

ŞİDDET VE CİNSEL DOKUNULMAZLIĞIN İHLALİNE KARŞI SIFIR TOLERANS POLİTİKASI



Limak, tüm çalışanlarına ve iş ilişkisi içerisinde olduğu diğer kişilere cinsel taciz ve saldırı da dahil olmak üzere her türlü şiddet ve cinsel dokunulmazlığın ihlali ve herhangi bir temelde gerçekleşecek ayrımcılıktan uzak ve güvenli bir çevre sunmak kararlılığındadır. Şirket içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla çalışanlara yönelik herhangi bir şiddet ve cinsel dokunulmazlığın ihlali durumuna karşı hoşgörü göstermeyen bir kurum kültürü oluşturmayı hedefler. Şiddet ve cinsel dokunulmazlığın ihlalini yalnızca bir insan hakları ihlali olarak görmez, çalışanların iş hayatına etkili katılımları ve çalışma ortamını olumsuz etkileyen bir sorun olarak da görür ve bu bilinçle hareket eder.

Limak, şiddet ve cinsel dokunulmazlığın ihlali vakalarına yönelik sıfır tolerans politikası benimseyerek tüm vakaları ciddiyetle ele alır, saygı çerçevesinde işleme koyar ve şiddet veya cinsel dokunulmazlığın ihlali iddialarının tamamının zaman geçirmeksizin güven temelinde soruşturulmasını sağlar. Bir kişiye şiddet uyguladığı veya cinsel dokunulmazlığını ihlal ettiği tespit edilen çalışana işten çıkarmaya varabilecek disiplin işlemleri uygular.

Limak, politikanın hayata geçirilmesinde gizlilik ve özenli hareket edilmesi ile güven ilkelerini esas alır. Şiddet veya cinsel dokunulmazlığın ihlali iddiasında bulunan ve buna tanıklık eden tarafların bilgilerini korur, başvuru sürecindeki herhangi olası negatif etkileri minimize etmek için gerekli tedbirleri alır ve tüm organizasyon ve iş ilişkisinde bulunan taraflarda güven duygusunu zedelemeyecek şekilde davranır. Mağdurun ya da vakaya tanıklık eden kişinin kimlik bilgisini paylaşmak istememesi durumunda anonim şikayet/başvuru mekanizması imkanı sunar.

Limak, işbu politikayı ulusal mevzuat ve uluslararası insan hakları sözleşmeleri esas olarak hazırlamıştır.