ton (t)	FB-RN-000.A	43 bin ton
	Üretim tesisi sayısı	Nicel	Sayı	FB-RN-000.B	1

Limak İnşaat – Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Proje Geliştirmenin Çevresel Etkileri	Çevresel izinlere, standartlara ve yönetmeliklere uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EN-160a.1	0
	Proje tasarımı, yer belirleme ve inşaat ile ilgili çevresel riskleri değerlendirme ve yönetme süreçlerinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EN-160a.2	Tüm projelerde ulusal ve uluslararası mevzuatlar göz önünde bulundurularak çevresel etkiler ve çevre izin süreçleri yönetilmektedir. Proje tasarımı ve yer belirlenmesi aşamasında çevresel etki değerlendirmeleri yasal mevzuata uygun şekilde yapılmakta; ekolojik denge, biyoçeşitlilik, su kaynakları, hava kalitesi, toprak erozyonu, yağmur suyu drenajı, doğal kaynak kullanımı ve tehlikeli kimyasallar gibi çevresel boyutları kapsamlı şekilde ele alınmaktadır. Bu kapsamda Çevresel Etki Değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. Limak İnşaat'ın Entegre Yönetim Sistemi bulunmaktadır, projelerde de bu standartlar doğrultusunda hareket edilmektedir. Proje faaliyetleri sırasında atık yönetimi, emisyon azaltımı, su kullanımı, atık su deşarjı kontrolü ile ilgili aylık raporlamalar ile proje sahalarından veriler temin edilmekte ve kontrolü sağlanmaktadır. Belirli periyotlarla proje alanlarında iç denetimler gerçekleştirilmekte çevreye uyum kapsamında yapılan çalışmalar incelenmekte ve raporlanmaktadır. Projelerde bütün süreçlerin takibi ve çevreye uyumunu sağlayabilmek için projeye özgü yönetim planları ve prosedürleri geliştirilmektedir. Risk Değerlendirme ve Çevresel Etki Boyutu çalışmaları ile projenin çevresel riskleri ve uyumu değerlendirilmektedir. Çalışanlara çevre eğitimleri verilerek çevre bilinci düzeyi artırılmaktadır. Çevresel açıdan görülen uygunsuz durumlar raporlanmakta ve gerekli aksiyonlar alarak giderilmektedir.

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Binaların ve Altyapının Yaşam Döngüsü Etkileri	Üçüncü taraf çoklu özellikli sürdürülebilirlik standardına göre sertifikalandırılmış **(1)** devreye alınmış projelerin ve **(2)** bu sertifikayı arayan aktif proje sayısı	Nicel	Sayı	IF-EN-410a.1	**(1)** 0 **(2)** 4
	Faaliyet dönemi enerji ve su verimliliği hususlarını proje planlama ve tasarımına dahil etme sürecinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	IF-EN-410a.2	İlgili hususlar tüm projelerin tasarım aşamasında ilgili paydaşlar ile birlikte değerlendirilir.
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Aktif proje sayısı	Nicel	Sayı	IF-EN-000.A	8
	Devreye alınan proje sayısı	Nicel	Sayı	IF-EN-000.B	2

Limak Turizm – Oteller ve Konaklama

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	KOD	Açıklama
Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler					
Enerji Yönetimi	**(1)** Tüketilen toplam enerji, **(2)** şebeke elektriği yüzdesi ve **(3)** yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	SV-HL-130a.1	**(1)** 243.217 GJ **(2)** %93 **(3)** %7
Su Yönetimi	**(1)** Çekilen toplam su, **(2)** tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m^3), Yüzde (%)	SV-HL-140a.1	**(1)** 866 bin m^3 **(2)** 866 bin m^3 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde çekilen toplam su yüzdesi: %99 Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan yerlerde tüketilen toplam su yüzdesi: %99
İklim Değişikliğine Uyum	100 yıllık taşkın bölgelerinde bulunan konaklama tesisi sayısı	Nicel	Sayı	SV-HL-450a.1	4
Tablo 2. Faaliyet Metrikleri					
Metrikler	Mevcut oda-gece sayısı	Nicel	Sayı	SV-HL-000.A	1.629.217
	Ortalama doluluk oranı	Nicel	Oran	SV-HL-000.B	68%
	Konaklama tesislerinin toplam alanı	Nicel	Metrekare (m^2)	SV-HL-000.C	245.017 m^2
	Konaklama tesislerinin sayısı ve **(1)** yönetilen, **(2)** sahip olunan ve kiralanan, **(3)** franchising verilen konaklama tesislerinin yüzdesi	Nicel	Sayı, Yüzde (%)	SV-HL-000.D	9, **(1)** %0 **(2)** %100 **(3)** %0

