

KURUMSAL EŞİTLİK POLİTİKASI



Limak, kurumsal yaşantısı ve iş ilişkilerinde çalışma arkadaşlarının insan haklarını gözetme ve aralarında cinsiyet, yaş, inanç vb. sebeplerle ayrımcılık yapmama ilkesini esas alır. Kadın ve erkeklerin davranış ve fırsatlarda eşit olacağını garanti eder. Kadın ve erkekler arasındaki kaynak ve fırsatlara erişimde toplum ve şirket dahilinde gözlemlenen eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için aktif çalışmalar yürütür.

Şirket, iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesi ve kadınların ekonomik güçlenmesi konusunda başta Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) olmak üzere, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler, şirketin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (UND SDGs) ve ulusal mevzuatın öngördüğü hedef, ilke ve düzenlemeleri rehber edinir. Bu kapsamda, şirketin kültür ve pratiklerinin öncelikle aşağıdaki eşitlik hedefleri dahilinde sürekli geliştirilmesi için çaba sarf eder. Aşağıda ifade edilen, ilgili hedeflerin iş dünyası ve toplum genelinde savunuculuğunu yapmayı taahhüt eder:

- Her türlü ayrımcı yaklaşımdan uzak, yetkinliğe dayalı ücret politikası uygulamasının adil ve etkili şekilde sürdürülmesi,
- İşe alma, iş ilişkileri kurma, performans değerlendirme, eğitim ve terfi gibi İnsan Kaynakları uygulamalarını içeren tüm süreçlerde ayrımcılık yasağının etkili şekilde uygulanması,
- Kadın çalışanların orta ve üst düzey yönetimdeki karar alıcı pozisyonlarda yer almasının desteklenmesi,
- İş-yaşam dengesinin sağlanması ve çocuk bakımını da kapsamak üzere hane içi ücretsiz iş yükünün kadın ve erkekler arasında eşit paylaşılmasının ve ilgili babalık gibi olumlu yaklaşımların desteklenmesi,
- Doğum sonrasında kadın çalışanların işe dönüşlerinin desteklenmesi ve kariyer gelişimindeki olası kayıpların önüne geçilmesi,
- Kadınların geleneksel olarak erkeklerin yoğun olduğu iş, meslek ve sektörlerde temsili ve erkeklerin kadınların geleneksel olarak yoğun olduğu iş, meslek ve sektörlerde daha fazla yer alması yönünde çalışmalar yapılması,
- İş yerinde her türlü cinsel dokunulmazlığın ihlali ve şiddetin önlenmesi,
- Şirket içinde ve dışında cinsiyetçilikten uzak ve eşitsizliklerin dönüşümüne katkıda bulunan söylemin kullanılması,
- İş ortamının ve mekanının kadın ve erkeklerin eşitlikçi biçimde varlık göstermesine uygun biçimde tasarlanması ve yeni uygulamalarda cinsiyet eşitliği perspektifinin göz önünde bulundurulması.

İşbu politika belgesine ek olarak, Limak, eşitlik doğrultusunda sürekli gelişim hedefiyle şirket bünyesinde cinsiyet dengesi ve çeşitlilik ilkelerine uygun bir Eşitlik Komitesi oluşturmuştur. Bu Komite'nin yürütücülüğünde her yıl yenilenen Eşitlik Eylem Planları geliştirilip uygulanmasına karar verilmiştir.