WEF PAYDAŞ METRİKLERİ İNİSİYATİFİ İNDEKSİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Limak Şirketler Grubu Hakkında
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	Yönetim Kurulumuz
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Paydaş Etkileşimimiz Önceliklendirme Analizimiz
Etik davranış	Yolsuzlukla mücadele	Yolsuzlukla Mücadele
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmalar	Etik ve Uyum Kurumsal Politikalarımız
Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	İklim Risk ve Fırsat Analizimiz
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi
	TCFD uygulaması	Çalışmalarımız devam ediyor
Tabiat varlığı kaybı	Toprak kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Biyoçeşitlilik Yönetimi
Temiz suya erişim	Su kıtlığı yaşanan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketimi	Su Yönetimi SASB Standartlarına İlişkin Açıklamalar

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans
İnsan onuru ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	Ücret eşitliği	Gizlilik nedeniyle beyan edilmiyor
	Ücret düzeyi	Gizlilik nedeniyle beyan edilmiyor
	Çocuk işçilik, zorunlu ve zorla çalıştırma vakaları riski	İnsan Hakları ve Çalışan Refahı Kurumsal Politikalarımız
Sağlık ve esenlik	Sağlık ve emniyet	İş Sağlığı ve Güvenliği
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	Çalışan Gelişimi
İstihdam ve refah yaratma	İstihdam adedi ve oranı	Çalışan Demografisi
	Ekonomik katkı	Gizlilik nedeniyle beyan edilmiyor
	Finansal yatırım katkısı	Gizlilik nedeniyle beyan edilmiyor
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları	Teknoloji ve Dönüşüm
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	Gizlilik nedeniyle beyan edilmiyor

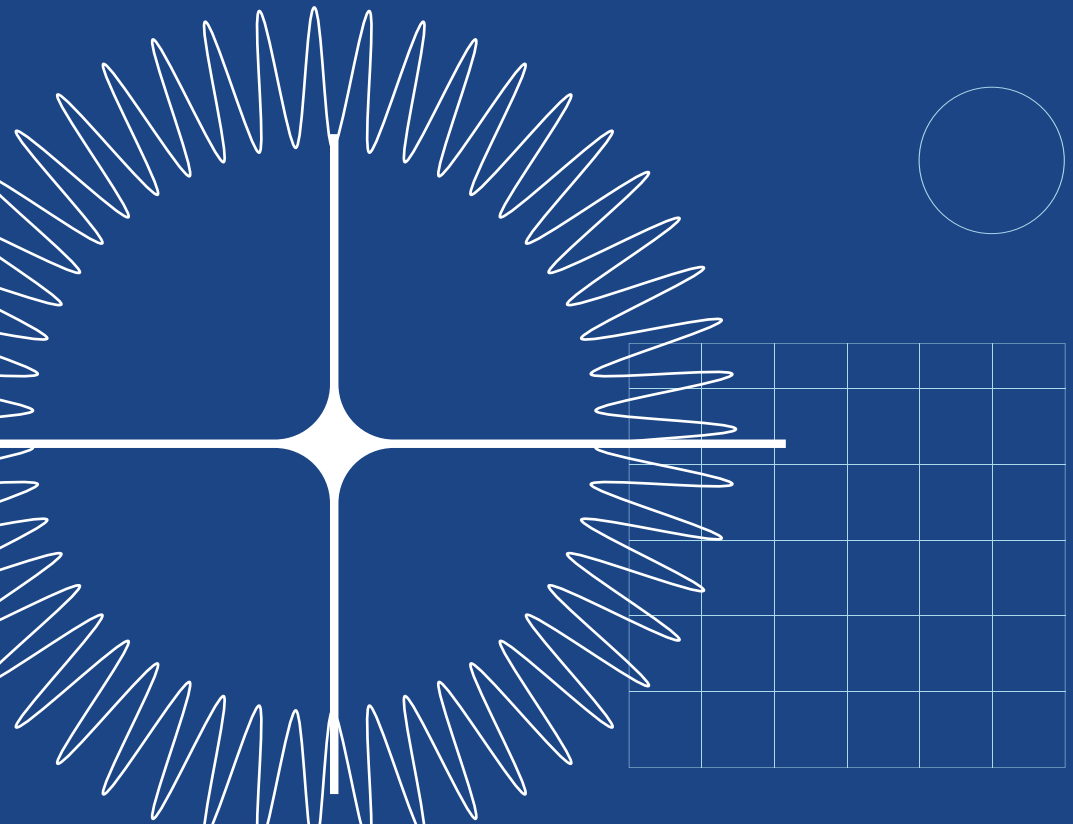
KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPs) İNDEKSİ

Prensipler	Referans
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Kurumsal Politikalarımız
Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Kurumsal Politikalarımız
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Çalışan Gelişimi Sosyal Yatırımlar
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Sosyal Yatırımlar Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Üye Olduğumuz Kuruluşlar
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergelerimiz

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İÇERİK İNDEKSİ

Konular	Küresel İlkeler	Referans
İnsan Hakları	**İlke 1 -** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır	İnsan Hakları ve Çalışan Refahı Kurumsal Politikalarımız
	İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır	İnsan Hakları ve Çalışan Refahı Kurumsal Politikalarımız
	İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir	Kurumsal Politikalarımız
Çalışma Standartları	**İlke 4 -** Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir	İnsan Hakları ve Çalışan Refahı Kurumsal Politikalarımız
	İlke 5 - Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir	İnsan Hakları ve Çalışan Refahı Kurumsal Politikalarımız
	İlke 6 - İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Kurumsal Politikalarımız
Çevre	**İlke 7 -** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Sağlıklı Gezegen
	İlke 8 - İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	Sağlıklı Gezegen Üye Olduğumuz Kuruluşlar
	İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir	Sağlıklı Gezegen
Yolsuzlukla Mücadele	**İlke 10 -** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir	Yolsuzlukla Mücadele Kurumsal Politikalarımız

Sürdürülebilirlik Evreninde Gelecek Tur



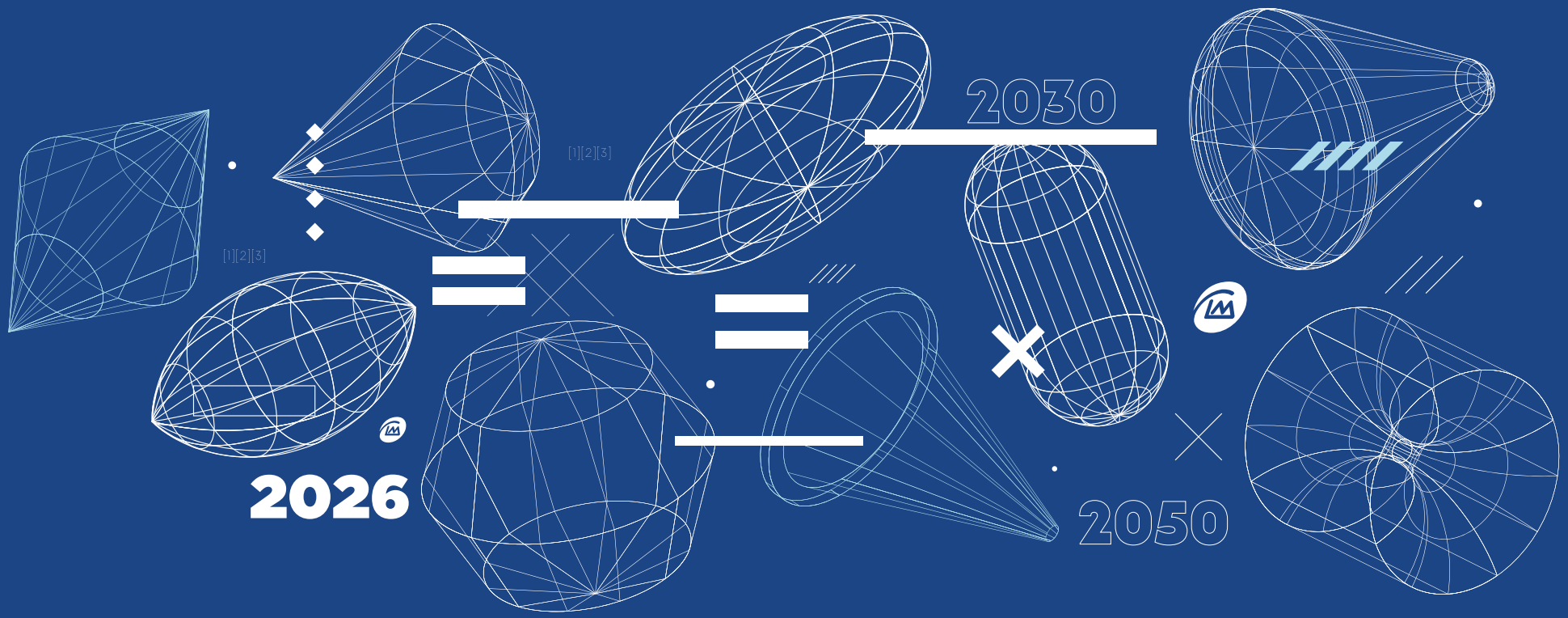
Bu rapor, Holding'in merkezdeki stratejik iradesinden doğan çekim gücünün, etki alanlarına nasıl yön verdiğini **görünür kılmak** için hazırlandı.

Sürdürülebilirlik stratejimizin üç yörüngesi – Sağlıklı Gezegen, Sosyal İnsan ve Kapsayıcı Gelişim – kendi hareketini sürdürürken; bu yörüngelerin kesişim noktalarında **ortak faydaya dönüşen projeler** hayat buldu.

Bu projeler, performans göstergeleri ile aracılığıyla izlenip; **sürdürülebilirlik evrenimizin ölçülebilir çıktıları** haline geldi.

2024 turumuz sonlanırken, yörüngenin bir sonraki döngüsünde de sürdürülebilirliğin merkezinde aynı ilke kalmaya devam edecektir: **uzun vadeli değer yaratmak.**

Birlikte Dönüşelim



Limak Holding A.Ş.
+90 312 446 88 00

limak@limak.com.tr

Hafta Sokak No: 9 GOP
06700 Ankara

Raporumuzla ve çalışmalarımızla ilgili önerilerii ve katılım taleplerinizi iletmek ya da iş birliği olanakları için bize aşağıdaki e-posta ve telefon numarasından ulaşabilirsiniz.

surdurulebilirlik@limak.com.tr
+90 212 290 37 10

Limak Şirketler Grubu 2024 Sürdürülebilirlik Raporu yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve yatırım kararları için bir dayanak teşkil etmez. Raporda yer alan bilgi ve içerikler, hazırlandığı tarihte güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar kullanılarak derlenmiştir. Bu bilgilerin eksiksiz veya değişmez olduğu garanti edilmemektedir ve herhangi bir taahhüt veya garanti olarak yorumlanamaz.

company/limak

limaksirketlergrubu

www.limak.com.tr

Tasarım: **purpleidea.co** Kasım 2025


Limak